



Poder Judiciário da União  
Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios

NUCONV  
NÚCLEO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

**ANEXOS DO TERMO ADITIVO 02** AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS **150/2019**, QUE ENTRE SI FAZEM A **UNIÃO**, POR INTERMÉDIO DO **TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS** E A **MULTSERV SEGURANÇA E VIGILÂNCIA PATRIMONIAL LTDA**.

**ANEXO I (continuação)**

**PLANILHAS "D"**

**DO AJUSTE DO VALOR**

**QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO**

Valor do contrato após exclusão dos custos não renováveis - Prorrogação Contratual - TA 01  
Efeitos financeiros a partir de 20.09.2020

| Planilha "D"            |            |                            |                       |                     |                      |                                |                       |                     |                      |                 |                   |               |
|-------------------------|------------|----------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|-----------------|-------------------|---------------|
| CATEGORIA               | QTD        | VALOR APÓS 2º REEQUILÍBRIO |                       |                     |                      | VALOR APÓS PRORROGAÇÃO - TA 01 |                       |                     |                      | DIFERENÇA       |                   |               |
|                         |            | REMUNERAÇÃO                | CUSTO UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL  | CUSTO TOTAL ANUAL    | REMUNERAÇÃO                    | CUSTO UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL  | CUSTO TOTAL ANUAL    | MENSAL (R\$)    | ANUAL (R\$)       | %             |
| Vigilante 44 horas      | 34         | 2.850,45                   | 6.612,36              | 224.820,24          | 2.697.842,88         | 2.850,45                       | 6.610,41              | 224.753,94          | 2.697.047,28         | (66,30)         | (795,60)          | -0,03%        |
| Vigilante 12x36 diurno  | 100        | 2.850,45                   | 6.718,46              | 671.846,00          | 8.062.152,00         | 2.850,45                       | 6.716,52              | 671.652,00          | 8.059.824,00         | (194,00)        | (2.328,00)        | -0,03%        |
| Vigilante 12x36 noturno | 106        | 3.161,41                   | 7.366,15              | 780.811,90          | 9.369.742,80         | 3.161,41                       | 7.364,20              | 780.605,20          | 9.367.262,40         | (206,70)        | (2.480,40)        | -0,03%        |
| Encarregado Geral       | 2          | 3.419,03                   | 8.129,37              | 16.258,74           | 195.104,88           | 3.419,03                       | 8.128,76              | 16.257,52           | 195.090,24           | (1,22)          | (14,64)           | -0,01%        |
| <b>TOTAL</b>            | <b>242</b> |                            |                       | <b>1.693.736,88</b> | <b>20.324.842,56</b> |                                |                       | <b>1.693.268,66</b> | <b>20.319.223,92</b> | <b>(468,22)</b> | <b>(5.618,64)</b> | <b>-0,03%</b> |

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 26115/2018 - Multserv  
Objeto: Prestação de serviços de vigilância

Valor do contrato após exclusão dos custos não renováveis - Prorrogação Contratual - TA 01  
Efeitos financeiros a partir de 20.09.2020  
PLANILHAS "D"

POSTO: Vigilante 44 horas

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                    | Composição da Remuneração   | %     | VALOR APÓS<br>2º REEQUILÍBRIO | VALOR APÓS<br>PRORROGAÇÃO - TA 01 | DIFERENÇA |       |
|----------------------|-----------------------------|-------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------|
|                      |                             |       |                               |                                   | R\$       | %     |
| A                    | Salário Base                | -     | 2.192,65                      | 2.192,65                          | -         | 0,00% |
| B                    | Adicional de periculosidade | 30,00 | 657,80                        | 657,80                            | -         | 0,00% |
| Total da Remuneração |                             |       | 2.850,45                      | 2.850,45                          | -         | 0,00% |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| 2                                     | Benefícios Mensais e diários                                      |     |          |          | R\$ | %     |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----|----------|----------|-----|-------|
| A                                     | Transporte (22 dias x R\$ 11,00)                                  |     | 242,00   | 242,00   | -   | 0,00% |
| A.1                                   | Dedução Vale transporte                                           | -6% | (131,56) | (131,56) | -   | 0,00% |
| B                                     | Auxílio alimentação (22 dias x R\$ 37,50)                         |     | 825,00   | 825,00   | -   | 0,00% |
| B.1                                   | Dedução auxílio alimentação                                       | -2% | (16,50)  | (16,50)  | -   | 0,00% |
| C                                     | Seguro de vida, invalidez e funeral                               |     | 7,81     | 7,81     | -   | 0,00% |
| D                                     | Fundo p/ inden. de aposent. por invalidez e doença de qq natureza |     | 14,00    | 14,00    | -   | 0,00% |
| Total de Benefícios mensais e diários |                                                                   |     | 940,75   | 940,75   | -   | 0,00% |

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3                         | Insumos Diversos |  |       |       | R\$    | %       |
|---------------------------|------------------|--|-------|-------|--------|---------|
| A                         | Uniformes        |  | 23,18 | 22,68 | (0,50) | -2,16%  |
| B                         | Material         |  | 2,22  | 2,22  | -      | 0,00%   |
| C                         | Equipamentos     |  | 4,61  | 3,52  | (1,09) | -23,64% |
| Total de Insumos diversos |                  |  | 30,01 | 28,42 | (1,59) | -5,30%  |

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| 4.1   | Encargos previdenciários e FGTS                     |       |        |          | R\$ | %     |
|-------|-----------------------------------------------------|-------|--------|----------|-----|-------|
| A     | INSS                                                | 20,00 | 570,09 | 570,09   | -   | 0,00% |
| B     | SESI ou SESC                                        | 1,50  | 42,76  | 42,76    | -   | 0,00% |
| C     | SENAI ou SENAC                                      | 1,00  | 28,50  | 28,50    | -   | 0,00% |
| D     | INCRA                                               | 0,20  | 5,70   | 5,70     | -   | 0,00% |
| E     | Salário Educação                                    | 2,50  | 71,26  | 71,26    | -   | 0,00% |
| F     | FGTS                                                | 8,00  | 228,04 | 228,04   | -   | 0,00% |
| G     | Seguro Acidente do Trabalho (FAP 0,7913 x RAT 3,00) | 2,37  | 67,56  | 67,56    | -   | 0,00% |
| H     | SEBRAE                                              | 0,60  | 17,10  | 17,10    | -   | 0,00% |
| TOTAL |                                                     |       | 36,17  | 1.031,01 | -   | 0,00% |

| 4.2      | 13º Salário                                    |      |        |        | R\$ | %     |
|----------|------------------------------------------------|------|--------|--------|-----|-------|
| A        | 13º Salário                                    | 8,33 | 237,44 | 237,44 | -   | 0,00% |
| B        | Adicional de férias                            | 2,78 | 79,24  | 79,24  | -   | 0,00% |
| Subtotal |                                                |      | 11,11  | 316,68 | -   | 0,00% |
| C        | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2 | 4,02 | 114,59 | 114,59 | -   | 0,00% |
| TOTAL    |                                                |      | 15,13  | 431,27 | -   | 0,00% |

