

Valor mensal e global estimado - objeto prestação de serviços de gerais								
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Qtd. de Postos	Qtd. total De empregados	Valor por Posto	Valor Mensal do Serviços	Quantidade de meses de execução contratual	Valor Global
Campus Ouro Preto								
Almozarife - 44 horas semanais	R\$ 5.615,60	1	4	4	R\$ 5.615,60	R\$ 22.462,40	12	R\$ 269.548,80
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	R\$ 4.444,37	1	1	1	R\$ 4.444,37	R\$ 4.444,37	12	R\$ 53.332,44
Auxiliar nos serviços de alimentação - 44 horas semanais	R\$ 3.521,64	1	1	1	R\$ 3.521,64	R\$ 3.521,64	12	R\$ 42.259,68
Carregador (armazém) - 44 horas semanais	R\$ 3.816,71	1	4	4	R\$ 3.816,71	R\$ 15.266,84	12	R\$ 183.202,08
Contínuo - 44 horas semanais	R\$ 3.392,12	1	1	1	R\$ 3.392,12	R\$ 3.392,12	12	R\$ 40.705,44
Encarregado administrativo - 44 horas semanais	R\$ 4.713,04	1	1	1	R\$ 4.713,04	R\$ 4.713,04	12	R\$ 56.556,48
Servente - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 4.660,02	1	1	1	R\$ 4.660,02	R\$ 4.660,02	12	R\$ 55.920,24
Servente - 12x36 - horas - insalubridade 40%	R\$ 4.370,98	2	1	2	R\$ 8.741,96	R\$ 8.741,96	12	R\$ 104.903,52
Limpador de piscinas - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 4.555,19	1	1	1	R\$ 4.555,19	R\$ 4.555,19	12	R\$ 54.662,28
Servente/Limpador de veículos - 44 horas semanais - insalubridade 20%	R\$ 4.035,78	1	1	1	R\$ 4.035,78	R\$ 4.035,78	12	R\$ 48.429,36
Servente/Trabalhador braçal - 44 horas semanais	R\$ 3.415,73	1	1	1	R\$ 3.415,73	R\$ 3.415,73	12	R\$ 40.988,76
Trabalhador volante da agricultura- 44 horas semanais	R\$ 3.570,27	1	1	1	R\$ 3.570,27	R\$ 3.570,27	12	R\$ 42.843,24
Zelador 12x36	R\$ 5.719,24	2	1	2	R\$ 11.438,48	R\$ 11.438,48	12	R\$ 137.261,76
Zelador 44 horas semanais - segunda à sábado	R\$ 4.842,68	1	3	3	R\$ 4.842,68	R\$ 14.528,04	12	R\$ 174.336,48
Zelador 44 horas semanais - segunda à sexta	R\$ 4.720,33	1	5	5	R\$ 4.720,33	R\$ 23.601,65	12	R\$ 283.219,80
Subtotal postos			27	29		R\$ 132.347,53	12	R\$ 1.588.170,36
Tipo do serviço	Vr. unitário	Quantidade			Valor Mensal do Serviços	Quantidade de meses de execução contratual	Valor Global	
Díárias	R\$ 32,06	16			R\$ 512,96	12	R\$ 6.155,52	
Subtotal Ouro Preto					R\$ 132.860,49	12	R\$ 1.594.325,88	
Campus Mariana								
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	4.290,08	1	1	1	R\$ 4.290,08	R\$ 4.290,08	12	R\$ 51.480,96
Zelador 44 horas semanais	4.567,28	1	1	1	R\$ 4.567,28	R\$ 4.567,28	12	R\$ 54.807,36
Cuidador em saúde - 40 horas semanais	3.045,01	1	1	1	R\$ 3.045,01	R\$ 3.045,01	12	R\$ 36.540,12
Cuidador em saúde - 40 horas semanais - noturno	3.162,26	1	1	1	R\$ 3.162,26	R\$ 3.162,26	12	R\$ 37.947,12
Subtotal			4	4		R\$ 15.064,63	12	R\$ 180.775,56
Campus João Monlevade								
Zelador 44 horas semanais	4.772,25	1	2	2	R\$ 4.772,25	R\$ 9.544,50	12	R\$ 114.534,00
Subtotal			2	2		R\$ 9.544,50	12	R\$ 114.534,00
TOTAL			33	35		R\$ 157.469,62	12	R\$ 1.889.635,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.005,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4141-05
J	Categoria Profissional			Almoxarife
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Almoxarife - 44 horas semanais	Posto de trabalho			4
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.005,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	R\$ 601,50	CCT	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.606,50	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	217,12	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	78,45	-
Subtotal		11,34%	295,57	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	106,86	-
Total		15,440%	402,43	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	521,3	-
B	Salário Educação	2,50%	65,16	-
C	SAT	2,3706%	61,78	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	39,09	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	26,06	-
F	SEBRAE	0,60%	15,63	-
G	INCRA	0,20%	5,21	-
H	FGTS	8,00%	208,52	-
Total		36,17%	942,75	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.005,00	- 120,30	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT

E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			427,42	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		402,43	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		942,75	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		427,42	-
Total			1.772,60	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	12,77	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,78	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	4,69	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	50,56	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	18,24	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	99,56	-
Total		7,16%	186,60	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	236,93	-
B	Ausências Legais	1,350%	35,18	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,49	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	6,77	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	2,08	-
F	Outros -		0,00	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	281,45	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	100,87	-
Total		14,67%	382,32	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		382,32	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			382,32	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		72,88	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			104,21	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	64,66	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	51,16	irreajustável

C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	447,56	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	166,78	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	280,78	-
Total			563,38	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.615,60	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.606,50	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.772,60	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		186,60	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		382,32	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		104,21	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.052,22	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		563,38	-
Valor Total por Empregado			5.615,60	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.005,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4141-40
J	Categoria Profissional			Auxiliar de Logística
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística-44 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.005,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.005,00	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	167,01	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	60,35	-
Subtotal		11,34%	227,36	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	82,2	-
Total		15,440%	309,56	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	401	-
B	Salário Educação	2,50%	50,12	-
C	SAT	2,3706%	47,53	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	30,07	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,05	-
F	SEBRAE	0,60%	12,03	-
G	INCRA	0,20%	4,01	-
H	FGTS	8,00%	160,4	-
Total		36,17%	725,21	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.005,00	- 120,30	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT

E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			427,42	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		309,56	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		725,21	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		427,42	-
Total			1.462,19	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	9,82	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,60	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,60	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	38,89	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	14,03	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	76,59	-
Total		7,16%	143,53	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	182,25	-
B	Ausências Legais	1,350%	27,06	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,38	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,21	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,60	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	216,5	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	77,59	-
Total		14,67%	294,09	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		294,09	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			294,09	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		62,36	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			93,68	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	51,18	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	40,49	irreajustável

C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	354,21	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	132,00	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	222,21	-
Total			445,88	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.444,38	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.462,19	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		143,53	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		294,09	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		93,68	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.998,49	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		445,88	-
Valor Total por Empregado			4.444,37	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.491,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5135-05
J	Categoria Profissional			SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar nos serviços de alimentação - 44 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.491,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 1.491,00	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	124,2	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	44,87	-
Subtotal		11,34%	169,07	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	61,13	-
Total		15,440%	230,2	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	298,2	-
B	Salário Educação	2,50%	37,27	-
C	SAT	2,3706%	35,34	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	22,36	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,91	-
F	SEBRAE	0,60%	8,94	-
G	INCRA	0,20%	2,98	-
H	FGTS	8,00%	119,28	-
Total		36,17%	539,28	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.491,00	- 89,46	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-

Total			458,26	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	230,2		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	539,28		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	458,26		-
Total		1.227,74		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	7,30	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,44	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,68	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	28,92	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	10,43	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	56,95	-
Total		7,16%	106,72	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	135,53	-
B	Ausências Legais	1,350%	20,12	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,28	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,87	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,19	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	160,99	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	57,7	-
Total		14,67%	218,69	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)		Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais	218,69		-
4.2	Intraornada	0,00		-
Total		218,69		-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)		Critério para repactuação
A	Uniformes	92,87		IPCA
B	Materiais	26,93		IPCA
C	Equipamentos	4,39		IPCA
D	Outros			IPCA
Total		124,20		-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	40,55	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	32,08	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	280,67	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	104,59	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	176,08	-
Total			353,30	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.521,65	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.491,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.227,74	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	106,72	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	218,69	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	124,20	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.168,34	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	353,30	-
Valor Total por Empregado		3.521,64	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.666,31
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			7832-10
J	Categoria Profissional			Carregador (armazém)
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Carregador (armazém) - 44 horas semanais	Posto de trabalho			4
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.666,31	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 1.666,31	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	138,8	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	50,15	-
Subtotal		11,34%	188,95	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	68,31	-
Total		15,440%	257,26	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	333,26	-
B	Salário Educação	2,50%	41,65	-
C	SAT	2,3706%	39,5	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	24,99	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	16,66	-
F	SEBRAE	0,60%	9,99	-
G	INCRA	0,20%	3,33	-
H	FGTS	8,00%	133,3	-
Total		36,17%	602,68	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.666,31	- 99,98	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			447,74	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13° (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		257,26	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		602,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		447,74	-
Total			1.307,68	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	8,16	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,49	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,99	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	32,32	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	11,66	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	63,65	-
Total		7,16%	119,27	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	151,46	-
B	Ausências Legais	1,350%	22,49	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,31	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	4,33	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,33	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	179,92	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	64,48	-
Total		14,67%	244,40	-
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		244,40	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			244,40	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		64,82	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			96,14	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	43,95	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	34,77	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	304,19	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	113,36	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	190,83	-
Total			382,91	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.816,71	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.666,31	-

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.307,68	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	119,27	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	244,40	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	96,14	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.433,80	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	382,91	-
Valor Total por Empregado		3.816,71	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.440,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4122-05
J	Categoria Profissional			Contínuo
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Contínuo - 44 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.440,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 1.440,00	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	119,95	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	43,34	-
Subtotal		11,34%	163,29	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	59,04	-
Total		15,440%	222,33	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	288	-
B	Salário Educação	2,50%	36	-
C	SAT	2,3706%	34,13	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	21,6	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,4	-
F	SEBRAE	0,60%	8,64	-
G	INCRA	0,20%	2,88	-
H	FGTS	8,00%	115,2	-
Total		36,17%	520,85	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.440,00	- 86,40	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			461,32	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,33	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		520,85	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		461,32	-
Total			1.204,50	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	7,05	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,43	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,59	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	27,93	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	10,08	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	55,00	-
Total		7,16%	103,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	130,89	-
B	Ausências Legais	1,350%	19,44	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,27	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	155,49	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	55,72	-
Total		14,67%	211,21	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		211,21	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			211,21	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,70	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			93,02	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	39,06	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	30,90	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	270,35	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	100,75	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	169,60	-
Total			340,31	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.392,12	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.440,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.204,50	-

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	103,08	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	211,21	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	93,02	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.051,81	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	340,31	-
Valor Total por Empregado		3.392,12	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.149,88
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4101-05
J	Categoria Profissional			Encarregado administrativo
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Encarregado administrativo - 44 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.149,88	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.149,88	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	179,08	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	64,71	-
Subtotal		11,34%	243,79	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	88,14	-
Total		15,440%	331,93	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	429,97	-
B	Salário Educação	2,50%	53,74	-
C	SAT	2,3706%	50,96	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	32,24	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,49	-
F	SEBRAE	0,60%	12,89	-
G	INCRA	0,20%	4,29	-
H	FGTS	8,00%	171,99	-
Total		36,17%	777,57	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.149,88	- 128,99	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			418,73	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13° (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		331,93	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		777,57	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		418,73	-
Total			1.528,23	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	10,53	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,64	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,86	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	41,70	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	15,04	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	82,12	-
Total		7,16%	153,89	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	195,42	-
B	Ausências Legais	1,350%	29,02	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,40	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,58	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,71	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	232,13	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	83,2	-
Total		14,67%	315,33	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		315,33	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			315,33	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,56	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			92,88	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	54,27	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	42,94	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	375,62	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	139,98	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	235,65	-
Total			472,84	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.713,04	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.149,88	-

