



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

9º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 21/2020

TERMO DE ADITIVO QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO, E A EMPRESA TOTAL VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE VIGILÂNCIA ARMADA NAS DEPENDÊNCIAS DA SEDE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO, FÓRUNS TRABALHISTAS E VARAS DO TRABALHO DO INTERIOR.

CONTRATANTE: A **UNIÃO**, representada pelo **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO**, com sede na Av. Historiador Rubens de Mendonça, 3355, Centro Político Administrativo, Cuiabá/MT, CEP 78.049-935, inscrito no CNPJ sob o n. 37.115.425/0001-56, neste ato representado por seu Diretor-Geral, MARLON CARVALHO DE SOUSA ROCHA, no exercício de suas atribuições legais e regulamentares.

CONTRATADA: **TOTAL - VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA**, com sede na Rua Botafogo, n. 196, Bairro Areão, Cuiabá-MT, CEP 78.010-670, Fones: (62) 3545-0030 / (65) 3545-0013 / (62) 3416-4310/4353, (41) 99107-8404, e-mail's: *milton@totalvigilancia.com.br*, *comercial@totalvigilancia.com.br*, inscrita no CNPJ n. 06.088.000/0004-14, neste ato representada por seu representante legal, Senhor MILTON FELIX DE FREITAS, inscrito no CPF sob o n. ***.171.571-**.

Os CONTRATANTES têm entre si justo e avençado, e celebram o presente Termo Aditivo ao **Contrato n. 21/2020**, decorrente do **PROAD TRT 7812/2020**, sujeitando-se as partes às normas disciplinares da Lei n. 8.666/1993 e às seguintes cláusulas:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. **Reajustar, a contar de 16/09/2024, o valor global anual para R\$ 1.539.862,08 (um milhão, quinhentos e trinta e nove mil, oitocentos e sessenta e dois reais e oito centavos)** decorrente do reajuste dos uniformes e equipamentos, conforme planilhas de custos do anexo 1 (doc. 916);

1.2. **Repactuar, a partir de 1º/01/2025, o valor global anual para R\$ 1.621.357,80 (um milhão, seiscentos e vinte e um mil, trezentos e cinquenta e sete reais e oitenta centavos)**, conforme planilhas de custos do anexo 2 (doc. 917).





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

9º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 21/2020

1.3. Em face das alterações contratuais acima estabelecidas, o item 3.1 do Contrato 21/2020, passa a ter a seguinte redação:

CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor global anual da contratação, no período de 16/09/2024 a 31/12/2024, será de R\$ 1.539.862,08 (um milhão, quinhentos e trinta e nove mil, oitocentos e sessenta e dois reais e oito centavos) e a partir de 1º/01/2025, será de 1.621.357,80 (um milhão, seiscentos e vinte e um mil, trezentos e cinquenta e sete reais e oitenta centavos), conforme os valores dos quadros abaixo, incluindo todos os custos necessários à execução do objeto, tais como: impostos, encargos trabalhistas, previdenciários, bem como quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o custo direto ou indireto do contrato.

1- No período de 16/09/2024 a 31/12/2024, decorrente de reajuste dos uniformes e equipamentos:

Postos de Vigilância	Postos	Qtde Emprega do por Posto	Valor Mensal por Posto	Valor Mensal por Empregado	Valor Anual por Posto	Qtde de Postos	Qtde de Trab.	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual do Serviço
Água Boa	5x2-44h	1	R\$ 5.239,68	R\$ 5.239,68	R\$ 62.876,16	1	1	R\$ 5.239,68	R\$ 62.876,16
Alta Floresta	5x2-44h	1	R\$ 5.444,68	R\$ 5.444,68	R\$ 65.336,16	1	1	R\$ 5.444,68	R\$ 65.336,16
Barra do Garças	5x2-44h	1	R\$ 5.262,27	R\$ 5.262,27	R\$ 63.147,24	1	1	R\$ 5.262,27	R\$ 63.147,24
Cáceres	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Campo Novo do Parecis	5x2-44h	1	R\$ 5.204,84	R\$ 5.204,84	R\$ 62.458,08	1	1	R\$ 5.204,84	R\$ 62.458,08
Colíder	5x2-44h	1	R\$ 5.233,09	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08	1	1	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08
Confresa	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Diamantino	5x2-44h	1	R\$ 5.389,98	R\$ 5.389,98	R\$ 64.679,76	1	1	R\$ 5.389,98	R\$ 64.679,76
Juína	5x2-44h	1	R\$ 5.222,34	R\$ 5.222,34	R\$ 62.668,08	1	1	R\$ 5.222,34	R\$ 62.668,08
Lucas do Rio Verde	5x2-44h	1	R\$ 5.272,96	R\$ 5.272,96	R\$ 63.275,52	1	1	R\$ 5.272,96	R\$ 63.275,52
Mirassol D'Oeste	5x2-44h	1	R\$ 5.233,09	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08	1	1	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08
Peixoto de Azevedo	5x2-44h	1	R\$ 5.176,59	R\$ 5.176,59	R\$ 62.119,08	1	1	R\$ 5.176,59	R\$ 62.119,08
Pontes e Lacerda	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Primavera do Leste	5x2-44h	1	R\$ 5.346,23	R\$ 5.346,23	R\$ 64.154,76	1	1	R\$ 5.346,23	R\$ 64.154,76





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

9º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 21/2020

Rondonópolis	5x2-44h	1	R\$ 5.395,44	R\$ 5.395,44	R\$ 64.745,28	2	2	R\$ 10.790,88	R\$ 129.490,56
Sinop	5x2-44h	1	R\$ 5.303,48	R\$ 5.303,48	R\$ 63.641,76	2	2	R\$ 10.606,96	R\$ 127.283,52
Tangará da Serra	5x2-44h	1	R\$ 5.322,40	R\$ 5.322,40	R\$ 63.868,80	2	2	R\$ 10.644,80	R\$ 127.737,60
Várzea Grande	12x36 (noturno)	2	R\$ 12.090,48	R\$ 6.045,24	R\$ 142.458,96	1	2	R\$ 12.090,48	R\$ 145.085,76
Várzea Grande	12x36 (diurno)	2	R\$ 10.288,56	R\$ 5.144,28	R\$ 123.462,72	1	2	R\$ 10.288,56	R\$ 123.462,72
Total Global Estimado						22	24	R\$ 128.321,84	R\$ 1.539.862,08

2- A partir de 1º/01/2025, decorrente de repactuação:

Postos de Vigilância	Postos	Qtde Emprega do por Posto	Valor Mensal por Posto	Valor Mensal por Empregado	Valor Anual por Posto	Qtde de Postos	Qtde de Trab.	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual do Serviço
Água Boa	5x2-44h	1	R\$ 5.524,69	R\$ 5.524,69	R\$ 66.296,28	1	1	R\$ 5.524,69	R\$ 66.296,28
Alta Floresta	5x2-44h	1	R\$ 5.725,97	R\$ 5.725,97	R\$ 68.711,64	1	1	R\$ 5.725,97	R\$ 68.711,64
Barra do Garças	5x2-44h	1	R\$ 5.537,42	R\$ 5.537,42	R\$ 66.449,04	1	1	R\$ 5.537,42	R\$ 66.449,04
Cáceres	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Campo Novo do Parecis	5x2-44h	1	R\$ 5.487,96	R\$ 5.487,96	R\$ 65.855,52	1	1	R\$ 5.487,96	R\$ 65.855,52
Colíder	5x2-44h	1	R\$ 5.517,74	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88	1	1	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88
Confresa	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Diamantino	5x2-44h	1	R\$ 5.671,27	R\$ 5.671,27	R\$ 68.055,24	1	1	R\$ 5.671,27	R\$ 68.055,24
Juína	5x2-44h	1	R\$ 5.500,51	R\$ 5.500,51	R\$ 66.006,12	1	1	R\$ 5.500,51	R\$ 66.006,12
Lucas do Rio Verde	5x2-44h	1	R\$ 5.548,14	R\$ 5.548,14	R\$ 66.577,68	1	1	R\$ 5.548,14	R\$ 66.577,68
Mirassol D'Oeste	5x2-44h	1	R\$ 5.517,74	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88	1	1	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88
Peixoto de Azevedo	5x2-44h	1	R\$ 5.458,17	R\$ 5.458,17	R\$ 65.498,04	1	1	R\$ 5.458,17	R\$ 65.498,04
Pontes e Lacerda	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Primavera do Leste	5x2-44h	1	R\$ 5.627,52	R\$ 5.627,52	R\$ 67.530,24	1	1	R\$ 5.627,52	R\$ 67.530,24
Rondonópolis	5x2-44h	1	R\$ 5.676,73	R\$ 5.676,73	R\$ 68.120,76	2	2	R\$ 11.353,46	R\$ 136.241,52
Sinop	5x2-44h	1	R\$ 5.581,66	R\$ 5.581,66	R\$ 66.979,92	2	2	R\$ 11.163,32	R\$ 133.959,84





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

9º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 21/2020

Tangará da Serra	5x2-44h	1	R\$ 5.600,57	R\$ 5.600,57	R\$ 67.206,84	2	2	R\$ 11.201,14	R\$ 134.413,68
Várzea Grande	12x36 (noturno)	2	R\$ 12.719,20	R\$ 6.359,60	R\$ 152.630,40	1	2	R\$ 12.719,20	R\$ 152.630,40
Várzea Grande	12x36 (diurno)	2	R\$ 10.821,00	R\$ 5.410,00	R\$ 129.852,00	1	2	R\$ 10.821,00	R\$ 129.852,00
Total Global Estimado						22	24	R\$ 135.113,15	R\$ 1.621.357,80

CLÁUSULA SEGUNDA – DO CRÉDITO E DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

2.1. As despesas com a execução do presente Termo Aditivo correrão por conta do Programa de Trabalho PTRES 168279 e Naturezas da Despesa 339037-03.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO FUNDAMENTO LEGAL

3.1. O presente termo aditivo decorre de autorização do Diretor-Geral da Administração da Contratante e encontra amparo legal no art. 37, XXI, da CF/88, na CCT MT000018/2025, no Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA quanto ao reajuste dos Uniformes e equipamentos, bem como na Cláusula Vigésima Primeira, itens 21.1 a 21.7 do Contrato n. 21/2020 c/c art. 40, inciso XI, art. 55, inciso III, ambos da Lei n. 8.666/1993 e no art. 12 e art. 13 do Decreto 9.507/2018.

CLÁUSULA QUARTA – DA PUBLICAÇÃO

4.1. O CONTRATANTE, para fins de eficácia do presente instrumento, providenciará sua publicação no Diário Oficial da União, na forma de extrato, nos termos do parágrafo único do artigo 61 da Lei n. 8.666/93.

CLÁUSULA QUINTA – DA RATIFICAÇÃO DAS CLÁUSULAS

5.1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no contrato inicial, firmado entre as partes.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

9º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 21/2020

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente Termo Aditivo, o qual, depois de lido, é assinado pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.

Cuiabá, 20 de março de 2025.

CONTRATANTE: **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO**
MARLON CARVALHO DE SOUSA ROCHA
Diretor-Geral

CONTRATADA: **TOTAL - VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA**
MILTON FELIX DE FREITAS
Representante Legal



REAJUSTE UNIFORMES E EQUIPAMENTOS - IPCA 10/2023 A 09/2024**TOTALIZAÇÃO**

Postos de Vigilância	Postos de Vigilância	Qtde Empregado por Posto	Valor Mensal por Posto	Valor Mensal por Empregado	Valor Anual por Posto	Qtde de Postos	Qtde de Trab.	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual do Serviço
Cuiabá-MT	5x2-44h		R\$ -		R\$ -	2	0	R\$ -	R\$ -
Água Boa-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.239,68	R\$ 5.239,68	R\$ 62.876,16	1	1	R\$ 5.239,68	R\$ 62.876,16
Alta Floresta-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.444,68	R\$ 5.444,68	R\$ 65.336,16	1	1	R\$ 5.444,68	R\$ 65.336,16
Barra do Garças-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.262,27	R\$ 5.262,27	R\$ 63.147,24	1	1	R\$ 5.262,27	R\$ 63.147,24
Cáceres-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Campo Novo do Parecis-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.204,84	R\$ 5.204,84	R\$ 62.458,08	1	1	R\$ 5.204,84	R\$ 62.458,08
Colíder-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.233,09	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08	1	1	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08
Confresa-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Diamantino-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.389,98	R\$ 5.389,98	R\$ 64.679,76	1	1	R\$ 5.389,98	R\$ 64.679,76
Juína-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.222,34	R\$ 5.222,34	R\$ 62.668,08	1	1	R\$ 5.222,34	R\$ 62.668,08
Lucas do Rio Verde-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.272,96	R\$ 5.272,96	R\$ 63.275,52	1	1	R\$ 5.272,96	R\$ 63.275,52
Mirassol D'Oeste – MT	5x2-44h	1	R\$ 5.233,09	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08	1	1	R\$ 5.233,09	R\$ 62.797,08
Peixoto de Azevedo - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.176,59	R\$ 5.176,59	R\$ 62.119,08	1	1	R\$ 5.176,59	R\$ 62.119,08
Pontes e Lacerda/MT	5x2-44h	1	R\$ 5.291,47	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64	1	1	R\$ 5.291,47	R\$ 63.497,64
Primavera do Leste – MT	5x2-44h	1	R\$ 5.346,23	R\$ 5.346,23	R\$ 64.154,76	1	1	R\$ 5.346,23	R\$ 64.154,76
Rondonópolis-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.395,44	R\$ 5.395,44	R\$ 64.745,28	2	2	R\$ 10.790,88	R\$ 129.490,56
Sinop-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.303,48	R\$ 5.303,48	R\$ 63.641,76	2	2	R\$ 10.606,96	R\$ 127.283,52
Tangará da Serra - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.322,40	R\$ 5.322,40	R\$ 63.868,80	2	2	R\$ 10.644,80	R\$ 127.737,60
Várzea Grande - MT	12X36 (noturno)	2	R\$ 12.090,48	R\$ 6.045,24	R\$ 145.085,76	1	2	R\$ 12.090,48	R\$ 145.085,76
Várzea Grande - MT	12x36 (diurno)	2	R\$ 10.288,56	R\$ 5.144,28	R\$ 123.462,72	1	2	R\$ 10.288,56	R\$ 123.462,72
Total Global Estimado						22	24	R\$ 128.321,84	R\$ 1.539.862,08



,164/02/2025 14:02



PROAD 7812/2020. DOC 938. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.8888.8888: <https://proad.trt23.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Cuiabá-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

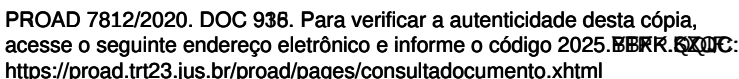
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,10	R\$ 180,40



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 902,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 902,00
	Total		R\$ 1.992,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 284,81
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,07
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,92

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 208,47
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,79
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,84
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,90
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,60
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 236,44

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
------------	----------------------	--	--------------------



A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
Total			R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 236,44
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
Total			R\$ 393,69

