

Estudo Técnico Preliminar 25/2023

1. Informações Básicas

Número do processo: 23115.000038/2024-76

2. Introdução

2.1 O presente procedimento de Estudos Preliminares visa subsidiar a contratação EMERGENCIAL de empresa especializada para prestação dos serviços de execução indireta de vigilância armada, nas dependências e instalações da Universidade Federal do Maranhão - UFMA nos Campi Bacabal, Chapadinha, Grajaú, Imperatriz e Balsas, compreendendo o fornecimento de mão-de-obra, uniformes e equipamentos adequados à execução dos trabalhos, para suprir as necessidades deste Órgão.

2.2 Tal estudo preliminar contém as informações necessárias para atendimento às recomendações do art. 24 e Anexo III da IN nº 05/2017, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MPDG.

2.3 Convém ressaltar que o presente estudo baseou-se no modelo de contratação estabelecida no Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Vigilância da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MPDG (https://www.comprasgovernamentais.gov.br/images/conteudo/ArquivosCGNOR/servicos_vigilancia.pdf).

2.4. Enfatiza-se que o serviço que se pretende contratar tem caráter meramente acessório. Nesse sentido, de acordo com o Decreto nº 9.507/2018 em seu § 1º do artigo 3º e a Instrução Normativa nº 5/2017 da SEGES-MPDG, justifica-se a contratação indireta dos serviços em comento.

3. Descrição da necessidade

3.1. Considerando que se encontra em tramitação o processo licitatório 23115.015482/2023-13, referente à contratação de serviços contínuos de vigilância armada nas dependências da Universidade Federal do Maranhão, com abertura do Pregão Eletrônico n.º 36/2023 agendada para o dia 08/01/2024.

3.2. Os serviços de vigilância atualmente prestados à UFMA oriundos dos Contrato 44/2020 – SICON (Bacabal), Contrato 45/2020 - SICON (Chapadinha), Contrato 46/2020 - SICON (Grajaú), Contrato 47/2020 - SICON (Imperatriz) e CT 48/2020 - SINCON (Balsas), celebrado entre a União e a empresa NORCIA VIGILANCIA PATRIMONIAL EIRELI, cuja vigência expirar-se-á em 11 de janeiro de 2024. Tendo em vista que o contrato não será renovado, é imprescindível dar continuidade ao processo de contratação, pois a prestação de tais serviços são de suma importância para o bom andamento das atividades primordiais desta Universidade.

3.3. A contratação do serviço de vigilância é essencial para a proteção contra depredação, violação, evasão, apropriação indébita e outras ações que redundem em dano ao patrimônio e para assegurar a integridade física dos servidores e demais colaboradores no desempenho de suas atividades, e, ainda, daqueles que eventualmente transitam pelas instalações deste Órgão, ou seja, dar a todos os envolvidos na execução das competências incumbidas a este Órgão a sensação de estarem seguros em seus locais de trabalho.

3.4. Enfatiza-se que o serviço que se pretende contratar tem caráter meramente acessório. Nesse sentido, de acordo com o Decreto nº 9.507/2018 em seu § 1º do artigo 3º e a Instrução Normativa nº 5/2017 da SEGES-MPDG, justifica-se a contratação indireta dos serviços em comento.

3.5. Deste modo, ante as breves considerações expostas, é imprescindível a contratação emergencial de empresa especializada na prestação de tais serviços, nos termos e especificações descritos neste documento, diante da necessidade de garantir a incolumidade das pessoas e a preservação do patrimônio público.

4. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Diretoria de Segurança e Transporte	Ygno Alliandro Costa Lima

5. Descrição dos Requisitos da Contratação

- 5.1. Para atender a demanda é necessária a contratação de empresa especializada em serviços de vigilância.
- 5.2. A contratada deverá disponibilizar materiais, uniformes, equipamentos e seus complementos à mão de obra envolvida, para cada vigilante, durante toda a vigência do contrato e quando necessária sua substituição, conforme o mínimo a seguir descrito, no respectivo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho.
- 5.3. A empresa contratada deverá apresentar o Alvará de Funcionamento expedido pelo Ministério da Justiça, conforme estabelece a Lei nº 7.102, de 20.06.83, regulamentada pelo Decreto nº 89.056, de 24.11.83 e Portaria/DPF/MJ nº 3233/2012-DG /DPF, de 10/12/2012, bem como a sua renovação rigorosamente atualizada.
- 5.4. A empresa contratada deverá apresentar o Certificado de Regularidade ou documento equivalente emitido pela Secretaria de Segurança Pública autorizando o funcionamento da empresa no Estado do Maranhão.
- 5.3 Os diretores e demais empregados das empresas de vigilância não poderão ter antecedentes criminais registrados (art. 12 da Lei nº 7.102/83).
- 5.4 São vedadas a estrangeiros a propriedade e a administração das empresas especializadas em vigilância;
- 5.5 Os empregados da contratada ficarão à disposição nas dependências da contratante para a prestação dos serviços;
- 5.5 A contratada não compartilhará os recursos humanos e materiais disponíveis de uma contratação para execução simultânea de outros contratos;
- 5.7 A contratada possibilitará a fiscalização pela contratante quanto à distribuição, controle e supervisão dos recursos humanos alocados aos seus contratos;
- 5.8 Para o exercício da profissão, o vigilante preencherá os seguintes requisitos:
- 5.8.1 Ser brasileiro;
- 5.8.2 Ter idade mínima de 21 (vinte e um) anos;
- 5.8.3 Comprovar conclusão de Ensino médio (antigo 2º. Grau);
- 5.8.4 Apresentar certificado atualizado do curso de Formação de Vigilantes, ministrado por instituição capacitada e idônea, autorizada a funcionar pelo Ministério da Justiça, através de certificado nominal de conclusão do curso registrado no Ministério da Justiça;
- 5.8.5 Ter sido aprovado em exame de saúde física, mental e psicotécnico;
- 5.8.6 Não ter antecedentes criminais registrados;
- 5.8.7 Estar quite com as obrigações eleitorais e militares;
- 5.8.8 Para os vigilantes motoristas possuir Carteira de Nacional de Habilitação categoria A/B;
- 5.8.9 Possuir registro no Departamento de Polícia Federal (art. 17, da Lei Federal nº. 7.102, de 20 de junho de 1983);
- 5.8.10 Portar Carteira Nacional de Vigilante, obedecidas as disposições do art.157, da Portaria DPF/MJ nº. 3.233/2012;
- 5.8.11 Ter registro profissional em sua CTPS, a ser executado pela Delegacia Especial de Segurança Privada (DELESP) ou por Comissão de Vistoria do Departamento de Polícia Federal do Ministério da Justiça (DPF/MJ), por ocasião do registro do certificado de curso de formação, extensão e/ou reciclagem (art. 155, §3º da Portaria DPF/MJ nº. 3.233/2012);

5.9 Os requisitos mínimos e específicos para o desempenho das atividades de supervisão são:

5.9.1 Possuir Ensino Médio completo, somados curso extracurricular em supervisão de segurança privada ou similar;

5.9.2 Possuir espírito de liderança, facilidade em resolver conflitos, habilidade na condução de trabalhos em equipe, discrição, boa dicção e polidez no trato com as pessoas.

5.10 O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas no serviço, dentro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), em regime de dedicação exclusiva, é o seguinte:

5.11 Foi adotado o código brasileiro de ocupações (CBO) 5173 para identificar o profissional que desempenhará o serviço de Vigilância e Segurança armada, a pé e motorizada, com comunicação eletrônica móvel.

5.12 Boas Práticas Sustentáveis para o Serviço de Vigilância:

5.12.1 Deverá ser firmado entre o órgão/entidade e a empresa contratada o Instrumento de Medição de Resultados (IMR), a fim de balizar a execução dos serviços dentro dos padrões de qualidade acordados, inclusive a forma de faturamento de atividades que podem ser executadas de maneira simultânea;

5.12.2 A contratada deve adotar práticas de gestão que garantam os direitos trabalhistas e o atendimento às normas internas e de segurança e medicina do trabalho para seus empregados;

5.12.3 É de responsabilidade da contratada reservar 5% do seu quadro administrativo para mulheres e portadores de deficiência;

5.12.4 São proibidos quaisquer atos de preconceito de raça, cor, sexo, orientação sexual ou estado civil na seleção de vigilantes no quadro da empresa;

5.13 É responsabilidade da contratada a comprovação da formação técnica específica dos vigilantes, comprovadamente;

5.14 É dever da contratada a promoção de curso de educação, formação, aconselhamento, prevenção e controle de risco aos trabalhadores, bem como sobre práticas socioambientais para economia de energia, de água e redução de geração de resíduos sólidos no ambiente onde se prestará o serviço;

5.15 É obrigação da contratada a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente;

5.16 A contratada deve conduzir suas ações em conformidade com os requisitos legais e regulamentos aplicáveis, observando também a legislação ambiental para a prevenção de adversidades ao meio ambiente e à saúde dos trabalhadores e envolvidos na prestação dos serviços;

5.17 A contratada deverá disponibilizar os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) aos vigilantes para a execução das atividades de modo confortável, seguro e de acordo com as condições climáticas, favorecendo a qualidade de vida no ambiente de trabalho;

5.18 Só será admitido o uso de veículos eficientes, que respeitem os critérios previstos no Programa de controle da Poluição por Veículos automotores (PROconVe)/Programa de controle da Poluição do ar por motocicletas e Veículos Similares (PRomoT) e movidos a biocombustível.

5.19 A contratada deverá orientar sobre o cumprimento, por parte dos funcionários, das normas internas e de Segurança e Medicina do Trabalho, tais como prevenção de incêndio nas áreas da prestação de serviço, zelando pela segurança e pela saúde dos usuários e da circunvizinhança;

5.20 Só será admitida a utilização de equipamentos e materiais de comunicação (como rádios, lanternas e lâmpadas) de menor impacto ambiental;

5.21 A contratada deverá observar a Resolução CONAMA nº 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio;

5.22 A contratada deverá utilizar pilhas recarregáveis para uso em lanternas em rondas realizadas no período noturno, evitando o uso de pilhas ou baterias que contenham substâncias perigosas em sua composição;

5.23 A contratada deverá eliminar o uso de copos descartáveis na prestação de serviços nas dependências do órgão ou entidade;

5.24 É obrigação da contratada destinar de forma ambientalmente adequada todos os materiais e equipamentos que foram utilizados na prestação de serviços;

5.25 A fiscalização da execução dos serviços abrange todos os procedimentos constantes relativos às metas definidas no Termo de Referência ou contrato, sob pena de glosa da respectiva fatura quando do não cumprimento.

