

PROPOSTA REEQUILÍBRIO CONTRATUAL 2020

À
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO - UFOP
DIRETORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - DOF
COORDENADORIA DE SUPRIMENTOS - CSU

REF.: CONTRATO N° 042/2017
CONTRATADA: SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA - CNPJ: 11.406.610/0001-06
VIGÊNCIA CONTRATUAL: 03/05/2020 a 02/05/2021

OBJETO: Prestação de serviços de recepcionistas, em atendimento às demandas dos setores administrativos e unidades acadêmicas dos campi de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade da Universidade Federal de Ouro Preto - UFOP

Período - 01/07/2020 a 26/08/2020

Categoria Profissional	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de postos	Valor Total Mensal	Valor Total Global
	A	B	C = A x B	D	E = C x D	F = E x 12 meses
Recepcionista OP - 40H	4.293,75	1	4.293,75	44	188.924,92	2.267.099,07
Recepcionista OP - 40H Insalubridade	4.743,97	1	4.743,97	1	4.743,97	56.927,60
Recepcionista OP - 44H	4.673,81	1	4.673,81	6	28.042,84	336.514,10
Recepcionista OP - 12x36H	4.583,96	2	9.167,91	1	9.167,91	110.014,93
Recepcionista Mariana - 40H	4.163,91	1	4.163,91	8	33.311,31	399.735,75
Recepcionista JM - 40H	4.645,80	1	4.645,80	2	9.291,59	111.499,13
Encarregado - 40H	3.841,63	1	3.841,63	1	3.841,63	46.099,50
Operador de Projetor - 12x36H	4.583,96	2	9.167,91	1	9.167,91	110.014,93
Recepcionista 40 Hs - aditivo 046-2019	4.351,23	1	4.351,23	2	8.702,45	104.429,46
Total	--	--	--	66	295.194,54	3.542.334,48

Valores expressos em reais

Após o reajuste dos valores contratados, os quais apresentamos devidamente fundamentados, o valor total mensal do presente Contrato é de **R\$ 284.136,19 (Duzentos e oitenta e quatro mil, cento e trinta e seis reais e dezenove centavo).**

Período - 27/08/2020 a 31/12/2020

Categoria Profissional	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de postos	Valor Total Mensal	Valor Total Global
	A	B	C = A x B	D	E = C x D	F = E x 12 meses
Recepcionista OP - 40H	4.293,75	1	4.293,75	44	188.924,92	2.267.099,07
Recepcionista OP - 40H Insalubridade	4.743,97	1	4.743,97	1	4.743,97	56.927,60
Recepcionista OP - 44H	4.673,81	1	4.673,81	6	28.042,84	336.514,10
Recepcionista OP - 12x36H	4.583,96	2	9.167,91	1	9.167,91	110.014,93
Recepcionista Mariana - 40H	4.163,91	1	4.163,91	8	33.311,31	399.735,75
Recepcionista JM - 40H	4.645,80	1	4.645,80	2	9.291,59	111.499,13
Encarregado - 40H	3.841,63	1	3.841,63	1	3.841,63	46.099,50
Operador de Projetor - 12x36H	4.583,96	2	9.167,91	1	9.167,91	110.014,93
Recepcionista 40 Hs - aditivo 046-2019	4.293,75	1	4.293,75	2	8.587,50	103.049,96
Total	--	--	--	66	295.079,58	3.540.954,98

Valores expressos em reais

Após o reajuste dos valores contratados, os quais apresentamos devidamente fundamentados, o valor total mensal do presente Contrato é de **R\$ 284.026,18 (Duzentos e oitenta e quatro mil, vinte e seis reais e dezoito centavo).**

Declaramos que no preço cotado estão inclusos todos os custos ordinários diretos e indiretos decorrentes da execução do objeto do Contrato nº 042/2017, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, seguros, taxas e contribuições, frete, e outros necessários ao cumprimento integral do objeto licitado. A omissão de qualquer despesa necessária à perfeita execução dos serviços deverá ser interpretada como não existente ou já inclusa no preço proposto.