| 4.3   | Provisão para rescisão                                 |      |       |       | R\$ | %     |
|-------|--------------------------------------------------------|------|-------|-------|-----|-------|
| A     | Aviso prévio indenizado                                | 0,17 | 4,85  | 4,85  | -   | 0,00% |
| B     | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado     | 0,01 | 0,29  | 0,29  | -   | 0,00% |
| C     | Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado                | 0,17 | 4,85  | 4,85  | -   | 0,00% |
| D     | Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato     | 0,04 | 1,14  | 1,14  | -   | 0,00% |
| E     | Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado  | 0,01 | 0,29  | 0,29  | -   | 0,00% |
| F     | Multa FGTS e CS s/ remuneração e av. prévio trabalhado | 2,88 | 82,09 | 82,09 | -   | 0,00% |
| TOTAL |                                                        |      | 3,28  | 93,51 | -   | 0,00% |

| 4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente |      |      |      | R\$ | %       |
|--------------------------------------------------------------|------|------|------|-----|---------|
| A Férias (férias coletivas cláusula 5ª, § 1º, XVII)          | -    | -    | -    | -   | #DIV/0! |
| B Ausências legais                                           | 0,18 | 5,13 | 5,13 | -   | 0,00%   |
| C Licença paternidade                                        | 0,02 | 0,57 | 0,57 | -   | 0,00%   |
| D Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,04 | 1,14 | 1,14 | -   | 0,00%   |
| E Afastamento maternidade                                    | 0,02 | 0,57 | 0,57 | -   | 0,00%   |
| Subtotal                                                     | 0,26 | 7,41 | 7,41 | -   | 0,00%   |
| F Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 0,09 | 2,57 | 2,57 | -   | 0,00%   |
| TOTAL                                                        | 0,35 | 9,98 | 9,98 | -   | 0,00%   |

| 4.5 Intrajornada                                               |   |   |   | R\$ | %       |
|----------------------------------------------------------------|---|---|---|-----|---------|
| A Intervalo para repouso ou alimentação (empregado substituto) | - | - | - | -   | #DIV/0! |
| B Supressão do intervalo para repouso ou alimentação           | - | - | - | -   | #DIV/0! |
| TOTAL                                                          | - | - | - | -   | #DIV/0! |

## Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

| 4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                 |       |          |          | R\$ | %       |
|--------------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|---------|
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 36,17 | 1.031,01 | 1.031,01 | -   | 0,00%   |
| 4.2 13º salário e adicional de férias                        | 15,13 | 431,27   | 431,27   | -   | 0,00%   |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 3,28  | 93,51    | 93,51    | -   | 0,00%   |
| 4.4 Composição do custo de reposição do profissional ausente | 0,35  | 9,98     | 9,98     | -   | 0,00%   |
| 4.5 Multa de FGTS e contribuição social                      | -     | -        | -        | -   | #DIV/0! |
| TOTAL                                                        | 54,93 | 1.565,77 | 1.565,77 | -   | 0,00%   |

|                                                                  |          |          |        |        |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos | 5.386,98 | 5.385,39 | (1,59) | -0,03% |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                           |          |          |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro | 5.656,33 | 5.654,66 | (1,67) | -0,03% |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                                   |          |          |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1-4 e Itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos | 6.040,39 | 6.038,61 | (1,78) | -0,03% |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                |          |          |        |        |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos | 6.612,36 | 6.610,41 | (1,95) | -0,03% |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

## MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro |      |          |          | R\$    | %      |
|--------------------------------------|------|----------|----------|--------|--------|
| A Custos Indiretos                   | 5,00 | 269,35   | 269,27   | (0,08) | -0,03% |
| B Lucro                              | 6,79 | 384,06   | 383,95   | (0,11) | -0,03% |
| C PIS                                | 0,65 | 42,98    | 42,97    | (0,01) | -0,02% |
| D COFINS                             | 3,00 | 198,37   | 198,31   | (0,06) | -0,03% |
| F ISS                                | 5,00 | 330,62   | 330,52   | (0,10) | -0,03% |
| Total                                |      | 1.225,38 | 1.225,02 | (0,36) | -0,03% |

## QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual     |  |          |          | R\$    | %      |
|-------------------------------------------------|--|----------|----------|--------|--------|
| A Módulo 1 - Composição da Remuneração          |  | 2.850,45 | 2.850,45 | -      | 0,00%  |
| B Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários       |  | 940,75   | 940,75   | -      | 0,00%  |
| C Módulo 3 - Insumos Diversos                   |  | 30,01    | 28,42    | (1,59) | -5,30% |
| D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas    |  | 1.565,77 | 1.565,77 | -      | 0,00%  |
| E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro |  | 1.225,38 | 1.225,02 | (0,36) | -0,03% |
| Valor total por empregado                       |  | 6.612,36 | 6.610,41 | (1,95) | -0,03% |

|                                                           |              |              |          |        |   |
|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------|--------|---|
| Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato | 34           | 34           |          | R\$    | % |
| Valor mensal do posto                                     | 224.820,24   | 224.753,94   | (66,30)  | -0,03% |   |
| Valor anual do posto                                      | 2.697.842,88 | 2.697.047,28 | (795,60) | -0,03% |   |

POSTO: Vigilante 12x36 diurno

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 Composição da Remuneração   | %     | VALOR APÓS<br>2º REEQUILÍBRIO | VALOR APÓS<br>PRORROGAÇÃO - TA 01 | DIFERENÇA |       |
|-------------------------------|-------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------|
|                               |       |                               |                                   | R\$       | %     |
| A Salário Base                | -     | 2.192,65                      | 2.192,65                          | -         | 0,00% |
| B Adicional de periculosidade | 30,00 | 657,80                        | 657,80                            | -         | 0,00% |
| Total da Remuneração          |       | 2.850,45                      | 2.850,45                          | -         | 0,00% |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2 Benefícios Mensais e diários                                      |     |          |          | R\$ | %     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|----------|----------|-----|-------|
| A Transporte (15 dias x R\$ 11,00)                                  |     | 165,00   | 165,00   | -   | 0,00% |
| A.1 Dedução Vale transporte                                         | -6% | (131,56) | (131,56) | -   | 0,00% |
| B Auxílio alimentação (15 dias x R\$ 37,50)                         |     | 562,50   | 562,50   | -   | 0,00% |
| B.1 Dedução auxílio alimentação                                     | -2% | (11,25)  | (11,25)  | -   | 0,00% |
| C Seguro de vida, invalidez e funeral                               |     | 7,81     | 7,81     | -   | 0,00% |
| D Fundo p/ inden. de aposent. por invalidez e doença de qq natureza |     | 14,00    | 14,00    | -   | 0,00% |
| Total de Benefícios mensais e diários                               |     | 606,50   | 606,50   | -   | 0,00% |

