



**Informática, Organização
e Sistemas Ltda**

PROPOSTA COMERCIAL

CLIENTE/ÓRGÃO

AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA (ANVISA)

DATA/HORÁRIO

05/12/2019 às 14h

Nº DA LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 13/2019

PROCESSO:

25351.913196/2019-63



Informática, Organização
e Sistemas Ltda

1. APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Sediada em Brasília desde dezembro de 1993, a IOS – Informática, Organização e Sistemas, está comprometida em entregar soluções inovadoras para contribuir assertivamente no sucesso dos seus projetos. Sintonizada com as transformações do mercado criamos um portfólio com soluções exclusivas que proporcionam transformações digitais perfeitas e eficazes, trazendo ao seu negócio vantagens competitivas, assim a sua empresa pode contar com toda a nossa expertise em Consultoria e Suporte Especializado em TI como ITSM e Cloud Computing.

Sempre investimos na qualificação do nosso time para apresentar soluções ideais para seus desafios, aliadas a uma visão madura e moderna, que nos possibilita consolidar ofertas de serviços de qualidade focadas em um excelente atendimento e nas suas reais necessidades.

A nossa carteira de clientes tem significativa concentração de empresas privadas e no Governo Federal, refletindo assim a nossa competente trajetória.

Conte com a IOS na jornada da transformação digital para aumentar as suas oportunidades de negócios.

2. APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

IOS INFORMÁTICA ORGANIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA., com sede no Centro Empresarial João Carlos Saad, SBS Quadra 02, Bloco "Q", 13º andar CEP: 70.070-120 – Brasília-DF, CNPJ nº 38.056.404/0001-70, Inscrição Estadual nº 07.339.877/001-39, vem à presença de Vossas Senhorias apresentar nossa Proposta de Preços, detalhada nos documentos anexos, para execução do objeto da licitação em referência, conforme edital e anexos, assumindo inteira responsabilidade por quaisquer erros ou omissões que venham a ser verificados na sua preparação.

3. OBJETO

O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços de tecnologia da informação e comunicação de serviço técnico especializado na área de tecnologia da informação de 1º e 2º Níveis e implementação do Ponto Único de Contato da GGTIN, abrangendo a execução de rotinas periódicas, orientação e esclarecimento de dúvidas e recebimento, registro, análise, triagem, diagnóstico e atendimento de solicitações de usuários, na Sede da Agência Nacional de Vigilância Sanitária em Brasília e em seus demais pontos de presença no território nacional, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital e anexos do Pregão Eletrônico nº 13/2019 – ANVISA..

4. DADOS DA EMPRESA

Centro Empresarial João Carlos Saad, SBS Quadra 02, Bloco "Q", 13º andar CEP: 70.070-120 – Brasília-DF - Brasil
Fone: 55 – 61 – 3533-0003 – Fax: 55 – 61 – 3326-0723
www.ios.com.br



Informática, Organização
e Sistemas Ltda

Razão Social: IOS INFORMÁTICA ORGANIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA.
CNPJ: 38.056.404/0001-70
CFDF: 07.339.877/001-39
Endereço: SBS QUADRA 02, BLOCO "Q", 13º ANDAR, ED. JOÃO CARLOS SAAD
Bairro: Asa Sul
Cidade: Brasília
Estado: DF
CEP: 70.070-120
Telefone: (61) 3533-0003
Fax: (61) 3326-0723
Banco – Número: Banco do Brasil – 001
Agência: 2872-X
Conta Corrente: 459.292-1

5. DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA:

Nome: MARCELO VON COLLEN MULLER THOME TORRES;
Cargo: DIRETOR;
CPF: 981.819.557-49;
RG: 07.321.340-7 – IFP/RJ;
Endereço: RUA JACOBY BECK 98 – BINGEN – PETROPÓLIS (RJ);
CEP: 25.665-130;
Profissão: DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO;
Estado Civil: CASADO;
Nacionalidade: BRASILEIRA;
Instrumento que lhe outorga poderes: CONTRATO SOCIAL E PROCURAÇÃO;

6. DETALHAMENTO E DESCRIÇÃO DO OBJETO

Esta proposta foi elaborada para atender integralmente aos requisitos descritos no Edital do Pregão Eletrônico nº 13/2019 e seus anexos.

Os serviços que compõem a solução:

- Triagem, acompanhamento e atendimento inicial de todas as demandas da GGTIN - Implementação do Ponto Único de Contato;
- Nível I - Serviços técnicos continuados de suporte técnico a usuários com atendimento remoto;
- Nível II - Serviços técnicos continuados de suporte técnico a usuários com atendimento presencial.

Rotinas de execução:

A prestação dos serviços deverá ocorrer em todos os dias úteis do ano, nos locais indicados neste termo de referência, nos respectivos horários:

Centro Empresarial João Carlos Saad, SBS Quadra 02, Bloco "Q", 13º andar CEP: 70.070-120 – Brasília-DF - Brasil
Fone: 55 – 61 – 3533-0003 – Fax: 55 – 61 – 3326-0723

www.ios.com.br



Serviço de suporte técnico remoto de 1º nível: das 07h às 20h.

Serviço de suporte técnico presencial de 2º nível: conforme horário de funcionamento da Anvisa, que atualmente é das 07h às 21h, podendo sofrer alterações.

A Anvisa poderá alterar os locais de prestação dos serviços, bem como incluir novos, não constituindo este ato de gestão do ajuste uma alteração contratual. No entanto, o gestor do contrato deverá comunicar formalmente a CONTRATADA da (s) mudança (s) e/ou acréscimos com antecedência mínima de 30 dias para que a contratada disponha de tempo razoável para reorganizar sua força de trabalho empregada na execução do contrato.

7. PREÇOS

Lote	Item	Serviço a ser prestado	Unidade	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
1	1	Suporte Técnico Remoto - Nível 1, incluindo triagem e acompanhamento de todas as demandas da GGTIN - Implementação do Ponto Único de Contato de Informática)	Mês	20	R\$ 23.143,56	R\$ 462.871,20
	2	Suporte Técnico Presencial - Nível 2	Mês	20	R\$ 42.000,00	R\$ 840.000,00
TOTAL GLOBAL						R\$1.302.871,20

O valor global desta proposta é: R\$ 1.302.871,20 (um milhão, trezentos e dois mil, oitocentos e setenta e um reais e vinte centavos).

Item 1 - Triagem, acompanhamento e atendimento inicial de todas as demandas da GGTIN - Implementação do Ponto Único de Contato de Informática - e suporte técnico de 1º nível: são classificados como atendimentos de 1º nível aqueles em que não é necessária a presença básica de um profissional da empresa contratada. A solução do problema poderá ser alcançada através de (1) contato telefônico, (2) e-mail, por parte do usuário demandante da solução, tendo como consequência o acesso remoto do atendente do Service Desk ao microcomputador do solicitante para resolução do problema. O atendimento de 1º nível deve ser privilegiado sempre em relação ao 2º nível, pois acelera a correção dos problemas, diminuindo o tempo de indisponibilidade dos serviços em uso pelo solicitante.

Item 2 - Suporte técnico de 2º nível: são classificados como atendimentos de 2º nível aqueles em que é necessária a presença básica de um profissional da licitante contratada. A equipe de atendimento de 1º nível, a partir de sua Central de Atendimento, é a responsável pelo acionamento da equipe de suporte técnico presencial para os casos em que o 1º nível não ofereceu uma solução satisfatória. Esta



Informática, Organização
e Sistemas Ltda

modalidade de atendimento deve ser tratada como segunda opção, pois demanda maior tempo de resposta, aumentando o tempo de indisponibilidade dos serviços em uso pelo solicitante.

8. VALIDADE DA PROPOSTA

Nossa proposta é válida por 90 (noventa) dias contados da data de sua apresentação.

9. VIGÊNCIA CONTRATUAL

A vigência do contrato será de 20 (vinte) meses, a contar do início de sua execução, podendo, no interesse da Administração, ser prorrogado até o limite de sessenta meses, conforme dispõe o inciso II do artigo 57 da Lei nº 8.666/93 e suas alterações.

10. DECLARAÇÕES

A IOS Informática, Organização e Sistemas Ltda., DECLARA:

- a) Declaramos que nos preços propostos acima estão inclusas todas as despesas envolvidas com a prestação dos serviços.
- b) Declaramos, ainda, que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus anexos, bem como aceitamos todas as obrigações especificadas no Contrato.

Destarte, antecipo agradecimentos e colocamo-nos à inteira disposição de Vossas Senhorias, para eventuais esclarecimentos.

Brasília-DF, 09 de dezembro de 2019.

Atenciosamente,

IOS INFORMÁTICA ORGANIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA.
MARCELO VON COLLEN MULLER THOME TORRES
DIRETOR

ANEXO DA PROPOSTA DE PREÇOS

Grupo	Item	Serviço	Unidade	Quant.	Valor unitário	Valor Global
1	1	Suporte Técnico Remoto - Nível 1, Incluindo Triagem e acompanhamento de todas as demandas da GGTIN - Implementação	Mês	20	R\$ 23.143,56	R\$ 462.871,20
	2	Suporte Técnico Presencial - Nível 2	Mês	20	R\$ 42.000,00	R\$ 840.000,00

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Quantidade de Profissionais	Valor Mensal	Observação
Coordenador de Servicedesk	0,25	R\$ 2.058,25	Os profissionais de Coordenação e Supervisão atuam a partir da central de serviços compartilhada da IOS e seu custo foi rateado entre os vários contratos similares.
Supervisão	0,25	R\$ 1.365,18	
Suporte Técnico de N1	2,00	R\$ 8.051,35	Os profissionais alocados nesse perfil desempenharão as atividades de suporte técnico remoto e analista de triagem.
Analista de Triagem	2,00	R\$ 8.051,35	
Analista de Videoconferência e eventos importantes	2,00	R\$ 9.271,72	Os profissionais alocados nesses perfis desempenharão atividades de Analista de Videoconferência e Suporte Técnico de N2.
Suporte Técnico de N2	2,00	R\$ 9.271,72	

Custos Indiretos Detalhados x Mês	Valor Individual
Link Dedicado	R\$ 1.129,14
Canal de Voz 0800	R\$ 4.200,00
Deslocamento e Previsão de Alocação compartilhada de profissionais para atendimento as localidades previstas no item 19	R\$ 23.456,56
Total	R\$ 28.785,70

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Coordenador de Service desk	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Coordenador de Servicedesk
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.000,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Coordenador de Servicedesk
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 4.000,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 4.000,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração + 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 333,33
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 111,20
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 444,53

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]		2,50%	R\$ 100,00
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]		0,50%	R\$ 20,00
D	SESC ou Sesi [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]		1,50%	R\$ 60,00
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]		1,00%	R\$ 40,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]		0,60%	R\$ 24,00
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]		0,20%	R\$ 8,00
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]		8,00%	R\$ 320,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 572,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]		R\$ -
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]		R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]		R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado		R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 816,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 444,53
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 572,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 816,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.833,27

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 16,67
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,33
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,66
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 1,56
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,22
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 38,80
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 59,24

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			%	Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	R\$ 333,20
B	Ausências legais		1,66%	R\$ 66,22
C	Licença paternidade		0,021%	R\$ 0,83
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,28%	R\$ 11,11
E	Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 1,30
	Subtotal		10,32%	R\$ 412,66
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,48%	R\$ 59,20
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			11,80%	R\$ 471,86

Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 471,86
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 471,86

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]		R\$ 445,51
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíq.]		R\$ 340,49
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 246,99
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 53,51
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 370,49
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 411,65
TOTAL DO MÓDULO 6		25,15%	R\$ 1.868,64

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.000,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.833,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 59,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 471,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 6.364,37
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.868,64
Valor total por empregado			R\$ 8.233,02

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.400,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.400,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 2.400,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração + 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 200,00
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 66,72
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 266,72

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]	2,50%	R\$ 60,00
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]	0,50%	R\$ 12,00
D	SESC ou Sesi [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]	1,50%	R\$ 36,00
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]	1,00%	R\$ 24,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]	0,60%	R\$ 14,40
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]	0,20%	R\$ 4,80
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]	8,00%	R\$ 192,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 343,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]		R\$ 76,00
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]		R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]		R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado		R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 892,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 266,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 343,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 892,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.502,66

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 10,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,80
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,40
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 0,93
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,13
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 23,28
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 35,54

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			%	Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	R\$ 199,92
B	Ausências legais		1,66%	R\$ 39,73
C	Licença paternidade		0,021%	R\$ 0,50
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,28%	R\$ 6,67
E	Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 0,78
	Subtotal		10,32%	R\$ 247,60
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,48%	R\$ 35,52
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			11,80%	R\$ 283,12

Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 283,12
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 283,12

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]	7,00%	R\$ 295,49
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíq.]	5,00%	R\$ 225,84
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	3,00%	R\$ 163,82
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	0,65%	R\$ 35,49
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	4,50%	R\$ 245,73
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	5,00%	R\$ 273,04
	TOTAL DO MÓDULO 6	25.15%	R\$ 1.239,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.400,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.502,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 35,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 283,12
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 4.221,32
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.239,42
Valor total por empregado			R\$ 5.460,74

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Suporte Técnico N1	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Suporte Técnico N1
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.500,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Suporte Técnico N1
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.500,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.500,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração + 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 125,00
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 41,70
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 166,70

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]	2,50%	R\$ 37,50
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]	0,50%	R\$ 7,50
D	SESC ou Sesi [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]	1,50%	R\$ 22,50
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]	1,00%	R\$ 15,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]	0,60%	R\$ 9,00
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]	0,20%	R\$ 3,00
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]	8,00%	R\$ 120,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 214,50

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]		R\$ 130,00
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]		R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]		R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado		R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 946,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 166,70
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 214,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 946,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.327,94

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 6,25
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,25
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 0,58
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 14,55
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 22,21

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			%	Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	R\$ 124,95
B	Ausências legais		1,66%	R\$ 24,83
C	Licença paternidade		0,021%	R\$ 0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,28%	R\$ 4,17
E	Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 0,49
	Subtotal		10,32%	R\$ 154,75
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,48%	R\$ 22,20
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			11,80%	R\$ 176,95

Submódulo 4.2 - Injornada			%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 176,95
4.2	Injornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 176,95

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]	10,00%	R\$ 302,71
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíqu.]	5,00%	R\$ 166,49
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	3,00%	R\$ 120,77
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	0,65%	R\$ 26,17
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	4,50%	R\$ 181,16
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	5,00%	R\$ 201,28
TOTAL DO MÓDULO 6		28,15%	R\$ 998,58

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.500,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.327,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 22,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 176,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.027,10
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 998,58
Valor total por empregado			R\$ 4.025,68

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Analista de Triagem	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Triagem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	w
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.500,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Triagem
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.500,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.500,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração ÷ 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 125,00
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 41,70
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 166,70

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]	2,50%	R\$ 37,50
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]	0,50%	R\$ 7,50
D	SESC ou SESI [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]	1,50%	R\$ 22,50
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]	1,00%	R\$ 15,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]	0,60%	R\$ 9,00
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]	0,20%	R\$ 3,00
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]	8,00%	R\$ 120,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 214,50

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]	R\$ 130,00
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]	R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]	R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado	R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 946,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 166,70
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 214,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 946,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.327,94

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 6,25
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,25
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 0,58
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 14,55
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 22,21

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			%	Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	R\$ 124,95
B	Ausências legais		1,66%	R\$ 24,83
C	Licença paternidade		0,021%	R\$ 0,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,28%	R\$ 4,17
E	Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 0,49
	Subtotal		10,32%	R\$ 154,75
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,48%	R\$ 22,20
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			11,80%	R\$ 176,95

Submódulo 4.2 - Injornada			%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 176,95
4.2	Injornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 176,95

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ -

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]		R\$ 302,71
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíq.]		R\$ 166,49
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 120,77
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 26,17
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 181,16
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]		R\$ 201,28
TOTAL DO MÓDULO 6		28,15%	R\$ 998,58

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.500,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.327,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 22,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 176,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.027,10
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 998,58
Valor total por empregado			R\$ 4.025,68

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Analista de Videoconferência	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Analista de Videoconferência
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Videoconferência
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.700,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.700,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração + 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 141,67
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 47,26
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 188,93

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]	2,50%	R\$ 42,50
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]	0,50%	R\$ 8,50
D	SESC ou Sesi [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]	1,50%	R\$ 25,50
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]	1,00%	R\$ 17,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]	0,60%	R\$ 10,20
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]	0,20%	R\$ 3,40
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]	8,00%	R\$ 136,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 243,10

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]		R\$ 118,00
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]		R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]		R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado		R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 934,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,93
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 243,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 934,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.366,77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 7,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,28
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 0,66
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,09
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 16,49
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 25,17

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			%	Valor (R\$)
A	Férias		8,33%	R\$ 141,61
B	Ausências legais		1,66%	R\$ 28,14
C	Licença paternidade		0,021%	R\$ 0,35
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,28%	R\$ 4,72
E	Afastamento Maternidade		0,03%	R\$ 0,55
	Subtotal		10,32%	R\$ 175,37
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente		1,48%	R\$ 25,16
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			11,80%	R\$ 200,53

Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 200,53
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 200,53

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	R\$ 35,00
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 35,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]	10,00%	R\$ 332,75
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíqu.]	10,00%	R\$ 366,02
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	3,00%	R\$ 139,08
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	0,65%	R\$ 30,13
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	4,50%	R\$ 208,61
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	5,00%	R\$ 231,79
TOTAL DO MÓDULO 6		33,15%	R\$ 1.308,39

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.700,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.366,77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 25,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 200,53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 35,00
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.327,47
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.308,39
Valor total por empregado			R\$ 4.635,86

ANVISA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
Nº Processo	25351.913196/2019-63
Licitação Nº	Licitação 13.2019

Discriminação dos Serviços: (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	09/12/2019
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Convenção Coletiva de Trabalho/Nº do Registro	SINDPD/SINDSEI-DF 2019/2020
D	Número de meses de execução contratual	20

Identificação do Serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Suporte Técnico de 2º Nível	Serviço	1

Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Suporte Técnico de 2º Nível
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Suporte Técnico de 2º Nível
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2019

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.700,00
B	Adicional periculosidade	R\$ -
C	Adicional insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna Reduzida	R\$ -
F	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	R\$ -
G	Sobreaviso	R\$ -
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.700,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário (1 remuneração ÷ 12 meses = 1/12 = 0,0833 = 8,33% da remuneração mensal)	8,33%	R\$ 141,67
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 47,26
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	11,11%	R\$ 188,93

	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS - (Lei nº 794/2017) - [Total da remuneração x percentagem do INSS]	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação [Total da remuneração x percentagem do Salário-Educação]	2,50%	R\$ 42,50
C	Seguro Acidente de Trabalho [Total da remuneração x percentagem do SAT x FAP]	0,50%	R\$ 8,50
D	SESC ou SESI [Total da remuneração x percentagem do Sesi/SESC]	1,50%	R\$ 25,50
E	SENAI ou SENAC [Total da remuneração x percentagem do SENAI/SENAC]	1,00%	R\$ 17,00
F	SEBRAE [Total da remuneração x percentagem do SEBRAE]	0,60%	R\$ 10,20
G	INCRA [Total da remuneração x percentagem do INCRA]	0,20%	R\$ 3,40
H	FGTS [Total da remuneração x percentagem do FGTS]	8,00%	R\$ 136,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 243,10

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor do vale x qtd utilizado por dia x média dos dias úteis do mês) - (desconto da parte do empregado)]		R\$ 118,00
B	Auxílio refeição/alimentação (vales, cesta básica, entre outros) [Valor do auxílio alimentação x média dos dias úteis do mês]		R\$ 461,74
C	Assistência médica e familiar [Plano de saúde mensal - desconto da parte do empregado]		R\$ 350,00
D	Seguro de vida, invalidez e Auxílio Funeral (CCT) - média de valor por segurado		R\$ 5,00
E	Outros (Especificar)		R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 934,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 188,93
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 243,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 934,74
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.366,77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (1 remuneração + 12 meses x 5% de demissões no ano = $1/12 \times 0,05 = 0,0042 = 0,42\%$ da remuneração mensal)	0,42%	R\$ 7,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,28
D	Aviso prévio trabalhado (1 remuneração + 30 dias x 7 dias de dispensa + 12 meses x 2% de demissões no ano = $0,0004 = 0,04\%$ da remuneração mensal)	1,94%	R\$ 0,66
E	Incidência dos encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,28%	R\$ 0,09
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,97%	R\$ 16,49
TOTAL DO MÓDULO 3		3,66%	R\$ 25,17

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausência Legais			Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 141,61
B	Ausências legais	1,66%	R\$ 28,14
C	Licença paternidade	0,021%	R\$ 0,35
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,28%	R\$ 4,72
E	Afastamento Maternidade	0,03%	R\$ 0,55
Subtotal		10,32%	R\$ 175,37
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente	1,48%	R\$ 25,16
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,80%	R\$ 200,53

Submódulo 4.2 - Intra jornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausência Legais	R\$ 200,53
4.2	Intra jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 200,53

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	
A	Uniformes	R\$ 35,00
B	Materiais	R\$ -
B	Equipamentos/software	R\$ -
C	Outros (Especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 35,00

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos [(soma dos módulos 1 a 5) x alíquota]	10,00%	R\$ 332,75
B	Lucro [base de cálculo: (soma dos módulos 1 a 5 + custos indiretos) x alíq.]	10,00%	R\$ 366,02
C	Tributos		
C.1	Tributos federais (COFINS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	3,00%	R\$ 139,08
C.2	Tributos federais (PIS) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	0,65%	R\$ 30,13
C.3	INSS (Lei nº 794/2017) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	4,50%	R\$ 208,61
C.4	Tributos Municipais (ISSQN) [base de cálculos dos tributos x alíquota]	5,00%	R\$ 231,79
TOTAL DO MÓDULO 6		33,15%	R\$ 1.308,39

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.700,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.366,77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 25,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 200,53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 35,00
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.327,47
E	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.308,39
Valor total por empregado		R\$ 4.635,86