Dados da Empresa:

Razão Social: SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA

CNPJ (MF) nº: 11.406.610/0001-06

Inscrição Estadual: Isento

Inscrição Municipal: 02510800013

Endereço: Rua Estácio de Sá, n.º 10 - Sala 21 - Bairro Gutierrez - Belo Horizonte / MG - CEP: 30.441-042

E-mail: propostas@sindiconservicos.com.br

Telefone: (31) 3789-1857

Fax: (31) 3789-1861

Cidade: Belo Horizonte

UF: MG

Banco: Banco Bradesco

Agência: 2638-7

Conta Corrente: 14.646-3

Belo Horizonte, 15 de julho de 2020

SINDICON ADMINISTRAÇÃO DE SERVIÇOS E ASSEIO LTDA
CARLOS MOTA BERTO
SÓCIO

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	44
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	474,65
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	40,53
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,10%	636,22
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,87
Subtotal		8,33%	146,87
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	53,02
TOTAL		11,34%	199,88
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,09
TOTAL		0,45%	7,89
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	60,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,34
TOTAL		4,15%	73,12
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	1,66%	29,18
C	Licença paternidade	0,02%	0,37
D	Ausências legais	0,27%	4,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,57
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	248,20
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	89,60
TOTAL		19,17%	337,79

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	636,22
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	199,88
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,89
4.4	Custo de rescisão	4,15%	73,12
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	337,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.254,91
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	125,72
B	Lucro	5,50%	204,48
C	Tributos	8,65%	371,41
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	27,91
	C1-B (COFINS)	3,00%	128,81
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	214,69
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	701,62
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		474,65
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.254,91
Subtotal (A + B +C+ D)			3.592,13
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		701,62
Valor total por empregado			4.293,75
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.293,75

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade - R\$ 998,00 (Salário Mínimo Vigente) x 20%	220,00
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.982,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	474,65
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	396,48
B	SESI ou SESC	1,50%	29,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,82
D	INCRA	0,20%	3,96
E	Salário Educação	2,50%	49,56
F	FGTS	8,00%	158,59
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	45,59
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	11,89
TOTAL		36,10%	715,64
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	165,20
Subtotal		8,33%	165,20
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	59,64
TOTAL		11,34%	224,84
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,52
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,35
TOTAL		0,45%	8,87
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	68,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,88
TOTAL		4,15%	82,25
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	239,87
B	Ausência por doença	1,66%	32,82
C	Licença paternidade	0,02%	0,41
D	Ausências legais	0,27%	5,43
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,64
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	279,18
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	100,78
TOTAL		19,17%	379,96

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	715,64
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	224,84
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,87
4.4	Custo de rescisão	4,15%	82,25
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	379,96
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.411,56
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	138,91
B	Lucro	5,50%	225,92
C	Tributos	8,65%	410,35
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	30,84
	C1-B (COFINS)	3,00%	142,32
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	237,20
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	775,18
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.982,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		474,65
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.411,56
Subtotal (A + B +C+ D)			3.968,78
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		775,18
Valor total por empregado			4.743,97
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.743,97

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida)</i> (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 44 horas semanais	6
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.938,63
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (26 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	57,88
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	490,88
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	387,73
B	SESI ou SESC	1,50%	29,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,39
D	INCRA	0,20%	3,88
E	Salário Educação	2,50%	48,47
F	FGTS	8,00%	155,09
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	44,59
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	11,63
TOTAL		36,10%	699,85
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	161,55
Subtotal		8,33%	161,55
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	58,32
TOTAL		11,34%	219,87
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,30
TOTAL		0,45%	8,67
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	66,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,57
TOTAL		4,15%	80,43
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	234,57
B	Ausência por doença	1,66%	32,10
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,31
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,63
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	273,01
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	98,56
TOTAL		19,17%	371,57

