

PROPOSTA

RAZÃO SOCIAL: A M ABS EIRELI CNPJ:20.548.612/0001-20 IE 244.09436-5
ENDEREÇO: AV DR ANTONIO GOUVEIA, Nº 61, PAJUÇARA.
TEL/FAX: (82) 3021-0863 CEP: 57.030-170 CIDADE: MACEIÓ UF: AL REPRESENTANTE: ANDERSON MELO ABS
CPF: 023.073.564-95
RG: 1.467.564 SSP/AL

BANCO: BANCO DO BRASIL AGÊNCIA: 3332-4 CONTA CORRENTE Nº 55.049-3 EMAIL: GOMESTRANSPORTESAL@HOTMAIL.COM

Função	N. postos	Valor mensal do posto	Valor mensal Total	Meses	Valor Global	Valor anual do posto
SECRETARIO EXECUTIVO	7	5.216,68	36.516,76	12	438.201,12	R\$ 62.600,16
AUX ADM NÍVEL II	14	4.270,85	59.791,90	12	717.502,80	R\$ 51.250,20
RECEPCIONISTA	2	3.439,43	6.878,86	12	82.546,32	R\$ 41.273,16
OFICIAL DE MANUTENÇÃO	1	4.374,52	4.374,52	12	52.494,24	R\$ 52.494,24

VALOR ANUAL

1.290.744,48

VALIDADE DA PROPOSTA: 120 DIAS.
A PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS SEGUE EM ANEXO A ESTA.

MACEIÓ – AL, 26 DE OUTUBRO DE 2023

ANDERSON MELO
Assinado de forma digital por
ANDERSON MELO
ABS:02307356495
A M ABS LTDA CNPJ 20.548.612/0001-20
Anderson Melo Abs CPF 023073564-95

ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:		21026.002801/2023-96	
Licitação nº:		3/2023	
Data e hora:		10:00	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		19/10/2023
B	Município/UF		CAMPO GRANDE - MS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		MS000050/2023
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)		SECRETARIO EXECUTIVO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.325,00
4	Salário Mínimo Nacional		R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria		01/06/2023
6	Quant de postos		14
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo		44
Módulo 1. Composição da Remuneração			Referência
			Valor (R\$)
1.1	Componentes da remuneração com incidência dos encargos		2.335,64
A	Salário-Base		1.325,00
B	Gratificação		1.010,64
C	Adicional de Insalubridade		0,00%
D	Outros (especificar)		0,00
1.2	Verbas indenizatórias		0,00
A	Adicional de Intervalo Intra jornada		0,00%
B	Outros (especificar)		0,00
1.3	Total de Remuneração		2.335,64
Módulo 2. Encargos e Benefícios			Referência
			Valor (R\$)
2.1	Benefícios Anuais em dinheiro		20,43%
A	13º Salário mensalizado		8,33%
B	Adicional de Férias mensalizado		12,10%
2.2	Encargos		15,80%
A	INSS ENQUADRADA NA CPRB		EMPRESA
B	FGTS		8,00%
C	Salário Educação		2,50%
D	RAT		2,00%
E	SESC ou SESI		1,50%
F	SENAC ou SENAI		1,00%
G	SEBRAE		0,60%
H	INCRA		0,20%
2.3	Demais Benefícios		418,70
A	Vale Transporte		4,65
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%
B	Auxílio Alimentação		290,00
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício		
C	Beneficio social familiar		9,70
E	Beneficio assistencial		4,00
E	Cesta basica		0,00
2.4	Total de Encargos e Benefícios		1.340,39

Módulo 3. Provisão para Rescisão		Referência	Valor (R\$)
	Total de Provisão para Rescisão	6,15%	189,84
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	0,46%	13,92
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	1,84%	67,51
C	Multa do FGTS	3,85%	108,40
Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		Referência	Valor (R\$)
	Custo com o Substituto nas Ausências Legais	10,62%	339,64
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	266,46
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	2,22%	71,08
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,36
Módulo 5. Insumos Diversos		Referência	Valor (R\$)
	Total de Custo com Insumos Diversos		23,80
A	Uniforme	22,25	22,25
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto	1,55	1,55
C	Outros (especificar)		0,00
Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Referência	Valor (R\$)
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	4.229,30
6.1	Custos Indiretos	5,00%	211,47
6.2	Lucro	4,93%	218,93
6.3	Tributos	10,65%	556,98
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	190,35
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	105,88
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	260,76
6.4	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos		987,38
Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)			Valor (R\$)
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		2.335,64
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.340,39
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		189,84
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		339,64
E	Módulo 5. Insumos Diversos		23,80
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		987,38
	Custo Mensal por profissional		5.216,68
	Quantidade de postos de serviço		7
	Custo Mensal Total		36.516,78
	Número de meses de execução contratual		24
	Custo global do período contratual		876.402,72

