

	QUADRO-RESUMO				CCT FEV 23			IPCA 10/05/2023			CCT JAN 24			CCT FEV 24		
					RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE		
					MA	SEEAC	01/02/2023	MA	SEEAC	01/02/2023	MA	SEEAC	01/01/2024	MA	SEEAC	01/02/2024
					MB	IPCA	10/05/2022	MB	IPCA	10/05/2023	MB	IPCA	10/05/2023	MB	IPCA	10/05/2023
					REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO	
ITEM	FUNÇÃO	CBO	CH-M	JORNADA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA
1	OFFICE-BOY	4122-05	200	SEG-SEX	4	R\$ 3.348,96	R\$ 13.395,84	4	R\$ 3.349,32	R\$ 13.397,28	4	R\$ 3.584,89	R\$ 14.339,56	4	R\$ 3.585,96	R\$ 14.343,84
2	RECEPCIONISTA	4221-05	220	SEG-SAB	6	R\$ 3.667,08	R\$ 22.002,48	6	R\$ 3.667,40	R\$ 22.004,40	6	R\$ 3.927,44	R\$ 23.564,64	6	R\$ 3.928,51	R\$ 23.571,06
3	TELEFONISTA	4222-05	220	SEG-SAB	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
					10		R\$ 35.398,32	10		R\$ 35.401,68	10		R\$ 37.904,20	10		R\$ 37.914,90

	QUADRO-RESUMO				MA20-01; SEEAC			MA20-01; SEEAC			MA20-01; SEEAC			MA20-01; SEEAC		
					25% (+) 25% (-)			25% (+) 25% (-)			25% (+) 25% (-)			25% (+) 25% (-)		
					RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE			RETROATIVIDADE		
					MA	SEEAC	01/02/2023	MA	SEEAC	01/02/2023	MA	SEEAC	01/01/2024	MA	SEEAC	01/02/2024
					MB	IPCA	10/05/2022	MB	IPCA	10/05/2023	MB	IPCA	10/05/2023	MB	IPCA	10/05/2023
					REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO		REF	LEGISLAÇÃO	
ITEM	FUNÇÃO	CBO	CH-M	JORNADA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA	QTD	VU (R\$)	VA
1	OFFICE-BOY	4122-05	200	SEG-SEX	4	R\$ 3.348,96	R\$ 13.395,84	4	R\$ 3.349,32	R\$ 13.397,28	4	R\$ 3.584,89	R\$ 14.339,56	4	R\$ 3.585,96	R\$ 14.343,84
2	RECEPCIONISTA	4221-05	220	SEG-SAB	6	R\$ 3.667,08	R\$ 22.002,48	6	R\$ 3.667,40	R\$ 22.004,40	6	R\$ 3.927,44	R\$ 23.564,64	6	R\$ 3.928,51	R\$ 23.571,06
3	TELEFONISTA	4222-05	220	SEG-SAB	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
					10		R\$ 35.398,32	10		R\$ 35.401,68	10		R\$ 37.904,20	10		R\$ 37.914,90

	Alterações	Início vigência
IPCA	4,184710%	10/05/2023
Salário office-boy	R\$ 1.540,51	01/01/2024
Salário recepcionista	R\$ 1.741,66	01/01/2024
VA	R\$ 23,68	01/01/2024
Benefício Social Familiar	R\$ 19,42	01/02/2024

Coordenação de Contratos
visto

Coordenação de Contratos
visto

		Orbenk		Sua empresa		bem				Orbenk		Sua empresa		bem				Orbenk		Sua empresa		bem				Orbenk		Sua empresa		bem			
										</																							

[illegible]

CONTRATO 2019-00114											
ANEXO VI											
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Processo (nº)			2341.000/19.2019.29			Orbenk			Sua empresa cuidada bem		
Licitação (nº)			Pregão Eletrônico 2019-00007			Orbenk			Sua empresa cuidada bem		
Data/Hora abertura			07/02/2019 9:00								
Data de apresentação da proposta (determinação)			07/02/2019			07/02/2019					
Município			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS		
			MUNICÍPIO			MUNICÍPIO			VT		
			ISSQN			ISSQN			ISSQN		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
			RS, PLS, OTAS			RS, PLS, OTAS			5,00		
Síndico Vinculado			SIEEAC X SINDASSERVO			SIEEAC X SINDASSERVO					
ANO/DATA BASE do Acordo, Conversão ou Sanção Normativa em Dissídio Coletivo			jun/19, 2022 01 jan-22			jun/19, 2022 01 jan-22					
Salário NORMATIVO (ATUAL)			1.314,09			1.314,09					
Salário NORMATIVO (ANTERIOR)			1.314,09			1.314,09					
% Fixação SALARIAL			0,00%			0,00%					
FUNÇÃO / CH (JORNADA CONTRATUAL)			TELEFONISTA 180			TELEFONISTA 180			SEX-SEX		
SALÁRIO (CH NORMATIVA)			1.485,67			1.485,67			SEX-SEX		
Vale Alimentação			10,00			10,00			VL VALE LANCHE		
Benefício Social Familiar			11,00			11,00			VL VALE LANCHE		
Vale Transporte			5,00			5,00					
OTD dias de benefício			22			22					
% REAJUSTE ANUALIZADO (ÍNDICE MÉDIO 1 a 12/MÊS/ANO 2)			0,00000000%			0,00000000%					
SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL			1.212,00			1.212,00					
Número de meses de execução contratual			12			12					
MOD01 - REMUNERAÇÃO			2TAP, VALE TRANSP01 13/022			Valor (R\$)			2TAP, VALE TRANSP01 13/022		
1.1 Salário Base			RS			1.485,67			RS 1.485,67		
1.2 Adicional de Insalubridade			RS			-			RS -		
1.3 Hora extra sábado			RS			- 50%			RS -		
1.4 Adicional Noturno			RS			- 20%			RS -		
1.5 Adicional de Hora Noturna Reduzida			RS			-			RS -		
1.6 Adicional de Hora Extra no Fim de Semana Trabalhado			RS			-			RS -		
1.7 DGR, Despesas Sociais Remuneradas (Reflexos)			RS			-			RS -		
1.8 Pagado em dobro			RS			0			RS -		
TOTAL			RS			1.485,67			RS 1.485,67		
MOD02 - ENCARGOS SOCIAIS			2TAP, VALE TRANSP01 13/022			Valor (R\$)			2TAP, VALE TRANSP01 13/022		
M2.1 Submódulo 2.1 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições			RS			133,76			RS 133,76		
M2.1.1 1º Seguro Obrigatório e contribuição de 8,00% sobre o valor do Módulo 1 - Remuneração Anexo 10 da NR 017)			RS			6,19%			RS 6,19%		
M2.1.2 Adicional da Faltas Obrigatória e redução de 3,00% sobre o valor do Módulo 1 - Contribuição da Remuneração (3,0000%)			RS			44,56			RS 44,56		
M2.1.3 Incidência das encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1			RS			85,13			RS 85,13		
Sub-TOTAL			RS			233,63			RS 233,63		
2.2.2 Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições			2TAP, VALE TRANSP01 13/022			Valor (R\$)			2TAP, VALE TRANSP01 13/022		
2.2.2.1 INSS			RS			207,13			RS 207,13		
2.2.2.2 BOM ou INSS			RS			20,26			RS 20,26		
2.2.2.3 BOM ou INSS			RS			14,86			RS 14,86		
2.2.2.4 INSS			RS			2,97			RS 2,97		
2.2.2.5 Sobreavaliação			RS			27,14			RS 27,14		
2.2.2.6 FGTS			RS			18,85			RS 18,85		
2.2.2.7 DST			RS			71,41			RS 71,41		
2.2.2.8 DEREG			RS			8,91			RS 8,91		
Sub-TOTAL			RS			376,66			RS 376,66		
2.2.3 Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			2TAP, VALE TRANSP01 13/022			Valor (R\$)			2TAP, VALE TRANSP01 13/022		
2.2.3.1 Vale Transporte			RS			150,00			RS 150,00		
2.2.3.2 Transporte coletivo			RS			-			RS -		
2.2.3.3 Auxílio-Redução/Alimentação			RS			179,80			RS 179,80		
2.2.3.4 Assistência Médica e Familiar			RS			-			RS -		
2.2.3.5 Plano de Benefício Social Familiar			RS			17,20			RS 17,20		
2.2.3.6 Seguro de Vida em Grupo			RS			7,48			RS 7,48		
2.2.3.7 Outros Específicos			RS			-			RS -		
TOTAL			RS			335,48			RS 335,48		

QUADRO RESUMO, ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
Submódulo 2.1, Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições				10,74%		R\$ 233,83	10,74%		R\$ 233,83
2.2	Submódulo 2.2, GPS, FGTS e outras contribuições	20,47%				R\$ 473,56	20,47%		R\$ 473,56
2.3	Submódulo 2.3, Benefícios Mensais e Diários	0,00%				R\$ 236,46	0,00%		R\$ 236,46
2.4	Outras	0,00%				R\$ -	0,00%		R\$ -
TOTAL				34,30%		R\$ 1.142,85	34,30%		R\$ 1.142,85
MOD03 PROVISÃO PARA RESCISÃO									
Submódulo 3.1, Provisão para rescisão				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
3.1.1	Anexo Prêmio Indenizado - Anexo prêmio indenizado - Cálculo do valor = (Plan12 + 1912*(Plan12/12) - Fator 0,50%)					R\$ 7,41	0,50%		R\$ 7,41
3.1.2	Indenização do FGTS sobre o Anexo Prêmio Indenizado					R\$ 0,38	0,00%		R\$ 0,38
3.1.3	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Anexo Prêmio Indenizado Obrigatória a cotização de 0,24%, sobre o valor 0,24%					R\$ 3,57	0,24%		R\$ 3,57
3.1.4	Anexo Prêmio Trabalhado - Inspecionar verificação/indicação na 1ª prorrogação/ Cálculo do valor = (Plan10/12) 7,75%					R\$ 26,00	1,75%		R\$ 26,00
3.1.5	Indenização das emendas do Submódulo 2.2 sobre o Anexo Prêmio Trabalhado					R\$ 10,50	0,00%		R\$ 10,50
3.1.6	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Anexo Prêmio Trabalhado Obrigatória a cotização de 4,70% sobre o valor 4,70%					R\$ 69,23	1,10%		R\$ 69,23
SUB-TOTAL				7,87%		R\$ 116,84	7,87%		R\$ 116,84
MOD04 CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE									
Submódulo 4.1, Ausências Legais				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
4.1.1	Substituição na cobertura de Férias (não haverá substituição nos períodos de férias)					R\$ -	0,00%		R\$ -
4.1.2	Substituição na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = (BSCPA30/30/365/365) 12	0,02%				R\$ 9,19	0,02%		R\$ 9,19
4.1.3	Substituição na cobertura de Licença Prorrogatória - Cálculo do valor = (BSCPA30/30/365/365) 12/15%	0,02%				R\$ 5,36	0,02%		R\$ 5,36
4.1.4	Substituição na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = (BSCPA30/30/365/365) 12/40% 79%	0,04%				R\$ 0,54	0,04%		R\$ 0,54
4.1.5	Substituição na cobertura de Atendimento Maternidade - Cálculo do valor = (BPlan15/365/365/365) 12/240%	0,07%				R\$ 1,10	0,07%		R\$ 1,10
4.1.6	Substituição na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = (BSCPA30/30/365/365) 12	0,07%				R\$ 4,06	0,07%		R\$ 4,06
4.1.7	Outras (Inspecionar)	0,07%				R\$ 5,90	0,07%		R\$ 5,90
SUB-TOTAL				1,44%		R\$ 21,63	1,44%		R\$ 21,63
Submódulo 4.2, Integridade				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para reposição ou alimentação	0,00%				R\$ -	0,00%		R\$ -
4.2.2	Indenização das emendas do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.2	0,00%				R\$ -	0,00%		R\$ -
4.2.7	Outras (Inspecionar)	0,00%				R\$ -	0,00%		R\$ -
SUB-TOTAL				0,00%		R\$ -	0,00%		R\$ -
MOD04 QUADRO RESUMO, CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE									
				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,44%				R\$ 21,63	1,44%		R\$ 21,63
4.2	Integridade	0,00%				R\$ -	0,00%		R\$ -
TOTAL				1,44%		R\$ 21,63	1,44%		R\$ 21,63
MOD05 INDIÚRIOS DIVERSOS									
				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
5.1	Uniformes e EPIs					R\$ 5,58			R\$ 5,58
5.2	Materiais					R\$ -			R\$ -
5.3	Equipamentos					R\$ 0,46			R\$ 0,46
5.4	Crédito Pré e Caixa					R\$ -			R\$ -
TOTAL						R\$ 6,03			R\$ 6,76
MOD06 CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO									
				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
ME.1	Custos Indiretos, despesas administrativas	0,1257%				R\$ 2.773,03	0,1257%		R\$ 3,49
ME.2	Lucro	0,0004%				R\$ 1,40	0,0004%		R\$ 1,40
ME.3	Tributos	12,72%				R\$ 495,85	12,72%		R\$ 495,99
ME.3.1 - Tributos Federais									
ME.3.1.1 - IRPJ				1,60%		R\$ 52,52	1,60%		R\$ 52,54
ME.3.1.2 - COFINS				7,60%		R\$ 241,50	7,60%		R\$ 241,58
ME.3.1.3 - OUTROS				0,00%		R\$ -	0,00%		R\$ -
ME.3.2 - Tributos Municipais									
ME.3.2.1 - ISSQN				3,50%		R\$ 111,47	3,50%		R\$ 111,44
ME.3.2.2 - OUTROS				0,00%		R\$ -	0,00%		R\$ -
ME.3.3 - Custos Tributários									
ME.3.3.1 - Especificar				0,00%		R\$ -	0,00%		R\$ -
ME.3.3.2 - Especificar				0,00%		R\$ -	0,00%		R\$ -
TOTAL						R\$ 496,79			R\$ 496,85
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO									
				2TAP, VALE TRANSPOI	19/022	Valor (R\$)	2TAP, IPCA (2022)	19/022	Valor (R\$)
MOD01	MODULO 01, REMUNERAÇÃO	46,67%	0,00%			R\$ 1.485,87	46,66%	0,00%	R\$ 1.485,87
MOD02	MODULO 02, ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS	10,50%	0,00%			R\$ 1.142,85	10,50%	0,00%	R\$ 1.142,85
MOD03	MODULO 03, PROVISÃO PARA RESCISÃO	3,67%	0,00%			R\$ 116,84	3,67%	0,00%	R\$ 116,84
MOD04	MODULO 04, CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	0,66%	0,00%			R\$ 21,63	0,66%	0,00%	R\$ 21,63
MOD05	MODULO 05, INDIÚRIOS DIVERSOS	2,19%	0,00%			R\$ 6,76	2,17%	0,00%	R\$ 6,76
SUB-TOTAL				67,09%		R\$ 2.772,95	67,19%		R\$ 2.772,15
MOD06	MODULO 06, Custos Indiretos, Tributários e Lucro	12,50%	0,00%			R\$ 410,73	12,60%	0,00%	R\$ 410,85
VALOR UNITÁRIO POR EMPREGADO				107,09%	0,00%	R\$ 3.183,15	107,09%	0,00%	R\$ 3.184,00
						R\$ 3.183,15			R\$ 3.184,00
				VA	R\$	179,80	VA	R\$	179,80
				VT	R\$	130,36	VT	R\$	130,86
				MATERIAL	R\$	0,46	MATERIAL	R\$	0,50
				EQUIPAMENTO	R\$	0,46	EQUIPAMENTO	R\$	0,50
				MCA	R\$	2.430,33	MCA	R\$	2.430,33

EQUIPAMENTOS	Unidade	Quantidade a disponibilizar	Depreciação (em meses)	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Ponto biométrico	pç	1	60	0,2	320,00	64,00
CUSTO ANUAL DOS EQUIPAMENTOS						64,00
CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS						5,33

UNIFORMES - recepcinista	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Camisas tipo social, manga curta, na cor branca.	pç	2	R\$ 4,20	8,40
Calça de tecido Oxford ou similar na cor preta	pç	4	5,00	20,00
Camisas tipo social, manga longa, na cor branca.	pç	2	R\$ 4,20	8,40
Casaco tipo blazer com botões ou similar, em lã ou similar, em cor apropriada e de acordo com a calça e a camisa.	pç	2	6,25	12,50
Sapatos pretos, meio salto, tipo scarpin.	par	2	6,25	12,50
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				61,80
CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				5,15

UNIFORMES - telefonista	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Camisa social feminina/masculina (manga curta)	pç	2	R\$ 4,20	R\$ 8,40
Calça social	pç	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
Camisa social feminina/masculina (manga longa)	pç	2	R\$ 4,20	R\$ 8,40
jaqueta forrada, com elástico nos punhos	pç	1	R\$ 6,25	R\$ 6,25
Blusão de lã	pç	1	R\$ 6,25	R\$ 6,25
Sapato social em couro	par	2	R\$ 5,95	R\$ 11,90
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				61,20
CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				5,10

UNIFORMES - contínuo	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Camisa social feminina/masculina (manga curta)	pç	2	R\$ 4,20	R\$ 8,40
Calça social	pç	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
Camisa social feminina/masculina (manga longa)	pç	2	R\$ 4,20	R\$ 8,40
jaqueta forrada, com elástico nos punhos	pç	1	R\$ 6,25	R\$ 6,25
Blusão de lã	pç	1	R\$ 6,25	R\$ 6,25
Sapato social em couro	par	2	R\$ 5,95	R\$ 11,90
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				61,20
CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA POSTO				5,10

QUADRO RESUMO	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL	Custo Mensal por Funcionário
EQUIPAMENTOS	64,00	5,33	0,41
Quantidade da mão de obra alocada na prestação dos serviços			13

OBS.: Pesquisa de preços realizado no Paine de preços do Governo Federal pelo site: <http://paineldeprecos.planejamento.gov.br/>