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	699,85
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	219,87
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,67
4.4	Custo de rescisão	4,15%	80,43
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	371,57
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.380,40
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	136,85
B	Lucro	5,50%	222,58
C	Tributos	8,65%	404,28
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	30,38
	C1-B (COFINS)	3,00%	140,21
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	233,69
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	763,72
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.938,63
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		490,88
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.380,40
Subtotal (A + B +C+ D)			3.910,09
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		763,72
Valor total por empregado			4.673,81
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.673,81

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 220 horas x 20% adicional x 16 horas noturnas mês)	28,20
E	Hora noturna adicional (Salário Base ÷ 220 horas x (60min ÷ 52,5 min) + 20% adicional	24,17
F	Adicional de hora extra (Súmula nº 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.991,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	285,18
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	326,05
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	398,20
B	SESI ou SESC	1,50%	29,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,91
D	INCRA	0,20%	3,98
E	Salário Educação	2,50%	49,77
F	FGTS	8,00%	159,28
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	45,79
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	11,95
TOTAL		36,10%	718,75
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	165,92
Subtotal		8,33%	165,92
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	59,90
TOTAL		11,34%	225,81
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,55
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,36
TOTAL		0,45%	8,91
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	68,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,94
TOTAL		4,15%	82,61
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	240,91
B	Ausência por doença	1,66%	32,96
C	Licença paternidade	0,02%	0,41
D	Ausências legais	0,27%	5,45
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,65
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	280,39
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	101,22
TOTAL		19,17%	381,61

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	718,75
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	225,81
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,91
4.4	Custo de rescisão	4,15%	82,61
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	381,61
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.417,69
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	134,22
B	Lucro	5,50%	218,30
C	Tributos	8,65%	396,51
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,80
	C1-B (COFINS)	3,00%	137,52
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	229,20
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	749,04
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.991,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		326,05
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.417,69
Subtotal (A + B +C+ D)			3.834,92
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		749,04
Valor total por empregado			4.583,96
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			9.167,91

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Mariana/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	8
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 2,70) - 6% do salário base	26,26
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	459,25
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	40,53
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,10%	636,22
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,87
Subtotal		8,33%	146,87
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	53,02
TOTAL		11,34%	199,88
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,09
TOTAL		0,45%	7,89
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	60,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,34
TOTAL		4,15%	73,12
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	1,66%	29,18
C	Licença paternidade	0,02%	0,37
D	Ausências legais	0,27%	4,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,57
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	248,20
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	89,60
TOTAL		19,17%	337,79

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	636,22
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	199,88
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,89
4.4	Custo de rescisão	4,15%	73,12
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	337,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.254,91
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	125,19
B	Lucro	5,00%	185,10
C	Tributos	6,65%	276,90
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	27,07
	C1-B (COFINS)	3,00%	124,92
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	3,00%	124,92
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,15%	587,18
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		459,25
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.254,91
Subtotal (A + B +C+ D)			3.576,73
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		587,18
Valor total por empregado			4.163,91
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.163,91

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	João Monlevade/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.916,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.916,03
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.916,03
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,70) - 6% do salário base	56,64
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	489,64
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	383,21
B	SESI ou SESC	1,50%	28,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,16
D	INCRA	0,20%	3,83
E	Salário Educação	2,50%	47,90
F	FGTS	8,00%	153,28
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	44,07
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	11,50
TOTAL		36,10%	691,69
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	159,67
Subtotal		8,33%	159,67
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	57,64
TOTAL		11,34%	217,31
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,30
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,27
TOTAL		0,45%	8,57
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,16
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	65,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,41
TOTAL		4,15%	79,50
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	231,84
B	Ausência por doença	1,66%	31,72
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,25
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,62
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	269,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	97,41
TOTAL		19,17%	367,24