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.528,23	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,89	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	315,33	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	92,88	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.240,20	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	472,84	-
Valor Total por Empregado		4.713,04	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.440,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-20
J	Categoria Profissional			Servente/Faxineiro
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Servente - 44 horas semanais - insalubridade 40%	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.440,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade	564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.004,80	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	166,99	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	60,34	-
Subtotal		11,34%	227,33	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	82,19	-
Total		15,440%	309,52	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	400,96	-
B	Salário Educação	2,50%	50,12	-
C	SAT	2,3706%	47,52	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	30,07	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,04	-
F	SEBRAE	0,60%	12,02	-
G	INCRA	0,20%	4	-
H	FGTS	8,00%	160,38	-
Total		36,17%	725,11	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	169,17	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.440,00	- 86,40	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	606,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	606,00	- 121,20	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT

F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			571,39	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		309,52	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		725,11	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		571,39	-
Total			1.606,02	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	9,82	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,60	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,60	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	38,89	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	14,03	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	76,58	-
Total		7,16%	143,52	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	182,23	-
B	Ausências Legais	1,350%	27,06	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,38	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,21	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,60	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	216,48	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	77,58	-
Total		14,67%	294,06	-
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		294,06	-
4.2	Intrajornada		0,00	-
Total			294,06	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		112,78	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			144,11	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	53,66	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	42,46	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	371,40	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	138,40	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	233,00	-
Total			467,52	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.660,02	-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.004,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.606,02	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	143,52	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	294,06	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	144,11	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.192,50	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	467,52	-
Valor Total por Empregado		4.660,02	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.440,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-20
J	Categoria Profissional			Servente/Faxineiro
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Servente - 12x36 - horas - insalubridade 40%	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.440,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade	564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.004,80	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	166,99	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	60,34	-
Subtotal		11,34%	227,33	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	82,19	-
Total		15,440%	309,52	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	400,96	-
B	Salário Educação	2,50%	50,12	-
C	SAT	2,3706%	47,52	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	30,07	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,04	-
F	SEBRAE	0,60%	12,02	-
G	INCRA	0,20%	4	-
H	FGTS	8,00%	160,38	-
Total		36,17%	725,11	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.440,00	- 86,40	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	365,04	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	365,04	- 73,00	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT

F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			311,36	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		309,52	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		725,11	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		311,36	-
Total			1.345,99	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	9,82	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,60	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,60	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	38,89	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	14,03	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	76,58	-
Total		7,16%	143,52	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	182,23	-
B	Ausências Legais	1,350%	27,06	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,38	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,21	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,60	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	216,48	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	77,58	-
Total		14,67%	294,06	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		294,06	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			294,06	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		112,78	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			144,11	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	50,33	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	39,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	348,36	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	129,82	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	218,54	-
Total			438,51	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.370,99	-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.004,80	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.345,99	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	143,52	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	294,06	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	144,11	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.932,47	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	438,51	-
Valor Total por Empregado		4.370,98	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.474,05
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-30
J	Categoria Profissional			Limpador de piscinas
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Limpador de piscinas - 44 horas semanais - insalubridade 40%	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.474,05	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade	564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.038,85	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	169,83	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	61,36	-
Subtotal		11,34%	231,19	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	83,59	-
Total		15,440%	314,78	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	407,77	-
B	Salário Educação	2,50%	50,97	-
C	SAT	2,3706%	48,33	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	30,58	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,38	-
F	SEBRAE	0,60%	12,23	-
G	INCRA	0,20%	4,07	-
H	FGTS	8,00%	163,1	-
Total		36,17%	737,43	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.474,05	- 88,44	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT

F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			459,28	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		314,78	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		737,43	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		459,28	-
Total			1.511,49	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	9,99	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,61	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,66	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	39,55	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	14,27	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	77,88	-
Total		7,16%	145,96	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	185,33	-
B	Ausências Legais	1,350%	27,52	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,38	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,30	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,63	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	220,16	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	78,9	-
Total		14,67%	299,06	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		299,06	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			299,06	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		71,52	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			102,85	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	52,45	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	41,50	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	363,04	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	135,29	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	227,75	-
Total			456,99	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.555,20	-

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.038,85	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.511,49	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	145,96	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	299,06	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	102,85	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.098,20	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	456,99	-
Valor Total por Empregado		4.555,19	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 1.485,70		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20		
J	Categoria Profissional	Servente/Limpador de Veículos		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
Servente/Limpador de veículos - 44 horas semanais - insalubridade 20%		Posto de trabalho	1	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.485,70	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)			-
C	Adicional de Insalubridade		282,40	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado		-	-
Total			R\$ 1.768,10	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	147,28
B	Adicional de Férias		3,0100%	53,21
Subtotal			11,34%	200,49
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,100%	72,49
Total			15,440%	272,98
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	353,62
B	Salário Educação		2,50%	44,2
C	SAT		2,3706%	41,91
D	SESC ou SESI		1,50%	26,52
E	SENAI - SENAC		1,00%	17,68
F	SEBRAE		0,60%	10,6
G	INCRA		0,20%	3,53
H	FGTS		8,00%	141,44
Total			36,17%	639,5
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.485,70	- 89,14
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		24,00	504,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		504,00	- 100,80
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		-	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral			3,82
				IPCA - CUSTO DE MERCADO