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
Total			R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,544%	R\$ 74,12
B	Lucro	1,000%	R\$ 48,01
C	Tributos	8,65%	R\$ 440,12
	PIS	0,65%	R\$ 33,07
	COFINS	3,00%	R\$ 152,64
	ISS	5,00%	R\$ 254,41
Total	(Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 594,80

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.992,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 393,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.800,64
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 594,80
	Valor total por empregado		R\$ 5.395,44

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.395,44
Valor Anual do Posto	R\$ 64.745,28



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Água Boa-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

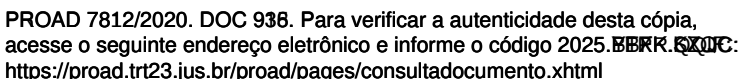
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 818,36
	Total		R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
-------------------------------	--	--	--



4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,6590%	R\$ 78,11
B	Lucro	1,0000%	R\$ 47,08
C	Tributos	7,65%	R\$ 377,74
	PIS	0,65%	R\$ 32,10
	COFINS	3,00%	R\$ 148,13
	ISS	4,00%	R\$ 197,51
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,29%	R\$ 531,55

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 531,55
	Valor total por empregado		R\$ 5.239,68

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.239,68
Valor Anual do Posto	R\$ 62.876,16



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Alta Floresta-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

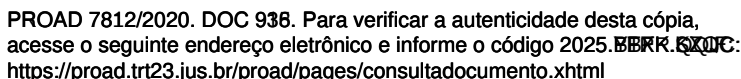
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,00	R\$ 220,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 941,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 941,60
	Total		R\$ 2.031,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 288,11
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 207,87

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,40
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,94

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 210,38
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 154,27
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,05
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,13
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,80
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,96
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,50
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 238,74



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 238,74
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 395,99

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

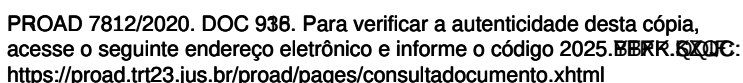
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 74,60
B	Lucro	1,00%	R\$ 48,44
C	Tributos	8,65%	R\$ 444,14
	PIS	0,65%	R\$ 33,37
	COFINS	3,00%	R\$ 154,04
	ISS	5,00%	R\$ 256,73
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 600,23

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.031,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 210,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 395,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.844,45
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 600,23
	Valor total por empregado		R\$ 5.444,68

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.444,68
Valor Anual do Posto	R\$ 65.336,16



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Barra do Garças-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

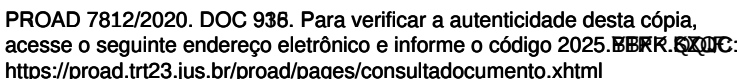
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 167,20



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 888,80

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 888,80
	Total		R\$ 1.978,92

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 283,71
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,35

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,96
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,91

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

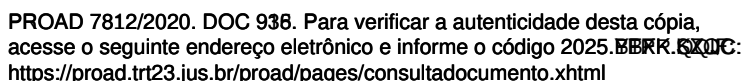
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 207,83
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,30
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,90
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,74
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,54
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 235,70



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 235,70
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 392,95

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

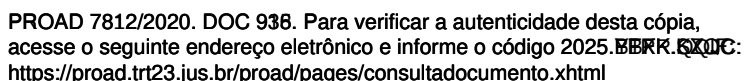
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,71
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,86
C	Tributos	6,65%	R\$ 330,33
	PIS	0,65%	R\$ 32,29
	COFINS	3,00%	R\$ 149,02
	ISS	3,00%	R\$ 149,02
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 476,21

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.978,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 207,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 392,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.786,06
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 476,21
	Valor total por empregado		R\$ 5.262,27

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.262,27
Valor Anual do Posto	R\$ 63.147,24



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Cáceres-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

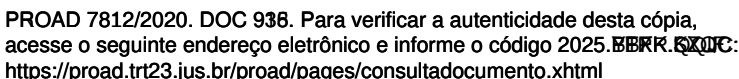
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 818,36
	Total		R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

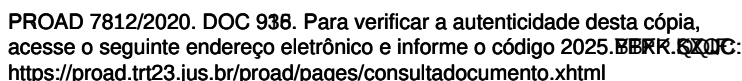
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

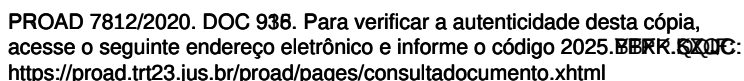
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	8,65%	R\$ 431,64
	PIS	0,65%	R\$ 32,44
	COFINS	3,00%	R\$ 149,70
	ISS	5,00%	R\$ 249,50
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 583,34

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 583,34
	Valor total por empregado		R\$ 5.291,47

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.291,47
Valor Anual do Posto	R\$ 63.497,64



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Campo Novo do Parecis-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 818,36
	Total	R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

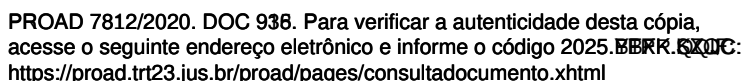
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	7,15%	R\$ 351,21
	PIS	0,65%	R\$ 31,93
	COFINS	3,00%	R\$ 147,36
	ISS	3,50%	R\$ 171,92
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	10,55%	R\$ 496,71

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 496,71
	Valor total por empregado		R\$ 5.204,84

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.204,84
Valor Anual do Posto	R\$ 62.458,08



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Colíder-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

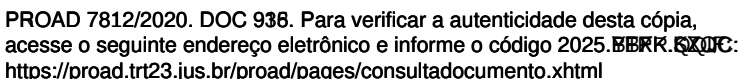
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 818,36
	Total		R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

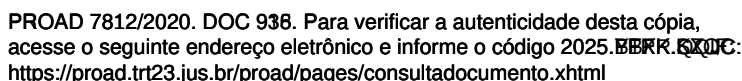
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

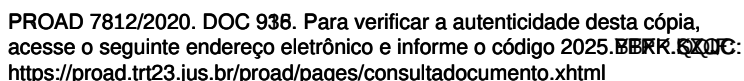
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	7,65%	R\$ 377,74
	PIS	0,65%	R\$ 32,10
	COFINS	3,00%	R\$ 148,13
	ISS	4,00%	R\$ 197,51
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 524,96

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 524,96
	Valor total por empregado		R\$ 5.233,09

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.233,09
Valor Anual do Posto	R\$ 62.797,08



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Confresa-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

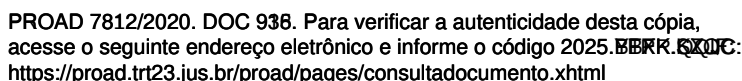
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 818,36
	Total		R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

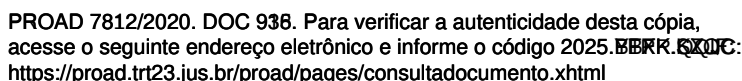
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

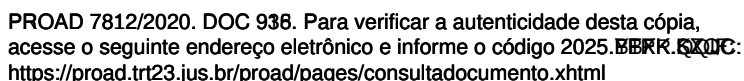
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	8,65%	R\$ 431,64
	PIS	0,65%	R\$ 32,44
	COFINS	3,00%	R\$ 149,70
	ISS	5,00%	R\$ 249,50
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 583,34

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 583,34
	Valor total por empregado		R\$ 5.291,47

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.291,47
Valor Anual do Posto	R\$ 63.497,64



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Diamantino-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

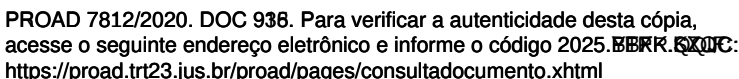
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 176,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 897,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 897,60
	Total		R\$ 1.987,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 284,44
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,77

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,03
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,92

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

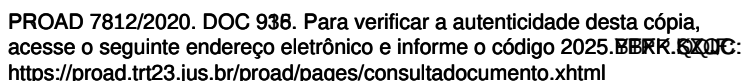
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 208,26
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,63
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,92
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,81
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,58
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 236,19



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 236,19
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 393,44

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

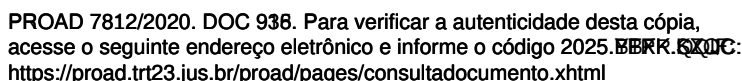
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,86
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,96
C	Tributos	8,65%	R\$ 439,68
	PIS	0,65%	R\$ 33,04
	COFINS	3,00%	R\$ 152,49
	ISS	5,00%	R\$ 254,15
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 594,20

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.987,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 393,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.795,78
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 594,20
	Valor total por empregado		R\$ 5.389,98

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.389,98
Valor Anual do Posto	R\$ 64.679,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Juína-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

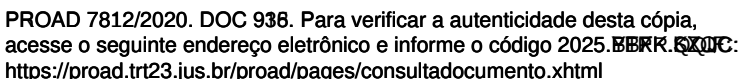
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 2,00	R\$ 88,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 809,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 809,60
	Total		R\$ 1.899,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,11
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,57

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,30
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

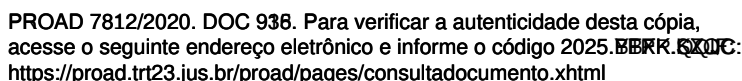
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,01
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,35
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,67
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,17
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,14
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,93
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,12



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,12
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,37

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,36
B	Lucro	1,00%	R\$ 46,98
C	Tributos	7,65%	R\$ 376,96
	PIS	0,65%	R\$ 32,03
	COFINS	3,00%	R\$ 147,83
	ISS	4,00%	R\$ 197,10
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 523,88

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.899,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.698,46
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 523,88
	Valor total por empregado		R\$ 5.222,34

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.222,34
Valor Anual do Posto	R\$ 62.668,08



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Lucas do Rio Verde-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

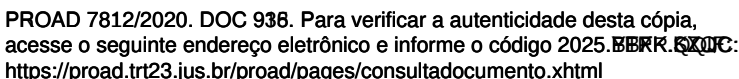
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 176,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 897,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 897,60
	Total		R\$ 1.987,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 284,44
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,77

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhador

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,03
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,92

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

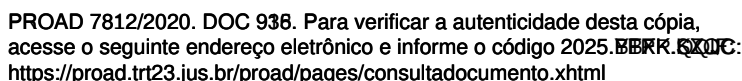
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 208,26
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,63
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,92
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,81
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,58
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 236,19



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 236,19
4.2	Intra jornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 393,44

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,86
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,96
C	Tributos	6,65%	R\$ 330,99
	PIS	0,65%	R\$ 32,35
	COFINS	3,00%	R\$ 149,32
	ISS	3,00%	R\$ 149,32
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 477,18

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.987,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 393,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.795,78
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 477,18
	Valor total por empregado		R\$ 5.272,96

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.272,96
Valor Anual do Posto	R\$ 63.275,52



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Mirassol D'Oeste – MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

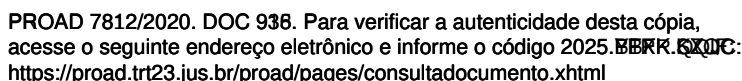
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 818,36
	Total		R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

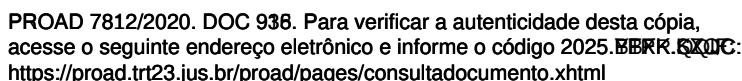
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

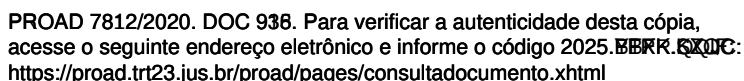
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	7,65%	R\$ 377,74
	PIS	0,65%	R\$ 32,10
	COFINS	3,00%	R\$ 148,13
	ISS	4,00%	R\$ 197,51
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 524,96

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 524,96
	Valor total por empregado		R\$ 5.233,09

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.233,09
Valor Anual do Posto	R\$ 62.797,08



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Peixoto de Azevedo - MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

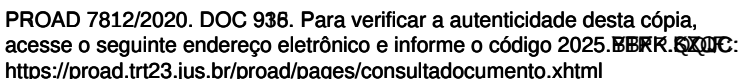
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 818,36
	Total	R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intra jornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
--

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	6,65%	R\$ 324,94
	PIS	0,65%	R\$ 31,76
	COFINS	3,00%	R\$ 146,59
	ISS	3,00%	R\$ 146,59
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 468,46

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO
--

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 468,46
	Valor total por empregado		R\$ 5.176,59

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.176,59
Valor Anual do Posto	R\$ 62.119,08



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Pontes e Lacerda/MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

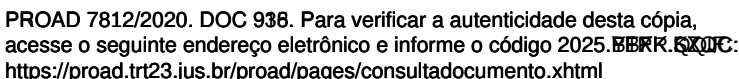
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 818,36

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 818,36
	Total	R\$ 1.908,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 277,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 201,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,37
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,87

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 204,42
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 149,68
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,23
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,18
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,94
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,45
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 231,62



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 231,62
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 388,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

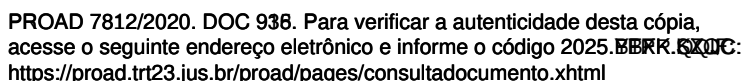
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 72,51
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,08
C	Tributos	8,65%	R\$ 431,64
	PIS	0,65%	R\$ 32,44
	COFINS	3,00%	R\$ 149,70
	ISS	5,00%	R\$ 249,50
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 583,34

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.908,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.708,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 583,34
	Valor total por empregado		R\$ 5.291,47

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.291,47
Valor Anual do Posto	R\$ 63.497,64



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Primavera do Leste – MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

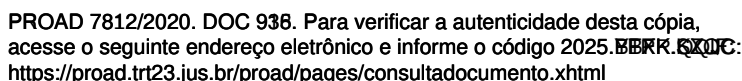
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	IN CRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,20	R\$ 140,80
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 862,40

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 862,40
	Total	R\$ 1.952,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 281,51
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 204,09

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,74
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,90

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 206,56
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 151,32
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,82
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,55
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,40
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,24
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,47
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 234,17



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 234,17
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 391,42

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

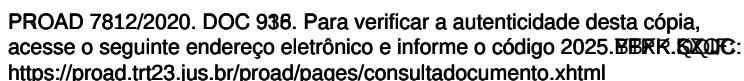
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,26
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,57
C	Tributos	8,65%	R\$ 436,11
	PIS	0,65%	R\$ 32,77
	COFINS	3,00%	R\$ 151,25
	ISS	5,00%	R\$ 252,09
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 589,37

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.952,52
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 206,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 391,42
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.756,86
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 589,37
	Valor total por empregado		R\$ 5.346,23

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.346,23
Valor Anual do Posto	R\$ 64.154,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Rondonópolis-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

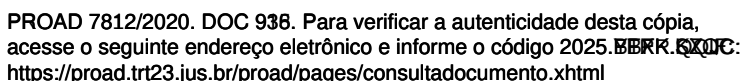
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,10	R\$ 180,40
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 902,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 902,00
	Total	R\$ 1.992,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 284,81
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,98

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,07
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,92

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 208,47
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,79
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,94
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,84
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,90
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,60
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 236,44

Submódulo 4.2 - Intra jornada



PROAD 7812/2020. DOC 936. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.BRR.500C:
<https://proad.trt23.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 236,44
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 393,69

