

CARTA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

A
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO – UFOP

Apresentamos nossa proposta, de acordo com o menor preço ofertado durante a sessão do pregão, para a licitação em referência, cujo objeto contratação de serviços gerais complementares e de apoio administrativo, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital 14/2020 e seus anexos

No valor total proposto conforme planilha de formação de preço, anexo, estão englobados todos os custos e despesas previstos no Edital nº. 14/2020, tais como: custos diretos e indiretos, tributos, encargos sociais, trabalhistas e previdenciários, seguros, taxas, lucro, uniformes, alimentação, transporte, e outros necessários ao cumprimento integral do objeto.

Ratificamos que tomamos conhecimento das norma e todas as informações e condições para a prestação dos serviços e que foram levadas em consideração, para elaboração da proposta, as características particulares do objeto desta licitação e assumimos exclusiva e integral responsabilidade pela prestação dos serviços, nos comprometendo a cumprir integralmente todas as condições técnicas definidas no Edital supramencionado

O prazo de validade de nossa proposta é de 90 (NOVENTA) dias corridos, a contar da data de sua apresentação

Declaramos que: conhecer e aceitar as condições constantes do Edital nº. 14/2020 e de seus Anexos. Nos valores propostos estão incluídos todas as despesas com mão de obra, taxas, emolumentos e quaisquer encargos diretos ou indiretos, enfim, todos os componentes de custo dos serviços necessários à execução do objeto desta licitação.

DADOS DO LICITANTE
RAZÃO SOCIAL: S&M CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELLI
CNPJ DO ESTABELECIMENTO DO FATURAMENTO:04.350.057/0001-71
INSCRIÇÃO ESTADUAL: ISENTO
ENDEREÇO:Rua Eridano, n 407, Bairro Brasil Industrial, Belo Horizonte/MG
E-MAIL PARA CONTATO: contratos.licitacaosm@gmail.com
Representante Legal : Joseane Custodio dos Santos
TELEFONE PARA CONTATO: 31-25852675 - 031998144750

BANCO PARA DEPÓSITO:Caixa Economica Federal
AGÊNCIA:3104
CONTA CORRENTE: 5124-0
PRAÇA: Belo Horizonte/MG

Belo Horizonte, 20 de novembro 2020

Valor mensal dos serviços a partir de 01.10.2022						
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto						
Almoxarife 200 H	5.018,27	1	5.018,27	3	15.054,81	180.657,72
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h	4.766,58	1	4.766,58	3	14.299,74	171.596,88
Carregador (Armazém) 220h	3.619,06	1	3.619,06	4	14.476,24	173.714,88
Servente/Limpador de veículos 200h	3.608,71	1	3.608,71	1	3.608,71	43.304,52
Servente/Trabalhador braçal 200h	3.577,81	1	3.577,81	1	3.577,81	42.933,72
Contínuo 200h	2.903,36	1	2.903,36	1	2.903,36	34.840,32
Auxiliar de Logística 220h	4.354,87	1	4.354,87	1	4.354,87	52.258,44
Trabalhador volante agricultura 200 horas	3.133,96	1	3.133,96	1	3.133,96	37.607,52
Zelador de edifício - 44 horas semanais	4.603,45	1	4.603,45	3	13.810,35	165.724,20
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	5.061,04	2	10.122,08	1	10.122,08	121.464,96
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.919,43	1	3.919,43	3	11.758,29	141.099,48
Subtotal				22	97.100,22	1.165.202,64
Campus Mariana						
Auxiliar de Logística 220h	4.215,91	1	4.215,91	1	4.215,91	50.590,92
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.792,39	1	3.792,39	1	3.792,39	45.508,68
Subtotal				2	8.008,30	96.099,60
Campus João Monlevade						
Carregador (Armazém) 200h	3.369,57	1	3.369,57	2	6.739,14	80.869,68
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.941,45	1	3.941,45	1	3.941,45	47.297,40
Subtotal				3	10.680,59	128.167,08
TOTAL				27	115.789,11	1.389.469,32

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2021
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
	Posto de trabalho			3
Almoxarife 200 H				
Salário mínimo local	para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.928,40
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.753,09	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 525,93	CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.279,02	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	189,84
B	Adicional de Férias		2,78%	63,35
Subtotal			11,11%	253,19
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	90,93
Total			15,10%	344,12
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	455,8
B	Salário Educação		2,50%	56,97
C	SAT		2,19%	49,91
D	SESC ou Sesi		1,50%	34,18
E	SENAI - SENAC		1,00%	22,79
F	SEBRAE		0,60%	13,67
G	INCRA		0,20%	4,55
H	FGTS		8,00%	182,32
Total			35,99%	820,19
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.753,09	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				400,36
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		344,12	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		820,19	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		400,36	-
Total			1.564,67	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	1,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	4,37
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	4,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	82,43
Total			4,11%	93,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	207,16
B	Ausências Legais		0,270%	6,15
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,45
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,68
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,22
F	Outros			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	214,66
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	32,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	77,25
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	7,74
Total			14,57%	332,01
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		332,01	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			332,01	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		36,29	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			36,29	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	145,09	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	133,52	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	434,08	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	183,17	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	250,91	-
Total			712,69	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.018,27	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.279,02	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.564,67	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		93,60	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		332,01	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		36,29	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.305,58	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		712,69	-
Valor Total por Empregado			5.018,27	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.384,08
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.384,08	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		520,80	Valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		46,18	CCT e Valor salário mínimo
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		9,24	CCT e valor salario minimo
Total			R\$ 1.960,29	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário		8,330%	163,29
B	Adicional de Férias		2,78%	54,49
Subtotal			11,11%	217,78
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	78,21
Total			15,10%	295,99
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	392,05
B	Salário Educação		2,50%	49
C	SAT		2,19%	42,93
D	SESC ou SESI		1,50%	29,4
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,6
F	SEBRAE		0,60%	11,76
G	INCRA		0,20%	3,92
H	FGTS		8,00%	156,82
Total			35,99%	705,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	171,85
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.384,08	83,04
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	551,47
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		551,47	110,29
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				533,63
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		295,99	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		705,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		533,63	-
Total			1.535,10	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,76
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,60
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,29
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	70,90
Total			4,11%	80,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	178,19
B	Ausências Legais		0,270%	5,29
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,58
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	184,64
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	27,83
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	66,45
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	6,66
Total			14,57%	285,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		285,58	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			285,58	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		55,67	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		172,50	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			228,17	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	137,82	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	126,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	412,31	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	173,98	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	238,32	-
Total			676,94	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.766,59	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.960,29	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.535,10	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		80,50	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		285,58	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		228,17	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.089,64	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		676,94	-
Valor Total por Empregado			4.766,58	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		16/05/2022	
B	Município/UF		Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2022	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001277/2022	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.302,00	
G	Data base da categoria		01.04.2022	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Quantidade total a contratar	
Carregador (Armazém) 220h	Posto de trabalho		4	
Salário mínimo local	para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021		R\$ 1.564,61	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.564,61	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.564,61	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	130,33
B	Adicional de Férias		2,78%	43,49
Subtotal			11,11%	173,82
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	62,42
Total			15,10%	236,24
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	312,92
B	Salário Educação		2,50%	39,11
C	SAT		2,19%	34,26
D	SESC ou SESI		1,50%	23,46
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,64
F	SEBRAE		0,60%	9,38
G	INCRA		0,20%	3,12
H	FGTS		8,00%	125,16
Total			35,99%	563,05
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.564,61	93,87
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				411,67
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		236,24	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		563,05	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		411,67	-
Total			1.210,96	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,87
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	56,59
Total			4,11%	64,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	142,22
B	Ausências Legais		0,270%	4,22

