

AO

MINISTERIO DA ECONOMIA

SUPERINTENDENCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO NO ESTADO DO PARÁ

EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020.

PROPOSTA COMERCIAL

Prezados Senhores,

Apresentamos a V. S^a, nossa proposta mais vantajosa para a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção predial, para o fornecimento, sob demanda de , de mão de obra profissional, com capacitação em instalações hidro sanitárias, pluviais, construção civil ,impermeabilização, pintura de superfícies internas , instalações elétricas prediais , equipamentos elétricos , adequação e ampliação, reparos , serviços de alvenaria , pintura , serralheria, marcenaria , soldagem , esquadrias, divisórias, vidraçaria , gesso , pequenos consertos em mobiliário, manutenção geral e complementar, a ser contratada por hora , incluindo o fornecimentos de peças , equipamentos e materiais necessários a execução de serviços e prestação de serviços preventivo e corretivo, com substituição de peças , inclusive compressor , nos aparelhos condicionadores de ar instalados na Sede da SRTB-PA e unidades descentralizadas, conforme condições , quantidades e exigências estabelecidas no Edital e Anexo.

3 - QUADRO-RESUMO DO VALOR DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço (A)	Valor Hora Proposto por Empregado (B)	Qtd. De Horas por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D = B x C)	Qtd. de Postos (E)	Valor Total dos Serviços e Postos (F = D x E)
Artífice	R\$ 23,65	360	R\$ 8.514,61	01	R\$ 8.514,61
Técnico de Refrigeração	R\$ 20,92	720	R\$ 15.058,80	01	R\$ 15.058,80
Eletricista	R\$ 25,70	720	R\$ 18.507,38	01	R\$ 18.507,38
Bombeiro Hidraulico	R\$ 20,74	720	R\$ 14.932,15	01	R\$ 14.932,15
Gesseiro	R\$ 20,74	360	R\$ 7.466,08	01	R\$ 7.466,07
Servente	R\$ 16,27	720	R\$ 11.717,27	01	R\$ 11.717,27
Serralheiro	R\$ 20,74	120	R\$ 2.488,69	01	R\$ 2.488,69
Marceneiro	R\$ 20,74	120	R\$ 2.488,69	01	R\$ 2.488,69
Pedreiro	R\$ 20,74	720	R\$ 14.932,15	01	R\$ 14.932,15
Pintor	R\$ 20,74	360	R\$ 7.466,08	01	R\$ 7.466,08
Vidraceiro	R\$ 20,74	120	R\$ 2.488,69	01	R\$ 2.488,69
Chaveiro	R\$ 20,74	60	R\$ 1.244,35	01	R\$ 1.244,35
VALOR DA CONTRATAÇÃO					R\$ 107.304,93

CONDIÇÕES COMERCIAIS

VALOR GLOBAL: R\$ 107.304,93 (CENTO E SETE MIL TREZENTOS E QUATRO REAIS E NOVENTA E TRÊS CENTAVOS)

Outrossim declaramos que:

- a) Temos conhecimento do local onde serão executados os serviços.
- b) Aceitamos todas as condições impostas pelo Edital e seus Anexos.
- c) Concordamos em manter a validade desta proposta por um período de 60 (SESSENTA) dias.
- d) Os equipamentos necessários para a execução dos serviços de que trata o objeto desta licitação estarão disponíveis e em perfeitas condições de uso quando da contratação. Até que o Contrato seja assinado, esta Proposta constituirá um compromisso de nossa parte, observadas as condições do Edital e seus anexos.
- e) Declaramos que o valor cotado acima inclui a prestação de todos os serviços do Edital e seus anexos do aludido pregão eletrônico nº 15/2020, bem como, engloba todos os tributos. Encargos sociais e trabalhistas e quaisquer outras despesas que incidam ou venha incidir sobre o objeto da licitação, bem como que possuem as condições necessárias para a execução dos serviços licitados definidos na Minuta do Contrato, Anexo II, do edital.

PRAZO DE EXECUÇÃO: 12 (Doze) meses.

DADOS BANCÁRIOS:

BRANCO AGÊNCIA Nº. 2046-0 CONTA CORRENTE Nº. 16241-8

DADOS DO REPRESENTANTE DA EMPRESA, QUE ASSINARÁ O TERMO DE CONTRATO

CONFORME CONTRATO SOCIAL: CESAR AUGUSTO FIGUEIREDO DE BRITO

NACIONALIDADE: BRASILEIRA ESTADO CIVIL: DIVORCIADO

PROFISSÃO: Diretor CPF:426.804.502-30 RG Nº 2141068 SSP/PA

Belém (PA), 01 de dezembro de 2020.


CESAR AUGUSTO FIGUEIREDO DE BRITO
RG Nº 2141068/SSP-PA
POLO COMERCIO DE REFRIGERAÇÃO
E REPRESENTAÇÃO LTDA.-ME
CNPJ 03.202.674/0001-67

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11	Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020	Dia / Hora: 01/12/2020 9H
--------------------------------------	--	---------------------------

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	01/12/2020
B	Município/UF	BELÉM / PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2020/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

	Tipo de Serviço:	MANUTENÇÃO PREDIAL
	Unidade de Medida:	UNID
	Quantidade a contratar:	1

1. MÓDULOS Mão de Obra

Mão de Obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra

1	Tipo de Serviço	MÃO DE OBRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 9143-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.831,23
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Artífice em Manutenção Geral
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01 de agosto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base.		R\$ 1.831,23
B	Adicional de Periculosidade.	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade.	0,00%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno.	0,00%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.	0,00%	R\$ 0,00
F	Outros (Especificar):	0,00%	R\$ 0,00
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.831,23

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 152,54
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 50,91
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS			R\$ 203,45

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.	%	Valor (R\$)
A	INSS.	20,00%	R\$ 406,94
B	Salário Educação.	2,50%	R\$ 50,87
C	SAT.	3,00%	R\$ 61,04
D	SESC ou SESI.	1,50%	R\$ 30,52
E	SENAI – SENAC.	1,00%	R\$ 20,35
F	SEBRAE.	0,60%	R\$ 12,21
G	INCRA.	0,20%	R\$ 4,07
H	FGTS.	8,00%	R\$ 162,77
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições			R\$ 748,77

Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 140,09
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - Convenção Coletiva do Trabalho	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 876,10
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 203,45	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 748,77	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 876,10	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			R\$ 1.828,32
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 7,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 36,62
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 35,60
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 13,10
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 36,62
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 130,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 17,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 25,45
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,37
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,55
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 43,95
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 43,95	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 43,95

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	5,00%	R\$ 91,56
B	Materiais de uso técnico e administrativo	5,00%	R\$ 91,56
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 91,56
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 91,56
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 366,24

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 306,60
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 333,49
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 363,30
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 1.003,39

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.831,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.828,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 130,25
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 43,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 366,24
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 4.199,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 1.003,39
Valor Total por Empregado		R\$ 5.203,38
Valor Horário por Empregado		R\$ 23,65

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7241-10		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Bombeiro Hidráulico		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO MABUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 5231-15		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Chaveiro		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 9511-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Eletricista		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		30,00%	R\$ 468,60	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.030,60	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 169,15	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 56,45	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 225,60	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 451,24	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 56,40	
C	SAT.		3,00%	R\$ 67,69	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 33,84	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 22,56	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 13,54	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 4,51	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 180,50	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 830,28	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 225,60	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 830,28	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.934,67
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 8,53
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 40,61
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 39,47
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 14,52
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 40,61
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 144,42
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 18,88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 28,23
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,61
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 48,74
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 48,74	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 48,74

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	5,00%	R\$ 101,53
B	Materiais de uso técnico e administrativo	5,00%	R\$ 101,53
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 101,53
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 101,53
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 406,12

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 333,21
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 362,43
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 394,83
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 1.090,48

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.030,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.934,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 144,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 48,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 406,12
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 4.564,55
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 1.090,48
Valor Total por Empregado		R\$ 5.655,03
Valor Horário por Empregado		R\$ 25,70

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7164-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Gesseiro		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7711-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Marceneiro		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
				Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.562,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
				Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS	R\$ 173,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
				Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 638,68
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11	Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020	Dia / Hora: 01/12/2020 9H
--------------------------------------	--	---------------------------

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	01/12/2020
B	Município/UF	BELÉM / PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2020/2021
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

	Tipo de Serviço:	MANUTENÇÃO PREDIAL
	Unidade de Medida:	UNID
	Quantidade a contratar:	1

1. MÓDULOS Mão de Obra

Mão de Obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra

1	Tipo de Serviço	MÃO DE OBRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.562,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Pedreiro
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)	01 de agosto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base.		R\$ 1.562,00
B	Adicional de Periculosidade.	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade.	0,00%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno.	0,00%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.	0,00%	R\$ 0,00
F	Outros (Especificar):	0,00%	R\$ 0,00
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.562,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 130,11
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 43,42
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS			R\$ 173,54

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.	%	Valor (R\$)
A	INSS.	20,00%	R\$ 347,11
B	Salário Educação.	2,50%	R\$ 43,39
C	SAT.	3,00%	R\$ 52,07
D	SESC ou SESI.	1,50%	R\$ 26,03
E	SENAI – SENAC.	1,00%	R\$ 17,36
F	SEBRAE.	0,60%	R\$ 10,41
G	INCRA.	0,20%	R\$ 3,47
H	FGTS.	8,00%	R\$ 138,84
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições			R\$ 638,68

Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7233-30		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Pintor		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7244-40		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Serralheiro		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				36,80%	
				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7170-20		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.130,51		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Servente		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.130,51	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.130,51	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 94,17	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 31,43	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 125,60	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 251,22	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 31,40	
C	SAT.		3,00%	R\$ 37,68	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 18,84	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 12,56	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 7,54	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 2,51	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 100,49	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				R\$ 462,24	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 147,09
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 883,11
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 125,60	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 462,24	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 883,11	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.470,95
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 4,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,38
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 22,61
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 21,98
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 8,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 22,61
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 80,42
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 10,51
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 15,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,34
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 27,13
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 27,13	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 27,13

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	3,00%	R\$ 33,92
B	Materiais de uso técnico e administrativo	3,00%	R\$ 33,92
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 56,53
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 56,53
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 180,90

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 210,96
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 229,46
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 249,98
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 690,40

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.130,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.470,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 80,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 27,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 180,90
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 2.889,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 690,40
Valor Total por Empregado		R\$ 3.580,31
Valor Horário por Empregado		R\$ 16,27

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7257-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico de Refrigeração		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				36,80%	
				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	5,00%	R\$ 78,10
B	Materiais de uso técnico e administrativo	5,00%	R\$ 78,10
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 312,40

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 271,12
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 294,90
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 321,26
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 887,28

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 312,40
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.714,01
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 887,28
Valor Total por Empregado		R\$ 4.601,30
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,92

Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo: 13620.100545/2020-11		Licitação PREGÃO ELETRÔNICO Nº 15/2020		Dia / Hora: 01/12/2020 9H	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data da Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			01/12/2020	
B	Município/UF			BELÉM / PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:			2020/2021	
D	Número de meses de execução contratual:			12 meses	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS					
	Tipo de Serviço:		MANUTENÇÃO PREDIAL		
	Unidade de Medida:		UNID		
	Quantidade a contratar:		1		
1. MÓDULOS Mão de Obra					
Mão de Obra vinculada à execução contratual					
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra					
1	Tipo de Serviço		MÃO DE OBRA		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO 7163-05		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.562,00		
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vidraceiro		
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		01 de agosto		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base.			R\$ 1.562,00	
B	Adicional de Periculosidade.		0,00%	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade.		0,00%	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno.		0,00%	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida.		0,00%	R\$ 0,00	
F	Outros (Especificar):		0,00%	R\$ 0,00	
Módulo 1 - TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.562,00	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 130,11	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 43,42	
Sub Módulo 2.1 - TOTAL DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E AD. FÉRIAS				R\$ 173,54	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições.		%	Valor (R\$)	
A	INSS.		20,00%	R\$ 347,11	
B	Salário Educação.		2,50%	R\$ 43,39	
C	SAT.		3,00%	R\$ 52,07	
D	SESC ou SESI.		1,50%	R\$ 26,03	
E	SENAI – SENAC.		1,00%	R\$ 17,36	
F	SEBRAE.		0,60%	R\$ 10,41	
G	INCRA.		0,20%	R\$ 3,47	
H	FGTS.		8,00%	R\$ 138,84	
Submódulo 2.2 - TOTAL DO GPS, FGTS e Outras Contribuições				36,80%	
				R\$ 638,68	
Nota 1: Os percentuais dos encargos sociais, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.					

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Dados	Valor (R\$)
A	Transporte: (Base de cálculo 22 dias) - 2 passagens/dia - R\$ 3,60/passagem	2 x 22	R\$ 142,78
B	Auxílio-Refeição / Alimentação: Base de cálculo - CCT SINDUSCON X STICMBA 2020/1021	344,28	R\$ 340,84
C	Assistência Médica e Familiar: Até 150,00 / mês	1	R\$ 150,00
D	Outros (especificar)		R\$ 245,18
D.1	Exames médicos: Admissão e Periódico ou Rescisão:	2	R\$ 71,57
D.2	Seguro de Vida. (CCT 25.000,00 em grupo)	1	R\$ 173,61
Submódulo 2.3 - TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 878,79
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventual pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão de benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.			
Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS.	Valor (R\$)	
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias.	R\$ 173,54	
2.2	GPS, FGTS e outras Contribuições.	R\$ 638,68	
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 878,79	
Módulo 2 – TOTAL ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.691,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Acórdão TCU 6.771/2009)	0,420%	R\$ 6,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado: "A" x 8%	8,000%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado.	2,000%	R\$ 31,24
D	Aviso Prévio Trabalhado.	1,944%	R\$ 30,37
E	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,800%	R\$ 11,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,000%	R\$ 31,24
Módulo 3 - TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 111,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Conforme item 89 do Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário)			
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias.	0,93%	R\$ 14,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais.	1,39%	R\$ 21,71
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade.	0,02%	R\$ 0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho.	0,03%	R\$ 0,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade.	0,03%	R\$ 0,47
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.1 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
Sub Módulo 4.2 TOTAL DA INTRAJORNADA			R\$ 0,00
Nota 1: A jornada diária prevê concessão para repouso ou alimentação			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 37,49	
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00	
Módulo 4 - TOTAL DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			R\$ 37,49

Módulo 5 - insumos Diversos			
5	INSUMOS DIVERSOS	%	Valor (R\$)
A	Uniformes (EPI: bota, óculos, auricular, luvas, capacete, etc)	4,00%	R\$ 62,48
B	Materiais de uso técnico e administrativo	4,00%	R\$ 62,48
C	Equipamentos (para instalação, montagem e ferramentas perecíveis)	5,00%	R\$ 78,10
D	Outros (Especificar) Sistema de comunicação e informática	5,00%	R\$ 78,10
Módulo 5 - TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			R\$ 281,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (A.1 + A.2 + A.3 + A.4 + A.5)	7,30%	R\$ 268,84
A.1	Administração Central	4,00%	
A.2	Seguros	0,35%	
A.3	Riscos	1,27%	
A.4	Garantia	0,45%	
A.5	Despesas Financeiras	1,23%	
B	Lucro	7,40%	R\$ 292,42
C	Tributos (C.1.1 + C.1.2 + C.1.3 + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 318,56
C.1.1	Tributos Federais – PIS	0,65%	
C.1.2	Tributos Federais – COFINS	3,00%	
C.2	Tributos Estaduais	0,00%	
C.3	Tributos Municipais – ISSQN	5,00%	
Módulo 6 – BDI MENSAL			R\$ 879,82

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a Tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2 - QUADRO – RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.562,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários.	R\$ 1.691,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 37,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 281,16
SUB TOTAL (A + B + C + D + E)		R\$ 3.682,77
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro.	R\$ 879,82
Valor Total por Empregado		R\$ 4.562,59
Valor Horário por Empregado		R\$ 20,74