

UNIDADE GESTORA: Superintendência Regional de Administração – SRA-MGI/MS - CNPJ/MF sob o nº 00.489.828/0103-80
PROCESSO DE LICITAÇÃO: 11597.100203/2023-53
PREGÃO SRP Nº 07/2023
DATA DA PROPOSTA: 18 de Dezembro de 2023
EMPRESA CONTRATADA: CLAREAR PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA - **REPRESENTANTE LEGAL:** KENIO ASSIS SILVA
ENDEREÇO : RUA VINTE E CINCO DE DEZEMBRO Nº 1305 – CEP 79010-220, CIDADE – CAMPO GRANDE MS
E-MAIL – licitacoes@clarearprestadora.com.br **TEL -** (67) 98149-1850, Telefone, fax e e-mail para contato: (67) 9 8449 - 1850
OBJETO: Contratação de serviços de apoio administrativo, de caráter continuado, com dedicação exclusiva de mão de obra.
CONTRATO N: 08/2024
VIGÊNCIA INICIAL: 13/09/2024 a 13/09/2025 - Prorrogável por 60 meses.
UNIDADE DEMANDANTE: Superintendência do Patrimônio da União no Estado de Mato Grosso do Sul - **SPU/MS** - **CNPJ:** 00.489.828/0025-22
Superintendência Estadual do Ministério da Saúde no Estado do Mato Grosso do Sul – **SEMS/MS** - **CNPJ:**

RATEIO

VALOR INICIAL - VIGÊNCIA INICIAL DO CONTRATO: 13/09/2024 a 13/09/2025											
ORGÃO	LOCALIDADE	CONTRATO Nº	ÓRGÃO	GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO DO OBJETO	UND.	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
SPU/MS e SEMS/MS	Rua Joaquim Murtinho, 65, Centro, Campo Grande/MS	07/2024	SPU e SEMS/MS	1	12	Recepcionista	Posto	1	R\$ 3,368.96	R\$ 3,368.96	R\$ 40,427.52

ITEM	DESCRIÇÃO DO OBJETO	UND.	QUANT.	VALOR MENSAL	ÓRGÃO	% Rateio	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
12	Recepcionista	Posto	1	R\$ 3,368.96	SPU/MS	39.20%	R\$ 1,320.63	R\$ 15,847.60
					SEMS/MS	60.80%	R\$ 2,048.33	R\$ 24,579.92
Valor total da Contratação						100.00%		R\$ 40,427.52

PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - RECEPCIONISTA
VALOR INICIAL - VIGÊNCIA DO CTR ° 08/2024: 13/09/2024 A 13/09/2025

Notas:

1) O Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ - e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido - CSLL -, que não podem ser repassa não serão incluídos na proposta de preços apresentada;

Nº Processo	11597.10020
Licitação Nº	PREGÃO SRF

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
D	Nº de meses de execução contratual

Identificação do Serviço	
Tipo de Serviço	Recepci
Unidade Medida	Pos
Quantidade Total a Contratar em função da Unidade medida	1

MÃO-DE-OBRA	
Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
2	Salário normativo da categoria profissional
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)
	Secretá
	4221
	R\$
	CCT 2023/2023
	1/1/2

Nota: Deverão ser informados os valores unitários por empregado.

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração
A	Salário Base
B	Gratificação
C	Outros (especificar)
	Total de Remuneração

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e adicional de férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e adicional de férias	%
A	13º(décimo terceiro) salário (Provisionamento da Conta Vinculada)	8.33%
B	Férias e Adicional de Férias (Provisionamento da Conta Vinculada)	12.10%
	Subtotal	8.33%
C	Outros	
	TOTAL	8.33%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20.00%
B	Salário educação	2.50%
C	Seguro acidente do trabalho	2.98%
D	SESI ou SESC	1.50%
E	SENAI ou SENAC	1.00%
F	SEBRAE	0.60%
G	INCRA	0.20%
H	FGTS	8.00%
	TOTAL	36.78%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor da Passagem
A	Transporte	R\$ 4.65
B	Desconto do Vale Transporte (6%) (Empregado)	
C	Valor do Vale Transporte Descontado (Empregador)	
D	Auxílio alimentação (Cláusula 14ª da CCT 2022/2022)	
E	Benefício Social Familiar (Cláusula 17ª da CCT 2022/2022)	
F	Benefício Assistencial ao Trabalhador (Cláusula 18ª da CCT 2022/2022)	
G	Outros (especificar)	
	Total de benefícios mensais e diários	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total dos Materiais NÃO EXCEPCIONAIS	

