

CARTA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

A
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO – UFOP

Apresentamos nossa proposta, de acordo com o menor preço ofertado durante a sessão do pregão, para a licitação em referência, cujo objeto contratação de serviços gerais complementares e de apoio administrativo, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital 14/2020 e seus anexos

No valor total proposto conforme planilha de formação de preço, anexo, estão englobados todos os custos e despesas previstos no Edital nº. 14/2020, tais como: custos diretos e indiretos, tributos, encargos sociais, trabalhistas e previdenciários, seguros, taxas, lucro, uniformes, alimentação, transporte, e outros necessários ao cumprimento integral do objeto.

Ratificamos que tomamos conhecimento das normas e todas as informações e condições para a prestação dos serviços e que foram levadas em consideração, para elaboração da proposta, as características particulares do objeto desta licitação e assumimos exclusiva e integral responsabilidade pela prestação dos serviços, nos comprometendo a cumprir integralmente todas as condições técnicas definidas no Edital supramencionado

O prazo de validade de nossa proposta é de 90 (NOVENTA) dias corridos, a contar da data de sua apresentação

Declaramos que: conhecer e aceitar as condições constantes do Edital nº. 14/2020 e de seus Anexos. Nos valores propostos estão incluídos todas as despesas com mão de obra, taxas, emolumentos e quaisquer encargos diretos ou indiretos, enfim, todos os componentes de custo dos serviços necessários à execução do objeto desta licitação.

DADOS DO LICITANTE
RAZÃO SOCIAL: S&M CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELLI
CNPJ DO ESTABELECIMENTO DO FATURAMENTO: 04.350.057/0001-71
INSCRIÇÃO ESTADUAL: ISENTA
ENDEREÇO: Rua Eridano, n 407, Bairro Brasil Industrial, Belo Horizonte/MG
E-MAIL PARA CONTATO: contratos.licitacaosm@gmail.com
Representante Legal : Joseane Custodio dos Santos
TELEFONE PARA CONTATO: 31-25852675 - 031998144750

BANCO PARA DEPÓSITO:Caixa Economica Federal
PRAÇA: Belo Horizonte/MG

Belo Horizonte, 20 de novembro 2020

Valor mensal e global dos serviços						
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto						
Almoxarife 200 H	4.579,03	1	4.579,03	3	13.737,09	164.845,08
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h	4.317,84	1	4.317,84	3	12.953,52	155.442,24
Carregador (Armazém) 220h	3.253,94	1	3.253,94	4	13.015,76	156.189,12
Servente/Limpador de veículos 200h	3.273,90	1	3.273,90	1	3.273,90	39.286,80
Servente/Trabalhador braçal 200h	3.244,66	1	3.244,66	1	3.244,66	38.935,92
Contínuo 200h	2.572,63	1	2.572,63	1	2.572,63	30.871,56
Auxiliar de Logística 220h	3.968,65	1	3.968,65	1	3.968,65	47.623,80
Trabalhador volante agricultura 200 horas	2.866,31	1	2.866,31	1	2.866,31	34.395,72
Zelador de edifício - 44 horas semanais	4.205,17	1	4.205,17	3	12.615,51	151.386,12
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	4.612,31	2	9.224,62	1	9.224,62	110.695,44
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.580,64	1	3.580,64	3	10.741,92	128.903,04
Subtotal				22	88.214,57	1.058.574,84
Campus Mariana						
Auxiliar de Logística 220h	3.860,45	1	3.860,45	1	3.860,45	46.325,40
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.487,16	1	3.487,16	1	3.487,16	41.845,92
Subtotal				2	7.347,61	88.171,32
Campus João Monlevade						
Carregador (Armazém) 200h	3.038,51	1	3.038,51	2	6.077,02	72.924,24
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.607,56	1	3.607,56	1	3.607,56	43.290,72
Subtotal				3	9.684,58	116.214,96
TOTAL				27	105.246,76	1.262.961,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
	Posto de trabalho			3
Almoxarife 200 H				
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.725,95
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.569,05	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 470,71	CCT
C	Adicional de Insalubridade		-	-
D	Adicional Noturno		-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	-
G	Hora extra feriado a 100%		-	-
H	Descanso Semanal Remunerado		-	-
Total			R\$ 2.039,76	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	169,91
B	Adicional de Férias		2,78%	56,7
Subtotal			11,11%	226,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	81,59
Total			15,11%	308,2
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	407,95
B	Salário Educação		2,50%	50,99
C	SAT		2,25%	45,89
D	SESC ou SESI		1,50%	30,59
E	SENAI - SENAC		1,00%	20,39
F	SEBRAE		0,60%	12,23
G	INCRA		0,20%	4,07
H	FGTS		8,00%	163,18
Total			36,05%	735,29
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.569,05	94,14
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)		-	-
Total			-	373,17
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		308,2	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		735,29	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		373,17	-
Total			1.416,66	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	9,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,91
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	37,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	13,52
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	73,77
Total			6,81%	138,88
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	185,41
B	Ausências Legais		0,270%	5,50
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,40
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,61
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,20
F	Outros -		-	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	192,12
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	28,96
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	69,14
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	6,93
Total			14,57%	297,15
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		-	-
Total			-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		297,15	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			297,15	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		36,29	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			36,29	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	132,39	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	121,83	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	396,08	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	167,13	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	228,95	-
Total			650,30	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.579,04	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.039,76	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.416,66	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		138,88	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		297,15	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		36,29	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.928,73	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		650,30	-
Valor Total por Empregado			4.579,03	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h		Posto de trabalho		3
Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.238,77
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.238,77	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		440,00	Valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		40,70	CCT e Valor salário mínimo
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		8,14	CCT e Valor salário
Total			R\$ 1.727,61	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário		8,330%	143,9
B	Adicional de Férias		2,78%	48,02
Subtotal			11,11%	191,92
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	69,1
Total			15,11%	261,02
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	345,52
B	Salário Educação		2,50%	43,19
C	SAT		2,25%	38,87
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,91
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,27
F	SEBRAE		0,60%	10,36
G	INCRA		0,20%	3,45
H	FGTS		8,00%	138,2
Total			36,05%	622,77
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	171,85
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.238,77 -	74,32
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	494,01
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		494,01 -	98,80
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				495,78
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		261,02	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		622,77	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		495,78	-
Total			1.379,57	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,31
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	31,78
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	11,45
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,48
Total			6,81%	117,62
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	157,03
B	Ausências Legais		0,270%	4,66
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	162,71
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,53
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,56
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	5,87
Total			14,57%	251,67
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		251,67	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			251,67	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		55,67	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		172,50	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			228,17	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	124,84	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	114,88	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	373,49	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	157,60	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	215,89	-
Total			613,21	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.317,84	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.727,61	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.379,57	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		117,62	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		251,67	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		228,17	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.704,63	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		613,21	-
Valor Total por Empregado			4.317,84	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69			
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico			
Licitação Nº:		14/2020			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		27/07/2020		
B	Município/UF		Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001054/2021		
E	Número de meses de execução contratual		12		
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.100,00		
G	Data base da categoria		01.04.2021		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Quantidade total a contratar		
Carregador (Armazém) 220h	Posto de trabalho		4		
Salário mínimo local	para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021		R\$ 1.373,42		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base		R\$ 1.373,42	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			CCT	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno			-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-	
G	Hora extra feriado a 100%				
H	Descanso Semanal Remunerado			-	
Total			R\$ 1.373,42	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	114,4	-
B	Adicional de Férias		2,78%	38,18	-
Subtotal			11,11%	152,58	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	54,93	-
Total			15,11%	207,51	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS		20,00%	274,68	-
B	Salário Educação		2,50%	34,33	-
C	SAT		2,25%	30,9	-
D	SESC ou SESI		1,50%	20,6	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	13,73	-
F	SEBRAE		0,60%	8,24	-
G	INCRA		0,20%	2,74	-
H	FGTS		8,00%	109,87	-
Total			36,05%	495,09	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte		3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.373,42	- 82,40	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	- 80,89	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 15.000,00	3,04	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				384,91	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			207,51	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			495,09	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			384,91	-
Total				1.087,51	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	6,34	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,49	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,63	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	25,27	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	9,10	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	49,67	-
Total			6,81%	93,50	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias		9,090%	124,84	-
B	Ausências Legais		0,270%	3,70	-

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,27	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,41	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,13	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	129,35	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	19,5	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	46,55	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,66	-
Total		14,57%	200,06	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		200,06	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			200,06	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		31,00	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPs)- Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			37,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	94,08	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	86,57	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	281,46	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	118,77	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	162,69	-
Total			462,11	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.253,95	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.373,42	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.087,51	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		93,50	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		200,06	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		37,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.791,83	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		462,11	-
Valor Total por Empregado			3.253,94	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Servente/Limpador de veículos 200h	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para lavador de carro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.248,56
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.135,05	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		220,00	valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.355,05	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	112,87
B	Adicional de Férias		2,78%	37,67
Subtotal			11,11%	150,54
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	54,2
Total			15,11%	204,74
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	271,01
B	Salário Educação		2,50%	33,87
C	SAT		2,25%	30,48
D	SESC ou Sesi		1,50%	20,32
E	SENAI - SENAC		1,00%	13,55
F	SEBRAE		0,60%	8,13
G	INCRA		0,20%	2,71
H	FGTS		8,00%	108,4
Total			36,05%	488,47
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.135,05 -	68,10
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46 -	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				399,21
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		204,74	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		488,47	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		399,21	-
Total			1.092,42	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	6,26
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,60
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	24,93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	8,98
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	49,01
Total			6,81%	92,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	123,17
B	Ausências Legais		0,270%	3,65
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,27
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,40
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,13
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	127,62
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	19,24
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	45,93
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	4,6
Total			14,57%	197,39

Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		197,39	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			197,39	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		71,50	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			71,83	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	94,66	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	87,10	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	283,19	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	119,50	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	163,69	-
Total			464,95	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.273,90	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.355,05	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.092,42	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		92,26	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		197,39	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		71,83	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.808,95	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		464,95	-
Valor Total por Empregado			3.273,90	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Servente/Trabalhad or braçal 200h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.238,77
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.126,15	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		220,00	valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.346,15	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	112,13
B	Adicional de Férias		2,78%	37,42
Subtotal			11,11%	149,55
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	53,84
Total			15,11%	203,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	269,23
B	Salário Educação		2,50%	33,65
C	SAT		2,25%	30,28
D	SESC ou SESI		1,50%	20,19
E	SENAI - SENAC		1,00%	13,46
F	SEBRAE		0,60%	8,07
G	INCRA		0,20%	2,69
H	FGTS		8,00%	107,69
Total			36,05%	485,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.126,15	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				399,75
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		203,39	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		485,26	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		399,75	-
Total			1.088,40	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	6,21
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,58
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	24,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	8,92
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	48,69
Total			6,81%	91,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	122,36	-
B	Ausências Legais	0,270%	3,63	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,26	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,40	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,13	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	126,78	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	19,11	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	45,63	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,57	-
Total		14,57%	196,09	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		196,09	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			196,09	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,58	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,00	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			61,58	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	93,81	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	86,33	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	280,66	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	118,43	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	162,23	-
Total			460,80	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.244,66	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.346,15	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.088,40	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		91,64	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		196,09	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		61,58	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.783,86	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		460,80	-
Valor Total por Empregado			3.244,66	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Contínuo 200h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para contínuo previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.118,15
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.016,50	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.016,50	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	84,67
B	Adicional de Férias		2,78%	28,25
Subtotal			11,11%	112,92
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	40,66
Total			15,11%	153,58
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	203,3
B	Salário Educação		2,50%	25,41
C	SAT		2,25%	22,87
D	SESC ou Sesi		1,50%	15,24
E	SENAI - SENAC		1,00%	10,16
F	SEBRAE		0,60%	6,09
G	INCRA		0,20%	2,03
H	FGTS		8,00%	81,32
Total			36,05%	366,42
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.016,50	60,99
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				406,32
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		153,58	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		366,42	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		406,32	-
Total			926,32	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	4,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,36
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	1,95
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	18,70
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	6,73
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	36,76
Total			6,81%	69,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	92,39
B	Ausências Legais		0,270%	2,74
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,20
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,30

E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,10	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	95,73	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	14,43	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	34,45	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	3,45	-
Total		14,57%	148,06	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		148,06	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			148,06	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,21	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,21	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	74,38	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	68,44	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	222,53	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	93,90	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	128,63	-
Total			365,35	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			2.572,63	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.016,50	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		926,32	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		69,19	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		148,06	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,21	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.207,28	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		365,35	-
Valor Total por Empregado			2.572,63	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.725,95
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.725,95	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.725,95	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	143,77
B	Adicional de Férias		2,78%	47,98
Subtotal			11,11%	191,75
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	69,03
Total			15,11%	260,78
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	345,19
B	Salário Educação		2,50%	43,14
C	SAT		2,25%	38,83
D	SESC ou SESI		1,50%	25,88
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,25
F	SEBRAE		0,60%	10,35
G	INCRA		0,20%	3,45
H	FGTS		8,00%	138,07
Total			36,05%	622,16
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.725,95 -	103,55
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
E	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		378,00 -	75,60
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				369,05
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		260,78	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		622,16	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		369,05	-
Total			1.251,99	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,31
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	31,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	11,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,42
Total			6,81%	117,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	156,88
B	Ausências Legais		0,270%	4,66
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	162,56

G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	24,5	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	58,5	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,86	-
Total		14,57%	251,42	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		251,42	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			251,42	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		57,83	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPs)		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			58,16	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	114,74	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	105,59	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	343,28	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	144,86	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	198,43	-
Total			563,62	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.968,65	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.725,95	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.251,99	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		117,51	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		251,42	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		58,16	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.405,03	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		563,62	-
Valor Total por Empregado			3.968,65	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Trabalhador volante agricultura 200 horas	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para capineiro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.280,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.163,98	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.163,98	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	96,95
B	Adicional de Férias		2,78%	32,35
Subtotal			11,11%	129,3
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	46,55
Total			15,11%	175,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	232,79
B	Salário Educação		2,50%	29,09
C	SAT		2,25%	26,18
D	SESC ou SESI		1,50%	17,45
E	SENAI - SENAC		1,00%	11,63
F	SEBRAE		0,60%	6,98
G	INCRA		0,20%	2,32
H	FGTS		8,00%	93,11
Total			36,05%	419,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.163,98	69,83
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				397,48
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		175,85	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		419,55	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		397,48	-
Total			992,88	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	5,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,41
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,23
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	21,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	7,71
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	42,10
Total			6,81%	79,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	105,80	-
B	Ausências Legais	0,270%	3,14	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,23	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,34	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,11	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	109,62	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	16,52	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	39,45	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	3,95	-
Total		14,57%	169,54	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		169,54	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			169,54	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		53,62	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			53,62	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	82,87	irreajustável
B	Lucro -	3,00%	76,26	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	247,93	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	104,62	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	143,31	-
Total			407,06	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			2.866,32	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.163,98	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		992,88	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		79,23	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		169,54	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		53,62	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.459,25	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		407,06	-
Valor Total por Empregado			2.866,31	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Zelador de edifício - 44 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.689,23
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.689,23	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		81,90	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		16,38	CCT
Total			R\$ 1.787,51	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	148,89
B	Adicional de Férias		2,78%	49,69
Subtotal			11,11%	198,58
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	71,5
Total			15,11%	270,08
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	357,5
B	Salário Educação		2,50%	44,68
C	SAT		2,25%	40,21
D	SESC ou Sesi		1,50%	26,81
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,87
F	SEBRAE		0,60%	10,72
G	INCRA		0,20%	3,57
H	FGTS		8,00%	143
Total			36,05%	644,36
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	174,20
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.689,23	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	500,76
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		500,76	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				476,50
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		270,08	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		644,36	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		476,50	-
Total			1.390,94	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	8,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,43
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	32,89
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	11,85
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	64,65
Total			6,81%	121,71
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	162,48
B	Ausências Legais		0,270%	4,82
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,35
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,53
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	168,35
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	25,38
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	60,59

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,07	-
Total		14,57%	260,39	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		260,39	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			260,39	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	121,58	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	111,88	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	363,74	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	153,49	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	210,25	-
Total			597,20	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.205,18	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.787,51	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.390,94	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		121,71	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		260,39	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.607,97	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		597,20	-
Valor Total por Empregado			4.205,17	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:			14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020	
B	Município/UF			Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00	
G	Data base da categoria			01.04.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar	
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	Posto de trabalho			1	
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.689,23	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base		R\$ 1.689,23	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		163,50	CCT	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		140,14	CCT	
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT	
G	Hora extra feriado a 100%				
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado			-	
Total			R\$ 1.992,87	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	166	-
B	Adicional de Férias		2,78%	55,4	-
Subtotal			11,11%	221,4	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	79,71	-
Total			15,11%	301,11	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS		20,00%	398,57	-
B	Salário Educação		2,50%	49,82	-
C	SAT		2,25%	44,83	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	29,89	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,92	-
F	SEBRAE		0,60%	11,95	-
G	INCRA		0,20%	3,98	-
H	FGTS		8,00%	159,42	-
Total			36,05%	718,38	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte		3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.689,23	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	292,94	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		292,94	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				237,95	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		301,11		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		718,38		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		237,95		-
Total			1.257,44		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	9,20	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,71	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	3,82	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8400%	36,66	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,6630%	13,21	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	72,08	-
Total		6,81%	135,68	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	181,15	-
B	Ausências Legais	0,270%	5,38	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,39	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,19	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	187,70	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	28,290	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	67,550	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,770	-
Total		14,57%	290,31	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 233,57	-
Total			233,57	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		290,31	-
4.2	Intra jornada		233,57	-
Total			523,88	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		0	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	133,36	irreajustável
B	Lucro	3,00%	122,71	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	398,96	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	168,34	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	230,61	-
Total			655,02	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.612,32	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.992,87	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.257,44	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		135,68	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		523,88	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.957,29	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		655,02	-
Valor Total por Empregado			4.612,31	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.01.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.725,95
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.725,95	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.725,95	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	143,77
B	Adicional de Férias		2,78%	47,98
Subtotal			11,11%	191,75
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	69,03
Total			15,11%	260,78
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	345,19
B	Salário Educação		2,50%	43,14
C	SAT		2,25%	38,83
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,88
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,25
F	SEBRAE		0,60%	10,35
G	INCRA		0,20%	3,45
H	FGTS		8,00%	138,07
Total			36,05%	622,16
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	126,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.725,95	- 103,55
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	- 80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				349,06
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		260,78	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		622,16	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		349,06	-
Total			1.232,00	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,31
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	31,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	11,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,42
Total			6,81%	117,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	156,88
B	Ausências Legais		0,270%	4,66
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	162,56
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,5
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,5

Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	5,86	-
Total		14,57%	251,42	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		251,42	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			251,42	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		57,83	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPis)			IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			57,83	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	114,06	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	104,96	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	256,71	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	140,91	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	115,81	-
Total			475,74	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.860,45	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.725,95	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.232,00	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		117,51	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		251,42	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		57,83	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.384,71	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		475,74	-
Valor Total por Empregado			3.860,45	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Carregador (Armazém) 200h	Posto de trabalho			2
Salário mínimo local para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.373,42
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.248,56	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.248,56	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	104
B	Adicional de Férias		2,78%	34,71
Subtotal			11,11%	138,71
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	49,94
Total			15,11%	188,65
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	249,71
B	Salário Educação		2,50%	31,21
C	SAT		2,25%	28,09
D	SESC ou Sesi		1,50%	18,72
E	SENAI - SENAC		1,00%	12,48
F	SEBRAE		0,60%	7,49
G	INCRA		0,20%	2,49
H	FGTS		8,00%	99,88
Total			36,05%	450,07
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,90	163,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.248,56	74,91
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				415,50
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		188,65	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		450,07	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		415,50	-
Total			1.054,22	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	5,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,44
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,39
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	22,97
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	8,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	45,16
Total			6,81%	84,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	113,49
B	Ausências Legais		0,270%	3,37

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,24	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,37	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,12	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	117,59	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	17,72	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	42,32	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,24	-
Total		14,57%	181,87	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		181,87	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			181,87	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		31,00	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)-Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			37,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	87,85	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	80,84	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	262,83	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	110,91	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	151,92	-
Total			431,52	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.038,51	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.248,56	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.054,22	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		84,99	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		181,87	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		37,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.606,99	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		431,52	-
Valor Total por Empregado			3.038,51	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.689,23
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.535,66	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.535,66	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	127,92
B	Adicional de Férias		2,78%	42,69
Subtotal			11,11%	170,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	61,42
Total			15,11%	232,03
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	307,13
B	Salário Educação		2,50%	38,39
C	SAT		2,25%	34,55
D	SESC ou Sesi		1,50%	23,03
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,35
F	SEBRAE		0,60%	9,21
G	INCRA		0,20%	3,07
H	FGTS		8,00%	122,85
Total			36,05%	553,58
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.535,66	92,13
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				375,18
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		232,03	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		553,58	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		375,18	-
Total			1.160,79	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,55
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,94
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	28,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	10,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	55,54
Total			6,81%	104,55
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	139,59
B	Ausências Legais		0,270%	4,14
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,30
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,46
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,15
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	144,64
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	21,8
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	52,05

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,22	-
Total		14,57%	223,71	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		223,71	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			223,71	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	103,53	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	95,26	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	309,72	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	130,69	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	179,03	-
Total			508,51	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.580,65	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.535,66	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.160,79	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		104,55	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		223,71	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.072,13	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		508,51	-
Valor Total por Empregado			3.580,64	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			MARIANA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.689,23
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.535,66	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.535,66	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	127,92
B	Adicional de Férias		2,78%	42,69
Subtotal			11,11%	170,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	61,42
Total			15,11%	232,03
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	307,13
B	Salário Educação		2,50%	38,39
C	SAT		2,25%	34,55
D	SESC ou Sesi		1,50%	23,03
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,35
F	SEBRAE		0,60%	9,21
G	INCRA		0,20%	3,07
H	FGTS		8,00%	122,85
Total			36,05%	553,58
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	126,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.535,66	92,13
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				360,48
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		232,03	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		553,58	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		360,48	-
Total			1.146,09	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,55
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,94
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	28,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	10,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	55,54
Total			6,81%	104,55
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	139,59
B	Ausências Legais		0,270%	4,14
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,30
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,46
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,15
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	144,64
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	21,8
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	52,05

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,22	-
Total		14,57%	223,71	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		223,71	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			223,71	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	103,03	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	94,81	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	231,89	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	127,28	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	104,61	-
Total			429,73	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.487,17	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.535,66	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.146,09	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		104,55	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		223,71	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.057,43	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		429,73	-
Valor Total por Empregado			3.487,16	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			27/07/2020
B	Município/UF			JOAO MONLEVADE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001054/2021
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.100,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.689,23
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.535,66	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.535,66	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	127,92
B	Adicional de Férias		2,78%	42,69
Subtotal			11,11%	170,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		4,000%	61,42
Total			15,11%	232,03
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	307,13
B	Salário Educação		2,50%	38,39
C	SAT		2,25%	34,55
D	SESC ou Sesi		1,50%	23,03
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,35
F	SEBRAE		0,60%	9,21
G	INCRA		0,20%	3,07
H	FGTS		8,00%	122,85
Total			36,05%	553,58
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,90	163,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.535,66	92,13
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		19,26	404,46
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		404,46	80,89
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 15.000,00	3,04
G	Outros (especificar)			-
Total				398,28
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		232,03	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		553,58	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		398,28	-
Total			1.183,89	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	7,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da		0,036%	0,55
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,94
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8400%	28,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,6630%	10,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	55,54
Total			6,81%	104,55
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	139,59
B	Ausências Legais		0,270%	4,14
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,30
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,46
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,15
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	144,64
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	21,8
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	52,05

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,22	-
Total		14,57%	223,71	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		223,71	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			223,71	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	104,30	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	95,98	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	312,05	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	131,68	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	180,37	-
Total			512,33	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.607,56	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.535,66	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.183,89	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		104,55	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		223,71	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.095,23	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		512,33	-
Valor Total por Empregado			3.607,56	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL		
	Centro de Ciência Animal (CCA)					
1	Avental PVC Forradobranco CA21075	84	R\$ 4,00	R\$ 336,00		
2	Luva de segurança Látex para limpeza CA13959(par)	228	R\$ 1,75	R\$ 399,00		
3	Luva látex ranhurada decano longo CA15100 (par)	192	R\$ 3,00	R\$ 576,00		
4	Luva pequena para procedimento não cirúrgicode látex isenta de pó (caixacom 100)	84	R\$ 27,00	R\$ 2.268,00		
5	Máscara descartável triplacom elástico (pacote com50 unid)	84	R\$ 20,27	R\$ 1.702,68		
6	Máscara PFF2 - V(S)	168	R\$ 5,25	R\$ 882,00		
7	Óculos de proteção	14	R\$ 2,75	R\$ 38,50		
8	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 6.210,10	R\$ 517,51	R\$ 172,50
	Divisão de transportes					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	CAP - Coordenadoria de Assuntos Patrimoniais					
1	Protetor auricular	16	R\$ 0,99	R\$ 15,84		
	SUBTOTAL			R\$ 15,84	R\$ 1,32	R\$ 0,33
	ICEA					
1	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 7,92	R\$ 0,66	R\$ 0,33
	DEART					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	TOTAL			R\$ 6.241,78		

	Cinta Lombar	2	R\$ 36,10	R\$ 6,02		
--	--------------	---	-----------	----------	--	--

UNIFORME - ALMOXARIFE					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
9	LUVA DE SEGURANÇA	luva segurança, material: vaqueta, tamanho: G, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa	2	R\$ 8,25	R\$ 16,50
10	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
11	BOTINA DE SEGURANÇA	Botina segurança, material: couro, material sola: poliuretano (pu) bi-densidade, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante com estrutura injetada no cabedal, tamanho: sob medida. PAR	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 435,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 36,29

UNIFORME - AUXILIAR DE LOGÍSTICA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00

2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	4	R\$ 1,00	R\$ 4,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 694,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 57,83

UNIFORME - CARREGADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	6	R\$ 2,00	R\$ 12,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 372,00

CUSTO MENSAL DO UNIFORME	R\$	31,00
---------------------------------	------------	--------------

UNIFORME - CONTÍNUO					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 12,00	R\$ 72,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	1	R\$ 2,50	R\$ 2,50
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 566,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 47,21

UNIFORME - SERVENTE/LIMPADOR DE VEÍCULOS					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	12	R\$ 12,00	R\$ 144,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00

7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	6	R\$ 2,50	R\$ 15,00
9	AVENTAL	Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança, tamanho: sob medida	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00
10	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro. PAR	12	R\$ 9,75	R\$ 117,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 858,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 71,50

UNIFORME - SERVENTE/TRABALHADOR BRAÇAL					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	AVENTAL	Avental de soldador, material: raspa de couro, comprimento: 0,90 m, largura: 0,60 m, características adicionais: inteiriço, sem emendas, com fivelas e tiras ajuste	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00

11	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 739,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 61,58

UNIFORME - TRABALHADOR VOLANTE DA AGRICULTURA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00
11	PERNEIRA	Perneira, material: tecido trevira, comprimento: 42 cm, aplicação: agricultura - corte cana, características adicionais: com 5 almas de aço	2	R\$ 18,20	R\$ 36,40
12	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro	4	R\$ 9,75	R\$ 39,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 643,40
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 53,62

UNIFORME - SERVENTE COM INSALUBRIDADE DE 40%					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL

1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 30,00	R\$ 270,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 12,00	R\$ 108,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 10,00	R\$ 90,00
10	PROTETOR FACIAL	Protetor facial, material: policarbonato, cor: transparente, características adicionais: tipo viseira, c, visor articulável, tipo fixação: carneria regulável	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
11	BOTA DE SEGURANÇA	Bota segurança, material: borracha vulcanizada, cor: preta, tipo cano: longo, características adicionais: sem forro, solado antiderrapante	2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
					R\$ -
					R\$ -
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 668,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 55,67

UNIFORME - ZELADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	8	R\$ 12,00	R\$ 96,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00

5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 569,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 47,42

Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário					
A	13º (décimo terceiro) Salário				8,33%	
	Adicional de Férias - Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/3)/12]$				2,78%	
					Total	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	
A	INSS				20,00%	
B	Salário Educação				2,50%	
C	RAT x FAP	RAT =	3%	FAP =	0,7500	2,25%
D	SESC ou SESI				1,50%	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	
F	SEBRAE				0,60%	
G	INCRA				0,20%	
H	FGTS				8,00%	
					Total	36,05%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão (Conforme Nota Técnica 01/2013 CNJ)					
A	Aviso Prévio indenizado: trata-se de valor devido ao empregado caso o empregador rescinda o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no §1º do art. 487 da CLT. Calculo cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. (Estudo CNJ – Resolução 098/2009).•				0,4620%	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado: aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. (Acórdão TCU n. 2.271/2010 – Plenário e Súmula TST n.305)= $8\% \times 0,42\% = 0,03\%$ sobre remuneração				0,03%	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado:Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: $0,08 \times 0,5 \times 0,05 \times (1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12))$.				0,1920%	
D	Aviso Prévio Trabalhado - Aviso Prévio: Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 50% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: $7/30)/12) \times 0,50 \times 100 = 0.97\%$ sobre a remuneração.				0,97%	

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado: aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado. • Cálculo: $(36,17\% \times 0,97) = 0,35\%$ sobre a remuneração	0,35%
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado: Valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.	3,62%
SUBTOTAL		
TOTAL		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de		
4.1	Ausências Legais	
A	Substituto Férias- Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.	9,09%
B	Substituto na Ausências Legais - 1 faltas por ano nesta rubrica.Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT.Calculo $(1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$	0,27%
C	Substituto na Licença-Paternidade - Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a : $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.	0,02%
D	Substituto na Ausência por acidente de trabalho - Ausência por acidente de trabalho: o Regulamento Geral da Previdência obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias no caso de cidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: • Calculo: $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.	0,03%
E	Substituto no Afastamento Maternidade - De acordo com dados estatísticos da empresa , estima-se que 5% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual, e a licença dure até 6 meses, a provisão para este item corresponde a: • Cálculo: $(0,0144 \times 0,05 \times 0,4509 \times 6/12) = 0,0162\%$.	0,0162%
	Subtotal	9,4262%
F	Incidencia do submodulo 2.2	