



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Planilha de Custos e Formação de Preços - ESTIMATIVA TRE-PR

Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

PAD: 10344/2021
Contrato: 03/2022
Data da Proposta: 24/11/2021

CANTINA BB CENTRAL LTDA
69.219.665/0001-97

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B								MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (Vide Aba)	VALOR DO POSTO - UNITÁRIO MENSAL (A+B+CITL+I)	
		SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (Mensal)		AUXÍLIO TRANSPORTE (Mensal)		Benefício Social Odontológico CCT 2021, 14*	Benefício Social Familiar CCT 2021, 15*	Fundo de Qualificação Profissional CCT 2021, 21*	Exame Admisional / Demissional CCT 2021, 55* (Vide Aba Insusmes)					INSUMOS (Vide Aba)
					Valor Unitário	Desc. PAT	Quant. Diária	Valor Unitário									
					R\$ 24,10	20,00%	2	R\$ 5,50									
			72,78%												9,49%		

PERÍODO NORMAL

1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 1.892,10	1.377,08	3.269,18	404,88			117,47	71,50	23,50	23,50	20,65	38,22	699,73	3.968,91	376,73	R\$ 4.345,64
---	------------------------------	--------------	----------	----------	--------	--	--	--------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	----------	--------	--------------

PERÍODO ELEITORAL

1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 1.892,10	1.377,08	3.269,18	404,88			117,47	71,50	23,50	23,50	20,65	181,06	842,56	4.111,74	390,29	R\$ 4.502,03
---	------------------------------	--------------	----------	----------	--------	--	--	--------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	----------	--------	--------------

Convenção Coletiva de Trabalho utilizada como referência:
Vigência da CCT:

CCT SINEEPRES-SINDEPRESTEM-PR 2021/2022 - Registro MTE n.º PR00457/2022
17/3/2022 a 28/02/2023

Resumo Contratual

PERÍODO NORMAL		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Valor Total 24 meses
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 4.345,64	6	R\$ 26.073,84	R\$ 625.772,16

PERÍODO ELEITORAL - 15/6 a 30/11		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Valor Total 3 meses e 16 dias
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 4.502,03	3	R\$ 13.506,09	R\$ 47.721,47

Valor Total da Contratação

R\$ 673.493,63

Observações:

Estimativa realizada com base na CCT SINEEPRES-SINDEPRESTEM-PR 2021/2022 - Registro MTE n.º PR000751/2021
Dias úteis = 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).
Salário: CCT 2021, 4ª, linha 34
Auxílio Alimentação: CCT 2021, 11* (VA * 21)
Auxílio Transporte: (Valor Unitário X Quantidade Diária X 21 Dias Úteis) - 6% do Salário.
Benefício Social Odontológico: CCT 2021, 13*
Benefício Social Familiar: CCT 2021, 14*
Fundo de Formação Profissional: CCT 2021, 19*
Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL + Insumos.
Encargos Sociais: Percentual máximo de 76,48%.
CITL: Custos Indiretos, Tributos e Lucros.

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS - ESTIMATIVA TRE/PR
Posto de Trabalho - Auxiliar Administrativo I, II e III - Eleições 2022

CANTINA BB CENTRAL LTDA
69.219.665/0001-97

Optante pela desoneração da folha de pagamento?
(Lei 12.546/2011)

Sim
x Não

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO	
					%		
INSS					20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação					2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	1,0000	RAT Ajustado	3,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FGTS					8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					36,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

					FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias				2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário				8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal				11,11		
1 sobre subtotal 2				4,09	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	B23 X B29
Total do SUBMÓDULO 2:				15,20		

SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade

					FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Afastamento Maternidade				0,03	Custeado integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$
1 sobre subtotal 3				0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Afastamento Maternidade.	B23 X B35
Total do SUBMÓDULO 3:				0,04		

SUBMÓDULO 4 - Provisão para Rescisão

					FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado				0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$
FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	B41 X 8%
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,01		B41 X 8% X 40%
Aviso Prévio Trabalhado				1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%$
1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,71	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	B23 X B44
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,06		B44 X 8% X 40%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa				3,44	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 3,44\%$
Total do SUBMÓDULO 4:				6,62		

SUBMÓDULO 5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

					FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias				8,33	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Ausência por Doença				1,66	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU).	$(5,96 / 30) / 12 \times 100 = 1,66\%$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE CUSTOS - ESTIMATIVA TRE/PR

Posto de Trabalho - Auxiliar Administrativo I, II e III - Eleições 2022

Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Faltas Legais	0,28	Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título.	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero virgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal	10,32		
1 sobre o subtotal 5	3,80	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	B23 X B57
Total do SUBMÓDULO 5:	14,12		

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	36,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,20
3. Afastamento Maternidade	0,04
4. Provisão para Rescisão	6,62
5. Custo de Reposição do Profissional Ausente	14,12
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	72,78 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
Planilha de Custos e Formação de Preços - ESTIMATIVA TRE-PR
Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

CANTINA BB CENTRAL LTDA
69.219.665/0001-97

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	0,01%
Taxa de Lucro (L)	0,01%
PIS (T)	0,65%
COFINS (T)	3,00%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB)* (T)	

* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei

TOTAL	9,49%
-------	-------

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) / (1 - T - L)) - 1$$





TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Planilha de Custos e Formação de Preços - ESTIMATIVA TRE-PR

Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

CANTINA BB CENTRAL LTDA

69.219.665/0001-97

INSUMOS

Uniforme (Período Normal)

	Quantidade por Posto	Periodicid. (Meses)	Valor Unitário	VALOR REAJUSTADO 2022	Soma Mensal por Posto	Repactuação 2022 (11/21 a 02/22)
Terno (paletó e calça), Masculino/Feminino, Azul Marinho, Tecido em poli viscose, corte americano, padronagem lisa.	2	12	57,33	R\$ 59,20	9,87	
Camisa manga curta, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	12	20,00	R\$ 20,65	5,16	
Camisa manga longa, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	12	25,00	R\$ 25,82	6,45	
Gravata lisa, Masculino, Preta, Tecido 100% Poliéster, padronagem lisa.	2	12	5,90	R\$ 6,09	1,02	
Japona dupla face, Masculino/Feminino, Preta, Tecido 100% Poliamida, fechamento com zíper, dois bolsos e capuz.	1	12	39,90	R\$ 41,20	3,43	
Blusa de lã com decote "V", Masculino/Feminino, Preta, Lã 100% acrílica, padronagem lisa.	2	12	25,00	R\$ 25,82	4,30	
Sapato confortável, Masculino/Feminino, Preto, Social clássico, 100% em material sintético (poliuretano), solado de borracha, palmilha em EVA com forro em tecido, com cadarços.	2	12	39,90	R\$ 41,20	6,87	
Meias, Masculino/Feminino, Pretas, Tipo social, em algodão, porém o punho deverá ser no material elastano, padronagem lisa.	4	12	3,00	R\$ 3,10	1,03	
Crachá de identificação	1	12	1,00	R\$ 1,03	0,09	

R\$ 38,22

Valor Unitário	VALOR REAJUSTADO 2022
20,00	R\$ 20,65

Exame médico admissional / demissional

Uniforme (Período Eleitoral)

	Quantidade por Posto	Periodicid. (Meses)	Valor Unitário	VALOR REAJUSTADO 2022	Soma Mensal por Posto
Terno (paletó e calça), Masculino/Feminino, Azul Marinho, Tecido em poli viscose, corte americano, padronagem lisa.	2	2,533333	57,33	R\$ 59,20	46,74
Camisa manga curta, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	2,533333	20,00	R\$ 20,65	24,46
Camisa manga longa, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	2,533333	25,00	R\$ 25,82	30,57
Gravata lisa, Masculino, Preta, Tecido 100% Poliéster, padronagem lisa.	2	2,533333	5,90	R\$ 6,09	4,81
Japona dupla face, Masculino/Feminino, Preta, Tecido 100% Poliamida, fechamento com zíper, dois bolsos e capuz.	1	2,533333	39,90	R\$ 41,20	16,26
Blusa de lã com decote "V", Masculino/Feminino, Preta, Lã 100% acrílica, padronagem lisa.	2	2,533333	25,00	R\$ 25,82	20,38
Sapato confortável, Masculino/Feminino, Preto, Social clássico, 100% em material sintético (poliuretano), solado de borracha, palmilha em EVA com forro em tecido, com cadarços.	2	2,533333	39,90	R\$ 41,20	32,53
Meias, Masculino/Feminino, Pretas, Tipo social, em algodão, porém o punho deverá ser no material elastano, padronagem lisa.	4	2,533333	3,00	R\$ 3,10	4,89
Crachá de identificação	1	2,533333	1,00	R\$ 1,03	0,41

Índice 1,0326863

R\$ 181,06



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Planilha de Custos e Formação de Preços - ESTIMATIVA TRE-PR

Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

CANTINA BB CENTRAL LTDA

69.219.665/0001-97

HORA EXTRA SUPLEMENTAR

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HORÁRIA SEMANAL
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	44

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	1.892,10	12,90	20,00%	36,80%	21,18	9,49%	R\$ 23,19
				2,58	5,70		2,01	

HORA SUPLEMENTAR 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	1.892,10	17,20	20,00%	36,80%	28,24	9,49%	R\$ 30,92
				3,44	7,60		2,68	

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	1.892,10	14,87	20,00%	36,80%	24,40	9,49%	R\$ 26,72
				2,97	6,57		2,32	

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	1.892,10	19,17	20,00%	36,80%	31,46	9,49%	R\$ 34,45
				3,83	8,46		2,99	

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA*	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 11,00	9,49%	R\$ 12,04
		11,00	1,04	

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
R\$ 24,10	9,49%	
24,10	2,29	R\$ 26,39

Observações

Encargos Sociais: Percentual estabelecido de: 36,80 % (Conforme Submodulo 1 da planilha "Encargos Sociais").

Adicional Noturno: 20% sobre a hora reduzida 52,5 min, conforme art. 73 da CLT.

Auxílio Transporte*: Valor diário. Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação**: No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Planilha de Custos e Formação de Preços - ESTIMATIVA TRE-PR

Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

CANTINA BB CENTRAL LTDA

69.219.665/0001-97

Custo do Profissional Ausente

Cálculo para exclusão do Custo do Profissional Ausente no caso de não reposição

Quantidade de dias corridos:	0
Quantidade de dias úteis:	0

Remuneração:	R\$ 0,00	Remuneração / 30 X Quantidade de dias corridos
Encargos Previdenciários:	R\$ 0,00	Submódulo 1 da Planilha de Encargos Sociais e FGTS
Vale Alimentação:	R\$ 0,00	Quantidade de dias úteis X o Valor Unitário do VA
Vale Transporte:	R\$ 0,00	Quantidade de dias úteis X o Valor Unitário do VT X a Quantidade Diária Fornecida
Soma:	R\$ 0,00	
CITL:	R\$ 0,00	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
Valor da Glosa:	R\$ 0,00	