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 Insumos Diversos        |  |       |       | R\$    | %       |
|---------------------------|--|-------|-------|--------|---------|
| A Uniformes               |  | 23,18 | 22,68 | (0,50) | -2,16%  |
| B Material                |  | 2,22  | 2,22  | -      | 0,00%   |
| C Equipamentos            |  | 4,61  | 3,52  | (1,09) | -23,64% |
| Total de Insumos diversos |  | 30,01 | 28,42 | (1,59) | -5,30%  |

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                   |       |          |          | R\$ | %     |
|-------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|-------|
| A INSS                                                | 20,00 | 570,09   | 570,09   | -   | 0,00% |
| B SESI ou SESC                                        | 1,50  | 42,76    | 42,76    | -   | 0,00% |
| C SENAI ou SENAC                                      | 1,00  | 28,50    | 28,50    | -   | 0,00% |
| D INCRA                                               | 0,20  | 5,70     | 5,70     | -   | 0,00% |
| E Salário Educação                                    | 2,50  | 71,26    | 71,26    | -   | 0,00% |
| F FGTS                                                | 8,00  | 228,04   | 228,04   | -   | 0,00% |
| G Seguro Acidente do Trabalho (FAP 0,7913 x RAT 3,00) | 2,37  | 67,56    | 67,56    | -   | 0,00% |
| H SEBRAE                                              | 0,60  | 17,10    | 17,10    | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                 | 36,17 | 1.031,01 | 1.031,01 | -   | 0,00% |

| 4.2 13º Salário                                  |       |        |        | R\$ | %     |
|--------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|-------|
| A 13º Salário                                    | 8,33  | 237,44 | 237,44 | -   | 0,00% |
| B Adicional de férias                            | 2,78  | 79,24  | 79,24  | -   | 0,00% |
| Subtotal                                         | 11,11 | 316,68 | 316,68 | -   | 0,00% |
| C Incidência do Submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2 | 4,02  | 114,59 | 114,59 | -   | 0,00% |
| TOTAL                                            | 15,13 | 431,27 | 431,27 | -   | 0,00% |

| 4.3 Provisão para rescisão                               |      |       |       | R\$ | %     |
|----------------------------------------------------------|------|-------|-------|-----|-------|
| A Aviso prévio indenizado                                | 0,17 | 4,85  | 4,85  | -   | 0,00% |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado     | 0,01 | 0,29  | 0,29  | -   | 0,00% |
| C Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado                | 0,17 | 4,85  | 4,85  | -   | 0,00% |
| D Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato     | 0,04 | 1,14  | 1,14  | -   | 0,00% |
| E Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado  | 0,01 | 0,29  | 0,29  | -   | 0,00% |
| F Multa FGTS e CS s/ remuneração e av. prévio trabalhado | 2,88 | 82,09 | 82,09 | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                    | 3,28 | 93,51 | 93,51 | -   | 0,00% |

| 4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente |       |        |        | R\$ | %     |
|--------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|-------|
| A Férias                                                     | 8,33  | 237,44 | 237,44 | -   | 0,00% |
| B Ausências legais                                           | 0,18  | 5,13   | 5,13   | -   | 0,00% |
| C Licença paternidade                                        | 0,02  | 0,57   | 0,57   | -   | 0,00% |
| D Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,04  | 1,14   | 1,14   | -   | 0,00% |
| E Afastamento maternidade                                    | 0,02  | 0,57   | 0,57   | -   | 0,00% |
| Subtotal                                                     | 8,59  | 244,85 | 244,85 | -   | 0,00% |
| F Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,11  | 88,65  | 88,65  | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                        | 11,70 | 333,50 | 333,50 | -   | 0,00% |

| 4.5 Intrajornada                                               |   |       |       | R\$ | %       |
|----------------------------------------------------------------|---|-------|-------|-----|---------|
| A Intervalo para repouso ou alimentação (empregado substituto) | - | -     | -     | -   | #DIV/0! |
| B Supressão do intervalo para repouso ou alimentação           | - | 97,17 | 97,17 | -   | 0,00%   |
| TOTAL                                                          | - | 97,17 | 97,17 | -   | 0,00%   |

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

| 4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                 |       |          |          | R\$ | %     |
|--------------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|-------|
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 36,17 | 1.031,01 | 1.031,01 | -   | 0,00% |
| 4.2 13º salário e adicional de férias                        | 15,13 | 431,27   | 431,27   | -   | 0,00% |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 3,28  | 93,51    | 93,51    | -   | 0,00% |
| 4.4 Composição do custo de reposição do profissional ausente | 11,70 | 333,50   | 333,50   | -   | 0,00% |
| 4.5 Multa de FGTS e contribuição social                      | -     | 97,17    | 97,17    | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                        | 66,28 | 1.986,46 | 1.986,46 | -   | 0,00% |

|                                                                  |          |          |        |        |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos | 5.473,42 | 5.471,83 | (1,59) | -0,03% |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                           |          |          |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro | 5.747,09 | 5.745,42 | (1,67) | -0,03% |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                                   |          |          |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos | 6.137,32 | 6.135,53 | (1,79) | -0,03% |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                |          |          |        |        |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos | 6.718,47 | 6.716,51 | (1,96) | -0,03% |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro |      |          |          | R\$    | %      |
|--------------------------------------|------|----------|----------|--------|--------|
| A Custos Indiretos                   | 5,00 | 273,67   | 273,59   | (0,08) | -0,03% |
| B Lucro                              | 6,79 | 390,23   | 390,11   | (0,12) | -0,03% |
| C PIS                                | 0,65 | 43,67    | 43,66    | (0,01) | -0,02% |
| D COFINS                             | 3,00 | 201,55   | 201,50   | (0,05) | -0,02% |
| F ISS                                | 5,00 | 335,92   | 335,83   | (0,09) | -0,03% |
| Total                                |      | 1.245,04 | 1.244,69 | (0,35) | -0,03% |

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual |                                               |          | R\$      | %      |        |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| A                                           | Módulo 1 - Composição da Remuneração          | 2.850,45 | 2.850,45 | -      | 0,00%  |
| B                                           | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários       | 606,50   | 606,50   | -      | 0,00%  |
| C                                           | Módulo 3 - Insumos Diversos                   | 30,01    | 28,42    | (1,59) | -5,30% |
| D                                           | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas    | 1.986,46 | 1.986,46 | -      | 0,00%  |
| E                                           | Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro | 1.245,04 | 1.244,69 | (0,35) | -0,03% |
| Valor total por empregado                   |                                               | 6.718,46 | 6.716,52 | (1,94) | -0,03% |

|                                                           |              |              |            |        |
|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------|--------|
| Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato | 100          | 100          | R\$        | %      |
| Valor mensal do posto                                     | 671.846,00   | 671.652,00   | (194,00)   | -0,03% |
| Valor anual do posto                                      | 8.062.152,00 | 8.059.824,00 | (2.328,00) | -0,03% |

