



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

Valor mensal e global dos serviços de vigilância armada

Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Qtd. de Postos	Qtd. De empregados	Valor por Posto	Valor Mensal do Serviços	Quantidade de meses de execução contratual	Valor global anual - R\$
Campus Ouro Preto								
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno	R\$ 8.130,56	2	2	4	R\$ 16.261,12	R\$ 32.522,24	12	R\$ 390.266,88
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno - motorizado	R\$ 8.130,55	2	2	4	R\$ 16.261,10	R\$ 32.522,20	12	R\$ 390.266,40
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno - motorizado	R\$ 6.960,71	2	1	2	R\$ 13.921,42	R\$ 13.921,42	12	R\$ 167.057,04
Subtotal			5	10		R\$ 78.965,86	12	R\$ 947.590,32
Campus Mariana								
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno	R\$ 7.956,51	2	3	6	R\$ 15.913,02	R\$ 47.739,06	12	R\$ 572.868,72
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno	R\$ 6.811,57	2	1	2	R\$ 13.623,14	R\$ 13.623,14	12	R\$ 163.477,68
Subtotal			4	8		R\$ 61.362,20	12	R\$ 736.346,40
Campus João Monlevade								
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno	R\$ 8.131,04	2	2	4	R\$ 16.262,08	R\$ 32.524,16	12	R\$ 390.289,92
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno	R\$ 6.960,71	2	1	2	R\$ 13.921,42	R\$ 13.921,42	12	R\$ 167.057,04
Subtotal			3	6		R\$ 46.445,58	12	R\$ 557.346,96
TOTAL			12	24		R\$ 186.773,64	12	R\$ 2.241.283,68

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA
E SEGURANÇA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico			Pregão Eletrônico:	
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		29/02/2024	
B	Município/UF		Ouro Preto/MG	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2024	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG000336/2024	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.420,00	
G	Salário mínimo vigente da categoria		R\$ 2.286,48	
H	Data base da categoria		01/01/2024	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30	
J	Categoria Profissional		Vigilantes e guardas de segurança	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno		Posto de trabalho	2	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 575,71	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 3.548,13	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 295,55
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 106,79
Subtotal			11,34%	R\$ 402,34
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 147,95
Total			15,510%	R\$ 550,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 709,62
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 88,70
C	SAT		3,00%	R\$ 106,44
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 53,22
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 35,48
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 21,28
G	JNCRA		0,20%	R\$ 7,09
H	FGTS		8,00%	R\$ 283,85
Total			36,80%	R\$ 1.305,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	R\$ 101,90
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 101,90
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 550,29	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.305,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.575,59	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 17,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 1,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,180%	R\$ 6,38
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		1,9400%	R\$ 68,83

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta de licitação)	0,7100%	R\$ 25,19	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 135,53	-
Total		7,17%	R\$ 254,37	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 322,52	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 37,61	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,67	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 6,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 3,54	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 371,08	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 135,18	-
Total		14,27%	R\$ 506,26	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 392,69	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 506,26	-
4.2	Intra jornada		R\$ 392,69	-
Total			R\$ 898,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 17,59	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 14,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	R\$ 703,29	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 296,77	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 406,52	-
Total			R\$ 735,70	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 8.130,56	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.548,13	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.575,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 254,37	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 898,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.394,86	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 735,70	-
Valor Total por Empregado			R\$ 8.130,56	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.


FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21			Pregão Eletrônico:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico				
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			29/02/2024
B	Município/UF			Ouro Preto/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria			01/01/2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
J	Categoria Profissional			Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno - motorizado	Posto de trabalho			2
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 575,71	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 3.548,13	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 295,55
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 106,79
Subtotal			11,34%	R\$ 402,34
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 147,95
Total			15,510%	R\$ 550,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 709,62
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 88,70
C	SAT		3,00%	R\$ 106,44
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 53,22
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 35,48
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 21,28
G	INCRA		0,20%	R\$ 7,09
H	FGTS		8,00%	R\$ 283,85
Total			36,80%	R\$ 1.305,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	R\$ 101,90
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 101,90
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 550,29	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.305,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.575,59	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 17,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 1,06

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	R\$ 6,38	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	R\$ 68,83	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7100%	R\$ 25,19	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 135,53	-
Total		7,17%	R\$ 254,37	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 322,52	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 37,61	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,67	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 6,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 3,54	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 371,08	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 135,18	-
Total		14,27%	R\$ 506,26	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 392,69	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 506,26	-
4.2	Intra jornada		R\$ 392,69	-
Total			R\$ 898,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 17,59	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 14,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	R\$ 703,29	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 296,77	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 406,52	-
Total			R\$ 735,70	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 8.130,55	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.548,13	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.575,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 254,37	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 898,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.394,85	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 735,70	-
Valor Total por Empregado			R\$ 8.130,55	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.


FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA
E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico			Pregão Eletrônico:	
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			29/02/2024
B	Município/UF			Ouro Preto/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria			01.01.2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
J	Categoria Profissional			Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno - motorizado	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.972,42	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 247,60
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 89,46
Subtotal			11,34%	R\$ 337,06
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 123,95
Total			15,510%	R\$ 461,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 594,48
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 74,31
C	SAT		3,00%	R\$ 89,17
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 44,58
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 29,72
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 17,83
G	INCRA		0,20%	R\$ 5,94
H	FGTS		8,00%	R\$ 237,79
Total			36,80%	R\$ 1.093,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	R\$ 101,90
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 101,90
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 461,01	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.093,82	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.274,45	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 14,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 0,89

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	R\$ 5,35	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	R\$ 57,66	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7100%	R\$ 21,10	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 113,54	-
Total		7,17%	R\$ 213,10	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 270,19	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 31,50	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,56	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 5,64	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 2,97	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 310,86	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 113,24	-
Total		14,27%	R\$ 424,10	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 328,98	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 424,10	-
4.2	Intra jornada		R\$ 328,98	-
Total			R\$ 753,08	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 15,06	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 12,69	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	R\$ 602,10	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 254,07	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 348,03	-
Total			R\$ 629,85	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 6.960,71	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.972,42	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.274,45	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 213,10	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 753,08	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 6.330,86	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 629,85	-
Valor Total por Empregado			R\$ 6.960,71	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.


FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico			Pregão Eletrônico:	
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			29/02/2024
B	Município/UF			Mariana/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria			01.01.2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
J	Categoria Profissional			Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno	Posto de trabalho			3
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 575,71	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 3.548,13	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 295,55
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 106,79
Subtotal			11,34%	R\$ 402,34
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 147,95
Total			15,510%	R\$ 550,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 709,62
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 88,70
C	SAT		3,00%	R\$ 106,44
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 53,22
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 35,48
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 21,28
G	INCRA		0,20%	R\$ 7,09
H	FGTS		8,00%	R\$ 283,85
Total			36,80%	R\$ 1.305,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	R\$ 115,59
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 115,59
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 550,29	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.305,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.575,59	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 17,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 1,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,180%	R\$ 6,38
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		1,9400%	R\$ 68,83

E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta de licitação)	0,7100%	R\$ 25,19	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 135,53	-
Total		7,17%	R\$ 254,37	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 322,52	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 37,61	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,67	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 6,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 3,54	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 371,08	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 135,18	-
Total		14,27%	R\$ 506,26	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 392,69	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 506,26	-
4.2	Intra jornada		R\$ 392,69	-
Total			R\$ 898,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 17,74	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 14,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	R\$ 529,10	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 290,41	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 238,69	-
Total			R\$ 561,66	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 7.956,52	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.548,13	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.575,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 254,37	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 898,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.394,85	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 561,66	-
Valor Total por Empregado			R\$ 7.956,51	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.


FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 23109.008452/2023-21		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico:
Licitação N. 10/2023		
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/02/2024
B	Município/UF	Mariana/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual	12
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria	01.01.2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
J	Categoria Profissional	Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno	Posto de trabalho	1
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.286,48
B	Adicional de Periculosidade (30%)	R\$ 685,94
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Prorrogação do Adicional Noturno	-
G	Hora extra feriado a 100%	-
H	Descanso Semanal Remunerado	-
Total		R\$ 2.972,42
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,170%
Total		15,510%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	3,00%
D	SESC ou Sesi	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,80%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.286,48
C	Auxílio/Tiquete-Refeição	25,55
D	Desconto Tiquete-Refeição	388,81
E	Cesta Básica	193,44
F	Auxílio Saúde	129,90
G	Plano Odontológico	19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 144.344,63
I	Combate à Vigilância Clandestina	R\$ 4,00
Total		R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 461,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.093,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 719,62
Total		R\$ 2.274,45
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	R\$ 5,35	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	R\$ 57,66	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7100%	R\$ 21,10	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 113,54	-
Total		7,17%	R\$ 213,10	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 270,19	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 31,50	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,56	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 5,64	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 2,97	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 310,86	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 113,24	-
Total		14,27%	R\$ 424,10	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 328,98	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 424,10	-
4.2	Intra jornada		R\$ 328,98	-
Total			R\$ 753,08	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 15,06	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 12,69	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	R\$ 452,97	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 248,62	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 204,34	-
Total			R\$ 480,71	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 6.811,58	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.972,42	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.274,45	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 213,10	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 753,08	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 6.330,86	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 480,71	-
Valor Total por Empregado			R\$ 6.811,57	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico			Pregão Eletrônico:	
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			29/02/2024
B	Município/UF			João Molenvade/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria			01.01.2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
J	Categoria Profissional			Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - noturno		Posto de trabalho		2
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 575,71	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 3.548,13	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 295,55
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 106,79
Subtotal			11,34%	R\$ 402,34
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 147,95
Total			15,510%	R\$ 550,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 709,62
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 88,70
C	SAT		3,00%	R\$ 106,44
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 53,22
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 35,48
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 21,28
G	INCRA		0,20%	R\$ 7,09
H	FGTS		8,00%	R\$ 283,85
Total			36,80%	R\$ 1.305,68
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	R\$ 115,59
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 115,59
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 550,29	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.305,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.575,59	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 17,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 1,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,180%	R\$ 6,38

D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	R\$ 68,83	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7100%	R\$ 25,19	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 135,53	-
Total		7,17%	R\$ 254,37	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 322,52	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 37,61	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,67	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 6,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 3,54	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 371,08	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 135,18	-
Total		14,27%	R\$ 506,26	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 392,69	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 506,26	-
4.2	Intra jornada		R\$ 392,69	-
Total			R\$ 898,95	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 18,04	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 14,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	R\$ 703,33	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 296,78	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 406,55	-
Total			R\$ 736,19	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 8.131,05	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.548,13	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.575,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 254,37	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 898,95	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.394,85	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 736,19	-
Valor Total por Empregado			R\$ 8.131,04	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2023.

Rolando Pereira de Araújo Filho
FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo: 23109.008452/2023-21				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico			Pregão Eletrônico:	
Licitação N. 10/2023				
Dia: 06/Setembro às 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			29/02/2024
B	Município/UF			João Molenvade/MG
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2024
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000336/2024
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.420,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.286,48
H	Data base da categoria			01.01.2024
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
J	Categoria Profissional			Vigilantes e guardas de segurança
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Posto de Vigilância - 12X36 H - diurno	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.286,48	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		R\$ 685,94	-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.972,42	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 247,60
B	Adicional de Férias		3,0100%	R\$ 89,46
Subtotal			11,34%	R\$ 337,06
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,170%	R\$ 123,95
Total			15,510%	R\$ 461,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 594,48
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 74,31
C	SAT		3,00%	R\$ 89,17
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 44,58
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 29,72
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 17,83
G	INCRA		0,20%	R\$ 5,94
H	FGTS		8,00%	R\$ 237,79
Total			36,80%	R\$ 1.093,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	R\$ 115,59
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.286,48	-R\$ 115,59
C	Auxílio/Tiquete-Refeição		25,55	R\$ 388,81
D	Desconto Tiquete-Refeição		388,81	-R\$ 38,88
E	Cesta Básica		193,44	R\$ 193,44
F	Auxílio Saúde		129,90	R\$ 129,90
G	Plano Odontológico		19,45	R\$ 19,45
H	Seguro Vida - Assistência Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		R\$ 144.344,63	R\$ 22,90
I	Combate à Vigilância Clandestina		R\$ 4,00	R\$ 4,00
Total				R\$ 719,62
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 461,01	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.093,82	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 719,62	-
Total			R\$ 2.274,45	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4900%	R\$ 14,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,030%	R\$ 0,89

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	R\$ 5,35	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	R\$ 57,66	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7100%	R\$ 21,10	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	R\$ 113,54	-
Total		7,17%	R\$ 213,10	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	R\$ 270,19	-
B	Ausências Legais	1,060%	R\$ 31,50	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	R\$ 0,56	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	R\$ 5,64	-
E	Afastamento Maternidade	0,100%	R\$ 2,97	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4590%	R\$ 310,86	-
F	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,810%	R\$ 113,24	-
Total		14,27%	R\$ 424,10	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 328,98	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		R\$ 424,10	-
4.2	Intra jornada		R\$ 328,98	-
Total			R\$ 753,08	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		R\$ 33,40	IPCA
B	Materiais		R\$ 40,75	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 43,66	IPCA
D	Outros (especificar)			IPCA
Total			R\$ 117,81	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,24%	R\$ 15,06	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 12,69	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	R\$ 602,10	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (1,65%) - COFINS (7,6%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	3,65%	R\$ 254,07	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 348,03	-
Total			R\$ 629,85	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 6.960,71	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.972,42	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.274,45	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 213,10	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 753,08	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 117,81	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 6.330,86	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 629,85	-
Valor Total por Empregado			R\$ 6.960,71	-

Belo Horizonte/MG, 29 de Dezembro 2024.


FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA
E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA
SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

PLANILHA DE PREÇOS DE UNIFORMES				
Descrição do Item	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
Calça- Calça material e modelo RIP STOP, propicia para o serviço de segurança armada e compatível com as atividades a serem desempenhadas.	3	39,90	119,70	9,98
Camisa - Camisas em tecido resistente, material RIP STOP, sem transparência, em cores discretas e adequada ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	3	29,90	89,70	7,48
Sapato -Sapato tipo coturno, cor preta, com CA do INMETRO	2	49,90	99,80	8,32
Cinto de Náilon - Cinto náilon, tamanho universal	1	8,90	8,90	0,74
Distintivo tipo broche - Distintivo tipo Broche, uso pessoal	1	2,99	2,99	0,25
Japona - Japona padrão RIP STOP, que proporcione proteção adequada aos rigores do inverno, forrado, com acolchoamento caso o tecido seja de material sintético, abertura frontal e fechamento por zíper ou botões, bolsos externo e interno, na cor preta ou azul marinho.	1	49,90	49,90	4,16
Meia - Meia tipo social de cor preta.	4	1,99	7,96	0,66
Quepe - Quepe com emblema para oficial	1	19,90	19,90	1,66
Crachá -Cartão de identificação em PVC com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto.	1	1,99	1,99	0,17
Total anual e mensal			400,84	33,40

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.

Rolando Pereira de Araújo Filho
FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA
E SEGURANÇA LTDA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO FILHO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
Rolando Pereira de Araújo Filho



GRUPO FORÇA TÁTICA

SEGURANÇA, VIGILÂNCIA E SERVIÇOS

Planilha de Preços de Materiais				
Descrição do Item	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Total R\$	Custo mensal R\$
Combustível	2400	4,89	11736	978,000
Total de empregados				24
Total por empregado				40,750

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.

Rolando Pereira de Araújo Filho
FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA
E SEGURANÇA
ROLANDO PEREIRA DE ARAÚJO
Diretor Geral

FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA

Rolando Pereira de Araújo Filho



PLANILHA DE PREÇOS DE EQUIPAMENTOS							
Descrição do Item	Quantidade	Valor Unitário - R\$	Valor Total - R\$	Valor Residual - R\$	Valor a Depreciar - R\$	Vida útil considerada (meses)	Custo mensal - R\$
Cassetete - Cassetete antifurto, injetado em fibra plástica de alta resistência. Força e Resistência 200 kgf. Tamanho: 60 cm. Cor: Preto.	9	19,90	179,10	35,82	143,28	60	2,39
Porta Cassetete - Porta cassetete	9	10,90	98,10	19,62	78,48	60	1,31
Apito com cordão - Apito de tráfego com cordão	24	12,90	309,60	61,92	247,68	60	4,13
Capa de náilon - Capa de chuva	24	14,90	357,60	71,52	286,08	60	4,77
Rádio - Rádio comunicador portátil em VHF	9	624,05	5.616,45	1.123,29	4.493,16	60	74,89
Revólver calibre 38 - Arma de fogo empenhável de pequeno porte	9	2.000,00	18.000,00	3.600,00	14.400,00	60	240,00
Cinturão com coldre para revólver - Cinto de segurança com coldre para arma de fogo	9	14,90	134,10	26,82	107,28	60	1,79
Projétil - munição arma de fogo - Munição calibre 38 - Projétil - munição arma de fogo	9	90,00	810,00	162,00	648,00	60	10,80
Colete Nível II-A - Colete Balístico nível II-A	9	380,00	3.420,00	684,00	2.736,00	60	45,60
Livro de Ocorrência -Livro de Ocorrência impresso e padronizado	12	10,90	130,80	26,16	104,64	60	1,74
Lanterna - Lanterna tática elétrica para segurança, com lâmpada de Led e carregador bivolt	9	39,90	359,10	71,82	287,28	60	4,79
Motocicleta - Motocicleta 160 cilindradas; combustível gasolina e/ou etanol; modelo e ano 2023	2	17.500,00	35.000,00	7.000,00	28.000,00	60	466,67
Capacete - Capacete condutor de motocicleta	2	89,00	178,00	35,60	142,40	60	2,37
Sinalizador - Bastão sinalizador eventos	6	70,27	421,62	84,32	337,30	60	5,62
Relógio ponto Biométrico - Relógio de ponto: mostrador digital, tipo biométrico, impressão térmica.	4	899,00	3.596,00	719,20	2.876,80	60	47,95
Bastão de ronda - Bastão de ronda para controle do vigilante e sistema de monitoramento, com no mínimo 6 bottons	5	450,00	2.250,00	450,00	1.800,00	60	30,00

Manutenção - Arma de fogo e munição - A cada 6 meses, conforme previsto na cláusula trigésima da CCT	9	1,73	15,61	não se aplica	não se aplica	1	15,61
Manutenção Motocicleta - Estimada uma manutenção a cada 2 meses	2	43,75	87,50	não se aplica	não se aplica	1	87,50
Total mensal							1.047,92
Total de empregados							24
Total por empregado							43,66

Belo Horizonte/MG, 29 de Fevereiro de 2024.



FORÇA TÁTICA VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA
 Rolando Pereira de Araújo Filho