

Planilha de Custos e Formação de Preços

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA: LIONS SERVIÇOS INTELIGENTES LTDA
 CNPJ: 03.586.181/0001-78

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	31/03/2025				
UNIDADE (Locais de Prestação dos Serviços)	Campus Registro - IFSP				
MUNICÍPIO/UF	Registro/SP				
SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$ 2.031,57				
DATA BASE CONVENÇÃO COLETIVA	01/01/2026				
SINDICATOS	SINDEEPRES				
SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (Comprovar o índice)	RAT=	3,00%	FAP=	1,8023	5,4069%
Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12				Totais
Quantidade de postos (portaria diurna 12x 36)	1	Valor por Posto	R\$ 9.749,00	Total mensal	R\$ 9.749,00
Quantidade de postos (portaria noturna 12x 36)	1	Valor por Posto	R\$ 10.615,80	Total mensal	R\$ 10.615,80
Duração (meses)					12
Valor mensal do contrato					R\$ 20.364,80
Valor anual do contrato					R\$ 244.377,60

IFSP REGISTRO			
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO Nº		TIPO: MENOR PREÇO GLOBAL	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
Município/UF		REGISTRO/SP	
Sindicato:		SINDEEPRES	
Ano do acordo, convenção ou dissídio coletivo:		2026	
Número de meses de execução contratual:		12	
Tipo de Serviço:		Portaria	
Unidade de medida:		Posto/Hora	
DADOS COMPLEMENTARES			
Categoria Profissional:		Porteiro	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):		5174-10	
Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$2.031,57	
Data Base da Categoria:		1/1/2026	
Posto de Trabalho:		12 x 36 DIURNO	
Quantidade de Pessoas por Posto:		2	
Quantidade de Postos:		1	
Outras informações:		SEGUNDA A DOMINGO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor Total
A	Salário Base		R\$2.031,57
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas	R\$	2.031,57
G	Concessão parcial do intervalo intrajornada (30 minutos)		
	Total da Remuneração	R\$	2.031,57
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 169,23
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 61,45
	Subtotal	11,36%	R\$ 230,68
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	4,45%	R\$ 90,44
	Total do Submódulo 2.1	15,81%	R\$ 321,12
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 406,31
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 50,79
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RATxFAP)	5,4069%	R\$ 109,84
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,47
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 162,53
	Total do Submódulo 2.2	39,21%	R\$ 796,51
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte (R\$3,80*2*15) - 6% (Salário Base R\$ 114,72)	R\$ 114,00	
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 26,03	R\$ 390,45
C	Auxílio Saúde	R\$ -	
D	Cesta básica	R\$ 205,91	R\$ 205,91
E	Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -
F	Benefício Social Sindical	R\$ -	R\$ -
G	Assistência Odontológica	R\$ 16,71	R\$ 16,71
H	Seguro de Vida	R\$ 2,40	R\$ 2,40
	Total do Submódulo 2.3		R\$ 615,47
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 321,12
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 796,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 615,47
	TOTAL MÓDULO 2		R\$ 1.733,10
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,35
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,75
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 40,63
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,76%	R\$ 15,45
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 40,63
	TOTAL MÓDULO 3	7,20%	R\$ 146,22
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A	Férias	0,000%	R\$ -
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 33,63

C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,67
D	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$	5,14
E	Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
Total do Submódulo 4.1		1,99%	R\$	40,44
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do Submódulo 4.2			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				
4.1	Ausências Legais		R\$	40,44
4.2	Intra jornada		R\$	-
TOTAL MÓDULO 4			R\$	40,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes		R\$	113,75
B	Materiais		R\$	22,38
C	Equipamentos		R\$	5,72
TOTAL MÓDULO 5			R\$	141,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.1	Custos Indiretos e Lucro			
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$	245,59
B	Lucro	6,00%	R\$	260,33
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			R\$	505,92
6.2	Tributos			
A	PIS (conforme tributação da licitante)	0,65%	R\$	31,68
B	COFINS	3,00%	R\$	146,24
C	ISS	2,00%	R\$	97,49
TOTAL DOS TRIBUTOS		5,65%	R\$	275,41

