

PROPOSTA REEQUILÍBRIO CONTRATUAL 2020

À
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO - UFOP
DIRETORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - DOF
COORDENADORIA DE SUPRIMENTOS - CSU

REF.: CONTRATO Nº 042/2017
CONTRATADA: SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA - CNPJ: 11.406.610/0001-06
VIGÊNCIA CONTRATUAL: 03/05/2020 a 02/05/2021

OBJETO: Prestação de serviços de recepcionistas, em atendimento às demandas dos setores administrativos e unidades acadêmicas dos campi de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade da Universidade Federal de Ouro Preto - UFOP

Período - 01/07/2020 a 26/08/2020

Categoria Profissional	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de postos	Valor Total Mensal	Valor Total Global
	A	B	C = A x B	D	E = C x D	F = E x 12 meses
Recepcionista OP - 40H	4.133,94	1	4.133,94	44	181.893,27	2.182.719,24
Recepcionista OP - 40H Insalubridade	4.543,11	1	4.543,11	1	4.543,11	54.517,34
Recepcionista OP - 44H	4.499,60	1	4.499,60	6	26.997,62	323.971,46
Recepcionista OP - 12x36H	4.403,06	2	8.806,11	1	8.806,11	105.673,34
Recepcionista Mariana - 40H	4.008,27	1	4.008,27	8	32.066,15	384.793,81
Recepcionista JM - 40H	4.472,71	1	4.472,71	2	8.945,42	107.345,00
Encarregado - 40H	3.700,51	1	3.700,51	1	3.700,51	44.406,17
Operador de Projetor - 12x36H	4.403,06	2	8.806,11	1	8.806,11	105.673,34
Recepcionista 40 Hs - aditivo 046-2019	4.188,94	1	4.188,94	2	8.377,88	100.534,61
Total	--	--	--	66	284.136,19	3.409.634,30

Valores expressos em reais

Após o reajuste dos valores contratados, os quais apresentamos devidamente fundamentados, o valor total mensal do presente Contrato é de **R\$ 284.136,19 (Duzentos e oitenta e quatro mil, cento e trinta e seis reais e dezoito centavo).**

Período - 27/08/2020 a 31/12/2020

Categoria Profissional	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de postos	Valor Total Mensal	Valor Total Global
	A	B	C = A x B	D	E = C x D	F = E x 12 meses
Recepcionista OP - 40H	4.133,94	1	4.133,94	44	181.893,27	2.182.719,24
Recepcionista OP - 40H Insalubridade	4.543,11	1	4.543,11	1	4.543,11	54.517,34
Recepcionista OP - 44H	4.499,60	1	4.499,60	6	26.997,62	323.971,46
Recepcionista OP - 12x36H	4.403,06	2	8.806,11	1	8.806,11	105.673,34
Recepcionista Mariana - 40H	4.008,27	1	4.008,27	8	32.066,15	384.793,81
Recepcionista JM - 40H	4.472,71	1	4.472,71	2	8.945,42	107.345,00
Encarregado - 40H	3.700,51	1	3.700,51	1	3.700,51	44.406,17
Operador de Projetor - 12x36H	4.403,06	2	8.806,11	1	8.806,11	105.673,34
Recepcionista 40 Hs - aditivo 046-2019	4.133,94	1	4.133,94	2	8.267,88	99.214,51
Total	--	--	--	66	284.026,18	3.408.314,21

Valores expressos em reais

Após o reajuste dos valores contratados, os quais apresentamos devidamente fundamentados, o valor total mensal do presente Contrato é de **R\$ 284.026,18 (Duzentos e oitenta e quatro mil, vinte e seis reais e dezoito centavo).**

Declaramos que no preço cotado estão inclusos todos os custos ordinários diretos e indiretos decorrentes da execução do objeto do Contrato nº 042/2017, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, seguros, taxas e contribuições, frete, e outros necessários ao cumprimento integral do objeto licitado. A omissão de qualquer despesa necessária à perfeita execução dos serviços deverá ser interpretada como não existente ou já inclusa no preço proposto.

