

OF. 066 A/2016

Brasília, 07 de abril de 2016.

Para

Senhora Simone Lopes Glória

Agência Nacional de Vigilância Sanitária – ANVISA

Gerência de Licitações e Contratos – GECOP

Assunto: Apresentação da Carta Proposta Comercial

Senhora Gerente,

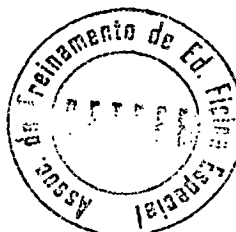
Segue anexo, a Proposta Comercial referente ao **OBJETO**: Contratação de instituição sem fins lucrativos para prestação de serviços de atendimento ao público, nos seguintes locais: 1. Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), para a prestação de informações referentes ao escopo de atuação da Agência, tais como: produtos sujeitos à vigilância sanitária, orientações a viajantes, andamentos de processos, utilização de sistemas e demais temas relacionados à ANVISA, 2. Atendimento no Parlatório para recepção dos usuários e organização das audiências, e 3. na biblioteca da Agência para consulta e organização do acervo bibliográfico, com validade de 30 (trinta) dias, ao Custo de: Inicial de R\$ 30.262,61 (trinta mil e duzentos e sessenta e dois reais e sessenta e um centavos), Mensal de R\$ 23.537,71 (vinte e três mil e quinhentos e trinta e sete reais e setenta e um centavos), Anual de R\$ 292.351,92 (duzentos e noventa e dois mil e trezentos e cinquenta e um reais e noventa e dois centavos), devendo ocorrer no conclusão do primeiro semestre, inclusão da segunda parcela do uniforme e no final do contrato, inclusão da parcela do exame deminssional.

Atenciosamente,



Ulisses de Araújo

Procurador da CETEFE



ANEXO I

Planilha de Custos e Formação de Preços

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	
----------------	--

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIDORES (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

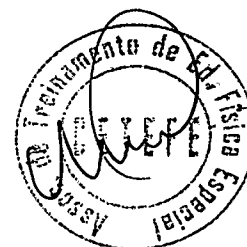
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/03/2016
B	Município/UF	Brasília-DF
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	Acordo Coletivo: 2014/2016
D	Número de meses de execução contratual	12 meses

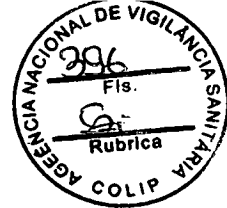
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Atendente	Posto	06

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Atendente
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.200,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SENALBA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2016

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.





Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	1.200,00
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	Total da Remuneração	1.200,00

Módulo 2: Benefícios mensais e diários

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	418,00
C	Assistência médica e familiar	237,57
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,00
F	Outros (especificar)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	660,57

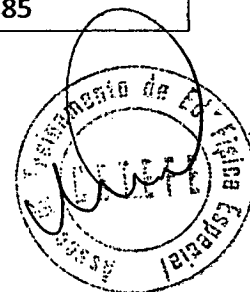
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Módulo 3: Insumos diversos

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Identificação-Crachá	0,90
B	Uniforme	116,95
C	Equipamentos	-
D	Outros	-
	Total de Insumos diversos	117,85

Nota: Valores mensais por empregado.

*O valor apresentado do uniforme,



Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	-	-
B	SESI ou SESC	-	-
C	SENAI ou SENAC	-	-
D	INCRA	-	-
E	Salário educação	-	-
F	FGTS	8%	96,00
G	Seguro acidente do trabalho	-	-
H	SEBRAE	-	-
TOTAL		-	96,00

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2: 13º(décimo terceiro) salário

4.2	13º(décimo terceiro) salário	Valor (R\$)
A	13º(décimo terceiro) salário	107,16
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	8,57
TOTAL		115,73

Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade

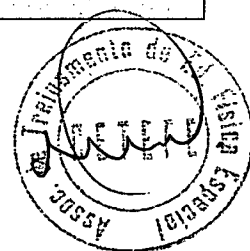
4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	1,02
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,08
TOTAL		1,10

Submódulo 4.4: Provisão para rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	5,04
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,40
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	13,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,04
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,24
TOTAL		19,70

