



TJDFT

Poder Judiciário da União
Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios

NUCONV
NÚCLEO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

TERMO ADITIVO 04 A O CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS 118/2023, QUE ENTRE SI FAZEM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS, E A EMPRESA AUDICARE - CONSULTORIA AUDITORIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA.

ANEXO VI

CÁLCULOS DA SEXTA REPACTUAÇÃO (DEMAIS CATEGORIAS) E DA ATUALIZAÇÃO DO REAJUSTE DE INSUMOS

PLANILHA "F"

PA nº 0027329-2022 Audicare
Contrato nº 118/2023
Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

QUADRO-RESUMO COM OS VALORES MENSAIS E GLOBAIS DO CONTRATO

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026. Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

CATEGORIA	QTD	VALOR APÓS 5ª REPACTUAÇÃO				VALOR APÓS 6ª REPACTUAÇÃO E REAJUSTE				DIFERENÇA	
		REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	REMUNERAÇÃO	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL MENSAL	CUSTO TOTAL ANUAL	MENSAL (R\$)	ANUAL (R\$)
Médico Auditoria Interna	4	10.156,50	19.003,51	76.014,04	912.168,48	10.627,87	19.885,52	79.542,08	954.504,96	3.528,04	42.336,48
Médico Auditoria Externa	2	10.480,70	19.609,60	39.219,20	470.630,40	10.952,07	20.491,61	40.983,22	491.798,64	1.764,02	21.168,24
Enfermeiro Cotação Materiais	2	4.868,41	9.117,06	18.234,12	218.809,44	5.094,36	9.540,23	19.080,46	228.965,52	846,34	10.156,08
Enfermeiro Faturamento	6	4.868,41	9.117,06	54.702,36	656.428,32	5.094,36	9.540,23	57.241,38	686.896,56	2.539,02	30.468,24
Enfermeiro Auditoria Externa	3	5.192,61	9.723,19	29.169,57	350.034,84	5.418,56	10.146,34	30.439,02	365.268,24	1.269,45	15.233,40
Faturista	24	1.941,88	4.468,76	107.250,24	1.287.002,88	1.941,88	4.469,46	107.267,04	1.287.204,48	16,80	201,60
TOTAL	41			324.589,53	3.895.074,36			334.553,20	4.014.638,40	9.963,67	119.564,04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

*Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026*

POSTO: Médico Auditoria Interna

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	10.156,50	-	10.627,87	471,37	4,64%
B	Adicional de insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00	-	20,00	-	-	#DIV/0!
Total da Remuneração			10.156,50		10.627,87	471,37	4,64%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(242,00)	6%	(242,00)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação		-		-	-	#DIV/0!
B.1	Dedução auxílio alimentação	10%	-	10%	-	-	#DIV/0!
Total de Benefícios mensais e diários			-		-	-	#DIV/0!

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes		-		-	-	#DIV/0!
B	Materiais		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1 Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%	
A	INSS	20,00	2.031,30	20,00	2.125,57	94,27	4,64%
B	SESI ou SESC	1,50	152,35	1,50	159,42	7,07	4,64%
C	SENAI ou SENAC	1,00	101,57	1,00	106,28	4,71	4,64%
D	INCRA	0,20	20,31	0,20	21,26	0,95	4,68%
E	Salário Educação	2,50	253,91	2,50	265,70	11,79	4,64%
F	FGTS	8,00	812,52	8,00	850,23	37,71	4,64%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	50,78	0,50	53,14	2,36	4,65%
H	SEBRAE	0,60	60,94	0,60	63,77	2,83	4,64%
TOTAL		34,30	3.483,68	34,30	3.645,37	161,69	4,64%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	846,04	8,33	885,30	39,26	4,64%
B	Adicional de férias	2,78	282,35	2,78	295,45	13,10	4,64%
Subtotal		11,11	1.128,39	11,11	1.180,75	52,36	4,64%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	386,96	3,81	404,92	17,96	4,64%
TOTAL		14,92	1.515,35	14,92	1.585,67	70,32	4,64%

4.3 Provisão para Rescisão						R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	42,66	0,42	44,64	1,98	4,64%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	3,05	0,03	3,19	0,14	4,59%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	17,27	0,17	18,07	0,80	4,63%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	19,70	0,194	20,62	0,92	4,67%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	7,11	0,07	7,44	0,33	4,64%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	293,52	2,89	307,15	13,63	4,64%
TOTAL		3,77	383,31	3,77	401,11	17,80	4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$	%	
A	Férias	8,33	846,04	8,33	885,30	39,26	4,64%
B	Ausência legais	1,67	169,61	1,67	177,49	7,88	4,65%
C	Licença paternidade	0,02	2,03	0,02	2,13	0,10	4,93%
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	4,06	0,04	4,25	0,19	4,68%
E	Afastamento Maternidade	0,07	7,11	0,07	7,44	0,33	4,64%
F	Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
Subtotal		10,13	1.028,85	10,13	1.076,61	47,76	4,64%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	352,43	3,47	368,79	16,36	4,64%
TOTAL		13,60	1.381,28	13,60	1.445,40	64,12	4,64%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	6.763,62	66,59	7.077,55	313,93	4,64%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	16.933,71	17.719,65	785,94	4,64%
---	------------------	------------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	17.145,38	17.941,15	795,77	4,64%
--	------------------	------------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	17.359,70	18.165,41	805,71	4,64%
--	------------------	------------------	---------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	19.003,50	19.885,51	882,01	4,64%
---	------------------	------------------	---------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 3 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
A	Custos Indiretos	1,25	211,67	1,25	221,50	9,83 4,64%
B	Lucro	1,25	214,32	1,25	224,26	9,94 4,64%
C	PIS	0,65	123,52	0,65	129,26	5,74 4,65%
D	COFINS	3,00	570,11	3,00	596,57	26,46 4,64%
F	ISS	5,00	950,18	5,00	994,28	44,10 4,64%
Total			2.069,80		2.165,87	96,07 4,64%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	10.156,50	10.627,87	471,37	4,64%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	6.763,62	7.077,55	313,93	4,64%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.069,80	2.165,87	96,07	4,64%
Valor total por empregado		19.003,51	19.885,52	882,01	4,64%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	4	4	R\$	%
Valor mensal do posto	76.014,04	79.542,08	3.528,04	4,64%
Valor anual do posto	912.168,48	954.504,96	42.336,48	4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

POSTO: Médico Auditoria Externa

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	10.156,50	-	10.627,87	471,37	4,64%
B	Adicional de insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00	324,20	20,00	324,20	-	0,00%
Total da Remuneração			10.480,70		10.952,07	471,37	4,50%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(242,00)	6%	(242,00)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação		-		-	-	#DIV/0!
B.1	Dedução auxílio alimentação	10%	-	10%	-	-	#DIV/0!
Total de Benefícios mensais e diários			-		-	-	#DIV/0!

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes				-	-	#DIV/0!
B	Materials		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1 Encargos previdenciários e FGTS						R\$	%
A	INSS	20,00	2.096,14	20,00	2.190,41	94,27	4,50%
B	SESI ou SESC	1,50	157,21	1,50	164,28	7,07	4,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00	104,81	1,00	109,52	4,71	4,49%
D	INCRA	0,20	20,96	0,20	21,90	0,94	4,48%
E	Salário Educação	2,50	262,02	2,50	273,80	11,78	4,50%
F	FGTS	8,00	838,46	8,00	876,17	37,71	4,50%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	52,40	0,50	54,76	2,36	4,50%
H	SEBRAE	0,60	62,88	0,60	65,71	2,83	4,50%
TOTAL		34,30	3.594,88	34,30	3.756,55	161,67	4,50%

4.2 13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%	
A	13º Salário	8,33	873,04	8,33	912,31	39,27	4,50%
B	Adicional de férias	2,78	291,36	2,78	304,47	13,11	4,50%
Subtotal		11,11	1.164,40	11,11	1.216,78	52,38	4,50%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	399,31	3,81	417,27	17,96	4,50%
TOTAL		14,92	1.563,71	14,92	1.634,05	70,34	4,50%

4.3	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	44,02	0,42	46,00	1,98	4,50%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	3,14	0,03	3,29	0,15	4,78%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	17,82	0,17	18,62	0,80	4,49%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	20,33	0,194	21,25	0,92	4,53%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	7,34	0,07	7,67	0,33	4,50%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	302,89	2,89	316,51	13,62	4,50%
TOTAL		3,77	395,54	3,77	413,34	17,80	4,50%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$	%	
A	Férias	8,33	873,04	8,33	912,31	39,27	4,50%
B	Ausência legais	1,67	175,03	1,67	182,90	7,87	4,50%
C	Licença paternidade	0,02	2,10	0,02	2,19	0,09	4,29%
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	4,19	0,04	4,38	0,19	4,53%
E	Afastamento Maternidade	0,07	7,34	0,07	7,67	0,33	4,50%
F	Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
Subtotal		10,13	1.061,70	10,13	1.109,45	47,75	4,50%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	363,68	3,47	380,04	16,36	4,50%
TOTAL		13,60	1.425,38	13,60	1.489,49	64,11	4,50%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	6.979,51	66,59	7.293,43	313,92	4,50%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	17.473,80	18.259,73	785,93	4,50%
---	------------------	------------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	17.692,22	18.487,98	795,76	4,50%
--	------------------	------------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	17.913,37	18.719,08	805,71	4,50%
--	------------------	------------------	---------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	19.609,60	20.491,59	881,99	4,50%
---	------------------	------------------	---------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$	%	
A	Custos Indiretos	1,25	218,42	1,25	228,25	9,83	4,50%
B	Lucro	1,25	221,15	1,25	231,10	9,95	4,50%
C	PIS	0,65	127,46	0,65	133,20	5,74	4,50%
D	COFINS	3,00	588,29	3,00	614,75	26,46	4,50%
F	ISS	5,00	980,48	5,00	1.024,58	44,10	4,50%
Total			2.135,80		2.231,88	96,08	4,50%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	10.480,70	10.952,07	471,37	4,50%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	6.979,51	7.293,43	313,92	4,50%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.135,80	2.231,88	96,08	4,50%
Valor total por empregado		19.609,60	20.491,61	882,01	4,50%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	2	2	R\$	%
Valor mensal do posto	39.219,20	40.983,22	1.764,02	4,50%
Valor anual do posto	470.630,40	491.798,64	21.168,24	4,50%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

POSTO: Enfermeiro Cotação de Materiais

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	4.868,41	-	5.094,36	225,95	4,64%
B	Adicional de Insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00	-	20,00	-	-	#DIV/0!
Total da Remuneração			4.868,41		5.094,36	225,95	4,64%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(242,00)	6%	(242,00)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação		-		-	-	#DIV/0!
B.1	Dedução auxílio alimentação	10%	-	10%	-	-	#DIV/0!
Total de Benefícios mensais e diários			-		-	-	#DIV/0!

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes				-	-	#DIV/0!
B	Materiais		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	973,68	20,00	1.018,87	45,19	4,64%
B	SESI ou SESC	1,50	73,03	1,50	76,42	3,39	4,64%
C	SENAI ou SENAC	1,00	48,68	1,00	50,94	2,26	4,64%
D	INCRÁ	0,20	9,74	0,20	10,19	0,45	4,62%
E	Salário Educação	2,50	121,71	2,50	127,36	5,65	4,64%
F	FGTS	8,00	389,47	8,00	407,55	18,08	4,64%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	24,34	0,50	25,47	1,13	4,64%
H	SEBRAE	0,60	29,21	0,60	30,57	1,36	4,66%
TOTAL			34,30	1.669,86	34,30	1.747,37	77,51 4,64%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	405,54	8,33	424,36	18,82	4,64%
B	Adicional de férias	2,78	135,34	2,78	141,62	6,28	4,64%
Subtotal			11,11	540,88	11,11	565,98	25,10 4,64%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	185,49	3,81	194,10	8,61	4,64%
TOTAL			14,92	726,37	14,92	760,08	33,71 4,64%

4.3	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	20,45	0,42	21,40	0,95	4,65%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	1,46	0,03	1,53	0,07	4,79%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	8,28	0,17	8,66	0,38	4,59%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	9,44	0,194	9,88	0,44	4,66%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	3,41	0,07	3,57	0,16	4,69%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	140,70	2,89	147,23	6,53	4,64%
TOTAL			3,77	183,74	3,77	192,27	8,53 4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	8,33	405,54	8,33	424,36	18,82	4,64%
B	Ausência legais	1,67	81,30	1,67	85,08	3,78	4,65%
C	Licença paternidade	0,02	0,97	0,02	1,02	0,05	5,15%
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	1,95	0,04	2,04	0,09	4,62%
E	Afastamento Maternidade	0,07	3,41	0,07	3,57	0,16	4,69%
F	Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
Subtotal		10,13	493,17	10,13	516,07	22,90	4,64%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	168,93	3,47	176,77	7,84	4,64%
TOTAL		13,60	662,10	13,60	692,84	30,74	4,64%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	3.242,07	66,59	3.392,56	150,49	4,64%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	8.124,07	8.501,15	377,08	4,64%
---	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	8.225,62	8.607,41	381,79	4,64%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	8.328,44	8.715,00	386,56	4,64%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	9.117,07	9.540,23	423,16	4,64%
---	-----------------	-----------------	---------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
A	Custos Indiretos	1,25	101,55	1,25	106,26	4,71	4,64%
B	Lucro	1,25	102,82	1,25	107,59	4,77	4,64%
C	PIS	0,65	59,26	0,65	62,01	2,75	4,64%
D	COFINS	3,00	273,51	3,00	286,21	12,70	4,64%
F	ISS	5,00	455,85	5,00	477,01	21,16	4,64%
	Total		992,99		1.039,08	46,09	4,64%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.868,41	5.094,36	225,95	4,64%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	3.242,07	3.392,56	150,49	4,64%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	992,99	1.039,08	46,09	4,64%
Valor total por empregado		9.117,06	9.540,23	423,17	4,64%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	2	2	R\$	%
Valor mensal do posto	18.234,12	19.080,46	846,34	4,64%
Valor anual do posto	218.809,44	228.965,52	10.156,08	4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

POSTO: Enfermeiro Faturamento

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	4.868,41	-	5.094,36	225,95	4,64%
B	Adicional de insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00		20,00		-	#DIV/0!
Total da Remuneração			4.868,41		5.094,36	225,95	4,64%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(242,00)	6%	(242,00)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação		-		-	-	#DIV/0!
B.1	Dedução auxílio alimentação	10%	-	10%	-	-	#DIV/0!
Total de Benefícios mensais e diários			-		-	-	#DIV/0!

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes				-	-	#DIV/0!
B	Materiais		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MODELO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						R\$	%
4.1	Encargos previdenciários e FGTS						
A	INSS	20,00	973,68	20,00	1.018,87	45,19	4,64%
B	SESI ou SESC	1,50	73,03	1,50	76,42	3,39	4,64%
C	SENAI ou SENAC	1,00	48,68	1,00	50,94	2,26	4,64%
D	INCRA	0,20	9,74	0,20	10,19	0,45	4,62%
E	Salário Educação	2,50	121,71	2,50	127,36	5,65	4,64%
F	FGTS	8,00	389,47	8,00	407,55	18,08	4,64%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	24,34	0,50	25,47	1,13	4,64%
H	SEBRAE	0,60	29,21	0,60	30,57	1,36	4,66%
TOTAL		34,30	1.669,86	34,30	1.747,37	77,51	4,64%

4.2 13º Salário e Adicional de Férias						R\$	%
A	13º Salário	8,33	405,54	8,33	424,36	18,82	4,64%
B	Adicional de férias	2,78	135,34	2,78	141,62	6,28	4,64%
Subtotal		11,11	540,88	11,11	565,98	25,10	4,64%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	185,49	3,81	194,10	8,61	4,64%
TOTAL		14,92	726,37	14,92	760,08	33,71	4,64%

4.3	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	20,45	0,42	21,40	0,95	4,65%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	1,46	0,03	1,53	0,07	4,79%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	8,28	0,17	8,66	0,38	4,59%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	9,44	0,194	9,88	0,44	4,66%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	3,41	0,07	3,57	0,16	4,69%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	140,70	2,89	147,23	6,53	4,64%
TOTAL		3,77	183,74	3,77	192,27	8,53	4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$	%	
A	Férias	8,33	405,54	8,33	424,36	18,82	4,64%
B	Ausência legais	1,67	81,30	1,67	85,08	3,78	4,65%
C	Licença paternidade	0,02	0,97	0,02	1,02	0,05	5,15%
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	1,95	0,04	2,04	0,09	4,62%
E	Afastamento Maternidade	0,07	3,41	0,07	3,57	0,16	4,69%
F	Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
	Subtotal	10,13	493,17	10,13	516,07	22,90	4,64%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	168,93	3,47	176,77	7,84	4,64%
	TOTAL	13,60	662,10	13,60	692,84	30,74	4,64%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	3.242,07	66,59	3.392,56	150,49	4,64%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	8.124,07	8.501,15	377,08	4,64%
---	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	8.225,62	8.607,41	381,79	4,64%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	8.328,44	8.715,00	386,56	4,64%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	9.117,07	9.540,23	423,16	4,64%
---	-----------------	-----------------	---------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$	%	
A	Custos Indiretos	1,25	101,55	1,25	106,26	4,71	4,64%
B	Lucro	1,25	102,82	1,25	107,59	4,77	4,64%
C	PIS	0,65	59,26	0,65	62,01	2,75	4,64%
D	COFINS	3,00	273,51	3,00	286,21	12,70	4,64%
F	ISS	5,00	455,85	5,00	477,01	21,16	4,64%
Total			992,99		1.039,08	46,09	4,64%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.868,41	5.094,36	225,95	4,64%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	3.242,07	3.392,56	150,49	4,64%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	992,99	1.039,08	46,09	4,64%
Valor total por empregado		9.117,06	9.540,23	423,17	4,64%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	6	6	R\$	%
Valor mensal do posto	54.702,36	57.241,38	2.539,02	4,64%
Valor anual do posto	656.428,32	686.896,56	30.468,24	4,64%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

POSTO: Enfermeiro Auditoria Externa

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	4.868,41	-	5.094,36	225,95	4,64%
B	Adicional de Insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00	324,20	20,00	324,20	-	0,00%
Total da Remuneração			5.192,61		5.418,56	225,95	4,35%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(242,00)	6%	(242,00)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação		-		-	-	#DIV/0!
B.1	Dedução auxílio alimentação	10%	-	10%	-	-	#DIV/0!
Total de Benefícios mensais e diários			-		-	-	#DIV/0!

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes				-	-	#DIV/0!
B	Materiais		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	1.038,52	20,00	1.083,71	45,19	4,35%
B	SESI ou SESC	1,50	77,89	1,50	81,28	3,39	4,35%
C	SENAI ou SENAC	1,00	51,93	1,00	54,19	2,26	4,35%
D	INCRÁ	0,20	10,39	0,20	10,84	0,45	4,33%
E	Salário Educação	2,50	129,82	2,50	135,46	5,64	4,34%
F	FGTS	8,00	415,41	8,00	433,48	18,07	4,35%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	25,96	0,50	27,09	1,13	4,35%
H	SEBRAE	0,60	31,16	0,60	32,51	1,35	4,33%
TOTAL			34,30		1.858,56	77,48	4,35%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	432,54	8,33	451,37	18,83	4,35%
B	Adicional de férias	2,78	144,35	2,78	150,64	6,29	4,36%
Subtotal			11,11		602,01	25,12	4,35%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	197,84	3,81	206,45	8,61	4,35%
TOTAL			14,92		808,46	33,73	4,35%

4.3	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	21,81	0,42	22,76	0,95	4,36%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	1,56	0,03	1,63	0,07	4,49%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	8,83	0,17	9,21	0,38	4,30%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	10,07	0,194	10,51	0,44	4,37%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	3,63	0,07	3,79	0,16	4,41%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	150,07	2,89	156,60	6,53	4,35%
TOTAL			3,77		204,50	8,53	4,35%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$	%
A Férias	8,33	432,54	8,33	451,37	18,83	4,35%
B Ausência legais	1,67	86,72	1,67	90,49	3,77	4,35%
C Licença paternidade	0,02	1,04	0,02	1,08	0,04	3,85%
D Ausência por Acidente de trabalho	0,04	2,08	0,04	2,17	0,09	4,33%
E Afastamento Maternidade	0,07	3,63	0,07	3,79	0,16	4,41%
F Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
Subtotal	10,13	526,01	10,13	548,90	22,89	4,35%
G Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	180,18	3,47	188,02	7,84	4,35%
TOTAL	13,60	706,19	13,60	736,92	30,73	4,35%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	3.457,97	66,59	3.608,44	150,47	4,35%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	8.664,17	9.041,23	377,06	4,35%
---	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	8.772,47	9.154,25	381,78	4,35%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	8.882,13	9.268,68	386,55	4,35%
--	-----------------	-----------------	---------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	9.723,19	10.146,35	423,16	4,35%
---	-----------------	------------------	---------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$	%	
S	Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
A	Custos Indiretos	1,25	108,30	1,25	113,02	4,72	4,36%
B	Lucro	1,25	109,66	1,25	114,43	4,77	4,35%
C	PIS	0,65	63,20	0,65	65,95	2,75	4,35%
D	COFINS	3,00	291,70	3,00	304,39	12,69	4,35%
F	ISS	5,00	486,16	5,00	507,32	21,16	4,35%
Total			1.059,02		1.105,11	46,09	4,35%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual					R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	5.192,61	5.418,56	225,95	4,35%	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	-	-	-	#DIV/0!	
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	3.457,97	3.608,44	150,47	4,35%	
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	1.059,02	1.105,11	46,09	4,35%	
Valor total por empregado		9.723,19	10.146,34	423,15	4,35%	

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	3	3	R\$	%
Valor mensal do posto	29.169,57	30.439,02	1.269,45	4,35%
Valor anual do posto	350.034,84	365.268,24	15.233,40	4,35%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

Valor do contrato após repactuação das categorias de médicos e enfermeiros, com base na cláusula 20ª do contrato, e atualização do reajuste dos insumos com base na variação do IPCA de 20.06.2025 a 19.06.2026
Efeitos financeiros a partir de 20.06.2026

POSTO: Faturista

Planilha "F"

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor Após 5ª Repactuação	%	Valor Após 6ª Repactuação e Reajuste	DIFERENÇA	
						R\$	%
A	Salário Base	-	1.941,88	-	1.941,88	-	0,00%
B	Adicional de insalubridade (base de cálculo: salário normativo)	20,00		20,00		-	#DIV/0!
Total da Remuneração			1.941,88		1.941,88	-	0,00%

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e diários					R\$	%
A	Auxílio transporte		242,00		242,00	-	0,00%
A.1	Dedução auxílio transporte	6%	(116,51)	6%	(116,51)	-	0,00%
B	Auxílio alimentação (22 dias x R\$ 27,91)		614,02		614,02	-	0,00%
B.1	Dedução auxílio alimentação	1%	(6,14)	1%	(6,14)	-	0,00%
Total de Benefícios mensais e diários			733,37		733,37	-	0,00%

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos					R\$	%
A	Uniformes			-	-	-	#DIV/0!
B	Materiais		-		-	-	0,00%
C	Equipamentos		12,55		13,14	0,59	4,70%
D	Crachás		1,04		1,09	0,05	4,81%
Total de Insumos diversos			13,59		14,23	0,64	4,71%

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS					R\$	%
A	INSS	20,00	388,38	20,00	388,38	-	0,00%
B	SESI ou SESC	1,50	29,13	1,50	29,13	-	0,00%
C	SENAI ou SENAC	1,00	19,42	1,00	19,42	-	0,00%
D	INCRA	0,20	3,88	0,20	3,88	-	0,00%
E	Salário Educação	2,50	48,55	2,50	48,55	-	0,00%
F	FGTS	8,00	155,35	8,00	155,35	-	0,00%
G	Seguro Acidente do Trabalho	0,50	9,71	0,50	9,71	-	0,00%
H	SEBRAE	0,60	11,65	0,60	11,65	-	0,00%
TOTAL		34,30	666,07	34,30	666,07	-	0,00%

4.2	13º Salário e Adicional de Férias					R\$	%
A	13º Salário	8,33	161,76	8,33	161,76	-	0,00%
B	Adicional de férias	2,78	53,98	2,78	53,98	-	0,00%
Subtotal		11,11	215,74	11,11	215,74	-	0,00%
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.2	3,81	73,99	3,81	73,99	-	0,00%
TOTAL		14,92	289,73	14,92	289,73	-	0,00%

4.3	Provisão para Rescisão					R\$	%
A	Aviso prévio indenizado	0,42	8,16	0,42	8,16	-	0,00%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03	0,58	0,03	0,58	-	0,00%
C	Multa do FGTS e CS s/aviso prévio indenizado	0,17	3,30	0,17	3,30	-	0,00%
D	Aviso prévio trabalhado - até 12 meses de contrato	0,194	3,77	0,194	3,77	-	0,00%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	0,07	1,36	0,07	1,36	-	0,00%
F	Multa FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	2,89	56,12	2,89	56,12	-	0,00%
TOTAL		3,77	73,29	3,77	73,29	-	0,00%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE ACORDO COM A PORTARIA SLTI/MPOG Nº 07

PA nº 0027329-2022 Audicare

Contrato nº 118/2023

Objeto: Prestação de serviços na área de auditoria médico hospitalar

4.4 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$	%
A	Férias	8,33	161,76	8,33	161,76	-	0,00%
B	Ausência legais	1,67	32,43	1,67	32,43	-	0,00%
C	Licença paternidade	0,02	0,39	0,02	0,39	-	0,00%
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,04	0,78	0,04	0,78	-	0,00%
E	Afastamento Maternidade	0,07	1,36	0,07	1,36	-	0,00%
F	Outros (especificar/justificar)	-	-	-	-	-	#DIV/0!
Subtotal		10,13	196,72	10,13	196,72	-	0,00%
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o módulo 4.4	3,47	67,38	3,47	67,38	-	0,00%
TOTAL		13,60	264,10	13,60	264,10	-	0,00%

TOTAL GERAL MÓDULO 4 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	66,59	1.293,19	66,59	1.293,19	-	0,00%
---	--------------	-----------------	--------------	-----------------	---	-------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 = BASE DE CÁLCULO - Custos Indiretos	3.982,03	3.982,67	0,64	0,02%
---	-----------------	-----------------	-------------	--------------

Subtotal dos módulos 1 AO 4 + Custos Indiretos = Base de Cálculo do Lucro	4.031,81	4.032,45	0,64	0,02%
--	-----------------	-----------------	-------------	--------------

Subtotal dos módulos 1-4 e itens A e B do módulo 5 - Base de cálculo dos tributos	4.082,21	4.082,86	0,65	0,02%
--	-----------------	-----------------	-------------	--------------

Custo Final da Mão de Obra, incluindo Tributos	4.468,76	4.469,47	0,71	0,02%
---	-----------------	-----------------	-------------	--------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					R\$	%
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
A	Custos Indiretos	1,25	49,78	1,25	49,78	- 0,00%
B	Lucro	1,25	50,40	1,25	50,41	0,01 0,02%
C	PIS	0,65	29,05	0,65	29,05	- 0,00%
D	COFINS	3,00	134,06	3,00	134,08	0,02 0,01%
F	ISS	5,00	223,44	5,00	223,47	0,03 0,01%
Total			486,73		486,79	0,06 0,01%

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual				R\$	%
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.941,88	1.941,88	-	0,00%
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	733,37	733,37	-	0,00%
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	13,59	14,23	0,64	4,71%
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.293,19	1.293,19	-	0,00%
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	486,73	486,79	0,06	0,01%
Valor total por empregado		4.468,76	4.469,46	0,70	0,02%

Quantidade de empregados neste posto alocados no contrato	24	24	R\$	%
Valor mensal do posto	107.250,24	107.267,04	16,80	0,02%
Valor anual do posto	1.287.002,88	1.287.204,48	201,60	0,02%



Documento assinado eletronicamente por **Antonia Sebastiana Rodrigues**, **Usuário Externo**, em 24/09/2026, às 15:11, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Jair Oliveira Soares**, **Desembargador Presidente**, em 28/09/2026, às 14:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tjdft.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **5446383** e o código CRC **55283253**.