

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Pregão Eletrônico N°: 90104/2026 (UASG 158154)
N° do Processo: 23309.000297.2026-91

Proponente: DNS SEGURANCA LTDA
CNPJ: 24.072.792/0001-78

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	08/07/2026
B	Município/UF:	Sertãozinho / SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2026/2027
D	Número de meses de execução contratual:	36

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância diurna desarmada - 12 (doze) horas diurnas , de segunda-feira a domingo.	Posto	1
Vigilância noturna desarmada - 12 (doze) horas noturnas , de segunda-feira a domingo.	Posto	1

CCT de referência

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000195/2026

<https://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/ConsultarInstColetivo#>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1 Tipo de Serviço	Vigilância desarmada	
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173	
3 Salário Normativo da Categoria	Vigilante	R\$ 2.271,74
Profissional	Supervisor	R\$ 3.969,05
4 Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Profissional de segurança privada patrimonial	
5 Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01º de janeiro	

Taxas para custos indiretos e de lucro

Custos Indiretos	1,00%
Lucro	2,00%

Outras variáveis e premissas

Variável	Valor	Fonte
Dias trabalhados mensalmente	15	Determinado pelo regime de trabalho de 12 x 36 horas
Adicional de periculosidade	30%	CCT - CLAUSULA DÉCIMA QUINTA
RAT (Alíquota de Riscos Ambientais de Trabalho)	3%	Alíquota para atividades de vigilância e segurança privada (CNAE 8011-1/01), conforme Anexo I da Instrução Normativa RFB nº 2110, de 17 de outubro de 2022. A alíquota varia conforme atividade preponderante do licitante conforme indicado como atividade econômica principal no Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral do Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).
FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	0,50000	Para cálculo do valor estimado da contratação, adotou-se o valor máximo do FAP. Na elaboração de sua proposta, o licitante deve aplicar o FAP vigente da empresa, o qual pode ser consultado por meio da página eletrônica https://fap-mps.dataprev.gov.br/.
Tarifa de transporte público	R\$ 6,25	DECRETO Municipal N.º 8.498, DE 14 DE AGOSTO DE 2025.
VALE OU TICKET REFEIÇÃO	R\$ 42,00	CCT - CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA
Desconto do vale ou ticket-refeição	18,00%	
Cesta básica	R\$ 208,45	CCT - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA
Desconto da cesta básica	5,00%	
Auxílio saúde	R\$ 208,45	CCT - CLÁUSULA VIGÉSIMA
Desconto auxílio saúde	5,00%	
Reembolso-creche	R\$ 105,33	INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES /MGI N° 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026
SEGURO DE VIDA	R\$ 20,60	CCT - CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA (média dos valores levantados de duas contratações de Campus do IFSP no interior paulista nos últimos 12 meses)
<i>Percentuais por tipo de desligamento</i>		
Demissão SEM justa Causa	58,90%	Caderno Técnico da Seges de 2019 para o estado de São Paulo. No caso dos avisos prévios, foram utilizadas as médias dos percentuais para os cenários máximo e mínimo.
. Aviso prévio indenizado	67,50%	
. Aviso prévio trabalhado	32,50%	
Demissão COM justa Causa	7,83%	
Necessidade de reposição de profissional	15,00	Caderno Técnico da Seges de 2019 para o estado de São Paulo - AUSÊNCIAS LEGAIS.
Necessidade de reposição de profissional	6,36	

