

Valor mensal e global estimado - objeto prestação de serviços de gerais								
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Qtd. de Postos	Qtd. total De empregados	Valor por Posto	Valor Mensal do Serviços	Quantidade de meses de execução contratual	Valor Global
Campus Ouro Preto								
Almoxarife - 44 horas semanais	R\$ 5.964,83	1	4	4	R\$ 5.964,83	R\$ 23.859,32	12	R\$ 286.311,84
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	R\$ 4.724,08	1	1	1	R\$ 4.724,08	R\$ 4.724,08	12	R\$ 56.688,96
Auxiliar nos serviços de alimentação - 44 horas semanais	R\$ 3.742,56	1	1	1	R\$ 3.742,56	R\$ 3.742,56	12	R\$ 44.910,72
Carregador (armazém) - 44 horas semanais	R\$ 4.059,35	1	4	4	R\$ 4.059,35	R\$ 16.237,40	12	R\$ 194.848,80
Contínuo - 44 horas semanais	R\$ 3.609,64	1	1	1	R\$ 3.609,64	R\$ 3.609,64	12	R\$ 43.315,68
Encarregado administrativo - 44 horas semanais	R\$ 5.009,76	1	1	1	R\$ 5.009,76	R\$ 5.009,76	12	R\$ 60.117,12
Servente - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 4.888,89	1	1	1	R\$ 4.888,89	R\$ 4.888,89	12	R\$ 58.666,68
Servente - 12x36 - horas - insalubridade 40%	R\$ 4.573,08	2	1	2	R\$ 9.146,16	R\$ 9.146,16	12	R\$ 109.753,92
Limpador de piscinas - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 4.774,87	1	1	1	R\$ 4.774,87	R\$ 4.774,87	12	R\$ 57.298,44
Servente/Limpador de veículos - 44 horas semanais - insalubridade 20%	R\$ 4.258,35	1	1	1	R\$ 4.258,35	R\$ 4.258,35	12	R\$ 51.100,20
Servente/Trabalhador braçal - 44 horas semanais	R\$ 3.633,24	1	1	1	R\$ 3.633,24	R\$ 3.633,24	12	R\$ 43.598,88
Trabalhador volante da agricultura- 44 horas semanais	R\$ 3.796,09	1	1	1	R\$ 3.796,09	R\$ 3.796,09	12	R\$ 45.553,08
Zelador 12x36	R\$ 6.080,03	2	1	2	R\$ 12.160,06	R\$ 12.160,06	12	R\$ 145.920,72
Zelador 44 horas semanais - segunda à sábado	R\$ 5.152,72	1	3	3	R\$ 5.152,72	R\$ 15.458,16	12	R\$ 185.497,92
Zelador 44 horas semanais - segunda à sexta	R\$ 5.019,04	1	5	5	R\$ 5.019,04	R\$ 25.095,20	12	R\$ 301.142,40
Subtotal postos			27	29		R\$ 140.393,78	12	R\$ 1.684.725,36
Tipo do serviço	Vr. unitário	Quantidade			Valor Mensal do Serviços	Quantidade de meses de execução contratual	Valor Global	
Díarias	R\$ 32,06	16			R\$ 512,96	12	R\$ 6.155,52	
Subtotal Ouro Preto					R\$ 140.906,74	12	R\$ 1.690.880,88	
Campus Mariana								
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	4.569,23	1	1	1	R\$ 4.569,23	R\$ 4.569,23	12	R\$ 54.830,76
Zelador 44 horas semanais	4.865,54	1	1	1	R\$ 4.865,54	R\$ 4.865,54	12	R\$ 58.386,48
Cuidador em saúde - 40 horas semanais	3.248,90	1	1	1	R\$ 3.248,90	R\$ 3.248,90	12	R\$ 38.986,80
Cuidador em saúde - 40 horas semanais - noturno	3.373,15	1	1	1	R\$ 3.373,15	R\$ 3.373,15	12	R\$ 40.477,80
Subtotal			4	4		R\$ 16.056,82	12	R\$ 192.681,84
Campus João Monlevade								
Zelador 44 horas semanais	5.072,88	1	2	2	R\$ 5.072,88	R\$ 10.145,76	12	R\$ 121.749,12
Subtotal			2	2		R\$ 10.145,76	12	R\$ 121.749,12
TOTAL			33	35		R\$ 167.109,32	12	R\$ 2.005.311,84

Campus Ouro Preto	Salário base		(Notas)
	2023	2024	
Almoxarife - 44 horas semanais	R\$ 2.005,00	R\$ 2.125,20	1
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	R\$ 2.005,00	R\$ 2.125,20	1
Auxiliar nos serviços de alimentação - 44 horas semanais	R\$ 1.491,00	R\$ 1.579,60	1
Carregador (armazém) - 44 horas semanais	R\$ 1.666,31	R\$ 1.766,60	2
Contínuo - 44 horas semanais	R\$ 1.440,00	R\$ 1.526,80	2
Encarregado administrativo - 44 horas semanais	R\$ 2.149,88	R\$ 2.279,20	2
Servente - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 1.440,00	R\$ 1.526,80	2
Servente - 12x36 - horas - insalubridade 40%	R\$ 1.440,00	R\$ 1.526,80	2
Limpador de piscinas - 44 horas semanais - insalubridade 40%	R\$ 1.474,05	R\$ 1.562,00	1
Servente/Limpador de veículos - 44 horas semanais - insalubridade 20%	R\$ 1.485,70	R\$ 1.575,20	2
Servente/Trabalhador braçal - 44 horas semanais	R\$ 1.440,00	R\$ 1.526,80	2
Trabalhador volante da agricultura- 44 horas semanais	R\$ 1.523,56	R\$ 1.614,80	1
Zelador 12x36	R\$ 2.151,00	R\$ 2.281,40	2
Zelador 44 horas semanais - segunda à sábado	R\$ 2.151,00	R\$ 2.281,40	2
Zelador 44 horas semanais - segunda à sexta	R\$ 2.151,00	R\$ 2.281,40	2

Sal. Mínimo	R\$ 1.412,00
-------------	--------------

Vale Alimentação	R\$ 27,00
------------------	-----------

MG002103/2024	CCT
01/04/2024	Data base

Valor contrato	R\$ 1.889.635,44
Valor atual	R\$ 2.005.311,84
Percentual	6,1216252%

Campus Mariana	Salário base		(Notas)
	2023	2024	
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	R\$ 2.005,00	R\$ 2.125,20	1
Zelador 44 horas semanais	R\$ 2.151,00	R\$ 2.281,40	2
Cuidador em saúde - 40 horas semanais	R\$ 1.474,05	R\$ 1.562,00	1
Cuidador em saúde - 40 horas semanais - noturno	R\$ 1.474,05	R\$ 1.562,00	1

Campus João Monlevade	Salário base		(Notas)
	2023	2024	
Zelador 44 horas semanais	R\$ 2.151,00	R\$ 2.281,40	2

- Notas:
- Salários reajustados em 6,00%, visto que o valor indicado na tabela salarial é inferior ao aumento concedido.
 - Salário constante da tabela da CCT, cujo valor indicado é igual ou superior ao do reajuste concedido de 6%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:	2	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	Preg	
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Almoxarife - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.125,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%

D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

3109.016632/2023-87
Edital Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.125,20
01/04/2024
4141-05
Almoxarife
Quantidade total a contratar
4

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.125,20	CCT
R\$ 637,56	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.762,76	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
230,13	-
83,15	-
313,28	-
113,27	-
426,55	-

e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
552,55	-
69,06	-

65,49	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
41,44	-
27,62	-
16,57	-
5,52	-
221,02	-
999,27	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 127,51	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
470,61	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (Página 1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
426,55	-
999,27	-
470,61	-
1.896,43	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
13,53	-
0,82	-
4,97	-
53,59	-
19,33	-
105,53	-
197,77	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
251,13	-
37,29	-
0,52	-

7,18	-
2,21	-
0,00	-
298,33	-
106,91	-
405,24	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
405,24	-
0,00	-
405,24	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
72,88	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
104,21	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
68,68	irreajustável
54,35	irreajustável
475,39	-
177,16	-
-	-
298,24	-
598,43	-
13	-
5.964,83	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.762,76	-
1.896,43	-
197,77	-
405,24	-
104,21	-
5.366,40	-
598,43	-
5.964,83	-

.0 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:	2	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	Preg	
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.125,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%

D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

3109.016632/2023-87
Edital Eletrônico: 038/2023
038/2023

	21/06/2024
	Ouro Preto
	2023
	MG002103/2024
	12
	R\$ 1.412,00
	R\$ 2.125,20
	01/04/2024
	4141-40
	Auxiliar de Logística

Almoxarife

	Quantidade total a contratar
	1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.125,20	CCT
	-
	-
	-
	-
	-
	-
-	-
R\$ 2.125,20	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
177,02	-
63,96	-
240,98	-
87,13	-
328,11	-

e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
425,04	-
53,13	-

50,37	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
31,87	-
21,25	-
12,75	-
4,25	-
170,01	-
768,67	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 127,51	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
470,61	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

Valor (R\$)	Critério para repactuação
328,11	-
768,67	-
470,61	-
1.567,39	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
10,41	-
0,63	-
3,82	-
41,22	-
14,87	-
81,18	-
152,13	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
193,18	-
28,69	-
0,40	-

5,52	-
1,70	-
	-
229,49	-
82,24	-
311,73	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
311,73	-
0,00	-
311,73	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
62,36	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
93,68	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
54,40	irreajustável
43,04	irreajustável
376,50	-
140,31	-
-	-
236,20	-
473,95	-
03	-
4.724,08	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.125,20	-
1.567,39	-
152,13	-
311,73	-
93,68	-
4.250,13	-
473,95	-
4.724,08	-

ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Auxiliar nos serviços de alimentação - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%

D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.579,60
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13° (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%

Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.579,60
01/04/2024
5135-05
SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÃO
Quantidade total a contratar
1

Auxiliar de Cozinha (Sinônimo <https://www.ocupacoes.com.br/>)

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.579,60	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.579,60	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
131,58	-
47,54	-
179,12	-
64,76	-
243,88	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
315,92	-
39,49	-
37,44	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME

23,69	-
15,79	-
9,47	-
3,15	-
126,36	-
571,31	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 94,78	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
503,34	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
243,88	-
571,31	-
503,34	-
1.318,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
7,74	-
0,47	-
2,84	-
30,64	-
11,05	-
60,34	-
113,08	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
143,58	-
21,32	-
0,30	-
4,10	-
1,26	-
	-
170,56	-
61,13	-

231,69	-
---------------	---

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
231,69	-
0,00	-
231,69	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
92,87	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
124,20	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
43,09	irreajustável
34,10	irreajustável
298,28	-
111,15	-
-	-
187,12	-
375,46	-

03	-
3.742,57	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.579,60	-
1.318,53	-
113,08	-
231,69	-
124,20	-
3.367,10	-
375,46	-
3.742,56	-

cbo-mte/513505-auxiliar-nos-servicos-de-alimentacao)

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Carregador (armazém) - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.766,60
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.766,60
01/04/2024
7832-10
Carregador (armazém)
Quantidade total a contratar
4

CBO mesma família

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.766,60	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.766,60	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
147,15	-
53,17	-
200,32	-
72,43	-
272,75	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
353,32	-
44,16	-
41,87	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
26,49	-

17,66	-
10,59	-
3,53	-
141,32	-
638,94	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 106,00	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
492,12	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
272,75	-
638,94	-
492,12	-
1.403,81	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
8,65	-
0,52	-
3,17	-
34,27	-
12,36	-
67,48	-
126,45	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
160,58	-
23,84	-
0,33	-
4,59	-
1,41	-
	-
190,75	-
68,36	-
259,11	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
259,11	-
0,00	-
259,11	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
64,82	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
96,14	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
46,74	irreajustável
36,98	irreajustável
323,53	-
120,56	-
-	-
202,96	-
407,24	-
3	-
4.059,36	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.766,60	-
1.403,81	-
126,45	-
259,11	-
96,14	-
3.652,11	-
407,24	-
4.059,35	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Contínuo - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.526,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87	
Pregão Eletrônico: 038/2023	
038/2023	
	21/06/2024
	Ouro Preto
	2023
	MG002103/2024
	12
	R\$ 1.412,00
	R\$ 1.526,80
	01/04/2024
	4122-05
	Contínuo
	Quantidade total a contratar
	1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.526,80	CCT
	-
	-
	-
	-
	-
	-
-	-
R\$ 1.526,80	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
127,18	-
45,95	-
173,13	-
62,59	-
235,72	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
305,36	-
38,17	-
36,19	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
22,9	-

15,26	-
9,16	-
3,05	-
122,14	-
552,23	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 91,61	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
506,51	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
235,72	-
552,23	-
506,51	-
1.294,46	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
7,48	-
0,45	-
2,74	-
29,61	-
10,68	-
58,32	-
109,28	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
138,78	-
20,61	-
0,29	-
3,96	-
1,22	-
	-
164,86	-
59,08	-
223,94	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
223,94	-
0,00	-
223,94	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
61,70	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
93,02	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
41,56	irreajustável
32,89	irreajustável
287,68	-
107,21	-
-	-
180,48	-
362,14	-
3	-
3.609,64	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.526,80	-
1.294,46	-
109,28	-
223,94	-
93,02	-
3.247,50	-
362,14	-
3.609,64	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Encarregado administrativo - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.279,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.279,20
01/04/2024
4101-05
Encarregado administrativo

Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.279,20	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.279,20	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
189,85	-
68,6	-
258,45	-
93,44	-
351,89	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
455,84	-
56,98	-
54,03	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
34,18	-

22,79	-
13,67	-
4,55	-
182,33	-
824,37	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 136,75	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
461,37	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
351,89	-
824,37	-
461,37	-
1.637,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
11,16	-
0,68	-
4,10	-
44,21	-
15,95	-
87,06	-
163,16	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
207,17	-
30,76	-
0,43	-
5,92	-
1,82	-
	-
246,1	-
88,2	-
334,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
334,30	-
0,00	-
334,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
61,56	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
92,88	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
57,69	irreajustável
45,64	irreajustável
399,27	-
148,79	-
-	-
250,48	-
502,60	-
53	-
5.009,77	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.279,20	-
1.637,63	-
163,16	-
334,30	-
92,88	-
4.507,16	-
502,60	-
5.009,76	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Servente - 44 horas semanais - insalubridade 40%	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.526,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	681,75
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	

Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87	
Pregão Eletrônico: 038/2023	
038/2023	
	21/06/2024
	Ouro Preto
	2023
	MG002103/2024
	12
	R\$ 1.412,00
	R\$ 1.526,80
	01/04/2024
	5143-20
	Servente/Faxineiro
	Quantidade total a contratar
	1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.526,80	CCT
	-
564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses
	-
	-
	-
	-
-	-
R\$ 2.091,60	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
174,23	-
62,95	-
237,18	-
85,75	-
322,93	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
418,32	-
52,29	-

49,58	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
31,37	-
20,91	-
12,54	-
4,18	-
167,32	-
756,51	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
169,17	Decreto Municipal
- 91,61	CCT
681,75	CCT
- 136,35	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
626,78	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
322,93	-
756,51	-
626,78	-
1.706,22	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
10,24	-
0,62	-
3,76	-
40,57	-
14,64	-
79,89	-
149,72	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,12	-
28,23	-
0,39	-
5,43	-
1,67	-
	-

225,84	-
80,94	-
306,78	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
306,78	-
0,00	-
306,78	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
112,78	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
144,11	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
56,29	irreajustável
44,54	irreajustável
389,64	-
145,20	-
-	-
244,44	-
490,47	-

3	-
4.888,89	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.091,60	-
1.706,22	-
149,72	-
306,78	-
144,11	-
4.398,42	-
490,47	-
4.888,89	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Servente - 12x36 - horas - insalubridade 40%	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.526,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	410,67
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	

Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87	
Pregão Eletrônico: 038/2023	
038/2023	
	21/06/2024
	Ouro Preto
	2023
	MG002103/2024
	12
	R\$ 1.412,00
	R\$ 1.526,80
	01/04/2024
	5143-20
	Servente/Faxineiro
	Quantidade total a contratar
	1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.526,80	CCT
	-
564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses
	-
	-
	-
	-
-	-
R\$ 2.091,60	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
174,23	-
62,95	-
237,18	-
85,75	-
322,93	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
418,32	-
52,29	-

49,58	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
31,37	-
20,91	-
12,54	-
4,18	-
167,32	-
756,51	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
101,90	Decreto Municipal
- 91,61	CCT
410,67	CCT
- 82,13	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
342,65	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
322,93	-
756,51	-
342,65	-
1.422,09	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
10,24	-
0,62	-
3,76	-
40,57	-
14,64	-
79,89	-
149,72	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,12	-
28,23	-
0,39	-
5,43	-
1,67	-
	-

225,84	-
80,94	-
306,78	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
306,78	-
0,00	-
306,78	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
112,78	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
144,11	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
52,66	irreajustável
41,66	irreajustável
364,47	-
135,82	-
-	-
228,65	-
458,79	-

3	-
4.573,08	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.091,60	-
1.422,09	-
149,72	-
306,78	-
144,11	-
4.114,29	-
458,79	-
4.573,08	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		F
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Limpador de piscinas - 44 horas semanais - insalubridade 40%	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.562,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	

Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87	
Pregão Eletrônico: 038/2023	
038/2023	
	21/06/2024
	Ouro Preto
	2023
	MG002103/2024
	12
	R\$ 1.412,00
	R\$ 1.562,00
	01/04/2024
	5143-30
	Limpador de piscinas
	Quantidade total a contratar
	1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.562,00	CCT
	-
564,80	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses
	-
	-
	-
	-
-	-
R\$ 2.126,80	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
177,16	-
64,01	-
241,17	-
87,19	-
328,36	-

S) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
425,36	-
53,17	-

50,41	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
31,9	-
21,26	-
12,76	-
4,25	-
170,14	-
769,25	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 93,72	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
504,40	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
328,36	-
769,25	-
504,40	-
1.602,01	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
10,42	-
0,63	-
3,82	-
41,25	-
14,88	-
81,24	-
152,24	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
193,32	-
28,71	-
0,40	-
5,52	-
1,70	-
	-

229,65	-
82,3	-
311,95	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
311,95	-
0,00	-
311,95	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
71,52	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
102,85	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
54,98	irreajustável
43,50	irreajustável
380,55	-
141,81	-
-	-
238,74	-
479,03	-

3	-
4.774,88	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.126,80	-
1.602,01	-
152,24	-
311,95	-
102,85	-
4.295,84	-
479,03	-
4.774,87	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Servente/Limpador de veículos - 44 horas semanais - insalubridade 20%	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.575,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	

Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.575,20
01/04/2024
5143-20
Servente/Limpador de Veículos

Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.575,20	CCT
-	-
282,40	Salário mínimo nacional - repatuação pois o reajuste é sempre anual de 12 em 12 meses
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.857,60	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
154,73	-
55,91	-
210,64	-
76,16	-
286,8	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
371,52	-
46,44	-

44,03	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
27,86	-
18,57	-
11,14	-
3,71	-
148,6	-
671,87	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 94,51	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
503,61	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
286,8	-
671,87	-
503,61	-
1.462,28	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
9,10	-
0,55	-
3,34	-
36,03	-
13,00	-
70,96	-
132,98	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
168,85	-
25,07	-
0,35	-
4,82	-
1,48	-
	-

200,57	-
71,88	-
272,45	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
272,45	-
0,00	-
272,45	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
74,52	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
105,84	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
49,03	irreajustável
38,80	irreajustável
339,39	-
126,47	-
-	-
212,91	-
427,21	-

3	-
4.258,36	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.857,60	-
1.462,28	-
132,98	-
272,45	-
105,84	-
3.831,14	-
427,21	-
4.258,35	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Servente/Trabalhador braçal - 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.526,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.526,80
01/04/2024
5143-20
Servente/Trabalhador Braçal

Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.526,80	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.526,80	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
127,18	-
45,95	-
173,13	-
62,59	-
235,72	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
305,36	-
38,17	-
36,19	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
22,9	-

15,26	-
9,16	-
3,05	-
122,14	-
552,23	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 91,61	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
506,51	-

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
235,72	-
552,23	-
506,51	-
1.294,46	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
7,48	-
0,45	-
2,74	-
29,61	-
10,68	-
58,32	-
109,28	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
138,78	-
20,61	-
0,29	-
3,96	-
1,22	-
	-
164,86	-
59,08	-
223,94	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
223,94	-
0,00	-
223,94	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
82,94	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
114,26	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
41,83	irreajustável
33,10	irreajustável
289,56	-
107,91	-
-	-
181,66	-
364,50	-
03	-
3.633,24	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.526,80	-
1.294,46	-
109,28	-
223,94	-
114,26	-
3.268,74	-
364,50	-
3.633,24	-

Página 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Trabalhador volante da agricultura- 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.614,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.614,80
01/04/2024
6220-20
Trabalhador volante na agricultura
Quantidade total a contratar
1

Capineiro

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.614,80	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.614,80	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
134,51	-
48,6	-
183,11	-
66,2	-
249,31	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
322,96	-
40,37	-
38,28	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
24,22	-

16,14	-
9,68	-
3,22	-
129,18	-
584,05	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 96,89	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
501,23	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
249,31	-
584,05	-
501,23	-
1.334,59	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
7,91	-
0,48	-
2,90	-
31,32	-
11,30	-
61,68	-
115,59	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
146,78	-
21,79	-
0,30	-
4,19	-
1,29	-
	-
174,35	-
62,49	-
236,84	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
236,84	-
0,00	-
236,84	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
82,12	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
113,45	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
43,71	irreajustável
34,58	irreajustável
302,54	-
112,74	-
-	-
189,80	-
380,83	-
3	-
3.796,10	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.614,80	-
1.334,59	-
115,59	-
236,84	-
113,45	-
3.415,26	-
380,83	-
3.796,09	-

Página 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Zelador 12x36	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
I	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%

G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.281,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	410,67
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	

Total

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários

Total

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra-jornada

4.2	Intra-jornada
-----	---------------

A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.281,40
01/04/2024
5141-20
Zelador de Edifício
Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.281,40	CCT
-	-
-	-
220,81	CCT
189,27	CCT
-	-
-	-
R\$ 2.691,48	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
224,2	-
81,01	-
305,21	-
110,35	-
415,56	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
538,29	-
67,28	-
63,8	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
40,37	-
26,91	-
16,14	-

5,38	-
215,31	-
973,48	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
101,90	Decreto Municipal
- 101,90	CCT
410,67	CCT
- 82,13	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
332,36	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
415,56	-
973,48	-
332,36	-
1.721,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
13,18	-
0,80	-
4,84	-
52,21	-
18,84	-
102,81	-
192,68	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
244,65	-
36,33	-
0,51	-
6,99	-
2,15	-
	-
290,63	-
104,16	-
394,79	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-------------	---------------------------

R\$ 372,16	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
394,79	-
372,16	-
766,95	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
66,21	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
97,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
70,01	irreajustável
55,40	irreajustável
484,57	-
180,58	-
-	-
304,00	-
609,99	-

13	-
6.080,03	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.691,48	-
1.721,40	-
192,68	-
766,95	-
97,53	-
5.470,04	-
609,99	-
6.080,03	-

ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	
Licitação N.	
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
E	Número de meses de execução contratual
F	Salário mínimo vigente
G	Salário mínimo vigente da categoria
H	Data base da categoria
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
J	Categoria Profissional

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida
Zelador 44 horas semanais - segunda à sábado	Posto de trabalho

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade (30%)
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Prorrogação do Adicional Noturno
G	Hora extra feriado a 100%
H	Descanso Semanal Remunerado
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.281,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	681,75
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.281,40
01/04/2024
5141-20
Zelador de Edifício

Quantidade total a contratar
3

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.281,40	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.281,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,04	-
68,67	-
258,71	-
93,53	-
352,24	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
456,28	-
57,03	-
54,08	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
34,22	-

22,81	-
13,68	-
4,56	-
182,51	-
825,17	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
169,17	Decreto Municipal
- 136,88	CCT
681,75	CCT
- 136,35	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
581,51	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
352,24	-
825,17	-
581,51	-
1.758,92	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
11,17	-
0,68	-
4,10	-
44,25	-
15,96	-
87,14	-
163,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
207,37	-
30,79	-
0,43	-
5,93	-
1,82	-
	-
246,34	-
88,29	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
334,63	-
0,00	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
66,21	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
97,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
59,33	irreajustável
46,95	irreajustável
410,67	-
153,04	-
-	-
257,63	-
516,95	-

3	-
5.152,72	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.281,40	-
1.758,92	-
163,30	-
334,63	-
97,53	-
4.635,77	-
516,95	-
5.152,72	-

Página 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	
Licitação N.	
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
E	Número de meses de execução contratual
F	Salário mínimo vigente
G	Salário mínimo vigente da categoria
H	Data base da categoria
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
J	Categoria Profissional

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida
Zelador 44 horas semanais - segunda à sexta	Posto de trabalho

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade (30%)
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Prorrogação do Adicional Noturno
G	Hora extra feriado a 100%
H	Descanso Semanal Remunerado
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%

E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,35
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.281,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,28%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Ouro Preto
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.281,40
01/04/2024
5141-20
Zelador de Edifício

Quantidade total a contratar
5

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.281,40	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.281,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,04	-
68,67	-
258,71	-
93,53	-
352,24	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
456,28	-
57,03	-
54,08	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
34,22	-

22,81	-
13,68	-
4,56	-
182,51	-
825,17	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
140,70	Decreto Municipal
- 136,88	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
461,24	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
352,24	-
825,17	-
461,24	-
1.638,65	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
11,17	-
0,68	-
4,10	-
44,25	-
15,96	-
87,14	-
163,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
207,37	-
30,79	-
0,43	-
5,93	-
1,82	-
	-
246,34	-
88,29	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
334,63	-
0,00	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
66,21	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
97,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
57,79	irreajustável
45,73	irreajustável
400,01	-
149,07	-
-	-
250,95	-
503,54	-

3	-
5.019,04	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.281,40	-
1.638,65	-
163,30	-
334,63	-
97,53	-
4.515,50	-
503,54	-
5.019,04	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:	2	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	Preg	
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Auxiliar de Logística- 44 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.125,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%

D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%
C	Tributos - (RESUMO)	5,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,940
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

3109.016632/2023-87
Edital Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Mariana
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.125,20
01/04/2024
4141-40
Auxiliar de Logística
Quantidade total a contratar
1

Salário igual ao do Almoxarife

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.125,20	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.125,20	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
177,02	-
63,96	-
240,98	-
87,13	-
328,11	-

e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
425,04	-
53,13	-

50,37	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
31,87	-
21,25	-
12,75	-
4,25	-
170,01	-
768,67	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-	Decreto Municipal
-	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
457,42	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

Valor (R\$)	Critério para repactuação
328,11	-
768,67	-
457,42	-
1.554,20	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
10,41	-
0,63	-
3,82	-
41,22	-
14,87	-
81,18	-
152,13	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
193,18	-
28,69	-
0,40	-

5,52	-
1,70	-
	-
229,49	-
82,24	-
311,73	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
311,73	-
0,00	-
311,73	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
62,36	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
93,68	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
25,42	irreajustável
34,09	irreajustável
272,78	-
135,71	-
-	-
137,07	-
332,29	-
03	-
4.569,23	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.125,20	-
1.554,20	-
152,13	-
311,73	-
93,68	-
4.236,94	-
332,29	-
4.569,23	-

ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	
Licitação N.	
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
E	Número de meses de execução contratual
F	Salário mínimo vigente
G	Salário mínimo vigente da categoria
H	Data base da categoria
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
J	Categoria Profissional

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida
Zelador 44 horas semanais	Posto de trabalho

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade (30%)
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Prorrogação do Adicional Noturno
G	Hora extra feriado a 100%
H	Descanso Semanal Remunerado
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%

F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.281,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%
C	Tributos - (RESUMO)	5,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,940
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Mariana
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.281,40
01/04/2024
5141-20
Zelador de Edifício

Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.281,40	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.281,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,04	-
68,67	-
258,71	-
93,53	-
352,24	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
456,28	-
57,03	-
54,08	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
34,22	-
22,81	-

13,68	-
4,56	-
182,51	-
825,17	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-	Decreto Municipal
-	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
457,42	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
352,24	-
825,17	-
457,42	-
1.634,83	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
11,17	-
0,68	-
4,10	-
44,25	-
15,96	-
87,14	-
163,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
207,37	-
30,79	-
0,43	-
5,93	-
1,82	-
	-
246,34	-
88,29	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
334,63	-
0,00	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
66,21	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
97,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
27,07	irreajustável
36,31	irreajustável
290,47	-
144,51	-
-	-
145,96	-
353,85	-
03	-
4.865,54	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.281,40	-
1.634,83	-
163,30	-
334,63	-
97,53	-
4.511,69	-
353,85	-
4.865,54	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:	2	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	Preg	
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Cuidador em saúde - 40 horas semanais	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.420,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%

D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%
C	Tributos - (RESUMO)	5,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,940
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

3109.016632/2023-87
Edital Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Mariana
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.562,00
01/04/2024
5162-20
Cuidador em Saúde
Quantidade total a contratar
1

Demais funções terceirizadas previsto na CCT

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.420,00	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 1.420,00	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
118,28	-
42,74	-
161,02	-
58,22	-
219,24	-

e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
284	-
35,5	-

33,66	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
21,3	-
14,2	-
8,52	-
2,84	-
113,6	-
513,62	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-	Decreto Municipal
-	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
457,42	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

Valor (R\$)	Critério para repactuação
219,24	-
513,62	-
457,42	-
1.190,28	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
6,95	-
0,42	-
2,55	-
27,54	-
9,94	-
54,24	-
101,64	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
129,07	-
19,17	-
0,26	-

3,69	-
1,13	-
	-
153,32	-
54,95	-
208,27	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
208,27	-
0,00	-
208,27	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
61,13	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
92,46	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
18,07	irreajustável
24,24	irreajustável
193,95	-
96,49	-
-	-
97,46	-
236,26	-
03	-
3.248,91	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.420,00	-
1.190,28	-
101,64	-
208,27	-
92,46	-
3.012,64	-
236,26	-
3.248,90	-

ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Nº do Processo:		2
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico		Preg
Licitação N.		
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
E	Número de meses de execução contratual	
F	Salário mínimo vigente	
G	Salário mínimo vigente da categoria	
H	Data base da categoria	
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
J	Categoria Profissional	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	
Cuidador em saúde - 40 horas semanais - noturno	Posto de trabalho	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	
A	Salário-Base	
B	Adicional de Periculosidade (30%)	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Prorrogação do Adicional Noturno	
G	Hora extra feriado a 100%	
H	Descanso Semanal Remunerado	
Total		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%

C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	-
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.420,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%

D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%
Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intra jornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%
C	Tributos - (RESUMO)	5,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%
Total		
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,940
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

3109.016632/2023-87
Edital Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
Mariana
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 1.562,00
01/04/2024
5162-20
Cuidador em Saúde

Demais funções terceirizadas

Quantidade total a contratar
1

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 1.420,00	CCT
-	-
-	-
29,82	CCT
25,56	CCT
-	-
-	-
11,07	CCT
R\$ 1.486,45	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
123,82	-
44,74	-
168,56	-
60,94	-
229,5	-

e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
297,29	-
37,16	-

35,23	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
22,29	-
14,86	-
8,91	-
2,97	-
118,91	-
537,62	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-	Decreto Municipal
-	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE MERCADO
	-
457,42	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

Valor (R\$)	Critério para repactuação
229,5	-
537,62	-
457,42	-
1.224,54	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
7,28	-
0,44	-
2,67	-
28,83	-
10,40	-
56,78	-
106,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
135,11	-
20,06	-
0,28	-

3,86	-
1,18	-
	-
160,49	-
57,52	-
218,01	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
218,01	-
0,00	-
218,01	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
61,13	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
92,46	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
18,76	irreajustável
25,17	irreajustável
201,37	-
100,18	-
-	-
101,19	-
245,30	-
03	-
3.373,16	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
1.486,45	-
1.224,54	-
106,40	-
218,01	-
92,46	-
3.127,85	-
245,30	-
3.373,15	-

ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	
Licitação N.	
Dia: 17/1/2024 as 10:00 horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
E	Número de meses de execução contratual
F	Salário mínimo vigente
G	Salário mínimo vigente da categoria
H	Data base da categoria
I	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
J	Categoria Profissional

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida
Zelador 44 horas semanais	Posto de trabalho

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade (30%)
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Prorrogação do Adicional Noturno
G	Hora extra feriado a 100%
H	Descanso Semanal Remunerado
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%
B	Adicional de Férias	3,0100%
Subtotal		11,34%
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	4,100%
Total		15,440%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT	2,3706%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%

F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		36,17%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	3,80
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	2.281,40
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	27,00
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	567,00
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	-
F	Seguro Vida Invalidez Funeral	
G	Outros (especificar)	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4900%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,030%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,180%
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	1,9400%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,7000%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,8200%
Total		7,16%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	9,0900%
B	Ausências Legais	1,350%
C	Licença-Paternidade	0,0190%
D	Ausência por acidente de trabalho	0,260%
E	Afastamento Maternidade	0,080%
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,7990%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,870%
Total		14,67%

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,94%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	1,00%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

23109.016632/2023-87
Pregão Eletrônico: 038/2023
038/2023

21/06/2024
João monlevade
2023
MG002103/2024
12
R\$ 1.412,00
R\$ 2.281,40
01/04/2024
5141-20
Zelador de Edifício
Quantidade total a contratar
2

Valor (R\$)	Critério para repactuação
R\$ 2.281,40	CCT
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-
R\$ 2.281,40	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
190,04	-
68,67	-
258,71	-
93,53	-
352,24	-

TS) e outras contribuições

Valor (R\$)	Critério para repactuação
456,28	-
57,03	-
54,08	PORTARIA INTERMINISTERIAL MTP/ME
34,22	-
22,81	-

13,68	-
4,56	-
182,51	-
825,17	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
159,60	Decreto Municipal
- 136,88	CCT
567,00	CCT
- 113,40	CCT
-	CCT
3,82	IPCA - CUSTO DE
	-
480,14	-

Memória: Taxa da Proposta da Porto Seguro no Grupo 8 (P

irios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
352,24	-
825,17	-
480,14	-
1.657,55	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
11,17	-
0,68	-
4,10	-
44,25	-
15,96	-
87,14	-
163,30	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
207,37	-
30,79	-
0,43	-
5,93	-
1,82	-
	-
246,34	-
88,29	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

ite

Valor (R\$)	Critério para repactuação
334,63	-
0,00	-
334,63	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
66,21	IPCA
26,93	IPCA
4,39	IPCA
	IPCA
97,53	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
87,96	irreajustável
46,22	irreajustável
404,30	-
150,66	-
-	-
253,64	-
538,48	-
03	-
5.072,89	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.281,40	-
1.657,55	-
163,30	-
334,63	-
97,53	-
4.534,40	-
538,48	-
5.072,88	-

Ágina 10 da Proposta) x valor do capital previsto na clausula 12a da CCT MG001474/2023

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Casaco
7	Óculos de segurança
8	Luva de segurança
9	Capacete
10	Botina de segurança
Total	

Planilha de custos Almojarife (CBO 41)

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
luva segurança, material: vaqueta, tamanho: g, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa
Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular
Botina segurança, material: couro, material sola: poliuretano (pu) bi-densidade, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante com estrutura injetada no cabedal, tamanho: sob medida

0,60%
0,80%

41-05)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
peças	2	23,08	46,16	3,85
peças	1	59,47	59,47	4,96
par	2	63,00	126,00	10,50
			874,61	72,88

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
Total	

Planilha de custos Auxiliar de Logística (CB

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta

0,60%
0,80%

O 4141-40)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
			748,3	62,36

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Camisa
4	Cintos
5	Meias
6	Crachás
7	Calçado
8	Óculos de segurança
9	Botas
10	Jaleco
Total	

Planilha de custos - Auxiliar nos serviços de alimenta

Descrição
Calças de brim grosso – cor clara - branca (100% algodão)
Camisas manga curta em malha PV – cor clara – preferencialmente branca (83% e 17%).
Camisas manga longa em malha PV – cor clara – preferencialmente branca (83% e 17%).
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Sapato segurança, material: eva, material sola: borracha vulcanizada antiderrapante, cor: branco, tamanho: sob medida
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Botas de PVC forrada na cor branca de cano alto
Jaleco, material: tecido, tipo: longo, tipo manga: comprida, com elástico no punho, cor: branca, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, características adicionais: com botões.

0,60%
0,80%

ção (CBO - 5135-05)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	5	51,00	255,00	21,25
peças	5	17,59	87,95	7,33
peças	5	31,00	155,00	12,92
peças	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	61,31	122,62	10,22
peças	2	4,82	9,64	0,80
pares	2	42,71	85,42	7,12
peças	5	65,10	325,50	27,13
			1.114,47	92,87

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
Total	

Planilha de custos Carregador (CBO 78)

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta

0,60%
0,80%

32-10)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peças	2	29,50	59,00	4,92
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
			777,8	64,82

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
Total	

Planilha de custos - Contínuo (CBO 412

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta

0,60%
0,80%

22-05)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
4 peças	4	53,00	212,00	17,67
4 peças	4	32,00	128,00	10,67
1 peça	1	29,50	29,50	2,46
4 pares	4	7,95	31,80	2,65
1 peça	1	4,09	4,09	0,34
2 pares	2	52,66	105,32	8,78
2 peças	2	110,00	220,00	18,33
2 peça	2	4,82	9,64	0,80
			740,35	61,70

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
Total	

Planilha de custos - Encarregado (CBO 4

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas

0,60%
0,80%

101-05)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
			738,66	61,56

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
9	Jaleco
10	Protetor facial
11	Bota de segurança
12	Boné
Total	

Planilha de custos - Servente (adicional insalubridade d

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Jaleco, material: tecido, tipo: longo, tipo manga: comprida, com elástico no punho, cor: branca, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, características adicionais: com botões.
Protetor facial, material: policarbonato, cor: transparente, características adicionais: tipo viseira, c, visor articulável, tipo fixação: carneria regulável
Bota segurança, material: borracha vulcanizada, cor: preta, tipo cano: longo, características adicionais: sem forro, solado antiderrapante
Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida

0,60%
0,80%

e 40%) (CBO 5143-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	5	53,00	265,00	22,08
peças	5	32,00	160,00	13,33
peças	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
peças	2	52,66	105,32	8,78
peça	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
peças	5	65,10	325,50	27,13
peças	2	16,35	32,70	2,73
peças	2	48,93	97,86	8,16
peças	2	32,00	64,00	5,33
			1353,36	112,78

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Casaco
7	Sapato
8	Óculos de segurança
9	Avental
Total	

Planilha de custos - Servente (limpador de

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Botas de PVC forrada na cor branca de cano alto
Óculos proteção, material armação: náilon flexível, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo Lente: policarbonato, cor lente: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: ajuste haste espátula, Proteção impacto e respingo
Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança; manga: longa , tamanho: sob medida

0,60%
0,80%

piscinas)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	5	53,00	265,00	22,08
peças	5	32,00	160,00	13,33
peças	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
peças	2	110,00	220,00	18,33
pares	2	42,71	85,42	7,12
peças	2		-	-
peças	5	10,90	54,50	4,54
			858,26	71,52

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
9	Avental
10	Luva de segurança
11	Calçado
Total	

Planilha de custos - Servente/Limpador de veículo

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Avental, material: pvc - cloreto de polivinila, cor: branca, características adicionais: impermeável, uma tira no pescoço e duas na cintura, aplicação: proteção e segurança, tamanho: sob medida
Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro
Bota segurança, material: pvc injetado, material sola: borracha antiderrapante, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: médio, tipo uso: proteção, características adicionais: impermeável, aplicação: uso geral, bota segurança, material: borracha, cor: branca, tamanho: sob medida, tipo cano: longo, características adicionais: impermeável

0,60%
0,80%

s (CBO 5143-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peça	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
peças	2	10,90	21,80	1,82
peças	2	19,33	38,66	3,22
pares	2	42,71	85,42	7,12
			894,18	74,52

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
9	Avental
10	Boné
11	Capacete
Total	

Planilha de custos - Servente/Trabalhador braça

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Avental de soldador, material: raspa de couro, comprimento: 0,90 m, largura: 0,60 m, características adicionais: inteiriço, sem emendas, com fivelas e tiras ajuste
Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida
Capacete segurança, material: plástico, aplicação: construção civil, características adicionais: aba frontal, copa lisa, dupla suspensão e jugular

0,60%
0,80%

I (CBO 5143-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peças	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	4,82	9,64	0,80
peças	2	32,00	64,00	5,33
peças	2	32,00	64,00	5,33
peças	2	59,47	118,94	9,91
			995,24	82,94

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Óculos de segurança
9	Jaleco
10	Boné
11	Perneira
12	Luva de segurança
Total	

Planilha de custos - Trabalhador volante da agricult

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Jaleco, material brim, manga longa, bolso frontal, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Boné, material corpo: brim, material aba: polietileno, material regulador abertura: velcro, modelo: touca árabe, cor: caqui, características adicionais: modelo com proteção para pescoço e ombro, tamanho: sob medida
Perneira, material: tecido trevira, comprimento: 42 cm, aplicação: agricultura - corte cana, características adicionais: com 5 almas de aço
Luva pvc, tamanho: médio, tamanho punho: médio, características adicionais: impermeável, sem forro

0,60%
0,80%

tura (CBO 6220-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
4 peças	4	53,00	212,00	17,67
4 peças	4	32,00	128,00	10,67
1 peça	1	29,50	29,50	2,46
5 peças	5	7,95	39,75	3,31
1 peça	1	4,09	4,09	0,34
2 peças	2	52,66	105,32	8,78
2 peças	2	110,00	220,00	18,33
2 peças	2	4,82	9,64	0,80
2 peças	2	55,44	110,88	9,24
2 peças	2	14,01	28,02	2,34
2 peças	2	22,73	45,46	3,79
2 peças	2	26,40	52,80	4,40
			985,46	82,12

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Calçado
7	Casaco
8	Luva de segurança
9	Óculos de segurança
Total	

Planilha de custos - Zelador de edifício (CBO

Descrição
Calças jeans, modelo tradicional, com 2 bolsos traseiros, 2 bolsos laterais, insígnia da licitante vencedora no bolso, em tecido resistente e adequado ao serviço, estilo e cor discretas, compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Bota segurança, material: couro, material sola: borracha vulcanizada, cor: preta, tamanho: sob medida, tipo cano: longo
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas
luva segurança, material: vaqueta, tamanho: g, aplicação: segurança e proteção individual., características adicionais: duplo reforço com punho feito em raspa
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta

0,60%
0,80%

D 5141-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
peças	4	53,00	212,00	17,67
peças	4	32,00	128,00	10,67
peça	1	29,50	29,50	2,46
pares	5	7,95	39,75	3,31
peças	1	4,09	4,09	0,34
pares	2	52,66	105,32	8,78
peças	2	110,00	220,00	18,33
peças	2	23,08	46,16	3,85
peças	2	4,82	9,64	0,80
			794,46	66,21

Item	Peça
1	Calça
2	Camisa
3	Cintos
4	Meias
5	Crachás
6	Óculos de segurança
7	Calçado
8	Casaco
Total	

Planilha de custos -- Cuidador em saúde (CB

Descrição
Calça, material: 67% algodão/33% poliéster, modelo: feminino, quantidade bolsos: 4, sendo 2 frontais e 2 traseiros, tipo cós: com Elástico, tamanho: variado, características adicionais: com elástico na cintura e cordão, aplicação: uniforme
Camisa uniforme, 100% algodão, manga curta, com bolso superior esquerdo, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas sem transparências, em cores discretas e adequado ao serviço, estilo e cor compatíveis com as atividades a serem desempenhadas.
Cinto em couro na cor preta sem costura, fivela em metal, com garra regulável.
Tipo algodão de cor branca.
Com logomarca da empresa, nome do prestador de serviços e foto, em material PVC branco.
Óculos proteção, material armação: policarbonato, tipo proteção: lateral, material proteção: policarbonato, tipo lente: policarbonato, cor lente: incolor, cor lente externa: incolor, aplicação: proteção geral, características adicionais: resistente a impactos, com camadas absorvedor de, tipo fixação: com alças dobráveis, tamanho: padrão, cor armação: preta
Sapato segurança, material: eva, material sola: borracha vulcanizada antiderrapante, cor: branco, tamanho: sob medida
Agasalho tipo jaqueta confeccionada em tecido resistente, forrada, insígnia da licitante vencedora no bolso e costas e adequada às condições de trabalho, inclusive para os períodos de baixas temperaturas

0,60%
0,80%

IO 5162-20)

Unidade de medida	Quantidade Anual	Valor Unitário - R\$	Valor Anual Empregado - R\$	Valor Mensal Empregado - R\$
4 peças	4	45,00	180,00	15,00
4 peças	4	32,00	128,00	10,67
1 peças	1	29,50	29,50	2,46
5 pares	5	7,95	39,75	3,31
1 peça	1	4,09	4,09	0,34
2 peças	2	4,82	9,64	0,80
2 pares	2	61,31	122,62	10,22
2 peças	2	110,00	220,00	18,33
			733,6	61,13

Planilha de custos equipamentos						
Descrição do Item	Quantidade	Valor Unitário - R\$	Valor Total - R\$	Valor residual de 20% - R\$	Valor a depreciar - R\$	Vida útil estimada (meses)
Mangueira plastica, 3/4", unidade com 25 metros	2	153,50	307,00	61,40	245,60	60
Aspirador de fundo para piscina com escova	1	105,65	105,65	21,13	84,52	60
Relógio de Ponto - Relógio de Ponto Tipo Biométrico com mostrador digital.	8	1.389,00	11.112,00	2.222,40	8.889,60	60
			11.524,65	2.304,93	9.219,72	
Total de empregados						
Total por empregado						

Custo mesnal - R\$
4,09
1,41
148,16
153,66
35
4,39

Planilha de custos Materiais e Epi			
Descrição do Item	Quantidade anual	Valor Unitário - R\$	Valor Total - R\$
Biotério/Centro de Ciência Animal (CCA) - Servente (adicional insalubridade de 40%)			
Avental PVC Forrado branco CA21075	84	R\$ 10,90	915,60
Luva de segurança Látex para limpeza CA13959 (par)	228	R\$ 3,28	747,84
Luva látex ranhurada de cano longo CA15100 (par)	192	R\$ 3,25	624,00
Luva pequena para procedimento não cirúrgico de látex isenta de pó (caixa com 100)	84	R\$ 21,05	1.768,20
Máscara descartável tripla com elástico (pct com 100 unid)	42	R\$ 14,42	605,64
Máscara PFF2 - V(S)	168	R\$ 1,60	268,80
Óculos de proteção	14	R\$ 3,95	55,30
Protetor auricular	8	R\$ 1,25	10,00
Coordenadoria de Acessibilidade e Integração (CAIN) - Cuidador em Saúde			
Luva para procedimento não cirúrgico, de latex, sem pó, ambidestra, descartável (caixa com 100)	10	R\$ 21,05	210,50
Máscara descartável tripla com elástico (pct com 100 unid)	10	R\$ 14,42	144,20
Avental Hospitalar (bata) em Oxford com amarração e ajustes lateral e bolso frontal	12	R\$ 17,40	208,80
Coordenadoria de Transportes (CTRAN) - Servente/Limpador de veículos			
Protetor auricular	4	R\$ 1,25	5,00
Coordenadoria de Materiais e Patrimônio (CMAP) - Carregador (Armazém)			
Cinta Lombar - Base do cinto em elástico e fechamento ajustável com velcro. Faixas laterais em elásticos duplos com fechamento ajustável em velcro. Dispositivos antiderrapantes dispostos adequadamente no dorso.	8	R\$ 83,71	669,68
Protetor auricular	16	R\$ 1,25	20,00
Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas (ICEA), Centro de Artes e Convenções (CAC) e PRECAM			
Protetor auricular	8	1,25	10,00
Departamento de Artes Cênicas (DEART/IFAC) - Auxiliar de Logística			
Protetor auricular	4	1,25	5,00
Departamento de Alimentos (DEALI) - Auxiliar nos serviços de alimentação			
Aventais de PVC	4	R\$ 10,90	43,60
Luva látex descartável tipo cirúrgica (caixa com 100)	3	R\$ 23,99	71,97
Máscara descartável em EVA (100 unidades)	3	R\$ 14,42	43,26
Toucas descartáveis em TNT (pacote 100 unidades)	3	R\$ 9,90	29,70
Luvras para limpeza em pvc ou látex (par)	4	R\$ 3,28	13,12
Luvras de malha de aço (par)	2	R\$ 230,00	460,00
Óculos de proteção	1	R\$ 3,95	3,95
Protetor auricular	8	R\$ 1,25	10,00
Escola de Educação Física (EEF) - Servente (limpador de piscinas)			

Luva de segurança Látex para limpeza CA13959 (par)	12	R\$	3,28	39,36
Máscara Aplicação: Filtragem Bacteriana 99%, Tamanho Regular, Tipo: Respirador, Características Adicionais: Classe Pff2(Poeiras,Fumos,Névoas Tóxicas), Tipo Fixação: Duplo Sistema De Tiras Elásticas, Formato: Em Concha, Dupla Camada	252	R\$	1,43	360,36
Barrilha (Carbonato de sódio) kg	50	R\$	13,88	694,00
Cloro (hipoclorito de cálcio) kg	50	R\$	29,97	1.498,50
Limpa borda (litro)	10	R\$	9,70	97,00
Sulfato de alumínio (kg)	30	R\$	9,70	291,00
Algicida choque (litro)	10	R\$	13,00	130,00
Kit teste para piscina - do tipo medidor de ph e cloro da agua, embalado em estojo com recipiente para analise da agua contendo 1 (um) frasco de reagente para ph e 1 (um) tubo de reagente para cloro	6	R\$	29,01	174,06
Acidulante (reductor de PH e alcalinidade)	50	R\$	12,50	625,00
Clarificante	50	R\$	2,58	129,00
Cabo telescopico com peneira	2	R\$	121,30	242,60
Escovão de piscina	2	R\$	43,80	87,60
Total				
Total de empregados				
Total por empregado				

Custo mesnal - RS
76,30
62,32
52,00
147,35
50,47
22,40
4,61
0,83
17,54
12,02
17,40
0,42
55,81
1,67
- Zelador
0,83
0,42
3,63
6,00
3,61
2,48
1,09
38,33
0,33
0,83

3,28
30,03
57,83
124,88
8,08
24,25
10,83
14,51
52,08
10,75
20,22
7,30
942,72
35
26,93

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	
Modalidade da Licitação: Pregão Eletrônico	
Licitação N.	
Dia: ____ / ____ às ____ : ____ horas	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo
E	Número de meses de execução contratual
F	Salário mínimo vigente
G	Salário mínimo vigente da categoria
H	Data base da categoria

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida
Diárias	Diárias por viagem

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade (30%)
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Prorrogação do Adicional Noturno
G	Hora extra feriado a 100%
H	Descanso Semanal Remunerado
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário	
B	Adicional de Férias	
Subtotal		
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias	
Total		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	
B	Salário Educação	
C	SAT	
D	SESC ou SESI	
E	SENAI - SENAC	
F	SEBRAE	
G	INCRA	
H	FGTS	
Total		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)
A	Vale Transporte	
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	
G	Diárias	29,11
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável) (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
Total		0,00%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)
A	Férias	
B	Ausências Legais	
C	Licença-Paternidade	
D	Ausência por acidente de trabalho	
E	Afastamento Maternidade	
F	Outros -	
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Total		0,00%
Submódulo 4.2 - Intrajornada		
4.2	Intrajornada	
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	
4.1	Ausências Legais	
4.2	Intrajornada	
Total		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes	
B	Materiais	
C	Equipamentos e Materiais	
D	Epi	
Total		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,60%
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,80%
C	Tributos - (RESUMO)	7,97%
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,53%) - COFINS (2,44%) - ESTIMADO BASE LUCRO REAL)	2,97%
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%
Total		
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,920
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	Decreto Municipal
29,11	IPCA - CUSTO DE MERCADO
29,11	-

ios

Valor (R\$)	Critério para repactuação
0	-
0	-
29,11	-
29,11	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-
	-
	-
	-
	-
0,00	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-
	-
	-
	-
	-
	-
	-
0,00	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-

te

Valor (R\$)	Critério para repactuação
	-
	-
	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação

Valor (R\$)	Critério para repactuação
0,17	irreajustável
0,23	irreajustável
2,55	-
0,95	-
-	-
1,60	-
2,95	-
13	-
32,07	-

Valor (R\$)	Critério para repactuação
-	-
29,11	-
-	-
-	-
-	-
29,11	-
2,95	-
32,06	-