G	Outros (especificar)			-
Total			458,58	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		272,98	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		639,5	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		458,58	-
Total			1.371,06	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	8,66	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,53	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,18	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	34,30	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	12,37	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	67,54	-
Total		7,16%	126,58	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	160,72	-
B	Ausências Legais	1,350%	23,86	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,33	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	4,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,41	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	190,91	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	68,42	-
Total		14,67%	259,33	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		259,33	-
4.2	Intra jornada		0,00	-
Total			259,33	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		74,52	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			105,84	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	46,47	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	36,77	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	321,65	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	119,86	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	201,78	-
Total			404,88	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.035,79	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.768,10	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.371,06	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	126,58	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	259,33	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	105,84	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.630,90	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	404,88	-
Valor Total por Empregado		4.035,78	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 1.440,00		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20		
J	Categoria Profissional	Servente/Trabalhador Braçal		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Servente/Trabalhador braçal - 44 horas semanais		Posto de trabalho		1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.440,00	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-
D	Adicional Noturno		-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	-
G	Hora extra feriado a 100%		-	-
H	Descanso Semanal Remunerado		-	-
Total			R\$ 1.440,00	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	119,95
B	Adicional de Férias		3,0100%	43,34
Subtotal			11,34%	163,29
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,100%	59,04
Total			15,440%	222,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	288
B	Salário Educação		2,50%	36
C	SAT		2,3706%	34,13
D	SESC ou SESI		1,50%	21,6
E	SENAI - SENAC		1,00%	14,4
F	SEBRAE		0,60%	8,64
G	INCRA		0,20%	2,88
H	FGTS		8,00%	115,2
Total			36,17%	520,85
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,35	140,70
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.440,00	- 86,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		24,00	504,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		504,00	- 100,80
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		-	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		-	3,82
G	Outros (especificar)		-	-
Total			-	461,32
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,33	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		520,85	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		461,32	-
Total			1.204,50	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	7,05	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,43	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,59	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	27,93	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	10,08	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	55,00	-
Total		7,16%	103,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	130,89	-
B	Ausências Legais	1,350%	19,44	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,27	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,74	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,15	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	155,49	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	55,72	-
Total		14,67%	211,21	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		211,21	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			211,21	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		82,94	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			114,26	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	39,33	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	31,12	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	272,23	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	101,45	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	170,78	-
Total			342,68	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.415,73	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.440,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.204,50	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		103,08	-

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	211,21	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	114,26	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.073,05	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	342,68	-
Valor Total por Empregado		3.415,73	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 1.523,56		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-20		
J	Categoria Profissional	Trabalhador volante na agricultura		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar		
Trabalhador volante da agricultura- 44 horas semanais	Posto de trabalho	1		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.523,56	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 1.523,56	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	126,91	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	45,85	-
Subtotal		11,34%	172,76	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	62,46	-
Total		15,440%	235,22	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	304,71	-
B	Salário Educação	2,50%	38,08	-
C	SAT	2,3706%	36,11	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	22,85	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	15,23	-
F	SEBRAE	0,60%	9,14	-
G	INCRA	0,20%	3,04	-
H	FGTS	8,00%	121,88	-
Total		36,17%	551,04	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.523,56	- 91,41	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			456,31	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		235,22	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		551,04	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		456,31	-
Total			1.242,57	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	7,46	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,45	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,74	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	29,55	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	10,66	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	58,19	-
Total		7,16%	109,05	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	138,49	-
B	Ausências Legais	1,350%	20,56	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,28	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,96	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,21	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	164,5	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	58,96	-
Total		14,67%	223,46	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		223,46	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			223,46	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		82,12	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			113,45	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	41,11	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	32,53	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	284,55	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	106,04	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	178,51	-
Total			358,19	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.570,27	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.523,56	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.242,57	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		109,05	-

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	223,46	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	113,45	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		3.212,08	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	358,19	-
Valor Total por Empregado		3.570,27	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 2.151,00		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20		
J	Categoria Profissional	Zelador de Edifício		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar		
Zelador 12x36	Posto de trabalho	1		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.151,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno	208,19	CCT	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	178,45	CCT	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado		-	
Total		R\$ 2.537,64	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	211,38	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	76,38	-
Subtotal		11,34%	287,76	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	104,04	-
Total		15,440%	391,8	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	507,52	-
B	Salário Educação	2,50%	63,44	-
C	SAT	2,3706%	60,15	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	38,06	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	25,37	-
F	SEBRAE	0,60%	15,22	-
G	INCRA	0,20%	5,07	-
H	FGTS	8,00%	203,01	-
Total		36,17%	917,84	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.151,00	- 101,90	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	365,04	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	365,04	- 73,00	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			295,86	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		391,8	-

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		917,84	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		295,86	-
Total			1.605,50	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	12,43	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,76	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	4,56	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	49,23	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	17,76	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	96,93	-
Total		7,16%	181,67	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	230,67	-
B	Ausências Legais	1,350%	34,25	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,48	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	6,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	2,03	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	274,02	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	98,2	-
Total		14,67%	372,22	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 350,89	-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		372,22	-
4.2	Intraornada		350,89	-
Total			723,11	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		66,21	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			97,53	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	65,86	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	52,11	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	455,82	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	169,86	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	285,96	-
Total			573,79	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.719,24	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.537,64	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.605,50	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		181,67	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		723,11	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		97,53	-

Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		5.145,45	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	573,79	-
Valor Total por Empregado		5.719,24	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.151,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5141-20
J	Categoria Profissional			Zelador de Edifício
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Zelador 44 horas semanais - segunda à sábado		Posto de trabalho		3
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.151,00	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.151,00	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	179,17	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	64,74	-
Subtotal		11,34%	243,91	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	88,19	-
Total		15,440%	332,1	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	430,2	-
B	Salário Educação	2,50%	53,77	-
C	SAT	2,3706%	50,99	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	32,26	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,51	-
F	SEBRAE	0,60%	12,9	-
G	INCRA	0,20%	4,3	-
H	FGTS	8,00%	172,08	-
Total		36,17%	778,01	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	169,17	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.151,00	- 129,06	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	606,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	606,00	- 121,20	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			528,73	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		332,1	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		778,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		528,73	-
Total			1.638,84	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	10,53	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,64	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,87	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	41,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	15,05	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	82,16	-
Total		7,16%	153,97	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	195,52	-
B	Ausências Legais	1,350%	29,03	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,40	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,72	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	232,26	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	83,24	-
Total		14,67%	315,50	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		315,50	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			315,50	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		66,21	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			97,53	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	55,76	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	44,12	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	385,96	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	143,83	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	242,13	-
Total			485,84	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.842,68	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.151,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.638,84	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		153,97	-