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,93
B	Lucro	1,00%	R\$ 48,01
C	Tributos	8,65%	R\$ 440,12
	PIS	0,65%	R\$ 33,07
	COFINS	3,00%	R\$ 152,64
	ISS	5,00%	R\$ 254,41
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 594,80

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.992,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 393,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.800,64
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 594,80
	Valor total por empregado		R\$ 5.395,44

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.395,44
Valor Anual do Posto	R\$ 64.745,28



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Sinop-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

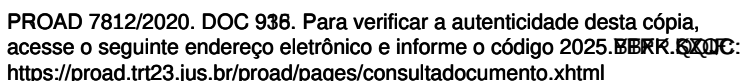
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,50	R\$ 154,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 875,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 875,60
	Total	R\$ 1.965,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 282,61
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 204,72

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,85
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,90

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 207,19
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 151,81
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,86
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,65
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,79
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,47
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,47
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 234,94

Submódulo 4.2 - Intra jornada





4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 234,94
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 392,19

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,48
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,71
C	Tributos	7,65%	R\$ 382,82
	PIS	0,65%	R\$ 32,53
	COFINS	3,00%	R\$ 150,12
	ISS	4,00%	R\$ 200,17
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 532,02

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.965,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 207,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 392,19
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.771,46
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 532,02
	Valor total por empregado		R\$ 5.303,48

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.303,48
Valor Anual do Posto	R\$ 63.641,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Tangará da Serra - MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

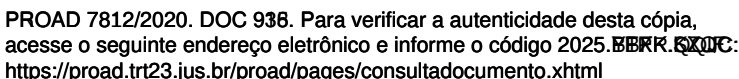
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,85	R\$ 169,40
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 616,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 12,32
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 891,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 891,00
	Total		R\$ 1.981,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 283,89
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 205,45

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 33,98
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,91

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 207,93
---	--	------------

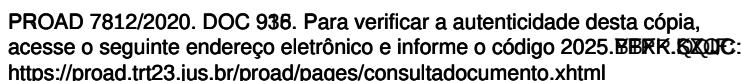
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 152,38
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 11,90
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 29,76
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 17,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 20,55
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,16
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,95
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,48
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 235,82

Submódulo 4.2 - Intra jornada



4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 157,25
	Total		R\$ 157,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 235,82
4.2	Intrajornada		R\$ 157,25
	Total		R\$ 393,07

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 73,74
B	Lucro	1,00%	R\$ 47,88
C	Tributos	7,65%	R\$ 384,18
	PIS	0,65%	R\$ 32,64
	COFINS	3,00%	R\$ 150,66
	ISS	4,00%	R\$ 200,88
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 533,92

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.981,12
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 207,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 393,07
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.788,48
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 533,92
	Valor total por empregado		R\$ 5.322,40

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.322,40
Valor Anual do Posto	R\$ 63.868,80



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Várzea Grande-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	12X36 NOTURNO
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	244,58
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	209,64
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.550,61

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 212,55
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 70,85
	Total	19,4444%	R\$ 283,40



SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 510,12
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 63,77
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 76,52
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 38,26
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 25,51
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 15,30
7	INCRA	0,2000%	R\$ 5,10
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 816,19
8	FGTS	8,0000%	R\$ 226,72
	Total	36,8000%	R\$ 1.042,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 150,67
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 454,30
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 9,09
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade	R\$ 120,00	R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 713,80

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 283,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.042,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 713,80
	Total		R\$ 2.040,11

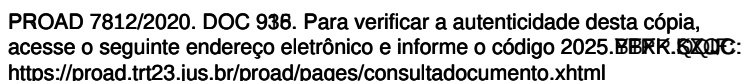
Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 314,54
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 90,69
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 232,28

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 38,26
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 90,69
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 8,21



Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 212,55
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 70,85
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 5,38

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 235,11
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	15,0000	R\$ 201,08
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	0,5000	R\$ 13,41
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	1,2500	R\$ 33,51
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	0,7500	R\$ 20,11
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,2500	R\$ 33,51
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0100	R\$ 0,27
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0100	R\$ 0,27
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0150	R\$ 0,40
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0100	R\$ 0,27
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0400	R\$ 1,07
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,0900	R\$ 2,41
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0030	R\$ 0,08
	Total	18,9280	R\$ 306,39

Submódulo 4.2 - Intra jornada

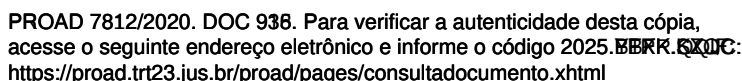
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 130,40
	Total		R\$ 130,40

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 306,39
4.2	Intrajornada		R\$ 130,40
	Total		R\$ 436,79

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97



Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,6590%	R\$ 89,13
B	Lucro	1,0000%	R\$ 53,73
C	Tributos	8,65%	R\$ 492,56
	PIS	0,65%	R\$ 37,01
	COFINS	3,00%	R\$ 170,83
	ISS	5,00%	R\$ 284,72
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,52%	R\$ 672,65

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.550,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.040,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 235,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 436,79
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.372,59
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 672,65
	Valor total por empregado		R\$ 6.045,24

Quantidade de empregado por posto	2
Valor mensal do Posto	R\$ 12.090,48
Valor Anual do Posto	R\$ 145.085,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta		07/11/2022
Município/Região:	Várzea Grande-MT	
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000621/2023	
Vigência	01/01/2024 à 31/12/2024	
Número de meses de execução contratual	12	
Data base da Categoria	1º janeiro	

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	12X36 DIURNO
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.612,61
---	--------------

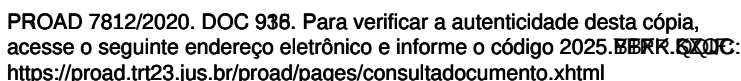
Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.612,61
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 483,78
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.096,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 174,70
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 58,23
	Total	19,4444%	R\$ 232,93



CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 419,28
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 52,41
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 62,89
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 31,45
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 20,96
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 12,58
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,19
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 670,84
8	FGTS	8,0000%	R\$ 186,35
	Total	36,8000%	R\$ 857,19

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 150,67
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 96,76
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 28,00	R\$ 454,30
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 9,09
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade	R\$ 120,00	R\$ 120,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 411,60	R\$ 34,30
G	Seguro de Vida	R\$ 8,38	R\$ 8,38
	Total		R\$ 713,80

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 232,93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 857,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 713,80
	Total		R\$ 1.803,92

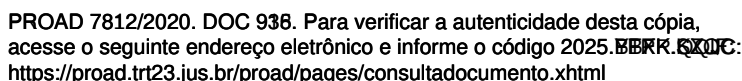
Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 269,12
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 196,99

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 32,50
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 74,54
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 6,82



Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 174,70
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 58,23
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,43

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 199,38
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

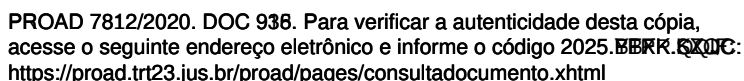
4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	15,0000	R\$ 170,82
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	0,5000	R\$ 11,39
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	1,2500	R\$ 28,47
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	0,7500	R\$ 17,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,2500	R\$ 28,47
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0100	R\$ 0,23
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0100	R\$ 0,23
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0150	R\$ 0,34
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0100	R\$ 0,23
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0400	R\$ 0,91
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,0900	R\$ 2,05
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0030	R\$ 0,07
	Total	18,9280	R\$ 260,29

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 107,22
	Total		R\$ 107,22

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 260,29
4.2	Intrajornada		R\$ 107,22
	Total		R\$ 367,51



Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 70,49
B	Lucro	1,00%	R\$ 45,77
C	Tributos	8,65%	R\$ 419,63
	PIS	0,65%	R\$ 31,53
	COFINS	3,00%	R\$ 145,54
	ISS	5,00%	R\$ 242,56
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FI)	12,39%	R\$ 567,11

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.096,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.803,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 199,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 367,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.577,17
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 567,11
	Valor total por empregado		R\$ 5.144,28

Quantidade de empregado por posto	2
Valor mensal do Posto	R\$ 10.288,56
Valor Anual do Posto	R\$ 123.462,72



				2023	2024
	UNIFORMES	Qtde/ano	Vida útil (meses)	VALOR TOTAL MENSAL	REAJUSTE 5,185% REAJUSTE 4,42 %
1	Calça	3	12	R\$ 11,20	R\$ 11,78 R\$ 12,30
2	Camisa manga longa	3	12	R\$ 11,79	R\$ 12,40 R\$ 12,95
3	Boné	1	12	R\$ 0,98	R\$ 1,03 R\$ 1,08
4	Cinto	3	12	R\$ 2,84	R\$ 2,99 R\$ 3,12
5	Crachá/ Distintivo	2	12	R\$ 0,39	R\$ 0,41 R\$ 0,43
5	Meias	3	12	R\$ 0,59	R\$ 0,62 R\$ 0,65
5	Capa do colete	4	12	R\$ 18,39	R\$ 19,34 R\$ 20,19
5	Sapato	2	12	R\$ 10,83	R\$ 11,39 R\$ 11,89
TOTAL MENSAL			12	R\$ 57,01	R\$ 59,96 R\$ 62,61

	MATERIAIS	Qtde/Ano	Vida útil (meses)	VALOR MENSAL (preço/depreciação)	REAJUSTE 5,185% REAJUSTE 4,42 %
1	Cassetete madeira/borracha*	1	60	R\$ 0,31	R\$ 0,31 R\$ 0,31
2	Porta Cassetete	1	36	R\$ 0,53	R\$ 0,53 R\$ 0,53
3	Livro de Ocorrências	1	12	R\$ 0,47	R\$ 0,49 R\$ 0,51
4	Apito com cordão	2	12	R\$ 1,67	R\$ 1,76 R\$ 1,84
5	Capa de nylon	1	12	R\$ 2,63	R\$ 2,77 R\$ 2,89
6	Radio	1	60	R\$ 22,50	R\$ 22,50 R\$ 22,50
7	Revólver + Cofre	1	120	R\$ 11,08	R\$ 11,08 R\$ 11,08
8	Cinto com coldre e baleiro	1	12	R\$ 1,33	R\$ 1,40 R\$ 1,46
9	Munição	12	12	R\$ 5,55	R\$ 5,84 R\$ 6,10
10	Lanterna	1	36	R\$ 0,14	R\$ 0,14 R\$ 0,14
TOTAL MENSAL				R\$ 46,21	R\$ 46,82 R\$ 47,36



Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE:
MT000621/2023
Vigência:
01/01/2024 à 31/12/2024

PARÂMETROS DOS REGIMES DE TRABALHO

Número de dias de trabalho por ano

	Dias
Ano (considerando ano bissexto)	365,25
Mês	30,4375
Feriados	14

ITEM REMUNERAÇÃO	Índice	Valor R\$	
Piso Salarial Mensal		R\$ 1.612,61	Cláusula 3ª CCT
Adicional de Periculosidade (30 dias)	30%	R\$ 483,78	Cláusula 10ª CCT
Adicional de Supervisão	30%	R\$ 483,78	
01 (uma) hora Normal c Base Piso Salarial + Adicional de Periculosidade	Divisor 220	R\$ 9,53	
Adicional Noturno (por hora) c Base Piso Salárial +	20%	R\$ 1,91	Cláusula 8ª CCT
1(uma) Hora extra c Base Piso Salárial + Adicional	50%	R\$ 14,29	
1(uma) Hora extra (feriados) - § 4º Cl.6ª.c Base Piso	100%	R\$ 19,06	
1(uma) Hora de Dobra de jornada c Base Piso	100%	R\$ 19,06	
1(uma) Hora de Folga Trabalhada c Base Piso	50%	R\$ 14,29	
1(uma) Hora Intra-Jornada c Base Salário +	50%	R\$ 14,29	
Ticket Alimentação	Por dia	R\$ 28,00	Cláusula 12ª §2º
15 Vales Alimentação nas férias	Por Férias	R\$ 411,60	Cláusula 12ª §7º
Desconto Ticket Alimentação		2,00%	Cláusula 12ª §2º
Prêmio Assiduidade	Não faltar	R\$ 120,00	Cláusula 11ª CCT
Seguro de vida		R\$ 8,38	REAJUSTE 4,14% salario base
Vale Transporte		Vide Tabela	
Programa De Assistencia Social, Ocupacional E Lazer Para Os Empregados		R\$ 7,00	Cláusula 24ª CCT
Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00	§ 1º da Cláusula 15ª CCT

Ticket Alimentação	Por dia	R\$ 28,00	Cláusula 12ª §2º
Desconto Ticket Alimentação		2,00%	Cláusula 12ª §2º
Prêmio Assiduidade	Não faltar	R\$ 120,00	Cláusula 11ª CCT

SDF

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.612,61	30%	483,78
Vigilante 12 x 36 N	1.612,61	30%	483,78
Vigilante 44 SEM	1.612,61	30%	483,78

SALÁRIO BASE + PERICULOSIDADE	R\$ 2.096,39
-------------------------------	--------------

Na escala 12 x 36 no período das 18h00 às 06h00 temos 8 horas a se considerar para efeitos de adicional noturno, observada súmula 60 TST.

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	2.096,39	58,333%	20%	244,58

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	2.096,39	8,3333%	120%	209,64

VALOR TOTAL DO ADICIONAL NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	Total
Vigilante 12 x 36 N	244,58	209,64	454,22



REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO
Não aplicado. Inteligência da Súmula 110 do TST

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.612,61	30%	483,78
Vigilante 12 x 36 N	1.612,61	30%	483,78
Vigilante 44 SEM	1.612,61	30%	483,78

VALOR DA HORA EXTRA			
Categoria	Base de Cálculo	Divisor de Hora no mês	Valor da Hora
Vigilante 12 x 36 D	2.096,39	220	9,53
Vigilante 12 x 36 N	2.550,61	220	11,59
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.096,39	220	9,53

TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante 12 x 36 D	14	12	168
Vigilante 12 x 36 N	14	12	168
Vigilante SDF	14	12	168

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora Extra	Valor Mensal
Vigilante 12 x 36 D	0,00	168	50%	100%	0,00
Vigilante 12 x 36 N	0,00	168	50%	100%	0,00

Desconsiderado pelo arti,
Desconsiderado pelo arti,

SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO					
Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	Hora Extra no Feriado	Total
Vigilante 12 x 36 D	1.612,61	483,78		0,00	2.096,39
Vigilante 12 x 36 N	1.612,61	483,78	454,22	0,00	2.550,61
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	1.612,61	483,78			2.096,39

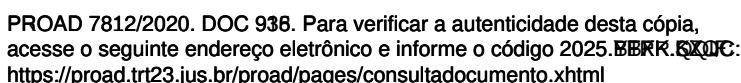
VALOR DA HORA			
Categoria	Base de Cálculo	Divisor de Hora no Mês	Valor da Hora
Vigilante 12 x 36 D	2.096,39	220	9,53
Vigilante 12 x 36 N	2.550,61	220	11,59
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.096,39	220	9,53

VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA (30 minutos)			
Categoria	Valor hora	Horas a mais Trabalhadas	Valor Mensal da Hora
Vigilante 12 x 36 D	9,53	7,50	71,48
Vigilante 12 x 36 N	11,59	7,50	86,93
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	9,53	11,00	104,83

Cálculo da horas a mais trabalhadas com base no Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial de abril de 2014

SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Adicional (50%)	Intrajornada Mensal
Vigilante 12 x 36 D	71,48	1,50	107,22
Vigilante 12 x 36 N	86,93	1,50	130,40
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	104,83	1,50	157,25

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL			
Categoria	Submódulo 1.1	Submódulo 1.2	Total
Vigilante 12 x 36 D	2.096,39	107,22	2.203,61
Vigilante 12 x 36 N	2.550,61	130,40	2.681,01
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.096,39	157,25	2.253,64



VALE-TRANSPORTE				
Categoria	Valor Unitário	Dias Trabalhados	Vales/dia	Custo Total
Vigilante 12 x 36 D	4,95	15,2188	2,00	150,67
Vigilante 12 x 36 N	4,95	15,2188	2,00	150,67
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	Vide Tabela	20,9077	2,00	#VALOR!

DESCONTO DE VALE-TRANSPORTE			
Categoria	Base de Cálculo	Desconto (6%)	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.612,61	6%	96,76
Vigilante 12 x 36 N	1.612,61	6%	96,76
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	1.612,61	6%	96,76

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo Total	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	150,67	96,76	53,91
Vigilante 12 x 36 N	150,67	96,76	53,91
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	#VALOR!	96,76	#VALOR!

VALE-REFEIÇÃO					
Categoria	Valor Unitário	Dias Trabalhados	Vales/dia	V.A. Férias (15)	Custo Total
Vigilante 12 x 36 D	28,00	15,0000	1	34,30	454,30
Vigilante 12 x 36 N	28,00	15,0000	1	34,30	454,30
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	28,00	22,0000	1	34,30	650,30

DESCONTO DE VALE-REFEIÇÃO			
Categoria	Base de Cálculo	Desconto (6%)	Valor
Vigilante 12 x 36 D	454,30	2%	9,09
Vigilante 12 x 36 N	454,30	2%	9,09
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	650,30	2%	13,01

CUSTO EFETIVO DO VALE-REFEIÇÃO			
Categoria	Custo Total	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	454,30	9,09	445,21
Vigilante 12 x 36 N	454,30	9,09	445,21
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	650,30	13,01	637,29

INSUMOS DE MÃO DE OBRA (Caderno Técnico MPOG 2019 pág. 30)	
Categoria	Valor
Vigilante 12 x 36 D	111,36
Vigilante 12 x 36 N	131,48
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	205,93

CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO (Caderno Técnico MPOG 2019 pág. 31)	
Categoria	Valor
Vigilante 12 x 36 D	132,10
Vigilante 12 x 36 N	152,11
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	143,55

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	63,69%
Demissão COM justa Causa	1,90%
Desligamentos OUTROS TIPOS	34,41%

Caderno Técnico

2019

Base de Cálculo



Porobabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidencia anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	50%	15,0000	42,67%	12,8010
Ausência justificada	1,0000	1	50%	0,5000	100,00%	1,0000
Curso de Reciclagem	0,5000	5	50%	1,2500	100,00%	2,5000
Acidente trabalho	0,1000	15	50%	0,7500	100,00%	1,5000
Afastamento por doença	0,5000	5	50%	1,2500	69,04%	1,7260
Consulta médica filho	0,0100	2	50%	0,0100	69,04%	0,0138
Óbitos na família	0,0100	2	50%	0,0100	100,00%	0,0200
Casamento	0,0100	3	50%	0,0150	69,04%	0,0207
Doação de sangue	0,0000	1	50%	0,0000	100,00%	0,0000
Testemunho	0,0200	1	50%	0,0100	100,00%	0,0200
Paternidade	0,0040	20	50%	0,0400	100,00%	0,0800
Maternidade	0,0010	180	50%	0,0900	69,04%	0,1243
Consulta pré-natal	0,0010	6	50%	0,0030	69,04%	0,0041
			18,9280		19,8099	

Composição	ESCALAS - Cargo A		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	12,8010
Ausência justificada	0,5000	0,5000	1,0000
Curso de reciclagem	1,2500	1,2500	2,5000
Acidente trabalho	0,7500	0,7500	1,5000
Afastamento por doença	1,2500	1,2500	1,7260
Consulta médica filho	0,0100	0,0100	0,0138
Óbitos na família	0,0100	0,0100	0,0200
Casamento	0,0150	0,0150	0,0207
Doação de sangue	0,0000	0,0000	0,0000
Testemunho	0,0100	0,0100	0,0200
Paternidade	0,0400	0,0400	0,0800
Maternidade	0,0900	0,0900	0,1243
Consulta pré-natal	0,0030	0,0030	0,0041
Total Para reposição	18,9280	18,9280	19,8099

Dias do Ano	365	
Sábados e Domingos	104	-
Feriados Fixos Carnaval	-3	
Feriados Fixos Semana Santa	-3	
Recesso	20	
Sab. / Dom Recesso	5,714285714	Utilizada
	280,7142857	

Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Máximo	Mínimo	Lucro Real	Utilizado
Custos indiretos	6,00%	3,50%	6,00%	6,00%
Lucro	6,79%	3,90%	6,79%	6,79%
Tributos	8,65%	8,20%	14,25%	14,25%
PIS	0,65%	0,57%	1,65%	1,65%
COFINS	3,00%	2,63%	7,60%	7,60%
ISS	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
Total (Percentual do CITL obtido através	25,35%	17,75%	34,25%	34,25%

Automático em cada tabela



Item	Cidade	Alíquota	Legislação	Referência
1	Água Boa-MT	4,00%	LC 43/1997	Tabela I, item 02
2	Alta Floresta-MT	5,00%	LC 83/2014	Item 11 do Anexo III
3	Alto Araguaia-MT	5,00%	LC 1527/2006	Tabela I item 03.4
4	Barra do Garças-MT	3,00%	LC 3040/2012	Altera Art. 29, II da LC 1595/2003 (CTM)
5	Cáceres-MT	5,00%	LC 164/2014	Incluído XI "b) no art. 64 da LC45/1997 - últ alt. LC 224/2017
6	Campo Novo do Parecis-MT	3,50%	LC 17/1994	Anexo I, item 11.02 incluído pela LC 121/2017
7	Colíder-MT	4,00%	LC 20/2008	Anexo I, item 11.02 incluído pela LC 35/2011
8	Confresa-MT	5,00%	LO 1764/2005	Item 8.1.13 do Anexo I
9	Cuiabá-MT	5,00%	LC 84/2012	Item 03.4 Anexo I
10	Diamantino-MT	5,00%	LC 39/2017	Art. 24, III (subitem 11.02 do Anexo I)
11	Jaciara-MT	5,00%	LC 1060/2007	Anexo I, item 11.02
12	Juara-MT	5,00%	LC 86/2011	Anexo III, item 11.02 (LC 158/2017)
13	Juína-MT	4,00%	LC 1046/2008	Art. 131, V c/c Anexo I item 11.02
14	Lucas do Rio Verde-MT	3,00%	LC 46/2006	Tabela I-A c/c Tabela I, item 11.02 (LC 176/2017)
15	Mirassol D'Oeste – MT	4,00%	LC 134/2013	Anexo I, item 03.3
16	Nova Mutum – MT	3,00%	LC 121/2014	Anexo III, Item 11.02 (LC 147/2015)
17	Peixoto de Azevedo - MT	3,00%	LC 40/2014	Anexo II, Item 11.02 c/c Anexo II-B, item IV
18	Pontes e Lacerda/MT	5,00%	LC 21/2004	Art. 56, 11.02 c/c Anexo I, Item 03.2
19	Primavera do Leste – MT	5,00%	LC 699/2001	Art. 145, II "d"
20	Rondonópolis-MT	5,00%	LO 1800/1990	Art. 53, I "b"
21	Sapezal-MT	5,00%	LO 50/1997	Art. 28 (nova redação pela LO 379/2003)
22	Sinop-MT	4,00%	LC 109/2014	Art. 165
23	Sorriso-MT	3,00%	LC 190/2013 e LO	Art. 1º LO 2285/2013, item 11.02 c/c Tabela 2, item 11.02
24	Tangará da Serra - MT	4,00%	LC 22/1996	Tabela I, item 11
25	Várzea Grande-MT	5,00%	LO 1178/1991	Art. 84, I

Item	Cidade	Vale Transporte	Legislação	Referência
1	Água Boa-MT			



2	Alta Floresta-MT	5,00		
3	Alto Araguaia-MT			
4	Barra do Garças-MT	3,80		
5	Cáceres-MT			
6	Campo Novo do Parecis-MT			
7	Colíder-MT			
8	Confresa-MT			
9	Cuiabá-MT	4,10		
10	Diamantino-MT	4,00		
11	Jaciara-MT			
12	Juara-MT			
13	Juína-MT	2,00		
14	Lucas do Rio Verde-MT	4,00		DECRETO Nº 4.390, DE 10 DE JULHO DE 2019
15	Mirassol D'Oeste – MT			
16	Nova Mutum – MT	4,00		
17	Peixoto de Azevedo - MT			
18	Pontes e Lacerda/MT			
19	Primavera do Leste – MT	3,20		
20	Rondonópolis-MT	4,10		
21	Sapezal-MT			
22	Sinop-MT	3,50	DEC 298/2018	
23	Sorriso-MT	3,70		
24	Tangará da Serra - MT	3,85		
25	Várzea Grande-MT	4,95		



Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%
CÁLCULO: $= \left[\left(1 \div 12 \right) \times 100 \right] =$ $= \left[0,0833 \times 100 \right] =$ $= 8,33\%$		
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%
CÁLCULO: $= \left[\left(\left(1 \div 3 \times 1 \div 12 \right) + \left(1 \div 12 \right) \right) \times 100 \right] =$ $= 11,11\%$		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		36,80%
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	Seguro Acidente do Trabalho (RAT: 3,00% x FAP: 1)	3,00%
D	SESC ou SESI (Inexigibilidade conforme Certidão SESC - SENAC)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Inexigibilidade conforme Certidão SESC - SENAC)	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Definidos por legislação (fixos)		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Considerando que em MT, em contratos públicos, nenhum funcionário pede demissão ou são demitidos por justa causa ou encerram seus contratos de trabalho (experiência, falecimento, entre outros) ; essa penalidade recai sobre os 100% dos remanescentes, sendo distribuído 10% para casos com o Aviso Prévio Indenizado e 90% para casos com Aviso Prévio Trabalhado. Essa estatística é exclusiva da empresa Total Vigilância LTDA		
A	Aviso Prévio Indenizado	
Estatística da Empresa 10% dos empregados são substituídos durante o ano (turnover da empresa)		
CÁLCULO: $= \left\{ \left[\left(1 \div 12 \right) \right] \times 100 \right\} =$		
B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
(Multa de 40% SOBRE O FGTS)		
Considerando o pagamento da multa para os valores depositados (FGTS) relativos a salários, férias, adicional de férias e 13º salário o cálculo; considera-se ainda apenas 10% dos casos que possuem AVI.		
(Multa de 40% FGTS) $= \{ (0,08 \times 0,4) \}$		
C	Aviso Prévio Trabalhado	
DADOS: Redução de 7 dias ou de 2h por dia Cerca de 90% do pessoal é demitido nessa situação. Estatística própria da empresa.		
CÁLCULO: $= \left\{ \left[\left(7 \div 30 \right) \div 12 \right] \times 100 \right\} =$		
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
(Multa de 40% SOBRE O FGTS)		
Considerando o pagamento da multa para os valores depositados (FGTS) relativos a salários, férias, adicional de férias e 13º salário o cálculo; considera-se ainda apenas 90% dos casos que possuem AVT.		
(Multa de 40% FGTS) $= \{ (0,08 \times 0,4) \}$		



REPACTUAÇÃO 2025									
TOTALIZAÇÃO									
Postos de Vigilância	Postos de Vigilância	Qtde Empregado por Posto	Valor Mensal por Posto	Valor Mensal por Empregado	Valor Anual por Posto	Qtde de Postos	Qtde de Trab.	Valor Mensal do Serviço	Valor Anual do Serviço
Cuiabá-MT	5x2-44h		R\$ -		R\$ -	2	0	R\$ -	R\$ -
Água Boa-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.524,69	R\$ 5.524,69	R\$ 66.296,28	1	1	R\$ 5.524,69	R\$ 66.296,28
Alta Floresta-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.725,97	R\$ 5.725,97	R\$ 68.711,64	1	1	R\$ 5.725,97	R\$ 68.711,64
Barra do Garças-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.537,42	R\$ 5.537,42	R\$ 66.449,04	1	1	R\$ 5.537,42	R\$ 66.449,04
Cáceres-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Campo Novo do Parecis-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.487,96	R\$ 5.487,96	R\$ 65.855,52	1	1	R\$ 5.487,96	R\$ 65.855,52
Colíder-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.517,74	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88	1	1	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88
Confresa-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Diamantino-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.671,27	R\$ 5.671,27	R\$ 68.055,24	1	1	R\$ 5.671,27	R\$ 68.055,24
Juína-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.500,51	R\$ 5.500,51	R\$ 66.006,12	1	1	R\$ 5.500,51	R\$ 66.006,12
Lucas do Rio Verde-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.548,14	R\$ 5.548,14	R\$ 66.577,68	1	1	R\$ 5.548,14	R\$ 66.577,68
Mirassol D'Oeste - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.517,74	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88	1	1	R\$ 5.517,74	R\$ 66.212,88
Peixoto de Azevedo - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.458,17	R\$ 5.458,17	R\$ 65.498,04	1	1	R\$ 5.458,17	R\$ 65.498,04
Pontes e Lacerda/MT	5x2-44h	1	R\$ 5.579,30	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60	1	1	R\$ 5.579,30	R\$ 66.951,60
Primavera do Leste - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.627,52	R\$ 5.627,52	R\$ 67.530,24	1	1	R\$ 5.627,52	R\$ 67.530,24
Rondonópolis-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.676,73	R\$ 5.676,73	R\$ 68.120,76	2	2	R\$ 11.353,46	R\$ 136.241,52
Sinop-MT	5x2-44h	1	R\$ 5.581,66	R\$ 5.581,66	R\$ 66.979,92	2	2	R\$ 11.163,32	R\$ 133.959,84
Tangará da Serra - MT	5x2-44h	1	R\$ 5.600,57	R\$ 5.600,57	R\$ 67.206,84	2	2	R\$ 11.201,14	R\$ 134.413,68
Várzea Grande - MT	12X36 (noturno)	2	R\$ 12.719,20	R\$ 6.359,60	R\$ 152.630,40	1	2	R\$ 12.719,20	R\$ 152.630,40
Várzea Grande - MT	12x36 (diurno)	2	R\$ 10.821,00	R\$ 5.410,50	R\$ 129.852,00	1	2	R\$ 10.821,00	R\$ 129.852,00
Total Global Estimado						22	24	R\$ 135.113,15	R\$ 1.621.357,80



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Cuiabá-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

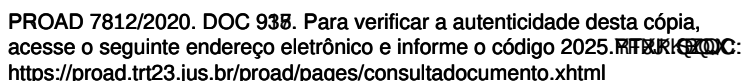
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,40
	Total	36,8000%	R\$ 903,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,10	R\$ 180,40
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 947,28

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 947,28
	Total		R\$ 2.096,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 299,94
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,97

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,89
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,29

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 219,59
---	--	------------

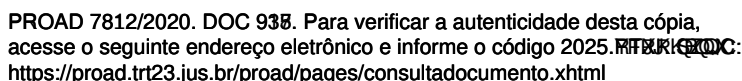
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,94
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,57
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,43
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,70
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,01
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 249,05

Submódulo 4.2 - Intrajornada



4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 249,05
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,88

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,544%	R\$ 77,99
B	Lucro	1,000%	R\$ 50,51
C	Tributos	8,65%	R\$ 463,07
	PIS	0,65%	R\$ 34,80
	COFINS	3,00%	R\$ 160,60
	ISS	5,00%	R\$ 267,67
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 625,81

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.096,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 219,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,88
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.050,92
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 625,81
	Valor total por empregado		R\$ 5.676,73

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.676,73
Valor Anual do Posto	R\$ 68.120,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Água Boa-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

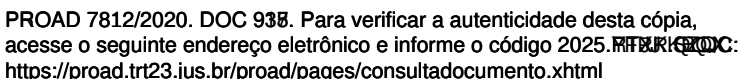
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

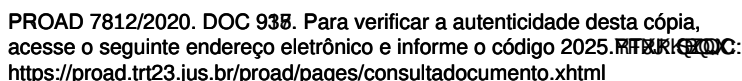
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55

Submódulo 4.2 - Intra jornada





4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,6590%	R\$ 82,36
B	Lucro	1,0000%	R\$ 49,64
C	Tributos	7,65%	R\$ 398,28
	PIS	0,65%	R\$ 33,84
	COFINS	3,00%	R\$ 156,19
	ISS	4,00%	R\$ 208,25
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,29%	R\$ 560,46

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 560,46
	Valor total por empregado		R\$ 5.524,69

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.524,69
Valor Anual do Posto	R\$ 66.296,28



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Alta Floresta-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

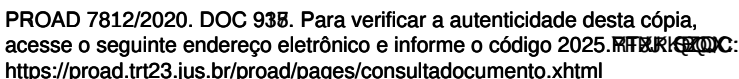
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,00	R\$ 220,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 986,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 986,88
	Total		R\$ 2.136,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 303,24
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 218,86

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 36,22
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,31

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

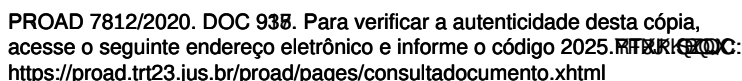
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 221,50
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 162,42
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,69
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,72
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 19,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,90
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,18
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,02
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,58
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 251,35



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 251,35
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 417,18

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 78,46
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,95
C	Tributos	8,65%	R\$ 467,08
	PIS	0,65%	R\$ 35,10
	COFINS	3,00%	R\$ 161,99
	ISS	5,00%	R\$ 269,99
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 631,24

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.136,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 221,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 417,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.094,73
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 631,24
	Valor total por empregado		R\$ 5.725,97

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.725,97
Valor Anual do Posto	R\$ 68.711,64



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Barra do Garças-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 167,20



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 934,08

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 934,08
	Total		R\$ 2.083,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 298,84
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,34

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,78
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,28

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

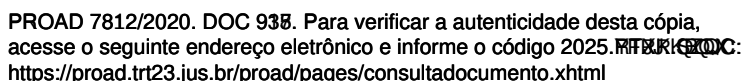
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 218,95
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,45
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,53
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,33
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,80
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,63
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 248,28



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 248,28
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

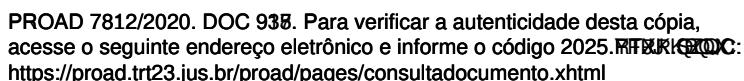
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,56
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,36
C	Tributos	6,65%	R\$ 347,60
	PIS	0,65%	R\$ 33,98
	COFINS	3,00%	R\$ 156,81
	ISS	3,00%	R\$ 156,81
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 501,11

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.083,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 218,95
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.036,31
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 501,11
	Valor total por empregado		R\$ 5.537,42

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.537,42
Valor Anual do Posto	R\$ 66.449,04



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Cáceres-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

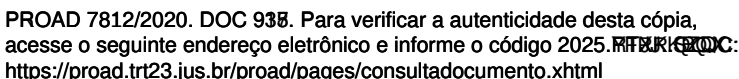
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

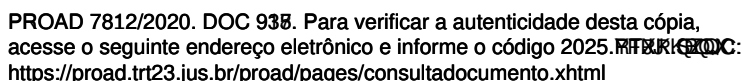
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

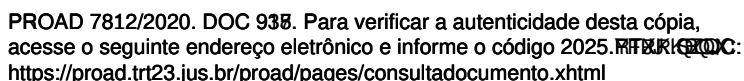
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 455,13
	PIS	0,65%	R\$ 34,20
	COFINS	3,00%	R\$ 157,85
	ISS	5,00%	R\$ 263,08
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 615,07

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 615,07
	Valor total por empregado		R\$ 5.579,30

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.579,30
Valor Anual do Posto	R\$ 66.951,60



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Campo Novo do Parecis-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

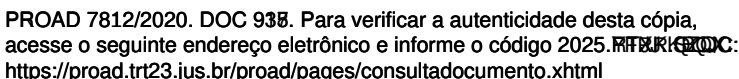
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 868,88
	Total	R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

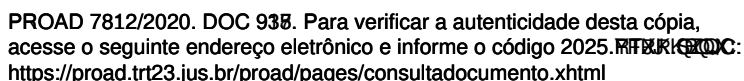
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	7,15%	R\$ 370,30
	PIS	0,65%	R\$ 33,66
	COFINS	3,00%	R\$ 155,37
	ISS	3,50%	R\$ 181,27
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	10,55%	R\$ 523,73

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 523,73
	Valor total por empregado		R\$ 5.487,96

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.487,96
Valor Anual do Posto	R\$ 65.855,52



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Colider-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

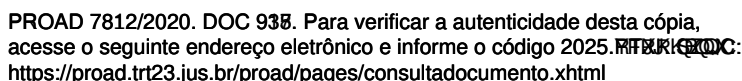
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,40
	Total	36.8000%	R\$ 903,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

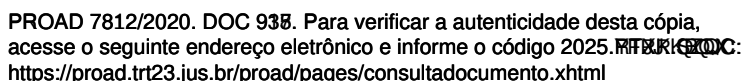
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

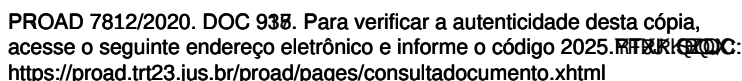
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	7,65%	R\$ 398,28
	PIS	0,65%	R\$ 33,84
	COFINS	3,00%	R\$ 156,19
	ISS	4,00%	R\$ 208,25
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 553,51

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 553,51
	Valor total por empregado		R\$ 5.517,74

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.517,74
Valor Anual do Posto	R\$ 66.212,88



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Confresa-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

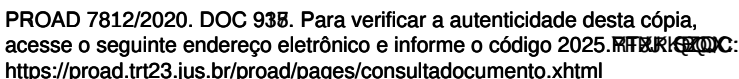
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

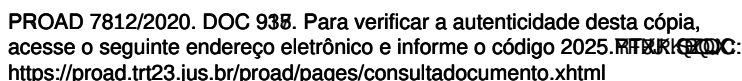
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

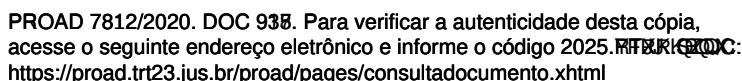
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 455,13
	PIS	0,65%	R\$ 34,20
	COFINS	3,00%	R\$ 157,85
	ISS	5,00%	R\$ 263,08
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 615,07

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 615,07
	Valor total por empregado		R\$ 5.579,30

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.579,30
Valor Anual do Posto	R\$ 66.951,60



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Diamantino-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

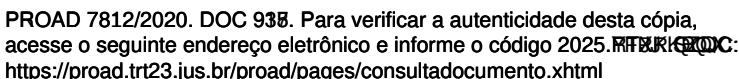
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 176,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 942,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 942,88
	Total		R\$ 2.092,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 299,57
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,76

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,85
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,29

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

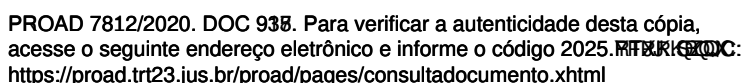
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 219,38
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,78
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,56
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,40
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,84
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,68
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 248,80



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 248,80
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,63

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

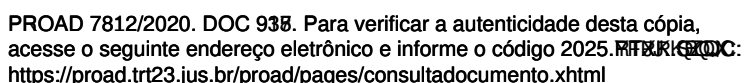
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,71
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,46
C	Tributos	8,65%	R\$ 462,62
	PIS	0,65%	R\$ 34,76
	COFINS	3,00%	R\$ 160,45
	ISS	5,00%	R\$ 267,41
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 625,21

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.092,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 219,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.046,06
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 625,21
	Valor total por empregado		R\$ 5.671,27

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.671,27
Valor Anual do Posto	R\$ 68.055,24



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Juína-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 2,00	R\$ 88,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 854,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 854,88
	Total		R\$ 2.004,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 292,24
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 212,55

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,12
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,24

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

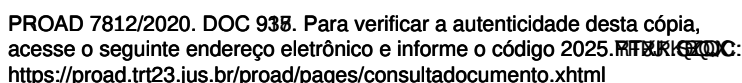
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,12
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 157,49
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,30
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,76
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,46
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,24
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,25
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,98
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 243,73



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 243,73
4.2	Intra jornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 409,56

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,21
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,49
C	Tributos	7,65%	R\$ 397,04
	PIS	0,65%	R\$ 33,74
	COFINS	3,00%	R\$ 155,70
	ISS	4,00%	R\$ 207,60
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 551,78

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.004,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 409,56
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.948,73
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 551,78
	Valor total por empregado		R\$ 5.500,51

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.500,51
Valor Anual do Posto	R\$ 66.006,12



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Lucas do Rio Verde-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

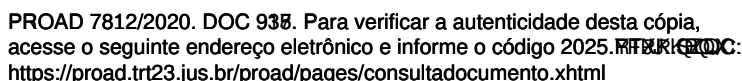
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,40
	Total	36,8000%	R\$ 903,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 176,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 942,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 942,88
	Total		R\$ 2.092,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 299,57
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,76

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhador

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,85
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,29

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

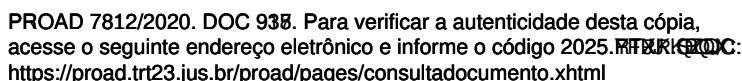
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 219,38
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,78
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,56
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,40
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,84
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,68
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 248,80



Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 248,80
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,63

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,71
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,46
C	Tributos	6,65%	R\$ 348,28
	PIS	0,65%	R\$ 34,04
	COFINS	3,00%	R\$ 157,12
	ISS	3,00%	R\$ 157,12
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 502,08

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.092,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 219,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.046,06
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 502,08
	Valor total por empregado		R\$ 5.548,14

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.548,14
Valor Anual do Posto	R\$ 66.577,68



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Mirassol D'Oeste – MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

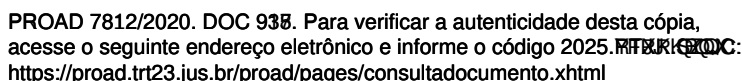
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

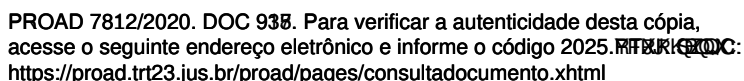
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	7,65%	R\$ 398,28
	PIS	0,65%	R\$ 33,84
	COFINS	3,00%	R\$ 156,19
	ISS	4,00%	R\$ 208,25
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 553,51

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 553,51
	Valor total por empregado		R\$ 5.517,74

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.517,74
Valor Anual do Posto	R\$ 66.212,88



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Peixoto de Azevedo - MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 868,88
	Total		R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

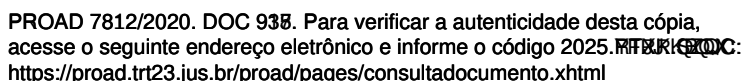
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
---	--	------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

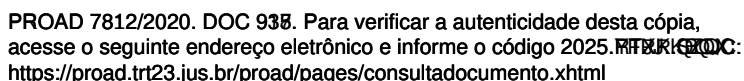
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	6,65%	R\$ 342,63
	PIS	0,65%	R\$ 33,49
	COFINS	3,00%	R\$ 154,57
	ISS	3,00%	R\$ 154,57
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	9,95%	R\$ 493,94

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 493,94
	Valor total por empregado		R\$ 5.458,17

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.458,17
Valor Anual do Posto	R\$ 65.498,04



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Pontes e Lacerda/MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 868,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 868,88
	Total	R\$ 2.018,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 293,41
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 213,22

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,23
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,25

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 215,80
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 158,02
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,34
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 30,86
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,31
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 0,99
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,53
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 244,55



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,55
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 410,38

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

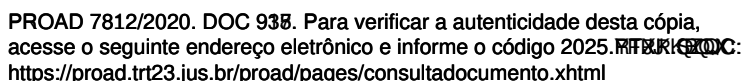
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 76,45
B	Lucro	1,00%	R\$ 49,64
C	Tributos	8,65%	R\$ 455,13
	PIS	0,65%	R\$ 34,20
	COFINS	3,00%	R\$ 157,85
	ISS	5,00%	R\$ 263,08
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 615,07

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.018,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 215,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.964,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 615,07
	Valor total por empregado		R\$ 5.579,30

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.579,30
Valor Anual do Posto	R\$ 66.951,60



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Primavera do Leste – MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

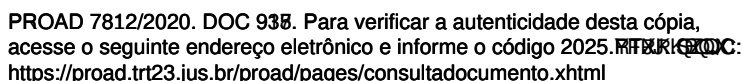
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,40
	Total	36,8000%	R\$ 903,60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,20	R\$ 140,80
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 907,68

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 907,68
	Total	R\$ 2.056,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 296,64
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 215,08

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,56
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,27

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 217,68
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
----------------------------------	--	--	--

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 159,46
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,46
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,14
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,69
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,50
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,55
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 246,78



Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 246,78
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 412,61

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

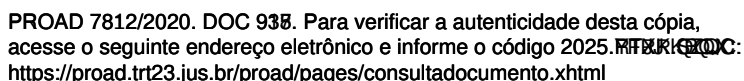
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,11
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,07
C	Tributos	8,65%	R\$ 459,06
	PIS	0,65%	R\$ 34,50
	COFINS	3,00%	R\$ 159,21
	ISS	5,00%	R\$ 265,35
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 620,38

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.056,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 217,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 412,61
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.007,14
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 620,38
	Valor total por empregado		R\$ 5.627,52

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.627,52
Valor Anual do Posto	R\$ 67.530,24



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Rondonópolis-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

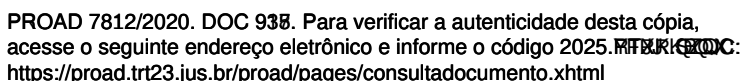
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,10	R\$ 180,40
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 947,28

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 947,28
	Total		R\$ 2.096,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 299,94
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,97

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,89
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,29

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa

A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 219,59
---	--	------------

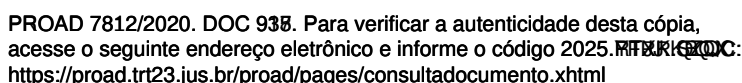
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,94
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,57
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,43
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,70
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,01
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 249,05

Submódulo 4.2 - Intrajornada



4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 249,05
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,88

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,78
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,51
C	Tributos	8,65%	R\$ 463,07
	PIS	0,65%	R\$ 34,80
	COFINS	3,00%	R\$ 160,60
	ISS	5,00%	R\$ 267,67
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,39%	R\$ 625,81

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.096,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 219,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,88
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.050,92
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 625,81
	Valor total por empregado		R\$ 5.676,73

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.676,73
Valor Anual do Posto	R\$ 68.120,76



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Sinop-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

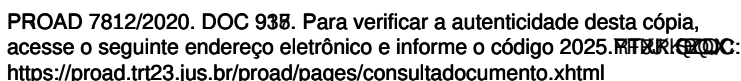
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,50	R\$ 154,00
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 920,88

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 920,88
	Total		R\$ 2.070,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 297,74
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 215,71

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,67
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,28

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 218,32
---	--	------------

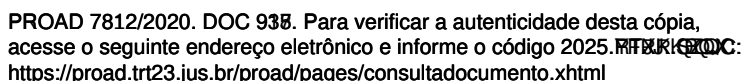
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 159,96
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,50
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,24
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,74
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,57
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,55
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 247,54

Submódulo 4.2 - Intra jornada





4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 247,54
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 413,37

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

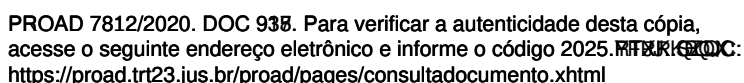
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,33
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,22
C	Tributos	7,65%	R\$ 402,90
	PIS	0,65%	R\$ 34,23
	COFINS	3,00%	R\$ 158,00
	ISS	4,00%	R\$ 210,67
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 559,92

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.070,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 218,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.021,74
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 559,92
	Valor total por empregado		R\$ 5.581,66

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.581,66
Valor Anual do Posto	R\$ 66.979,92



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO**

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Tangará da Serra - MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	5x2 diurno
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	---------------------

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários



2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,85	R\$ 169,40
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 660,00
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 13,20
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade		R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 936,28

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 936,28
	Total		R\$ 2.085,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado			
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 299,02
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 216,44

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado			
A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 35,80
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,29

Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67

Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 219,06
---	--	------------

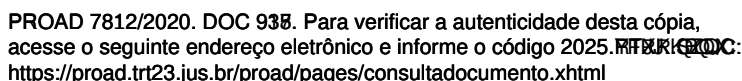
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	12,8010	R\$ 160,53
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	1,0000	R\$ 12,54
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	2,5000	R\$ 31,35
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	1,5000	R\$ 18,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,7260	R\$ 21,64
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0138	R\$ 0,17
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0200	R\$ 0,25
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0207	R\$ 0,26
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0200	R\$ 0,25
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0800	R\$ 1,00
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,1243	R\$ 1,56
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0041	R\$ 0,05
	Total	19,8099	R\$ 248,41

Submódulo 4.2 - Intra jornada



4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 165,83
	Total		R\$ 165,83

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 248,41
4.2	Intrajornada		R\$ 165,83
	Total		R\$ 414,24

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

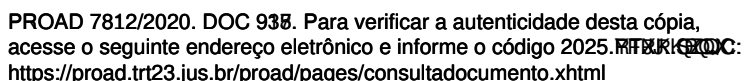
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 77,60
B	Lucro	1,00%	R\$ 50,39
C	Tributos	7,65%	R\$ 404,26
	PIS	0,65%	R\$ 34,35
	COFINS	3,00%	R\$ 158,53
	ISS	4,00%	R\$ 211,38
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	11,15%	R\$ 561,82

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.085,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 219,06
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 414,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.038,75
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 561,82
	Valor total por empregado		R\$ 5.600,57

Quantidade de empregado por posto	1
Valor mensal do Posto	R\$ 5.600,57
Valor Anual do Posto	R\$ 67.206,84



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta	04/09/2020
Município/Região:	Várzea Grande-MT
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025
Número de meses de execução contratual	12
Data base da Categoria	1º janeiro

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	12X36 NOTURNO
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

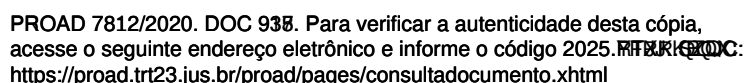
Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	257,83
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	221,00
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.688,83

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 224,07
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 74,69
	Total	19,4444%	R\$ 298,76



SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 537,77
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 67,22
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 80,66
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 40,33
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 26,89
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 16,13
7	INCRA	0,2000%	R\$ 5,38
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 860,43
8	FGTS	8,0000%	R\$ 239,01
	Total	36,8000%	R\$ 1.099,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 150,67
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 486,75
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 9,74
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,00
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade	R\$ 124,00	R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 747,26

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 298,76
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.099,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 747,26
	Total		R\$ 2.145,46

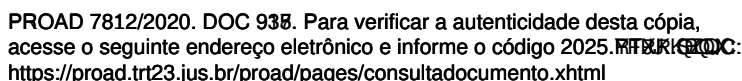
Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 331,16
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 95,60
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 244,62

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 40,29
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 95,60
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 8,66



Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 224,07
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 74,69
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 5,68

	Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)		R\$ 247,60
--	--	--	-------------------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	15,0000	R\$ 211,75
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	0,5000	R\$ 14,12
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	1,2500	R\$ 35,29
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	0,7500	R\$ 21,17
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,2500	R\$ 35,29
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0100	R\$ 0,28
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0100	R\$ 0,28
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0150	R\$ 0,42
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0100	R\$ 0,28
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0400	R\$ 1,13
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,0900	R\$ 2,54
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0030	R\$ 0,08
	Total	18,9280	R\$ 322,63

Submódulo 4.2 - Intra jornada

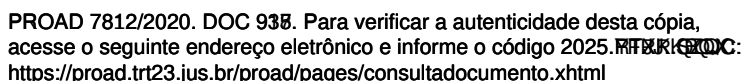
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 137,48
	Total		R\$ 137,48

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 322,63
4.2	Intrajornada		R\$ 137,48
	Total		R\$ 460,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97



Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,6590%	R\$ 93,77
B	Lucro	1,0000%	R\$ 56,52
C	Tributos	8,65%	R\$ 518,17
	PIS	0,65%	R\$ 38,94
	COFINS	3,00%	R\$ 179,71
	ISS	5,00%	R\$ 299,52
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FIA)	12,52%	R\$ 707,63

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.688,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.145,46
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 247,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 460,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.651,97
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 707,63
	Valor total por empregado		R\$ 6.359,60

Quantidade de empregado por posto	2
Valor mensal do Posto	R\$ 12.719,20
Valor Anual do Posto	R\$ 152.630,40



Nº Processo:	-
Nº Edital	21/2020

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS
POSTO DE VIGILÂNCIA DIURNO

Data da apresentação da proposta		07/11/2022
Município/Região:	Várzea Grande-MT	
Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE	MT000018/2025	
Vigência	01/01/2025 à 31/12/2025	
Número de meses de execução contratual	12	
Data base da Categoria	1º janeiro	

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Vigilância
Unidade de Medida	Posto
Escala	12X36 DIURNO
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	1

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
---	--------------

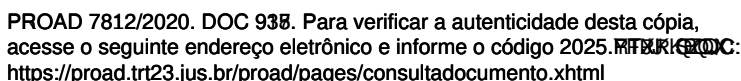
Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Referência	
A	Salário base		R\$ 1.700,00
B	Adicional de Periculosidade	30,0000%	R\$ 510,00
C	Adicional Noturno (das 22h às 5h)	20,0000%	
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	20,0000%	
E			
F	Outros (especificar)		
	Total		R\$ 2.210,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,3333%	R\$ 184,17
B	Férias (Somente nos 12 primeiros meses de contrato)	8,3333%	R\$ 0,00
C	Adicional de Férias	2,7778%	R\$ 61,39
	Total	19,4444%	R\$ 245,56



CONTRIBUIÇÕES.

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
1	INSS	20,0000%	R\$ 442,00
2	Salário educação	2,5000%	R\$ 55,25
3	SAT- GIL/RAT	3,0000%	R\$ 66,30
4	SESI ou SESC	1,5000%	R\$ 33,15
5	SENAI ou SENAC	1,0000%	R\$ 22,10
6	SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,26
7	INCRA	0,2000%	R\$ 4,42
	Total da GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	28,8000%	R\$ 707,20
8	FGTS	8,0000%	R\$ 196,44
	Total	36,8000%	R\$ 903,64

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios mensais e diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 150,67
A.1	Desconto legal sobre transporte	6,0000%	-R\$ 102,00
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 30,00	R\$ 486,75
B.1.	Desconto Sobre Auxílio Refeição/Alimentação	2,0000%	-R\$ 9,74
C	Assistência social, ocupacional e lazer		R\$ 7,50
D	Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00
E	Gratificação de assiduidade	R\$ 124,00	R\$ 124,00
F	Alimentação nas Férias	R\$ 441,00	R\$ 36,75
G	Seguro de Vida	R\$ 8,83	R\$ 8,83
	Total		R\$ 747,76

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 245,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 903,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 747,76
	Total		R\$ 1.896,96

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado

A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 283,31
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Indenizado	57,32%	R\$ 207,44

Submódulo 3.2 - Aviso Prévio Trabalhado

A	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ 34,22
B	Multa do FGTS	40,00%	R\$ 78,58
C	Custo do Aviso Prévio Trabalhado	6,37%	R\$ 7,19



Submódulo 3.3 - Demissão por Justa Causa			
A	Valor provisionado do 13º Salário		-R\$ 184,17
B	Valor provisionado de Férias		R\$ 0,00
C	Valor provisionado do Adicional de Férias		-R\$ 61,39
D	Custo da Demissão por Justa Causa	1,90%	-R\$ 4,67
Total da Provisão para Rescisão (3.1+3.2+3.3)			R\$ 209,96

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (somente após 12 meses de contrato)	15,0000	R\$ 179,87
B	Substituto na cobertura de Ausência justificada	0,5000	R\$ 11,99
C	Substituto na cobertura de Curso de reciclagem	1,2500	R\$ 29,98
D	Substituto na cobertura de Acidente trabalho	0,7500	R\$ 17,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	1,2500	R\$ 29,98
F	Substituto na cobertura de Consulta médica filho	0,0100	R\$ 0,24
G	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0100	R\$ 0,24
H	Substituto na cobertura de Casamento	0,0150	R\$ 0,36
I	Substituto na cobertura de Doação de sangue	-	R\$ 0,00
J	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0100	R\$ 0,24
K	Substituto na cobertura de Paternidade	0,0400	R\$ 0,96
L	Substituto na cobertura de Maternidade	0,0900	R\$ 2,16
M	Substituto na cobertura de Consulta pré-natal	0,0030	R\$ 0,07
	Total	18,9280	R\$ 274,08

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação (INDENIZADO)	50,00%	R\$ 113,07
	Total		R\$ 113,07

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 274,08
4.2	Intra jornada		R\$ 113,07
	Total		R\$ 387,15



Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,61	R\$ 62,61
B	Materiais	R\$ 47,36	R\$ 47,36
C	Equipamentos		
D	Uniformes, Equipamentos e Reciclagem conforme Caderno Técnico MPOG		
	Total		R\$ 109,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Referência	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	1,54%	R\$ 74,14
B	Lucro	1,00%	R\$ 48,14
C	Tributos	8,65%	R\$ 441,36
	PIS	0,65%	R\$ 33,17
	COFINS	3,00%	R\$ 153,07
	ISS	5,00%	R\$ 255,12
	Total (Percentual do CITL obtido através da fórmula adotada pela FI)	12,39%	R\$ 596,46

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.210,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.896,96
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 209,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 387,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	109,97
	Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.814,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 596,46
	Valor total por empregado		R\$ 5.410,50

Quantidade de empregado por posto	2
Valor mensal do Posto	R\$ 10.821,00
Valor Anual do Posto	R\$ 129.852,00



	UNIFORMES	Qtde/ano	Vida útil (meses)	VALOR TOTAL MENSAL	REAJUSTE 5,185%	REAJUSTE 4,42 %
1	Calça	3	12	R\$ 11,20	R\$ 11,78	R\$ 12,30
2	Camisa manga longa	3	12	R\$ 11,79	R\$ 12,40	R\$ 12,95
3	Boné	1	12	R\$ 0,98	R\$ 1,03	R\$ 1,08
4	Cinto	3	12	R\$ 2,84	R\$ 2,99	R\$ 3,12
5	Crachá/ Distintivo	2	12	R\$ 0,39	R\$ 0,41	R\$ 0,43
5	Meias	3	12	R\$ 0,59	R\$ 0,62	R\$ 0,65
5	Capa do colete	4	12	R\$ 18,39	R\$ 19,34	R\$ 20,19
5	Sapato	2	12	R\$ 10,83	R\$ 11,39	R\$ 11,89
TOTAL MENSAL			12	R\$ 57,01	R\$ 59,96	R\$ 62,61

	MATERIAIS	Qtde/Ano	Vida útil (meses)	VALOR MENSAL (preço/depreci ação)	REAJUSTE 5,185%	REAJUSTE 4,42 %
1	Cassetete madeira/borracha*	1	60	R\$ 0,31	R\$ 0,31	R\$ 0,31
2	Porta Cassetete	1	36	R\$ 0,53	R\$ 0,53	R\$ 0,53
3	Livro de Ocorrências	1	12	R\$ 0,47	R\$ 0,49	R\$ 0,51
4	Apito com cordão	2	12	R\$ 1,67	R\$ 1,76	R\$ 1,84
5	Capa de nylon	1	12	R\$ 2,63	R\$ 2,77	R\$ 2,89
6	Radio	1	60	R\$ 22,50	R\$ 22,50	R\$ 22,50
7	Revólver + Cofre	1	120	R\$ 11,08	R\$ 11,08	R\$ 11,08
8	Cinto com coldre e baleiro	1	12	R\$ 1,33	R\$ 1,40	R\$ 1,46
9	Munição	12	12	R\$ 5,55	R\$ 5,84	R\$ 6,10
10	Lanterna	1	36	R\$ 0,14	R\$ 0,14	R\$ 0,14
	TOTAL MENSAL			R\$ 46,21	R\$ 46,82	R\$ 47,36



Convenção Coletiva de Trabalho - Número de Registro no MTE:
MT000018/2025
Vigência:
01/01/2025 à 31/12/2025

PARÂMETROS DOS REGIMES DE TRABALHO

Número de dias de trabalho por ano

	Dias
Ano (considerando ano bissexto)	365,25
Mês	30,4375
Feriados	14

ITEM REMUNERAÇÃO	Índice	Valor R\$	
Piso Salarial Mensal		R\$ 1.700,00	Cláusula 3ª CCT
Adicional de Periculosidade (30 dias)	30%	R\$ 510,00	Cláusula 10ª CCT
Adicional de Supervisão	30%	R\$ 510,00	
01 (uma) hora Normal c Base Piso Salarial + Adicional de Periculosidade	Divisor 220	R\$ 10,05	
Adicional Noturno (por hora) c Base Piso Salárial +	20%	R\$ 2,01	Cláusula 8ª CCT
1(uma) Hora extra c Base Piso Salárial + Adicional	50%	R\$ 15,07	
1(uma) Hora extra (feriados) - § 4º Cl.6ª.c Base Piso	100%	R\$ 20,09	
1(uma) Hora de Dobra de jornada c Base Piso	100%	R\$ 20,09	
1(uma) Hora de Folga Trabalhada c Base Piso	50%	R\$ 15,07	
1(uma) Hora Intra-Jornada c Base Salário +	50%	R\$ 15,07	
Ticket Alimentação	Por dia	R\$ 30,00	Cláusula 12ª §2º
15 Vales Alimentação nas férias	Por Férias	R\$ 441,00	Cláusula 12ª §7º
Desconto Ticket Alimentação		2,00%	Cláusula 12ª §2º
Prêmio Assiduidade	Não faltar	R\$ 124,00	Cláusula 11ª CCT
Seguro de vida		R\$ 8,83	REAJUSTE 5,42% salario base
Vale Transporte		Vide Tabela	
Programa De Assistencia Social, Ocupacional E Lazer Para Os Empregados		R\$ 7,50	Cláusula 24ª CCT
Plano de Prevenção e Proteção à Vida e à Família		R\$ 45,00	§ 1º da Cláusula 15ª CCT

Ticket Alimentação	Por dia	R\$ 30,00	Cláusula 12ª §2º
Desconto Ticket Alimentação		2,00%	Cláusula 12ª §2º
Prêmio Assiduidade	Não faltar	R\$ 124,00	Cláusula 11ª CCT

SDF

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.700,00	30%	510,00
Vigilante 12 x 36 N	1.700,00	30%	510,00
Vigilante 44 SEM	1.700,00	30%	510,00

SALÁRIO BASE + PERICULOSIDADE	R\$ 2.210,00
-------------------------------	--------------

Na escala 12 x 36 no período das 18h00 às 06h00 temos 8 horas a se considerar para efeitos de adicional noturno, observada súmula 60 TST.

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	2.210,00	58,333%	20%	257,83

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	2.210,00	8,3333%	120%	221,00

VALOR TOTAL DO ADICIONAL NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	Total
Vigilante 12 x 36 N	257,83	221,00	478,83



REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO
Não aplicado. Inteligência da Súmula 110 do TST

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.700,00	30%	510,00
Vigilante 12 x 36 N	1.700,00	30%	510,00
Vigilante 44 SEM	1.700,00	30%	510,00

VALOR DA HORA EXTRA			
Categoria	Base de Cálculo	Divisor de Hora no mês	Valor da Hora
Vigilante 12 x 36 D	2.210,00	220	10,05
Vigilante 12 x 36 N	2.688,83	220	12,22
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.210,00	220	10,05

TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante 12 x 36 D	14	12	168
Vigilante 12 x 36 N	14	12	168
Vigilante SDF	14	12	168

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora Extra	Valor Mensal
Vigilante 12 x 36 D	0,00	168	50%	100%	0,00
Vigilante 12 x 36 N	0,00	168	50%	100%	0,00

Desconsiderado pelo art. 1.º, III, do Decreto nº 11.072/2022.

SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO					
Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	Hora Extra no Feriado	Total
Vigilante 12 x 36 D	1.700,00	510,00		0,00	2.210,00
Vigilante 12 x 36 N	1.700,00	510,00	478,83	0,00	2.688,83
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	1.700,00	510,00			2.210,00

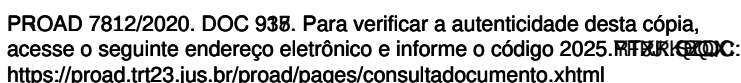
VALOR DA HORA			
Categoria	Base de Cálculo	Divisor de Hora no Mês	Valor da Hora
Vigilante 12 x 36 D	2.210,00	220	10,05
Vigilante 12 x 36 N	2.688,83	220	12,22
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.210,00	220	10,05

VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA (30 minutos)			
Categoria	Valor hora	Horas a mais Trabalhadas	Valor Mensal da Hora
Vigilante 12 x 36 D	10,05	7,50	75,38
Vigilante 12 x 36 N	12,22	7,50	91,65
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	10,05	11,00	110,55

Cálculo da horas a mais trabalhadas com base no Caderno de Logística - Prestação de Serviços de Vigilância Patrimonial de abril de 2014

SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Adicional (50%)	Intrajornada Mensal
Vigilante 12 x 36 D	75,38	1,50	113,07
Vigilante 12 x 36 N	91,65	1,50	137,48
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	110,55	1,50	165,83

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL			
Categoria	Submódulo 1.1	Submódulo 1.2	Total
Vigilante 12 x 36 D	2.210,00	113,07	2.323,07
Vigilante 12 x 36 N	2.688,83	137,48	2.826,31
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	2.210,00	165,83	2.375,83



VALE-TRANSPORTE				
Categoria	Valor Unitário	Dias Trabalhados	Vales/dia	Custo Total
Vigilante 12 x 36 D	4,95	15,2188	2,00	150,67
Vigilante 12 x 36 N	4,95	15,2188	2,00	150,67
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	4,95	20,9077	2,00	206,99

DESCONTO DE VALE-TRANSPORTE			
Categoria	Base de Cálculo	Desconto (6%)	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.700,00	6%	102,00
Vigilante 12 x 36 N	1.700,00	6%	102,00
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	1.700,00	6%	102,00

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo Total	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	150,67	102,00	48,67
Vigilante 12 x 36 N	150,67	102,00	48,67
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	206,99	102,00	104,99

VALE-REFEIÇÃO					
Categoria	Valor Unitário	Dias Trabalhados	Vales/dia	V.A. Férias (15)	Custo Total
Vigilante 12 x 36 D	30,00	15,0000	1	36,75	486,75
Vigilante 12 x 36 N	30,00	15,0000	1	36,75	486,75
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	30,00	22,0000	1	36,75	696,75

DESCONTO DE VALE-REFEIÇÃO			
Categoria	Base de Cálculo	Desconto (6%)	Valor
Vigilante 12 x 36 D	486,75	2%	9,74
Vigilante 12 x 36 N	486,75	2%	9,74
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	696,75	2%	13,94

CUSTO EFETIVO DO VALE-REFEIÇÃO			
Categoria	Custo Total	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	486,75	9,74	477,01
Vigilante 12 x 36 N	486,75	9,74	477,01
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	696,75	13,94	682,81

INSUMOS DE MÃO DE OBRA (Caderno Técnico MPOG 2019 pág. 30)	
Categoria	Valor
Vigilante 12 x 36 D	111,36
Vigilante 12 x 36 N	131,48
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	205,93

CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO (Caderno Técnico MPOG 2019 pág. 31)	
Categoria	Valor
Vigilante 12 x 36 D	132,10
Vigilante 12 x 36 N	152,11
Vigilante 5 X 2 D (44 SEM)	143,55

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	63,69%
Demissão COM justa Causa	1,90%
Desligamentos OUTROS TIPOS	34,41%

Caderno Técnico

2019

Base de Cálculo



18,9280	19,8099
---------	---------

Dias do Ano	365	
Sábados e Domingos	- 104	
Feriados Fixos Carnaval	-3	
Feriados Fixos Semana Santa	-3	
Recesso	20	
Sab. / Dom Recesso	5,714285714	Utilizada
	280,7142857	

Automático em cada tabela

Item	Cidade	Alíquota	Legislação	Referência
1	Água Boa-MT	4,00%	LC 43/1997	Tabela I, item 02
2	Alta Floresta-MT	5,00%	LC 83/2014	Item 11 do Anexo III
3	Alto Araguaia-MT	5,00%	LC 1527/2006	Tabela I item 03.4
4	Barra do Garças-MT	3,00%	LC 3040/2012	Altera Art. 29, II da LC 1595/2003 (CTM)
5	Cáceres-MT	5,00%	LC 164/2014	Incluído XI "b) no art. 64 da LC45/1997 - últ alt. LC 224/2017
6	Campo Novo do Parecis-MT	3,50%	LC 17/1994	Anexo I, item 11.02 incluído pela LC 121/2017
7	Colíder-MT	4,00%	LC 20/2008	Anexo I, item 11.02 incluído pela LC 35/2011
8	Confresa-MT	5,00%	LO 1764/2005	Item 8.1.13 do Anexo I
9	Cuiabá-MT	5,00%	LC 84/2012	Item 03.4 Anexo I
10	Diamantino-MT	5,00%	LC 39/2017	Art. 24, III (subitem 11.02 do Anexo I)
11	Jaciara-MT	5,00%	LC 1060/2007	Anexo I, item 11.02
12	Juara-MT	5,00%	LC 86/2011	Anexo III, item 11.02 (LC 158/2017)
13	Juína-MT	4,00%	LC 1046/2008	Art. 131, V c/c Anexo I item 11.02
14	Lucas do Rio Verde-MT	3,00%	LC 46/2006	Tabela I-A c/c Tabela I, item 11.02 (LC 176/2017)
15	Mirassol D'Oeste – MT	4,00%	LC 134/2013	Anexo I, item 03.3
16	Nova Mutum – MT	3,00%	LC 121/2014	Anexo III, Item 11.02 (LC 147/2015)
17	Peixoto de Azevedo - MT	3,00%	LC 40/2014	Anexo II, Item 11.02 c/c Anexo II-B, item IV
18	Pontes e Lacerda/MT	5,00%	LC 21/2004	Art. 56, 11.02 c/c Anexo I, Item 03.2
19	Primavera do Leste – MT	5,00%	LC 699/2001	Art. 145, II "d"
20	Rondonópolis-MT	5,00%	LO 1800/1990	Art. 53, I "b"
21	Sapezal-MT	5,00%	LO 50/1997	Art. 28 (nova redação pela LO 379/2003)
22	Sinop-MT	4,00%	LC 109/2014	Art. 165
23	Sorriso-MT	3,00%	LC 190/2013 e LO	Art. 1º LO 2285/2013, item 11.02 c/c Tabela 2, item 11.02
24	Tangará da Serra - MT	4,00%	LC 22/1996	Tabela I, item 11
25	Várzea Grande-MT	5,00%	LO 1178/1991	Art. 84, I

Item	Cidade	Vale Transporte	Legislação	Referência
1	Água Boa-MT			



2	Alta Floresta-MT	5,00		
3	Alto Araguaia-MT			
4	Barra do Garças-MT	3,80		
5	Cáceres-MT			
6	Campo Novo do Parecis-MT			
7	Colíder-MT			
8	Confresa-MT			
9	Cuiabá-MT	4,10		
10	Diamantino-MT	4,00		
11	Jaciara-MT			
12	Juara-MT			
13	Juína-MT	2,00		
14	Lucas do Rio Verde-MT	4,00		DECRETO Nº 4.390, DE 10 DE JULHO DE 2019
15	Mirassol D'Oeste – MT			
16	Nova Mutum – MT	4,00		
17	Peixoto de Azevedo - MT			
18	Pontes e Lacerda/MT			
19	Primavera do Leste – MT	3,20		
20	Rondonópolis-MT	4,10		
21	Sapezal-MT			
22	Sinop-MT	3,50	DEC 298/2018	
23	Sorriso-MT	3,70		
24	Tangará da Serra - MT	3,85		
25	Várzea Grande-MT	4,95		



Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%
CÁLCULO: $= \left[\left(1 \div 12 \right) \times 100 \right] =$ $= \left[0,0833 \times 100 \right] =$ $= 8,33\%$		
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%
CÁLCULO: $= \left[\left(\left(1 \div 3 \times 1 \div 12 \right) + \left(1 \div 12 \right) \right) \times 100 \right] =$ $= 11,11\%$		
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		36,80%
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	Seguro Acidente do Trabalho (RAT: 3,00% x FAP: 1)	3,00%
D	SESC ou Sesi (Inexigibilidade conforme Certidão SESC - SENAC)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Inexigibilidade conforme Certidão SESC - SENAC)	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Definidos por legislação (fixos)		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Considerando que em MT, em contratos públicos, nenhum funcionário pede demissão ou são demitidos por justa causa ou encerram seus contratos de trabalho (experiência, falecimento, entre outros) ; essa penalidade recai sobre os 100% dos remanescentes, sendo distribuído 10% para casos com o Aviso Prévio Indenizado e 90% para casos com Aviso Prévio Trabalhado. Essa estatística é exclusiva da empresa Total Vigilância LTDA		
A	Aviso Prévio Indenizado	
Estatística da Empresa 10% dos empregados são substituídos durante o ano (turnover da empresa)		
CÁLCULO: $= \left\{ \left[\left(1 \div 12 \right) \right] \times 100 \right\} =$		
B	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
(Multa de 40% SOBRE O FGTS)		
Considerando o pagamento da multa para os valores depositados (FGTS) relativos a salários, férias, adicional de férias e 13º salário o cálculo; considera-se ainda apenas 10% dos casos que possuem AVI.		
(Multa de 40% FGTS) $= \{ (0,08 \times 0,4) \}$		
C	Aviso Prévio Trabalhado	
DADOS: Redução de 7 dias ou de 2h por dia Cerca de 90% do pessoal é demitido nessa situação. Estatística própria da empresa.		
CÁLCULO: $= \left\{ \left[\left(7 \div 30 \right) \div 12 \right] \times 100 \right\} =$		
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
(Multa de 40% SOBRE O FGTS)		
Considerando o pagamento da multa para os valores depositados (FGTS) relativos a salários, férias, adicional de férias e 13º salário o cálculo; considera-se ainda apenas 90% dos casos que possuem AVT.		
(Multa de 40% FGTS) $= \{ (0,08 \times 0,4) \}$		



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO

AVISO DE HOMOLOGAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90001/2025

PROAD Nº 14-2025.

O TRT-14ª Região, torna pública, a HOMOLOGAÇÃO e ADJUDICAÇÃO, referente à contratação de empresa especializada para fornecimento e instalação de sistema de geração de energia solar fotovoltaica conectada à rede elétrica na Vara do Trabalho de Jarú /RO, contemplando os serviços de elaboração do projeto executivo, aprovação junto à concessionária de energia, fornecimento, instalação, comissionamento e testes do sistema, conforme as condições, quantidades e exigências estabelecidas no Edital (id. 42). Empresa: C2 PAINÉIS FOTOVOLTAICOS COMERCIO IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA. Valor total: R\$83.325,00, conforme Relatório do Pregoeiro (Id.90/93). Amparo legal: fulcro no art. 71, inciso IV da Lei 14.133/2021, c/c arts 2º e 4º, da Portaria n. 0001, de 02/01/2025.

Porto Velho, 21 de março de 2025.
FRANK LUZ DE FREITAS
Diretor-Geral

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Proad 7812/2020. 9º Termo Aditivo ao Contrato 21/2020. OBJETO: Reajustar, a 16/09/2024, o valor global anual para R\$ 1.539.862,08 e Repactuar, a partir de 1º/01/2025, o valor global anual para R\$ 1.621.357,80. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Art. 37, XXI, da CF/88, na CCT MT000018/2025, no IPCA quanto ao reajuste dos Uniformes e equipamentos, Cláusula Vigésima Primeira, itens 21.1 a 21.7 do Contrato 21/2020 c/c art. 40, inciso XI, art. 55, inciso III, ambos da Lei n. 8.666/1993 e no art. 12 e art. 13 do Decreto 9.507/2018. CONTRATANTE: TRT 23ª Região. CONTRATADA: Total Vigilância e Segurança LTDA. CNPJ: 06.088.000/0004-14. ASSINATURA: 20/03/2025. SIGNATÁRIOS: Marlon Carvalho de Sousa Rocha/TRT23; Milton Felix de Freitas/Contratada.

JUSTIÇA FEDERAL

1ª REGIÃO

SEÇÃO JUDICIÁRIA NO AMAZONAS

EXTRATO DE REGISTRO DE PREÇOS

Espécie: Ata de Registro de Preços n. 03/2025 (22376305), Partes: Justiça Federal/SJAM. Refremig Representação e Comércio de Minas Gerais Ltda, CNPJ: 65.149.197/0002-51. Objeto: condicionador de ar, tipo split, piso-teto, de 36.000 btu's (item 8 - Quantidade registrada 20 (vinte) unidades. Valor unitário R\$ 8.004,00. Valor total: R\$ 160.080,00. Condicionador de ar, tipo split, piso-teto, de 50.000 btu's (item 11 - Quantidade registrada: 20 (vinte) unidades. Valor unitário: R\$ 9.573,00. Valor total: R\$ 191.478,00. Vigência: 01 (um) ano, a contar do dia útil subsequente à data de divulgação no PNCP, podendo ser prorrogado por igual período, desde que comprovada a vantajosidade do preço. Base Legal: Decreto 11.462/2023 e Lei 14.133/2021. P.A. n. 0000478-53.2024.4.01.8002. Data de Assinatura: 10/03/2025. Assinado por: Dr. Érico Rodrigo Freitas Pinheiro, Juiz Federal Diretor do Foro, pela Justiça Federal/SJAM, e Sr. Leandro Figueiredo de Castro, pela Refremig Representação e Comércio de Minas Gerais Ltda.

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Primeiro Termo Aditivo ao Contrato n. 07/2023. Contratante: Justiça Federal/Amazonas. Contratada: Ouro Preto Serviços de Conservação Ltda. Objeto: atualização do Quadro Resumo das Retenções da Cláusula Décima Quinta do Contrato 7/2023. Base Legal: Lei nº 14.133/2021. P.A. n. 0000029-32.2023.4.01.8002. Vigência: a contar da data da sua assinatura. Data de Assinatura: 19/03/2025. Assinado por: Alan Fernandes Minori, Juiz Federal Vice-Diretor do Foro, no exercício da DIREF, pela contratante, e Sra. Lidiane Lima de Oliveira, pela contratada.

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Primeiro Termo Aditivo ao Contrato n. 20/2024. Contratante: Justiça Federal/Amazonas. Contratada: Yuma Engenharia e Energia Solar Ltda. Objeto: prorrogação da vigência do Contrato nº 20/2024. Base Legal: Lei nº 14.133/2021. P.A. n. 0001657-22.2024.4.01.8002. Vigência: 30/03/2025 a 27/06/2025. Data de Assinatura: 21/03/2025. Assinado por: Alan Fernandes Minori, Juiz Federal Vice-Diretor do Foro, no exercício da Diref, pela contratante, e Sr. Aristeu Souza da Fonseca, pela contratada.

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Quinto Termo Aditivo ao Contrato n. 12/2022. Contratante: Justiça Federal/Amazonas. Contratada: Beta Brasil Serviços de Conservação e Limpeza Ltda. Objeto: alteração dos percentuais para contingenciamento de encargos trabalhistas a serem aplicados sobre a nota fiscal dispostos na cláusula décima quarta - do depósito de provisões em conta vinculada do contrato original. Base Legal: artigo 65, II, "d" c/c o § 5 da Lei nº 8.666/93. P.A. n. 0001541-84.2022.4.01.8002. Vigência: a contar da data da sua assinatura. Data de Assinatura: 19/03/2025. Assinado por: Érico Rodrigo Freitas Pinheiro, Juiz Federal Diretor do Foro, pela contratante, e Sr. Massuello da Silva Quaresma, pela contratada.

3ª REGIÃO

SEÇÃO JUDICIÁRIA EM SÃO PAULO

AVISO DE ALTERAÇÃO
PREGÃO Nº 90001/2025

Comunicamos que o edital da licitação supracitada, publicada no D.O.U de 14/03/2025 foi alterado. Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação, mediante Registro de Preços, de serviços de instalação e desinstalação de divisórias, portas e acessórios, com fornecimento e fornecimento sem instalação, para atender as necessidades dos prédios ocupados ou que vierem a ser ocupados pela Justiça Federal no Estado de São Paulo. Total de Itens Licitados: 00026 Novo Edital: 25/03/2025 das 08h00 às 12h00 e de12h01 às 17h59. Endereço: Rua Peixoto Gomide, 768 - Jardim Paulista SAO PAULO - SP. Entrega das Propostas: a partir de 25/03/2025 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 09/04/2025, às 11h00 no site www.comprasnet.gov.br.

ELIS CRISTINA COMPOLT
Pregoeiro

(SIDEAC - 24/03/2025) 090017-20901-2024NE000180

4ª REGIÃO

SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO GRANDE DO SUL

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

P.A nº 0000675-90.2025.4.04.8001. ESPÉCIE: Segundo Termo Aditivo ao Contrato nº 13/2023. CONTRATATADA: Osirnet Info Telecom Eireli (CNPJ nº 10.773.501/0001-64). CONTRATANTE: Justiça Federal de 1º Grau/RS (CNPJ nº 05.442.380/0001-38). OBJETO: Prorrogação do prazo de vigência constante no item 1.1 do Primeiro Termo Aditivo, por mais 12 (doze) meses, iniciando em 23-03-2025 e encerrando em 22-03-2026, na prestação de serviço de acesso à internet, com links de comunicação de dados do tipo banda larga, via fibra ótica, para as Subseções Judiciárias e Unidades Avançadas de Atendimento (UAA's) da Seção Judiciária do Rio Grande do Sul. BASE LEGAL: art. 57, II, da Lei nº 8.666/1993. VIGÊNCIA: 23-03-2025 até 22-03-2026. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: PT 2.061.0033.4257.0000; ND 33.90.40; NE 2025NE000212. VALOR MENSAL: R\$ 452,80. ASSINATURA: 21-03-2025. Porto Alegre, 24-03-2025. Cléverton Tosetto Amaral Diretor da Divisão de Apoio Administrativo

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

P.A nº 0000675-90.2025.4.04.8001. ESPÉCIE: Segundo Termo Aditivo ao Contrato nº 22/2023. CONTRATATADA: Telecomunicações Brasília Ltda. (CNPJ nº 18.843.645/0001-51). CONTRATANTE: Justiça Federal de 1º Grau/RS (CNPJ nº 05.442.380/0001-38). OBJETO: Prorrogação do prazo de vigência constante no item 2.1 do contrato original, por 12 (doze) meses, iniciando em 25-04-2025 e encerrando em 24-04-2026, na prestação de serviço de acesso à internet, com links de comunicação de dados do tipo banda larga, via fibra ótica, para as Unidades Avançadas de Atendimento (UAA's) da Seção Judiciária do Rio Grande do Sul. BASE LEGAL: art. 57, II, da Lei nº 8.666/1993. VIGÊNCIA: 25-04-2025 até 24-04-2026. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: PT 2.061.0033.4257.0000; ND 33.90.40; NE 2025NE000214. VALOR MENSAL: R\$ 1.752,04. ASSINATURA: 21-03-2025. Porto Alegre, 24-03-2025. Cléverton Tosetto Amaral Diretor da Divisão de Apoio Administrativo

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

P.A nº 0000675-90.2025.4.04.8001. ESPÉCIE: Segundo Termo Aditivo ao Contrato nº 14/2023. CONTRATATADA: Unifique Telecomunicações S/A (CNPJ nº 02.255.187/0001-08). CONTRATANTE: Justiça Federal de 1º Grau/RS (CNPJ nº 05.442.380/0001-38). OBJETO: Prorrogação do prazo de vigência constante no item 1.1 do Primeiro Termo Aditivo, por mais 12 (doze) meses, iniciando em 23-03-2025 e encerrando em 22-03-2026, na prestação de serviço de acesso à internet, com links de comunicação de dados do tipo banda larga, via fibra ótica, para as Subseções Judiciárias e Unidades Avançadas de Atendimento (UAA's) da Seção Judiciária do Rio Grande do Sul. BASE LEGAL: art. 57, II, da Lei nº 8.666/1993. VIGÊNCIA: 23-03-2025 até 22-03-2026. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA: PT 2.061.0033.4257.0000; ND 33.90.40; NE 2025NE000213. VALOR MENSAL: R\$ 1.563,66. ASSINATURA: 21-03-2025. Porto Alegre, 24-03-2025. Cléverton Tosetto Amaral Diretor da Divisão de Apoio Administrativo

5ª REGIÃO

SEÇÃO JUDICIÁRIA DO CEARÁ

DIRETORIA DO FORO

EXTRATO DE ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA

Espécie: Acordo de Cooperação Técnica Nº 01/2025; Processo: 0000977-34.2025.4.05.7600; Participe: Justiça Federal no Ceará - JFCE; Participe: Centro Universitário Dr. Leão Sampaio - UNILEÃO; Objeto: estabelecimento de parceria entre a Justiça Federal no Ceará e o Centro Universitário Dr. Leão Sampaio - UNILEÃO, visando à execução do Programa de Bolsa de Estudos JUIZA FEDERAL DÉBORA AGUIAR; Vigência: 60 (sessenta) meses a partir da sua assinatura; Data Ass.: 20/03/2025; Signatários: Pela JFCE, Dr. Júlio Rodrigues Coelho Neto, Juiz Federal Vice-Diretor do Foro; Pelo Centro Universitário, Sr. Jaime Romero de Souza, Diretor Presidente.

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Terceiro Termo Aditivo ao Contrato nº 12/2022; Processo: 5180-78.2021.4.05.7600; Contratante: Justiça Federal no Ceará; Contratada: Algar Telecom S/A; Objeto: prorrogação da vigência contratual pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir do dia 26/03/2025; Fundamentação Legal: Art. 57, inciso II, da Lei nº 8.666/93; Data Assinatura: 20/03/2025; Signatários: Pela Contratante, Dr. Júlio Rodrigues Coelho Neto, Juiz Federal Vice-Diretor do Foro, e pela Contratada, Srs. Jeankarlo Rodrigues da Cunha e Marcos Roberto Lopes de Oliveira, Representantes Legais.

Entidades de Fiscalização
do Exercício das Profissões Liberais

CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO AMAPÁ

AVISO DE LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90003/2025 - UASG 928267

Processo 00151.000064/2025-43. Objeto: Contratação de serviços de fornecimento e gerenciamento de cartões alimentação na modalidade eletrônico e respectivas recargas de créditos mensais, para utilização em estabelecimentos especializados de rede credenciada, para o quadro funcional do CAU/AP pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, conforme especificações as e condições Edital e Anexos. Total de Itens Licitados: 1. Edital: 26/03/2025 das 08h às 14h. Endereço: Avenida Caramuru, 356, Beírol, Macapá/AP. Entrega das Propostas: a partir de 26/03/2025 às 08h00 no site www.gov.br/compras. Abertura das Propostas: 10/04/2025 às 9h no site www.gov.br/compras. Informações Gerais: Valor quinquenal estimado em R\$ 335.400,00.

ALINE AGUIAR LACHAT
Pregoeira

CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO TOCANTINS

AVISOS DE CHAMAMENTO PÚBLICO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 1/2025

O CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO ESTADO DO TOCANTINS CAU/TO, autarquia pública federal, instituída pela Lei Federal nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, no uso de suas atribuições e, conforme a Deliberação Plenária CAU/TO nº 10/2025, torna público a abertura do edital de chamamento público nº 01/2025, visando a convocação de Instituições de Ensino Superior e/ou Centros Acadêmicos do curso de arquitetura e urbanismo, com sede e atividade no Estado do Tocantins para que apresentem projetos a serem patrocinados pelo CAU/TO, no forma do edital e seus anexos, que estarão disponíveis no endereço eletrônico: https://transparencia.cauto.gov.br/?page_id=3263, no dia 24 de março de 2025. Outras informações: assessoriacomissoes@cau.to.gov.br, WhatsApp ou telefone (63) 99259-2480, de segunda a sexta feira, exceto feriados e/ou ponto facultativos, das 12h30mim às 18h30mim.

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 2/2025

O CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO ESTADO DO TOCANTINS CAU/TO, autarquia pública federal, instituída pela Lei Federal nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, no uso de suas atribuições e, conforme a Deliberação Plenária CAU/TO nº 09/2025, torna público a abertura do edital de chamamento público nº 02/2025, visando selecionar empresas ou instituições, públicas e/ou privadas, que se identifiquem com as iniciativas promovidas pelo CAU/TO e manifestem interesse em associar as suas marcas ao projeto que será promovido por esse Conselho, na forma do edital e seus anexos, que estarão disponíveis no endereço eletrônico: https://transparencia.cauto.gov.br/?page_id=3263, dia 24 de março de 2025. Outras informações: assessoriacomissoes@cau.to.gov.br, WhatsApp ou telefone (63) 99259-2480, de segunda a sexta feira, exceto feriados e/ou ponto facultativos, das 12h30mim às 18h30mim.

MATOZALÉM SOUSA SANTANA
Presidente

CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM

EXTRATO DE CONTRATO

Processo nº 00196.002173/2023-17 - Contrato nº 16/2025. Contratada: SEFIX - GESTAO DE PROFISSIONAIS LTDA, CNPJ: 13.258.899/0001-99. Objeto: contratação de serviços contínuos de serviços de limpeza, conservação e higienização das instalações e bens e serviços, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos de limpeza, para o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Valor Global: R\$ 1.425.112,32 (um milhão, quatrocentos e vinte e cinco mil cento e doze reais e trinta e dois centavos). Dotação Orçamentária nº 6.2.2.1.1.01.33.90.037.002 - Serviços de Limpeza e Higienização com Locação de Mão de Obra. Nota de Empenho nº 735/2025. Modalidade: Pregão Eletrônico nº 90.015/2024. Fundamento legal: Lei 14.133/2021. Vigência: 12 (doze) meses, contados da data de 01/04/2025.



Este documento pode ser verificado no endereço eletrônico
<http://www.in.gov.br/autenticidade.html>, pelo código 05302025032500200

PROAD 7812/2020. DOC 938. Para verificar a autenticidade desta cópia,
acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.FFRR.QQJC:
<https://proad.trt23.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>