POSTO: Vigilante 12x36 noturno

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 Composição da Remuneração   | %     | VALOR APÓS<br>2º REEQUILÍBRIO | VALOR APÓS<br>PRORROGAÇÃO - TA 01 | DIFERENÇA |       |
|-------------------------------|-------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------|-------|
|                               |       |                               |                                   | R\$       | %     |
| A Salário Base                | -     | 2.192,65                      | 2.192,65                          | -         | 0,00% |
| B Adicional de periculosidade | 30,00 | 657,80                        | 657,80                            | -         | 0,00% |
| C Adicional noturno           | 20,00 | 310,96                        | 310,96                            | -         | 0,00% |
| Total da Remuneração          |       | 3.161,41                      | 3.161,41                          | -         | 0,00% |

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| 2 Benefícios Mensais e diários                                      |     |          |          | R\$ | %     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|----------|----------|-----|-------|
| A Transporte (15 dias x R\$ 11,00)                                  |     | 165,00   | 165,00   | -   | 0,00% |
| A.1 Dedução Vale transporte                                         | -6% | (131,56) | (131,56) | -   | 0,00% |
| B Auxílio alimentação (15 dias x R\$ 37,50)                         |     | 562,50   | 562,50   | -   | 0,00% |
| B.1 Dedução auxílio alimentação                                     | -2% | (11,25)  | (11,25)  | -   | 0,00% |
| C Seguro de vida, invalidez e funeral                               |     | 7,81     | 7,81     | -   | 0,00% |
| D Fundo p/ inden. de aposent. por invalidez e doença de qq natureza |     | 14,00    | 14,00    | -   | 0,00% |
| Total de Benefícios mensais e diários                               |     | 606,50   | 606,50   | -   | 0,00% |

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 Insumos Diversos        |  |       |       | R\$    | %       |
|---------------------------|--|-------|-------|--------|---------|
| A Uniformes               |  | 23,18 | 22,68 | (0,50) | -2,16%  |
| B Material                |  | 2,22  | 2,22  | -      | 0,00%   |
| C Equipamentos            |  | 4,61  | 3,52  | (1,09) | -23,64% |
| Total de Insumos diversos |  | 30,01 | 28,42 | (1,59) | -5,30%  |

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                   |       |          |          | R\$ | %     |
|-------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|-------|
| A INSS                                                | 20,00 | 632,28   | 632,28   | -   | 0,00% |
| B SESI ou SESC                                        | 1,50  | 47,42    | 47,42    | -   | 0,00% |
| C SENAI ou SENAC                                      | 1,00  | 31,61    | 31,61    | -   | 0,00% |
| D INCRA                                               | 0,20  | 6,32     | 6,32     | -   | 0,00% |
| E Salário Educação                                    | 2,50  | 79,04    | 79,04    | -   | 0,00% |
| F FGTS                                                | 8,00  | 252,91   | 252,91   | -   | 0,00% |
| G Seguro Acidente do Trabalho (FAP 0,7913 x RAT 3,00) | 2,37  | 74,93    | 74,93    | -   | 0,00% |
| H SEBRAE                                              | 0,60  | 18,97    | 18,97    | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                 | 36,17 | 1.143,48 | 1.143,48 | -   | 0,00% |

| 4.2 13º Salário                                  |       |        |        | R\$ | %     |
|--------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|-------|
| A 13º Salário                                    | 8,33  | 263,35 | 263,35 | -   | 0,00% |
| B Adicional de férias                            | 2,78  | 87,89  | 87,89  | -   | 0,00% |
| Subtotal                                         | 11,11 | 351,24 | 351,24 | -   | 0,00% |
| C Incidência do Submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2 | 4,02  | 127,09 | 127,09 | -   | 0,00% |
| TOTAL                                            | 15,13 | 478,33 | 478,33 | -   | 0,00% |

| 4.3 Provisão para rescisão                               |      |        |        | R\$ | %     |
|----------------------------------------------------------|------|--------|--------|-----|-------|
| A Aviso prévio indenizado                                | 0,17 | 5,37   | 5,37   | -   | 0,00% |
| B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado     | 0,01 | 0,32   | 0,32   | -   | 0,00% |
| C Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado                | 0,17 | 5,37   | 5,37   | -   | 0,00% |
| D Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato     | 0,04 | 1,26   | 1,26   | -   | 0,00% |
| E Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado  | 0,01 | 0,32   | 0,32   | -   | 0,00% |
| F Multa FGTS e CS s/ remuneração e av. prévio trabalhado | 2,88 | 91,05  | 91,05  | -   | 0,00% |
| TOTAL                                                    | 3,28 | 103,69 | 103,69 | -   | 0,00% |

| 4.4 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente |       |        |        | R\$ | %     |
|-----|----------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|-------|
| A   | Férias                                                   | 8,33  | 263,35 | 263,35 | -   | 0,00% |
| B   | Ausências legais                                         | 0,18  | 5,69   | 5,69   | -   | 0,00% |
| C   | Licença paternidade                                      | 0,02  | 0,63   | 0,63   | -   | 0,00% |
| D   | Ausência por Acidente de trabalho                        | 0,04  | 1,26   | 1,26   | -   | 0,00% |
| E   | Afastamento maternidade                                  | 0,02  | 0,63   | 0,63   | -   | 0,00% |
|     | Subtotal                                                 | 8,59  | 271,56 | 271,56 | -   | 0,00% |
| F   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição   | 3,11  | 98,32  | 98,32  | -   | 0,00% |
|     | TOTAL                                                    | 11,70 | 369,88 | 369,88 | -   | 0,00% |

| 4.5 | Intrajornada                                                 |   |        |        | R\$ | %       |
|-----|--------------------------------------------------------------|---|--------|--------|-----|---------|
| A   | Intervalo para repouso ou alimentação (empregado substituto) | - | -      | -      | -   | #DIV/0! |
| B   | Supressão do intervalo para repouso ou alimentação           | - | 107,78 | 107,78 | -   | 0,00%   |
|     | TOTAL                                                        | - | 107,78 | 107,78 | -   | 0,00%   |

## Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

| 4   | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas               |       |          |          | R\$ | %     |
|-----|----------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|-------|
| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS                          | 36,17 | 1.143,48 | 1.143,48 | -   | 0,00% |
| 4.2 | 13º salário e adicional de férias                        | 15,13 | 478,33   | 478,33   | -   | 0,00% |
| 4.3 | Afastamento maternidade                                  | 3,28  | 103,69   | 103,69   | -   | 0,00% |
| 4.4 | Composição do custo de reposição do profissional ausente | 11,70 | 369,88   | 369,88   | -   | 0,00% |
| 4.5 | Multa de FGTS e contribuição social                      | -     | 107,78   | 107,78   | -   | 0,00% |
|     | TOTAL                                                    | 66,28 | 2.203,16 | 2.203,16 | -   | 0,00% |

|                                                                  |          |          |        |        |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos | 6.001,08 | 5.999,49 | (1,59) | -0,03% |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                           |          |          |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro | 6.301,13 | 6.299,46 | (1,67) | -0,03% |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                                   |          |          |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos | 6.728,98 | 6.727,19 | (1,79) | -0,03% |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                |          |          |        |        |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos | 7.366,15 | 7.364,19 | (1,96) | -0,03% |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

## MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro |      |          |          | R\$    | %      |
|---|------------------------------------|------|----------|----------|--------|--------|
| A | Custos Indiretos                   | 5,00 | 300,05   | 299,97   | (0,08) | -0,03% |
| B | Lucro                              | 6,79 | 427,85   | 427,73   | (0,12) | -0,03% |
| C | PIS                                | 0,65 | 47,88    | 47,87    | (0,01) | -0,02% |
| D | COFINS                             | 3,00 | 220,98   | 220,93   | (0,05) | -0,02% |
| F | ISS                                | 5,00 | 368,31   | 368,21   | (0,10) | -0,03% |
|   | Total                              |      | 1.365,07 | 1.364,71 | (0,36) | -0,03% |

## QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual |                                               |          |          | R\$    | %      |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| A                                           | Módulo 1 - Composição da Remuneração          | 3.161,41 | 3.161,41 | -      | 0,00%  |
| B                                           | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários       | 606,50   | 606,50   | -      | 0,00%  |
| C                                           | Módulo 3 - Insumos Diversos                   | 30,01    | 28,42    | (1,59) | -5,30% |
| D                                           | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas    | 2.203,16 | 2.203,16 | -      | 0,00%  |
| E                                           | Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro | 1.365,07 | 1.364,71 | (0,36) | -0,03% |
|                                             | Valor total por empregado                     | 7.366,15 | 7.364,20 | (1,95) | -0,03% |

|                                                           |              |              |            |        |
|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------|--------|
| Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato | 106          | 106          | R\$        | %      |
| Valor mensal do posto                                     | 780.811,90   | 780.605,20   | (206,70)   | -0,03% |
| Valor anual do posto                                      | 9.369.742,80 | 9.367.262,40 | (2.480,40) | -0,03% |

POSTO: Encarregado Geral

## MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração   | %     | VALOR APÓS 2º REEQUILÍBRIO | VALOR APÓS PRORROGAÇÃO - TA 01 | DIFERENÇA |       |
|---|-----------------------------|-------|----------------------------|--------------------------------|-----------|-------|
|   |                             |       |                            |                                | R\$       | %     |
| A | Salário Base                | -     | 2.630,02                   | 2.630,02                       | -         | 0,00% |
| B | Adicional de periculosidade | 30,00 | 789,01                     | 789,01                         | -         | 0,00% |
|   | Total da Remuneração        |       | 3.419,03                   | 3.419,03                       | -         | 0,00% |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| 2   | Benefícios Mensais e diários                                      |     |          |          | R\$ | %     |
|-----|-------------------------------------------------------------------|-----|----------|----------|-----|-------|
| A   | Transporte (22 dias x R\$ 11,00)                                  |     | 242,00   | 242,00   | -   | 0,00% |
| A.1 | Dedução Vale transporte                                           | -6% | (157,80) | (157,80) | -   | 0,00% |
| B   | Auxílio alimentação (22 dias x R\$ 37,50)                         |     | 825,00   | 825,00   | -   | 0,00% |
| B.1 | Dedução auxílio alimentação                                       | -2% | (16,50)  | (16,50)  | -   | 0,00% |
| C   | Seguro de vida, invalidez e funeral                               |     | 7,81     | 7,81     | -   | 0,00% |
| D   | Fundo p/ inden. de aposent. por invalidez e doença de qq natureza |     | 14,00    | 14,00    | -   | 0,00% |
|     | Total de Benefícios mensais e diários                             |     | 914,51   | 914,51   | -   | 0,00% |

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 | Insumos Diversos          |  |       |       | R\$    | %       |
|---|---------------------------|--|-------|-------|--------|---------|
| A | Uniformes                 |  | 23,18 | 22,68 | (0,50) | -2,16%  |
| B | Material                  |  | -     | -     | -      | #DIV/0! |
| C | Equipamentos              |  | -     | -     | -      | #DIV/0! |
|   | Total de Insumos diversos |  | 23,18 | 22,68 | (0,50) | -2,16%  |

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS                     |       |          |          | R\$ | %     |
|-----|-----------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----|-------|
| A   | INSS                                                | 20,00 | 683,81   | 683,81   | -   | 0,00% |
| B   | SESI ou SESC                                        | 1,50  | 51,29    | 51,29    | -   | 0,00% |
| C   | SENAI ou SENAC                                      | 1,00  | 34,19    | 34,19    | -   | 0,00% |
| D   | INCRÁ                                               | 0,20  | 6,84     | 6,84     | -   | 0,00% |
| E   | Salário Educação                                    | 2,50  | 85,48    | 85,48    | -   | 0,00% |
| F   | FGTS                                                | 8,00  | 273,52   | 273,52   | -   | 0,00% |
| G   | Seguro Acidente do Trabalho (FAP 0,7913 x RAT 3,00) | 2,37  | 81,03    | 81,03    | -   | 0,00% |
| H   | SEBRAE                                              | 0,60  | 20,51    | 20,51    | -   | 0,00% |
|     | TOTAL                                               | 36,17 | 1.236,67 | 1.236,67 | -   | 0,00% |

| 4.2 | 13º Salário                                    |       |        |        | R\$ | %     |
|-----|------------------------------------------------|-------|--------|--------|-----|-------|
| A   | 13º Salário                                    | 8,33  | 284,81 | 284,81 | -   | 0,00% |
| B   | Adicional de férias                            | 2,78  | 95,05  | 95,05  | -   | 0,00% |
|     | Subtotal                                       | 11,11 | 379,86 | 379,86 | -   | 0,00% |
| C   | Incidência do Submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2 | 4,02  | 137,45 | 137,45 | -   | 0,00% |
|     | TOTAL                                          | 15,13 | 517,31 | 517,31 | -   | 0,00% |

| 4.3 | Provisão para rescisão                                 |      |        |        | R\$ | %     |
|-----|--------------------------------------------------------|------|--------|--------|-----|-------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                | 0,17 | 5,81   | 5,81   | -   | 0,00% |
| B   | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado     | 0,01 | 0,34   | 0,34   | -   | 0,00% |
| C   | Multa do FGTS s/aviso prévio indenizado                | 0,17 | 5,81   | 5,81   | -   | 0,00% |
| D   | Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato     | 0,04 | 1,37   | 1,37   | -   | 0,00% |
| E   | Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado  | 0,01 | 0,34   | 0,34   | -   | 0,00% |
| F   | Multa FGTS e CS s/ remuneração e av. prévio trabalhado | 2,88 | 98,47  | 98,47  | -   | 0,00% |
|     | TOTAL                                                  | 3,28 | 112,14 | 112,14 | -   | 0,00% |

| 4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente |                                                        |       |        | R\$    | %       |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------|--------|--------|---------|
| A                                                            | Férias                                                 | 8,33  | 284,81 | 284,81 | - 0,00% |
| B                                                            | Ausências legais                                       | 0,18  | 6,15   | 6,15   | - 0,00% |
| C                                                            | Licença paternidade                                    | 0,02  | 0,68   | 0,68   | - 0,00% |
| D                                                            | Ausência por Acidente de trabalho                      | 0,04  | 1,37   | 1,37   | - 0,00% |
| E                                                            | Afastamento maternidade                                | 0,02  | 0,68   | 0,68   | - 0,00% |
| Subtotal                                                     |                                                        | 8,59  | 293,69 | 293,69 | - 0,00% |
| F                                                            | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição | 3,11  | 106,33 | 106,33 | - 0,00% |
| TOTAL                                                        |                                                        | 11,70 | 400,02 | 400,02 | - 0,00% |

| 4.5 Intraornada |                                                              |   |   | R\$ | %         |
|-----------------|--------------------------------------------------------------|---|---|-----|-----------|
| A               | Intervalo para repouso ou alimentação (empregado substituto) | - | - | -   | - #DIV/0! |
| B               | Supressão do intervalo para repouso ou alimentação           | - | - | -   | - #DIV/0! |
| TOTAL           |                                                              | - | - | -   | - #DIV/0! |

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

| 4 Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |                                                          |       |          | R\$      | %         |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------|----------|----------|-----------|
| 4.1                                          | Encargos previdenciários e FGTS                          | 36,17 | 1.236,67 | 1.236,67 | - 0,00%   |
| 4.2                                          | 13º salário e adicional de férias                        | 15,13 | 517,31   | 517,31   | - 0,00%   |
| 4.3                                          | Afastamento maternidade                                  | 3,28  | 112,14   | 112,14   | - 0,00%   |
| 4.4                                          | Composição do custo de reposição do profissional ausente | 11,70 | 400,02   | 400,02   | - 0,00%   |
| 4.5                                          | Multa de FGTS e contribuição social                      | -     | -        | -        | - #DIV/0! |
| TOTAL                                        |                                                          | 66,28 | 2.266,14 | 2.266,14 | - 0,00%   |

|                                                                  |          |          |        |        |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos | 6.622,86 | 6.622,36 | (0,50) | -0,01% |
|------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                           |          |          |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro | 6.954,00 | 6.953,48 | (0,52) | -0,01% |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                                                   |          |          |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos | 7.426,18 | 7.425,62 | (0,56) | -0,01% |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

|                                                |          |          |        |        |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos | 8.129,37 | 8.128,76 | (0,61) | -0,01% |
|------------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

| 5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro |                  |      |          | R\$      | %             |
|--------------------------------------|------------------|------|----------|----------|---------------|
| A                                    | Custos Indiretos | 5,00 | 331,14   | 331,12   | (0,02) -0,01% |
| B                                    | Lucro            | 6,79 | 472,18   | 472,14   | (0,04) -0,01% |
| C                                    | PIS              | 0,65 | 52,84    | 52,84    | - 0,00%       |
| D                                    | COFINS           | 3,00 | 243,88   | 243,86   | (0,02) -0,01% |
| F                                    | ISS              | 5,00 | 406,47   | 406,44   | (0,03) -0,01% |
| Total                                |                  |      | 1.506,51 | 1.506,40 | (0,11) -0,01% |

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual |                                               |          |          | R\$    | %      |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|----------|--------|--------|
| A                                           | Módulo 1 - Composição da Remuneração          | 3.419,03 | 3.419,03 | -      | 0,00%  |
| B                                           | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários       | 914,51   | 914,51   | -      | 0,00%  |
| C                                           | Módulo 3 - Insumos Diversos                   | 23,18    | 22,68    | (0,50) | -2,16% |
| D                                           | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas    | 2.266,14 | 2.266,14 | -      | 0,00%  |
| E                                           | Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro | 1.506,51 | 1.506,40 | (0,11) | -0,01% |
| Valor total por empregado                   |                                               | 8.129,37 | 8.128,76 | (0,61) | -0,01% |

|                                                           |            |            |         |        |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------|---------|--------|
| Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato | 2          | 2          | R\$     | %      |
| Valor mensal do posto                                     | 16.258,74  | 16.257,52  | (1,22)  | -0,01% |
| Valor anual do posto                                      | 195.104,88 | 195.090,24 | (14,64) | -0,01% |

E - PLANILHA DE INSUMOS

E.1 - VIGILANTE

| Insumos Diversos (Módulo 3)               |                            |            |                           |              |                                |            |                           |              |          |
|-------------------------------------------|----------------------------|------------|---------------------------|--------------|--------------------------------|------------|---------------------------|--------------|----------|
| Insumos Diversos (Módulo 3)               | VALOR APÓS 2º REEQUILÍBRIO |            |                           |              | VALOR APÓS PRORROGAÇÃO - TA 01 |            |                           |              |          |
|                                           | Valor Unitário             | Quantidade | Custo anual por vigilante | Custo mensal | Valor Unitário                 | Quantidade | Custo anual por vigilante | Custo mensal |          |
| Apito de metal com cordão                 | R\$ 3,00                   | 240        | R\$ 720,00                | R\$ 60,00    |                                | 240        | R\$ 0,00                  | R\$ 0,00     |          |
| Munição calibre 38                        | R\$ 4,50                   | 1020       | R\$ 4.590,00              | R\$ 382,50   | R\$ 4,50                       | 1020       | R\$ 4.590,00              | R\$ 382,50   |          |
| Cinto operacional                         | R\$ 26,00                  | 137        | R\$ 3.562,00              | R\$ 296,83   | R\$ 26,00                      | 137        | R\$ 3.562,00              | R\$ 296,83   |          |
| Coldre                                    | R\$ 6,00                   | 137        | R\$ 822,00                | R\$ 68,50    | R\$ 6,00                       | 137        | R\$ 822,00                | R\$ 68,50    |          |
| Tonfa em fibra                            | R\$ 5,00                   | 137        | R\$ 685,00                | R\$ 57,08    |                                | 137        | R\$ 0,00                  | R\$ 0,00     |          |
| Lanterna tática (12 Volts com carregador) | R\$ 10,08                  | 106        | R\$ 1.068,48              | R\$ 89,04    |                                | 106        | R\$ 0,00                  | R\$ 0,00     |          |
| Livro de ocorrência                       | R\$ 8,50                   | 137        | R\$ 1.164,50              | R\$ 97,04    | R\$ 8,50                       | 137        | R\$ 1.164,50              | R\$ 97,04    |          |
| Jet - loader compatível com o armamento   | R\$ 7,99                   | 85         | R\$ 679,15                | R\$ 56,60    |                                | 85         | R\$ 0,00                  | R\$ 0,00     |          |
| TOTAL                                     |                            |            | R\$ 13.291,13             | R\$ 1.107,59 |                                |            | R\$ 10.138,50             | R\$ 844,88   |          |
| TOTAL MENSAL/240 VIGILANTES               |                            |            |                           | R\$ 4,61     | TOTAL MENSAL/240 VIGILANTES    |            |                           |              | R\$ 3,52 |

E.1 - VIGILANTE/E.2 ENCARREGADO GERAL

| Uniformes (módulo 3)                     |                            |                          |             |              |                                |                          |             |              |
|------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------|--------------|--------------------------------|--------------------------|-------------|--------------|
| Uniformes (módulo 3)                     | VALOR APÓS 2º REEQUILÍBRIO |                          |             |              | VALOR APÓS PRORROGAÇÃO - TA 01 |                          |             |              |
|                                          | Valor Unitário             | Quantidade por vigilante | Valor anual | Valor mensal | Valor Unitário                 | Quantidade por vigilante | Valor anual | Valor mensal |
| Camisa social (microfibra)               | R\$ 17,20                  | 4                        | R\$ 68,80   | R\$ 5,73     | R\$ 17,20                      | 4                        | R\$ 68,80   | R\$ 5,73     |
| Calça Tática (70% poliester/30% algodão) | R\$ 17,00                  | 4                        | R\$ 68,00   | R\$ 5,67     | R\$ 17,00                      | 4                        | R\$ 68,00   | R\$ 5,67     |
| Sapato social de couro, cor preta        | R\$ 32,00                  | 2                        | R\$ 64,00   | R\$ 5,33     | R\$ 32,00                      | 2                        | R\$ 64,00   | R\$ 5,33     |
| Capa de Colete Tático                    | R\$ 20,00                  | 1                        | R\$ 20,00   | R\$ 1,67     | R\$ 20,00                      | 1                        | R\$ 20,00   | R\$ 1,67     |
| Japona                                   | R\$ 46,00                  | 1                        | R\$ 46,00   | R\$ 3,83     | R\$ 46,00                      | 1                        | R\$ 46,00   | R\$ 3,83     |
| Crachá PVC                               | R\$ 3,05                   | 1                        | R\$ 3,05    | R\$ 0,25     | R\$ 3,05                       | 0                        | R\$ 0,00    | R\$ 0,00     |
| Suporte de crachá                        | R\$ 0,83                   | 1                        | R\$ 0,83    | R\$ 0,07     | R\$ 0,83                       | 0                        | R\$ 0,00    | R\$ 0,00     |
| Cordão para crachá                       | R\$ 2,21                   | 1                        | R\$ 2,21    | R\$ 0,18     | R\$ 2,21                       | 0                        | R\$ 0,00    | R\$ 0,00     |
| Cinto de Nylon                           | R\$ 5,42                   | 1                        | R\$ 5,42    | R\$ 0,45     | R\$ 5,42                       | 1                        | R\$ 5,42    | R\$ 0,45     |
| TOTAL                                    |                            |                          |             | R\$ 23,18    | TOTAL                          |                          |             | R\$ 22,68    |

PLANILHAS "E"

DO ACRÉSCIMO E DA SUPRESSÃO

## QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após o acréscimo e supressão de postos de trabalho a pedido da unidade executora  
Efeitos financeiros após a publicação do termo aditivo e partir da efetiva disponibilização da mão de obra

Planilha "E"

| CATEGORIA               | VALOR APÓS PRORROGAÇÃO - TA 01 |             |                       |                    | VALORES ACRESCIDOS/SUPRIMIDOS |     |                    |                   | VALOR APÓS ACRÉSCIMO E SUPRESSÃO |     |             |                       |                    |                   |
|-------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|-----|--------------------|-------------------|----------------------------------|-----|-------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
|                         | QTD                            | REMUNERAÇÃO | CUSTO UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL | CUSTO TOTAL ANUAL             | QTD | CUSTO TOTAL MENSAL | CUSTO TOTAL ANUAL | %                                | QTD | REMUNERAÇÃO | CUSTO UNITÁRIO MENSAL | CUSTO TOTAL MENSAL | CUSTO TOTAL ANUAL |
| Vigilante 44 horas      | 34                             | 2.850,45    | 6.610,41              | 224.753,94         | 2.697.047,28                  | 0   | -                  | -                 | 0,00%                            | 34  | 2.850,45    | 6.610,41              | 224.753,94         | 2.697.047,28      |
| Vigilante 12x36 diurno  | 100                            | 2.850,45    | 6.716,52              | 671.652,00         | 8.059.824,00                  | 2   | 13.433,04          | 161.196,48        | 2,00%                            | 102 | 2.850,45    | 6.716,52              | 685.085,04         | 8.221.020,48      |
| Vigilante 12x36 noturno | 106                            | 3.161,41    | 7.364,20              | 780.605,20         | 9.367.262,40                  | -4  | (29.456,80)        | (353.481,60)      | -3,77%                           | 102 | 3.161,41    | 7.364,20              | 751.148,40         | 9.013.780,80      |
| Encarregado Geral       | 2                              | 3.419,03    | 8.128,76              | 16.257,52          | 195.090,24                    | 0   | -                  | -                 | 0,00%                            | 2   | 3.419,03    | 8.128,76              | 16.257,52          | 195.090,24        |
| TOTAL                   | 242                            |             |                       | 1.693.268,66       | 20.319.223,92                 | -2  | (16.023,76)        | (192.285,12)      | -0,95%                           | 240 |             |                       | 1.677.244,90       | 20.126.938,80     |

## ANEXO II

[Portaria GPR 243 de 11/02/2021](#)

Estabelece a conduta ética, no âmbito do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios, para magistrados, servidores e gestores de contrato no relacionamento com colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores.

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS, no uso de suas atribuições legais e regimentais; em virtude do previsto nos arts. 66 e 67 da [Lei 8.666, de 21 de junho de 1993](#); no art. 2º da [Lei 9.784, de 29 de janeiro de 1999](#); na [Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018](#); na [Resolução 60, de 19 de setembro de 2008](#), do Conselho Nacional de Justiça; nas [Resoluções 9 de 27 de agosto de 2019](#) e [4 de 13 de julho de 2020](#), do TJDF; nos incisos I, II, VII e XII e no § 2º do art. 218 e no inciso III do art. 220 do [Regimento Interno Administrativo da Secretaria do TJDF](#); bem como do constante no processo SEI 54/2020,

## RESOLVE:

Art. 1º Estabelecer a conduta ética, no âmbito do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios - TJDF, para magistrados, servidores e gestores de contrato no relacionamento com colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores.

