SECURITY SEGURANÇA LTDA - CNPJ: 00.332.087/0005-28

Processo:	
Pregão	0001/2020
Fornecedor:	SECURITY SEGURANÇA LTDA.
CNPJ:	00.332.087/0005-28
Endereço:	Rua Miguel Seror, 865 - Santa Rosa - Cuiabá - MT.
Tel/Fax.:	11-5585.9955 / 65-2123.0000
E-mail:	gabriel.palacio@sousecurity.com.br
Validade da Proposta:	90 Dias
Pagamento: Banco:	Banco do Brasil Ag: 4248-X C/C: 9252-5
OBJETO:	Serviço de Vigilancia

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso
PORTO CERCADO, POCONE - MT

TOTALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS

ITEM	CIDADE	ITEM	Valor Global dos Postos de Serviços	Qtde.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor para 12 Meses
1	PORTO CERCADO, POCONE - MT	1	**12 Horas Diurnas** Segunda à Domingo	1	R$ 9.328,66	R$ 9.328,66	R$ 111.943,87
2		2	**12 Horas Noturnas** Segunda à Domingo	1	R$ 10.430,74	R$ 10.430,74	R$ 125.168,92
TOTAL				2	R$ 19.759,40	R$ 19.759,40	R$ 237.112,79

VALOR GLOBAL MENSAL DOS SERVIÇOS:
R$ 19.759,40

VALOR GLOBAL CONTRATUAL DOS SERVIÇOS PARA 12 (DOZE) MESES:
R$ 237.112,79

São Paulo - SP, 27 de Agosto de 2020.

Security Segurança Ltda

KAMILA ALMEIDA OLIVEIRA:03913085130

Assinado de forma digital por KAMILA ALMEIDA OLIVEIRA:03913085130
Dados: 2022.07.28 15:55:09 -04'00'

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - IN 05/2017.

LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

PORTO CERCADO, POCONE - MT

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):	**27/02/2020**
B - Município/UF:	**PORTO CERCADO, POCONE - MT**
C - Ano do Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo:	**2022**
D - Número de meses de execução contratual:	**12 meses**

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Vigilante 12x36h diurno	postos	1

1. MÓDULOS

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição de custos referentes á mão-de-obra

1 - Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	**Vigilância**	
2 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**	
3 - Salário Normativo da Categoria Profissional	**R$**	**1.449,96**
4 - Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	**Vigilância**	
4 - Data base da categoria (dia/mês/ano)		**01/01/2022**

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

*Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado*

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R$)	
A	Salário-Base	**R$**	**1.449,96**
B	Adicional de Periculosidade	**R$**	**434,99**
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
	TOTAL MÓDULO 1	*R$*	*1.884,95*

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação pela prestação do serviço no período de 12 meses.

CLT), o valor pago será inserido na remuneração utilizadando a alínea "G".

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13°(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R$)	
A	13° (décimo terceiro) Salário	R$	157,02
B	Férias e Adicional de Férias	R$	228,08
C	Incidências Legais	R$	142,64
	SUBTOTAL 2.1	**R$**	**527,73**

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes agratificação natalina e adicional de férias conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R$)	
A	INSS	20,00%	**R$**	**376,99**
B	Salário Educação	2,50%	**R$**	**47,12**
C	SAT	3,24%	**R$**	**61,07**
D	SESC ou SESI	1,50%	**R$**	**28,27**
E	SENAI - SENAC	1,00%	**R$**	**18,85**
F	SEBRAE	0,60%	**R$**	**11,31**
G	INCRA	0,20%	**R$**	**3,77**
H	FGTS	8,00%	**R$**	**150,80**
	SUBTOTAL 2.2	**37,04%**		**698,18**

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	**Benefícios Mensais e Diários**	**Valor (R$)**	
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$	344,77
C	Assistência Médica e Familiar	R$	45,00
D	Prêmio Assiduidade	R$	104,65
E	Prog. Assistência Social, Ocupacional e Lazer P/ os Empregados	R$	6,00
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)	R$	6,80
G	Auxílio alimentação (clausula 12ª)	R$	28,34
SUBTOTAL 2.3			**535,56**

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto noart. 6° da IN 05/2017.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	**Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários**	**Valor (R$)**	
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R$	527,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R$	698,18
2.3	Benefícios Mensais e diários	R$	535,56
TOTAL MÒDULO 2		**R$**	**1.761,48**

PROVISÃO PARA RESCISÃO			**R$**
3	**Provisão para Rescisão**	**Valor (R$)**	
A	Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**7,86**
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**0,63**
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**15,08**
D	Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**17,79**
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**6,59**
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**60,32**
TOTAL MÓDULO 3		**R$**	**108,27**

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais e/ou na Intrajornada , a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	**Ausências Legais**	**Valor (R$)**	
A	Férias	**R$**	**-**
B	Ausências Legais	**R$**	**3,77**
C	Licença-Paternidade	**R$**	**3,77**
D	Ausência por acidente de trabalho	**R$**	**0,57**
E	Afastamento Maternidade	**R$**	**0,40**
F	Ausência por Doença	**R$**	**7,92**
G	Incidências Legais	**R$**	**6,08**
SUBTOTAL 4.1		**R$**	**22,50**

Nota: as alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	**Intrajornada**	**Valor (R$)**	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	**R$**	**195,61**
SUBTOTAL 4.2		**R$**	**195,61**

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	**Custo de Reposição do Profissional Ausente**	**Valor (R$)**	
4.1	Ausências Legais	**R$**	**22,50**
4.2	Intrajornada	**R$**	**195,61**
TOTAL MÓDULO 4		**R$**	**218,11**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**	
A	Uniformes	R$	70,62
B	Materiais	R$	42,29
C	Protetor solar	R$	22,50
D	Outros (especificar)		
TOTAL MÓDULO 5		**R$**	**135,41**

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	**Custos Indiretos,Tributos e Lucro**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**	
A	Custos Indiretos	**1,841%**	**R$**	**75,63**
B	Lucro	**1,841%**	**R$**	**77,02**
C	Tributos	**8,65%**		
	C.1. Tributos Federais (especificar)	**3,650%**	**R$**	**170,25**
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	**0,000%**	**R$**	**-**
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	**5,00%**	**R$**	**233,22**
TOTAL MÓDULO 6		12,332%	**R$**	**556,12**

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**Valor (R$)**	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R$	1.884,95
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	R$	1.761,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R$	108,27
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R$	218,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R$	135,41
Subtotal (A + B + C + D + E)		R$	4.108,21
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R$	556,12
Valor Total por Empregado		R$	4.664,33

Validade da Proposta (não inferior a 60 dias corridos):	

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	**Valor proposto por empregado (B)**	**Quantidade de empregados por posto (C)**	**Valor proposto por posto (D) = (B x C)**	**Quantidade de postos (E)**	**Valor total do serviço (F) = (D x E)**
	4.664,33	2	9.328,66	1	9.328,66
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					**9.328,66**

4. QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	**Valor R$**
A	**VALOR PROPOSTO POR UNIDADE DE MEDIDA***	**9.328,66**
B	**VALOR MENSAL DO SERVIÇO**	**9.328,66**
C	**VALOR GLOBAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço multiplicado pelo nº meses do contrato)**	**111.943,87**

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

DADOS DO PROPONENTE:

Nome:		Security Segurança Ltda	**Telefone:**	11-5585.9955
Razão Social:		Security Segurança Ltda	**Fax:**	11-5585.9955
CNPJ n.º		00.332.087/0005-28	**e-mail:**	gabriel.palacio@sousecurity.com.br
Endereço completo:		Rua Miguel Seror, 865 - Santa Rosa - Cuiabá - MT.		

Validade da Proposta: 90 dias	
DECLARAÇÃO:	**Os preços contidos na proposta incluem todos os custos e despesas, tais como e sem se limitar a: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamento, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto deste Edital e seus Anexos.**

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - IN 05/2017.

LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

PORTO CERCADO, POCONE - MT

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano):	**27/02/2020**
B - Município/UF:	**PORTO CERCADO, POCONE - MT**
C - Ano do Acordo, Convenção Coletiva ou Dissídio Coletivo:	**2022**
D - Número de meses de execução contratual:	**12 meses**

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Posto de Vigilante 12x36h noturno	postos	4

1. MÓDULOS

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição de custos referentes á mão-de-obra

1 - Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	**Vigilância**	
2 - Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	**5173-30**	
3 - Salário Normativo da Categoria Profissional	**R$**	**1.449,96**
4 - Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	**Vigilância**	
4 - Data base da categoria (dia/mês/ano)		**01/01/2022**

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

*Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado*

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R$)	
A	Salário-Base	**R$**	**1.449,96**
B	Adicional de Periculosidade	**R$**	**434,99**
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	**R$**	**182,57**
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Reflexo DSR - Ad Noturno		
G	Outros (especificar)		
	TOTAL MÓDULO 1	*R$*	*2.067,51*

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao **valor mensal devido ao empregado** pela prestação pela prestação do serviço no período de 12 meses.

CLT), o valor pago será inserido na remuneração utilizadando a alínea "G".

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13°(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R$)	
A	13° (décimo terceiro) Salário	R$	172,22
B	Férias e Adicional de Férias	R$	250,17
C	Incidências Legais	R$	156,45
	SUBTOTAL 2.1	**R$**	**578,85**

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes gratificação natalina e adicional de férias conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R$)	
A	INSS	20,00%	**R$**	**413,50**
B	Salário Educação	2,50%	**R$**	**51,69**
C	SAT	3,24%	**R$**	**66,99**
D	SESC ou SESI	1,50%	**R$**	**31,01**
E	SENAI - SENAC	1,00%	**R$**	**20,68**
F	SEBRAE	0,60%	**R$**	**12,41**
G	INCRA	0,20%	**R$**	**4,14**
H	FGTS	8,00%	**R$**	**165,40**
	SUBTOTAL 2.2	**37,04%**		**765,81**

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	**Benefícios Mensais e Diários**	**Valor (R$)**	
A	Transporte	R$	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R$	344,77
C	Assistência Médica e Familiar	R$	45,00
D	Prêmio Assiduidade	R$	104,65
E	Prog. Assistência Social, Ocupacional e Lazer P/ os Empregados	R$	6,00
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)	R$	6,80
G	Auxílio alimentação (clausula 12ª)	R$	28,34
SUBTOTAL 2.3			**535,56**

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	**Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários**	**Valor (R$)**	
2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R$	578,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R$	765,81
2.3	Benefícios Mensais e diários	R$	535,56
TOTAL MÒDULO 2		**R$**	**1.880,21**

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**Provisão para Rescisão**	**Valor (R$)**	
A	Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**8,62**
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**0,06**
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	**R$**	**16,54**
D	Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**19,52**
E	Incidência dos Encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**7,23**
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	**R$**	**66,16**
TOTAL MÓDULO 3		**R$**	**118,13**

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais e/ou na Intrajornada , a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	**Ausências Legais**	**Valor (R$)**	
A	Férias	**R$**	**-**
B	Ausências Legais	**R$**	**4,14**
C	Licença-Paternidade	**R$**	**4,14**
D	Ausência por acidente de trabalho	**R$**	**0,62**
E	Afastamento Maternidade	**R$**	**0,43**
F	Ausência por Doença	**R$**	**8,68**
G	Incidências Legais	**R$**	**6,67**
SUBTOTAL 4.1		**R$**	**24,68**

Nota: as alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	**Intrajornada**	**Valor (R$)**	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	**R$**	**214,55**
SUBTOTAL 4.2		**R$**	**214,55**

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	**Custo de Reposição do Profissional Ausente**	**Valor (R$)**	
4.1	Ausências Legais	**R$**	**24,68**
4.2	Intrajornada	**R$**	**214,55**
TOTAL MÓDULO 4		**R$**	**239,23**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**	
A	Uniformes	R$	70,62
B	Materiais	R$	42,29
C	Equipamentos	R$	-
D	Outros (especificar)		
TOTAL MÓDULO 5		**R$**	**112,91**

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	**Custos Indiretos,Tributos e Lucro**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**	
A	Custos Indiretos	**3,845%**	**R$**	**169,86**
B	Lucro	**3,845%**	**R$**	**176,39**
C	Tributos	**8,65%**		
	C.1. Tributos Federais (especificar)	**3,650%**	**R$**	**190,36**
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	**0,000%**	**R$**	**-**
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	**5,00%**	**R$**	**260,77**
TOTAL MÓDULO 6		16,339%	**R$**	**797,38**

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**Valor (R$)**	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R$	2.067,51
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	R$	1.880,21
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R$	118,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R$	239,23
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R$	112,91
Subtotal (A + B + C + D + E)		R$	4.417,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R$	797,38
Valor Total por Empregado		R$	5.215,37

Validade da Proposta (não inferior a 60 dias corridos):	

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	**Valor proposto por empregado (B)**	**Quantidade de empregados por posto (C)**	**Valor proposto por posto (D) = (B x C)**	**Quantidade de postos (E)**	**Valor total do serviço (F) = (D x E)**
	5.215,37	2	10.430,74	4	41.722,97
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					**41.722,97**

4. QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
Descrição		**Valor R$**
A	**VALOR PROPOSTO POR UNIDADE DE MEDIDA***	**10.430,74**
B	**VALOR MENSAL DO SERVIÇO**	**41.722,97**
C	**VALOR GLOBAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço multiplicado pelo nº meses de contrato)**	**500.675,68**

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

DADOS DO PROPONENTE:

Nome:		Security Segurança Ltda	**Telefone:**	11-5585.9955
Razão Social:		Security Segurança Ltda	**Fax:**	11-5585.9955
CNPJ n.º		00.332.087/0005-28	**e-mail:**	gabriel.palacio@sousecurity.com.br
Endereço completo:		Rua Miguel Seror, 865 - Santa Rosa - Cuiabá - MT.		

Validade da Proposta: 90 dias

DECLARAÇÃO:	**Os preços contidos na proposta incluem todos os custos e despesas, tais como e sem se limitar a: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, treinamento, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto deste Edital e seus Anexos.**

UNIFORMES				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Qde	Custo Mensal
Calça	35,00	6	2	11,67
Camisa	35,00	6	4	23,33
Coturno	35,00	6	1	5,83
Bone	30,00	6	1	5,00
Cinto de nylon	45,00	12	1	3,75
Jaqueta	79,80	12	1	6,65
Meia	15,00	6	2	5,00
Crachá	3,00	12	1	0,25
Capa de chuva	40,00	12	1	3,33
Capa de Colete	69,60	12	1	5,80
Custo total mensal dos Uniformes por funcionário				**70,62**

EQUIPAMENTOS E MATERIAIS - Armado				
Item	Custo unitário	Vida útil (meses)	Qde	Custo Mensal
Cinto de Guarnição	90,00	24	1	3,75
Livro de Ocorrência	15,00	6	1	2,50
Cassetete	60,00	36	1	1,67
Porta cassetete	30,00	36	1	0,83
Apito com Cordão	65,00	36	1	1,81
Lanterna	1.500,00	36	1	41,67
Armamento	1.600,00	120	1	13,33
Munição	250,00	36	1	6,94
Colete	950,00	60	1	15,83
Rádio Comunicador	1.800,00	36	1	50,00
Bastão de Ronda Eletrônica	1.850,00	60	1	30,83
Protetor solar	22,50	1	1	22,50
Custo total mensal dos Equipamentos (para cada posto 24 horas)				**169,17**
Custo para cada Funcionário (total / 02 Funcionários)				**42,29**