Dados da Empresa:

Razão Social: SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA

CNPJ (MF) nº: 11.406.610/0001-06

Inscrição Estadual: Isento

Inscrição Municipal: 02510800013

Endereço: Rua Estácio de Sá, n.º 10 - Sala 21 - Bairro Gutierrez - Belo Horizonte / MG - CEP: 30.441-042

E-mail: propostas@sindiconservicos.com.br

Telefone: (31) 3789-1857

Fax: (31) 3789-1861

Cidade: Belo Horizonte

UF: MG

Banco: Banco Bradesco

Agência: 2638-7

Conta Corrente: 14.646-3

Belo Horizonte, 15 de julho de 2020

SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA
CARLOS MOTA BERTO
SÓCIO

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	44
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.686,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.686,50
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.686,50
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	46,21
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	466,02
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	337,30
B	SESI ou SESC	1,50%	25,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,86
D	INCRA	0,20%	3,37
E	Salário Educação	2,50%	42,16
F	FGTS	8,00%	134,92
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	42,84
H	SEBRAE	0,60%	10,12
TOTAL		36,34%	612,87
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	140,54
Subtotal		8,33%	140,54
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	51,07
TOTAL		11,36%	191,61
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,01
TOTAL		0,45%	7,56
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	58,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	11,81
TOTAL		4,15%	69,97
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	204,07
B	Ausência por doença	1,66%	27,92
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,62
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,55
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	237,51
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	86,31

TOTAL	19,20%	323,82
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	612,87
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	191,61
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,56
4.4	Custo de rescisão	4,15%	69,97
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	323,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.205,84
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	121,05
B	Lucro	5,50%	196,87
C	Tributos	8,65%	357,59
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	26,87
	C1-B (COFINS)	3,00%	124,02
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	206,70
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	675,50
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.686,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		466,02
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.205,84
Subtotal (A + B +C+ D)			3.458,44
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		675,50
Valor total por empregado			4.133,94
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.133,94

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.686,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.686,50
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade - R\$ 998,00 (Salário Mínimo Vigente) x 20%	199,60
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.886,10
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	46,21
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	466,02
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	377,22
B	SESI ou SESC	1,50%	28,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,86
D	INCRA	0,20%	3,77
E	Salário Educação	2,50%	47,15
F	FGTS	8,00%	150,89
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	47,91
H	SEBRAE	0,60%	11,32
TOTAL		36,34%	685,41
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	157,17
Subtotal		8,33%	157,17
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	57,12
TOTAL		11,36%	214,29
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,25
TOTAL		0,45%	8,45
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	64,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,20
TOTAL		4,15%	78,25
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	228,22
B	Ausência por doença	1,66%	31,23
C	Licença paternidade	0,02%	0,39
D	Ausências legais	0,27%	5,17
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,61
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	265,62
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	96,53

TOTAL	19,20%	362,14
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	685,41
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	214,29
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,45
4.4	Custo de rescisão	4,15%	78,25
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	362,14
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.348,55
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	133,03
B	Lucro	5,50%	216,36
C	Tributos	8,65%	392,98
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,53
	C1-B (COFINS)	3,00%	136,29
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	227,16
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	742,36
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.886,10
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		466,02
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.348,55
Subtotal (A + B +C+ D)			3.800,75
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		742,36
Valor total por empregado			4.543,11
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.543,11

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2018
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	#REF!
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	#REF!
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	#REF!
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	#REF!
B	Adicional de periculosidade - R\$ 1.499,68 (Salário Base) x 30%	#REF!
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	#REF!
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 2,70) - 6% do salário base	#REF!
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 19,90) - 20% do valor fornecido	#REF!
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	#REF!
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	#REF!
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	#REF!
B	SESI ou SESC	1,50%	#REF!
C	SENAI ou SENAC	1,00%	#REF!
D	INCRA	0,20%	#REF!
E	Salário Educação	2,50%	#REF!
F	FGTS	8,00%	#REF!
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 2% (Serviços combinados de escritório e apoio administrativo - código 8211-3/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999).	2,54%	#REF!
	FAP – 1,000 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	#REF!
TOTAL		36,34%	#REF!
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	#REF!
Subtotal		8,33%	#REF!
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	#REF!
TOTAL		11,36%	#REF!
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	#REF!
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	#REF!
TOTAL		0,45%	#REF!
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	#REF!
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	#REF!
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	#REF!
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	#REF!
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	#REF!
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	#REF!
TOTAL		4,15%	#REF!
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	#REF!
B	Ausência por doença	1,66%	#REF!
C	Licença paternidade	0,02%	#REF!
D	Ausências legais	0,27%	#REF!
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	#REF!
F	Outros (especificar)	0,00%	#REF!
Subtotal		14,08%	#REF!
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	#REF!

TOTAL	19,20%	#REF!
-------	--------	-------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	#REF!
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	#REF!
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	#REF!
4.4	Custo de rescisão	4,15%	#REF!
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	#REF!
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	#REF!
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	#REF!
B	Lucro	5,50%	#REF!
C	Tributos	8,65%	#REF!
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	#REF!
	C1-B (COFINS)	3,00%	#REF!
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	#REF!
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	#REF!
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		#REF!
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		#REF!
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		#REF!
Subtotal (A + B +C+ D)			#REF!
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		#REF!
Valor total por empregado			#REF!
Quantidade de empregado por posto			-
Valor por posto			#REF!

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 44 horas semanais	6
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.855,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.855,15
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.855,15
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (26 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	62,89
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	482,70
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	371,03
B	SESI ou SESC	1,50%	27,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,55
D	INCRA	0,20%	3,71
E	Salário Educação	2,50%	46,38
F	FGTS	8,00%	148,41
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	47,12
H	SEBRAE	0,60%	11,13
TOTAL		36,34%	674,16
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	154,60
Subtotal		8,33%	154,60
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	56,18
TOTAL		11,36%	210,78
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,10
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,22
TOTAL		0,45%	8,32
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	63,82
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,99
TOTAL		4,15%	76,97
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	224,47
B	Ausência por doença	1,66%	30,71
C	Licença paternidade	0,02%	0,39
D	Ausências legais	0,27%	5,08
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,60
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	261,26
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	94,94

TOTAL	19,20%	356,20
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	674,16
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	210,78
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,32
4.4	Custo de rescisão	4,15%	76,97
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	356,20
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.326,42
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	131,75
B	Lucro	5,50%	214,29
C	Tributos	8,65%	389,22
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,25
	C1-B (COFINS)	3,00%	134,99
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	224,98
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	735,25
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.855,15
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		482,70
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.326,42
Subtotal (A + B +C+ D)			3.764,35
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		735,25
Valor total por empregado			4.499,60
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.499,60

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.855,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.855,15
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 220 horas x 20% adicional x 16 horas noturnas mês)	26,98
E	Hora noturna adicional (Salário Base ÷ 220 horas x (60min ÷ 52,5 min) + 20% adicional	23,13
F	Adicional de hora extra (Súmula n° 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.905,26
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	276,86
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	315,98
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	381,05
B	SESI ou SESC	1,50%	28,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,05
D	INCRA	0,20%	3,81
E	Salário Educação	2,50%	47,63
F	FGTS	8,00%	152,42
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	48,39
H	SEBRAE	0,60%	11,43
TOTAL		36,34%	692,37
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	158,77
Subtotal		8,33%	158,77
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	57,70
TOTAL		11,36%	216,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,26
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,28
TOTAL		0,45%	8,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	65,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,34
TOTAL		4,15%	79,05
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	230,54
B	Ausência por doença	1,66%	31,54
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,22
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	268,32
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	97,51

TOTAL	19,20%	365,82
--------------	---------------	---------------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	692,37
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	216,47
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,54
4.4	Custo de rescisão	4,15%	79,05
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	365,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.362,25
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	128,93
B	Lucro	5,50%	209,69
C	Tributos	8,65%	380,86
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	28,62
	C1-B (COFINS)	3,00%	132,09
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	220,15
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	719,48
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.905,26
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		315,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.362,25
Subtotal (A + B +C+ D)			3.683,58
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		719,48
Valor total por empregado			4.403,06
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			8.806,11

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Mariana/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	8
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.686,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.686,50
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.686,50
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 2,70) - 6% do salário base	30,81
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	450,62
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	337,30
B	SESI ou SESC	1,50%	25,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,86
D	INCRA	0,20%	3,37
E	Salário Educação	2,50%	42,16
F	FGTS	8,00%	134,92
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	42,84
H	SEBRAE	0,60%	10,12
TOTAL		36,34%	612,87
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	140,54
Subtotal		8,33%	140,54
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	51,07
TOTAL		11,36%	191,61
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,01
TOTAL		0,45%	7,56
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	58,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	11,81
TOTAL		4,15%	69,97
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	204,07
B	Ausência por doença	1,66%	27,92
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,62
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,55
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	237,51
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	86,31