5.26 O fornecimento de produtos e serviços deve ser acompanhado de Instrumento de Medição de Resultado (IMR) mecanismo que define, em bases compreensíveis, tangíveis, objetivamente observáveis e comprováveis, os níveis esperados de qualidade da prestação do serviço e respectivas adequações de pagamento.

5.27 O contrato será de 12 (doze) meses, conforme artigo 57 da lei 8.666/93, podendo ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a administração, limitada a 60 (sessenta) meses.

5.28 Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço.

5.29 As obrigações da Contratada e Contratante estarão previstas no TR.

5.30 Identificação das soluções de mercado (produtos, fornecedores, fabricantes etc.) que atendem aos requisitos especificados:

5.31 Conforme o art. 20, §4º, e art. 29, da Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017, o estudo poderá ser simplificado, quando da existência de Caderno de Logística.

6. Levantamento de Mercado

6.1 O levantamento de mercado foi feito previamente à elaboração do Estudo Preliminar desta contratação. Foi feita a pesquisa com diferentes fornecedores, bem como em sites de compras governamentais e na plataforma Painel de Preços, a partir dos quais foi feito o estudo de editais e atas de pregões de contratações similares, com a finalidade de apurar preços que estejam dentro da realidade do mercado, a fim de gerar resultados quantitativos e qualitativos à economicidade na contratação em epígrafe. Sendo assim, visa também identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendam às necessidades desta Universidade em benefício dos estudantes, professores e demais pessoas que frequentam a mesma, em atendimento ao art. 9º, inciso III da IN nº 58/2022. Com base nesse levantamento, foi possível analisar as alternativas possíveis de soluções.

6.2 Uma das soluções encontradas no mercado foi:

6.2.1. Parcerias com Empresas de Tecnologia de Segurança, em vez de depender exclusivamente de pessoal de vigilância, a organização pode optar por integrar soluções tecnológicas, como câmeras de segurança, sistemas de controle de acesso e alarmes. Essa abordagem pode complementar a presença humana, melhorando a eficácia do sistema de segurança.

6.2.2. Contratos Modulares, divide-se o contrato em módulos, permitindo à instituição escolher serviços específicos de segurança de acordo com suas necessidades. Pode incluir vigilância patrimonial, monitoramento remoto, escolta, entre outros.

6.3. Das soluções apontadas neste estudo, a que melhor se encaixa à atual necessidade da UFMA é a solução que consiste na contratação de empresa especializada, com a adoção da prestação de serviços continuados com dedicação de mão obra exclusiva.

6.4. A pesquisa de preços foi realizada mediante a utilização dos seguintes parâmetros dispostos no Art. 5º, inciso IV da Instrução Normativa nº 65/2021;

6.4.1. Pesquisa com os fornecedores, desde que as datas das pesquisas não se diferenciem em mais de 180 (cento e oitenta) dias, e considerando também, que na cotação fora inclusa todas as especificações, tais como, uniformes, e demais equipamentos para a perfeita execução dos serviços.

6.5. Para o atendimento das demandas da contratação de empresa especializada para Contratação Emergencial de serviços continuados de vigilância e segurança armada, compreendendo o fornecimento de uniformes, materiais e equipamentos, com execução indireta, para atender a Universidade Federal do Maranhão nos Câmpi Bacabal, Chapadinha, Grajaú, Imperatriz, Balsas, optamos pela contratação via processo licitatório na modalidade Dispensa de Licitação, pois entendemos ser esta a forma correta e mais célere para o atendimento desta contratação emergencial.

7. Descrição da solução como um todo

7.1 Contratação Emergencial de empresa especializada para prestação dos serviços de execução indireta de vigilância armada, nas dependências e instalações da Universidade Federal do Maranhão – UFMA, nos Campi Bacabal, Chapadinha, Grajaú, Imperatriz e Balsas, compreendendo o fornecimento de mão-de-obra, uniformes, materiais e equipamentos adequados à execução dos trabalhos, para suprir as necessidades deste Órgão, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

8. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

8.1 Inicialmente, vale ressaltar que a Instrução Normativa nº 05/2017, em seu anexo VI-A, definiu os tipos de escala de posto de vigilância. Portanto, visando melhor aproveitamento dos postos e por consequência melhor economia, o estudo de distribuição dos postos levou em consideração os seguintes pontos:

8.2 Os postos 12 horas por 36 diurnos e noturnos, de segunda-feira a domingo, serão alocados em pontos estratégicos, onde não poderá haver a interrupção da vigilância em hipótese alguma.

8.2 Diante o exposto, as escalas que melhor se enquadram as peculiaridades dos edifícios e da necessidade deste órgão, são:

8.2.1 12 horas diurnas, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas – Armado;

8.2.2 horas noturnas, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas – Armado.

8.2.3 Posto de Vigilância Motorizada - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA

8.2.4 Posto de Vigilância Motorizada - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA

8.3 A distribuição de postos será da seguinte forma:

(Caso a tabela no corpo do texto apareça com informações incompletas, elas poderão ser visualizadas na íntegra no documento em anexo)

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS
	1	Posto de Vigilância - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	2
	2	Posto de Vigilância - 12 Horas NOTURNAS, de segunda- feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	2
BACABAL				
		TOTAL DE POSTOS		4

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

CAMPUS	ITEM DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS
	1 Posto de Vigilância - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	3
	2 Posto de Vigilância - 12 Horas NOTURNAS, de segunda- feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	3
CHAPADINHA	3 Posto de Vigilância Motorizada - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
	4 Posto de Vigilância Motorizada- 12 Horas NOURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
TOTAL DE POSTOS			8

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

CAMPUS	ITEM DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS
	1 Posto de Vigilância - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
GRAJAÚ	2 Posto de Vigilância - 12 Horas NOTURNAS, de segunda- feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	2
TOTAL DE POSTOS			3

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

CAMPUS	ITEM DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS
	1 Posto de Vigilância - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	6

2	Posto de Vigilância - 12 Horas NOTURNAS, de segunda- feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	6
IMPERATRIZ 3	Posto de Vigilância Motorizada - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
4	Posto de Vigilância Motorizada- 12 Horas NOURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
TOTAL DE POSTOS			14

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS
	1	Posto de Vigilância - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	3
	2	Posto de Vigilância - 12 Horas NOTURNAS, de segunda- feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	4
BALSAS	3	Posto de Vigilância Motorizada - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
	4	Posto de Vigilância Motorizada- 12 Horas NOURNAS, de segunda-feira a domingo, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto de serviço	1
TOTAL DE POSTOS				9

8.4 Os postos de vigilância lotados em setores detentores de barreiras, tais como: muros, grades e portões reforçados, quando do encerramento das atividades acadêmicas (após as 22:00 horas) e de controle de acesso, serão remanejados internamente visando reforçar as portarias e locais de maior fragilidade.

9. Estimativa do Valor da Contratação

9.1 O custo estimado da contratação é o previsto no valor global máximo.

9.2 Os valores utilizados neste processo foram obtidos em Pesquisa na plataforma Painel de Preços, disponível em: <https://paineldeprescos.planejamento.gov.br/>, avaliando editais e Atas de pregões de aquisições e contratações similares de outros entes públicos, no período de até 1 (um) ano anterior à data da pesquisa.

(Caso a tabela no corpo do texto apareça com informações incompletas, elas poderão ser visualizadas na íntegra no documento em anexo)

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS									
LOTE ÚNICO									
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CATSER	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
BACABAL	1	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes, em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	2	4	R\$ 12.609,88	R\$ 25.219,76	R\$ 151.318,56
	2	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	2	4	R\$ 14.466,24	R\$ 28.932,48	R\$ 173.594,88
	TOTAL					4	8		R\$ 54.152,24
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CATSER	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
CHAPADINHA	3	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	3	6	R\$ 12.609,88	R\$ 37.829,64	R\$ 226.977,84
	4	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	3	6	R\$ 14.466,24	R\$ 43.398,72	R\$ 260.392,32
	5	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,88	R\$ 12.609,88	R\$ 75.659,28
	6	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 14.466,24	R\$ 14.466,24	R\$ 86.797,44
	TOTAL					8	16		R\$ 108.304,48
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
GRAJAÚ	29	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,98	R\$ 12.609,98	R\$ 75.659,88
	30	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	2	4	R\$ 14.466,24	R\$ 28.932,48	R\$ 173.594,88
	TOTAL					3	6		R\$ 41.542,46
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
	7	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes	Posto	23647	6	12	R\$ 12.751,36	R\$ 76.508,16	R\$ 459.048,96

		em turnos de 12x36 horas - ARMADA.							
IMPERATRIZ	8	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	6	12	R\$ 14.607,74	R\$ 87.646,44	R\$ 525.878,64
	9	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 12.751,36	R\$ 12.751,36	R\$ 76.508,16
	10	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 14.607,74	R\$ 14.607,74	R\$ 87.646,44
	TOTAL					14	28		R\$ 191.513,70
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
BALSAS	11	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	3	6	R\$ 12.609,88	R\$ 37.829,64	R\$ 226.977,84
	12	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	4	8	R\$ 14.466,24	R\$ 57.864,96	R\$ 347.189,76
	13	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,88	R\$ 12.609,88	R\$ 75.659,28
	14	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS, de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA.	Posto	23647	1	2	R\$ 14.466,24	R\$ 14.466,24	R\$ 86.797,44
	TOTAL DE POSTOS					9	18		R\$ 122.770,72

TOTAL GERAL DE POSTOS	38
TOTAL GERAL DE FUNCIONÁRIOS	76
TOTAL GLOBAL MÁXIMO MENSAL	R\$ 518.283,60
TOTAL GLOBAL MÁXIMO 6 MESES	R\$ 3.109.701,60

10. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

10.1 O objeto a ser contratado foi agrupado em lote único, visando obter uma contratação mais vantajosa, economia de escala, redução de custos e de gestão de contratos, além de maior agilidade no prazo de atendimento da demanda.

10.2 O serviço em tela possui essencialidade para segurança de todos os usuários desta UFMA, necessitando da continuidade de sua execução, visto que a contratação em lote único facilitará sua gerência durante toda a vigência do contrato evitando danos a ambos, considerando também a especificidade do objeto o mais adequado é o não parcelamento da solução.

11. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

11.1 Não há contratações correlatas e/ou interdependentes.

12. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

12.1 A contratação almejada está prevista no instrumento de planejamento do Órgão.

12.2 Os cargos para executar as atividades pretendidas nesta contratação foram extintos do serviço público federal pela Lei 9.632, de 1998.

12.4 A referida contratação está alinhada aos planos instituídos pela Universidade Federal do Maranhão, no caso em questão inserido no Plano Anual de Contratações (PAC) 2023, podendo ser consultado no sistema Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), sob nº 512/2023

13. Resultados Pretendidos

13.1 Os serviços a serem contratados, em caráter emergencial, têm como benefícios diretos resguardar e garantir a segurança do patrimônio e das pessoas nos campi da Universidade Federal do Maranhão, bem como, maior economicidade dos recursos públicos com a utilização de um serviço que também tem caráter preventivo.

13.2 Os serviços de vigilância proporcionarão como benefício indireto a sensação de segurança a toda a população que circula nas dependências dos campi da UFMA e funcionarão como método ostensivo de segurança contra a ação de indivíduos mal-intencionados, aperfeiçoamento do controle e monitoramento do fluxo de pessoas e veículos.

14. Providências a serem Adotadas

14.1 A Universidade Federal do Maranhão já possui ambiente adequado para o serviço a ser contratado, tendo em vista que existe um contrato vigente na área do objeto a ser contratado. Qualquer modificação ou ajuste será avaliado pelos fiscais do contrato para melhoria no funcionamento da segurança e como forma de aprimorar a execução dos serviços.

14.2 Deve-se considerar a necessidade de capacitação de servidores para atuarem na fiscalização dos serviços de acordo com as especificidades do objeto a ser contratado.

14.3 O Mapa de Riscos está incluso no processo com o objetivo de avaliar as possibilidades de falhas durante o processo de contratação.

15. Possíveis Impactos Ambientais

15.1 A futura empresa contratada deverá adotar o que se segue:

15.1.1 Só será admitida a utilização de equipamentos e materiais de intercomunicação (como rádios, lanternas e lâmpadas) de menor impacto ambiental;

15.1.2 A contratada deverá observar a Resolução CONAMA nº 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio;

15.1.3 A contratada deverá utilizar pilhas recarregáveis para uso em lanternas em rondas realizadas no período noturno, evitando o uso de pilhas ou baterias que contenham substâncias perigosas em sua composição;

15.1.4 A contratada deverá eliminar o uso de copos descartáveis na prestação de serviços nas dependências do órgão ou entidade;

15.1.4.1 É obrigação da contratada destinar de forma ambientalmente adequada todos os materiais e equipamentos que foram utilizados na prestação de serviços;

15.1.4.2 Só será admitido o uso de veículos eficientes, que respeitem os critérios previstos no Programa de controle da Poluição por Veículos automotores (PROconVe)/Programa de controle da Poluição do ar por motocicletas e Veículos Similares (PRomoT) e movidos a biocombustível.

15.1.4.3 A contratada deverá orientar sobre o cumprimento, por parte dos funcionários, das normas internas e de Segurança e medicina do Trabalho, tais como prevenção de incêndio nas áreas da prestação de serviço, zelando pela segurança e pela saúde dos usuários e da circunvizinhança;

16. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

16.1. Justificativa da Viabilidade

16.1. Considerando as informações levantadas ao longo da elaboração deste documento e, levando-se em conta de que se tratam de serviços essenciais, cuja interrupção pode causar prejuízos à Administração, bem como o fato de que há disponibilidade orçamentária, a contratação da solução pretendida mostra-se técnica e financeiramente viável.

16.2. Por fim, certificamos que este documento traz todos os conteúdos previstos no art. 24, §1º, anexo III da IN SEGES/MP nº 05 /2017.

17. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

YGNO ALLIANDRO COSTA LIMA

Diretor de Segurança e Transporte



Assinou eletronicamente em 09/01/2024 às 12:13:11.

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - anexo I (1).pdf (295.17 KB)
- Anexo II - Anexo_II.pdf (756.12 KB)
- Anexo III - ANEXO III.pdf (483.82 KB)

Anexo I - anexo I (1).pdf

ANEXO I
INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS – IMR
(Avaliação da qualidade dos serviços)

INDICADOR:	Aferição da prestação dos serviços Vigilância
ITEM	DESCRIÇÃO
Descrição do indicador	Proporcionalidade ao atendimento das obrigações estabelecidas/constantes no edital e seus anexos.
Finalidade	Garantir a segurança Patrimonial, bem como da comunidade acadêmica, servidores, terceirizados e Reitoria dentro dos limites dos Campi da Universidade Federal do Maranhão.
Metas a cumprir	<ul style="list-style-type: none"> • Não deixar descobertos ou sem vigilância os postos contratados quando da troca de turno, não sendo permitido a prorrogação da jornada de trabalho (dobra). • Realizar todas as rondas, previamente determinadas pelo fiscal do contrato, observada a periodicidade exigida. • Manter pagamento em dias com todos os funcionários, bem como provê-los de toda a uniformização e EPI's. • Assegurar a integridade física da Comunidade Acadêmica, bem como dos bens públicos;
Instrumento de medição	Planilha de controle dos serviços executados, conforme modelo deste anexo
Forma de acompanhamento	Itens que a fiscalização aferirá com regularidade mensal: <ul style="list-style-type: none"> • Ficha de frequência; • Livro de ocorrências; • Relatório das rondas; • Registro do fiscal (relatório ou documento equivalente); • Uniformes e equipamentos; • Cursos e reciclagem dos prestadores de serviços; • Verificação in loco quando das visitas esporádicas para fiscalização (aferições aleatórias ou por amostragem); • Documentação trabalhista gerada mensalmente.
Periodicidade	Mensal
Mecanismo de cálculo	O número de critérios aferidos, conforme planilha de cálculo.
Início da vigência	Data do início da prestação dos serviços, a partir da vigência do contrato
Sanções	A reincidência por dois meses de pontuação acima de 20 pontos, poderá ensejar a abertura de processo administrativo sancionador, com aplicação das sanções previstas no termo de referência, caracterizando a inexecução parcial do total do contrato.
Observações	<ul style="list-style-type: none"> • O Instrumento de Medição de Resultados não restringe e nem prejudica a aplicação de outras penalidades previstas neste termo de referência; • Não serão consideradas para fins de aplicação deste Instrumento situações caracterizadas como: desastres naturais ou eventos alheios a responsabilidade da contratada. • Se nao houver ocorrencia pontuação sera zero.

TABELA I - FATORES DE AVALIAÇÃO		
AValiação POR MEDIÇÃO		
ITEM	DESCRIÇÃO	OCORRÊNCIAS
1	Não executar o contrato conforme especificações do Termo de Referência e de sua proposta.	07 pontos
2	Não Reparar, corrigir, remover ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, os serviços efetuados em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados.	03 pontos
3	Não prestar esclarecimento ou informação solicitada pela Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução dos serviços.	02 pontos
4	Não cumprir determinações e Notificações ou recusar e retardar o recebimento das notificações.	05 pontos
5	Recusar-se ou atrasar a executar serviço determinado pela FISCALIZAÇÃO, sem motivo justificado ou determinação formal.	05 pontos
6	Permitir ou causar danos as instalações da UFMA.	06 pontos
7	Não substituir em tempo hábil de duas horas empregado por motivo de falta, atraso ou licença do posto sem justificativa ;	03 pontos
8	Não substituir em tempo hábil de duas horas empregado por motivo de falta, atraso ou licença do posto com justificativa ;	02 pontos
9	Não comunicar antecipadamente em até 24 horas a ausência ou substituição do titular do posto por motivo de férias.	05 pontos
10	Deixar de recolher os encargos referente às obrigações da contratada, tais como INSS, FGTS.	06 pontos
11	Deixar de fornecer ou trocar os EPI's necessários para a execução do serviço no período estipulado nesse termo ou a qualquer tempo de acordo com a necessidade.	04 pontos

NÚMERO DE PONTOS NA MEDIÇÃO (TABELA I)	FAIXA PERCENTUAL DE ATINGIMENTO DA META %
0 a 8	100%
9 a 18	97,5%
19 a 27	95%
28 a 36	90%
37 a 48	80%

TABELA II - AJUSTES NO PAGAMENTO	
VALOR DA MEDIÇÃO DO CONTRATO (A)	R\$
PERÍODO	
NÚMERO DE OCORRÊNCIAS (B)	

III OCORRÊNCIAS

(Registro dos problemas ocorridos durante a execução do contrato, da ação tomada, das observações e das providências realizadas. Deve ser relatada também a ocorrência de faltas **sem reposição** e o devido desconto (GLOSA) da nota fiscal ou fatura).

Anexo II - Anexo_II.pdf

ANEXO II – Modelo de Declaração de Contratos Firmados com a Iniciativa Privada e a Administração Pública

Declaro que a empresa _____, inscrita no CNPJ (MF) no _____, inscrição estadual no _____, estabelecida em _____ possui os seguintes contratos firmados com a iniciativa privada e a Administração Pública:

Nome do Órgão/Empresa	Vigência do Contrato	Valor total do Contrato*
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
Valor total dos Contratos		R\$ _____

Local e data

Assinatura e carimbo do emissor

Observação:

Nota 1: Além dos nomes dos órgãos/empresas, o licitante deverá informar também o endereço completo dos órgãos/empresas, com os quais tem contratos vigentes.

Nota 2: * Considera-se o valor remanescente do contrato, excluindo o já executado.

FÓRMULA EXEMPLIFICATIVA, PARA FINS DE ATENDIMENTO AO DISPOSTO NOS ITENS "D1" E "D2" DA ALÍNEA "D" DO SUBITEM 11.1 DO ITEM 11 DO ANEXO VII-A, DA IN SEGES/MPDG n. 5/2017.

- a) A Declaração de Compromissos Assumidos deve informar que 1/12 (um doze avos) dos contratos firmados pela licitante não é superior ao Patrimônio Líquido da licitante.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{\text{Valor do Patrimônio Líquido} \times 12}{\text{Valor total dos contratos}} > 1$$

Observação:

Nota 1: Esse resultado deverá ser superior a 1 (um).

Nota 2: considera-se o valor remanescente do contrato, excluindo o já executado*.

- b) Caso a diferença entre a receita bruta discriminada na Demonstração do Resultado do Exercício (DRE) e a declaração apresentada seja maior que 10% (dez por cento) positivo ou negativo em relação à receita bruta, o licitante deverá apresentar justificativas.

Fórmula de cálculo:

$$\frac{(\text{Valor da Receita Bruta} - \text{Valor total dos Contratos}) \times 100}{\text{Valor da Receita Bruta}} =$$

Anexo III - ANEXO III.pdf

ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

LOTE ÚNICO

CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CATSER	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
BACABAL	1	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes, em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	2	4	R\$ 12.609,88	R\$ 25.219,76	R\$ 151.318,56
	2	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	2	4	R\$ 14.466,24	R\$ 28.932,48	R\$ 173.594,88
	TOTAL					4	8		R\$ 54.152,24
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CATSER	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
CHAPADINHA	3	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	3	6	R\$ 12.609,88	R\$ 37.829,64	R\$ 226.977,84
	4	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	3	6	R\$ 14.466,24	R\$ 43.398,72	R\$ 260.392,32
	5	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,88	R\$ 12.609,88	R\$ 75.659,28
	6	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 14.466,24	R\$ 14.466,24	R\$ 86.797,44
	TOTAL					8	16		R\$ 108.304,48
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
GRAJAU	29	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,98	R\$ 12.609,98	R\$ 75.659,88
	30	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	2	4	R\$ 14.466,24	R\$ 28.932,48	R\$ 173.594,88
	TOTAL					3	6		R\$ 41.542,46
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
IMPERATRIZ	7	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	6	12	R\$ 12.751,36	R\$ 76.508,16	R\$ 459.048,96
	8	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	6	12	R\$ 14.607,74	R\$ 87.646,44	R\$ 525.878,64
	9	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 12.751,36	R\$ 12.751,36	R\$ 76.508,16
	10	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 14.607,74	R\$ 14.607,74	R\$ 87.646,44
	TOTAL					14	28		R\$ 191.513,70
CAMPUS	ITEM	DESCRIÇÃO/ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	#REF!	QUANT. DE POSTOS	QTD FUNC.	CUSTO DO POSTO	CUSTO MENSAL	CUSTO 6 MESES
BALSAS	11	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	3	6	R\$ 12.609,88	R\$ 37.829,64	R\$ 226.977,84
	12	Posto de Vigilância Fixo - 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	4	8	R\$ 14.466,24	R\$ 57.864,96	R\$ 347.189,76
	13	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas DIURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 12.609,88	R\$ 12.609,88	R\$ 75.659,28

14	Posto de Vigilância Volante- 12 Horas NOTURNAS , de segunda-feira a domingo, envolvendo dois vigilantes em turnos de 12x36 horas - ARMADA .	Posto	23647	1	2	R\$ 14.466,24	R\$ 14.466,24	R\$ 86.797,44
TOTAL DE POSTOS				9	18		R\$ 122.770,72	R\$ 736.624,32

TOTAL GERAL DE POSTOS	38
TOTAL GERAL DE FUNCIONÁRIOS	76
TOTAL GLOBAL MENSAL	R\$ 518.283,60
TOTAL GLOBAL 6 MESES	R\$ 3.109.701,60

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BACABAL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 diurno)	POSTO	2

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89

TOTAL	36,80%	R\$ 913,35
--------------	---------------	-------------------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00
E	Auxilio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45

D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28
B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BACABAL
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 noturno)	POSTO	2

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

UNIFORME						
Item		Qtd. 6 MESES	Valor Unit	Valor Total	Tempo	Total
1	Calças compridas em tecido de cor padronizada pela CONTRATADA	3	R\$ 135,48	R\$ 406,44	6	R\$ 67,74
2	Camisas de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, em cor e formato padronizados pela CONTRATADA	3	R\$ 169,59	R\$ 508,77	6	R\$ 84,80
3	Par de meias	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	6	R\$ 4,75
4	Cinto confeccionado em nylon	1	R\$ 42,23	R\$ 42,23	6	R\$ 7,04
5	Pares de coturnos em couro, com saída de suor e umidade, confortáveis, na cor preta	1	R\$ 123,82	R\$ 123,82	6	R\$ 20,64
6	Boné/quepe com emblema da CONTRATADA	1	R\$ 61,75	R\$ 61,75	6	R\$ 10,29
7	Apito acompanhado de cordão	1	R\$ 12,01	R\$ 12,01	6	R\$ 2,00
8	Capa de Chuva	1	R\$ 38,62	R\$ 38,62	6	R\$ 6,44
9	Coldre e baleiro (indispensáveis, mesmo que o cinto ou o colete a prova de balas já os contenham) para os postos armados	1	R\$ 102,13	R\$ 102,13	6	R\$ 17,02
10	Porta tonfa	1	R\$ 23,75	R\$ 23,75	6	R\$ 3,96
11	porta algemas	1	R\$ 47,59	R\$ 47,59	6	R\$ 7,93
12	Crachá	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50
VALOR DO UNIFORME POR EMPREGADO				R\$ 1.410,61		R\$ 235,10

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total
1	Livros de anotação de ocorrências, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	Unidade	16	R\$ 8,40	R\$ 134,40
2	Rádio transmissor-receptor portátil (HT's) profissional com carregador e bateria reserva	Unidade	19	R\$ 559,99	R\$ 10.639,81
3	Cassetete Tonfa com dupla empunhadura, tamanho no mínimo 70 cm, na cor preta;	Unidade	16	R\$ 41,69	R\$ 667,04
4	Laterna tática de alumínio, LED, no mínimo 190 Lumens, tipo bateria: recarregável	Unidade	16	R\$ 72,33	R\$ 1.157,28
5	Revólver calibre 38 com 10 (dez) munições	Unidade	19	R\$ 5.314,28	R\$ 100.971,32
6	Colete balístico completo (Placa para colete balístico (par), porta tonfa, coldre, porta munição e porta rádio;	Unidade	19	R\$ 489,36	R\$ 9.297,84
7	Algema de pulso com corrente em aço carbono	Unidade	19	R\$ 131,74	R\$ 2.503,06
8	Bastão de ronda dotado de capacidade de processamento e base de dados interna para posterior descarregamento em computador e elaboração de relatórios completos e de fácil compreensão	Unidade	19	R\$ 672,87	R\$ 12.784,53
TOTAL MATERIAL 6 MESES					R\$ 138.155,28
TOTAL MATERIAL POR POSTO/EMPREGADO					R\$ 302,97

EPI'S/VEÍCULO

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total	Vida Útil	Valor Residual (20%)	Valor Depreciável	Depreciação Mensal
1	Veículo Transporte Pessoal Aplicação: Civil, Tipo: Motocicleta , Capacidade Transporte Passageiros: 2 UN, Tração: 2 X 1, Combustível: Gasolina4	Unidade	3	R\$ 20.675,94	R\$ 62.027,82	60 Meses	R\$ 12.405,56	R\$ 49.622,26	R\$ 827,04
2	Capacete Condutor Motocicleta Material: Abs, Tipo: Modular , Características Adicionais: Estrutura Interna Em Isopor De Formato Anatômico	Unidade	3	R\$ 646,99	R\$ 1.940,97	60 Meses	R\$ 388,19	R\$ 1.552,78	R\$ 25,88
3	Bota Segurança Material: Couro, Material Sola: Borracha Vulcanizada, Cor: Preta, Tamanho: Sob Medida, Tipo Cano: Longo, Características Adicionais: Impermeável, Com Protetor Lateral De Tornozelo, Aplicação: Motociclista	Unidade	3	R\$ 134,62	R\$ 403,86	60 Meses	R\$ 80,77	R\$ 323,09	R\$ 5,38
4	Colete Segurança Material: Poliuretano E Poliéster, Modelo: Protetor De Coluna , Cor: Preto , Tamanho: G , Aplicação: Invasão Tática, Características Adicionais: Com Cinta Abdominal, Velcro De Ajuste Na Cintura	Unidade	3	R\$ 72,36	R\$ 217,08	60 Meses	R\$ 43,42	R\$ 173,66	R\$ 2,89
5	Joelheira Material: Plástico, Tamanho: Variado, Cor: Preta, Uso: Unilateral, Tipo Forro: Forro Em Espuma, Tipo Fechamento: Fecho Em Velcro	Unidade	3	R\$ 122,82	R\$ 368,46	60 Meses	R\$ 73,69	R\$ 294,77	R\$ 4,91
6	Acessório Equipamento Segurança Tipo: Cotoveleira, Material: Polímero/Tecido , Aplicação: Atividade Militar, Características Adicionais: Anti-Impacto, Fixação Ajustável	Unidade	3	R\$ 103,58	R\$ 310,74	60 Meses	R\$ 62,15	R\$ 248,59	R\$ 4,14
7	Luva De Proteção Material: Couro Sintético, Aplicação: Uso Geral, Tamanho: Variados, Cor: Multicam, Características Adicionais: Laços De Transporte De Nylon; Lavável, Tipo: Sensível Ao Toque, Finalidade: Tática, Tipo Uso: Reutilizável	Unidade	3	R\$ 150,33	R\$ 450,99	60 Meses	R\$ 90,20	R\$ 360,79	R\$ 6,01
									R\$ 876,27

Ordem	Especificação	Preço Unitário	Quantidade	km/mês	km/l	subtotal mensal
1	Combustível (considerou-se a média de consumo de 32 km/l no cálculo de consumo mensal) - Motocicleta	5,61	3	2.300	32	R\$ 1.209,66
Custo mensal total						R\$ 1.209,66
Quantidade de funcionários						76
Custo mensal por funcionário						R\$27,45

MÉMORIA DE CÁLCULO BENEFÍCIOS**Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE**

Cargo	Base Cálculo	Desconto 6%	Valor
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE

Cargo	Custo Total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00

Memória de Cálculo - CUSTOS VALE REFEIÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA, Parágrafo Primeiro CCT

Cargo	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Final	Desconto	Total Final
12X36	R\$23,12	15	R\$346,80	R\$34,68	R\$312,12

Memória de Cálculo - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE-CLÁUSULA TERCEIRA, Parágrafo Quarto

Cargo	Total Final
TODOS	R\$97,00

Memória de Cálculo - SEGURO DE VIDA

Cargo	Custo Unitário	Qtd Mês	Total Mês
TODOS	R\$0,00	0	R\$0,00

Memória de Cálculo - AUXÍLIO SAÚDE - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT

Cargo	Salário Base	Desconto	Total Mês
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65

MEMÓRIA DE CÁLCULO

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88/IN 05/2017
TOTAL		20,43%	

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	GFIP Empresa
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,80%	

3	Provisão para Rescisão	%	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
C	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
TOTAL		4,50%	

4.1	Ausências legais	%	Fundamento
A	Férias	0,93%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Ausências legais	0,27%	Art. 473 da CLT.
C	Licença paternidade	0,01%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Afastamento Maternidade	0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 392º, da CLT.
F	Ausência por doença	0,00%	Art. 473 da CLT.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CHAPADINHA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 diurno)	POSTO	3

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89

TOTAL	36,80%	R\$ 913,35
--------------	---------------	-------------------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00
E	Auxilio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45

D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
--	--	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28
B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CHAPADINHA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 noturno)	POSTO	3

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CHAPADINHA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 diurno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89
TOTAL		36,80%	R\$ 913,35

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28

B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	CHAPADINHA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000055/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 noturno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

UNIFORME						
Item		Qtd. 6 MESES	Valor Unit	Valor Total	Tempo	Total
1	Calças compridas em tecido de cor padronizada pela CONTRATADA	3	R\$ 135,48	R\$ 406,44	6	R\$ 67,74
2	Camisas de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, em cor e formato padronizados pela CONTRATADA	3	R\$ 169,59	R\$ 508,77	6	R\$ 84,80
3	Par de meias	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	6	R\$ 4,75
4	Cinto confeccionado em nylon	1	R\$ 42,23	R\$ 42,23	6	R\$ 7,04
5	Pares de coturnos em couro, com saída de suor e umidade, confortáveis, na cor preta	1	R\$ 123,82	R\$ 123,82	6	R\$ 20,64
6	Boné/quepe com emblema da CONTRATADA	1	R\$ 61,75	R\$ 61,75	6	R\$ 10,29
7	Apito acompanhado de cordão	1	R\$ 12,01	R\$ 12,01	6	R\$ 2,00
8	Capa de Chuva	1	R\$ 38,62	R\$ 38,62	6	R\$ 6,44
9	Coldre e baleiro (indispensáveis, mesmo que o cinto ou o colete a prova de balas já os contenham) para os postos armados	1	R\$ 102,13	R\$ 102,13	6	R\$ 17,02
10	Porta tonfa	1	R\$ 23,75	R\$ 23,75	6	R\$ 3,96
11	porta algemas	1	R\$ 47,59	R\$ 47,59	6	R\$ 7,93
12	Crachá	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50
VALOR DO UNIFORME POR EMPREGADO				R\$ 1.410,61		R\$ 235,10

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total
1	Livros de anotação de ocorrências, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	Unidade	16	R\$ 8,40	R\$ 134,40
2	Rádio transmissor-receptor portátil (HT's) profissional com carregador e bateria reserva	Unidade	19	R\$ 559,99	R\$ 10.639,81
3	Cassetete Tonfa com dupla empunhadura, tamanho no mínimo 70 cm, na cor preta;	Unidade	16	R\$ 41,69	R\$ 667,04
4	Laterna tática de alumínio, LED, no mínimo 190 Lumens, tipo bateria: recarregável	Unidade	16	R\$ 72,33	R\$ 1.157,28
5	Revólver calibre 38 com 10 (dez) munições	Unidade	19	R\$ 5.314,28	R\$ 100.971,32
6	Colete balístico completo (Placa para colete balístico (par), porta tonfa, coldre, porta munição e porta rádio;	Unidade	19	R\$ 489,36	R\$ 9.297,84
7	Algema de pulso com corrente em aço carbono	Unidade	19	R\$ 131,74	R\$ 2.503,06
8	Bastão de ronda dotado de capacidade de processamento e base de dados interna para posterior descarregamento em computador e elaboração de relatórios completos e de fácil compreensão	Unidade	19	R\$ 672,87	R\$ 12.784,53
TOTAL MATERIAL 6 MESES					R\$ 138.155,28
TOTAL MATERIAL POR POSTO/EMPREGADO					R\$ 302,97

EPI'S/VEÍCULO

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total	Vida Útil	Valor Residual (20%)	Valor Depreciável	Depreciação Mensal
1	Veículo Transporte Pessoal Aplicação: Civil, Tipo: Motocicleta , Capacidade Transporte Passageiros: 2 UN, Tração: 2 X 1, Combustível: Gasolina4	Unidade	3	R\$ 20.675,94	R\$ 62.027,82	60 Meses	R\$ 12.405,56	R\$ 49.622,26	R\$ 827,04
2	Capacete Condutor Motocicleta Material: Abs, Tipo: Modular , Características Adicionais: Estrutura Interna Em Isopor De Formato Anatômico	Unidade	3	R\$ 646,99	R\$ 1.940,97	60 Meses	R\$ 388,19	R\$ 1.552,78	R\$ 25,88
3	Bota Segurança Material: Couro, Material Sola: Borracha Vulcanizada, Cor: Preta, Tamanho: Sob Medida, Tipo Cano: Longo, Características Adicionais: Impermeável, Com Protetor Lateral De Tornozelo, Aplicação: Motociclista	Unidade	3	R\$ 134,62	R\$ 403,86	60 Meses	R\$ 80,77	R\$ 323,09	R\$ 5,38
4	Colete Segurança Material: Poliuretano E Poliéster, Modelo: Protetor De Coluna , Cor: Preto , Tamanho: G , Aplicação: Invasão Tática, Características Adicionais: Com Cinta Abdominal, Velcro De Ajuste Na Cintura	Unidade	3	R\$ 72,36	R\$ 217,08	60 Meses	R\$ 43,42	R\$ 173,66	R\$ 2,89
5	Joelheira Material: Plástico, Tamanho: Variado, Cor: Preta, Uso: Unilateral, Tipo Forro: Forro Em Espuma, Tipo Fechamento: Fecho Em Velcro	Unidade	3	R\$ 122,82	R\$ 368,46	60 Meses	R\$ 73,69	R\$ 294,77	R\$ 4,91
6	Acessório Equipamento Segurança Tipo: Cotoveleira, Material: Polímero/Tecido , Aplicação: Atividade Militar, Características Adicionais: Anti-Impacto, Fixação Ajustável	Unidade	3	R\$ 103,58	R\$ 310,74	60 Meses	R\$ 62,15	R\$ 248,59	R\$ 4,14
7	Luva De Proteção Material: Couro Sintético, Aplicação: Uso Geral, Tamanho: Variados, Cor: Multicam, Características Adicionais: Laços De Transporte De Nylon; Lavável, Tipo: Sensível Ao Toque, Finalidade: Tática, Tipo Uso: Reutilizável	Unidade	3	R\$ 150,33	R\$ 450,99	60 Meses	R\$ 90,20	R\$ 360,79	R\$ 6,01
									R\$ 876,27

Ordem	Especificação	Preço Unitário	Quantidade	km/mês	km/l	subtotal mensal
1	Combustível (considerou-se a média de consumo de 32 km/l no cálculo de consumo mensal) - Motocicleta	5,61	3	2.300	32	R\$ 1.209,66
Custo mensal total						R\$ 1.209,66
Quantidade de funcionários						76
Custo mensal por funcionário						R\$27,45

MÉMORIA DE CÁLCULO BENEFÍCIOS**Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE**

Cargo	Base Cálculo	Desconto 6%	Valor
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE

Cargo	Custo Total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00

Memória de Cálculo - CUSTOS VALE REFEIÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA, Parágrafo Primeiro CCT

Cargo	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Final	Desconto	Total Final
12X36	R\$23,12	15	R\$346,80	R\$34,68	R\$312,12

Memória de Cálculo - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE-CLÁUSULA TERCEIRA, Parágrafo Quarto

Cargo	Total Final
TODOS	R\$97,00

Memória de Cálculo - SEGURO DE VIDA

Cargo	Custo Unitário	Qtd Mês	Total Mês
TODOS	R\$0,00	0	R\$0,00

Memória de Cálculo - AUXÍLIO SAÚDE - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT

Cargo	Salário Base	Desconto	Total Mês
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65

MEMÓRIA DE CÁLCULO

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88/IN 05/2017
TOTAL		20,43%	

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	GFIP Empresa
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,80%	

3	Provisão para Rescisão	%	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
C	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
TOTAL		4,50%	

4.1	Ausências legais	%	Fundamento
A	Férias	0,93%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Ausências legais	0,27%	Art. 473 da CLT.
C	Licença paternidade	0,01%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Afastamento Maternidade	0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 392º, da CLT.
F	Ausência por doença	0,00%	Art. 473 da CLT.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GRAJAÚ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 diurno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30% R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
E	Adicional noturno	R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida	
D	Intrajornada	R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional	
Total da Remuneração		R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89

TOTAL	36,80%	R\$ 913,35
--------------	---------------	-------------------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00
E	Auxilio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45

D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28
B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	GRAJAÚ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 noturno)	POSTO	2

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

UNIFORME						
Item		Qtd. 6 MESES	Valor Unit	Valor Total	Tempo	Total
1	Calças compridas em tecido de cor padronizada pela CONTRATADA	3	R\$ 135,48	R\$ 406,44	6	R\$ 67,74
2	Camisas de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, em cor e formato padronizados pela CONTRATADA	3	R\$ 169,59	R\$ 508,77	6	R\$ 84,80
3	Par de meias	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	6	R\$ 4,75
4	Cinto confeccionado em nylon	1	R\$ 42,23	R\$ 42,23	6	R\$ 7,04
5	Pares de coturnos em couro, com saída de suor e umidade, confortáveis, na cor preta	1	R\$ 123,82	R\$ 123,82	6	R\$ 20,64
6	Boné/quepe com emblema da CONTRATADA	1	R\$ 61,75	R\$ 61,75	6	R\$ 10,29
7	Apito acompanhado de cordão	1	R\$ 12,01	R\$ 12,01	6	R\$ 2,00
8	Capa de Chuva	1	R\$ 38,62	R\$ 38,62	6	R\$ 6,44
9	Coldre e baleiro (indispensáveis, mesmo que o cinto ou o colete a prova de balas já os contenham) para os postos armados	1	R\$ 102,13	R\$ 102,13	6	R\$ 17,02
10	Porta tonfa	1	R\$ 23,75	R\$ 23,75	6	R\$ 3,96
11	porta algemas	1	R\$ 47,59	R\$ 47,59	6	R\$ 7,93
12	Crachá	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50
VALOR DO UNIFORME POR EMPREGADO				R\$ 1.410,61		R\$ 235,10

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total
1	Livros de anotação de ocorrências, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	Unidade	16	R\$ 8,40	R\$ 134,40
2	Rádio transmissor-receptor portátil (HT's) profissional com carregador e bateria reserva	Unidade	19	R\$ 559,99	R\$ 10.639,81
3	Cassetete Tonfa com dupla empunhadura, tamanho no mínimo 70 cm, na cor preta;	Unidade	16	R\$ 41,69	R\$ 667,04
4	Laterna tática de alumínio, LED, no mínimo 190 Lumens, tipo bateria: recarregável	Unidade	16	R\$ 72,33	R\$ 1.157,28
5	Revólver calibre 38 com 10 (dez) munições	Unidade	19	R\$ 5.314,28	R\$ 100.971,32
6	Colete balístico completo (Placa para colete balístico (par), porta tonfa, coldre, porta munição e porta rádio;	Unidade	19	R\$ 489,36	R\$ 9.297,84
7	Algema de pulso com corrente em aço carbono	Unidade	19	R\$ 131,74	R\$ 2.503,06
8	Bastão de ronda dotado de capacidade de processamento e base de dados interna para posterior descarregamento em computador e elaboração de relatórios completos e de fácil compreensão	Unidade	19	R\$ 672,87	R\$ 12.784,53
TOTAL MATERIAL 6 MESES					R\$ 138.155,28
TOTAL MATERIAL POR POSTO/EMPREGADO					R\$ 302,97

EPI'S/VEÍCULO

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total	Vida Útil	Valor Residual (20%)	Valor Depreciável	Depreciação Mensal
1	Veículo Transporte Pessoal Aplicação: Civil, Tipo: Motocicleta , Capacidade Transporte Passageiros: 2 UN, Tração: 2 X 1, Combustível: Gasolina4	Unidade	3	R\$ 20.675,94	R\$ 62.027,82	60 Meses	R\$ 12.405,56	R\$ 49.622,26	R\$ 827,04
2	Capacete Condutor Motocicleta Material: Abs, Tipo: Modular , Características Adicionais: Estrutura Interna Em Isopor De Formato Anatômico	Unidade	3	R\$ 646,99	R\$ 1.940,97	60 Meses	R\$ 388,19	R\$ 1.552,78	R\$ 25,88
3	Bota Segurança Material: Couro, Material Sola: Borracha Vulcanizada, Cor: Preta, Tamanho: Sob Medida, Tipo Cano: Longo, Características Adicionais: Impermeável, Com Protetor Lateral De Tornozelo, Aplicação: Motociclista	Unidade	3	R\$ 134,62	R\$ 403,86	60 Meses	R\$ 80,77	R\$ 323,09	R\$ 5,38
4	Colete Segurança Material: Poliuretano E Poliéster, Modelo: Protetor De Coluna , Cor: Preto , Tamanho: G , Aplicação: Invasão Tática, Características Adicionais: Com Cinta Abdominal, Velcro De Ajuste Na Cintura	Unidade	3	R\$ 72,36	R\$ 217,08	60 Meses	R\$ 43,42	R\$ 173,66	R\$ 2,89
5	Joelheira Material: Plástico, Tamanho: Variado, Cor: Preta, Uso: Unilateral, Tipo Forro: Forro Em Espuma, Tipo Fechamento: Fecho Em Velcro	Unidade	3	R\$ 122,82	R\$ 368,46	60 Meses	R\$ 73,69	R\$ 294,77	R\$ 4,91
6	Acessório Equipamento Segurança Tipo: Cotoveleira, Material: Polímero/Tecido , Aplicação: Atividade Militar, Características Adicionais: Anti-Impacto, Fixação Ajustável	Unidade	3	R\$ 103,58	R\$ 310,74	60 Meses	R\$ 62,15	R\$ 248,59	R\$ 4,14
7	Luva De Proteção Material: Couro Sintético, Aplicação: Uso Geral, Tamanho: Variados, Cor: Multicam, Características Adicionais: Laços De Transporte De Nylon; Lavável, Tipo: Sensível Ao Toque, Finalidade: Tática, Tipo Uso: Reutilizável	Unidade	3	R\$ 150,33	R\$ 450,99	60 Meses	R\$ 90,20	R\$ 360,79	R\$ 6,01
									R\$ 876,27

Ordem	Especificação	Preço Unitário	Quantidade	km/mês	km/l	subtotal mensal
1	Combustível (considerou-se a média de consumo de 32 km/l no cálculo de consumo mensal) - Motocicleta	5,61	3	2.300	32	R\$ 1.209,66
Custo mensal total						R\$ 1.209,66
Quantidade de funcionários						76
Custo mensal por funcionário						R\$27,45

MÉMORIA DE CÁLCULO BENEFÍCIOS**Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE**

Cargo	Base Cálculo	Desconto 6%	Valor
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE

Cargo	Custo Total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00

Memória de Cálculo - CUSTOS VALE REFEIÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA CCT

Cargo	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Final	Desconto	Total Final
12X36	R\$23,12	15	R\$346,80	R\$34,68	R\$312,12

Memória de Cálculo - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE-CLÁUSULA QUARTA, Parágrafo Quarto

Cargo	Total Final
TODOS	R\$97,00

Memória de Cálculo - SEGURO DE VIDA

Cargo	Custo Unitário	Qtd Mês	Total Mês
TODOS	R\$0,00	0	R\$0,00

Memória de Cálculo - AUXÍLIO SAÚDE - AUXÍLIO SAÚDE - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT

Cargo	Salário Base	Desconto	Total Mês
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65

MEMÓRIA DE CÁLCULO

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88/IN 05/2017
TOTAL		20,43%	

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	GFIP Empresa
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,80%	

3	Provisão para Rescisão	%	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
C	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
TOTAL		4,50%	

4.1	Ausências legais	%	Fundamento
A	Férias	0,93%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Ausências legais	0,27%	Art. 473 da CLT.
C	Licença paternidade	0,01%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Afastamento Maternidade	0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 392º, da CLT.
F	Ausência por doença	0,00%	Art. 473 da CLT.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BALSAS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 diurno)	POSTO	3

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89

TOTAL	36,80%	R\$ 913,35
--------------	---------------	-------------------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00
E	Auxilio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45

D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28
B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BALSAS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 noturno)	POSTO	4

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BALSAS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 diurno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89
TOTAL		36,80%	R\$ 913,35

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 1.798,16

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,08
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,29
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,37
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,04
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 147,50
TOTAL		7,12%	R\$ 274,89

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 344,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 33,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,35
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 388,61

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 388,61
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 388,61

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 305,28

B	Lucro	6,79%	R\$ 366,21
C	Tributos	8,65%	R\$ 545,38
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 40,98
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 189,15
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 315,25
Total LDI		21,44%	R\$ 1.216,87

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.798,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 274,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,61
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.088,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.216,87
Valor total por empregado		R\$ 6.304,94
Valor total por posto		R\$ 12.609,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	BALSAS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 noturno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 463,77

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,77
Total Geral		R\$ 2.049,35

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,60
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 87,46
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 171,92
TOTAL		7,12%	R\$ 320,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 401,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 39,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,02
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,24
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 453,00

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 453,00
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 453,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 350,23

B	Lucro	6,79%	R\$ 420,12
C	Tributos	8,65%	R\$ 625,66
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,02
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 216,99
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 361,66
Total LDI		21,44%	R\$ 1.396,01

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.049,35
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 320,41
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 453,00
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.837,11
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.396,01
Valor total por empregado		R\$ 7.233,12
Valor total por posto		R\$ 14.466,24

UNIFORME						
Item		Qtd. 6 MESES	Valor Unit	Valor Total	Tempo	Total
1	Calças compridas em tecido de cor padronizada pela CONTRATADA	3	R\$ 135,48	R\$ 406,44	6	R\$ 67,74
2	Camisas de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, em cor e formato padronizados pela CONTRATADA	3	R\$ 169,59	R\$ 508,77	6	R\$ 84,80
3	Par de meias	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	6	R\$ 4,75
4	Cinto confeccionado em nylon	1	R\$ 42,23	R\$ 42,23	6	R\$ 7,04
5	Pares de coturnos em couro, com saída de suor e umidade, confortáveis, na cor preta	1	R\$ 123,82	R\$ 123,82	6	R\$ 20,64
6	Boné/quepe com emblema da CONTRATADA	1	R\$ 61,75	R\$ 61,75	6	R\$ 10,29
7	Apito acompanhado de cordão	1	R\$ 12,01	R\$ 12,01	6	R\$ 2,00
8	Capa de Chuva	1	R\$ 38,62	R\$ 38,62	6	R\$ 6,44
9	Coldre e baleiro (indispensáveis, mesmo que o cinto ou o colete a prova de balas já os contenham) para os postos armados	1	R\$ 102,13	R\$ 102,13	6	R\$ 17,02
10	Porta tonfa	1	R\$ 23,75	R\$ 23,75	6	R\$ 3,96
11	porta algemas	1	R\$ 47,59	R\$ 47,59	6	R\$ 7,93
12	Crachá	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50
VALOR DO UNIFORME POR EMPREGADO				R\$ 1.410,61		R\$ 235,10

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total
1	Livros de anotação de ocorrências, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	Unidade	16	R\$ 8,40	R\$ 134,40
2	Rádio transmissor-receptor portátil (HT's) profissional com carregador e bateria reserva	Unidade	19	R\$ 559,99	R\$ 10.639,81
3	Cassetete Tonfa com dupla empunhadura, tamanho no mínimo 70 cm, na cor preta;	Unidade	16	R\$ 41,69	R\$ 667,04
4	Laterna tática de alumínio, LED, no mínimo 190 Lumens, tipo bateria: recarregável	Unidade	16	R\$ 72,33	R\$ 1.157,28
5	Revólver calibre 38 com 10 (dez) munições	Unidade	19	R\$ 5.314,28	R\$ 100.971,32
6	Colete balístico completo (Placa para colete balístico (par), porta tonfa, coldre, porta munição e porta rádio;	Unidade	19	R\$ 489,36	R\$ 9.297,84
7	Algema de pulso com corrente em aço carbono	Unidade	19	R\$ 131,74	R\$ 2.503,06
8	Bastão de ronda dotado de capacidade de processamento e base de dados interna para posterior descarregamento em computador e elaboração de relatórios completos e de fácil compreensão	Unidade	19	R\$ 672,87	R\$ 12.784,53
TOTAL MATERIAL 6 MESES					R\$ 138.155,28
TOTAL MATERIAL POR POSTO/EMPREGADO					R\$ 302,97

EPI'S/VEÍCULO

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total	Vida Útil	Valor Residual (20%)	Valor Depreciável	Depreciação Mensal
1	Veículo Transporte Pessoal Aplicação: Civil, Tipo: Motocicleta , Capacidade Transporte Passageiros: 2 UN, Tração: 2 X 1, Combustível: Gasolina4	Unidade	3	R\$ 20.675,94	R\$ 62.027,82	60 Meses	R\$ 12.405,56	R\$ 49.622,26	R\$ 827,04
2	Capacete Condutor Motocicleta Material: Abs, Tipo: Modular , Características Adicionais: Estrutura Interna Em Isopor De Formato Anatômico	Unidade	3	R\$ 646,99	R\$ 1.940,97	60 Meses	R\$ 388,19	R\$ 1.552,78	R\$ 25,88
3	Bota Segurança Material: Couro, Material Sola: Borracha Vulcanizada, Cor: Preta, Tamanho: Sob Medida, Tipo Cano: Longo, Características Adicionais: Impermeável, Com Protetor Lateral De Tornozelo, Aplicação: Motociclista	Unidade	3	R\$ 134,62	R\$ 403,86	60 Meses	R\$ 80,77	R\$ 323,09	R\$ 5,38
4	Colete Segurança Material: Poliuretano E Poliéster, Modelo: Protetor De Coluna , Cor: Preto , Tamanho: G , Aplicação: Invasão Tática, Características Adicionais: Com Cinta Abdominal, Velcro De Ajuste Na Cintura	Unidade	3	R\$ 72,36	R\$ 217,08	60 Meses	R\$ 43,42	R\$ 173,66	R\$ 2,89
5	Joelheira Material: Plástico, Tamanho: Variado, Cor: Preta, Uso: Unilateral, Tipo Forro: Forro Em Espuma, Tipo Fechamento: Fecho Em Velcro	Unidade	3	R\$ 122,82	R\$ 368,46	60 Meses	R\$ 73,69	R\$ 294,77	R\$ 4,91
6	Acessório Equipamento Segurança Tipo: Cotoveleira, Material: Polímero/Tecido , Aplicação: Atividade Militar, Características Adicionais: Anti-Impacto, Fixação Ajustável	Unidade	3	R\$ 103,58	R\$ 310,74	60 Meses	R\$ 62,15	R\$ 248,59	R\$ 4,14
7	Luva De Proteção Material: Couro Sintético, Aplicação: Uso Geral, Tamanho: Variados, Cor: Multicam, Características Adicionais: Laços De Transporte De Nylon; Lavável, Tipo: Sensível Ao Toque, Finalidade: Tática, Tipo Uso: Reutilizável	Unidade	3	R\$ 150,33	R\$ 450,99	60 Meses	R\$ 90,20	R\$ 360,79	R\$ 6,01
									R\$ 876,27

Ordem	Especificação	Preço Unitário	Quantidade	km/mês	km/l	subtotal mensal
1	Combustível (considerou-se a média de consumo de 32 km/l no cálculo de consumo mensal) - Motocicleta	5,61	3	2.300	32	R\$ 1.209,66
Custo mensal total						R\$ 1.209,66
Quantidade de funcionários						76
Custo mensal por funcionário						R\$27,45

MÉMORIA DE CÁLCULO BENEFÍCIOS**Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE**

Cargo	Base Cálculo	Desconto 6%	Valor
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE

Cargo	Custo Total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$0,00	R\$86,29	R\$0,00

Memória de Cálculo - CUSTOS VALE REFEIÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA CCT

Cargo	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Final	Desconto	Total Final
12X36	R\$23,12	15	R\$346,80	R\$34,68	R\$312,12

Memória de Cálculo - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE-CLÁUSULA QUARTA, Parágrafo Quarto

Cargo	Total Final
TODOS	R\$97,00

Memória de Cálculo - SEGURO DE VIDA

Cargo	Custo Unitário	Qtd Mês	Total Mês
TODOS	R\$0,00	0	R\$0,00

Memória de Cálculo - AUXÍLIO SAÚDE - AUXÍLIO SAÚDE - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT

Cargo	Salário Base	Desconto	Total Mês
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65

MEMÓRIA DE CÁLCULO

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88/IN 05/2017
TOTAL		20,43%	

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	GFIP Empresa
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,80%	

3	Provisão para Rescisão	%	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
C	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
TOTAL		4,50%	

4.1	Ausências legais	%	Fundamento
A	Férias	0,93%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Ausências legais	0,27%	Art. 473 da CLT.
C	Licença paternidade	0,01%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Afastamento Maternidade	0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 392º, da CLT.
F	Ausência por doença	0,00%	Art. 473 da CLT.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	IMPERATRIZ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 diurno)	POSTO	6

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89

TOTAL	36,80%	R\$ 913,35
--------------	---------------	-------------------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 48,71
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00
E	Auxilio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 512,48

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,48
Total Geral		R\$ 1.846,87

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,28
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,30
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,98
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,96
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 149,36
TOTAL		7,12%	R\$ 278,35

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 348,84
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 34,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,42
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 393,53

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 393,53
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 393,53

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45

D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
--	--	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 308,71
B	Lucro	6,79%	R\$ 370,32
C	Tributos	8,65%	R\$ 551,50
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 41,44
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 191,27
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 318,78
Total LDI		21,44%	R\$ 1.230,52

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.846,87
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 278,35
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 393,53
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.145,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.230,52
Valor total por empregado		R\$ 6.375,68
Valor total por posto		R\$ 12.751,36

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE FIXO NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	IMPERATRIZ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Fixo (12x36 noturno)	POSTO	6

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Fixo (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 48,71
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 512,48

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,48
Total Geral		R\$ 2.098,06

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,95
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,52
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,69
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 88,41
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,54
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 173,79
TOTAL		7,12%	R\$ 323,90

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 405,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 40,05
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,31
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 457,90

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 457,90
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 457,90

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 353,65

B	Lucro	6,79%	R\$ 424,23
C	Tributos	8,65%	R\$ 631,78
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,48
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 219,12
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 365,19
Total LDI		21,44%	R\$ 1.409,67

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.098,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 323,90
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 457,90
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.894,20
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.409,67
Valor total por empregado		R\$ 7.303,87
Valor total por posto		R\$ 14.607,74

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE DIURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	IMPERATRIZ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 diurno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 diurno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno		R\$ 0,00
D	Hora noturna reduzida		
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.060,89

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 171,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 249,37
TOTAL		20,43%	R\$ 421,04

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,39
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 37,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 24,82
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,05
F	FGTS	8,00%	R\$ 198,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 74,46
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,89
TOTAL		36,80%	R\$ 913,35

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 48,71
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 512,48

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 421,04
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 913,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,48
Total Geral		R\$ 1.846,87

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 16,28
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,30
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 7,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 75,98
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 27,96
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 149,36
TOTAL		7,12%	R\$ 278,35

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 348,84
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 34,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 3,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 5,42
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 393,53

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 393,53
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 393,53

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 308,71

B	Lucro	6,79%	R\$ 370,32
C	Tributos	8,65%	R\$ 551,50
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 41,44
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 191,27
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 318,78
Total LDI		21,44%	R\$ 1.230,52

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.060,89
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.846,87
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 278,35
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 393,53
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.145,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.230,52
Valor total por empregado		R\$ 6.375,68
Valor total por posto		R\$ 12.751,36

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO VIGILANTE VOLANTE NOTURNO
 PROCESSO N.º 23115.000038/2024-76

A	Data (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	IMPERATRIZ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023
D	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MA000061/2023
E	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilante Volante (12x36 noturno)	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	Vigilante Volante (12x36 noturno)
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.438,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2023

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.438,21
B	Adicional de periculosidade	30%	R\$ 431,46
C	Adicional de insalubridade		R\$ 0,00
E	Adicional noturno	20%	R\$ 178,47
D	Hora noturna reduzida		R\$ 209,47
D	Intrajornada		R\$ 191,22
F	Hora noturna adicional		
Total da Remuneração			R\$ 2.448,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 203,99
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 296,31
TOTAL		20,43%	R\$ 500,30

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 589,83
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 44,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 29,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,90
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 73,73
F	FGTS	8,00%	R\$ 235,93
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 88,47
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,69
TOTAL		36,80%	R\$ 1.085,28

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 48,71
B	Auxilio Alimentação	R\$ 312,12
C	Premio Assiduidade	R\$ 97,00
D	Seguro de Vida	R\$ 0,00

E	Auxílio Saúde	R\$ 54,65
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 512,48

MÓDULO 2 - RESUMO GERAL ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	R\$ 500,30
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 1.085,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,48
Total Geral		R\$ 2.098,06

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 18,95
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 1,52
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	R\$ 8,69
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 88,41
E	Incidência do encargos submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$ 32,54
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	R\$ 173,79
TOTAL		7,12%	R\$ 323,90

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Ausências legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 405,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 40,05
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	R\$ 4,06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	R\$ 6,31
F	Outros	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		9,40%	R\$ 457,90

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 0,00
TOTAL		R\$ 0,00

MÓDULO 4 - RESUMO GERAL CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências legais	R\$ 457,90
4.2	Intrajornada	R\$ 0,00
Total Geral		R\$ 457,90

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 235,10
B	Materiais Anual	R\$ 302,97
C	EPI's/Veículo	R\$ 27,45
D	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 565,52

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	6,00%	R\$ 353,65

B	Lucro	6,79%	R\$ 424,23
C	Tributos	8,65%	R\$ 631,78
	C1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 47,48
	C2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 219,12
	C3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 365,19
Total LDI		21,44%	R\$ 1.409,67

Quadro Resumo por empregado		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.448,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.098,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 323,90
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 457,90
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 565,52
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 5.894,20
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.409,67
Valor total por empregado		R\$ 7.303,87
Valor total por posto		R\$ 14.607,74

UNIFORME						
Item		Qtd. 6 MESES	Valor Unit	Valor Total	Tempo	Total
1	Calças compridas em tecido de cor padronizada pela CONTRATADA	3	R\$ 135,48	R\$ 406,44	6	R\$ 67,74
2	Camisas de mangas compridas e/ou curtas, abotoamento frontal, em cor e formato padronizados pela CONTRATADA	3	R\$ 169,59	R\$ 508,77	6	R\$ 84,80
3	Par de meias	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	6	R\$ 4,75
4	Cinto confeccionado em nylon	1	R\$ 42,23	R\$ 42,23	6	R\$ 7,04
5	Pares de coturnos em couro, com saída de suor e umidade, confortáveis, na cor preta	1	R\$ 123,82	R\$ 123,82	6	R\$ 20,64
6	Boné/quepe com emblema da CONTRATADA	1	R\$ 61,75	R\$ 61,75	6	R\$ 10,29
7	Apito acompanhado de cordão	1	R\$ 12,01	R\$ 12,01	6	R\$ 2,00
8	Capa de Chuva	1	R\$ 38,62	R\$ 38,62	6	R\$ 6,44
9	Coldre e baleiro (indispensáveis, mesmo que o cinto ou o colete a prova de balas já os contenham) para os postos armados	1	R\$ 102,13	R\$ 102,13	6	R\$ 17,02
10	Porta tonfa	1	R\$ 23,75	R\$ 23,75	6	R\$ 3,96
11	porta algemas	1	R\$ 47,59	R\$ 47,59	6	R\$ 7,93
12	Crachá	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50
VALOR DO UNIFORME POR EMPREGADO				R\$ 1.410,61		R\$ 235,10

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total
1	Livros de anotação de ocorrências, contendo 100 (cem) folhas pautadas cada	Unidade	16	R\$ 8,40	R\$ 134,40
2	Rádio transmissor-receptor portátil (HT's) profissional com carregador e bateria reserva	Unidade	19	R\$ 559,99	R\$ 10.639,81
3	Cassetete Tonfa com dupla empunhadura, tamanho no mínimo 70 cm, na cor preta;	Unidade	16	R\$ 41,69	R\$ 667,04
4	Laterna tática de alumínio, LED, no mínimo 190 Lumens, tipo bateria: recarregável	Unidade	16	R\$ 72,33	R\$ 1.157,28
5	Revólver calibre 38 com 10 (dez) munições	Unidade	19	R\$ 5.314,28	R\$ 100.971,32
6	Colete balístico completo (Placa para colete balístico (par), porta tonfa, coldre, porta munição e porta rádio;	Unidade	19	R\$ 489,36	R\$ 9.297,84
7	Algema de pulso com corrente em aço carbono	Unidade	19	R\$ 131,74	R\$ 2.503,06
8	Bastão de ronda dotado de capacidade de processamento e base de dados interna para posterior descarregamento em computador e elaboração de relatórios completos e de fácil compreensão	Unidade	19	R\$ 672,87	R\$ 12.784,53
TOTAL MATERIAL 6 MESES					R\$ 138.155,28
TOTAL MATERIAL POR POSTO/EMPREGADO					R\$ 302,97

EPI'S/VEÍCULO

Ordem	Especificação	Unidade Física	Quantidade	Preço Unitário	Preço Total	Vida Útil	Valor Residual (20%)	Valor Depreciável	Depreciação Mensal
1	Veículo Transporte Pessoal Aplicação: Civil, Tipo: Motocicleta , Capacidade Transporte Passageiros: 2 UN, Tração: 2 X 1, Combustível: Gasolina4	Unidade	3	R\$ 20.675,94	R\$ 62.027,82	60 Meses	R\$ 12.405,56	R\$ 49.622,26	R\$ 827,04
2	Capacete Condutor Motocicleta Material: Abs, Tipo: Modular , Características Adicionais: Estrutura Interna Em Isopor De Formato Anatômico	Unidade	3	R\$ 646,99	R\$ 1.940,97	60 Meses	R\$ 388,19	R\$ 1.552,78	R\$ 25,88
3	Bota Segurança Material: Couro, Material Sola: Borracha Vulcanizada, Cor: Preta, Tamanho: Sob Medida, Tipo Cano: Longo, Características Adicionais: Impermeável, Com Protetor Lateral De Tornozelo, Aplicação: Motociclista	Unidade	3	R\$ 134,62	R\$ 403,86	60 Meses	R\$ 80,77	R\$ 323,09	R\$ 5,38
4	Colete Segurança Material: Poliuretano E Poliéster, Modelo: Protetor De Coluna , Cor: Preto , Tamanho: G , Aplicação: Invasão Tática, Características Adicionais: Com Cinta Abdominal, Velcro De Ajuste Na Cintura	Unidade	3	R\$ 72,36	R\$ 217,08	60 Meses	R\$ 43,42	R\$ 173,66	R\$ 2,89
5	Joelheira Material: Plástico, Tamanho: Variado, Cor: Preta, Uso: Unilateral, Tipo Forro: Forro Em Espuma, Tipo Fechamento: Fecho Em Velcro	Unidade	3	R\$ 122,82	R\$ 368,46	60 Meses	R\$ 73,69	R\$ 294,77	R\$ 4,91
6	Acessório Equipamento Segurança Tipo: Cotoveleira, Material: Polímero/Tecido , Aplicação: Atividade Militar, Características Adicionais: Anti-Impacto, Fixação Ajustável	Unidade	3	R\$ 103,58	R\$ 310,74	60 Meses	R\$ 62,15	R\$ 248,59	R\$ 4,14
7	Luva De Proteção Material: Couro Sintético, Aplicação: Uso Geral, Tamanho: Variados, Cor: Multicam, Características Adicionais: Laços De Transporte De Nylon; Lavável, Tipo: Sensível Ao Toque, Finalidade: Tática, Tipo Uso: Reutilizável	Unidade	3	R\$ 150,33	R\$ 450,99	60 Meses	R\$ 90,20	R\$ 360,79	R\$ 6,01
									R\$ 876,27

Ordem	Especificação	Preço Unitário	Quantidade	km/mês	km/l	subtotal mensal
1	Combustível (considerou-se a média de consumo de 32 km/l no cálculo de consumo mensal) - Motocicleta	5,61	3	2.300	32	R\$ 1.209,66
Custo mensal total						R\$ 1.209,66
Quantidade de funcionários						76
Custo mensal por funcionário						R\$27,45

MÉMORIA DE CÁLCULO BENEFÍCIOS**Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE**

Cargo	Base Cálculo	Desconto 6%	Valor
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	6,0%	R\$86,29

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE (=4,5*2*15)

Cargo	Custo Total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$135,00	R\$86,29	R\$48,71
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$135,00	R\$86,29	R\$48,71

Memória de Cálculo - CUSTOS VALE REFEIÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA CCT

Cargo	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Final	Desconto	Total Final
12X36	R\$23,12	15	R\$346,80	R\$34,68	R\$312,12

Memória de Cálculo - PRÊMIO DE ASSIDUIDADE-CLÁUSULA QUARTA, Parágrafo Quarto

Cargo	Total Final
TODOS	R\$97,00

Memória de Cálculo - SEGURO DE VIDA

Cargo	Custo Unitário	Qtd Mês	Total Mês
TODOS	R\$0,00	0	R\$0,00

Memória de Cálculo - AUXÍLIO SAÚDE - CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT

Cargo	Salário Base	Desconto	Total Mês
Vigilante fixo/volante noturno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65
Vigilante fixo/volante diurno (12x36)	R\$1.438,21	3,80%	R\$54,65

MEMÓRIA DE CÁLCULO

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Fundamento
A	13º Salário	8,33%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88/IN 05/2017
TOTAL		20,43%	

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Fundamento
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	GFIP Empresa
H	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,80%	

3	Provisão para Rescisão	%	Fundamento
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT
C	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	Art. 18, §1º da Lei 8.036, de 1990.
TOTAL		4,50%	

4.1	Ausências legais	%	Fundamento
A	Férias	0,93%	Art. 7º, VIII, CF/88.
B	Ausências legais	0,27%	Art. 473 da CLT.
C	Licença paternidade	0,01%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
E	Afastamento Maternidade	0,02%	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 392º, da CLT.
F	Ausência por doença	0,00%	Art. 473 da CLT.