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	315,50	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,53	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.356,84	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	485,84	-
Valor Total por Empregado		4.842,68	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.151,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5141-20
J	Categoria Profissional			Zelador de Edifício
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Zelador 44 horas semanais - segunda à sexta		Posto de trabalho		5
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.151,00	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.151,00	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	179,17	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	64,74	-
Subtotal		11,34%	243,91	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	88,19	-
Total		15,440%	332,1	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	430,2	-
B	Salário Educação	2,50%	53,77	-
C	SAT	2,3706%	50,99	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	32,26	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,51	-
F	SEBRAE	0,60%	12,9	-
G	INCRA	0,20%	4,3	-
H	FGTS	8,00%	172,08	-
Total		36,17%	778,01	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	140,70	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.151,00	- 129,06	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			418,66	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		332,1	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		778,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		418,66	-
Total			1.528,77	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	10,53	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,64	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,87	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	41,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	15,05	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	82,16	-
Total		7,16%	153,97	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	195,52	-
B	Ausências Legais	1,350%	29,03	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,40	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,72	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	232,26	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	83,24	-
Total		14,67%	315,50	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		315,50	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			315,50	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		66,21	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			97,53	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%	54,35	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	43,01	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	376,21	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	140,19	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	236,01	-
Total			473,56	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.720,34	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.151,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.528,77	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		153,97	-

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	315,50	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,53	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.246,77	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	473,56	-
Valor Total por Empregado		4.720,33	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 2.005,00
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4141-40
J	Categoria Profissional			Auxiliar de Logística
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Auxiliar de Logística-44 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.005,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 2.005,00	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	167,01	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	60,35	-
Subtotal		11,34%	227,36	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	82,2	-
Total		15,440%	309,56	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	401	-
B	Salário Educação	2,50%	50,12	-
C	SAT	2,3706%	47,53	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	30,07	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,05	-
F	SEBRAE	0,60%	12,03	-
G	INCRA	0,20%	4,01	-
H	FGTS	8,00%	160,4	-
Total		36,17%	725,21	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	-	-	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.005,00	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT

E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			407,02	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		309,56	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		725,21	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		407,02	-
Total			1.441,79	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	9,82	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,60	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,60	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	38,89	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	14,03	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	76,59	-
Total		7,16%	143,53	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	182,25	-
B	Ausências Legais	1,350%	27,06	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,38	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,21	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,60	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	216,5	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	77,59	-
Total		14,67%	294,09	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		294,09	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			294,09	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		62,36	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			93,68	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%	23,86	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%	32,01	irreajustável

C	Tributos - (RESUMO)	5,97%	256,11	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	127,42	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	128,70	-
Total			311,99	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9403		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.290,08	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.441,79	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		143,53	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		294,09	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		93,68	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			3.978,09	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		311,99	-
Valor Total por Empregado			4.290,08	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	Mariana		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 2.151,00		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20		
J	Categoria Profissional	Zelador de Edifício		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar		
Zelador 44 horas semanais	Posto de trabalho	1		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 2.151,00	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado		-	
Total		R\$ 2.151,00	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	179,17	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	64,74	-
Subtotal		11,34%	243,91	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	88,19	-
Total		15,440%	332,1	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	430,2	-
B	Salário Educação	2,50%	53,77	-
C	SAT	2,3706%	50,99	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	32,26	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,51	-
F	SEBRAE	0,60%	12,9	-
G	INCRA	0,20%	4,3	-
H	FGTS	8,00%	172,08	-
Total		36,17%	778,01	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	-	-	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.151,00	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			407,02	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		332,1	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		778,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		407,02	-
Total			1.517,13	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	10,53	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,64	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,87	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	41,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	15,05	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	82,16	-
Total		7,16%	153,97	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	195,52	-
B	Ausências Legais	1,350%	29,03	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,40	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,72	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	232,26	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	83,24	-
Total		14,67%	315,50	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		315,50	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			315,50	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		66,21	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			97,53	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%	25,41	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%	34,08	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	5,97%	272,66	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	135,65	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	137,01	-
Total			332,15	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9403		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.567,29	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.151,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.517,13	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		153,97	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		315,50	-

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,53	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.235,13	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	332,15	-
Valor Total por Empregado		4.567,28	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.474,05
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5162-20
J	Categoria Profissional			Cuidador em Saúde
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Cuidador em saúde - 40 horas semanais	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.340,05	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total		R\$ 1.340,05	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	111,62	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	40,33	-
Subtotal		11,34%	151,95	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	54,94	-
Total		15,440%	206,89	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	268	-
B	Salário Educação	2,50%	33,5	-
C	SAT	2,3706%	31,76	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	20,1	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	13,4	-
F	SEBRAE	0,60%	8,04	-
G	INCRA	0,20%	2,68	-
H	FGTS	8,00%	107,2	-
Total		36,17%	484,68	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	-	-	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.340,05	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT

E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			407,02	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		206,89	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		484,68	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		407,02	-
Total			1.098,59	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	6,56	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,40	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,41	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	25,99	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	9,38	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	51,18	-
Total		7,16%	95,92	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	121,81	-
B	Ausências Legais	1,350%	18,09	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,25	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,48	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,07	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	144,7	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	51,85	-
Total		14,67%	196,55	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		196,55	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			196,55	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,13	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			92,46	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%	16,94	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%	22,72	irreajustável

C	Tributos - (RESUMO)	5,97%	181,78	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	90,44	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	91,35	-
Total			221,45	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9403		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.045,01	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.340,05	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.098,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		95,92	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		196,55	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		92,46	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.823,56	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		221,45	-
Valor Total por Empregado			3.045,01	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 1.412,00
G	Salário mínimo vigente da categoria			R\$ 1.474,05
H	Data base da categoria			01.04.2023
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5162-20
J	Categoria Profissional			Cuidador em Saúde
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Cuidador em saúde - 40 horas semanais - noturno	Posto de trabalho			1
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.340,05	CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno	28,14	CCT	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	24,12	CCT	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	10,45	CCT	
Total		R\$ 1.402,76	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	116,84	-
B	Adicional de Férias	3,0100%	42,22	-
Subtotal		11,34%	159,06	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%	57,51	-
Total		15,440%	216,57	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	280,55	-
B	Salário Educação	2,50%	35,06	-
C	SAT	2,3706%	33,25	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
D	SESC ou SESI	1,50%	21,04	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,02	-
F	SEBRAE	0,60%	8,41	-
G	INCRA	0,20%	2,8	-
H	FGTS	8,00%	112,22	-
Total		36,17%	507,35	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	-	-	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.340,05	-	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	24,00	504,00	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	504,00	- 100,80	CCT

E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-	-	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral		3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
G	Outros (especificar)			-
Total			407,02	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		216,57	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		507,35	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		407,02	-
Total			1.130,94	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	6,87	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,42	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	2,52	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	27,21	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	9,81	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	53,58	-
Total		7,16%	100,41	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	127,51	-
B	Ausências Legais	1,350%	18,93	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,26	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	3,64	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,12	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	151,46	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	54,28	-
Total		14,67%	205,74	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		205,74	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			205,74	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		61,13	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			92,46	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%	17,59	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%	23,59	irreajustável

C	Tributos - (RESUMO)	5,97%	188,78	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	93,92	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	94,86	-
Total			229,96	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9403		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			3.162,27	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.402,76	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.130,94	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		100,41	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		205,74	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		92,46	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			2.932,30	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		229,96	-
Valor Total por Empregado			3.162,26	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.016632/2023-87		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico: 038/2023		
Licitação N.		038/2023		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	17/01/2024		
B	Município/UF	João monlevade		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001474/2023		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00		
G	Salário mínimo vigente da categoria	R\$ 2.151,00		
H	Data base da categoria	01.04.2023		
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5141-20		
J	Categoria Profissional	Zelador de Edifício		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
Zelador 44 horas semanais		Posto de trabalho		2
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 2.151,00	CCT
B	Adicional de Periculosidade (30%)			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
F	Prorrogação do Adicional Noturno			-
G	Hora extra feriado a 100%			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 2.151,00	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	179,17
B	Adicional de Férias		3,0100%	64,74
Subtotal			11,34%	243,91
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias		4,100%	88,19
Total			15,440%	332,1
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	430,2
B	Salário Educação		2,50%	53,77
C	SAT		2,3706%	50,99
D	SESC ou SESI		1,50%	32,26
E	SENAI - SENAC		1,00%	21,51
F	SEBRAE		0,60%	12,9
G	INCRA		0,20%	4,3
H	FGTS		8,00%	172,08
Total			36,17%	778,01
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,80	159,60
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		2.151,00	- 129,06
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		24,00	504,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		504,00	- 100,80
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		-	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral			3,82
G	Outros (especificar)			-
Total				437,56
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		332,1	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		778,01	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		437,56	-
Total			1.547,67	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%	10,53	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%	0,64	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%	3,87	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%	41,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%	15,05	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%	82,16	-
Total		7,16%	153,97	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,0900%	195,52	-
B	Ausências Legais	1,350%	29,03	-
C	Licença-Paternidade	0,0190%	0,40	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%	5,59	-
E	Afastamento Maternidade	0,080%	1,72	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%	232,26	-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%	83,24	-
Total		14,67%	315,50	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		315,50	-
4.2	Intraornada		0,00	-
Total			315,50	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		66,21	IPCA
B	Materiais		26,93	IPCA
C	Equipamentos		4,39	IPCA
D	Outros			IPCA
Total			97,53	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,94%	82,75	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%	43,48	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	380,34	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	141,74	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	238,61	-
Total			506,58	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.772,25	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.151,00	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.547,67	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		153,97	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		315,50	-

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	97,53	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		4.265,67	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	506,58	-
Valor Total por Empregado		4.772,25	-

Planilha de custos Almojarife (CBO 4141-05)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
7	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
8	Luva de segurança	luva segurança, material: vaqueta, tamanho: g, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa	peças	2	23,08	46,16	3,85
9	Capacete	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	peças	1	59,47	59,47	4,96
10	Botina de segurança	Botina segurança, material: couro, material sola: poliuretano (pu) bi-densidade, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante com estrutura injetada no cabedal, tamanho: sob medida	par	2	63,00	126,00	10,50
Total						874,61	72,88

0.60%
0.80%

Planilha de custos Auxiliar de Logística (CBO 4141-40)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
Total						748,3	62,36

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Auxiliar nos serviços de alimentação (CBO - 5135-05)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças de brim grosso – cor clara - branca (100% algodão)	peças	5	51,00	255,00	21,25
2	Camisa	Camisas manga curta em malha PV – cor clara – preferencialmente branca (83% e 17%).	peças	5	17,59	87,95	7,33
3	Camisa	Camisas manga longa em malha PV – cor clara – preferencialmente branca (83% e 17%).	peças	5	31,00	155,00	12,92
4	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peças	1	29,50	29,50	2,46
5	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
6	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
7	Calçado	Sapato segurança, material: eva, material sola: borracha vulcanizada antiderrapante, cor: branco, tamanho: sob medida	pares	2	61,31	122,62	10,22
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
9	Botas	Botas de PVC forrada na cor branca de cano alto	pares	2	42,71	85,42	7,12
10	Jaleco	Jaleco, material: tecido, tipo: longo, tipo manga: comprida, com elástico no punho, cor: branca, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, características adicionais: com botões.	peças	5	65,10	325,50	27,13
Total						1.114,47	92,87

0,60%
0,80%

Planilha de custos Carregador (CBO 7832-10)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peças	2	29,50	59,00	4,92
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
Total						777,8	64,82

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Contínuo (CBO 4122-05)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4 peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4 peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	1 peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	4 pares	4	7,95	31,80	2,65
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1 peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	2 pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2 peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2 peça	2	4,82	9,64	0,80
Total						740,35	61,70

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Encarregado (CBO 4101-05)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
Total						738,66	61,56

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Servente (adicional insalubridade de 40%) (CBO 5143-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	5	53,00	265,00	22,08
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	5	32,00	160,00	13,33
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peças	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	peças	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peça	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
9	Jaleco	Jaleco, material: tecido, tipo: longo, tipo manga: comprida, com elástico no punho, cor: branca, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, características adicionais: com botões.	peças	5	65,10	325,50	27,13
10	Protetor facial	Protetor facial, material: policarbonato, cor: transparente, características adicionais: tipo viseira, c, visor articulável, tipo fixação: carneria regulável	peças	2	16,35	32,70	2,73
11	Bota de segurança	Bota segurança, material: borracha vulcanizada, cor: preta, tipo cano: longo, características adicionais: sem forro, solado antiderrapante	peças	2	48,93	97,86	8,16
12	Boné	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	peças	2	32,00	64,00	5,33
Total						1353,36	112,78

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Servente (limpador de piscinas)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	5	53,00	265,00	22,08
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	5	32,00	160,00	13,33
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peças	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
7	Sapato	Botas de PVC forrada na cor branca de cano alto	pares	2	42,71	85,42	7,12
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: náilon flexível, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo Lente: policarbonato, cor lente: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: ajuste haste espátula, Proteção impacto e respingo	peças	2		-	-
9	Avental	Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança; manga: longa , tamanho: sob medida	peças	5	10,90	54,50	4,54
Total						858,26	71,52

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Servente/Limpador de veículos (CBO 5143-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
9	Avental	Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança, tamanho: sob medida	peças	2	10,90	21,80	1,82
10	Luva de segurança	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro	peças	2	19,33	38,66	3,22
11	Calçado	Bota segurança, material: pvc injetado, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: médio, tipo uso: proteção, características adicionais: impermeável, aplicação: uso geral, bota segurança, material: borracha, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, características adicionais: impermeável	pares	2	42,71	85,42	7,12
Total						894,18	74,52

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Servente/Trabalhador braçal (CBO 5143-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peças	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
9	Avental	Avental de soldador, material: raspa de couro, comprimento: 0,90 m, largura: 0,60 m, características adicionais: inteiriço, sem emendas, com fivelas e tiras ajuste	peças	2	32,00	64,00	5,33
10	Boné	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	peças	2	32,00	64,00	5,33
11	Capacete	Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular	peças	2	59,47	118,94	9,91
Total						995,24	82,94

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Trabalhador volante da agricultura (CBO 6220-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4 peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4 peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	1 peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	5 peças	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1 peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	2 peças	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2 peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2 peças	2	4,82	9,64	0,80
9	Jaleco	Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	2 peças	2	55,44	110,88	9,24
10	Boné	Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida	2 peças	2	14,01	28,02	2,34
11	Perneira	Perneira, material: tecido trevira, comprimento: 42 cm, aplicação: agricultura - corte cana, características adicionais: com 5 almas de aço	2 peças	2	22,73	45,46	3,79
12	Luva de segurança	Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro	2 peças	2	26,40	52,80	4,40
Total						985,46	82,12

0,60%
0,80%

Planilha de custos - Zelador de edifício (CBO 5141-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	53,00	212,00	17,67
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	peça	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	peças	1	4,09	4,09	0,34
6	Calçado	Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo	pares	2	52,66	105,32	8,78
7	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	peças	2	110,00	220,00	18,33
8	Luva de segurança	Luva segurança, material: vaqueta, tamanho: g, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa	peças	2	23,08	46,16	3,85
9	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	peças	2	4,82	9,64	0,80
Total						794,46	66,21

0,60%
0,80%

Planilha de custos - - Cuidador em saúde (CBO 5162-20)							
Item	Peça	Descrição	Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
1	Calça	Calça, material: 67% algodão/33% poliéster, modelo: feminino, quantidade bolsos: 4, sendo 2 frontais e 2 traseiros, tipo cós: com Elástico, tamanho: variado, características adicionais: com elástico na cintura e cordão, aplicação: uniforme	4 peças	4	45,00	180,00	15,00
2	Camisa	Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.	4 peças	4	32,00	128,00	10,67
3	Cintos	Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.	1 peças	1	29,50	29,50	2,46
4	Meias	Tipo algodão de cor branca.	5 pares	5	7,95	39,75	3,31
5	Crachás	Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.	1 peça	1	4,09	4,09	0,34
6	Óculos de segurança	Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta	2 peças	2	4,82	9,64	0,80
7	Calçado	Sapato segurança, material: eva, material sola: borracha vulcanizada antiderrapante, cor: branco, tamanho: sob medida	2 pares	2	61,31	122,62	10,22
8	Casaco	Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas	2 peças	2	110,00	220,00	18,33
Total						733,6	61,13

0,60%
0,80%

Planilha de custos equipamentos							
Descrição do Item	Quantidade	Valor Unitário - R\$	Valor Total - R\$	Valor residual de 20% - R\$	Valor a depreciar - R\$	Vida útil estimada (meses)	Custo mensal - R\$
Mangueira plastica, 3/4", unidade com 25 metros	2	153,50	307,00	61,40	245,60	60	4,09
Aspirador de fundo para piscina com escova	1	105,65	105,65	21,13	84,52	60	1,41
Relógio de Ponto - Relógio de Ponto Tipo Biométrico com mostrador digital.	8	1.389,00	11.112,00	2.222,40	8.889,60	60	148,16
			11.524,65	2.304,93	9.219,72		153,66
Total de empregados							35
Total por empregado							4,39

Planilha de custos Materiais e Epi				
Descrição do Item	Quantidade anual	Valor Unitário - R\$	Valor Total - R\$	Custo mesnal - R\$
Biotério/Centro de Ciência Animal (CCA) - Servente (adicional insalubridade de 40%)				
Avental PVC Forrado branco CA21075	84	R\$ 10,90	915,60	76,30
Luva de segurança Látex para limpeza CA13959 (par)	228	R\$ 3,28	747,84	62,32
Luva látex ranhurada de cano longo CA15100 (par)	192	R\$ 3,25	624,00	52,00
Luva pequena para procedimento não cirúrgico de látex isenta de pó (caixa com 100)	84	R\$ 21,05	1.768,20	147,35
Máscara descartável tripla com elástico (pct com 100 unid)	42	R\$ 14,42	605,64	50,47
Máscara PFF2 - V(S)	168	R\$ 1,60	268,80	22,40
Óculos de proteção	14	R\$ 3,95	55,30	4,61
Protetor auricular	8	R\$ 1,25	10,00	0,83
Coordenadoria de Acessibilidade e Integração (CAIN) - Cuidador em Saúde				
Luva para procedimento não cirúrgico, de latex, sem pó, ambidestra, descartável (caixa com 100)	10	R\$ 21,05	210,50	17,54
Máscara descartável tripla com elástico (pct com 100 unid)	10	R\$ 14,42	144,20	12,02
Avental Hospitalar (bata) em Oxford com amarração e ajustes lateral e bolso frontal	12	R\$ 17,40	208,80	17,40
Coordenadoria de Transportes (CTRAN) - Servente/Limpador de veículos				
Protetor auricular	4	R\$ 1,25	5,00	0,42
Coordenadoria de Materiais e Patrimônio (CMAP) - Carregador (Armazém)				
Cinta Lombar - Base do cinto em elástico e fechamento ajustável com velcro. Faixas laterais em elásticos duplos com fechamento ajustável em velcro. Dispositivos antiderrapantes dispostos adequadamente no dorso.	8	R\$ 83,71	669,68	55,81
Protetor auricular	16	R\$ 1,25	20,00	1,67
Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas (ICEA), Centro de Artes e Convenções (CAC) e PRECAM - Zelador				
Protetor auricular	8	1,25	10,00	0,83
Departamento de Artes Cênicas (DEART/IFAC) - Auxiliar de Logística				
Protetor auricular	4	1,25	5,00	0,42
Departamento de Alimentos (DEALI) - Auxiliar nos serviços de alimentação				
Aventais de PVC	4	R\$ 10,90	43,60	3,63
Luva látex descartável tipo cirúrgica (caixa com 100)	3	R\$ 23,99	71,97	6,00
Máscara descartável em EVA (100 unidades)	3	R\$ 14,42	43,26	3,61
Toucas descartáveis em TNT (pacote 100 unidades)	3	R\$ 9,90	29,70	2,48
Luvras para limpeza em pvc ou látex (par)	4	R\$ 3,28	13,12	1,09
Luvras de malha de aço (par)	2	R\$ 230,00	460,00	38,33
Óculos de proteção	1	R\$ 3,95	3,95	0,33
Protetor auricular	8	R\$ 1,25	10,00	0,83
Escola de Educação Física (EEF) - Servente (limpador de piscinas)				
Luva de segurança Látex para limpeza CA13959 (par)	12	R\$ 3,28	39,36	3,28

Máscara Aplicação: Filtragem Bacteriana 99%, Tamanho Regular, Tipo: Respirador, Características Adicionais: Classe Pff2(Poeiras,Fumos,Névoas Tóxicas), Tipo Fixação: Duplo Sistema De Tiras Elásticas, Formato: Em Concha, Dupla Camada	252	R\$ 1,43	360,36	30,03
Barrilha (Carbonato de sódio) kg	50	R\$ 13,88	694,00	57,83
Cloro (hipoclorito de cálcio) kg	50	R\$ 29,97	1.498,50	124,88
Limpa borda (litro)	10	R\$ 9,70	97,00	8,08
Sulfato de alumínio (kg)	30	R\$ 9,70	291,00	24,25
Algicida choque (litro)	10	R\$ 13,00	130,00	10,83
Kit teste para piscina - do tipo medidor de ph e cloro da agua, embalado em estojo com recipiente para analise da agua contendo 1 (um) frasco de reagente para ph e 1 (um) tubo de reagente para cloro	6	R\$ 29,01	174,06	14,51
Acidulante (reductor de PH e alcalinidade)	50	R\$ 12,50	625,00	52,08
Clarificante	50	R\$ 2,58	129,00	10,75
Cabo telescópico com peneira	2	R\$ 121,30	242,60	20,22
Escovão de piscina	2	R\$ 43,80	87,60	7,30
Total				942,72
Total de empregados				35
Total por empregado				26,93

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Pregão Eletrônico:		
Licitação N.				
Dia: ____/____/____ às ____:____ horas				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			17/01/2024
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2023
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG001474/2023
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			
G	Salário mínimo vigente da categoria			
H	Data base da categoria			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a contratar
Díárias	Díárias por viagem			16
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base		CCT	
B	Adicional de Periculosidade (30%)		-	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
F	Prorrogação do Adicional Noturno		-	
G	Hora extra feriado a 100%		-	
H	Descanso Semanal Remunerado	-	-	
Total			-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário			-
B	Adicional de Férias			-
Subtotal				
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			-
Total				-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS			-
B	Salário Educação			-
C	SAT			-
D	SESC ou SESI			-
E	SENAI - SENAC			-
F	SEBRAE			-
G	INCRA			-
H	FGTS			-
Total				-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte			Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)			
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação			
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)			
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)			
G	Díárias	29,11	29,11	IPCA - CUSTO DE MERCADO
Total			29,11	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	0	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	29,11	-	

Total			29,11	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)			-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			-
Total		0,00%	0,00	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias			-
B	Ausências Legais			-
C	Licença-Paternidade			-
D	Ausência por acidente de trabalho			-
E	Afastamento Maternidade			-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)				-
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente			-
Total		0,00%	0,00	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total				-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais			-
4.2	Intra jornada			-
Total				-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes			
B	Materiais			
C	Equipamentos e Materiais			
D	Epi			
Total				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%	0,17	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%	0,23	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%	2,55	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%	0,95	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	1,60	-
Total			2,95	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9203		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			32,07	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		-	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		29,11	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		-	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		-	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		-	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			29,11	-

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2,95	-
Valor Total por Empregado		32,06	-