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,31	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,46	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	147,36	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	22,21	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	53,04	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,31	-
Total		14,57%	227,92	-
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		227,92	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			227,92	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		31,00	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPs)- Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			37,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	104,64	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	96,29	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	313,04	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	132,10	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	180,95	-
Total			513,98	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.619,06	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.564,61	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.210,96	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		64,25	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		227,92	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		37,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.105,08	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		513,98	-
Valor Total por Empregado			3.619,06	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Servente/Limpador de veículos 200h	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para lavador de carro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.395,02
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Salário-Base			R\$ 1.268,20 CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			260,40 valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total				R\$ 1.528,60 -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,330% 127,33 -
B	Adicional de Férias			2,78% 42,49 -
Subtotal				11,11% 169,82 -
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			3,990% 60,99 -
Total				15,10% 230,81 -
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	INSS			20,00% 305,72 -
B	Salário Educação			2,50% 38,21 -
C	SAT			2,19% 33,47 -
D	SESC ou Sesi			1,50% 22,92 -
E	SENAI - SENAC			1,00% 15,28 -
F	SEBRAE			0,60% 9,17 -
G	INCRA			0,20% 3,05 -
H	FGTS			8,00% 122,28 -
Total				35,99% 550,1 -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Referência (R\$) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Vale Transporte			3,35 140,70 Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)			1.268,20 - 76,09 CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			21,50 451,50 CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação			451,50 - 90,30 CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)			R\$ 17.976,00 3,64 CCT
G	Outros (especificar)			-
Total				429,45 -
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$) Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			230,81 -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			550,1 -
2.3	Benefícios Mensais e Diários			429,45 -
Total				1.210,36 -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,0462% 0,70 -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,003% 0,04 -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,192% 2,93 -
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,1840% 2,81 -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,0660% 1,00 -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,6170% 55,28 -
Total				4,11% 62,76 -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Férias			9,090% 138,94 -
B	Ausências Legais			0,270% 4,12 -
C	Licença-Paternidade			0,020% 0,30 -
D	Ausência por acidente de trabalho			0,030% 0,45 -
E	Afastamento Maternidade			0,010% 0,15 -
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)				9,4200% 143,96 -
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,420% 21,7 -
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,390% 51,81 -
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			0,340% 5,19 -
Total				14,57% 222,66 -

Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		222,66	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			222,66	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		71,50	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			71,83	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	104,34	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	96,01	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	312,15	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	131,72	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	180,43	-
Total			512,50	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.608,71	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.528,60	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.210,36	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		62,76	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		222,66	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		71,83	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.096,21	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		512,50	-
Valor Total por Empregado			3.608,71	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Servente/Trabalhad or braçal 200h	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.384,08
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.258,25	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		260,40	valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.518,65	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	126,5
B	Adicional de Férias		2,78%	42,21
Subtotal			11,11%	168,71
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	60,59
Total			15,10%	229,3
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	303,73
B	Salário Educação		2,50%	37,96
C	SAT		2,19%	33,25
D	SESC ou Sesi		1,50%	22,77
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,18
F	SEBRAE		0,60%	9,11
G	INCRA		0,20%	3,03
H	FGTS		8,00%	121,49
Total			35,99%	546,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.258,25	- 75,49
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	- 90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				430,05
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		229,3	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		546,52	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		430,05	-
Total			1.205,87	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,91
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	54,92
Total			4,11%	62,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	138,04	-
B	Ausências Legais	0,270%	4,10	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,30	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,45	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	143,04	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	21,56	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	51,48	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,16	-
Total		14,57%	221,24	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		221,24	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			221,24	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,58	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,00	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			61,58	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	103,44	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	95,19	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	309,48	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	130,59	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	178,89	-
Total			508,11	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.577,81	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.518,65	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.205,87	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		62,36	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		221,24	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		61,58	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.069,70	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		508,11	-
Valor Total por Empregado			3.577,81	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Contínuo 200h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para contínuo previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.302,00
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.183,64	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.183,64	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	98,59
B	Adicional de Férias		2,78%	32,9
Subtotal			11,11%	131,49
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	47,22
Total			15,10%	178,71
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	236,72
B	Salário Educação		2,50%	29,59
C	SAT		2,19%	25,92
D	SESC ou Sesi		1,50%	17,75
E	SENAI - SENAC		1,00%	11,83
F	SEBRAE		0,60%	7,1
G	INCRA		0,20%	2,36
H	FGTS		8,00%	94,69
Total			35,99%	425,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.183,64	71,01
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				434,53
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		178,71	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		425,96	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		434,53	-
Total			1.039,20	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,54
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,03
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,27
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,17
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,78
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	42,81
Total			4,11%	48,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	107,59
B	Ausências Legais		0,270%	3,19
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,23
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,35

E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,11	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	111,47	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	16,8	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	40,12	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,02	-
Total		14,57%	172,41	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		172,41	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			172,41	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,21	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos			IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,21	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	83,94	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	77,24	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	251,14	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	105,97	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	145,16	-
Total			412,31	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			2.903,37	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.183,64	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.039,20	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		48,60	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		172,41	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,21	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.491,05	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		412,31	-
Valor Total por Empregado			2.903,36	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.928,40
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.928,40	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.928,40	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	160,63
B	Adicional de Férias		2,78%	53,6
Subtotal			11,11%	214,23
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	76,94
Total			15,10%	291,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	385,68
B	Salário Educação		2,50%	48,21
C	SAT		2,19%	42,23
D	SESC ou SESI		1,50%	28,92
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,28
F	SEBRAE		0,60%	11,57
G	INCRA		0,20%	3,85
H	FGTS		8,00%	154,27
Total			35,99%	694,01
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.928,40	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
E	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		378,00	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				404,54
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		291,17	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		694,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		404,54	-
Total			1.389,72	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	69,75
Total			4,11%	79,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	175,29
B	Ausências Legais		0,270%	5,20
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,38
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,57
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	181,63

G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	27,38	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	65,37	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,55	-
Total		14,57%	280,93	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		280,93	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			280,93	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		57,83	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPs)		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			58,16	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	125,91	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	115,86	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	376,69	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	158,95	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	217,74	-
Total			618,46	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.354,88	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.928,40	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.389,72	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		79,20	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		280,93	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		58,16	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.736,41	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		618,46	-
Valor Total por Empregado			4.354,87	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			15/06/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Trabalhador volante agricultura 200 horas	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para capineiro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.430,57
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.300,52	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.300,52	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	108,33
B	Adicional de Férias		2,78%	36,15
Subtotal			11,11%	144,48
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	51,89
Total			15,10%	196,37
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	260,1
B	Salário Educação		2,50%	32,51
C	SAT		2,19%	28,48
D	SESC ou Sesi		1,50%	19,5
E	SENAI - SENAC		1,00%	13
F	SEBRAE		0,60%	7,8
G	INCRA		0,20%	2,6
H	FGTS		8,00%	104,04
Total			35,99%	468,03
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.300,52	78,03
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				427,51
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		196,37	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		468,03	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		427,51	-
Total			1.091,91	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,60
B	Incidência da FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,03
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,49
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,39
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,85
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	47,03
Total			4,11%	53,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	118,21	-
B	Ausências Legais	0,270%	3,51	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,26	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,39	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,13	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	122,5	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	18,46	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	44,08	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,42	-
Total		14,57%	189,46	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		189,46	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			189,46	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		53,62	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			53,62	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	90,61	irreajustável
B	Lucro -	3,00%	83,38	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	271,08	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	114,39	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	156,69	-
Total			445,07	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.133,97	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.300,52	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.091,91	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		53,39	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		189,46	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		53,62	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.688,89	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		445,07	-
Valor Total por Empregado			3.133,96	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser contratada
Zelador de edifício - 44 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.887,38	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		91,51	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		18,30	CCT
Total			R\$ 1.997,19	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	166,36
B	Adicional de Férias		2,78%	55,52
Subtotal			11,11%	221,88
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	79,68
Total			15,10%	301,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	399,43
B	Salário Educação		2,50%	49,92
C	SAT		2,19%	43,73
D	SESC ou Sesi		1,50%	29,95
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,97
F	SEBRAE		0,60%	11,98
G	INCRA		0,20%	3,99
H	FGTS		8,00%	159,77
Total			35,99%	718,74
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	174,20
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.887,38	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	559,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		559,00	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				511,80
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		301,56	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		718,74	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		511,80	-
Total			1.532,10	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,92
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,67
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,31
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	72,23
Total			4,11%	82,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	181,54
B	Ausências Legais		0,270%	5,39
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,59
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	188,1
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	28,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	67,7

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,79	-
Total		14,57%	290,95	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		290,95	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			290,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	133,10	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	122,48	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	398,19	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	168,03	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	230,17	-
Total			653,78	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.603,45	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.997,19	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.532,10	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		82,01	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		290,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.949,67	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		653,78	-
Valor Total por Empregado			4.603,45	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:			14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022	
B	Município/UF			Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00	
G	Data base da categoria			01.04.2022	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar	
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	Posto de trabalho			1	
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base		R\$ 1.887,38	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		182,68	CCT	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		156,58	CCT	
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT	
G	Hora extra feriado a 100%				
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado			-	
Total			R\$ 2.226,64	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	185,47	-
B	Adicional de Férias		2,78%	61,9	-
Subtotal			11,11%	247,37	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	88,84	-
Total			15,10%	336,21	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS		20,00%	445,32	-
B	Salário Educação		2,50%	55,66	-
C	SAT		2,19%	48,76	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	33,39	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	22,26	-
F	SEBRAE		0,60%	13,35	-
G	INCRA		0,20%	4,45	-
H	FGTS		8,00%	178,13	-
Total			35,99%	801,32	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte		3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.887,38	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	327,01	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		327,01	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				253,91	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		336,21		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		801,32		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		253,91		-
Total			1.391,44		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,02	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	4,27	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,1840%	4,09	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,0660%	1,46	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	80,53	-
Total		4,11%	91,43	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	202,40	-
B	Ausências Legais	0,270%	6,01	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,44	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,66	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,22	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	209,73	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	31,610	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	75,480	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	7,570	-
Total		14,57%	324,39	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 260,97	-
Total			260,97	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		324,39	-
4.2	Intra jornada		260,97	-
Total			585,36	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		0	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	146,33	irreajustável
B	Lucro	3,00%	134,65	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	437,78	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	184,72	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	253,05	-
Total			718,75	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.061,05	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.226,64	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.391,44	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		91,43	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		585,36	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.342,29	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		718,75	-
Valor Total por Empregado			5.061,04	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.928,40
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.928,40	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.928,40	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	160,63
B	Adicional de Férias		2,78%	53,6
Subtotal			11,11%	214,23
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	76,94
Total			15,10%	291,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	385,68
B	Salário Educação		2,50%	48,21
C	SAT		2,19%	42,23
D	SESC ou Sesi		1,50%	28,92
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,28
F	SEBRAE		0,60%	11,57
G	INCRA		0,20%	3,85
H	FGTS		8,00%	154,27
Total			35,99%	694,01
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.928,40	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	- 90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			
Total				364,84
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		291,17	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		694,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		364,84	-
Total			1.350,02	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	69,75
Total			4,11%	79,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	175,29
B	Ausências Legais		0,270%	5,20
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,38
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,57
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	181,63
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	27,38
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	65,37

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,55	-
Total		14,57%	280,93	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		280,93	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			280,93	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		57,83	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPis)			IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			57,83	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	124,56	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	114,62	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	280,35	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	153,88	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	126,47	-
Total			519,53	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.215,92	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.928,40	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.350,02	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		79,20	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		280,93	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		57,83	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.696,38	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		519,53	-
Valor Total por Empregado			4.215,91	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			15/06/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Carregador (Armazém) 200h	Posto de trabalho			2
Salário mínimo local para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.564,61
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.422,37	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.422,37	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	118,48
B	Adicional de Férias		2,78%	39,54
Subtotal			11,11%	158,02
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	56,75
Total			15,10%	214,77
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	284,47
B	Salário Educação		2,50%	35,55
C	SAT		2,19%	31,14
D	SESC ou Sesi		1,50%	21,33
E	SENAI - SENAC		1,00%	14,22
F	SEBRAE		0,60%	8,53
G	INCRA		0,20%	2,84
H	FGTS		8,00%	113,78
Total			35,99%	511,86
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	159,60
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.422,37	85,34
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			
Total				439,10
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		214,77	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		511,86	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		439,10	-
Total			1.165,73	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,73
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,93
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	51,44
Total			4,11%	58,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	129,29
B	Ausências Legais		0,270%	3,84

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,28	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,42	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,14	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	133,97	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	20,19	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	48,21	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,83	-
Total		14,57%	207,20	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		207,20	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			207,20	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		31,00	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)-Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			37,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	97,42	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	89,65	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	291,46	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	122,99	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	168,47	-
Total			478,53	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.369,58	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.422,37	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.165,73	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		58,40	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		207,20	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		37,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.891,04	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		478,53	-
Valor Total por Empregado			3.369,57	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				402,60
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		402,60	-
Total			1.279,15	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	113,32	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	104,28	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	339,03	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	143,06	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	195,97	-
Total			556,63	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.919,43	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.279,15	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.362,80	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		556,63	-
Valor Total por Empregado			3.919,43	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			MARIANA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	- 90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			
Total				364,84
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		364,84	-
Total			1.241,39	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	112,05	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	103,11	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	252,19	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	138,42	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	113,77	-
Total			467,35	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.792,39	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.241,39	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.325,04	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		467,35	-
Valor Total por Empregado			3.792,39	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			JOAO MONLEVADE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	159,60
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				421,50
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		421,50	-
Total			1.298,05	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		47,42	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			47,42	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	113,96	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	104,86	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	340,93	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	143,86	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	197,07	-
Total			559,75	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.941,46	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.298,05	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		47,42	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.381,70	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		559,75	-
Valor Total por Empregado			3.941,45	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL		
	Centro de Ciência Animal (CCA)					
1	Avental PVC Forradobranco CA21075	84	R\$ 4,00	R\$ 336,00		
2	Luva de segurança Látex para limpeza CA13959(par)	228	R\$ 1,75	R\$ 399,00		
3	Luva látex ranhurada decano longo CA15100 (par)	192	R\$ 3,00	R\$ 576,00		
4	Luva pequena para procedimento não cirúrgicode látex isenta de pó (caixacom 100)	84	R\$ 27,00	R\$ 2.268,00		
5	Máscara descartável triplacom elástico (pacote com50 unid)	84	R\$ 20,27	R\$ 1.702,68		
6	Máscara PFF2 - V(S)	168	R\$ 5,25	R\$ 882,00		
7	Óculos de proteção	14	R\$ 2,75	R\$ 38,50		
8	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 6.210,10	R\$ 517,51	R\$ 172,50
	Divisão de transportes					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	CAP - Coordenadoria de Assuntos Patrimoniais					
1	Protetor auricular	16	R\$ 0,99	R\$ 15,84		
	SUBTOTAL			R\$ 15,84	R\$ 1,32	R\$ 0,33
	ICEA					
1	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 7,92	R\$ 0,66	R\$ 0,33
	DEART					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	TOTAL			R\$ 6.241,78		

	Cinta Lombar	2	R\$ 36,10	R\$ 6,02		
--	--------------	---	-----------	----------	--	--

UNIFORME - ALMOXARIFE					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
9	LUVA DE SEGURANÇA	luva segurança, material: vaqueta, tamanho: G, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa	2	R\$ 8,25	R\$ 16,50
10	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
11	BOTINA DE SEGURANÇA	Botina segurança, material: couro, material sola: poliuretano (pu) bi-densidade, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante com estrutura injetada no cabedal, tamanho: sob medida. PAR	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 435,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 36,29

UNIFORME - AUXILIAR DE LOGÍSTICA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00

2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	4	R\$ 1,00	R\$ 4,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 694,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 57,83

UNIFORME - CARREGADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	6	R\$ 2,00	R\$ 12,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 372,00

CUSTO MENSAL DO UNIFORME	R\$	31,00
---------------------------------	------------	--------------

UNIFORME - CONTÍNUO					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 12,00	R\$ 72,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	1	R\$ 2,50	R\$ 2,50
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 566,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 47,21

UNIFORME - SERVENTE/LIMPADOR DE VEÍCULOS					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	12	R\$ 12,00	R\$ 144,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00

7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	6	R\$ 2,50	R\$ 15,00
9	AVENTAL	Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança, tamanho: sob medida	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00
10	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro. PAR	12	R\$ 9,75	R\$ 117,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 858,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 71,50

UNIFORME - SERVENTE/TRABALHADOR BRAÇAL					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	AVENTAL	Avental de soldador, material: raspa de couro, comprimento: 0,90 m, largura: 0,60 m, características adicionais: inteiriço, sem emendas, com fivelas e tiras ajuste	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00

11	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 739,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 61,58

UNIFORME - TRABALHADOR VOLANTE DA AGRICULTURA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00
11	PERNEIRA	Perneira, material: tecido trevira, comprimento: 42 cm, aplicação: agricultura - corte cana, características adicionais: com 5 almas de aço	2	R\$ 18,20	R\$ 36,40
12	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro	4	R\$ 9,75	R\$ 39,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 643,40
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 53,62

UNIFORME - SERVENTE COM INSALUBRIDADE DE 40%					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL

1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 30,00	R\$ 270,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 12,00	R\$ 108,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 10,00	R\$ 90,00
10	PROTETOR FACIAL	Protetor facial, material: policarbonato, cor: transparente, características adicionais: tipo viseira, c, visor articulável, tipo fixação: carneria regulável	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
11	BOTA DE SEGURANÇA	Bota segurança, material: borracha vulcanizada, cor: preta, tipo cano: longo, características adicionais: sem forro, solado antiderrapante	2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
					R\$ -
					R\$ -
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 668,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 55,67

UNIFORME - ZELADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	8	R\$ 12,00	R\$ 96,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00

5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 569,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 47,42

Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário					
A	13º (décimo terceiro) Salário				8,33%	
	Adicional de Férias - Cálculo do valor = [(Rem/3)/12]				2,78%	
					Total	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	
A	INSS				20,00%	
B	Salário Educação				2,50%	
C	RAT x FAP	RAT =	3%	FAP =	0,7500	2,25%
D	SESC ou Sesi				1,50%	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	
F	SEBRAE				0,60%	
G	INCRA				0,20%	
H	FGTS				8,00%	
					Total	36,05%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão (Conforme Nota Técnica 01/2013 CNJ)					
A	Aviso Prévio indenizado: trata-se de valor devido ao empregado caso o empregador rescinda o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no §1º do art. 487 da CLT. Calculo cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. (Estudo CNJ – Resolução 098/2009).•				0,4620%	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado: aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. (Acórdão TCU n. 2.271/2010 – Plenário e Súmula TST n.305)=8%*0,42%= 0,03% sobre remuneração				0,03%	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado:Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: 0,08 x 0,5 x 0,05 x (1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 * 1/12)).				0,1920%	
D	Aviso Prévio Trabalhado - Aviso Prévio: Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 50% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: 7/30)/12)x0,50 x 100 = 0,97% sobre a remuneração.				0,97%	

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado: aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado. • Cálculo: $(36,17\% \times 0,97) = 0,35\%$ sobre a remuneração	0,35%
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado: Valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.	3,62%
		SUBTOTAL
TOTAL		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de		
4.1	Ausências Legais	
A	Substituto Férias- Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.	9,09%
B	Substituto na Ausências Legais - 1 faltas por ano nesta rubrica.Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT.Calculo $(1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$	0,27%
C	Substituto na Licença-Paternidade - Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a : $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.	0,02%
D	Substituto na Ausência por acidente de trabalho - Ausência por acidente de trabalho: o Regulamento Geral da Previdência obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias no caso de cidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: • Calculo: $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.	0,03%
E	Substituto no Afastamento Maternidade - De acordo com dados estatísticos da empresa , estima-se que 5% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual, e a licença dure até 6 meses, a provisão para este item corresponde a: • Cálculo: $(0,0144 \times 0,05 \times 0,4509 \times 6/12) = 0,0162\%$.	0,0162%
	Subtotal	9,4262%
F	Incidencia do submodulo 2.2	

Valor mensal dos serviços - Reajuste Valor Adicional Insalubridade a partir de Janeiro / 2023

Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto						
Almoxarife 200 H	4.975,96	1	4.975,96	3	14.927,88	179.134,56
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h	4.701,69	1	4.701,69	3	14.105,07	169.260,84
Carregador (Armazém) 220h	3.582,92	1	3.582,92	4	14.331,68	171.980,16
Servente/Limpador de veículos 200h	3.525,37	1	3.525,37	1	3.525,37	42.304,44
Servente/Trabalhador braçal 200h	3.506,04	1	3.506,04	1	3.506,04	42.072,48
Contínuo 200h	2.848,34	1	2.848,34	1	2.848,34	34.180,08
Auxiliar de Logística 220h	4.287,47	1	4.287,47	1	4.287,47	51.449,64
Trabalhador volante agricultura 200 horas	3.071,47	1	3.071,47	1	3.071,47	36.857,64
Zelador de edifício - 44 horas semanais	4.548,17	1	4.548,17	3	13.644,51	163.734,12
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	5.005,77	2	10.011,54	1	10.011,54	120.138,48
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.864,15	1	3.864,15	3	11.592,45	139.109,40
Subtotal				22	95.851,82	1.150.221,84
Campus Mariana						
Auxiliar de Logística 220h	4.149,95	1	4.149,95	1	4.149,95	49.799,40
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.738,30	1	3.738,30	1	3.738,30	44.859,60
Subtotal				2	7.888,25	94.659,00
Campus João Monlevade						
Carregador (Armazém) 200h	3.333,45	1	3.333,45	2	6.666,90	80.002,80
Zelador de edifício - 40 horas semanais	3.886,18	1	3.886,18	1	3.886,18	46.634,16
Subtotal				3	10.553,08	126.636,96
TOTAL				27	114.293,15	1.371.517,80

Valor mensal dos serviços - Reajuste Valor Adicional Insalubridade a partir de Janeiro / 2023				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		16/05/2022	
B	Município/UF		Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2022	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001277/2022	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.212,00	
G	Data base da categoria		01.04.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
	Posto de trabalho			3
Almoxarife 200 H				
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021		R\$ 1.928,40		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.753,09	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 525,93	CCT
C	Adicional de Insalubridade		-	-
D	Adicional Noturno		-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	-
G	Hora extra feriado a 100%		-	-
H	Descanso Semanal Remunerado		-	-
Total			R\$ 2.279,02	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário		8,330%	189,84
B	Adicional de Férias		2,78%	63,35
Subtotal			11,11%	253,19
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	90,93
Total			15,10%	344,12
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	455,8
B	Salário Educação		2,50%	56,97
C	SAT		2,19%	49,91
D	SESC ou SESI		1,50%	34,18
E	SENAI - SENAC		1,00%	22,79
F	SEBRAE		0,60%	13,67
G	INCRA		0,20%	4,55
H	FGTS		8,00%	182,32
Total			35,99%	820,19
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.753,09	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)		-	-
Total			-	400,36
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		344,12	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		820,19	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		400,36	-
Total			1.564,67	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	1,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	4,37
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	4,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,50
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	82,43
Total			4,11%	93,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	207,16
B	Ausências Legais		0,270%	6,15
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,45
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,68
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,22
F	Outros -		-	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	214,66
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	32,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	77,25
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,340%	7,74
Total			14,57%	332,01
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		-	-
Total			-	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		332,01	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			332,01	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	143,87	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	132,39	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	430,42	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	181,62	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	248,79	-
Total			706,67	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.975,97	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.279,02	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.564,67	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		93,60	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		332,01	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.269,29	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		706,67	-
Valor Total por Empregado			4.975,96	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Servente (adicional insalubridade de 40%) 220h	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.384,08
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Salário-Base			R\$ 1.384,08 CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			520,80 Valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%			46,18 CCT e Valor salário mínimo
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado			9,24 CCT e valor salario minimo
Total				R\$ 1.960,29 -
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,330% 163,29 -
B	Adicional de Férias			2,78% 54,49 -
Subtotal			11,11% 217,78 -	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			3,990% 78,21 -
Total			15,10% 295,99 -	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	INSS			20,00% 392,05 -
B	Salário Educação			2,50% 49 -
C	SAT			2,19% 42,93 -
D	SESC ou Sesi			1,50% 29,4 -
E	SENAI - SENAC			1,00% 19,6 -
F	SEBRAE			0,60% 11,76 -
G	INCRA			0,20% 3,92 -
H	FGTS			8,00% 156,82 -
Total			35,99% 705,48 -	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Referência (R\$) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Vale Transporte			3,35 171,85 Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)			1.384,08 - 83,04 CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			21,50 551,47 CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação			551,47 - 110,29 CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)			R\$ 17.976,00 3,64 CCT
G	Outros (especificar)			-
Total			533,63 -	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$) Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			295,99 -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			705,48 -
2.3	Benefícios Mensais e Diários			533,63 -
Total			1.535,10 -	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,0462% 0,90 -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,003% 0,05 -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,192% 3,76 -
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,1840% 3,60 -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,0660% 1,29 -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,6170% 70,90 -
Total			4,11% 80,50 -	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais			Percentual (%) Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Férias			9,090% 178,19 -
B	Ausências Legais			0,270% 5,29 -
C	Licença-Paternidade			0,020% 0,39 -
D	Ausência por acidente de trabalho			0,030% 0,58 -
E	Afastamento Maternidade			0,010% 0,19 -
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200% 184,64 -	
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,420% 27,83 -
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,390% 66,45 -
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			0,340% 6,66 -
Total			14,57% 285,58 -	
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada			Valor (R\$) Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			-	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		285,58	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			285,58	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		172,50	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			172,50	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	135,94	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	125,09	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	406,69	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	171,61	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	235,08	-
Total			667,72	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.701,70	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.960,29	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.535,10	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		80,50	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		285,58	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		172,50	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.033,97	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		667,72	-
Valor Total por Empregado			4.701,69	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:		14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		16/05/2022	
B	Município/UF		Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2022	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001277/2022	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.302,00	
G	Data base da categoria		01.04.2022	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Quantidade total a contratar	
Carregador (Armazém) 220h	Posto de trabalho		4	
Salário mínimo local	para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021		R\$ 1.564,61	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.564,61	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.564,61	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	130,33
B	Adicional de Férias		2,78%	43,49
Subtotal			11,11%	173,82
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	62,42
Total			15,10%	236,24
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	312,92
B	Salário Educação		2,50%	39,11
C	SAT		2,19%	34,26
D	SESC ou SESI		1,50%	23,46
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,64
F	SEBRAE		0,60%	9,38
G	INCRA		0,20%	3,12
H	FGTS		8,00%	125,16
Total			35,99%	563,05
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.564,61	93,87
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (percentual 0,0203%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				411,67
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		236,24	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		563,05	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		411,67	-
Total			1.210,96	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,87
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	56,59
Total			4,11%	64,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	142,22
B	Ausências Legais		0,270%	4,22

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,31	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,46	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	147,36	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	22,21	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	53,04	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,31	-
Total		14,57%	227,92	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		227,92	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			227,92	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)- Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			6,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	103,59	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	95,33	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	309,92	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	130,78	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	179,14	-
Total			508,84	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.582,92	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.564,61	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.210,96	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		64,25	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		227,92	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		6,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.074,08	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		508,84	-
Valor Total por Empregado			3.582,92	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Servente/Limpador de veículos 200h	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para lavador de carro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.395,02
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 1.268,20
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			260,40
D	Adicional Noturno			valor salário mínimo
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total				R\$ 1.528,60
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,330%
B	Adicional de Férias			2,78%
Subtotal				11,11%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			3,990%
Total				15,10%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%)
A	INSS			20,00%
B	Salário Educação			2,50%
C	SAT			2,19%
D	SESC ou SESI			1,50%
E	SENAI - SENAC			1,00%
F	SEBRAE			0,60%
G	INCRA			0,20%
H	FGTS			8,00%
Total				35,99%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Referência (R\$)
A	Vale Transporte			3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)			1.268,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			21,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação			451,50
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)			R\$ 17.976,00
G	Outros (especificar)			-
Total				429,45
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			230,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			550,1
2.3	Benefícios Mensais e Diários			429,45
Total				1.210,36
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão			Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,0462%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			0,003%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado			0,192%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,1840%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)			0,0660%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,6170%
Total				4,11%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais			Percentual (%)
A	Férias			9,090%
B	Ausências Legais			0,270%
C	Licença-Paternidade			0,020%
D	Ausência por acidente de trabalho			0,030%
E	Afastamento Maternidade			0,010%
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)				9,4200%
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			1,420%
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			3,390%
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			0,340%
Total				14,57%

Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		222,66	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			222,66	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			0,33	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	101,93	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	93,79	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	304,94	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	128,68	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	176,26	-
Total			500,66	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.525,37	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.528,60	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.210,36	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		62,76	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		222,66	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		0,33	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.024,71	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		500,66	-
Valor Total por Empregado			3.525,37	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Servente/Trabalhador ou braçal 200h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para servente previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.384,08	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.258,25	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade		260,40	valor salário mínimo
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.518,65	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	126,5
B	Adicional de Férias		2,78%	42,21
Subtotal			11,11%	168,71
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	60,59
Total			15,10%	229,3
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	303,73
B	Salário Educação		2,50%	37,96
C	SAT		2,19%	33,25
D	SESC ou Sesi		1,50%	22,77
E	SENAI - SENAC		1,00%	15,18
F	SEBRAE		0,60%	9,11
G	INCRA		0,20%	3,03
H	FGTS		8,00%	121,49
Total			35,99%	546,52
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.258,25	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				430,05
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		229,3	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		546,52	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		430,05	-
Total			1.205,87	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,91
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,00
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	54,92
Total			4,11%	62,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	138,04	-
B	Ausências Legais	0,270%	4,10	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,30	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,45	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	143,04	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	21,56	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	51,48	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,16	-
Total		14,57%	221,24	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		221,24	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			221,24	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		0,00	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	101,37	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	93,28	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	303,27	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	127,97	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	175,30	-
Total			497,92	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.506,04	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.518,65	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.205,87	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		62,36	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		221,24	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.008,12	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		497,92	-
Valor Total por Empregado			3.506,04	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Contínuo 200h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para contínuo previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.302,00
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.183,64	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.183,64	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	98,59
B	Adicional de Férias		2,78%	32,9
Subtotal			11,11%	131,49
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	47,22
Total			15,10%	178,71
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	236,72
B	Salário Educação		2,50%	29,59
C	SAT		2,19%	25,92
D	SESC ou Sesi		1,50%	17,75
E	SENAI - SENAC		1,00%	11,83
F	SEBRAE		0,60%	7,1
G	INCRA		0,20%	2,36
H	FGTS		8,00%	94,69
Total			35,99%	425,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.183,64	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				434,53
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		178,71	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		425,96	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		434,53	-
Total			1.039,20	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,54
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,03
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,27
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,17
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,78
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	42,81
Total			4,11%	48,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	107,59
B	Ausências Legais		0,270%	3,19
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,23
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,35

E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,11	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	111,47	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	16,8	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	40,12	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,02	-
Total		14,57%	172,41	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		172,41	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			172,41	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	82,35	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	75,78	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	246,38	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	103,96	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	142,41	-
Total			404,50	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			2.848,35	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.183,64	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.039,20	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		48,60	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		172,41	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.443,84	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		404,50	-
Valor Total por Empregado			2.848,34	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h		Posto de trabalho		1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.928,40
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.928,40	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.928,40	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	160,63
B	Adicional de Férias		2,78%	53,6
Subtotal			11,11%	214,23
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	76,94
Total			15,10%	291,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	385,68
B	Salário Educação		2,50%	48,21
C	SAT		2,19%	42,23
D	SESC ou Sesi		1,50%	28,92
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,28
F	SEBRAE		0,60%	11,57
G	INCRA		0,20%	3,85
H	FGTS		8,00%	154,27
Total			35,99%	694,01
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.928,40	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
E	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		378,00	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				404,54
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		291,17	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		694,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		404,54	-
Total			1.389,72	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	69,75
Total			4,11%	79,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	175,29
B	Ausências Legais		0,270%	5,20
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,38
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,57
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	181,63

G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	27,38	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	65,37	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,55	-
Total		14,57%	280,93	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		280,93	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			280,93	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPs)		0,33	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			0,33	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	123,96	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	114,07	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	370,86	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	156,49	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	214,37	-
Total			608,89	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.287,48	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.928,40	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.389,72	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		79,20	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		280,93	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		0,33	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.678,58	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		608,89	-
Valor Total por Empregado			4.287,47	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			15/06/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Trabalhador volante agricultura 200 horas	Posto de trabalho			1
	Salário mínimo local para capineiro previsto na CCT MG001054/2021			R\$ 1.430,57
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.300,52	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.300,52	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	108,33
B	Adicional de Férias		2,78%	36,15
Subtotal			11,11%	144,48
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	51,89
Total			15,10%	196,37
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	260,1
B	Salário Educação		2,50%	32,51
C	SAT		2,19%	28,48
D	SESC ou Sesi		1,50%	19,5
E	SENAI - SENAC		1,00%	13
F	SEBRAE		0,60%	7,8
G	INCRA		0,20%	2,6
H	FGTS		8,00%	104,04
Total			35,99%	468,03
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.300,52	78,03
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				427,51
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		196,37	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		468,03	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		427,51	-
Total			1.091,91	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,60
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,03
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,49
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,39
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,85
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	47,03
Total			4,11%	53,39
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	118,21	-
B	Ausências Legais	0,270%	3,51	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,26	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,39	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,13	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	122,5	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	18,46	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	44,08	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,42	-
Total		14,57%	189,46	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		189,46	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			189,46	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos			IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	88,80	irreajustável
B	Lucro -	3,00%	81,72	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	265,68	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	112,11	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	153,57	-
Total			436,20	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.071,47	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.300,52	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.091,91	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		53,39	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		189,46	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.635,27	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		436,20	-
Valor Total por Empregado			3.071,47	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Zelador de edifício - 44 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.887,38	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		91,51	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		18,30	CCT
Total			R\$ 1.997,19	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	166,36
B	Adicional de Férias		2,78%	55,52
Subtotal			11,11%	221,88
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	79,68
Total			15,10%	301,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	399,43
B	Salário Educação		2,50%	49,92
C	SAT		2,19%	43,73
D	SESC ou Sesi		1,50%	29,95
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,97
F	SEBRAE		0,60%	11,98
G	INCRA		0,20%	3,99
H	FGTS		8,00%	159,77
Total			35,99%	718,74
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	174,20
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.887,38	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	559,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		559,00	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				511,80
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		301,56	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		718,74	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		511,80	-
Total			1.532,10	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,92
B	Incidência do 13º sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,67
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,31
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	72,23
Total			4,11%	82,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	181,54
B	Ausências Legais		0,270%	5,39
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,59
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	188,1
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	28,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	67,7

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,79	-
Total		14,57%	290,95	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		290,95	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			290,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	131,50	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	121,01	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	393,41	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	166,01	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	227,40	-
Total			645,92	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.548,18	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.997,19	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.532,10	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		82,01	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		290,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.902,25	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		645,92	-
Valor Total por Empregado			4.548,17	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69		
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:			14/2020		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022	
B	Município/UF			Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00	
G	Data base da categoria			01.04.2022	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar	
Zelador de edifício 12x36 diurno/noturno	Posto de trabalho			1	
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base		R\$ 1.887,38	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		182,68	CCT	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		156,58	CCT	
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT	
G	Hora extra feriado a 100%				
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado			-	
Total			R\$ 2.226,64	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	185,47	-
B	Adicional de Férias		2,78%	61,9	-
Subtotal			11,11%	247,37	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	88,84	-
Total			15,10%	336,21	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS		20,00%	445,32	-
B	Salário Educação		2,50%	55,66	-
C	SAT		2,19%	48,76	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	33,39	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	22,26	-
F	SEBRAE		0,60%	13,35	-
G	INCRA		0,20%	4,45	-
H	FGTS		8,00%	178,13	-
Total			35,99%	801,32	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte		3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.887,38	-	113,24 CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	327,01	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		327,01	-	65,40 CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				253,91	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		336,21		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		801,32		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		253,91		-
Total			1.391,44		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,02	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	4,27	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,1840%	4,09	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,0660%	1,46	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	80,53	-
Total		4,11%	91,43	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	202,40	-
B	Ausências Legais	0,270%	6,01	-
C	Licença-Paternidade	0,020%	0,44	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,66	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,22	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	209,73	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	31,610	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	75,480	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	7,570	-
Total		14,57%	324,39	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 260,97	-
Total			260,97	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		324,39	-
4.2	Intra jornada		260,97	-
Total			585,36	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		0	IPCA
C	Equipamentos		-	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos	3,37%	144,73	irreajustável
B	Lucro	3,00%	133,18	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	432,99	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	182,71	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	250,28	-
Total			710,90	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.005,77	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.226,64	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.391,44	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		91,43	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		585,36	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.294,87	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		710,90	-
Valor Total por Empregado			5.005,77	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística 220h	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para almoxarife previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.928,40
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.928,40	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.928,40	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	160,63
B	Adicional de Férias		2,78%	53,6
Subtotal			11,11%	214,23
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	76,94
Total			15,10%	291,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	385,68
B	Salário Educação		2,50%	48,21
C	SAT		2,19%	42,23
D	SESC ou Sesi		1,50%	28,92
E	SENAI - SENAC		1,00%	19,28
F	SEBRAE		0,60%	11,57
G	INCRA		0,20%	3,85
H	FGTS		8,00%	154,27
Total			35,99%	694,01
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.928,40	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	- 90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			
Total				364,84
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		291,17	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		694,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		364,84	-
Total			1.350,02	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,70
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	69,75
Total			4,11%	79,20
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	175,29
B	Ausências Legais		0,270%	5,20
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,38
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,57
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,19
F	Outros -			
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	181,63
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	27,38
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	65,37

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	6,55	-
Total		14,57%	280,93	-
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		280,93	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			280,93	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPis)			IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	122,61	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	112,83	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	275,97	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	151,47	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	124,49	-
Total			511,40	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.149,96	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.928,40	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.350,02	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		79,20	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		280,93	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.638,55	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		511,40	-
Valor Total por Empregado			4.149,95	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			15/06/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Carregador (Armazém) 200h	Posto de trabalho			2
Salário mínimo local para auxiliar de operador de carga previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.564,61
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.422,37	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.422,37	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	118,48
B	Adicional de Férias		2,78%	39,54
Subtotal			11,11%	158,02
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	56,75
Total			15,10%	214,77
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	284,47
B	Salário Educação		2,50%	35,55
C	SAT		2,19%	31,14
D	SESC ou Sesi		1,50%	21,33
E	SENAI - SENAC		1,00%	14,22
F	SEBRAE		0,60%	8,53
G	INCRA		0,20%	2,84
H	FGTS		8,00%	113,78
Total			35,99%	511,86
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	159,60
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.422,37	85,34
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			
Total				439,10
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		214,77	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		511,86	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		439,10	-
Total			1.165,73	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	2,73
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	2,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	0,93
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	51,44
Total			4,11%	58,40
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	129,29
B	Ausências Legais		0,270%	3,84

C	Licença-Paternidade	0,020%	0,28	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,42	-
E	Afastamento Maternidade	0,010%	0,14	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,4200%	133,97	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,420%	20,19	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,390%	48,21	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	4,83	-
Total		14,57%	207,20	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		207,20	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			207,20	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)-Protetor Auricular		0,33	IPCA
D	Cinta Lombar		6,02	IPCA
Total			6,35	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	96,38	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	88,69	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	288,34	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	121,67	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	166,67	-
Total			473,41	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.333,45	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.422,37	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.165,73	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		58,40	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		207,20	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		6,35	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.860,04	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		473,41	-
Valor Total por Empregado			3.333,45	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser contratada
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				402,60
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		402,60	-
Total			1.279,15	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	111,72	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	102,81	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	334,24	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	141,04	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	193,20	-
Total			548,77	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.864,16	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.279,15	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.315,38	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		548,77	-
Valor Total por Empregado			3.864,15	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			MARIANA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser contratada
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,00	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	- 90,30
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				364,84
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		364,84	-
Total			1.241,39	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	110,45	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	101,64	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	248,59	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	136,45	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	112,14	-
Total			460,68	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.738,31	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.241,39	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.277,62	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		460,68	-
Valor Total por Empregado			3.738,30	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:			23109.006258/2020-69	
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:			14/2020	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			16/05/2022
B	Município/UF			JOAO MONLEVADE
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2022
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001277/2022
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.302,00
G	Data base da categoria			01.04.2022
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a ser fornecida
Zelador de edifício - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para Zelador previsto na CCT MG001054/2021				R\$ 1.887,38
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.715,80	CCT
B	Adicional de Periculosidade			CCT
C	Adicional de Insalubridade			CCT
D	Adicional Noturno			CCT
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			CCT
F	Prorrogação do Adicional Noturno			CCT
G	Hora extra feriado a 100%		-	CCT
H	Descanso semal remunerado Hora extra feriado		-	CCT
Total			R\$ 1.715,80	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	142,92
B	Adicional de Férias		2,78%	47,69
Subtotal			11,11%	190,61
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		3,990%	68,46
Total			15,10%	259,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	343,16
B	Salário Educação		2,50%	42,89
C	SAT		2,19%	37,57
D	SESC ou Sesi		1,50%	25,73
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,15
F	SEBRAE		0,60%	10,29
G	INCRA		0,20%	3,43
H	FGTS		8,00%	137,26
Total			35,99%	617,48
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	159,60
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.715,80	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		21,50	451,50
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		451,50	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,021%)		R\$ 17.976,00	3,64
G	Outros (especificar)			-
Total				421,50
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		259,07	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		617,48	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		421,50	-
Total			1.298,05	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,0462%	0,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,003%	0,05
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,192%	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,1840%	3,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,0660%	1,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,6170%	62,06
Total			4,11%	70,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias		9,090%	155,96
B	Ausências Legais		0,270%	4,63
C	Licença-Paternidade		0,020%	0,34
D	Ausência por acidente de trabalho		0,030%	0,51
E	Afastamento Maternidade		0,010%	0,17
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			9,4200%	161,61
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,420%	24,36
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,390%	58,16

I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	5,83	-
Total		14,57%	249,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		249,96	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			249,96	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		-	IPCA
B	Materiais		-	IPCA
C	Equipamentos (EPIs)		-	IPCA
D	Outros (especificar)		-	IPCA
Total			-	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,37%	112,36	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	3,00%	103,39	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	336,15	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE LUCRO PRESUMIDO)	3,65%	141,85	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	194,30	-
Total			551,90	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.886,19	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.715,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.298,05	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		70,47	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,96	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.334,28	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		551,90	-
Valor Total por Empregado			3.886,18	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR ANUAL		
	Centro de Ciência Animal (CCA)					
1	Avental PVC Forradobranco CA21075	84	R\$ 4,00	R\$ 336,00		
2	Luva de segurança Látex para limpeza CA13959(par)	228	R\$ 1,75	R\$ 399,00		
3	Luva látex ranhurada decano longo CA15100 (par)	192	R\$ 3,00	R\$ 576,00		
4	Luva pequena para procedimento não cirúrgicode látex isenta de pó (caixacom 100)	84	R\$ 27,00	R\$ 2.268,00		
5	Máscara descartável triplacom elástico (pacote com50 unid)	84	R\$ 20,27	R\$ 1.702,68		
6	Máscara PFF2 - V(S)	168	R\$ 5,25	R\$ 882,00		
7	Óculos de proteção	14	R\$ 2,75	R\$ 38,50		
8	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 6.210,10	R\$ 517,51	R\$ 172,50
	Divisão de transportes					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	CAP - Coordenadoria de Assuntos Patrimoniais					
1	Protetor auricular	16	R\$ 0,99	R\$ 15,84		
	SUBTOTAL			R\$ 15,84	R\$ 1,32	R\$ 0,33
	ICEA					
1	Protetor auricular	8	R\$ 0,99	R\$ 7,92		
	SUBTOTAL			R\$ 7,92	R\$ 0,66	R\$ 0,33
	DEART					
1	Protetor auricular	4	R\$ 0,99	R\$ 3,96		
	SUBTOTAL			R\$ 3,96	R\$ 0,33	R\$ 0,33
	TOTAL			R\$ 6.241,78		

	Cinta Lombar	2	R\$ 36,10	R\$ 6,02		
--	--------------	---	-----------	----------	--	--

UNIFORME - ALMOXARIFE					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
9	LUVA DE SEGURANÇA	luva segurança, material: vaqueta, tamanho: G, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa	2	R\$ 8,25	R\$ 16,50
10	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 12,00	R\$ 24,00
11	BOTINA DE SEGURANÇA	Botina segurança, material: couro, material sola: poliuretano (pu) bi-densidade, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante com estrutura injetada no cabedal, tamanho: sob medida. PAR	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 435,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

UNIFORME - AUXILIAR DE LOGÍSTICA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00

2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	4	R\$ 1,00	R\$ 4,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 694,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

UNIFORME - CARREGADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	6	R\$ 2,00	R\$ 12,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 372,00

CUSTO MENSAL DO UNIFORME	R\$	-
---------------------------------	------------	----------

UNIFORME - CONTÍNUO					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 30,00	R\$ 120,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 12,00	R\$ 72,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	1	R\$ 2,50	R\$ 2,50
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 566,50
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

UNIFORME - SERVENTE/LIMPADOR DE VEÍCULOS					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	12	R\$ 12,00	R\$ 144,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00

7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	6	R\$ 2,50	R\$ 15,00
9	AVENTAL	Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança, tamanho: sob medida	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00
10	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro. PAR	12	R\$ 9,75	R\$ 117,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 858,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

UNIFORME - SERVENTE/TRABALHADOR BRAÇAL					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	4	R\$ 40,00	R\$ 160,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	AVENTAL	Avental de soldador, material: raspa de couro, comprimento: 0,90 m, largura: 0,60 m, características adicionais: inteiriço, sem emendas, com fivelas e tiras ajuste	3	R\$ 4,00	R\$ 12,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00

11	CAPACETE	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 739,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

UNIFORME - TRABALHADOR VOLANTE DA AGRICULTURA					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	10	R\$ 2,00	R\$ 20,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
10	BONÉ	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2	R\$ 8,00	R\$ 16,00
11	PERNEIRA	Perneira, material: tecido trevira, comprimento: 42 cm, aplicação: agricultura - corte cana, características adicionais: com 5 almas de aço	2	R\$ 18,20	R\$ 36,40
12	LUVA DE SEGURANÇA	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro	4	R\$ 9,75	R\$ 39,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 643,40
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ 53,62

UNIFORME - SERVENTE COM INSALUBRIDADE DE 40%					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL

1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 30,00	R\$ 270,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 12,00	R\$ 108,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	12	R\$ 2,00	R\$ 24,00
5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1	R\$ 1,00	R\$ 1,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	4	R\$ 2,50	R\$ 10,00
9	JALECO	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	9	R\$ 10,00	R\$ 90,00
10	PROTETOR FACIAL	Protetor facial, material: policarbonato, cor: transparente, características adicionais: tipo viseira, c, visor articulável, tipo fixação: carneria regulável	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
11	BOTA DE SEGURANÇA	Bota segurança, material: borracha vulcanizada, cor: preta, tipo cano: longo, características adicionais: sem forro, solado antiderrapante	2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
					R\$ -
					R\$ -
		CUSTO ANUAL DO UNIFORME			R\$ 668,00
		CUSTO MENSAL DO UNIFORME			R\$ -

UNIFORME - ZELADOR					
ITEM	PEÇA	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE ANUAL POR FUNCIONÁRIO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL
1	CALÇA	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	6	R\$ 30,00	R\$ 180,00
2	CAMISA	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	8	R\$ 12,00	R\$ 96,00
3	CINTOS	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
4	MEIAS	Tipo algodão de cor branca. Par	8	R\$ 2,00	R\$ 16,00

5	CRACHAS	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	2	R\$ 1,00	R\$ 2,00
6	CALÇADO	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo. Par	4	R\$ 45,00	R\$ 180,00
7	CASACO	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2	R\$ 40,00	R\$ 80,00
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
CUSTO ANUAL DO UNIFORME					R\$ 569,00
CUSTO MENSAL DO UNIFORME					R\$ -

Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias						
2.1	13º (décimo terceiro) Salário					
A	13º (décimo terceiro) Salário				8,33%	
	Adicional de Férias - Cálculo do valor = [(Rem/3)/12]				2,78%	
					Total	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	
A	INSS				20,00%	
B	Salário Educação				2,50%	
C	RAT x FAP	RAT =	3%	FAP =	0,7500	2,25%
D	SESC ou Sesi				1,50%	
E	SENAC ou SENAI				1,00%	
F	SEBRAE				0,60%	
G	INCRA				0,20%	
H	FGTS				8,00%	
					Total	36,05%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
3	Provisão para Rescisão (Conforme Nota Técnica 01/2013 CNJ)					
A	Aviso Prévio indenizado: trata-se de valor devido ao empregado caso o empregador rescinda o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no §1º do art. 487 da CLT. Calculo cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. (Estudo CNJ – Resolução 098/2009).•				0,4620%	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado: aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. (Acórdão TCU n. 2.271/2010 – Plenário e Súmula TST n.305)=8%*0,42%= 0,03% sobre remuneração				0,03%	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado:Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: 0,08 x 0,5 x 0,05 x (1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 * 1/12)).				0,1920%	
D	Aviso Prévio Trabalhado - Aviso Prévio: Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 50% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: 7/30)/12)x0,50 x 100 = 0,97% sobre a remuneração.				0,97%	

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado: aplicar o percentual do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Indenizado. • Cálculo: $(36,17\% \times 0,97) = 0,35\%$ sobre a remuneração	0,35%
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado: Valor da multa do FGTS trabalhado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso prévio trabalhado.	3,62%
SUBTOTAL		
TOTAL		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de		
4.1	Ausências Legais	
A	Substituto Férias- Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.	9,09%
B	Substituto na Ausências Legais - 1 faltas por ano nesta rubrica.Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT.Calculo $(1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$	0,27%
C	Substituto na Licença-Paternidade - Estudos do CNJ – Resolução 98/2009 Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a $:(5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.	0,02%
D	Substituto na Ausência por acidente de trabalho - Ausência por acidente de trabalho: o Regulamento Geral da Previdência obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias no caso de cidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: • Calculo: $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.	0,03%
E	Substituto no Afastamento Maternidade - De acordo com dados estatísticos da empresa , estima-se que 5% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual, e a licença dure até 6 meses, a provisão para este item corresponde a: • Cálculo: $(0,0144 \times 0,05 \times 0,4509 \times 6/12) = 0,0162\%$.	0,0162%
	Subtotal	9,4262%
F	Incidencia do submodulo 2.2	