QUADRO RESUMO - MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	2.031,57
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.733,10
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	146,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	40,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	141,85
SUBTOTAL 1 (A + B + C + D)			R\$	4.093,18
F.1	Módulo 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$	505,92
SUBTOTAL 2 (SUBTOTAL 1 + Custos Indiretos e Lucro)			R\$	4.599,10
F.2	Módulo 6 - Tributos		R\$	275,41
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	4.874,50

TOTAL				
A	Valor Mensal por Mão-de-Obra Vinculada a Execução Contratual		R\$	4.874,50
B	Valor Mensal por Posto de Serviço	2	R\$	9.749,00
C	Quantidade de Postos			1
D	VALOR MENSAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO		R\$	9.749,00
E	VALOR CONTRATUAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO	12	R\$	116.988,00

IFSP REGISTRO			
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO Nº		TIPO: MENOR PREÇO GLOBAL	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
Município/UF		REGISTRO/SP	
Sindicato:		SINDEEPRES	
Ano do acordo, convenção ou dissídio coletivo:		2026	
Número de meses de execução contratual:		12	
Tipo de Serviço:		Portaria	
Unidade de medida:		Posto/Hora	
DADOS COMPLEMENTARES			
Categoria Profissional:		Porteiro	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):		5174-10	
Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$2.031,57	
Data Base da Categoria:		1/1/2026	
Posto de Trabalho:		12 x 36 NOTURNO	
Quantidade de Pessoas por Posto:		2	
Quantidade de Postos:		1	
Outras informações:		SEGUNDA A DOMINGO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor Total
A	Salário Base		R\$2.031,57
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno	R\$	193,92
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	27,70
F	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas	R\$	2.253,19
G	Concessão parcial do intervalo intrajornada (30 minutos)		
	Total da Remuneração	R\$	2.253,19
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 187,69
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 68,16
	Subtotal	11,36%	R\$ 255,85
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	4,45%	R\$ 100,31
	Total do Submódulo 2.1	15,81%	R\$ 356,16
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 450,64
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,33
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RATxFAP)	5,4069%	R\$ 121,83
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 33,80
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,53
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,52
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,51
H	FGTS	8,00%	R\$ 180,26
	Total do Submódulo 2.2	39,21%	R\$ 883,42
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte (R\$ 3,80*2*15) - 6% (Salário Base R\$ 114,72)	R\$ 114,00	
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 26,03	R\$ 390,45
C	Auxílio Saúde	R\$ -	
D	Cesta básica	R\$ 205,91	R\$ 205,91
E	Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -
F	Benefício Social Sindical	R\$ -	R\$ -
G	Benefício Assistência Médica	R\$ 16,71	R\$ 16,71
H	Ticket - dia do Trabalhador em Asseio e Conservação	R\$ 2,40	R\$ 2,40
	Total do Submódulo 2.3		R\$ 615,47
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	356,16
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	883,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	615,47
	TOTAL MÓDULO 2	R\$	1.855,05
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 10,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,83
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 45,06
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 43,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,76%	R\$ 17,14
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 45,06
	TOTAL MÓDULO 3	7,20%	R\$ 162,16
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A	Férias	0,000%	R\$ -
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 37,30

C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,86
D	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$	5,70
E	Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
Total do Submódulo 4.1		1,99%	R\$	44,86
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do Submódulo 4.2			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				
4.1	Ausências Legais		R\$	44,86
4.2	Intra jornada		R\$	-
TOTAL MÓDULO 4			R\$	44,86

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes		R\$	113,75
B	Materiais		R\$	22,38
C	Equipamentos		R\$	5,72
TOTAL MÓDULO 5			R\$	141,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.1	Custos Indiretos e Lucro			
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$	267,43
B	Lucro	6,00%	R\$	283,47
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			R\$	550,90
6.2	Tributos			
A	PIS (conforme tributação da licitante)	0,65%	R\$	34,50
B	COFINS 3% + CPRB 4,5%	3,00%	R\$	159,24
C	ISS	2,00%	R\$	106,16
TOTAL DOS TRIBUTOS		5,65%	R\$	299,90

QUADRO RESUMO - MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	2.253,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.855,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	162,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	44,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	141,85
SUBTOTAL 1 (A + B + C + D)			R\$	4.457,11
F.1	Módulo 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$	550,90
SUBTOTAL 2 (SUBTOTAL 1 + Custos Indiretos e Lucro)			R\$	5.008,01
F.2	Módulo 6 - Tributos		R\$	299,90
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	5.307,90

TOTAL TAXA GLOBAL DE ADMINISTRAÇÃO				
A	Valor Mensal por Mão-de-Obra Vinculada a Execução Contratual		R\$	5.307,90
B	Valor Mensal por Posto de Serviço	2	R\$	10.615,80
C	Quantidade de Postos			1
D	VALOR MENSAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO		R\$	10.615,80
E	VALOR CONTRATUAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO	12	R\$	127.389,60

UNIFORMES

Item	UNIFORMES	QUANTIDADE ANUAL	Valor unitário	Valor
1	2 Calças novas para cada funcionário; (substituição de uma a cada seis meses, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	3	R\$ 85,00	R\$ 255,00
2	3 camisas de mangas compridas e 5 de mangas curtas para cada funcionário, ambas novas; (substituição de uma a cada seis meses);	10	R\$ 55,00	R\$ 550,00
3	1 cinto de Nylon novo para cada funcionário; (substituição anual)	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
4	2 pares de sapatos novos para cada funcionário; (substituição anual)	2	R\$ 100,00	R\$ 200,00
5	6 pares de meias novas para cada funcionário; (substituição a cada 6 meses)	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
6	1 quepe ou boné novo com emblema para cada funcionário; (substituição anual, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
7	1 jaqueta de frio ou Japona nova para cada funcionário; (Substituição anual, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	1	R\$ 120,00	R\$ 120,00
8	1 capa de chuva para cada funcionário; (substituição anual);	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
9	1 crachá com foto, nome e sobrenome de cada funcionário; (substituição anual ou conforme necessidade);	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00
Total				R\$ 1.365,00
Mensal				R\$ 113,75

EQUIPAMENTOS E MATERIAIS

Item	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	Valor unitário	VALOR TOTAL DO ATIVO	Vida útil em anos	VALOR RESIDUAL (ativo/vida útil)	BASE DA DEPRECIACÃO DO ATIVO (nota 1)	DEPRECIACÃO O RESIDUAL	DEPRECIACÃO ANUAL
1	Kit c/4 rádios HTs	1	R\$ 500,00	R\$ 500,00	5	R\$ 100,00	R\$ 400,00	20%	R\$ 80,00
2	1 Lanterna LED recarregáveis tipo tática	1	R\$ 60,00	R\$ 60,00	5	R\$ 12,00	R\$ 48,00	20%	R\$ 9,60
3	Aparelho celular que receba e efetue ligações locais para telefones fixos e emergenciais. O aparelho deve suportar o aplicativo de mensagem WhatsApp, e ainda ter acesso a rede Wi-Fi	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	5	R\$ 200,00	R\$ 800,00	20%	R\$ 160,00
DEPRECIACÃO ANUAL									R\$ 249,60
TX.DE MANUTENÇÃO - 10%									R\$ 24,96
TOTAL ANUAL									R\$ 274,56
Total mensal									R\$ 22,88
Mensal por funcionário (04)									R\$ 5,72

Nota 1 - valor depreciável de um ativo é determinado após a dedução de seu valor residual (item 53 CPC 27)

Item	MATERIAL	QUANTIDADE	Valor unitário	Valor	Fator de multiplicação anual	Valor Anual
1	3 (três) livros de capa dura para registros de ocorrências (por ano);	3	R\$ 30,00	R\$ 90,00	1	R\$ 90,00
2	2 (dois) guarda chuvas grandes cabo de madeira;	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00	1	R\$ 120,00
3	3 (três) blocos de anotações tamanho mínimo 10cm x 15cm 50 folhas (por mês).	3	R\$ 20,00	R\$ 60,00	12	R\$ 720,00
4	6 (seis) canetas esferográficas marca BIC, tinta na cor azul (por mês).	6	R\$ 2,00	R\$ 12,00	12	R\$ 144,00
Total						R\$ 1.074,00
Total mensal						R\$ 89,50
Mensal por funcionário (04)						R\$ 22,38