Uniformes e materiais a serem disponibilizados

Grupo	Item	Descrição	Unidade	Quantitativo anual	Orçamentos (unitário) (*)			Mediana	Durabilidade (anos) (**)	Valor	
					1	2	3			Anual	Mensal
1. Uniformes	1.1	Calças	unidade	8	R\$ 71,50	R\$ 80,79	R\$ 62,95	R\$ 71,50	1	R\$ 572,00	R\$ 47,67
	1.2	Camisas	unidade	8	R\$ 112,79	R\$ 111,57	R\$ 80,50	R\$ 111,57	1	R\$ 892,54	R\$ 74,38
	1.3	Par de sapato ou coturno	unidade	4	R\$ 118,00	R\$ 121,02	R\$ 138,96	R\$ 121,02	1	R\$ 484,08	R\$ 40,34
	1.4	Gravata	unidade	4	R\$ 70,77	R\$ 66,85	R\$ 67,80	R\$ 67,80	1	R\$ 271,20	R\$ 22,60
	1.5	Quepe ou boné	unidade	4	R\$ 43,72	R\$ 43,95	R\$ 42,00	R\$ 43,72	1	R\$ 174,87	R\$ 14,57
	1.6	Cinto	unidade	4	R\$ 30,16	R\$ 47,84	R\$ 48,00	R\$ 47,84	1	R\$ 191,34	R\$ 15,95
	1.7	Jaqueta ou blusa de frio	unidade	4	R\$ 186,18	R\$ 190,00	R\$ 179,99	R\$ 186,18	3	R\$ 248,24	R\$ 20,69
	1.8	Apito com cordão	unidade	4	R\$ 19,68	R\$ 21,27	R\$ 34,50	R\$ 21,27	3	R\$ 28,36	R\$ 2,36
	1.9	Plaqueta ou crachá de identificação	unidade	4	R\$ 30,09	R\$ 21,90	R\$ 28,88	R\$ 28,88	1	R\$ 115,50	R\$ 9,63
2. Materiais	2.1	Livro de ocorrência - 100 folhas.	unidade	1	R\$ 33,62	R\$ 19,36	R\$ 25,09	R\$ 25,09	1	R\$ 25,09	R\$ 2,09
	2.2	Cassetete de madeira ou de borracha e porta cassetete	unidade	4	R\$ 67,34	R\$ 91,12	R\$ 66,45	R\$ 67,34	3	R\$ 89,78	R\$ 7,48
	2.3	Aparelho celular que receba e efetue ligações locais para telefones fixos e emergenciais. O aparelho deve suportar o aplicativo de mensagem WhatsApp e ter acesso a rede Wi-Fi.	unidade	1	R\$ 717,21	R\$ 710,81	R\$ 707,31	R\$ 710,81	1	R\$ 710,81	R\$ 59,23
	2.4	Lanterna tática recarregável, com ajuste de foco - 9.500.000 lumens	unidade	2	R\$ 148,80	R\$ 229,90	R\$ 237,99	R\$ 229,90	3	R\$ 153,27	R\$ 12,77
	2.5	Protetor solar hipoalergênico - 30 fps	litro	1	R\$ 117,45	R\$ 118,73	R\$ 117,66	R\$ 117,66	1	R\$ 117,66	R\$ 9,81
	2.6	Capa de chuva de náilon, escura, longa e com capuz. Referência: similar ou superior a CA 28.728.	unidade	4	R\$ 199,65	R\$ 202,56	R\$ 190,55	R\$ 199,65	3	R\$ 266,20	R\$ 22,18
								Total		R\$ 4.340,95	R\$ 361,75
								Por empregado		R\$ 1.085,24	R\$ 90,44

(*) O valor unitário inclui o valor de frete para entrega no endereço da Campus Sertãozinho do IFSP (CEP 14169-263) em compra para o quantitativo total ou para quantidade razoável de uma compra do item.

(**) No caso do aparelho celular, também se considera durabilidade de 3 anos, mas a diluição do custo do aparelho nesse período já foi aplicada no momento da pesquisa de preços para que se pudesse calcular o valor mensal total do item considerando a contratação do plano de voz e dados móveis.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANTE DIURNO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.271,74
B	Adicional de Periculosidade	681,52
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total da remuneração base para cálculo de encargos trabalhistas		2.953,27
G	Indenização por não concessão do intervalo intrajornada	306,47
H	Outros (especificar)	-
Total da remuneração		3.259,73

<== Caso se opte pela não concessão do intervalo intrajornada, aplicar na célula C15 referente ao item G do Módulo 1, a fórmula "=(SOMA(C8:C9)/220)*1,5*15" e zerar a célula C79, referente ao custo de reposição do profissional ausente por conta de intervalo intrajornada (item 4.3 do Módulo 4).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	246,11
B	Férias e Adicional de Férias	82,04
Total		328,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	656,28
B	Salário Educação	2,50%	82,04
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	49,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	49,22
E	SENAI - SENAC	1,00%	32,81
F	SEBRAE	0,60%	19,69
G	INCRA	0,20%	6,56
GPS (Guia da Previdência Social)			895,82
H	FGTS	8,00%	262,51
Total			1.158,34

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	51,20
B	VALE OU TICKET REFEIÇÃO	516,60
C	Cesta básica	198,03
D	Auxílio saúde	198,03
E	Reembolso creche	R\$ 105,33
F	Seguro de vida	R\$ 20,60
Total		1.089,77

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	328,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.158,34
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.089,77
Total		2.576,25

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	195,27
B	CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO (*)	108,31
C	CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA	- 25,69
Total		277,88

(*) De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	FÉRIAS (a ser considerado a partir do segundo ano de vigência contratual)	-
4.2	Outras ausências legais	107,95
4.3	Intrajornada	-
Total		107,95

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e materiais a serem disponibilizados	90,44
Total		90,44

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	63,12
B	Lucro	2,00%	127,79
C	Tributos		
	C.1. PIS	0,65%	44,80
	C.2. Cofins	3,00%	206,78
	C.3. ISS	2,00%	137,85
Total			580,34

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.259,73
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.576,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	277,88
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	107,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	90,44
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.312,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	580,34
Valor Total por Empregado		6.892,59

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANTE NOTURNO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.271,74
B	Adicional de Periculosidade	681,52
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	344,55
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	295,33
F	Outros (especificar)	-
Total da remuneração base para cálculo de encargos trabalhistas		3.593,14
G	Indenização por não concessão do intervalo intrajornada	372,87
H	Outros (especificar)	-
Total da remuneração		3.966,01

<== Caso se opte pela não concessão do intervalo intrajornada, aplicar na célula C15 referente ao item G do Módulo 1, a fórmula $=(SOMA(C8:C9;C11:C12)/20)*1,5*15$ e zerar a célula C79, referente ao custo de reposição do profissional ausente por conta de intervalo intrajornada (item 4.3 do Módulo 4).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	299,43
B	Férias e Adicional de Férias	99,81
Total		399,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	798,48
B	Salário Educação	2,50%	99,81
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	59,89
D	SESC ou SESI	1,50%	59,89
E	SENAI - SENAC	1,00%	39,92
F	SEBRAE	0,60%	23,95
G	INCRA	0,20%	7,98
GPS (Guia da Previdência Social)			1.089,92
H	FGTS	8,00%	319,39
Total			1.409,31

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	51,20
B	VALE OU TICKET REFEIÇÃO	516,60
C	Cesta básica	198,03
D	Auxílio saúde	198,03
E	Reembolso creche	R\$ 105,33
F	Seguro de vida	R\$ 20,60
Total		1.089,77

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	399,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.409,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.089,77
Total		2.898,32

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	229,75
B	CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO (*)	128,01
C	CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA	- 31,26
Total		326,50

(*) De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	FÉRIAS (a ser considerado a partir do segundo ano de vigência contratual)	-
4.2	Outras ausências legais	126,96
4.3	Intrajornada	-
Total		126,96

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e materiais a serem disponibilizados	90,44
Total		90,44

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	74,08
B	Lucro	2,00%	149,98
C	Tributos		
	C.1. PIS	0,65%	52,58
	C.2. Cofins	3,00%	242,68
	C.3. ISS	2,00%	161,79
Total			681,11

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.966,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.898,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	326,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	126,96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	90,44
Subtotal (A + B + C + D + E)		7.408,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	681,11
Valor Total por Empregado		8.089,33

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUPERVISOR DIURNO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	3.969,05
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	-
Total da remuneração base para cálculo de encargos trabalhistas		3.969,05
G	Indenização por não concessão do intervalo intrajornada	411,88
H	Outros (especificar)	-
Total da remuneração		4.380,93

<== Caso se opte pela não concessão do intervalo intrajornada, aplicar na célula C15 referente ao item G do Módulo 1, a fórmula $=(SOMA(C8:C9;C11:C12)/220)*1,5*15"$ e zerar a célula C79, referente ao custo de reposição do profissional ausente por conta de intervalo intrajornada (item 4.3 do Módulo 4).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	330,75
B	Férias e Adicional de Férias	110,25
Total		441,01

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	882,01
B	Salário Educação	2,50%	110,25
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	66,15
D	SESC ou SESI	1,50%	66,15
E	SENAI - SENAC	1,00%	44,10
F	SEBRAE	0,60%	26,46
G	INCRA	0,20%	8,82
GPS (Guia da Previdência Social)			1.203,95
H	FGTS	8,00%	352,80
Total			1.556,75

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	VALE OU TICKET REFEIÇÃO	516,60
C	Cesta básica	198,03
D	Auxílio saúde	198,03
E	Reembolso creche	-
F	Seguro de vida	R\$ 20,60
Total		933,25

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	441,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.556,75

2.3	Benefícios Mensais e Diários	933,25
Total		2.931,01

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	24,48
B	CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO	13,71
C	CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA	- 34,53
Total		3,66

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	FÉRIAS	304,82
4.2	Outras ausências legais	129,16
4.3	Intrajornada	-
Total		433,98

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e materiais a serem disponibilizados	-
Total		-

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	77,50
B	Lucro	2,00%	156,89
C	Tributos		
	C.1. PIS	0,65%	55,00
	C.2. Cofins	3,00%	253,86
	C.3. ISS	2,00%	169,24
Total			712,49

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.380,93
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.931,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,66
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	433,98
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		7.749,58
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	712,49
Valor Total por Empregado		8.462,06

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUPERVISOR NOTURNO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	3.969,05
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	463,06
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	396,91
F	Outros (especificar)	-
Total da remuneração base para cálculo de encargos trabalhistas		4.829,01
G	Indenização por não concessão do intervalo intrajornada	501,12
H	Outros (especificar)	-
Total da remuneração		5.330,13

<== Caso se opte pela não concessão do intervalo intrajornada, aplicar na célula C15 referente ao item G do Módulo 1, a fórmula "=(SOMA(C8:C9;C11:C12)/20)*1,5*15" e zerar a célula C79, referente ao custo de reposição do profissional ausente por conta de intervalo intrajornada (item 4.3 do Módulo 4).

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	402,42
B	Férias e Adicional de Férias	134,14
Total		536,56

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.073,11
B	Salário Educação	2,50%	134,14
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	80,48
D	SESC ou SESI	1,50%	80,48
E	SENAI - SENAC	1,00%	53,66
F	SEBRAE	0,60%	32,19
G	INCRA	0,20%	10,73
GPS (Guia da Previdência Social)			1.464,80
H	FGTS	8,00%	429,25
Total			1.894,05

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	VALE OU TICKET REFEIÇÃO	516,60
C	Cesta básica	198,03
D	Auxílio saúde	198,03
E	Reembolso creche	-
F	Seguro de vida	R\$ 20,60
Total		933,25

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	536,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.894,05

2.3	Benefícios Mensais e Diários	933,25
Total		3.363,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	29,12
B	CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO	16,36
C	CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA	- 42,01
Total		3,46

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	FÉRIAS	362,39
4.2	Outras ausências legais	153,56
4.3	Intrajornada	-
Total		515,96

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e materiais a serem disponibilizados	-
Total		-

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	92,13
B	Lucro	2,00%	186,52
C	Tributos		
	C.1. PIS	0,65%	65,39
	C.2. Cofins	3,00%	301,81
	C.3. ISS	2,00%	201,21
Total			847,07

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	5.330,13
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.363,85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	515,96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		9.213,40
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	847,07
Valor Total por Empregado		10.060,47

CÁLCULO DO VALOR MENSAL TOTAL

Custo do rateio de chefia de campo

Categoria	(A) Supervisor	(B) Subordinados *	Custo de supervisão por subordinado	Subordinados	Rateio
Supervisor 12 x 36 diurno	R\$ 8.462,06	40	R\$ 211,55	2	R\$ 423,10
Supervisor 12 x 36 noturno	R\$ 10.060,47	40	R\$ 251,51	2	R\$ 503,02

* Item 6 do Anexo VI-A da IN Seges 05/2017.

Custo total da mão de obra

Categoria	Valor por trabalhador	Valor por posto	Rateio da supervisão	Total por posto
Vigilante 12 x 36 diurno	R\$ 6.892,59	R\$ 13.785,18	R\$ 423,10	R\$ 14.208,28
Vigilante 12 x 36 noturno	R\$ 8.089,33	R\$ 16.178,66	R\$ 503,02	R\$ 16.681,68

Valor mensal dos serviços

ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	NÚMERO DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas.	R\$ 14.208,28	1	R\$ 14.208,28
12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas	R\$ 16.681,68	1	R\$ 16.681,68
VALOR MENSAL TOTAL			R\$ 30.889,96