Submódulo 4.5: Custo de reposição do profissional ausente

4.5	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	140,40
B	Ausência por doença	19,92
C	Licença paternidade	0,24
D	Ausências legais	8,76
E	Ausência por acidente de trabalho	3,24
F	Outros (especificar)	-
Subtotal		172,56
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	13,80
TOTAL		186,36



Quadro-Resumo do Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	96,00
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	115,73
4.3	Afastamento maternidade	1,10
4.4	Custo de rescisão	19,70
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	186,36
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		418,89

Módulo 5: Custos indiretos, tributos e lucro

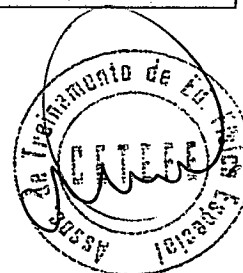
5	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	10%	228,09
B	Lucro	10%	228,09
C	Tributos		-
	C.1. Tributos federais (PIS)	1%	16,20
	C.2. Tributos estaduais (ISS)	5%	144,83
	C.3. Tributos municipais (especificar)	-	-
Total		-	617,21

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Quadro-Resumo do custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	1.200,00
B	Módulo 2 – Benefícios mensais e diários	660,57
C	Módulo 3 – Insumos diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	117,85
D	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	418,89
Subtotal (A + B + C + D)		2.397,31
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	617,21
Valor total por empregado		3.014,52



ANEXO I

Planilha de Custos e Formação de Preços

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	
----------------	--

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIDORES (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

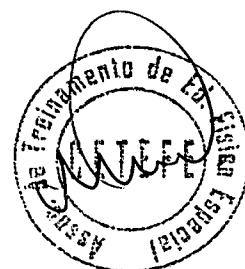
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	21/03/2016
B	Município/UF	Brasília
C	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	Acordo Coletivo: 2014/2016
D	Número de meses de execução contratual	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor	Posto	01

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisor
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.898,10
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SENALBA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2016

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.





Módulo 1: Composição da remuneração

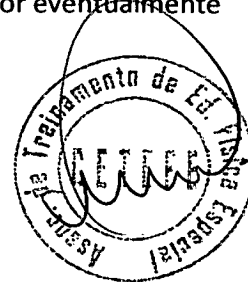
1	Composição da remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	2.898,10
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	Total da Remuneração	2.898,10

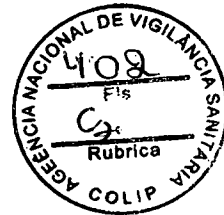
Módulo 2: Benefícios mensais e diários

2	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	268,40*
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	418,00
C	Assistência médica e familiar	237,57
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,00
F	Outros (especificar)	-
	Total de Benefícios mensais e diários	928,97

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

***Transporte: Valor de Referência do Entorno (R\$ 12,20 x 22)**





Módulo 3: Insumos diversos

3	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Identificação-Crachá	0,90
B	Uniforme	116,95
C	Equipamentos	-
D	Outros	-
	Total de Insumos diversos	117,85

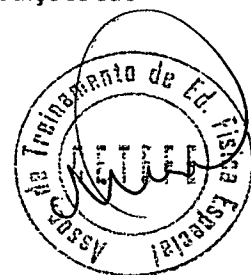
Nota: Valores mensais por empregado.

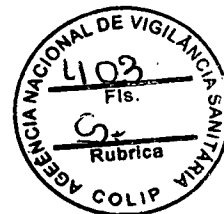
Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	-	
B	SESI ou SESC	-	
C	SENAI ou SENAC	-	
D	INCRA	-	
E	Salário educação	-	
F	FGTS	8%	231,85
G	Seguro acidente do trabalho	-	
H	SEBRAE	-	
	TOTAL		231,85

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: Percentuais incidentes sobre a remuneração.





Submódulo 4.2: 13º(décimo terceiro) salário

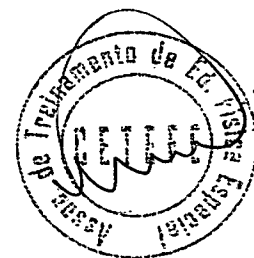
4.2	13º(décimo terceiro) salário	Valor (R\$)
A	13º(décimo terceiro) salário	258,80
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	20,70
TOTAL		279,50

Submódulo 4.3: Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	2,46
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,20
TOTAL		2,66

Submódulo 4.4: Provisão para rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	12,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,97
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	36,09
D	Aviso prévio trabalhado	1,16
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado	0,09
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,58
TOTAL		51,06



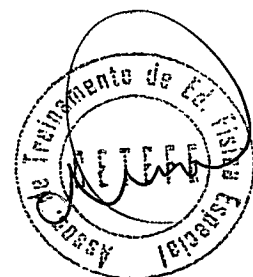


Submódulo 4.5: Custo de reposição do profissional ausente

4.5	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	339,08
B	Ausência por doença	48,11
C	Licença paternidade	0,58
D	Ausências legais	21,16
E	Ausência por acidente de trabalho	7,82
F	Outros (especificar)	-
Subtotal		416,75
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	33,34
TOTAL		450,09

Quadro-Resumo do Módulo 4: Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	231,85
4.2	13º (décimo-terceiro) salário	279,50
4.3	Afastamento maternidade	2,66
4.4	Custo de rescisão	51,07
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	450,09
4.6	Outros (especificar)	-
TOTAL		1.015,17



Módulo 5: Custos indiretos, tributos e lucro

5	Custos indiretos, tributos e lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	10%	484,22
B	Lucro	10%	484,22
C	Tributos	-	-
	C.1. Tributos federais (PIS)	1%	39,13
	C.2 Tributos estaduais (ISS)	5%	307,88
	C.3 Tributos municipais (especificar)	-	-
	Total	-	1.315,45

Nota 1: Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Quadro-Resumo do custo por empregado

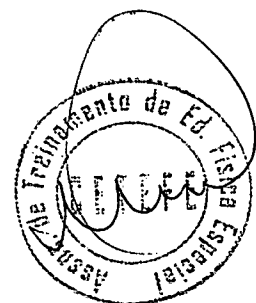
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.898,10
B	Módulo 2 – Benefícios mensais e diários	928,97
C	Módulo 3 – Insumos diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	117,85
D	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	1.015,17
Subtotal (A + B + C + D)		4.960,09
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	1.315,45
Valor total por empregado		6.275,54



Quadro-Resumo do valor mensal dos serviços

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde. de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
I Serviço 1 (Atendente)	R\$ 3.014,52	01	R\$3.014,52	06	R\$18.087,12
II Serviço 2 (Supervisor)	R\$6.275,54	01	R\$6.275,54	01	R\$ 6.275,54
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II)					24.362,66

Valor Global da Proposta		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida (Atendente e Supervisor)	9.290,06
B	Valor mensal do serviço	24.362,66
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	292.351,92
D	VALOR TOTAL DA PROPOSTA	292.351,92





CETEF

Pesquisa de Preços

1. Uniforme:

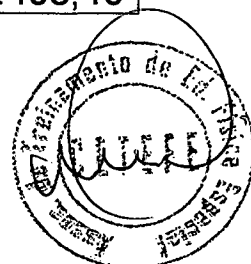
No Termo de Referência da Anvisa foi apresentado dois modelos de uniforme, considerando que não existe uma previsão quantitativa de contratação por gênero, a pesquisa foi realizada com uniforme masculino. O valor lançado na proposta foi o menor valor, tendo em vista que a pesquisa foi efetuada com o valor médio da empresa.

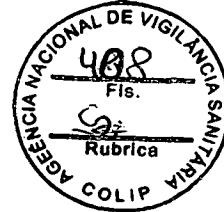
Descrição	Empresa		
	Renner	CIA do Terno	Camisaria Colombo
Terno	259,00	289,00	299,95
Camisa	119,00	129,00	99,95
Cinto	29,90	39,90	39,95
Meia	12,90	19,90	39,95
Sapato	149,00	98,00	199,95
Total	569,80	575,80	679,75

Memória de Calculo

Termo de Referência da Anvisa

Descrição	Qt Ano	Valor Unitário	Valor Total por Pessoa
Terno	2	259,00	518,00
Camisa	4	119,00	476,00
Cinto	2	29,90	59,80
Meia	4	12,90	51,60
Sapato	2	149,00	298,00
Total			1.403,40





2. Crachá

Descrição	Empresa		
	Stone Crachá	Pro-Art	Visual Crachá
Crachá	10,80	16,50	14,55