TOTAL	19,20%	323,82
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	612,87
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	191,61
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,56
4.4	Custo de rescisão	4,15%	69,97
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	323,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.205,84
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	120,51
B	Lucro	5,00%	178,18
C	Tributos	6,65%	266,55
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	26,05
	C1-B (COFINS)	3,00%	120,25
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	3,00%	120,25
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,15%	565,23
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.686,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		450,62
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.205,84
Subtotal (A + B +C+ D)			3.443,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		565,23
Valor total por empregado			4.008,27
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.008,27

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	João Monlevade/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.833,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.833,52
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.833,52
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,70) - 6% do salário base	61,59
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	481,40
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	366,70
B	SESI ou SESC	1,50%	27,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,34
D	INCRA	0,20%	3,67
E	Salário Educação	2,50%	45,84
F	FGTS	8,00%	146,68
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	46,57
H	SEBRAE	0,60%	11,00
TOTAL		36,34%	666,30
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	152,79
Subtotal		8,33%	152,79
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	55,53
TOTAL		11,36%	208,32
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,03
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,19
TOTAL		0,45%	8,22
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	63,07
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,83
TOTAL		4,15%	76,07
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	221,86
B	Ausência por doença	1,66%	30,35
C	Licença paternidade	0,02%	0,38
D	Ausências legais	0,27%	5,02
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,60
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	258,21
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	93,83

TOTAL	19,20%	352,05
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	666,30
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	208,32
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,22
4.4	Custo de rescisão	4,15%	76,07
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	352,05
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.310,96
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	130,41
B	Lucro	5,95%	229,45
C	Tributos	8,65%	386,89
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,07
	C1-B (COFINS)	3,00%	134,18
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	223,64
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		18,10%	746,75
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.833,52
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		481,40
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.310,96
Subtotal (A + B +C+ D)			3.725,96
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		746,75
Valor total por empregado			4.472,71
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.472,71

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Encarregado - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.467,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.467,40
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.467,40
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	59,36
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	479,16
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	293,48
B	SESI ou SESC	1,50%	22,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	14,67
D	INCRA	0,20%	2,93
E	Salário Educação	2,50%	36,69
F	FGTS	8,00%	117,39
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	37,27
H	SEBRAE	0,60%	8,80
TOTAL		36,34%	533,25
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	122,28
Subtotal		8,33%	122,28
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	44,44
TOTAL		11,36%	166,72
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	4,82
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	1,75
TOTAL		0,45%	6,58
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	50,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	10,27
TOTAL		4,15%	60,88
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	177,56
B	Ausência por doença	1,66%	24,29
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,27%	4,02
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,48
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	206,65
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	75,10

TOTAL	19,20%	281,75
--------------	---------------	---------------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	533,25
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	166,72
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	6,58
4.4	Custo de rescisão	4,15%	60,88
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	281,75
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.049,19
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	108,35
B	Lucro	5,50%	176,23
C	Tributos	8,65%	320,09
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	24,05
	C1-B (COFINS)	3,00%	111,02
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	185,03
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	604,68
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.467,40
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		479,16
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.049,19
Subtotal (A + B +C+ D)			3.095,84
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		604,68
Valor total por empregado			3.700,51
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			3.700,51

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Operador de Projetor	Posto de trabalho de Op. de Projetor de Cinema - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Projetor Cinematográfico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.855,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Projetor Cinematográfico
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.855,15
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 220 horas x 20% adicional x 16 horas noturnas mês)	26,98
E	Hora noturna adicional (Salário Base ÷ 220 horas x (60min ÷ 52,5 min) + 20% adicional	23,13
F	Adicional de hora extra (Súmula nº 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.905,26
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	276,86
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	315,98
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	381,05
B	SESI ou SESC	1,50%	28,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,05
D	INCRA	0,20%	3,81
E	Salário Educação	2,50%	47,63
F	FGTS	8,00%	152,42
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	48,39
H	SEBRAE	0,60%	11,43
TOTAL		36,34%	692,37
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	158,77
Subtotal		8,33%	158,77
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	57,70
TOTAL		11,36%	216,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,26
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,28
TOTAL		0,45%	8,54
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	65,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,34
TOTAL		4,15%	79,05
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	230,54
B	Ausência por doença	1,66%	31,54
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,22
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	268,32
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	97,51

TOTAL	19,20%	365,82
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	692,37
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	216,47
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,54
4.4	Custo de rescisão	4,15%	79,05
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	365,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.362,25
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	128,93
B	Lucro	5,50%	209,69
C	Tributos	8,65%	380,86
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	28,62
	C1-B (COFINS)	3,00%	132,09
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	220,15
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	719,48
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.905,26
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		315,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.362,25
Subtotal (A + B +C+ D)			3.683,58
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		719,48
Valor total por empregado			4.403,06
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			8.806,11

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais Aditivo	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.686,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.686,50
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.686,50
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	46,21
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	466,02
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	337,30
B	SESI ou SESC	1,50%	25,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,86
D	INCRA	0,20%	3,37
E	Salário Educação	2,50%	42,16
F	FGTS	8,00%	134,92
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	42,84
H	SEBRAE	0,60%	10,12
TOTAL		36,34%	612,87
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	140,54
Subtotal		8,33%	140,54
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	51,07
TOTAL		11,36%	191,61
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,01
TOTAL		0,45%	7,56
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	-
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	4,30%	72,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,95%	16,02
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,92%	15,47
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	11,81
TOTAL		6,88%	115,99
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	204,07
B	Ausência por doença	1,66%	27,92
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,62
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,55
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	237,51
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	86,31

TOTAL	19,20%	323,82
--------------	---------------	---------------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	612,87
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	191,61
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,56
4.4	Custo de rescisão	6,88%	115,99
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	323,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		74,23%	1.251,85
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	122,66
B	Lucro	5,50%	199,49
C	Tributos	8,65%	362,34
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	27,23
	C1-B (COFINS)	3,00%	125,67
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	209,45
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	684,49
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.686,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		466,02
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.251,85
Subtotal (A + B +C+ D)			3.504,45
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		684,49
Valor total por empregado			4.188,94
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.188,94

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/02/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida) (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais Aditivo	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.686,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.686,50
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.686,50
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	46,21
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	380,69
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	35,62
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,50
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	466,02
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,74
E	Outros (especificar)	-

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,08
---------------------------	--------

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	337,30
B	SESI ou SESC	1,50%	25,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,86
D	INCRA	0,20%	3,37
E	Salário Educação	2,50%	42,16
F	FGTS	8,00%	134,92
G	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial	2,54%	42,84
H	SEBRAE	0,60%	10,12
TOTAL		36,34%	612,87
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	140,54
Subtotal		8,33%	140,54
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,03%	51,07
TOTAL		11,36%	191,61
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,01
TOTAL		0,45%	7,56
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,14
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	58,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	11,81
TOTAL		4,15%	69,97
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	204,07
B	Ausência por doença	1,66%	27,92
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,62
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,55
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	237,51
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,12%	86,31

TOTAL	19,20%	323,82
-------	--------	--------

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,34%	612,87
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,36%	191,61
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,56
4.4	Custo de rescisão	4,15%	69,97
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,20%	323,82
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,50%	1.205,84
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	121,05
B	Lucro	5,50%	196,87
C	Tributos	8,65%	357,59
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	26,87
	C1-B (COFINS)	3,00%	124,02
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	206,70
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	675,50
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.686,50
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		466,02
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.205,84
Subtotal (A + B +C+ D)			3.458,44
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		675,50
Valor total por empregado			4.133,94
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.133,94

QUADRO DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	LOCALIDADE	INSALUBRIDADE	PERICULOSIDADE	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	SINDICATO VINCULADO À CATEGORIA	CONVENÇÃO COLETIVA	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA 2019	REAJUSTE CCT 2020	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA 2020	SALÁRIO PROPORCIONAL	VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE 01/01/20 A 31/01/20	PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - PAF	SEGURO DE VIDA
Recepcionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	44	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000919/2020	1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	21,63	3,35	35,62	3,50
Recepcionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	20%	-	1			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	21,63	3,35	35,62	
Recepcionista	44 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	6			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	21,63	3,35	35,62	
Recepcionista	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	2			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	21,63	3,35	35,62	
Recepcionista	40 Horas	Mariana/MG	-	-	8			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	21,63	3,00	35,62	
Recepcionista	40 Horas	João Monlevade/MG	-	-	2	Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade (SINEEACTH/JMDE)	MG000748/2020	1.930,39	4,48%	2.016,87	1.833,52	21,63	3,90	35,62	3,50
Encarregado	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	1	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000919/2020	1.544,93	4,48%	1.614,14	1.467,40	21,63	3,35	35,62	3,50
Operador de Projetor Cinematográfico	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	2			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	21,63	3,35	35,62	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DOS ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

4.1	Encargos Previdenciários, FGTS, e outras contribuições	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	-	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	-	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	-	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF. Temporária - código 78.20-5/00
G	Seguro Acidente do Trabalho	2,54%	RAT x FAP = 3,00 x 0,8451 = 2,54%	FAP – 0,8451 (Conforme comprovante FAP WEM, anexo à documentação de habilitação).
H	SEBRAE	0,60%	-	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,34%		

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII).
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,03%	$0,36340 \times 0,083333 = 3,03\%$	Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%; 13º Salário =
TOTAL		11,36%		

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Afastamento Maternidade	0,33%	$[(120/365) \times 0,01]$	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 211); CLT (Art. 392);
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,12%	$0,36340 \times 0,00333 = 0,12\%$	Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%;
TOTAL		0,45%		

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso prévio indenizado	0,008%	$\{[0,01 \times (1/12)] \times 100\} \times 10\% = 0,08\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
B	Incidência de FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,001%	$0,08 \times 0,08 \times 10\% = 0,01\%$	FGTS = 8%; Aviso Prévio
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	$(0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + 1/12 + 1/12 + 1/3 \times 1/12)) = 3,44\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS conforme Lei Nº 13.932/2019
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	$7/30/12 = 1,94\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
E	Incidência dos encargos do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	$0,08 \times 0,0194 = 0,16\%$	FGTS = 8%;
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	$0,36340 \times 0,0194 = 0,70\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º).
TOTAL		4,15%		

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Férias e adicional de férias	12,10%	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausência por doença	1,66%	$\{[(5,96/30)/12] \times 100\} = 1,66\%$	Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.
C	Licença Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausências legais	0,27%	$[(1/365) \times 100] = 0,27\%$	Art. 473 da CLT.
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$\{[(15/30)/12] \times 0,0078\} \times 100 = 0,03\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		14,08%		
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,12%	$0,36340 \times 0,1408 = 5,12\%$	Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%;
TOTAL		19,20%		

71,50%

TRIBUTOS	
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
3,65%	

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTOS COM UNIFORMES

Categoria	Gênero	Descrição	Quantidade Semestral	Custo Unitário	Valor total
RECEPCIONISTA	FEMININO	Tailleur: Blazer tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça comprida	2	120,00	240,00
		Blusa social, manga curta com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	35,00	70,00
		Sapato fechado em couro, tipo social	2	33,00	66,00
		Lenço de pescoço	2	15,00	30,00
		Meias	2	4,50	9,00
		Gravata	2	10,00	20,00
	MASCULINO	Terno: Paletó tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça social	2	150,00	300,00
		Camisa social, manga comprida, com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	35,00	70,00
		Cinto	2	15,00	30,00
		Calçado em couro, tipo social	2	33,00	66,00
		Gravata	2	10,00	20,00
		Meias	2	4,50	9,00
VALOR SEMESTRAL MÉDIO					465,00
VALOR MENSAL MÉDIO					77,50

Memória de Cálculo de Custo de Equipamentos - Controle de ponto			
Item	Vr. Unitário	Quant. Mínima Estimada	Total
Relógio de ponto	1.835,00	9	16.515,00
Quantidade de funcionários			63
Custo anual por funcionário			262,14
Custo mensal por funcionário			21,85
LOCAIS ONDE SERÃO INSTALADOS OS EQUIPAMENTOS			
Cidade	Quantidade	Local	
Ouro Preto	6	Escola de Minas - Centro Histórico	
		Reitoria - Centro Histórico	
		Escola de Farmácia - Centro Histórico	
		Instituto de Ciências Exatas e Biológicas - ICEB Campus Morro do Cruzeiro	
		Portaria principal - Campus Morro do Cruzeiro	
		Escola de Minas - Campus Morro do Cruzeiro	
Mariana	2	Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA	
		Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS	
João Monlevade	1	Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA	