

BENEFÍCIOS E ALOCAÇÃO DE INSUMOS DA MÃO DE OBRA				
POSTO DE SECRETÁRIA				
Memória de Cálculo - Salários e Encargos – secretária				R\$ 1.478,86
TRANSPORTE – ARAÇATUBA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,73	R\$ 3,32	R\$ 144,27
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 55,54
* Considerar preço de onibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – BAURU	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,20	R\$ 182,50
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 93,77
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – MARÍLIA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 3,80	R\$ 165,12
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 76,39
* Considerar preço ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – CAMPINAS	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,95	R\$ 215,09
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 126,36
* Considerar preço ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – FRANCA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,30	R\$ 186,84
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 98,11
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – RIB PRETO	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,40	R\$ 191,19
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 102,46
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – SÃO CARLOS	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 3,90	R\$ 169,46
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 80,73
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – JUNDIAÍ	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,70	R\$ 204,22
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 115,49
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – PIRACICABA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,90	R\$ 212,91
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 88,73
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 124,18
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TIQUETE REFEIÇÃO				CUSTO TOTAL MENSAL
		DIAS	VALOR UNITÁRIO R\$	
		21,726	R\$ 17,69	R\$ 384,33
Parcela de contribuição do funcionário			0%	R\$ 0,00
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 384,33
SEGURO DE VIDA EM GRUPO		VALOR UNITÁRIO MENSAL R\$	PARTE DO EMPREGADO	CUSTO TOTAL MENSAL
		R\$ 3,25		R\$ 3,25
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 3,25
INSUMOS DA MÃO DE OBRA– Uniformes e complementos – observar regras contratuais quanto à recomposição de valores (reajuste por índice)				
ITEM (ver cf. categoria, no Termo de Ref.)	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	VIDA ÚTIL (MESES)	QTD	CUSTO MENSAL (R\$)
Terno / Tailler	R\$ 240,00	12	2	R\$ 40,00
Camisas	R\$ 63,00	12	4	R\$ 21,00
Meia Fina	R\$ 10,50	4	2	R\$ 5,25
Sapatos Couro	R\$ 75,00	12	2	R\$ 12,50
Camisa manga curta	R\$ 36,00	6	2	R\$ 12,00
Pullover (Malha de lã)	R\$ 65,00	12	2	R\$ 10,83
Calça social azul	R\$ 80,00	12	2	R\$ 13,33
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Custo Total Mensal para 01 empregado				R\$ 114,92

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo laranja, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

GRUPO ÚNICO - Repactuação 2021 – Fase Única

Porém, o preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		11761.000406/2017-53		
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017		
Data do Pregão:		30/08/2017	Horário:	10:00
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Araçatuba		
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.				
▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			30/08/17
▶	Município:			Araçatuba
▶	Sindicato Vinculado:			SINSESP
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			2017
▶	Número de meses de execução contratual:			12
▶	Tipo de serviço/posto:			SECRETÁRIA N. MÉDIO
▶	Unidade de medida			Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):			1
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Tipo de serviço/posto:			SECRETÁRIA N. MÉDIO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 1.478,86
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Secretárias
4	Data base da categoria			maio/2017
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 1.478,86
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	% 0,00%
D	Outros (especificar)			%
E	Outros (especificar)			
F	Outros (especificar)			
G	Outros (especificar)			
H	Outros (especificar)			
VALOR DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.478,86
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Tiquete Refeição			R\$ 384,33
B	Convênio Médico			
C	Vale Transporte			R\$ 55,54
D	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 3,25
E	Cesta básica			R\$ -
F	Outros (especificar)			
G	Outros (especificar)			
Total de Benefícios Mensais e Diários				R\$ 443,12
MÓDULO 03 – Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)			R\$ 114,92
B	Materiais (discriminar)			
C	Equipamentos (discriminar)			
D	Outros - (Relógio de Ponto)			R\$ 33,33
E	Outros (certificação digital)			R\$ 32,29
Total de Insumos Diversos				R\$ 180,54

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 530,25	
A	INSS					20,00%	R\$ 295,77	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,96	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 36,97	
F	FGTS					8,00%	R\$ 118,31	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87	
4.2 – 13º Salário							R\$ 208,54	
A	13º salário					8,33%	R\$ 123,24	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Férias						R\$ 44,19	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,80	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,64	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,59	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 54,04	
A	Aviso Prévio Indenizado			33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr.- Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 2,37	
D	Aviso Prévio Trabalhado			12		0,19%	R\$ 2,88	
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 1,03	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr.- Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 47,32	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 197,33	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 164,30	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 20,54	
C	Licença paternidade (*)			1,50%		0,02%	R\$ 0,31	
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 12,16	
E	Reposição de Acidente de Trabalho			0,03%		0,001%	R\$ 0,02	
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 70,75	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A								
B								
C								

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 158,21
B	Lucro			3,89%	R\$ 129,34
C	Tributos			Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	R\$ 65,65
			COFINS:	7,60%	R\$ 302,40
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	4,00%	R\$ 159,16
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 814,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 443,12
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 180,54
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.164,21
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 814,76
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.978,97

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 3.978,97	01	R\$ 3.978,97	01	R\$ 3.978,97
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.978,97

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.978,97
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.978,97
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 47.747,64

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		11761.000406/2017-53		
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017		
Data do Pregão:		30/08/2017	Horário:	10:00
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Bauru		
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17		
▶ Município:		Bauru		
▶ Sindicato Vinculado:		SINSESP		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		2017		
▶ Número de meses de execução contratual:		12		
▶ Tipo de serviço/posto:		SECRETÁRIA N. MÉDIO		
▶ Unidade de medida		Posto		
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Tipo de serviço/posto:			SECRETÁRIA N. MÉDIO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 1.478,86
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Secretárias
4	Data base da categoria			maio/2017
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				VALOR
A	Salário Base			R\$ 1.478,86
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	% 0,00%
D	Outros (especificar)			%
E	Outros (especificar)			
F	Outros (especificar)			
G	Outros (especificar)			
H	Outros (especificar)			
VALOR DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.478,86
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários				Valor (R\$)
A	Tiquete Refeição			R\$ 384,33
B	Convênio Médico			
C	Vale Transporte			R\$ 93,77
D	Seguro de Vida em Grupo			R\$ 3,25
E	Cesta básica			R\$ -
F	Outros (especificar)			
G	Outros (especificar)			
Total de Benefícios Mensais e Diários				R\$ 481,35
MÓDULO 03 – Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)			R\$ 114,92
B	Materiais (discriminar)			
C	Equipamentos (discriminar)			
D	Outros - (Relógio de Ponto)			R\$ 33,33
E	Outros (certificação digital)			R\$ 32,29
Total de Insumos Diversos				R\$ 180,54

BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 530,25
A	INSS					20,00%	R\$ 295,77
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,96
E	Salário educação					2,50%	R\$ 36,97
F	FGTS					8,00%	R\$ 118,31
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87
4.2 – 13º Salário							R\$ 208,54
A	13º salário					8,33%	R\$ 123,24
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 44,19
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado			33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10%-Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado			12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10%-Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)			1,50%	0,02%		R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho			0,03%	0,001%		R\$ 0,02
F	Outros (especificar)						
G	Outros (especificar)						
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00
A							
B							
C							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				5,00%	R\$ 160,12
B	Lucro				5,68%	R\$ 190,86
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	11,25%	R\$ 66,06
			COFINS:	7,60%		R\$ 304,29
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	2,00%		R\$ 80,08
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 481,35
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 180,54
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.202,44
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 801,42
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.003,86

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 4.003,86	01	R\$ 4.003,86	01	R\$ 4.003,86
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.003,86

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.003,86
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.003,86
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 48.046,32

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Marília									
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.											
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17			
▶		Município:						Marília			
▶		Sindicato Vinculado:						SINSESP			
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2017			
▶		Número de meses de execução contratual:						12			
▶		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO			
▶		Unidade de medida						Posto			
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO			
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.478,86			
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Secretárias			
4		Data base da categoria						maio/2017			
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR			
A		Salário Base						R\$ 1.478,86			
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%			
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%			
D		Outros (especificar)				%		R\$ -			
E		Outros (especificar)									
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)									
H		Outros (especificar)									
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.478,86			
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários								Valor (R\$)			
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33			
B		Convênio Médico									
C		Vale Transporte						R\$ 76,39			
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25			
E		Cesta básica						R\$ -			
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)						R\$ -			
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 463,97			
MÓDULO 03 – Insumos Diversos								Valor (R\$)			
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92			
B		Materiais (discriminar)									
C		Equipamentos (discriminar)									
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 22,00			
E		Outros (certificação digital)						R\$ 32,29			
Total de Insumos Diversos								R\$ 169,21			
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas							Base de cálculo	Valor (R\$)			
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS							35,86%	R\$ 530,25			
A		INSS					20,00%	R\$ 295,77			
B		SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18			
C		SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79			
D		INCRA					0,20%	R\$ 2,96			
E		Salário educação					2,50%	R\$ 36,97			
F		FGTS					8,00%	R\$ 118,31			
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%	FAP=		1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H		SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87			
4.2 – 13º Salário								R\$ 208,54			
A		13º salário					8,33%	R\$ 123,24			
B		Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11			
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 44,19			

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%	R\$ 158,69
B	Lucro		5,64%	R\$ 188,04
C	Tributos	Alíquota		
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	R\$ 66,20
		COFINS:	7,60%	R\$ 304,91
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%	R\$ 120,36
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos		0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 838,18

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 463,97
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 169,21
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.173,73
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 838,18
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.011,91

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 4.011,91	01	R\$ 4.011,91	02	R\$ 8.023,82
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.023,82

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.011,91
Quantidade de Postos	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.023,82
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 96.285,84

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS															
Número do Processo:		11761.000406/2017-53													
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017													
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00									
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Campinas													
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.															
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17							
▶		Município:						Campinas							
▶		Sindicato Vinculado:						SINSESP							
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2017							
▶		Número de meses de execução contratual:						12							
▶		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO							
▶		Unidade de medida						Posto							
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						3							
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA															
1		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO							
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.478,86							
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Secretárias							
4		Data base da categoria						maio/2017							
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR							
A		Salário Base						R\$ 1.478,86							
B		Adicional de Periculosidade				CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C		Adicional de Insalubridade				CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%		R\$ -	
D		Outros (especificar)						%				R\$ -			
E		Outros (especificar)													
F		Outros (especificar)													
G		Outros (especificar)													
H		Outros (especificar)													
VALOR DA REMUNERAÇÃO												R\$ 1.478,86			
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários												Valor (R\$)			
A		Tíquete Refeição										R\$ 384,33			
B		Convênio Médico													
C		Vale Transporte										R\$ 126,36			
D		Seguro de Vida em Grupo										R\$ 3,25			
E		Cesta básica										R\$ -			
F		Outros (especificar)													
G		Outros (especificar)													
Total de Benefícios Mensais e Diários												R\$ 513,94			
MÓDULO 03 – Insumos Diversos												Valor (R\$)			
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)										R\$ 114,92			
B		Materiais (discriminar)													
C		Equipamentos (discriminar)													
D		Outros - (Relógio de Ponto)										R\$ 14,81			
E		Outros (certificação digital)										R\$ 32,29			
Total de Insumos Diversos												R\$ 162,02			
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas								Base de cálculo				Valor (R\$)			
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%				R\$ 530,25			
A		INSS						20,00%				R\$ 295,77			
B		SESI ou SESC						1,50%				R\$ 22,18			
C		SENAI ou SENAC						1,00%				R\$ 14,79			
D		INCRA						0,20%				R\$ 2,96			
E		Salário educação						2,50%				R\$ 36,97			
F		FGTS						8,00%				R\$ 118,31			
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%		FAP=		1,03		2,06%		R\$ 30,39	
H		SEBRAE						0,60%				R\$ 8,87			
4.2 – 13º Salário												R\$ 208,54			
A		13º salário						8,33%				R\$ 123,24			
B		Adicional de Férias						2,78%				R\$ 41,11			
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário										R\$ 44,19			

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A					
B					
C					

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%	R\$ 160,83
B	Lucro		2,45%	R\$ 82,69
C	Tributos	Alíquota		
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	R\$ 65,81
		COFINS:	7,60%	R\$ 303,13
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	4,00%	R\$ 159,54
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos		0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 771,99

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 513,94
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 162,02
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.216,51
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 771,99
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.988,50

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 3.988,50	01	R\$ 3.988,50	03	R\$ 11.965,50
Valor mensal dos serviços					R\$ 11.965,50

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.988,50
Quantidade de Postos	3
Valor mensal do serviço	R\$ 11.965,50
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 143.586,00

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:	11761.000406/2017-53			
Número da Licitação:	Pregão SAMF-SP 016/2017			
Data do Pregão:	30/08/2017		Horário:	10:00
Descrição do Serviço:	Secretária Nível Médio - Franca			

BK CONSULTORIA
E SERVIÇOS LTDA.

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	30/08/17
▶	Município:	Franca
▶	Sindicato Vinculado:	SINSESP
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	2017
▶	Número de meses de execução contratual:	12

▶	Tipo de serviço/posto:	SECRETÁRIA N. MÉDIO
▶	Unidade de medida	Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):	1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço/posto:	SECRETÁRIA N. MÉDIO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.478,86
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Secretárias
4	Data base da categoria	maio/2017

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração						VALOR
A	Salário Base					R\$ 1.478,86
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)			%		R\$ -
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.478,86

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição	R\$ 384,33
B	Convênio Médico	
C	Vale Transporte	R\$ 98,11
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 3,25
E	Cesta básica	R\$ -
F	Outros (especificar)	
G	Outros (especificar)	
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 485,69

MÓDULO 03 – Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)	R\$ 114,92
B	Materiais (discriminar)	
C	Equipamentos (discriminar)	
D	Outros - (Relógio de Ponto)	R\$ 44,44
E	Outros (certificação digital)	R\$ 32,29
Total de Insumos Diversos		R\$ 191,65

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 530,25
A	INSS					20,00%	R\$ 295,77
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,96
E	Salário educação					2,50%	R\$ 36,97
F	FGTS					8,00%	R\$ 118,31
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87
4.2 – 13º Salário							R\$ 208,54
A	13º salário					8,33%	R\$ 123,24
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 44,19

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas					5,00%	R\$ 160,89
B	Lucro					3,21%	R\$ 108,59
C	Tributos					Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:		1,65%	12,25%	R\$ 65,57
			COFINS:		7,60%		R\$ 302,04
			OUTROS:		0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:		3,00%		R\$ 119,23
			OUTROS:		0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos				0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 756,32

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 485,69
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 191,65
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 3.217,90
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 756,32
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.974,22

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 3.974,22	01	R\$ 3.974,22	01	R\$ 3.974,22
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.974,22

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.974,22
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.974,22
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 47.690,64

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.			
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Ribeirão Preto									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17			
▶		Município:						Rib. Preto			
▶		Sindicato Vinculado:						SINSESP			
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2017			
▶		Número de meses de execução contratual:						12			
▶		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO			
▶		Unidade de medida						Posto			
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO			
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.478,86			
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Secretárias			
4		Data base da categoria						maio/2017			
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR			
A		Salário Base						R\$ 1.478,86			
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%			
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%			
D		Outros (especificar)				%		R\$ -			
E		Outros (especificar)									
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)									
H		Outros (especificar)									
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.478,86			
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários								Valor (R\$)			
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33			
B		Convênio Médico									
C		Vale Transporte						R\$ 102,46			
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25			
E		Cesta básica						R\$ -			
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)									
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 490,04			
MÓDULO 03 – Insumos Diversos								Valor (R\$)			
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92			
B		Materiais (discriminar)									
C		Equipamentos (discriminar)									
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 16,66			
E		Outros (certificação digital)						R\$ 32,29			
Total de Insumos Diversos								R\$ 163,87			
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas							Base de cálculo	Valor (R\$)			
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS							35,86%	R\$ 530,25			
A		INSS					20,00%	R\$ 295,77			
B		SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18			
C		SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79			
D		INCRA					0,20%	R\$ 2,96			
E		Salário educação					2,50%	R\$ 36,97			
F		FGTS					8,00%	R\$ 118,31			
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%	FAP=		1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H		SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87			
4.2 – 13º Salário								R\$ 208,54			
A		13º salário					8,33%	R\$ 123,24			
B		Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11			
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 44,19			

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%	R\$ 159,72
B	Lucro		2,01%	R\$ 67,30
Tributos		Alíquota		
C	Tributos Federais	PIS:	1,65%	R\$ 65,84
		COFINS:	7,60%	R\$ 303,25
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	R\$ 199,50
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos		0,00%	R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 795,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 490,04
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 163,87
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 3.194,46
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 795,61
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.990,08

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 3.990,08	01	R\$ 3.990,08	02	R\$ 7.980,16
Valor mensal dos serviços					R\$ 7.980,16

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.990,08
Quantidade de Postos	2
Valor mensal do serviço	R\$ 7.980,16
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 95.761,92

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - São Carlos							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						São Carlos	
▶		Sindicato Vinculado:						SINSESP	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2017	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.478,86	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Secretárias	
4		Data base da categoria						maio/2017	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.478,86	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.478,86	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 80,73	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 468,31	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 44,44	
E		Outros (certificação digital)						R\$ 32,29	
Total de Insumos Diversos								R\$ 191,65	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo						Valor (R\$)	
A		INSS						35,86%	
B		SESI ou SESC						20,00%	
C		SENAI ou SENAC						1,50%	
D		INCRA						1,00%	
E		Salário educação						0,20%	
F		FGTS						2,50%	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):						8,00%	
H		SEBRAE						2,06%	
4.2 – 13º Salário								0,60%	
A		13º salário						R\$ 530,25	
B		Adicional de Férias						R\$ 295,77	
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e férias						R\$ 22,18	
D								R\$ 14,79	
E								R\$ 2,96	
F								R\$ 36,97	
G								R\$ 118,31	
H								R\$ 30,39	
I								R\$ 8,87	
J								R\$ 208,54	
K								R\$ 123,24	
L								R\$ 41,11	
M								R\$ 44,19	

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,001%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%	R\$ 160,03
B	Lucro		5,29%	R\$ 177,72
Tributos		Alíquota		
C	<u>Tributos Federais</u>	PIS:	1,65%	R\$ 65,78
		COFINS:	7,60%	R\$ 303,00
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	<u>Tributos Municipais</u>	ISSQN:	2,00%	R\$ 79,74
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	<u>Outros tributos</u>		0,00%	R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			R\$ 786,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 468,31
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 191,65
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 3.200,52
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 786,26
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.986,78

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 3.986,78	01	R\$ 3.986,78	01	R\$ 3.986,78
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.986,78

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.986,78
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.986,78
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 47.841,36

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017				Horário:		10:00	
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Jundiá							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Jundiá	
▶		Sindicato Vinculado:						SINSESP	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2017	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						SECRETÁRIA N. MÉDIO	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.478,86	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Secretárias	
4		Data base da categoria						maio/2017	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						R\$ 1.478,86	
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%	
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%	
D		Outros (especificar)				%		R\$ -	
E		Outros (especificar)							
F		Outros (especificar)							
G		Outros (especificar)							
H		Outros (especificar)							
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.478,86	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33	
B		Convênio Médico							
C		Vale Transporte						R\$ 115,49	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ -	
F		Outros (especificar)							
G		Outros (especificar)							
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 503,08	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92	
B		Materiais (discriminar)							
C		Equipamentos (discriminar)							
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 14,81	
E		Outros (certificação digital)						R\$ 32,29	
Total de Insumos Diversos								R\$ 162,02	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo				Valor (R\$)			
A		INSS		35,86%		R\$ 530,25			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 295,77			
C		SENAI ou SENAC		1,50%		R\$ 22,18			
D		SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 14,79			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,96			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 36,97			
G		FGTS		8,00%		R\$ 118,31			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,0275		2,06%	
I		SEBRAE		0,60%		R\$ 8,87			
4.2 – 13º Salário						R\$ 208,54			
A		13º salário		8,33%		R\$ 123,24			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 41,11			
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 44,19			
4.3 – Afastamento Maternidade						R\$ 0,80			
A		Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64			
B		Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59			
4.4 – Provisão para Rescisão						R\$ 54,04			
A		Aviso Prévio Indenizado		33		3,00%		0,03%	
B		0				R\$ 0,41			
C		Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr.- Social = 50% s/ FGTS)-				R\$ 0,03			
D		Aviso Prévio Trabalhado		12		0,16%		R\$ 2,37	
E		Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 2,88			
F		Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr.- Social = 50% s/ FGTS)-				R\$ 1,03			
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$ 47,32			
A		Reposição de Férias e terço constitucional de férias				R\$ 197,33			
B		Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)				11,11%		R\$ 164,30	
C		Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)				1,39%		R\$ 20,54	
D		Licença paternidade (*)		1,50%		0,02%		R\$ 0,31	
E		Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)				0,82%		R\$ 12,16	

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo laranja, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituidas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos

E	Reposição de Acidente de Trabalho	0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)			
G	Outros (especificar)			
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente			R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)				R\$ 0,00
A	---			
B	---			
C	---			

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos			VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	5,00%	R\$ 160,28
B	Lucro	5,87%	R\$ 197,53
C	Tributos	Alíquota	
	Tributos Federais	PIS:	1,65%
		COFINS:	7,60%
		OUTROS:	0,00%
	Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%
		OUTROS:	0,00%
	Outros tributos		0,00%
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos		R\$ 809,52

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas
Subtotal (A+B+C+D)	
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros
Valor total proposto por empregado	

planilha de custos.

0,7179161061,698

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 4.015,17	01	R\$ 4.015,17	01	R\$ 4.015,17
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.015,17

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.015,17
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.015,17
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 48.182,04

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E APRESENTAR
SUA PROPOSTA DE PREÇOS.

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Secretária Nível Médio - Piracicaba							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)					30/08/17	
▶	Município:					Piracicaba	
▶	Sindicato Vinculado:					SINSESP	
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:					2017	
▶	Número de meses de execução contratual:					12	

▶	Tipo de serviço/posto:					SECRETÁRIA N. MÉDIO	
▶	Unidade de medida					Posto	
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):					1	

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1	Tipo de serviço/posto:					SECRETÁRIA N. MÉDIO			
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:					R\$ 1.478,86			
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)					Secretárias			
4	Data base da categoria					maio/2017			

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração							VALOR	
A	Salário Base					R\$ 1.478,86		
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -		
D	Outros (especificar)				%	R\$ -		
E	Outros (especificar)							
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Outros (especificar)							
VALOR DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.478,86		

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários							Valor (R\$)	
A	Tíquete Refeição					R\$ 384,33		
B	Convênio Médico							
C	Vale Transporte					R\$ 124,18		
D	Seguro de Vida em Grupo					R\$ 3,25		
E	Cesta básica					R\$ -		
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
Total de Benefícios Mensais e Diários						R\$ 511,77		

MÓDULO 03 – Insumos Diversos							Valor (R\$)	
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)					R\$ 114,92		
B	Materiais (discriminar)							
C	Equipamentos (discriminar)							
D	Outros - (Relógio de Ponto)					R\$ 22,22		
E	Outros (certificação digital)					R\$ 32,29		
Total de Insumos Diversos						R\$ 169,43		

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 530,25	
A	INSS					20,00%	R\$ 295,77	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 22,18	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 14,79	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,96	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 36,97	
F	FGTS					8,00%	R\$ 118,31	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 30,39
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 8,87	
4.2 – 13º Salário							R\$ 208,54	
A	13º salário					8,33%	R\$ 123,24	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 41,11	

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 44,19
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,80
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,64
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,59
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 54,04
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,41
B	0				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,88
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 1,03
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 47,32
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 197,33
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 164,30
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 20,54
C	Licença paternidade (*)	1,50%		0,02%	R\$ 0,31
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 12,16
E	Reposição de Acidente de Trabalho	0,03%		0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 70,75
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 530,25
4.2 – 13º Salário	R\$ 208,54
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,80
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 54,04
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 197,33
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 70,75
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				5,00%	R\$ 161,09
B	Lucro				1,82%	R\$ 61,54
Tributos		Alíquota				
C	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 66,28
			COFINS:	7,60%		R\$ 305,27
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 200,84
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 795,01

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.478,86
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 511,77
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 169,43
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.061,70
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.221,75
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 795,01
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.016,76

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Secretária	R\$ 4.016,76	01	R\$ 4.016,76	01	R\$ 4.016,76
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.016,76

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.016,76
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.016,76
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 48.201,12

BENEFÍCIOS E ALOCAÇÃO DE INSUMOS DA MÃO DE OBRA				
POSTO DE RECEPCIONISTA				
Memória de Cálculo - Salários e Encargos – recepcionista				R\$ 1.239,80
TRANSPORTE – ARAÇATUBA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,73	R\$ 3,32	R\$ 144,27
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 69,88
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – BAURU	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,20	R\$ 182,50
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 108,11
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – MARÍLIA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 3,80	R\$ 165,12
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 90,73
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE –PRES. PRUDENTE	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,10	R\$ 178,15
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 103,77
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – SÃO JOSÉ DO RIO PRETO	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 3,30	R\$ 143,39
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 69,00
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – CAMPINAS	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,95	R\$ 215,09
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 140,70
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – FRANCA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,30	R\$ 186,84
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 112,46
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – RIB. PRETO	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,40	R\$ 191,19
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 116,80
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – SÃO CARLOS	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 3,90	R\$ 169,46
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 95,07
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – ARARAQUARA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,10	R\$ 178,15
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 103,77
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – JUNDIAÍ	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,70	R\$ 204,22
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 0,00
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 204,22
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – PIRACICABA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,90	R\$ 212,91
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 138,53
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TIQUETE REFEIÇÃO	DIAS	VALOR UNITÁRIO R\$		CUSTO TOTAL MENSAL
	21,726	R\$ 17,69		R\$ 384,33
Parcela de contribuição do funcionário				R\$ 0,00
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 384,33
SEGURO DE VIDA EM GRUPO		VALOR UNITÁRIO MENSAL R\$	PARTE DO EMPREGADO	CUSTO TOTAL MENSAL
		R\$ 3,25		R\$ 3,25
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 3,25
INSUMOS DA MÃO DE OBRA– Uniformes e complementos – observar regras contratuais quanto à recomposição de valores (reajuste por índice)				
ITEM (ver cf. categoria, no Termo de Ref.)	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	VIDA ÚTIL (MESES)	QTD	CUSTO MENSAL (R\$)
Terno / Tailer	R\$ 240,00	12	2	R\$ 40,00
Camisas	R\$ 63,00	12	4	R\$ 21,00
Meia Fina	R\$ 10,50	4	2	R\$ 5,25
Sapatos Couro	R\$ 75,00	12	2	R\$ 12,50
Camisa manga curta	R\$ 36,00	6	2	R\$ 12,00
Pulover (Malha de lã)	R\$ 65,00	12	2	R\$ 10,83
Calça social azul	R\$ 80,00	12	2	R\$ 13,33
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Custo Total Mensal para 01 empregado				R\$ 114,92

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo laranja, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

Porém, o preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Araçatuba							
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Araçatuba	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 69,88	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 603,80	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 33,33	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 148,25	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS				Base de cálculo				Valor (R\$)	
A		INSS		35,86%		20,00%		R\$ 444,53	
B		SESI ou SESC		1,50%		1,00%		R\$ 247,96	
C		SENAI ou SENAC		0,20%		2,50%		R\$ 18,60	
D		INCRA		8,00%		1,03		R\$ 12,40	
E		Salário educação		2,06%		0,60%		R\$ 2,48	
F		FGTS		2,06%		0,60%		R\$ 31,00	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%		FAP=	
H		SEBRAE		1,03		2,06%		R\$ 99,18	
4.2 – 13º Salário								R\$ 25,48	
A		13º salário						R\$ 7,44	
B		Adicional de Férias						R\$ 174,83	
								R\$ 103,32	
								R\$ 34,47	

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas					
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições					R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário					R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão					R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00%	R\$ 115,28	
B	Lucro			5,89%	R\$ 176,53	
C	Tributos			Alíquota		
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	13,25%	R\$ 60,36
			COFINS:	7,60%		R\$ 278,04
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	4,00%	R\$ 146,34	
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00	
	Outros tributos			0,00%	R\$ 0,00	
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 776,56

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 603,80
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 148,25
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 2.881,92
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 776,56
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.658,48

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.658,48	01	R\$ 3.658,48	02	R\$ 7.316,96
Valor mensal dos serviços					R\$ 7.316,96

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.658,48
Quantidade de Postos	2
Valor mensal do serviço	R\$ 7.316,96
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 87.803,52

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Bauru							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Bauru	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 108,11	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 642,03	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 33,33	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 148,25	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo		Valor (R\$)					
A		INSS		35,86%		R\$ 444,53			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 247,96			
C		SENAI ou SENAC		1,50%		R\$ 18,60			
D		INCRA		1,00%		R\$ 12,40			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,48			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 31,00			
G		FGTS		8,00%		R\$ 99,18			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,03		2,06%	
I		SEBRAE		0,60%		R\$ 25,48			
4.2 – 13º Salário						R\$ 7,44			
A		13º salário		8,33%		R\$ 174,83			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 103,32			
						R\$ 34,47			

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 146,01	
B	Lucro			6,58%	R\$ 201,77	
C	Tributos			Alíquota		
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	11,25%	R\$ 60,76
			COFINS:	7,60%		R\$ 279,85
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	2,00%		R\$ 73,64
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 762,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 642,03
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 148,25
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 2.920,15
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 762,02
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.682,17

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.682,17	01	R\$ 3.682,17	02	R\$ 7.364,34
Valor mensal dos serviços					R\$ 7.364,34

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.682,17
Quantidade de Postos	2
Valor mensal do serviço	R\$ 7.364,34
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 88.372,08

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Marília									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17			
▶		Município:						MARÍLIA			
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES			
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020			
▶		Número de meses de execução contratual:						12			
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA			
▶		Unidade de medida						Posto			
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA			
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80			
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista			
4		Data base da categoria						janeiro/2020			
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR			
A		Salário Base						R\$ 1.239,80			
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%			
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%			
D		Outros (especificar)						%			
E		Outros (especificar)									
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)									
H		Outros (especificar)									
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80			
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários								Valor (R\$)			
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33			
B		Convênio Médico									
C		Vale Transporte						R\$ 90,73			
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25			
E		Cesta básica						R\$ 120,88			
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50			
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96			
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 624,65			
MÓDULO 03 – Insumos Diversos								Valor (R\$)			
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92			
B		Materiais (discriminar)									
C		Equipamentos (discriminar)									
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 22,22			
E		Outros (especificar)									
Total de Insumos Diversos								R\$ 137,14			
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas							Base de cálculo		Valor (R\$)		
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS							35,86%		R\$ 444,53		
A		INSS					20,00%		R\$ 247,96		
B		SESI ou SESC					1,50%		R\$ 18,60		
C		SENAI ou SENAC					1,00%		R\$ 12,40		
D		INCRA					0,20%		R\$ 2,48		
E		Salário educação					2,50%		R\$ 31,00		
F		FGTS					8,00%		R\$ 99,18		
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%		FAP=		1,0275	
H		SEBRAE					0,60%		R\$ 7,44		
4.2 – 13º Salário									R\$ 174,83		
A		13º salário					8,33%		R\$ 103,32		
B		Adicional de Férias					2,78%		R\$ 34,47		
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário							R\$ 37,04		

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A					
B					
C					

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	5,00%		R\$ 144,58
B	Lucro	6,73%		R\$ 204,38
C	Tributos	Alíquota		
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	R\$ 60,93
		COFINS:	7,60%	R\$ 280,67
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%	R\$ 110,79
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos		0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 801,35

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 624,65
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 137,14
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 2.891,66
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 801,35
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.693,02

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.693,02	01	R\$ 3.693,02	02	R\$ 7.386,04
Valor mensal dos serviços					R\$ 7.386,04

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.693,02
Quantidade de Postos	2
Valor mensal do serviço	R\$ 7.386,04
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 88.632,48

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Presidente Prudente							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Pres. Prudente	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 103,77	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 637,69	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 44,44	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 159,36	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo						Valor (R\$)	
A		INSS						35,86%	
B		SESI ou SESC						20,00%	
C		SENAI ou SENAC						1,50%	
D		INCRA						1,00%	
E		Salário educação						0,20%	
F		FGTS						2,50%	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):						8,00%	
H		SEBRAE						2,06%	
4.2 – 13º Salário								0,60%	
A		13º salário						R\$ 444,53	
B		Adicional de Férias						R\$ 247,96	
								R\$ 18,60	
								R\$ 12,40	
								R\$ 2,48	
								R\$ 31,00	
								R\$ 99,18	
								R\$ 25,48	
								R\$ 7,44	
								R\$ 174,83	
								R\$ 103,32	
								R\$ 34,47	

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 146,35
B	Lucro			1,91%	R\$ 58,68
C	Tributos			Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	R\$ 60,26
			COFINS:	7,60%	R\$ 277,58
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%	R\$ 182,62
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 725,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 637,69
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 159,36
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.926,92
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 725,50
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.652,42

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.652,42	01	R\$ 3.652,42	01	R\$ 3.652,42
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.652,42

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.652,42
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.652,42
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 43.829,04

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	
Descrição do Serviço:		Recepcionista - São José do Rio Preto							
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						S.J. RIO PRETO	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR	
A		Salário Base						R\$ 1.239,80	
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%	
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%	
D		Outros (especificar)						%	
E		Outros (especificar)							
F		Outros (especificar)							
G		Outros (especificar)							
H		Outros (especificar)							
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários								Valor (R\$)	
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33	
B		Convênio Médico							
C		Vale Transporte						R\$ 69,00	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 602,93	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos								Valor (R\$)	
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92	
B		Materiais (discriminar)							
C		Equipamentos (discriminar)							
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 66,66	
E		Outros (especificar)							
Total de Insumos Diversos								R\$ 181,58	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas							Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS							35,86%	R\$ 444,53	
A		INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B		SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C		SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D		INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E		Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F		FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%	FAP=		1,0275
H		SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário								R\$ 174,83	
A		13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B		Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 37,04	

4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D				0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A					
B					
C					

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas	5,00%		R\$ 145,72
B	Lucro	4,91%		R\$ 150,25
C	Tributos	Alíquota		
	<i>Tributos Federais</i>	PIS:	1,65%	R\$ 60,37
		COFINS:	7,60%	R\$ 278,05
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	<i>Tributos Municipais</i>	ISSQN:	3,00%	R\$ 109,76
		OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	<i>Outros tributos</i>		0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 744,14

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 602,93
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 181,58
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.914,38
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 744,14
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.658,52

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.658,52	01	R\$ 3.658,52	01	R\$ 3.658,52
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.658,52

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.658,52
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.658,52
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 43.902,24

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Campinas							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Campinas	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 140,70	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 674,62	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 22,22	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 137,14	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo		Valor (R\$)					
A		INSS		35,86%		R\$ 444,53			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 247,96			
C		SESI ou SESC		1,50%		R\$ 18,60			
D		SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 12,40			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,48			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 31,00			
G		FGTS		8,00%		R\$ 99,18			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,0275		2,06%	
I		SEBRAE		0,60%		R\$ 25,48			
4.2 – 13º Salário						R\$ 7,44			
A		13º salário		8,33%		R\$ 174,83			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 103,32			
						R\$ 34,47			

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%		R\$ 147,08
B	Lucro		0,88%		R\$ 27,26
C	Tributos	Alíquota			
	<i>Tributos Federais</i>	PIS:	1,65%	13,25%	R\$ 59,27
		COFINS:	7,60%		R\$ 272,98
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Tributos Municipais</i>	ISSQN:	4,00%		R\$ 143,68
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Outros tributos</i>		0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 650,27

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 674,62
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 137,14
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.941,63
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 650,27
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.591,90

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.591,90	01	R\$ 3.591,90	03	R\$ 10.775,70
Valor mensal dos serviços					R\$ 10.775,70

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.591,90
Quantidade de Postos	3
Valor mensal do serviço	R\$ 10.775,70
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 129.308,40

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Franca							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Franca	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 112,46	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 646,38	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 44,44	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 159,36	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo						Valor (R\$)	
A		INSS						35,86%	
B		SESI ou SESC						20,00%	
C		SENAI ou SENAC						1,50%	
D		INCRA						1,00%	
E		Salário educação						0,20%	
F		FGTS						2,50%	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):						8,00%	
H		SEBRAE						2,06%	
4.2 – 13º Salário								0,60%	
A		13º salário						R\$ 174,83	
B		Adicional de Férias						8,33%	
								R\$ 103,32	
								2,78%	
								R\$ 34,47	

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,001%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 146,78	
B	Lucro			3,89%	R\$ 119,90	
C	Tributos			Alíquota		
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	12,25%	R\$ 60,21
			COFINS:	7,60%		R\$ 277,35
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	3,00%	R\$ 109,48	
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00	
	Outros tributos			0,00%	R\$ 0,00	
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 713,72

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 646,38
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 159,36
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.935,61
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 713,72
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.649,33

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.649,33	01	R\$ 3.649,33	01	R\$ 3.649,33
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.649,33

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.649,33
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.649,33
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 43.791,96

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Ribeirão Preto							
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Rib. Preto	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 116,80	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 650,72	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 22,22	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 137,14	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo				Valor (R\$)			
A		INSS		35,86%		R\$ 444,53			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 247,96			
C		SENAI ou SENAC		1,50%		R\$ 18,60			
D		INCRA		1,00%		R\$ 12,40			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,48			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 31,00			
G		FGTS		8,00%		R\$ 99,18			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,0275		2,06%	
I		SEBRAE				0,60%		R\$ 25,48	
4.2 – 13º Salário						R\$ 7,44		R\$ 174,83	
A		13º salário		8,33%		R\$ 103,32			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 34,47			

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%		R\$ 145,89
B	Lucro		0,51%		R\$ 15,48
C	Tributos	Alíquota			
	<i>Tributos Federais</i>	PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 59,25
		COFINS:	7,60%		R\$ 272,90
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Tributos Municipais</i>	ISSQN:	5,00%		R\$ 179,54
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Outros tributos</i>		0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 673,06

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 650,72
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 137,14
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.917,74
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 673,06
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.590,79

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.590,79	01	R\$ 3.590,79	03	R\$ 10.772,37
Valor mensal dos serviços					R\$ 10.772,37

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.590,79
Quantidade de Postos	3
Valor mensal do serviço	R\$ 10.772,37
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 129.268,44

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - São Carlos							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						São Carlos	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						2	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 95,07	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 629,00	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 44,44	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 159,36	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo		Valor (R\$)					
A		INSS		35,86%		R\$ 444,53			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 247,96			
C		SESI ou SESC		1,50%		R\$ 18,60			
D		SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 12,40			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,48			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 31,00			
G		FGTS		8,00%		R\$ 99,18			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,0275		2,06%	
I		SEBRAE		0,60%		R\$ 25,48			
4.2 – 13º Salário						R\$ 7,44			
A		13º salário		8,33%		R\$ 174,83			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 103,32			
						R\$ 34,47			

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				5,00%	R\$ 145,91
B	Lucro				6,13%	R\$ 187,70
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	11,25%	R\$ 60,46
			COFINS:	7,60%		R\$ 278,47
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	2,00%		R\$ 73,28
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 629,00
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 159,36
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.918,23
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 745,82
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.664,04

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.664,04	01	R\$ 3.664,04	01	R\$ 3.664,04
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.664,04

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.664,04
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.664,04
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 43.968,48

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Araraquara							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Araraquara	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						3	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 103,77	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 637,69	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 33,33	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 148,25	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo		Valor (R\$)					
A		INSS		35,86%		R\$ 444,53			
B		SESI ou SESC		20,00%		R\$ 247,96			
C		SESI ou SESC		1,50%		R\$ 18,60			
D		SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 12,40			
E		INCRA		0,20%		R\$ 2,48			
F		Salário educação		2,50%		R\$ 31,00			
G		FGTS		8,00%		R\$ 99,18			
H		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2%		FAP= 1,0275		2,06%	
I		SEBRAE		0,60%		R\$ 25,48			
4.2 – 13º Salário						R\$ 7,44			
A		13º salário		8,33%		R\$ 174,83			
B		Adicional de Férias		2,78%		R\$ 103,32			
						R\$ 34,47			

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas					
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições					R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário					R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão					R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR	
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 145,79	
B	Lucro			1,00%	R\$ 30,48	
C	Tributos			Alíquota		
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 59,50
			COFINS:	7,60%		R\$ 274,05
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 180,30
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 690,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B	MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 637,69
C	MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 148,25
D	MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)		R\$ 2.915,81
5	MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 690,11
Valor total proposto por empregado		R\$ 3.605,92

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.605,92	01	R\$ 3.605,92	03	R\$ 10.817,76
Valor mensal dos serviços					R\$ 10.817,76

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.605,92
Quantidade de Postos	3
Valor mensal do serviço	R\$ 10.817,76
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 129.813,12

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Jundiaí									
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.											
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17			
▶		Município:						Jundiaí			
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES			
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020			
▶		Número de meses de execução contratual:						12			
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA			
▶		Unidade de medida						Posto			
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						4			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA			
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80			
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista			
4		Data base da categoria						janeiro/2020			
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração								VALOR			
A		Salário Base						R\$ 1.239,80			
B		Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%			
C		Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%			
D		Outros (especificar)						%			
E		Outros (especificar)									
F		Outros (especificar)									
G		Outros (especificar)									
H		Outros (especificar)									
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80			
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários								Valor (R\$)			
A		Tíquete Refeição						R\$ 384,33			
B		Convênio Médico									
C		Vale Transporte						R\$ 204,22			
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25			
E		Cesta básica						R\$ 120,88			
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50			
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96			
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 738,15			
MÓDULO 03 – Insumos Diversos								Valor (R\$)			
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						R\$ 114,92			
B		Materiais (discriminar)									
C		Equipamentos (discriminar)									
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 14,81			
E		Outros (especificar)									
Total de Insumos Diversos								R\$ 129,73			
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas							Base de cálculo		Valor (R\$)		
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS							35,86%		R\$ 444,53		
A		INSS					20,00%		R\$ 247,96		
B		SESI ou SESC					1,50%		R\$ 18,60		
C		SENAI ou SENAC					1,00%		R\$ 12,40		
D		INCRA					0,20%		R\$ 2,48		
E		Salário educação					2,50%		R\$ 31,00		
F		FGTS					8,00%		R\$ 99,18		
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT=		2%		FAP=		1,0275	
H		SEBRAE					0,60%		R\$ 7,44		
4.2 – 13º Salário									R\$ 174,83		
A		13º salário					8,33%		R\$ 103,32		
B		Adicional de Férias					2,78%		R\$ 34,47		

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas		5,00%		R\$ 149,89
B	Lucro		4,21%		R\$ 132,38
C	Tributos			Alíquota	
	<i>Tributos Federais</i>	PIS:	1,65%	11,25%	R\$ 60,98
		COFINS:	7,60%		R\$ 280,88
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Tributos Municipais</i>	ISSQN:	2,00%		R\$ 73,92
		OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	<i>Outros tributos</i>		0,00%		R\$ 0,00
	Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 698,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 738,15
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 129,73
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.997,75
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 698,05
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.695,79

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.695,79	01	R\$ 3.695,79	04	R\$ 14.783,16
Valor mensal dos serviços					R\$ 14.783,16

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.695,79
Quantidade de Postos	4
Valor mensal do serviço	R\$ 14.783,16
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 177.397,92

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Recepcionista - Piracicaba							
BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶		Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)						30/08/17	
▶		Município:						Piracicaba	
▶		Sindicato Vinculado:						SINDEEPRES	
▶		Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:						2020	
▶		Número de meses de execução contratual:						12	
▶		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
▶		Unidade de medida						Posto	
▶		Quantidade total (em função da unidade de medida):						1	
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1		Tipo de serviço/posto:						RECEPCIONISTA	
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:						R\$ 1.239,80	
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)						Recepcionista	
4		Data base da categoria						janeiro/2020	
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A		Salário Base						VALOR	
B		Adicional de Periculosidade						R\$ 1.239,80	
C		Adicional de Insalubridade						R\$ -	
D		Outros (especificar)						R\$ -	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
F		Outros (especificar)						R\$ -	
G		Outros (especificar)						R\$ -	
H		Outros (especificar)						R\$ -	
VALOR DA REMUNERAÇÃO								R\$ 1.239,80	
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A		Tíquete Refeição						Valor (R\$)	
B		Convênio Médico						R\$ 384,33	
C		Vale Transporte						R\$ 138,53	
D		Seguro de Vida em Grupo						R\$ 3,25	
E		Cesta básica						R\$ 120,88	
F		Outros – Assistência Odontológica						R\$ 20,50	
G		Outros – Auxílio Creche						R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários								R\$ 672,45	
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)						Valor (R\$)	
B		Materiais (discriminar)						R\$ 114,92	
C		Equipamentos (discriminar)						R\$ -	
D		Outros - (Relógio de Ponto)						R\$ 22,22	
E		Outros (especificar)						R\$ -	
Total de Insumos Diversos								R\$ 137,14	
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		Base de cálculo						Valor (R\$)	
A		INSS						35,86%	
B		SESI ou SESC						20,00%	
C		SENAI ou SENAC						1,50%	
D		INCRA						1,00%	
E		Salário educação						0,20%	
F		FGTS						2,50%	
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):						8,00%	
H		SEBRAE						2,06%	
4.2 – 13º Salário								0,60%	
A		13º salário						R\$ 444,53	
B		Adicional de Férias						R\$ 247,96	
								R\$ 18,60	
								R\$ 12,40	
								R\$ 2,48	
								R\$ 31,00	
								R\$ 99,18	
								R\$ 25,48	
								R\$ 7,44	
								R\$ 174,83	
								R\$ 103,32	
								R\$ 34,47	

C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário				R\$ 37,04
4.3 – Afastamento Maternidade					R\$ 0,67
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,38
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,49
4.4 – Provisão para Rescisão					R\$ 45,30
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%	R\$ 0,34
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			0,16%	R\$ 1,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%	R\$ 2,41
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 0,86
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-			3,20%	R\$ 39,67
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 165,43
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias			11,11%	R\$ 137,74
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)			1,39%	R\$ 17,22
C	Licença paternidade (*)		1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)			0,82%	R\$ 10,19
E	Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 59,31
4.6 – Outros (especificar abaixo)					R\$ 0,00
A	---				
B	---				
C	---				

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			5,00%	R\$ 146,97
B	Lucro			2,64%	R\$ 81,59
C	Tributos			Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	R\$ 60,96
			COFINS:	7,60%	R\$ 280,78
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%	R\$ 184,72
			OUTROS:	0,00%	R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%	R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos					R\$ 755,03

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 672,45
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 137,14
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.939,46
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 755,03
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.694,49

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Recepcionista	R\$ 3.694,49	01	R\$ 3.694,49	01	R\$ 3.694,49
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.694,49

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.694,49
Quantidade de Postos	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.694,49
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (<i>valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato</i>)	R\$ 44.333,88

BENEFÍCIOS E ALOCAÇÃO DE INSUMOS DA MÃO DE OBRA				
POSTO DE MENSAGEIRO				
Memória de Cálculo - Salários e Encargos – mensageiro				R\$ 1.239,80
TRANSPORTE – PRES. PRUDENTE	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	022	R\$ 4,10	R\$ 178,16
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 103,77
* Considerar preço do ônibus ou outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – CAMPINAS	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,95	R\$ 215,09
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 140,70
* Considerar preço do ônibus ou outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – RIB. PRETO	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,40	R\$ 191,19
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 116,80
* Considerar preço do ônibus ou outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – JUNDIAÍ	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,70	R\$ 204,22
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 129,84
* Considerar preço do ônibus ou outros conforme cada caso.				
TRANSPORTE – PIRACICABA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,90	R\$ 212,91
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 138,53
* Considerar preço do ônibus ou outros conforme cada caso.				
TIQUETE REFEIÇÃO	DIAS	VALOR UNITÁRIO R\$		CUSTO TOTAL MENSAL
	21,726	R\$ 17,69		R\$ 384,33
Parcela de contribuição do funcionário			0%	R\$ 0,00
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 384,33
SEGURO DE VIDA EM GRUPO		VALOR UNITÁRIO MENSAL R\$	PARTE DO EMPREGADO	CUSTO TOTAL MENSAL
		R\$ 3,25		R\$ 3,25
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 3,25
INSUMOS DA MÃO DE OBRA– Uniformes e complementos – observar regras contratuais quanto à recomposição de				
ITEM (ver cf. categoria, no Termo de Ref.)	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	VIDA ÚTIL (MESES)	QTD	CUSTO MENSAL (R\$)
Calça Social azul marinho	R\$ 52,00	6	2	R\$ 17,33

Camisa Social Azul	R\$ 59,00	6	2	R\$ 19,67
Sapato Social preto em couro	R\$ 92,00	6	2	R\$ 30,67
Meia Social preta	R\$ 9,00	4	4	R\$ 9,00
Cinto Social preto	R\$ 21,00	6	2	R\$ 7,00
Pullover de lã (identificação da contratada)	R\$ 65,00	6	2	R\$ 21,67
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Custo Total Mensal para 01 empregado				R\$ 105,33

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Número do Processo:		11761.000406/2017-53		
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017		
Data do Pregão:		30/08/2017	Horário:	10:00
Descrição do Serviço:		Mensageiro - Presidente Prudente		

BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			30/08/17
▶	Município:			Pres. Prudente
▶	Sindicato Vinculado:			SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			2020
▶	Número de meses de execução contratual:			12

▶	Tipo de serviço/posto:			MENSAGEIRO
▶	Unidade de medida			Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):			1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Tipo de serviço/posto:			MENSAGEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Mensageiro
4	Data base da categoria			janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					VALOR	
A	Salário Base				R\$ 1.239,80	
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)				R\$ -	
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.239,80	

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição				R\$ 384,33
B	Convênio Médico				
C	Vale Transporte				R\$ 103,77
D	Seguro de Vida em Grupo				R\$ 3,25
E	Cesta básica				R\$ 120,88
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica				R\$ 20,50
G	Outros – Auxílio Creche				R\$ 4,96
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 637,70

MÓDULO 03 – Insumos Diversos					Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)				R\$ 105,33
B	Materiais (discriminar)				
C	Equipamentos (discriminar)				
D	Outros - (Relógio de Ponto)				R\$ 44,44
E	Outros (especificar)				
Total de Insumos Diversos					R\$ 149,77

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 25,48	
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário							R\$ 174,83	
A	13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado		33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado		12		0,19%		R\$ 2,41	
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)					1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho					0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A	---							
B	---							
C	---							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				1,00%	R\$ 29,17
B	Lucro				0,31%	R\$ 9,06
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 56,87
			COFINS:	7,60%		R\$ 261,95
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 172,34
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 529,40

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 637,70
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 149,77
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.917,34
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 529,40
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.446,74

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Mensageiro	R\$ 3.446,74	01	R\$ 3.446,74	01	R\$ 3.446,74
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.446,74

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.446,74
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.446,74
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 41.360,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.
Número do Processo:	11761.000406/2017-53				
Número da Licitação:	Pregão SAMF-SP 016/2017				
Data do Pregão:	30/08/2017		Horário:	10:00	
Descrição do Serviço:	Mensageiro - Campinas				

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	30/08/17
▶	Município:	Campinas
▶	Sindicato Vinculado:	SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	2020
▶	Número de meses de execução contratual:	12

▶	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
▶	Unidade de medida	Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):	1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Mensageiro
4	Data base da categoria	janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração						VALOR
A	Salário Base					R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)			%		R\$ -
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO						R\$ 1.239,80

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição	R\$ 384,33
B	Convênio Médico	
C	Vale Transporte	R\$ 140,70
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 3,25
E	Cesta básica	R\$ 120,88
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica	R\$ 20,50
G	Outros – Auxilio Creche	R\$ 4,96
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 674,62

MÓDULO 03 – Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)	R\$ 105,33
B	Materiais (discriminar)	
C	Equipamentos (discriminar)	
D	Outros - (Relógio de Ponto)	R\$ 14,81
E	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		R\$ 120,14

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 25,48	
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário							R\$ 174,83	
A	13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado		33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado		12		0,19%		R\$ 2,41	
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)					1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho					0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A	---							
B	---							
C	---							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				1,00%	R\$ 29,25
B	Lucro				1,43%	R\$ 42,25
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	13,25%	R\$ 56,99
			COFINS:	7,60%		R\$ 262,49
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	4,00%		R\$ 138,15
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 529,12

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 674,62
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 120,14
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.924,64
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 529,12
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.453,76

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Mensageiro	R\$ 3.453,76	01	R\$ 3.453,76	01	R\$ 3.453,76
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.453,76

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.453,76
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.453,76
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 41.445,12

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.
Número do Processo:	11761.000406/2017-53				
Número da Licitação:	Pregão SAMF-SP 016/2017				
Data do Pregão:	30/08/2017		Horário:	10:00	
Descrição do Serviço:	Mensageiro - Ribeirão Preto				

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	30/08/17
▶	Município:	Rib. Preto
▶	Sindicato Vinculado:	SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	2020
▶	Número de meses de execução contratual:	12

▶	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
▶	Unidade de medida	Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):	1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Mensageiro
4	Data base da categoria	janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					VALOR
A	Salário Base				R\$ 1.239,80
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%
D	Outros (especificar)		%		R\$ -
E	Outros (especificar)				
F	Outros (especificar)				
G	Outros (especificar)				
H	Outros (especificar)				
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.239,80

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição	R\$ 384,33
B	Convênio Médico	
C	Vale Transporte	R\$ 74,39
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 0,00
E	Cesta básica	R\$ 120,88
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica	R\$ 20,50
G	Outros – Auxilio Creche	R\$ 4,96
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 605,06

MÓDULO 03 – Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)	R\$ 105,33
B	Materiais (discriminar)	
C	Equipamentos (discriminar)	
D	Outros - (Relógio de Ponto)	R\$ 16,66
E	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		R\$ 121,99

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,03	2,06%	R\$ 25,48	
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário							R\$ 174,83	
A	13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário						R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado	12	0,19%			R\$ 2,41		
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)					1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho					0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A	---							
B	---							
C	---							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				1,00%	R\$ 28,57
B	Lucro				2,61%	R\$ 75,35
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 56,97
			COFINS:	7,60%		R\$ 262,42
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 172,64
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 595,96

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 605,06
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 121,99
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.856,93
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 595,96
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.452,88

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Mensageiro	R\$ 3.452,88	01	R\$ 3.452,88	01	R\$ 3.452,88
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.452,88

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.452,88
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.452,88
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 41.434,56

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	
Número do Processo:		11761.000406/2017-53				
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017				
Data do Pregão:		30/08/2017	Horário:	10:00		
Descrição do Serviço:		Mensajeiro - Jundiaí				

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)				30/08/17
▶	Município:				Jundiaí
▶	Sindicato Vinculado:				SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:				2020
▶	Número de meses de execução contratual:				12

▶	Tipo de serviço/posto:				MENSAGEIRO
▶	Unidade de medida				Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):				2

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA					
1	Tipo de serviço/posto:				MENSAGEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:				R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)				Mensajeiro
4	Data base da categoria				janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					VALOR	
A	Salário Base				R\$ 1.239,80	
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)			%		R\$ -
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.239,80	

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)	
A	Tíquete Refeição				R\$ 384,33	
B	Convênio Médico					
C	Vale Transporte				R\$ 129,84	
D	Seguro de Vida em Grupo				R\$ 0,00	
E	Cesta básica				R\$ 120,88	
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica				R\$ 20,50	
G	Outros – Auxílio Creche				R\$ 4,96	
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 660,51	

MÓDULO 03 – Insumos Diversos					Valor (R\$)	
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)				R\$ 105,33	
B	Materiais (discriminar)					
C	Equipamentos (discriminar)					
D	Outros - (Relógio de Ponto)				R\$ 14,81	
E	Outros (especificar)					
Total de Insumos Diversos					R\$ 120,14	

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 25,48	
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário							R\$ 174,83	
A	13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias						R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado		33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado		12		0,19%		R\$ 2,41	
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)					1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho					0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A	---							
B	---							
C	---							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				1,00%	R\$ 29,11
B	Lucro				3,66%	R\$ 107,48
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	11,25%	R\$ 56,65
			COFINS:	7,60%		R\$ 260,94
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	2,00%		R\$ 68,67
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 522,83

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 660,51
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 120,14
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.910,52
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 522,83
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.433,36

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Mensageiro	R\$ 3.433,36	01	R\$ 3.433,36	02	R\$ 6.866,72
Valor mensal dos serviços					R\$ 6.866,72

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.433,36
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 6.866,72
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 82.400,64

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.
Número do Processo:	11761.000406/2017-53				
Número da Licitação:	Pregão SAMF-SP 016/2017				
Data do Pregão:	30/08/2017		Horário:	10:00	
Descrição do Serviço:	Mensageiro - Piracicaba				

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	30/08/17
▶	Município:	Piracicaba
▶	Sindicato Vinculado:	SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	2020
▶	Número de meses de execução contratual:	12

▶	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
▶	Unidade de medida	Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):	1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço/posto:	MENSAGEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Mensajeiro
4	Data base da categoria	janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					VALOR	
A	Salário Base				R\$ 1.239,80	
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)		%		R\$ -	
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.239,80	

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição	R\$ 384,33
B	Convênio Médico	
C	Vale Transporte	R\$ 138,53
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 0,00
E	Cesta básica	R\$ 120,88
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica	R\$ 20,50
G	Outros – Auxilio Creche	R\$ 4,96
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 669,20

MÓDULO 03 – Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)	R\$ 105,33
B	Materiais (discriminar)	
C	Equipamentos (discriminar)	
D	Outros - (Relógio de Ponto)	R\$ 22,22
E	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos		R\$ 127,55

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas						Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS						35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS					20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC					1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA					0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação					2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS					8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,03	2,06%	R\$ 25,48	
H	SEBRAE					0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário							R\$ 174,83	
A	13º salário					8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias					2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias						R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade							R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias					3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade						R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão							R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado						R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado	12	0,19%			R\$ 2,41		
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-					3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias					11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)					1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)					1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)					0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho					0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)							
G	Outros (especificar)							
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente						R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)							R\$ 0,00	
A	---							
B	---							
C	---							

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				1,00%	R\$ 29,27
B	Lucro				0,71%	R\$ 20,89
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 57,28
			COFINS:	7,60%		R\$ 263,83
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 173,57
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 544,83

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 669,20
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 127,55
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.926,62
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 544,83
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.471,46

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Mensageiro	R\$ 3.471,46	01	R\$ 3.471,46	01	R\$ 3.471,46
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.471,46

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.471,46
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.471,46
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 41.657,52

BENEFÍCIOS E ALOCAÇÃO DE INSUMOS DA MÃO DE OBRA				
POSTO DE COPEIRA				
Memória de Cálculo - Salários e Encargos – copeira				R\$ 1.239,80
TRANSPORTE – PIRACICABA	BILHETES POR DIA	DIAS NO MÊS	VALOR MÉDIO DA TARIFA R\$ (*)	VALOR MENSAL
Quantidade de viagens/Mês	2	21,726	R\$ 4,90	R\$ 212,91
Custo do funcionário até 6% do salário				R\$ 74,39
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 138,53
* Considerar preço de ônibus e outros conforme cada caso.				
TIQUETE REFEIÇÃO	DIAS	VALOR UNITÁRIO R\$		CUSTO TOTAL MENSAL
	21,726	R\$ 17,69		R\$ 384,33
Parcela de contribuição do funcionário			0%	R\$ 0,00
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 384,33
SEGURO DE VIDA EM GRUPO		VALOR UNITÁRIO MENSAL R\$	PARTE DO EMPREGADO	CUSTO TOTAL MENSAL
		R\$ 3,25		R\$ 3,25
Custo Mensal para 01 empregado				R\$ 3,25
INSUMOS DA MÃO DE OBRA– Uniformes e complementos – observar regras contratuais quanto à recomposição de valores (reajuste por índice)				
ITEM (ver cf. categoria, no Termo de Ref.)	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	VIDA ÚTIL (MESES)	QTD	CUSTO MENSAL (R\$)
Calça e Jaleco	R\$ 75,00	6	2	R\$ 25,00
Vestido tipo Guarda Pó	R\$ 80,00	6	2	R\$ 26,67
Touca	R\$ 8,00	6	2	R\$ 2,67
Avental	R\$ 16,00	6	2	R\$ 5,33
Pulover	R\$ 65,00	6	2	R\$ 21,67
Sapato	R\$ 60,00	6	2	R\$ 20,00
Meia		6	4	R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Outros (especificar)				R\$ 0,00
Custo Total Mensal para 01 empregado				R\$ 101,33

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo laranja, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

Porém, o preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.
Número do Processo:		11761.000406/2017-53			
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017			
Data do Pregão:		30/08/2017	Horário:	10:00	
Descrição do Serviço:		Copeira - Piracicaba			

▶	Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			30/08/17
▶	Município:			Piracicaba
▶	Sindicato Vinculado:			SINDEEPRES
▶	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			2020
▶	Número de meses de execução contratual:			12

▶	Tipo de serviço/posto:			COPEIRA
▶	Unidade de medida			Posto
▶	Quantidade total (em função da unidade de medida):			1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA				
1	Tipo de serviço/posto:			COPEIRA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional:			R\$ 1.239,80
3	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Copeira
4	Data base da categoria			janeiro/2020

MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					VALOR	
A	Salário Base				R\$ 1.239,80	
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012	%	0,00%	R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo	R\$ 0,00	%	0,00%	R\$ -
D	Outros (especificar)				R\$ -	
E	Outros (especificar)					
F	Outros (especificar)					
G	Outros (especificar)					
H	Outros (especificar)					
VALOR DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.239,80	

MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários					Valor (R\$)
A	Tíquete Refeição				R\$ 384,33
B	Convênio Médico				
C	Vale Transporte				R\$ 138,53
D	Seguro de Vida em Grupo				R\$ 3,25
E	Cesta básica				R\$ -
F	Outros (especificar) Assistência Odontológica				R\$ -
G	Outros (especificar)				
Total de Benefícios Mensais e Diários					R\$ 526,11

MÓDULO 03 – Insumos Diversos					Valor (R\$)
A	Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)				R\$ 101,33
B	Materiais (discriminar)				R\$ 101,33
C	Equipamentos (discriminar)				
D	Outros - (Relógio de Ponto)				R\$ 22,22
E	Outros (material para copa)				R\$ 85,00
Total de Insumos Diversos					R\$ 309,89

MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas					Base de cálculo	Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS					35,86%	R\$ 444,53	
A	INSS				20,00%	R\$ 247,96	
B	SESI ou SESC				1,50%	R\$ 18,60	
C	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 12,40	
D	INCRA				0,20%	R\$ 2,48	
E	Salário educação				2,50%	R\$ 31,00	
F	FGTS				8,00%	R\$ 99,18	
G	Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):	RAT=	2%	FAP=	1,0275	2,06%	R\$ 25,48
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 7,44	
4.2 – 13º Salário						R\$ 174,83	
A	13º salário				8,33%	R\$ 103,32	
B	Adicional de Férias				2,78%	R\$ 34,47	
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias					R\$ 37,04	
4.3 – Afastamento Maternidade						R\$ 0,67	
A	Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias				3,00%	R\$ 1,38	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade					R\$ 0,49	
4.4 – Provisão para Rescisão						R\$ 45,30	
A	Aviso Prévio Indenizado	33	3,00%	0,03%		R\$ 0,34	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado					R\$ 0,03	
C	Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-				0,16%	R\$ 1,98	
D	Aviso Prévio Trabalhado	12		0,19%		R\$ 2,41	
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 0,86	
F	Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-				3,20%	R\$ 39,67	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente						R\$ 165,43	
A	Reposição de Férias e terço constitucional de férias				11,11%	R\$ 137,74	
B	Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)				1,39%	R\$ 17,22	
C	Licença paternidade (*)				1,50%	0,02%	R\$ 0,26
D	Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)				0,82%	R\$ 10,19	
E	Reposição de Acidente de Trabalho				0,03%	0,00%	R\$ 0,02
F	Outros (especificar)						
G	Outros (especificar)						
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente					R\$ 59,31	
4.6 – Outros (especificar abaixo)						R\$ 0,00	
A	---						
B	---						
C	---						

QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas	
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 444,53
4.2 – 13º Salário	R\$ 174,83
4.3 – Afastamento Maternidade	R\$ 0,67
4.4 – Custo para Rescisão	R\$ 45,30
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 165,43
4.6 – Outros (especificar abaixo)	R\$ 59,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07

MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos						VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas				2,00%	R\$ 59,32
B	Lucro				2,99%	R\$ 90,58
C	Tributos				Alíquota	
	Tributos Federais		PIS:	1,65%	14,25%	R\$ 59,95
			COFINS:	7,60%		R\$ 276,15
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Tributos Municipais		ISSQN:	5,00%		R\$ 181,68
			OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
	Outros tributos			0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos						R\$ 667,68

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.239,80
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 526,11
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 309,89
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 890,07
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 2.965,87
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 667,68
Valor total proposto por empregado	R\$ 3.633,55

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Copeira	R\$ 3.633,55	01	R\$ 3.633,55	01	R\$ 3.633,55
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.633,55

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 3.633,55
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 3.633,55
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 43.602,60

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS										BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.					
Número do Processo:		11761.000406/2017-53													
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017													
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00									
Descrição do Serviço:		Motorista - Araçatuba													
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17													
▶ Município:		ARAÇATUBA													
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD													
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015													
▶ Número de meses de execução contratual:		12													
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA													
▶ Unidade de medida		Posto													
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1													
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA															
1		Tipo de serviço/posto:								MOTORISTA					
2		Salário Normativo da Categoria Profissional:								R\$ 1.454,98					
3		Categoria profissional (vinculada a execução contratual)													
4		Data base da categoria													
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração										VALOR					
A		Salário Base								R\$ 1.454,98					
B		Adicional de Periculosidade CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012								%		0,00%	R\$ -		
C		Adicional de Insalubridade CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo								R\$ 0,00		%	0,00%	R\$ -	
D		Outros (especificar)										%		R\$ -	
E		Outros (especificar)													
F		Outros (especificar)													
G		Outros (especificar)													
H		Outros (especificar)													
VALOR DA REMUNERAÇÃO										R\$ 1.454,98					
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários										Valor (R\$)					
A		Tíquete Refeição								R\$ 388,29					
B		Convênio Odontológico								R\$ -					
C		Vale Transporte								R\$ 56,97					
D		Seguro de Vida em Grupo								R\$ 3,25					
E		Cesta básica								R\$ -					
F		Outros (especificar)													
G		Outros (especificar)													
Total de Benefícios Mensais e Diários										R\$ 448,51					
MÓDULO 03 – Insumos Diversos										Valor (R\$)					
A		Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)								R\$ 142,08					
B		Materiais (discriminar)													
C		Equipamentos (discriminar)													
D		Outros - (Relógio de Ponto)								R\$ 33,33					
E		Outros (especificar)													
Total de Insumos Diversos										R\$ 175,41					
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas										Base de cálculo		Valor (R\$)			
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS										35,86%		R\$ 521,68			
A		INSS								20,00%		R\$ 291,00			
B		SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82			
C		SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55			
D		INCRA								0,20%		R\$ 2,91			
E		Salário educação								2,50%		R\$ 36,37			
F		FGTS								8,00%		R\$ 116,40			
G		Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2% FAP= 1,03		2,06%		R\$ 29,90	
H		SEBRAE										0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário												R\$ 205,17			
A		13º salário								8,33%		R\$ 121,25			
B		Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45			
C		Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47			
4.3 – Afastamento Maternidade												R\$ 0,79			
A		Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62			
B		Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58			
4.4 – Provisão para Rescisão												R\$ 53,16			
A		Aviso Prévio Indenizado								33 3,00% 0,03%		R\$ 0,40			
B		Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03			
C		Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 2,33			
D		Aviso Prévio Trabalho								12		0,19%		R\$ 2,83	
E		Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalho										R\$ 1,01			
F		Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalho (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								3,20%		R\$ 46,56			
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente												R\$ 194,14			
A		Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65			
B		Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21			
C		Licença paternidade (*)								1,50% 0,02%		R\$ 0,30			
D		Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96			
E		Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		R\$ 0,02			
F		Outros (especificar)													
G		Outros (especificar)													
H		Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61			
4.6 – Outros (especificar abaixo)												R\$ 0,00			
A		----													
B		----													
C		----													
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas															
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições												R\$ 521,68			
4.2 – 13º Salário												R\$ 205,17			
4.3 – Afastamento Maternidade												R\$ 0,79			
4.4 – Custo para Rescisão												R\$ 53,16			
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente												R\$ 194,14			
4.6 – Outros												R\$ 69,61			
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas												R\$ 1.044,55			
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos										VALOR					
A		Custos Indiretos / Despesas Administrativas								8,00%		R\$ 249,88			
B		Lucro								5,36%		R\$ 180,83			
C		Tributos								Aliquota					
		Tributos Federais								PIS:		1,65%		R\$ 67,60	
										COFINS:		7,60%		R\$ 311,37	
										OUTROS:		0,00%		R\$ 0,00	
										13 250%					

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

67,6007 2,3E-06
311,373 1,1E-05
0 0

MOTORISTA - ARAÇATU

Tributos Municipais	ISSQN:	4,00%		R\$ 163,88
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 973,56

163,88 5,6E-06
0 0
0 0

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 448,51
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 175,41
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.123,45
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 973,56
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.097,01

0,71792 1044,55

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.097,01	01	R\$ 4.097,01	01	R\$ 4.097,01
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.097,01

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.097,01
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.097,01
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 49.164,12

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	2	R\$ 148,00	R\$ 296,00
Café da Manhã	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
jantar	2	R\$ 19,77	R\$ 39,54
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 355,54
TRIBUTOS		13,25%	R\$ 54,30
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 409,84

A quantidade estimada total de diárias para o período contratual de 12 meses, será de aproximadamente 24 diárias. A utilização de diárias será esporádica, desta forma o pagamento devido pela Contratante à Contratada será pago conforme a efetiva utilização, de acordo com o valor informado na planilha de formação de custos.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.097,01
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.506,85
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 54.082,25

MOTORISTA - BAURU

Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%		R\$ 85,99
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.137,61

85,9858 2E-05
0 0
0 0

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 486,74
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 175,41
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.161,68
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.137,61
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.299,29

0,71792 1044,55

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)		(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.299,29	01	R\$ 4.299,29	02	R\$ 8.598,58
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.598,58

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.299,29
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.299,29
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.591,48

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		11,25%	0
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			0

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.299,29
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.299,29
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.591,48

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Marília									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		SÃO PAULO/SP									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		2									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 77,82									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 469,36									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 22,22									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 164,30									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,0275 2,06%	
H SEBRAE										0,60%	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33 3,00%		0,03%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										0,16%	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 1,01	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										3,20%	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		0,00%	
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 0,00	
A ----											
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 250,66			
B Lucro				13,01%				R\$ 440,27			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 71,91			
		COFINS:		7,60%				R\$ 331,21			
C		OUTROS:		0,00%		12 250%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

71,9065 4,5E-05
331,206 0,00021
0 0

MOTORISTA - MARÍLIA

Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%		R\$ 130,74
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.224,77

130,739 8,2E-05
0 0
0 0

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 469,36
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 164,30
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.133,19
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.224,77
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.357,97

0,71792 1044,55

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.357,97	01	R\$ 4.357,97	02	R\$ 8.715,94
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.715,94

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.357,97
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.715,94
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 104.591,28

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	2	R\$ 148,00	R\$ 296,00
Café da Manhã	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
jantar	2	R\$ 19,77	R\$ 39,54
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ -	R\$ 355,54
TRIBUTOS		12,25%	R\$ 49,63
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 405,17

A quantidade estimada total de diárias para o período contratual de 12 meses, será de aproximadamente 24 diárias. A utilização de diárias será esporádica, desta forma o pagamento devido pela Contratante à Contratada será pago conforme a efetiva utilização, de acordo com o valor informado na planilha de formação de custos.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.357,97
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.713,51
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 56.562,12

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Presidente Prudente									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		PRES. PRUD									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%		R\$ -					
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 90,85									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 482,39									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 44,44									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 186,52									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,0275	
H SEBRAE								2,06%		R\$ 29,90	
								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33		3,00%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado								0,03%		R\$ 0,40	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 0,03	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 2,83	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								3,20%		R\$ 1,01	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 46,56	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 194,14	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 161,65	
C Licença paternidade (*)								1,50%		R\$ 20,21	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,02%		R\$ 0,30	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,82%		R\$ 11,96	
F Outros (especificar)								0,03%		R\$ 0,02	
G Outros (especificar)								0,00%			
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente											
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 69,61	
A ----										R\$ 0,00	
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%		R\$ 253,48					
B Lucro				8,71%		R\$ 298,19					
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%		R\$ 71,58					
		COFINS:		7,60%		R\$ 329,71					
C		OUTROS:		0,00%		R\$ 0,00					

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - PRES PRUD

Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 216,92
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.169,88

216,917
0
0

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários					R\$ 482,39
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos					R\$ 186,52
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)					R\$ 3.168,45
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros					R\$ 1.169,88
Valor total proposto por empregado					R\$ 4.338,33
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.338,33	01	R\$ 4.338,33	01	R\$ 4.338,33
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.338,33

0,71792 1044,55

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.338,33
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.338,33
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 52.059,96

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	2	R\$ 148,00	R\$ 296,00
Café da Manhã	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
jantar	2	R\$ 19,77	R\$ 39,54
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 355,54
TRIBUTOS		14,25%	R\$ 59,08
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 414,62

A quantidade estimada total de diárias para o período contratual de 12 meses, será de aproximadamente 24 diárias. A utilização de diárias será esporádica, desta forma o pagamento devido pela Contratante à Contratada será pago conforme a efetiva utilização, de acordo com o valor informado na planilha de formação de custos.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.338,33
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.693,87
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 56.326,44

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - São José do Rio Preto									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		S.J. RIO PRETO									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 56,09									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 447,63									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 66,66									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 208,74									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,0275	
H SEBRAE								2,06%		R\$ 29,90	
								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33		3,00%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado								0,03%		R\$ 0,40	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 0,03	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado								0,19%		R\$ 2,83	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 1,01	
								3,20%		R\$ 46,56	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 0,30	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		R\$ 11,96	
F Outros (especificar)								0,00%		R\$ 0,02	
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 0,00	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 69,61	
A										R\$ 0,00	
B											
C											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 252,47			
B Lucro				11,39%				R\$ 388,15			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 71,39			
		COFINS:		7,60%				R\$ 328,82			
C		OUTROS:		0,00%		12 250%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%		R\$ 129,80
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.170,62

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração					R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários					R\$ 447,63
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos					R\$ 208,74
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas					R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)					R\$ 3.155,91
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros					R\$ 1.170,62
Valor total proposto por empregado					R\$ 4.326,53
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.326,53	01	R\$ 4.326,53	01	R\$ 4.326,53
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.326,53

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.326,53
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.326,53
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.918,36

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	2	R\$ 148,00	R\$ 296,00
Café da Manhã	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
jantar	2	R\$ 19,77	R\$ 39,54
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 355,54
TRIBUTOS		12,25%	R\$ 49,63
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 405,17

A quantidade estimada total de diárias para o período contratual de 12 meses, será de aproximadamente 24 diárias. A utilização de diárias será esporádica, desta forma o pagamento devido pela Contratante à Contratada será pago conforme a efetiva utilização, de acordo com o valor informado na planilha de formação de custos.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.326,53
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.682,07
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 56.184,84

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Campinas									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		CAMPINAS									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		2									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 127,79									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 519,33									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 14,81									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 156,89									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,03 2,06%	
H SEBRAE								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33 3,00%		0,03%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										0,16%	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 1,01	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										3,20%	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		0,00%	
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 0,00	
A ----											
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 254,06			
B Lucro				8,35%				R\$ 286,37			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 70,68			
		COFINS:		7,60%				R\$ 325,57			
C		OUTROS:		0,00%		13 250%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - CAMPINAS

Tributos Municipais	ISSQN:	4,00%		R\$ 171,35
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.108,03

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 519,33
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 156,89
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.175,75
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.108,03
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.283,78

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.283,78	01	R\$ 4.283,78	02	R\$ 8.567,56
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.567,56

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.283,78
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.567,56
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 102.810,72

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		13,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.283,78
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.283,78
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.405,36

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Franca									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		FRANCA									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 99,54									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 491,08									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 44,44									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 186,52									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,03 2,06%	
H SEBRAE								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33 3,00%		0,03%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										0,16%	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 1,01	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										3,20%	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		0,00%	
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 0,00	
A ----											
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 254,17			
B Lucro				10,48%				R\$ 359,44			
Tributos				Aliquota							
C Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 71,28			
		COFINS:		7,60%				R\$ 328,32			
		OUTROS:		0,00%		12 25%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - FRANCA

Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%		R\$ 129,60
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.142,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 491,08
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 186,52
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.177,14
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.142,80
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.319,94

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.319,94	01	R\$ 4.319,94	01	R\$ 4.319,94
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.319,94

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.319,94
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.319,94
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.839,28

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	2	R\$ 148,00	R\$ 296,00
Café da Manhã	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
jantar	2	R\$ 19,77	R\$ 39,54
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 355,54
TRIBUTOS		12,25%	R\$ 49,63
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 405,17

A quantidade estimada total de diárias para o período contratual de 12 meses, será de aproximadamente 24 diárias. A utilização de diárias será esporádica, desta forma o pagamento devido pela Contratante à Contratada será pago conforme a efetiva utilização, de acordo com o valor informado na planilha de formação de custos.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.319,94
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.675,48
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 56.105,76

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS									
Número do Processo:		11761.000406/2017-53							
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017							
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00			
Descrição do Serviço:		Motorista - Ribeirão Preto							
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.							
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17							
▶ Município:		RIB. PRETO							
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD							
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015							
▶ Número de meses de execução contratual:		12							
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA							
▶ Unidade de medida		Posto							
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		2							
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA									
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA							
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98							
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)									
4 Data base da categoria									
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração									
A Salário Base		R\$ 1.454,98							
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -	
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%	
D Outros (especificar)				%		R\$ -			
E Outros (especificar)									
F Outros (especificar)									
G Outros (especificar)									
H Outros (especificar)									
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98							
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários									
A Tíquete Refeição		Valor (R\$)							
B Convênio Odontológico		R\$ 388,29							
C Vale Transporte		R\$ -							
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 103,89							
E Cesta básica		R\$ 3,25							
F Outros (especificar)		R\$ -							
G Outros (especificar)									
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 495,43							
MÓDULO 03 – Insumos Diversos									
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		Valor (R\$)							
B Materiais (discriminar)		R\$ 142,08							
C Equipamentos (discriminar)									
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 16,66							
E Outros (especificar)									
Total de Insumos Diversos		R\$ 158,74							
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas									
		Base de cálculo		Valor (R\$)					
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS		35,86%		R\$ 521,68					
A INSS		20,00%		R\$ 291,00					
B SESI ou SESC		1,50%		R\$ 21,82					
C SENAI ou SENAC		1,00%		R\$ 14,55					
D INCRA		0,20%		R\$ 2,91					
E Salário educação		2,50%		R\$ 36,37					
F FGTS		8,00%		R\$ 116,40					
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):		RAT= 2% FAP= 1,03		2,06%		R\$ 29,90			
H SEBRAE				0,60%		R\$ 8,73			
4.2 – 13º Salário				R\$ 205,17					
A 13º salário		8,33%		R\$ 121,25					
B Adicional de Férias		2,78%		R\$ 40,45					
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias				R\$ 43,47					
4.3 – Afastamento Maternidade				R\$ 0,79					
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias		3,00%		R\$ 1,62					
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade				R\$ 0,58					
4.4 – Provisão para Rescisão				R\$ 53,16					
A Aviso Prévio Indenizado		33 3,00% 0,03%		R\$ 0,40					
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				R\$ 0,03					
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-				0,16%		R\$ 2,33			
D Aviso Prévio Trabalhado		12		0,19%		R\$ 2,83			
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado						R\$ 1,01			
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-				3,20%		R\$ 46,56			
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 194,14					
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias				11,11%		R\$ 161,65			
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)				1,39%		R\$ 20,21			
C Licença paternidade (*)		1,50%		0,02%		R\$ 0,30			
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)				0,82%		R\$ 11,96			
E Reposição de Acidente de Trabalho		0,03%		0,00%		R\$ 0,02			
F Outros (especificar)									
G Outros (especificar)									
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente				R\$ 69,61					
4.6 – Outros (especificar abaixo)				R\$ 0,00					
A ----									
B ----									
C ----									
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas									
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições		R\$ 521,68							
4.2 – 13º Salário		R\$ 205,17							
4.3 – Afastamento Maternidade		R\$ 0,79							
4.4 – Custo para Rescisão		R\$ 53,16							
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 194,14							
4.6 – Outros		R\$ 69,61							
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 1.044,55							
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos									
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas		8,00%		R\$ 252,30					
B Lucro		7,87%		R\$ 267,90					
Tributos		Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%		R\$ 70,69			
		COFINS:		7,60%		R\$ 325,62			
C		OUTROS:		0,00%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 214,22
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.130,73

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 495,43
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 158,74
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.153,70
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.130,73
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.284,43

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.284,43	01	R\$ 4.284,43	02	R\$ 8.568,86
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.568,86

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.284,43
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.568,86
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 102.826,32

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		14,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.284,43
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.284,43
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.413,16

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - São Carlos									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		SÃO CARLOS									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 82,16									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 473,70									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 44,44									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 186,52									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,0275	
H SEBRAE								2,06%		R\$ 29,90	
								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33		3,00%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado								0,03%		R\$ 0,40	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 0,03	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 2,83	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 1,01	
								3,20%		R\$ 46,56	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 0,30	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		R\$ 11,96	
F Outros (especificar)										R\$ 0,02	
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 0,00	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 69,61	
A ----										R\$ 0,00	
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 252,78			
B Lucro				11,34%				R\$ 387,07			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 70,64			
		COFINS:		7,60%				R\$ 325,37			
C		OUTROS:		0,00%		11 25%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - SÃO CARLOS

Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%		R\$ 85,62
Outros tributos	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.121,49

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 473,70
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 186,52
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.159,76
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.121,49
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.281,24

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.281,24	01	R\$ 4.281,24	01	R\$ 4.281,24
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.281,24

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.281,24
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.281,24
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.374,88

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		11,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.281,24
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.281,24
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.374,88

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Araraquara									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		ARARAQUARA									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		1									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 90,85									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 482,39									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 33,33									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 175,41									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,03 2,06%	
H SEBRAE								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33 3,00%		0,03%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										0,16%	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 1,01	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										3,20%	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		0,00%	
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 0,00	
A ----											
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 252,59			
B Lucro				7,81%				R\$ 266,47			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 70,74			
		COFINS:		7,60%				R\$ 325,84			
C		OUTROS:		0,00%		1,1 25%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - ARARAQUARA

Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 214,37
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.130,00

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 482,39
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 175,41
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.157,34
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.130,00
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.287,34

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.287,34	01	R\$ 4.287,34	01	R\$ 4.287,34
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.287,34

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.287,34
Quantidade de funcionários	1
Valor mensal do serviço	R\$ 4.287,34
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.448,08

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		14,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.287,34
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.287,34
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.448,08

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Jundiaí									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		JUNDIAÍ									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		2									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 116,93									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 508,46									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 14,81									
E Outros (especificar)		--									
Total de Insumos Diversos		R\$ 156,89									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,03 2,06%	
H SEBRAE								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33 3,00%		0,03%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado										R\$ 0,03	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										0,16%	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 1,01	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-										3,20%	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 161,65	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 20,21	
C Licença paternidade (*)								1,50%		0,02%	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,82%		R\$ 11,96	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,03%		0,00%	
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente										R\$ 69,61	
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 0,00	
A ----											
B ----											
C ----											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 253,19			
B Lucro				11,94%				R\$ 408,21			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 71,14			
		COFINS:		7,60%				R\$ 327,66			
C		OUTROS:		0,00%		11 250%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - JUNDIAÍ

Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%		R\$ 86,23
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.146,43

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 508,46
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 156,89
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.164,89
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.146,43
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.311,32

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.311,32	01	R\$ 4.311,32	02	R\$ 8.622,64
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.622,64

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.311,32
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.622,64
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 103.471,68

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		11,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.311,32
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.311,32
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.735,84

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS											
Número do Processo:		11761.000406/2017-53									
Número da Licitação:		Pregão SAMF-SP 016/2017									
Data do Pregão:		30/08/2017		Horário:		10:00					
Descrição do Serviço:		Motorista - Piracicaba									
		BK CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.									
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)		30/08/17									
▶ Município:		PIRACICABA									
▶ Sindicato Vinculado:		SINDROD									
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		01/09/2015									
▶ Número de meses de execução contratual:		12									
▶ Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
▶ Unidade de medida		Posto									
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):		2									
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA											
1 Tipo de serviço/posto:		MOTORISTA									
2 Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$ 1.454,98									
3 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)											
4 Data base da categoria											
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração											
VALOR											
A Salário Base		R\$ 1.454,98									
B Adicional de Periculosidade		CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII / Lei 12.740/2012		%		0,00%		R\$ -			
C Adicional de Insalubridade		CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII – Base de Cálculo é o Salário Mínimo		R\$ 0,00		%		0,00%			
D Outros (especificar)				%				R\$ -			
E Outros (especificar)											
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
H Outros (especificar)											
VALOR DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.454,98									
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários											
Valor (R\$)											
A Tíquete Refeição		R\$ 388,29									
B Convênio Odontológico		R\$ -									
C Vale Transporte		R\$ 125,62									
D Seguro de Vida em Grupo		R\$ 3,25									
E Cesta básica		R\$ -									
F Outros (especificar)											
G Outros (especificar)											
Total de Benefícios Mensais e Diários		R\$ 517,15									
MÓDULO 03 – Insumos Diversos											
Valor (R\$)											
A Uniformes + Complementos (custo mensal por empregado)		R\$ 142,08									
B Materiais (discriminar)											
C Equipamentos (discriminar)											
D Outros - (Relógio de Ponto)		R\$ 22,22									
E Outros (especificar)											
Total de Insumos Diversos		R\$ 164,30									
MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas											
								Base de cálculo		Valor (R\$)	
4.1 – Encargos Sociais, Previdenciários e FGTS								35,86%		R\$ 521,68	
A INSS								20,00%		R\$ 291,00	
B SESI ou SESC								1,50%		R\$ 21,82	
C SENAI ou SENAC								1,00%		R\$ 14,55	
D INCRA								0,20%		R\$ 2,91	
E Salário educação								2,50%		R\$ 36,37	
F FGTS								8,00%		R\$ 116,40	
G Seguro Acidente Trabalho (RAT x FAP):								RAT= 2%		FAP= 1,03	
H SEBRAE								2,06%		R\$ 29,90	
								0,60%		R\$ 8,73	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
A 13º salário								8,33%		R\$ 121,25	
B Adicional de Férias								2,78%		R\$ 40,45	
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias										R\$ 43,47	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
A Afastamento Maternidade - impacto sobre 1/3 de férias								3,00%		R\$ 1,62	
B Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade										R\$ 0,58	
4.4 – Provisão para Rescisão										R\$ 53,16	
A Aviso Prévio Indenizado								33		3,00%	
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado								0,03%		R\$ 0,40	
C Multa FGTS do Aviso Prévio Indenizado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								0,16%		R\$ 0,03	
D Aviso Prévio Trabalhado								12		0,19%	
E Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado										R\$ 2,83	
F Multa FGTS do Aviso Prévio Trabalhado (40% Legal e 10% Contr. Social = 50% s/ FGTS)-								3,20%		R\$ 1,01	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 46,56	
A Reposição de Férias e terço constitucional de férias								11,11%		R\$ 194,14	
B Reposição de Ausência por Doença (média= 5 dias de ausência por ano)								1,39%		R\$ 161,65	
C Licença paternidade (*)								1,50%		R\$ 20,21	
D Reposição de Ausências Legais (média= 2,96 dias de ausências por ano)								0,02%		R\$ 0,30	
E Reposição de Acidente de Trabalho								0,82%		R\$ 11,96	
F Outros (especificar)								0,03%		R\$ 0,02	
G Outros (especificar)								0,00%			
H Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente											
4.6 – Outros (especificar abaixo)										R\$ 69,61	
A										R\$ 0,00	
B											
C											
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Encargos sociais e Trabalhistas											
4.1 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições										R\$ 521,68	
4.2 – 13º Salário										R\$ 205,17	
4.3 – Afastamento Maternidade										R\$ 0,79	
4.4 – Custo para Rescisão										R\$ 53,16	
4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente										R\$ 194,14	
4.6 – Outros										R\$ 69,61	
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas										R\$ 1.044,55	
MÓDULO 05 – Custos Indireto, Lucros e Tributos											
VALOR											
A Custos Indiretos / Despesas Administrativas				8,00%				R\$ 254,48			
B Lucro				7,67%				R\$ 263,55			
Tributos				Aliquota							
Tributos Federais		PIS:		1,65%				R\$ 71,18			
		COFINS:		7,60%				R\$ 327,84			
C		OUTROS:		0,00%		1,1 25%		R\$ 0,00			

Recomendamos o preenchimento somente das células em fundo amarelo, pois as demais podem conter fórmulas de cálculo automatizadas.

O preenchimento de todas as células das planilhas é de inteira responsabilidade da licitante. Eventuais valores ou fórmulas já presentes nessas células são apenas exemplificativos, devendo a licitante preenchê-las, baseado em sua condição, experiência e verificando inclusive a legislação pertinente.

Alerta-se, no entanto, que a alteração indevida ou sem embasamento que justifique tal ação, principalmente de fórmulas inseridas nas células, uma vez constatado o fato poderá ensejar na não aceitação da planilha de custos, na desclassificação da proponente e até na possibilidade de penalização conforme previsto no edital

ATENÇÃO

Nos termos do inciso XVII do Artigo 19 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008, “nas eventuais prorrogações contratuais, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação”. Assim, todas as provisões constituídas e não utilizadas serão eliminadas da planilha de custos.

MOTORISTA - PIRACICABA

Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		R\$ 215,69
	OUTROS:	0,00%		R\$ 0,00
Outros tributos		0,00%		R\$ 0,00
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 1.132,74

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 1.454,98
B MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 517,15
C MÓDULO 03 – Insumos Diversos	R\$ 164,30
D MÓDULO 04 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.044,55
Subtotal (A+B+C+D)	R\$ 3.180,99
5 MÓDULO 05 – Custos Indireto, Tributos e Lucros	R\$ 1.132,74
Valor total proposto por empregado	R\$ 4.313,73

QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto de Motorista	R\$ 4.313,73	01	R\$ 4.313,73	02	R\$ 8.627,46
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.627,46

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto	R\$ 4.313,73
Quantidade de funcionários	2
Valor mensal do serviço	R\$ 8.627,46
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 103.529,52

0,71792 1044,55

É OBRIGAÇÃO DO LICITANTE
CONFERIR TODOS OS CÁLCULOS
ANTES DE REGISTRAR E
APRESENTAR SUA PROPOSTA DE
PREÇOS.

DEMONSTRATIVO DE CUSTO VARIÁVEL - DIÁRIAS			
	QUANTIDADE ESTIMADA DE DIÁRIAS MENSAL	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	VALOR MENSAL TOTAL DIÁRIAS
Pernoite	0	R\$ 148,00	R\$ 0,00
Café da Manhã	0	R\$ 10,00	R\$ 0,00
jantar	0	R\$ 19,77	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO		R\$ 177,77	R\$ 0,00
TRIBUTOS		14,25%	R\$ 0,00
TOTAL MENSAL ESTIMADO COM TRIBUTOS			R\$ 0,00

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA COM DIÁRIAS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor proposto por posto sem despesas com diárias	R\$ 4.313,73
(*) VALOR TOTAL DO POSTO COM DIÁRIAS (valor mensal do serviço + diárias.)	R\$ 4.313,73
Número de meses de execução contratual	12
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (valor mensal do serviço x n.º de meses do contrato)	R\$ 51.764,76

GRUPO ÚNICO - Repactuação 2021 – Fase Única

PREGÃO ELETRÔNICO SAMF/SP Nº 016/2017

GRUPO ÚNICO					
ITENS	LOCALIDADE	SECRETÁRIA			
		QTD POSTOS	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	ARAÇATUBA	1	R\$ 3.978,97	R\$ 3.978,97	R\$ 47.747,64
2	BAURU	1	R\$ 4.003,86	R\$ 4.003,86	R\$ 48.046,32
3	MARÍLIA	2	R\$ 4.011,91	R\$ 8.023,82	R\$ 96.285,84
4	CAMPINAS	3	R\$ 3.988,50	R\$ 11.965,50	R\$ 143.586,00
5	FRANCA	1	R\$ 3.974,22	R\$ 3.974,22	R\$ 47.690,64
6	RIB. PRETO	2	R\$ 3.990,08	R\$ 7.980,16	R\$ 95.761,92
7	SÃO CARLOS	2	R\$ 3.986,78	R\$ 7.973,56	R\$ 95.682,72
8	JUNDIAÍ	1	R\$ 4.015,17	R\$ 4.015,17	R\$ 48.182,04
9	PIRACICABA	1	R\$ 4.016,76	R\$ 4.016,76	R\$ 48.201,12
TOTAL		14			R\$ 671.184,24
ITENS	LOCALIDADE	RECEPCIONISTA			
		QTD POSTOS	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
10	ARAÇATUBA	2	R\$ 3.658,48	R\$ 7.316,96	R\$ 87.803,52
11	BAURU	2	R\$ 3.682,17	R\$ 7.364,34	R\$ 88.372,08
12	MARÍLIA	2	R\$ 3.693,02	R\$ 7.386,04	R\$ 88.632,48
13	PRES. PRUD	1	R\$ 3.652,42	R\$ 3.652,42	R\$ 43.829,04
14	S.J.RIO PRETO	1	R\$ 3.658,52	R\$ 3.658,52	R\$ 43.902,24
15	CAMPINAS	3	R\$ 3.591,90	R\$ 10.775,70	R\$ 129.308,40
16	FRANCA	1	R\$ 3.649,33	R\$ 3.649,33	R\$ 43.791,96
17	RIB. PRETO	3	R\$ 3.590,79	R\$ 10.772,37	R\$ 129.268,44
18	SÃO CARLOS	2	R\$ 3.664,04	R\$ 7.328,08	R\$ 87.936,96
19	ARARAQUARA	3	R\$ 3.605,92	R\$ 10.817,76	R\$ 129.813,12
20	JUNDIAÍ	4	R\$ 3.695,79	R\$ 14.783,16	R\$ 177.397,92
21	PIRACICABA	1	R\$ 3.694,49	R\$ 3.694,49	R\$ 44.333,88
TOTAL		25			R\$ 1.094.390,04
ITENS	LOCALIDADE	MENSAGEIRO			
		QTD POSTOS	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
22	PRES. PRUDENTE	1	R\$ 3.446,74	R\$ 3.446,74	R\$ 41.360,88
23	CAMPINAS	1	R\$ 3.453,76	R\$ 3.453,76	R\$ 41.445,12
24	RIB. PRETO	1	R\$ 3.452,88	R\$ 3.452,88	R\$ 41.434,56
25	JUNDIAÍ	2	R\$ 3.433,36	R\$ 6.866,72	R\$ 82.400,64
26	PIRACICABA	1	R\$ 3.471,46	R\$ 3.471,46	R\$ 41.657,52
TOTAL		6	0	0	R\$ 248.298,72
ITENS	LOCALIDADE	COPEIRA			
		QTD POSTOS	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
27	PIRACICABA	1	R\$ 3.633,55	R\$ 3.633,55	R\$ 43.602,60
TOTAL		1			R\$ 43.602,60

ITENS	LOCALIDADE	MOTORISTA			
		QTD POSTOS	VALOR DO POSTO INCLUSO DIÁRIA	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
28	ARAÇATUBA	1	R\$ 4.506,85	R\$ 4.506,85	R\$ 54.082,25
29	BAURU	2	R\$ 4.299,29	R\$ 8.598,58	R\$ 103.182,96
30	MARÍLIA	2	R\$ 4.713,51	R\$ 9.427,02	R\$ 113.124,24
31	PRES. PRUD	1	R\$ 4.693,87	R\$ 4.693,87	R\$ 56.326,44
32	S.J. RIO PRETO	1	R\$ 4.682,07	R\$ 4.682,07	R\$ 56.184,84
33	CAMPINAS	2	R\$ 4.283,78	R\$ 8.567,56	R\$ 102.810,72
34	FRANCA	1	R\$ 4.675,48	R\$ 4.675,48	R\$ 56.105,76
35	RIB. PRETO	2	R\$ 4.284,43	R\$ 8.568,86	R\$ 102.826,32
36	SÃO CARLOS	1	R\$ 4.281,24	R\$ 4.281,24	R\$ 51.374,88
37	ARARAQUARA	1	R\$ 4.287,34	R\$ 4.287,34	R\$ 51.448,08
38	JUNDIAÍ	2	R\$ 4.311,32	R\$ 8.622,64	R\$ 103.471,68
39	PIRACICABA	2	R\$ 4.313,73	R\$ 8.627,46	R\$ 103.529,52
TOTAL		18	0		R\$ 954.467,69

64

Total Anual	R\$ 3.011.943,29
-------------	------------------

GRUPO ÚNICO - Repactuação 2021 – Fase Única

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	SECRETÁRIA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
1	Araçatuba	1	12	R\$ 3.978,97	R\$ 47.747,64
2	Bauru	1	12	R\$ 4.003,86	R\$ 48.046,32
3	Marília	2	24	R\$ 4.011,91	R\$ 96.285,84
4	Campinas	3	36	R\$ 3.988,50	R\$ 143.586,00
5	Franca	1	12	R\$ 3.974,22	R\$ 47.690,64
6	Rib.Preto	2	24	R\$ 3.990,08	R\$ 95.761,92
7	São Carlos	2	24	R\$ 3.986,78	R\$ 95.682,72
8	Jundiaí	1	12	R\$ 4.015,17	R\$ 48.182,04
9	Piracicaba	1	12	R\$ 4.016,76	R\$ 48.201,12
TOTAL		14			R\$ 671.184,24

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	RECEPCIONISTA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
10	Araçatuba	2	24	R\$ 3.658,48	R\$ 87.803,52
11	Bauru	2	24	R\$ 3.682,17	R\$ 88.372,08
12	Marília	2	24	R\$ 3.693,02	R\$ 88.632,48
13	Pres.Prudente	1	12	R\$ 3.652,42	R\$ 43.829,04
14	S.J.Rio Preto	1	12	R\$ 3.658,52	R\$ 43.902,24
15	Campinas	3	36	R\$ 3.591,90	R\$ 129.308,40
16	Franca	1	12	R\$ 3.649,33	R\$ 43.791,96
17	Ribeirão Preto	3	36	R\$ 3.590,79	R\$ 129.268,44
18	São Carlos	2	24	R\$ 3.664,04	R\$ 87.936,96
19	Araraquara	3	36	R\$ 3.605,92	R\$ 129.813,12
20	Jundiaí	4	48	R\$ 3.695,79	R\$ 177.397,92
21	Piracicaba	1	12	R\$ 3.694,49	R\$ 44.333,88
TOTAL		25			R\$ 1.094.390,04

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	MESSAGEIRO		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
22	Pres.Prudente	1	12	R\$ 3.446,74	R\$ 41.360,88
23	Campinas	1	12	R\$ 3.453,76	R\$ 41.445,12
24	Ribeirão Preto	1	12	R\$ 3.452,88	R\$ 41.434,56
25	Jundiaí	2	24	R\$ 3.433,36	R\$ 82.400,64
26	Piracicaba	1	12	R\$ 3.471,46	R\$ 41.657,52
TOTAL		6			R\$ 248.298,72

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	COPEIRA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO (acrescido de R\$ 68,45) - material de copa	VALOR TOTAL DO ITEM
27	Piracicaba	1	12	R\$ 3.633,55	R\$ 43.602,60
TOTAL		1			R\$ 43.602,60

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	CONDUTOR DE VEÍCULO		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO (acrescido de R\$ 177,77) - valor da diária *	VALOR TOTAL DO ITEM
28	Araçatuba *	1	12	R\$ 4.506,85	R\$ 54.082,25
29	Bauru	2	24	R\$ 4.299,29	R\$ 103.182,96
30	Marília *	2	24	R\$ 4.713,51	R\$ 113.124,24
31	Pres.Prudente *	1	12	R\$ 4.693,87	R\$ 56.326,44
32	S.J.Rio Preto *	1	12	R\$ 4.682,07	R\$ 56.184,84
33	Campinas	2	24	R\$ 4.283,78	R\$ 102.810,72
34	Franca *	1	12	R\$ 4.675,48	R\$ 56.105,76
35	Ribeirão Preto	2	24	R\$ 4.284,43	R\$ 102.826,32
36	São Carlos	1	12	R\$ 4.281,24	R\$ 51.374,88
37	Araraquara	1	12	R\$ 4.287,34	R\$ 51.448,08
38	Jundiaí	2	24	R\$ 4.311,32	R\$ 103.471,68
39	Piracicaba	2	24	R\$ 4.313,73	R\$ 103.529,52
TOTAL		18			R\$ 954.467,69
TOTAL DE POSTOS		64			

Total em 12 meses	R\$ 3.011.943,29
-------------------	------------------

Total mensal	R\$ 250.995,27
--------------	----------------

GRUPO ÚNICO - Repactuação 2021 – Fase Única

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	ARAÇATUBA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
1	Secretária	1	12	R\$ 3.978,97	R\$ 47.747,64
10	Recepcionista	2	24	R\$ 3.658,48	R\$ 87.803,52
28	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.506,85	R\$ 54.082,25
TOTAL		4			R\$ 189.633,41

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	ARARAQUARA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
19	Recepcionista	3	36	R\$ 3.605,92	R\$ 129.813,12
37	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.287,34	R\$ 51.448,08
TOTAL		4			R\$ 181.261,20

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	BAURU		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
2	Secretária	1	12	R\$ 4.003,86	R\$ 48.046,32
11	Recepcionista	2	24	R\$ 3.682,17	R\$ 88.372,08
29	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.299,29	R\$ 103.182,96
TOTAL		5			R\$ 239.601,36

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	CAMPINAS		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
4	Secretária	3	36	R\$ 3.988,50	R\$ 143.586,00
15	Recepcionista	3	36	R\$ 3.591,90	R\$ 129.308,40
23	Mensageiro	1	12	R\$ 3.453,76	R\$ 41.445,12
33	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.283,78	R\$ 102.810,72
TOTAL		9			R\$ 417.150,24

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	FRANCA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
5	Secretária	1	12	R\$ 3.974,22	R\$ 47.690,64
16	Recepcionista	1	12	R\$ 3.649,33	R\$ 43.791,96
34	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.675,48	R\$ 56.105,76
TOTAL		3			R\$ 147.588,36

JUNDIAÍ					
---------	--	--	--	--	--

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
8	Secretária	1	12	R\$ 4.015,17	R\$ 48.182,04
20	Recepcionista	4	48	R\$ 3.695,79	R\$ 177.397,92
25	Mensageiro	2	24	R\$ 3.433,36	R\$ 82.400,64
38	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.311,32	R\$ 103.471,68
TOTAL		9			R\$ 411.452,28

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	MARÍLIA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
3	Secretária	2	24	R\$ 4.011,91	R\$ 96.285,84
12	Recepcionista	2	24	R\$ 3.693,02	R\$ 88.632,48
30	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.713,51	R\$ 113.124,24
TOTAL		6			R\$ 298.042,56

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	PIRACICABA		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
9	Secretária	1	12	R\$ 4.016,76	R\$ 48.201,12
21	Recepcionista	1	12	R\$ 3.694,49	R\$ 44.333,88
26	Mensageiro	1	12	R\$ 3.471,46	R\$ 41.657,52
27	Copeira	1	12	R\$ 3.633,55	R\$ 43.602,60
39	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.313,73	R\$ 103.529,52
TOTAL		6			R\$ 281.324,64

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	PRES.PRUDENTE		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
13	Recepcionista	1	12	R\$ 3.652,42	R\$ 43.829,04
22	Mensageiro	1	12	R\$ 3.446,74	R\$ 41.360,88
31	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.693,87	R\$ 56.326,44
TOTAL		3			R\$ 141.516,36

ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	RIBEIRÃO PRETO		
			Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
6	Secretária	2	24	R\$ 3.990,08	R\$ 95.761,92
17	Recepcionista	3	36	R\$ 3.590,79	R\$ 129.268,44
24	Mensageiro	1	12	R\$ 3.452,88	R\$ 41.434,56
35	Condutor de Veículo	2	24	R\$ 4.284,43	R\$ 102.826,32
TOTAL		8			R\$ 369.291,24

			S.J.RIO PRETO		
ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
14	Recepcionista	1	12	R\$ 3.658,52	R\$ 43.902,24
32	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.682,07	R\$ 56.184,84
TOTAL		2			R\$ 100.087,08

			SÃO CARLOS		
ITEM	ÓRGÃO	QTD. DE POSTOS	Quantidade de postos multiplicado por 12 meses (período do contrato) = Quantidade a ser registrada no COMPRASNET (A)	VALOR DO POSTO	VALOR TOTAL DO ITEM
7	Secretária	2	24	R\$ 3.986,78	R\$ 95.682,72
18	Recepcionista	2	24	R\$ 3.664,04	R\$ 87.936,96
36	Condutor de Veículo	1	12	R\$ 4.281,24	R\$ 51.374,88
TOTAL		5			R\$ 234.994,56

TOTAL DE POSTOS	64
-----------------	----

Total em 12 meses	R\$ 3.011.943,29
Total mensal	R\$ 250.995,27