CLAUSULA TERCEIRA COT
PREFEITURA MUNICIPAL DE
COT 2022/2022 STEAC/MS

MEMORIAS DE CALCULO

ÍNDICE	BASE DE CÁLCULO
1/12	$(D32)*(\$C\$36)$
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	$(D32)*(\$C\$37)$
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)$
Decreto nº 3.048/99	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)$
Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)$
Decreto n.º 2.318/86	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)$
Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/00	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)$
Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)$
Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	$(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)$
Portaria AGEREG/PMCG-MS nº 14/2023	$(C50*44)-(\$D30*0,06)$

CLAUSULA DECIMA QUARTA
COT 2022/2022 STEAC/MS

$(1/12)*0,055$	$(D32+D38+D47)*C62$
$(7/30)/12*0,9445$	$(D32+D58)*C63$
$(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4$	$(D32+D38)*C64$

$1/12$	$(D32+D58+D65)*C69$
$(8/30)/12$	$(D32+D58+D65)*C70$
$((20/30)/12)*0,01416*0,4313$	$(D32+D58+D65)*C71$
$((15/30)/12)*0,0035$	$(D32+D58+D65)*C72$
$((100/30)/12)*0,01416*0,5687$	$(D32+D58+D65)*C73$

Lucro presumido
CPRB

ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:		21026.002801/2023-96	
Licitação nº:		3/2023	
Data e hora:		10:00	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		19/10/2023
B	Município/UF		CAMPO GRANDE - MS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		MS000050/2023
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)		AUXILIAR ADMINISTRATIVO NÍVEL II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.325,00
4	Salário Mínimo Nacional		R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria		01/06/2023
6	Quant de postos		14
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo		44
Módulo 1. Composição da Remuneração			Referência
1.1 Componentes da remuneração com incidência dos encargos			Valor (R\$)
A Salário-Base			1.860,26
B Gratificação			1.325,00
C Adicional de Insalubridade			535,26
D Outros (especificar)			0,00%
D Outros (especificar)			0,00
1.2 Verbas indenizatórias			0,00
A Adicional de Intervalo Intra jornada			0,00%
B Outros (especificar)			0,00
1.3 Total de Remuneração			1.860,26
Módulo 2. Encargos e Benefícios			Referência
2.1 Benefícios Anuais em dinheiro			Valor (R\$)
A 13º Salário mensalizado			380,05
B Adicional de Férias mensalizado			8,33%
B Adicional de Férias mensalizado			12,10%
2.2 Encargos			15,80%
A INSS EMPRESA ENQUADRADA NA CPRB			353,97
A INSS EMPRESA ENQUADRADA NA CPRB			0,00%
B FGTS			0,00
B FGTS			8,00%
C Salário Educação			179,22
C Salário Educação			2,50%
D RAT			56,01
D RAT			2,00%
E SESC ou SESI			44,81
E SESC ou SESI			1,50%
F SENAC ou SENAI			33,60
F SENAC ou SENAI			1,00%
G SEBRAE			22,40
G SEBRAE			0,60%
H INCRA			13,44
H INCRA			0,20%
2.3 Demais Benefícios			4,48
2.3 Demais Benefícios			418,70
A Vale Transporte			4,65
A Vale Transporte			115,80
Co-Participação do empregado em percentual do salário-base			6,00%
B Auxílio Alimentação			
B Auxílio Alimentação			290,00
Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício			
C Beneficio social familiar			9,70
C Beneficio social familiar			9,70
E Beneficio assistencial			4,00
E Beneficio assistencial			3,20
E Cesta basica			0,00
E Cesta basica			0,00
2.4 Total de Encargos e Benefícios			1.152,72

