

PROPOSTA DE PREÇOS

OBJETO: Contratação de consultoria especializada em realização de Pesquisa de Clima Organizacional, a fim de promover a avaliação da percepção dos empregados no ambiente corporativo nas praças de Brasília-DF, Rio de Janeiro-RJ, São Paulo-SP e Tabatinga-AM.

DATA DE ABERTURA: 19/09/2023

HORÁRIO: 9h30min (horário de Brasília/DF)

Descrição	Valor total
Pesquisa de Clima Organizacional, a fim de promover avaliação da percepção dos empregados no ambiente corporativo nas praças de Brasília-DF, Rio de Janeiro-RJ, São Paulo-SP e Tabatinga-AM, a ser realizada com um total de aproximadamente 1.700 (hum mil e setecentos) respondentes.	R\$ 14.900,00

Valor Total = R\$ 14.900,00 (quatorze mil, novecentos reais).

CONDIÇÕES GERAIS DA PROPOSTA	DADOS BANCÁRIOS
Validade da proposta: 60 dias corridos contados da data de apresentação desta	Banco: Banco do Brasil
Prazo de Entrega: 4 meses, a contar do início da vigência da contratação	Agência: 3599-8
Prazo de Garantia: 90 dias, após prazo de vigência	Conta-corrente: 430.330-x

Das Declarações: Conforme TÓPICO J deste Termo de Referência.

O INSIGHT declara que:

- 1) Garante a qualidade dos serviços propostos, durante a vigência do Contrato.
- 2) Disporá, no momento da contratação, dos recursos humanos e dos materiais necessários à prestação dos serviços, objeto deste Termo de Referência;
- 3) Está legalmente estabelecido e que explora ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto deste Termo de Referência e anexos.
- 4) Concorde, expressa e integralmente, com os termos e condições de contratação do Regulamento Interno de Licitações e Contratos da Empresa Brasil de Comunicação S.A – EBC e da Lei no 13.303/2016, disponível no seguinte endereço eletrônico: <https://www.ebc.com.br/sites/_institucional/files/atoms/files/reglicebc.pdf>; e no ENCARTE C.
- 5) Possui responsabilidade exclusiva sobre a quitação de encargos previdenciários, fiscais, sociais, trabalhistas e comerciais decorrentes da execução do contrato.
- 6) A inadimplência de quaisquer os encargos acima não transfere à EBC a responsabilidade por seu pagamento, nem onerando o objeto desta contratação;

- 7) Seus dirigentes não foram condenados por infringir as leis de combate à discriminação, em todas as suas formas, por motivos de raça, gênero e outros, conforme dispõe a Constituição Federal de 1988 em seu inciso IV do artigo 3º; inciso I do artigo 5º, e os artigos 38 e 39 do Estatuto da Igualdade Racial, Lei nº12.288, de 20 de julho de 2010.
- 8) Não pratica, de nenhuma forma, ações que lesionem a Dignidade da Pessoa Humana e a Valorização do Trabalho Humano protegidos nos artigos 1º e 170 da Constituição Federal, nos artigos 149, 203 e 207 do Código Penal (dispositivos que tratam do trabalho análogo ao de escravo e tráfico de pessoas para esse fim), Decreto nº 5.017, de 12 de março de 2004, que promulga o Protocolo de Palermo e as Convenções da OIT nºs 29 e 105.
- 9) Não possui inscrição no cadastro de empregadores flagrados explorando trabalhadores em condições análogas às de escravo, instituído pelo Ministério do Trabalho e Emprego, por meio da Portaria no 02, de 2011.

DADOS DA CONTRATADA	DADOS DO REPRESENTANTE
Razão Social: INSIGHT RECURSOS HUMANOS LTDA	Nome: ACSA BORGES FONSECA DE VASCONCELLOS
CNPJ(MF): 01.212.900/0001-65	Cargo/ Função: Diretora
Endereço: SGAN 601 Conjunto H Sala 54 SS1 Parte 5, Edifício ÍON - Asa Norte	CPF/ MF no. 508.126.106-87
Telefone/ Fax: (61) 3226-9477	RG no. 1224.995 Expedido por: SSP-DF
E-mail: contato@insight-consultores.com.br	Natural de: Poços de Caldas - MG
Cidade: Brasília-DF	Estado Civil: Casada
	Endereço: SQN 213 BLOCO K
	Telefone/ Fax: (61) 98412-5050
	E-mail: acsa@insight-consultores.com.br

ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS:

1. Análise de contexto, a ser realizada mediante estudo das documentações da EBC e reuniões de diagnóstico;
2. Elaboração de documento com os fatores(indicadores) a serem avaliados na pesquisa;
3. Elaboração do(s) formulário(s) para coleta de dados, considerando as seguintes dimensões:
 - a. Estrutura
 - b. Ambiente de trabalho;
 - c. Sistema de Remuneração e Recompensas;
 - d. Relacionamento Interpessoal;
 - e. Políticas de RH;
 - f. Infraestruturas (software, equipamentos, computadores, etc.);
 - g. Oportunidade de crescimento profissional;
 - h. Comunicação interna.
4. Envio dos convites aos participantes por e-mail ou link;

5. Aplicação da pesquisa de clima on-line com vistas a coletar informações de pelo menos 75% do público-alvo;
6. Processamento e tabulação dos dados, com a correspondente análise estatística dos resultados obtidos;
7. Consolidação dos resultados em relatórios analíticos e segmentados por indicadores, praça e Diretorias/ áreas;
8. Apresentação dos resultados à Diretoria por dashboards;
9. Proposição de estratégias de melhoria dos fatores identificados como abaixo da expectativa;
10. Realização de todo o trabalho no prazo de 4 meses, com garantia do anonimato dos respondentes e utilização de plataforma/ sistema adequado às necessidades da pesquisa;
11. Acompanhamento, em tempo real, e fornecimento de informações acerca da participação dos empregados na pesquisa, conforme necessidade.

Brasília/DF, 26 de setembro de 2023.

Documento assinado digitalmente
 **ACSA BORGES FONSECA DE VASCONCELLOS**
Data: 26/09/2023 11:29:48-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ACSA BORGES FONSECA DE VASCONCELLOS
DIRETORA
1224995 SSP-DF