## CAPÍTULO I

## DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 2º Para os fins desta Portaria, considera-se:

- I - colaborador: funcionário, empregado, estagiário ou preposto de empresa terceirizada prestadora de serviços ao TJDF;
- II - prestador de serviços: pessoa física ou jurídica que possui contrato firmado com o TJDF;
- III - fornecedor: pessoa física ou jurídica que fornece bens e serviços contratados ao TJDF;
- IV - integridade: alinhamento consistente e adesão a valores, princípios e normas éticas comuns, com a finalidade de sustentar e priorizar o interesse público sobre o interesse privado no setor público;
- V - gestão contratual ética: gerenciamento e fiscalização dos contratos administrativos, nos quais a conduta de magistrados e servidores é pautada pelas normas relativas à integridade da instituição;
- VI - respeito: consideração para com a dignidade da pessoa por meio da valorização do seu trabalho, do valor próprio e do bem-estar social, a fim de garantir qualidade de vida nas relações decorrentes do trabalho;
- VII - cordialidade: disposição favorável em relação ao outro.

## CAPÍTULO II

## DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 3º Os colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores devem ser tratados por magistrados, servidores e gestores de contratos, em todas as circunstâncias, com respeito e cordialidade, em atenção aos princípios e aos valores indicados no Código de Ética da Magistratura Nacional, no Código de Ética dos Servidores do TJDF e em normas correlatas aplicáveis à conduta dos servidores públicos federais.

Art. 4º É vedado a magistrados e a servidores na relação com fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores:

- I - possibilitar ou dar causa a atos de subordinação, vinculação hierárquica, prestação de contas, aplicação de sanção e supervisão direta;
- II - direcionar a contratação de pessoas;
- III - prejudicar, por demanda pessoal ou alheia às atribuições e competências da unidade, o cumprimento da jornada de trabalho estabelecida pela empresa empregadora;
- IV - promover ou aceitar desvio de função de colaborador, mediante a atuação em atividade distinta da prevista no objeto da contratação ou na Classificação Brasileira de Ocupações - CBO referente à profissão exercida;
- V - alterar, à revelia da empresa empregadora, horário de trabalho estabelecido para colaborador;
- VI - autorizar colaborador, à revelia da empresa empregadora, a deixar de comparecer ou a se ausentar do posto de trabalho em horário diverso do estabelecido para o seu intervalo intrajornada ou do término do expediente;
- VII - conceder a colaborador direito típico exclusivo de servidor ocupante de cargo público.

## CAPÍTULO III

## DA GESTÃO CONTRATUAL ÉTICA

Art. 5º Os gestores de contrato, integrantes de equipe de fiscalização e respectivos substitutos devem:

- I - estabelecer e manter relacionamento e comunicação com fornecedores e prestadores de serviços segundo os princípios éticos do TJDF, oferecendo-lhes tratamento equânime;
- II - combater privilégios, discriminação e toda forma de corrupção e fraude;
- III - realizar reuniões, registradas em atas assinadas por todos os participantes e inseridas nos respectivos processos, com fornecedores e prestadores de serviços, mesmo os potenciais, no TJDF, acompanhados, preferencialmente, por outro servidor;
- IV - comunicar à unidade gestora do contrato eventual registro pelo colaborador, em sua folha de ponto, de horário divergente daquele de efetiva chegada ou de início de suas atividades, de saída e de retorno do intervalo intrajornada e de término de seu expediente;
- V - preservar dados cadastrais e informações pertinentes a fornecedores, prestadores de serviços, colaboradores e demais parceiros contratados pelo TJDF, de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.

Art. 6º É vedado a gestores de contrato, integrantes de equipe de fiscalização e respectivos substitutos, sem prejuízo das demais obrigações legais e regulamentares:

I - promover acerto verbal com a empresa contratada;

II - exercer poder de mando sobre colaborador, devendo reportar-se somente ao preposto ou responsável por ela indicado, exceto no caso em que o objeto da contratação preveja notificação direta para execução de tarefa previamente descrita no contrato de prestação de serviços para função específica;

III - interferir em eventual mudança de lotação de colaborador decidida e comunicada à unidade gestora pela empresa empregadora, sob pena de caracterização de ingerência direta;

IV - alterar a lotação de referência estabelecida no instrumento contratual ou na autorização administrativa de aporte, sem prévia formalização e autorização do Gabinete da Presidência do TJDF;

V - solicitar, provocar, sugerir ou receber, mesmo em ocasião de festividade, qualquer tipo de gratificação, prêmio, comissão, doação, presente ou vantagem econômica, financeira ou de qualquer natureza para si, para familiar ou para terceiro, com vistas a cumprir sua missão, ou influenciar outro servidor para que assim o faça;

VI - participar de negociação da qual possa resultar vantagem ou benefício pessoal ou para terceiro, que caracterize real ou aparente conflito de interesse;

VII - definir o valor da remuneração de colaborador, salvo no caso específico em que, justificadamente, haja necessidade de profissional com habilitação ou experiência adicional aos empregados que, no mercado, sejam remunerados pelo piso salarial da categoria;

VIII - considerar colaborador como colaborador eventual, especialmente para concessão de diárias e passagens;

IX - realizar, aceitar ou estimular comportamento que afronte ou minimize a dignidade, a qualidade de vida e o bem-estar social de prestador de serviços ou colaborador.

Art. 7º Em situação emergencial de saúde, o colaborador será atendido pelo TJDF no Posto de Serviço de Saúde do local em que se encontre, onde será prestado o atendimento primário até a chegada dos representantes da empresa ao local.

Art. 8º Em situação emergencial em que o colaborador precise ausentar-se do posto de trabalho por motivo de saúde ou de força maior, a atuação de servidores do TJDF deve se restringir a prestar o eventual suporte necessário e consultar imediatamente o encarregado ou o preposto da empresa empregadora para autorização, caso o próprio profissional não possa fazê-lo.

Art. 9º Em situação excepcional devidamente justificada em que, exclusivamente em razão da necessidade do serviço, venha a ocorrer jornada de trabalho acima da estabelecida para o profissional (hora extra), a unidade gestora deve ser comunicada para que, mediante atuação do preposto da empresa, seja garantida a compensação conforme a respectiva convenção coletiva de trabalho e o contrato.

#### CAPÍTULO IV

#### DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 10. Esta Portaria deve ser divulgada entre os colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores do TJDF, e cópia dela deve constar de todos os contratos firmados por este Tribunal.

Art. 11. O descumprimento do estabelecido nesta Portaria deve ser comunicado à Presidência ou à Ouvidoria-Geral do TJDF para apuração, resguardado o sigilo da fonte.

Art. 12. Ficam revogados:

I - o art. 7º da [Portaria GPR 2.124 de 13 de setembro de 2017](#);

II - o art. 4º da [Portaria GPR 1.305 de 21 de julho de 2020](#).

Art. 13. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Desembargador **ROMEU GONZAGA NEIVA**  
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **LUIS GUSTAVO SILVA BARRA**, **Usuário Externo**, em 13/09/2021, às 20:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Romeu Gonzaga Neiva**, **Desembargador Presidente**, em 14/09/2021, às 13:29, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&acao\\_origem=documento\\_conferir&lang=pt\\_BR&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **2002878** e o código CRC **B8590A6C**.