Módulo 3. Provisão para Rescisão		Referência	Valor (R\$)
	Total de Provisão para Rescisão	6,15%	152,76
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	0,46%	11,09
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	1,84%	55,33
C	Multa do FGTS	3,85%	86,34
Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		Referência	Valor (R\$)
	Custo com o Substituto nas Ausências Legais	10,62%	279,56
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	219,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	2,22%	58,51
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,22
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,12
Módulo 5. Insumos Diversos		Referência	Valor (R\$)
	Total de Custo com Insumos Diversos		23,80
A	Uniforme	22,25	22,25
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto	1,55	1,55
C	Outros (especificar)		0,00
Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Referência	Valor (R\$)
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	3.469,10
6.1	Custos Indiretos	5,00%	173,46
6.2	Lucro	4,73%	172,29
6.3	Tributos	10,65%	456,00
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	155,84
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	86,68
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	213,48
6.4	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos		801,75
Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)			Valor (R\$)
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.860,26
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.152,72
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		152,76
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		279,56
E	Módulo 5. Insumos Diversos		23,80
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		801,75
	Custo Mensal por profissional		4.270,85
	Quantidade de postos de serviço		14
	Custo Mensal Total		59.791,86
	Número de meses de execução contratual		24
	Custo global do período contratual		1.435.004,64

CLAUSULA TERCEIRA COT
PREFEITURA MUNICIPAL DE
COT 2022/2022 STEAC/MS

MEMORIAS DE CALCULO

ÍNDICE	BASE DE CÁLCULO
1/12	(D32)*(\$C\$36)
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C\$37)
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
Decreto nº 3.048/99	(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
Decreto n.º 2.318/86	(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/00	(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
Portaria AGEREG/PMCG-MS nº 14/2023	(C50*44)-(\$D30*0,06)

CLAUSULA DECIMA QUARTA
COT 2022/2022 STEAC/MS

$(1/12)*0,055$	$(D32+D38+D47)*C62$
$(7/30)/12*0,9445$	$(D32+D58)*C63$
$(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4$	$(D32+D38)*C64$

$1/12$	$(D32+D58+D65)*C69$
$(8/30)/12$	$(D32+D58+D65)*C70$
$((20/30)/12)*0,01416*0,4313$	$(D32+D58+D65)*C71$
$((15/30)/12)*0,0035$	$(D32+D58+D65)*C72$
$((100/30)/12)*0,01416*0,5687$	$(D32+D58+D65)*C73$

Lucro presumido
CPRB

ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:		21026.002801/2023-96	
Licitação nº:		3/2023	
Data e hora:		10:00	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		19/10/2023
B	Município/UF		CAMPO GRANDE - MS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		MS000050/2023
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)		RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.325,00
4	Salário Mínimo Nacional		R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria		01/06/2023
6	Quant de postos		14
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo		44
Módulo 1. Composição da Remuneração			Referência
			Valor (R\$)
1.1	Componentes da remuneração com incidência dos encargos		1.442,41
A	Salário-Base		1.325,00
B	Gratificação		117,41
C	Adicional de Insalubridade		0,00%
D	Outros (especificar)		0,00
1.2	Verbas indenizatórias		0,00
A	Adicional de Intervalo Intra jornada		0,00%
B	Outros (especificar)		0,00
1.3	Total de Remuneração		1.442,41
Módulo 2. Encargos e Benefícios			Referência
			Valor (R\$)
2.1	Benefícios Anuais em dinheiro		294,68
A	13º Salário mensalizado		8,33%
B	Adicional de Férias mensalizado		12,10%
2.2	Encargos		15,80%
A	INSS ENQUADRADA NA CPRB		0,00%
B	FGTS		8,00%
C	Salário Educação		2,50%
D	RAT		2,00%
E	SESC ou SESI		1,50%
F	SENAC ou SENAI		1,00%
G	SEBRAE		0,60%
H	INCRA		0,20%
2.3	Demais Benefícios		418,70
A	Vale Transporte		4,65
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%
B	Auxílio Alimentação		290,00
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício		
C	Beneficio social familiar		9,70
E	Beneficio assistencial		4,00
E	Cesta basica		0,00
2.4	Total de Encargos e Benefícios		987,85

Módulo 3. Provisão para Rescisão		Referência	Valor (R\$)
	Total de Provisão para Rescisão	6,15%	120,17
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	0,46%	8,60
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	1,84%	44,63
C	Multa do FGTS	3,85%	66,94
Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		Referência	Valor (R\$)
	Custo com o Substituto nas Ausências Legais	10,62%	226,75
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	177,89
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	2,22%	47,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,18
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,31
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	0,91
Módulo 5. Insumos Diversos		Referência	Valor (R\$)
	Total de Custo com Insumos Diversos		23,80
A	Uniforme	22,25	22,25
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto	1,55	1,55
C	Outros (especificar)		0,00
Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Referência	Valor (R\$)
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	2.800,98
6.1	Custos Indiretos	5,00%	140,05
6.2	Lucro	4,46%	131,17
6.3	Tributos	10,65%	367,23
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	125,50
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	69,81
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	171,92
6.4	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos		638,45
Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)			Valor (R\$)
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.442,41
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		987,85
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		120,17
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		226,75
E	Módulo 5. Insumos Diversos		23,80
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		638,45
	Custo Mensal por profissional		3.439,43
	Quantidade de postos de serviço		2
	Custo Mensal Total		6.878,86
	Número de meses de execução contratual		24
	Custo global do período contratual		165.092,64

CLAUSULA TERCEIRA COT
PREFEITURA MUNICIPAL DE
COT 2022/2022 STEAC/MS

MEMORIAS DE CALCULO

ÍNDICE	BASE DE CÁLCULO
1/12	(D32)*(\$C\$36)
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C\$37)
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
Decreto nº 3.048/99	(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
Decreto n.º 2.318/86	(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/00	(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
Portaria AGEREG/PMCG-MS nº 14/2023	(C50*44)-(\$D30*0,06)

CLAUSULA DECIMA QUARTA
COT 2022/2022 STEAC/MS

$(1/12)*0,055$	$(D32+D38+D47)*C62$
$(7/30)/12*0,9445$	$(D32+D58)*C63$
$(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4$	$(D32+D38)*C64$

$1/12$	$(D32+D58+D65)*C69$
$(8/30)/12$	$(D32+D58+D65)*C70$
$((20/30)/12)*0,01416*0,4313$	$(D32+D58+D65)*C71$
$((15/30)/12)*0,0035$	$(D32+D58+D65)*C72$
$((100/30)/12)*0,01416*0,5687$	$(D32+D58+D65)*C73$

Lucro presumido
CPRB

ANEXO 3 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:		21026.002801/2023-96	
Licitação nº:		3/2023	
Data e hora:		10:00	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		19/10/2023
B	Município/UF		CAMPO GRANDE - MS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		MS000050/2023
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Dados para Composição dos Custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço / categoria profissional (CCT)		OFICIAL DE MANUTENÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.325,00
4	Salário Mínimo Nacional		R\$ 1.320,00
5	Data-Base da Categoria		01/06/2023
6	Quant de postos		1
7	Carga horária semanal diurna - de segunda à domingo		44
Módulo 1. Composição da Remuneração			Referência
			Valor (R\$)
1.1	Componentes da remuneração com incidência dos encargos		1.912,38
A	Salário-Base		1.325,00
B	Gratificação		587,38
C	Adicional de Insalubridade		0,00%
D	Outros (especificar)		0,00
1.2	Verbas indenizatórias		0,00
A	Adicional de Intervalo Intra jornada		0,00%
B	Outros (especificar)		0,00
1.3	Total de Remuneração		1.912,38
Módulo 2. Encargos e Benefícios			Referência
			Valor (R\$)
2.1	Benefícios Anuais em dinheiro		390,70
A	13º Salário mensalizado		8,33%
B	Adicional de Férias mensalizado		12,10%
2.2	Encargos		15,80%
A	INSS ENQUADRADA NA CPRB		0,00%
B	FGTS		8,00%
C	Salário Educação		2,50%
D	RAT		2,00%
E	SESC ou SESI		1,50%
F	SENAC ou SENAI		1,00%
G	SEBRAE		0,60%
H	INCRA		0,20%
2.3	Demais Benefícios		418,70
A	Vale Transporte		4,65
	Co-Participação do empregado em percentual do salário-base		6,00%
B	Auxílio Alimentação		290,00
	Co-Participação do empregado em percentual sobre o benefício		
C	Beneficio social familiar		9,70
E	Beneficio assistencial		4,00
E	Cesta basica		0,00
2.4	Total de Encargos e Benefícios		1.173,29

Módulo 3. Provisão para Rescisão		Referência	Valor (R\$)
	Total de Provisão para Rescisão	6,15%	156,82
A	Aviso Prévio Indenizado mensalizado	0,46%	11,40
B	Aviso Prévio Trabalhado mensalizado	1,84%	56,67
C	Multa do FGTS	3,85%	88,76
Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		Referência	Valor (R\$)
	Custo com o Substituto nas Ausências Legais	10,62%	286,14
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	224,49
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	2,22%	59,89
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,01%	0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,04%	1,14
Módulo 5. Insumos Diversos		Referência	Valor (R\$)
	Total de Custo com Insumos Diversos		57,55
A	Uniforme	56,00	56,00
B	Materiais e equipamentos - relógio de ponto	1,55	1,55
C	Outros (especificar)		0,00
Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Referência	Valor (R\$)
	Base de cálculo para custos Indiretos	-	3.586,19
6.1	Custos Indiretos	5,00%	179,31
6.2	Lucro	3,77%	141,96
6.3	Tributos	10,65%	467,07
	<i>Tributos federais: PIS(0,65%) COFINS(3%)</i>	3,65%	159,62
	<i>Tributo CPRB</i>	2,00%	88,79
	<i>Tributo municipal: ISS</i>	5,00%	218,66
6.4	Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos		788,34
Quadro-Resumo do Custo de Mão de obra (por Posto)			Valor (R\$)
A	Módulo 1. Composição da Remuneração		1.912,38
B	Módulo 2. Encargos e Benefícios		1.173,29
C	Módulo 3. Provisão para Rescisão		156,82
D	Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		286,14
E	Módulo 5. Insumos Diversos		57,55
F	Módulo 6. Custos Indiretos, Lucro e Tributos		788,34
	Custo Mensal por profissional		4.374,52
	Quantidade de postos de serviço		1
	Custo Mensal Total		4.374,52
	Número de meses de execução contratual		24
	Custo global do período contratual		104.988,48

CLAUSULA TERCEIRA COT
PREFEITURA MUNICIPAL DE
COT 2022/2022 STEAC/MS

MEMORIAS DE CALCULO

ÍNDICE	BASE DE CÁLCULO
1/12	(D32)*(\$C\$36)
Item 14, Anexo XII, IN 05/2017	(D32)*(\$C\$37)
Art 7º lei 12.546/2011 - IN RFB 2053/2021	
Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82	(\$D\$32+\$D\$38)*(C41)
Decreto nº 3.048/99	(\$D\$32+\$D\$38)*(C42)
Art. 3º, Lei n.º 8.036/90	(\$D\$32+\$D\$38)*(C43)
Decreto n.º 2.318/86	(\$D\$32+\$D\$38)*(C44)
Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/00	(\$D\$32+\$D\$38)*(C45)
Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70	(\$D\$32+\$D\$38)*(C46)
Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF	(\$D\$32+\$D\$38)*(C47)
Portaria AGEREG/PMCG-MS nº 14/2023	(C50*44)-(\$D30*0,06)

CLAUSULA DECIMA QUARTA
COT 2022/2022 STEAC/MS

$(1/12)*0,055$	$(D32+D38+D47)*C62$
$(7/30)/12*0,9445$	$(D32+D58)*C63$
$(1+0,0833+0,1210)*0,08*0,4$	$(D32+D38)*C64$

$1/12$	$(D32+D58+D65)*C69$
$(8/30)/12$	$(D32+D58+D65)*C70$
$((20/30)/12)*0,01416*0,4313$	$(D32+D58+D65)*C71$
$((15/30)/12)*0,0035$	$(D32+D58+D65)*C72$
$((100/30)/12)*0,01416*0,5687$	$(D32+D58+D65)*C73$

Lucro presumido
CPRB

Nº	UNIFORME: AUX ADM II	Qtde anual	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Camisas de manga curta, disponíveis no modelo masculino e feminino, com o nome da empresa contratada na parte frontal superior esquerda, preferencialmente em tecido tricoline de algodão com elastano	3	89,00	12	267,00
				Custo mensal	22,25
Nº	UNIFORME: OFICIAL DE MANUTENÇÃO	Qtde anual	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Calça Masculina Material: Brim , Tamanho: 44 , Características Adicionais: Com Passadores P/Cinto , Tipo Braguilha: Com Zipper , Quantidade Bolsos: 2 Dianteiros E 2 Traseiros	3	89,00	12	267,00
2	Camiseta Tipo: Uniforme , Tipo Manga: Curta , Tipo Gola: Redonda , Cor: Azul Marinho , Tamanho: Sob Medida , Características Adicionais: Conforme Modelo Do Órgão , Material: Malha 100% Algodão, Fio 30.1	3	69,00	12	207,00
3	Botina Segurança Material: Vaqueta Curtida Ao Cromo Hidrofugado , Material Sola: Poliuretano (Pu) Bi-Densidade , Modelo: Elástico Nas Laterais/Recoberto , Características Adicionais: Acolchoado, Palmilha Couro, Biqueira Aço , Tamanho: 39 , Cor: Preta	2	99,00	12	198,00
				Custo mensal	56,00

Nº	EQUIP: RELOGIO DE PONTO	Qtde	Preço unitário	Durabilidade	Custo anual
1	Relógio de ponto biométrico, com nobreak interno, impressão em papel térmico, instalação e sistema de gerenciamento.	1	1.399,00	60	279,80
QUANTIDADE DE FUNCIONARIOS		15			
CUSTO MENSAL POR FUNCIONARIO					R\$ 1,55