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	691,69
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	217,31
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,57
4.4	Custo de rescisão	4,15%	79,50
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	367,24
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.364,31
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	135,46
B	Lucro	5,95%	238,33
C	Tributos	8,65%	401,86
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	30,20
	C1-B (COFINS)	3,00%	139,37
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	232,29
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		18,10%	775,65
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.916,03
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		489,64
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.364,31
Subtotal (A + B +C+ D)			3.870,15
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		775,65
Valor total por empregado			4.645,80
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.645,80

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Encarregado - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.533,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.533,44
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.533,44
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	55,39
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	488,39
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	306,69
B	SESI ou SESC	1,50%	23,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,33
D	INCRA	0,20%	3,07
E	Salário Educação	2,50%	38,34
F	FGTS	8,00%	122,67
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	35,27
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	9,20
TOTAL		36,10%	553,57
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	127,79
Subtotal		8,33%	127,79
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	46,13
TOTAL		11,34%	173,92
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,04
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	1,82
TOTAL		0,45%	6,86
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,13
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	52,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	10,73
TOTAL		4,15%	63,62
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	185,55
B	Ausência por doença	1,66%	25,39
C	Licença paternidade	0,02%	0,32
D	Ausências legais	0,27%	4,20
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,50
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	215,95
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	77,96
TOTAL		19,17%	293,91

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	553,57
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	173,92
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	6,86
4.4	Custo de rescisão	4,15%	63,62
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	293,91
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.091,88
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	112,49
B	Lucro	5,50%	182,95
C	Tributos	8,65%	332,30
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	24,97
	C1-B (COFINS)	3,00%	115,25
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	192,08
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	627,74
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.533,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		488,39
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.091,88
Subtotal (A + B +C+ D)			3.213,89
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		627,74
Valor total por empregado			3.841,63
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			3.841,63

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida)</i> (em
Operador de Projétor	Posto de trabalho de Op. de Projétor de Cinema - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Projétor Cinematográfico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Projétor Cinematográfico
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 220 horas x 20% adicional x 16 horas noturnas mês)	28,20
E	Hora noturna adicional (Salário Base ÷ 220 horas x (60min ÷ 52,5 min) + 20% adicional	24,17
F	Adicional de hora extra (Súmula nº 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.991,00
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	285,18
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	326,05
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	398,20
B	SESI ou SESC	1,50%	29,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,91
D	INCRA	0,20%	3,98
E	Salário Educação	2,50%	49,77
F	FGTS	8,00%	159,28
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	45,79
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	11,95
TOTAL		36,10%	718,75
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	165,92
Subtotal		8,33%	165,92
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	59,90
TOTAL		11,34%	225,81
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	6,55
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,36
TOTAL		0,45%	8,91
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	68,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	13,94
TOTAL		4,15%	82,61
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	240,91
B	Ausência por doença	1,66%	32,96
C	Licença paternidade	0,02%	0,41
D	Ausências legais	0,27%	5,45
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,65
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	280,39
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	101,22
TOTAL		19,17%	381,61

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	718,75
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	225,81
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	8,91
4.4	Custo de rescisão	4,15%	82,61
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	381,61
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.417,69
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	134,22
B	Lucro	5,50%	218,30
C	Tributos	8,65%	396,51
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	29,80
	C1-B (COFINS)	3,00%	137,52
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	229,20
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	749,04
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.991,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		326,05
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.417,69
Subtotal (A + B +C+ D)			3.834,92
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		749,04
Valor total por empregado			4.583,96
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			9.167,91

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais Aditivo	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	474,65
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	40,53
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,10%	636,22
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,87
Subtotal		8,33%	146,87
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	53,02
TOTAL		11,34%	199,88
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,09
TOTAL		0,45%	7,89
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,18
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	-
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	4,30%	75,78
D	Aviso prévio trabalhado	0,95%	16,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,92%	16,17
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,34
TOTAL		6,88%	121,21
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	1,66%	29,18
C	Licença paternidade	0,02%	0,37
D	Ausências legais	0,27%	4,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,57
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	248,20
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	89,60
TOTAL		19,17%	337,79

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	636,22
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	199,88
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,89
4.4	Custo de rescisão	6,88%	121,21
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	337,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		73,93%	1.303,00
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	127,41
B	Lucro	5,50%	207,22
C	Tributos	8,65%	376,38
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	28,28
	C1-B (COFINS)	3,00%	130,54
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	217,56
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	711,01
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		474,65
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.303,00
Subtotal (A + B +C+ D)			3.640,22
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		711,01
Valor total por empregado			4.351,23
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.351,23

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Período 03/05/2019 a 02/05/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2020
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais Aditivo	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,20) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 20,80) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	3,65
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	474,65
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	77,50
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,85
D	Contribuição Assistencial Patronal	0,83300
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	100,18

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00	2,30%	40,53
	FAP – 0,8451 – Conforme documento anexo à proposta comercial		
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,10%	636,22
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,87
Subtotal		8,33%	146,87
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,01%	53,02
TOTAL		11,34%	199,88
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,33%	5,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,09
TOTAL		0,45%	7,89
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,01%	0,15
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,01
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	60,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	-
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	12,34
TOTAL		4,15%	73,12
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	1,66%	29,18
C	Licença paternidade	0,02%	0,37
D	Ausências legais	0,27%	4,83
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,57
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		14,08%	248,20
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	5,08%	89,60
TOTAL		19,17%	337,79

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,10%	636,22
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,34%	199,88
4.3	Afastamento maternidade	0,45%	7,89
4.4	Custo de rescisão	4,15%	73,12
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	19,17%	337,79
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,20%	1.254,91
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,50%	125,72
B	Lucro	5,50%	204,48
C	Tributos	8,65%	371,41
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,65%	27,91
	C1-B (COFINS)	3,00%	128,81
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	214,69
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		17,65%	701,62
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		474,65
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		100,18
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.254,91
Subtotal (A + B +C+ D)			3.592,13
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		701,62
Valor total por empregado			4.293,75
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.293,75

QUADRO DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	LOCALIDADE	INSALUBRIDADE	PERICULOSIDADE	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	SINDICATO VINCULADO À CATEGORIA	CONVENÇÃO COLETIVA	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA 2019	REAJUSTE CCT 2020	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA 2020	SALÁRIO PROPORCIONAL	VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE 01/01/20 A 31/01/20	PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - PAF	SEGURO DE VIDA
Recepcionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	44	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000919/2020	1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	22,28	3,35	37,22	3,65
Recepcionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	20%	-	1			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	22,28	3,35	37,22	
Recepcionista	44 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	6			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	22,28	3,35	37,22	
Recepcionista	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	2			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	22,28	3,35	37,22	
Recepcionista	40 Horas	Mariana/MG	-	-	8			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.686,50	22,28	3,00	37,22	
Recepcionista	40 Horas	João Monlevade/MG	-	-	2	Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade (SINEEACTH/JMDE)	MG000748/2020	1.930,39	4,48%	2.016,87	1.833,52	22,28	3,90	37,22	3,65
Encarregado	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	1	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000919/2020	1.544,93	4,48%	1.614,14	1.467,40	22,28	3,35	37,22	3,65
Operador de Projetor Cinematográfico	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	2			1.775,60	4,48%	1.855,15	1.855,15	22,28	3,35	37,22	

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DOS ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

4.1	Encargos Previdenciários, FGTS, e outras contribuições	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	-	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	-	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	-	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Seguro Acidente do Trabalho	2,54%	RAT x FAP = 3,00 x 0,8451 = 2,54%	RAT x FAP, em que: RAT – 3% Locação de Mão-de-Obra Temporária - código 78.20-5/00 FAP – 0,8451 (Conforme comprovante FAP WEM, anexo à documentação de habilitação. RAT x FAP = 3 x 0,8451 = 2,54%
H	SEBRAE	0,60%	-	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,34%		

Submódulo 4.2 - 13º Salário

4.2	13º Salário	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII).
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,03%	$0,36340 \times 0,083333 = 3,03\%$	Encargos do Submódulo 4.1 x 13º Salário, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%; 13º Salário = 8,3333%.
TOTAL		11,36%		

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Afastamento Maternidade	0,33%	$[(120/365) \times 0,01]$	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392);
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,12%	$0,36340 \times 0,00333 = 0,12\%$	Encargos do Submódulo 4.1 x Afastamento Maternidade, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%; Afastamento Maternidade = 0,33%.
TOTAL		0,45%		

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso prévio indenizado	0,008%	$\{[0,01 \times (1/12)] \times 100\} \times 10\% = 0,08\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
B	Incidência de FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,001%	$0,08 \times 0,08 \times 10\% = 0,01\%$	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Indenizado = 0,08%.
C	Multa do FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	$(0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + 1/12 + 1/12 + 1/3 \times 1/12)) = 3,44\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS conforme Lei Nº 13.932/2019
D	Aviso prévio trabalhado	0,00%	$7/30/12 = 1,94\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
E	Incidência dos encargos do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,00%	$0,08 \times 0,0194 = 0,16\%$	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Trabalhado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Trabalhado = 1,94%.
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,70%	$0,36340 \times 0,0194 = 0,70\%$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º).
TOTAL		4,15%		

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Férias e adicional de férias	12,10%	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausência por doença	1,66%	$\{[(5,96/30)/12] \times 100\} = 1,66\%$	Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.
C	Licença Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausências legais	0,27%	$\{[1/365] \times 100\} = 0,27\%$	Art. 473 da CLT.
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$\{[(15/30)/12] \times 0,0078\} \times 100 = 0,03\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		14,08%		
F	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,12%	$0,36340 \times 0,1408 = 5,12\%$	Encargos do Submódulo 4.1 x Custo de reposição, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 35,80%; Subtotal do Custo de Reposição = 14,08%.
TOTAL		19,20%		

71,50%

TRIBUTOS	
PIS	0,65%
COFINS	3,00%

3,65%

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTOS COM UNIFORMES

Categoria	Gênero	Descrição	Quantidade Semestral	Custo Unitário	Valor total
RECEPCIONISTA	FEMININO	Tailleur: Blazer tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça comprida	2	120,00	240,00
		Blusa social, manga curta com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	35,00	70,00
		Sapato fechado em couro, tipo social	2	33,00	66,00
		Lenço de pescoço	2	15,00	30,00
		Meias	2	4,50	9,00
		Gravata	2	10,00	20,00
	MASCULINO	Terno: Paletó tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça social	2	150,00	300,00
		Camisa social, manga comprida, com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	35,00	70,00
		Cinto	2	15,00	30,00
		Calçado em couro, tipo social	2	33,00	66,00
		Gravata	2	10,00	20,00
		Meias	2	4,50	9,00
VALOR SEMESTRAL MÉDIO					465,00
VALOR MENSAL MÉDIO					77,50

Memória de Cálculo de Custo de Equipamentos - Controle de ponto			
Item	Vr. Unitário	Quant. Mínima Estimada	Total
Relógio de ponto	1.835,00	9	16.515,00
Quantidade de funcionários			63
Custo anual por funcionário			262,14
Custo mensal por funcionário			21,85
LOCAIS ONDE SERÃO INSTALADOS OS EQUIPAMENTOS			
Cidade	Quantidade	Local	
Ouro Preto	6	Escola de Minas - Centro Histórico	
		Reitoria - Centro Histórico	
		Escola de Farmácia - Centro Histórico	
		Instituto de Ciências Exatas e Biológicas - ICEB Campus Morro do Cruzeiro	
		Portaria principal - Campus Morro do Cruzeiro	
		Escola de Minas - Campus Morro do Cruzeiro	
Mariana	2	Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA	
		Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS	
João Monlevade	1	Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA	