Discriminação dos Serviços		
A	Data da apresentação da proposta	18.08.2026
B	Município	Belem - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	**2026**
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
RECEPCIONISTA BEL	Posto de Serviço	4

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221,05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	**R$ 2.117,82**
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	**RECEPCIONISTA SRA_PFN,SPU,SRT**
5	Data base da categoria (dia/mês)	1º de janeiro

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base (proporcional à jornada 40 h semanais)		2117,82
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
	TOTAL DO MÓDULO 1		**2117,82**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	176,41
B	Adicional de Férias	2,78%	58,88
	Subtotal	11,11%	235,29
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	0,00%	0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	**11,11%**	**235,29**

	Submódulo 2.2 - INSS, FGTS e Outras Contribuições	**%**	**VALOR (R$)**
A	INSS	20,000%	470,62
B	Salário Educação	2,500%	58,83
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	2,000%	47,06
D	SESC ou SESI	1,500%	35,30
E	SENAI - SENAC	1,000%	23,53
F	SEBRAE	0,600%	14,12
G	INCRA	0,200%	4,71
H	FGTS	8,000%	188,25
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	**35,800%**	**842,42**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
		Qte. Dias	Qte. Ocorrência Diária	Valor Unitário	Desconto Empregado	VALOR (R$)	
A	Auxílio-Transporte	22	2	R$ 4,60	6%	75,33	75,33
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	22	1	R$ 28,00	10%	-	554,40
C	Seguro de Vida em Grupo					-	0,00
D	AUXÍLIO PLANO DE ASSISTÊNCIA E CUIDADO PESSOAL						0,00
E	Outros (especificar)					-	
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3						**629,73**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	235,29
2.2	INSS, FGTS e Outras Contribuições	842,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	629,73
	TOTAL DO MÓDULO 2	**1707,44**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,89
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,72
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,440%	72,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	41,09
E	Incidência de INSS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	16,31
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,062%	1,31
	TOTAL DO MÓDULO 3	**6,67%**	**141,17**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	**%**	**VALOR (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	176,41
B	Substituição durante ausência por doença	1,39%	29,44
C	Substituição durante licença maternidade	0,09%	1,91
D	Substituição durante licença paternidade	0,02%	0,42
E	Substituição durante ausências legais	0,28%	5,93
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,64
	Subtotal	10,14%	214,75
G	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade)	1,95%	41,30
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,82%	102,08
	TOTAL SUBMÓDULO 4.1	**16,91%**	**358,13**

	Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada	**%**	**VALOR (R$)**
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
B	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Módulo 4.2	0,00%	0,00
	TOTAL SUBMÓDULO 4.2	**0,00%**	**0,00**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	**VALOR (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	358,13
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	TOTAL DO MÓDULO 4	**358,13**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	**INSUMOS DIVERSOS**	**VALOR (R$)**
A	Uniformes	- 65,27
B	Materiais de limpeza	-
C	Materiais de copa e consumo	-
D	Utensílios e equipamentos	
E		-
	TOTAL DO MÓDULO 5	**- 65,27**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	0,700%	30,73
B	Lucro	0,650%	28,73
C	**TRIBUTOS**		
C.1	PIS	0,650%	31,66
C.2	COFINS	3,000%	146,12
C.3	ISS	5,000%	243,53
	TOTAL DO MÓDULO 6	10,000%	**480,77**

R$ 584.500,00

a)	**Tributos % = To = ...**	**8,650%**	
	100		
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**4449,29**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**		**4870,60**
	Valor dos Tributos = P1 - Po		**421,31**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2117,82
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1707,44
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	141,17
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	358,13
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	65,27
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**4389,83**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	480,77
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	**R$ 4.870,60**
	QUANTIDADE DE POSTOS	**9**
	VALOR MENSAL	**R$ 43.835,40**