Módulo 3 : Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0.42%
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0.04%
C	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	0.71%
E	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado (Provisionamento da Conta Vinculada)	4.00%
TOTAL		7.11%

Módulo 4 : Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0.73%
B	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0.02%
C	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0.62%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0.03%
E	Substituto na cobertura das férias	0.93%
Subtotal		2.33%
F	Incid. submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	0.86%
TOTAL		3.19%

Módulo 5 : Insumos diversos	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Equipamentos/Depreciação/insumos (ponto eletrônico biométrico)
C	Outros
TOTAL	

Módulo 6 - Custos indiretos, Tributo e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%
A	Custos Indiretos (despesas operacionais/administrativas)	0.50%
B	Lucro	0.32%
C	Tributos	
	C.1 - Tributos Federais	
	PIS	0.65%
	COFINS	3.00%
	C.2 - Tributos Municipais	
	ISS	5.00%
	C.3 - Tributos Estaduais (especificar)	0.00%
Total de Tributos		8.65%
Índice: Fórmula = 1 - (total de tributos% / 100%) =		0.91

TOTAL

Nota: 1) O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2) Cálculo do Tributo: Faturamento/Índice*%tributo

VALOR INICIAL - VIGÊNCIA DO CTR ° 08/2024: 13/09/2024 A 13/09/2025

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 : Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 : Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 : Insumos diversos
Subtotal (A+B+C+D)	
F	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro
Preço do Homem/Mês	

dos à Administração,

03/2023-53
7 N° 07/2023

Campo Grande/MS
2023
12

ionista
ito

aria(o)
-05
1,325.00
MS000050/2023
023

Valor (R\$)
R\$ 1,325.00
R\$ 117.41
R\$ 1,442.41

Valor
R\$ 120.15
R\$ 174.53
R\$ 294.68
R\$ 294.68

R\$
R\$ 288.48
R\$ 36.06
R\$ 42.98
R\$ 21.64
R\$ 14.42
R\$ 8.65
R\$ 2.88
R\$ 115.39
R\$ 530.52

Valor (R\$)
R\$ 204.60
R\$ 79.50
R\$ 125.10
R\$ 290.00
R\$ 9.70
R\$ 4.00
R\$ 97.00
R\$ 525.80

Valor (R\$)
294.68
530.52
525.80
1351.00

Valor R\$
R\$ 6.06
R\$ 0.48
R\$ 27.98
R\$ 10.29
R\$ 57.70
R\$ 102.51

Valor R\$
10.53
0.29
8.94
0.43
13.41
33.61
12.36
45.97

Valor (R\$)
R\$ 96.67
R\$ 13.90
R\$ 110.57

Valor
R\$ 15.29

R\$ 9.79

R\$ 21.90
R\$ 101.07
R\$ 168.45
R\$ 0.00
R\$ 291.42

R\$ 316.50

Valor
R\$ 1,442.41
R\$ 1,351.00
R\$ 102.51
R\$ 45.97
R\$ 110.57
R\$ 3,052.46
R\$ 316.50
R\$ 3,368.96

CUSTO MENSAL ESTIMATIVO- UI

UNIFORME FEMININO - Quantidade	
1	Camisa de manga curta em tecido tricoline (algodão com elastano), na cor branca ou usual da empresa, com emblema da empresa
2	Camisa de manga longa em tecido tricoline (algodão com elastano), na cor branca ou usual da empresa, com emblema da empresa.
3	Calça social na cor azul marinho, em tecido microfibra ou bi elastic.
4	Blazer azul marinho em tecido (microfibra ou bi elastic), longuete.
5	Sapato social, na cor preta, de boa qualidade.
Total	
Total anual	
Total mensal por funcionário	

UNIFORME MASCULINO - Quantidade	
1	Camisa de manga curta em tecido tricoline (algodão com elastano), na cor branca ou usual da empresa, com emblema da empresa
2	Camisa de manga longa em tecido tricoline (algodão com elastano), na cor branca ou usual da empresa, com emblema da empresa.
3	Calça social na cor azul marinho, em tecido microfibra .
4	Blazer azul marinho em tecido (microfibra ou bi elastic).
5	Sapato social, na cor preta, de boa qualidade.
Total	
Total anual	
Total mensal por funcionário	

Valor médio estimado do uniforme:



NIFORME

idade anual			
unidade	4	R\$ 45.00	R\$ 180.00
unidade	4	R\$ 48.00	R\$ 192.00
unidade	4	R\$ 102.00	R\$ 408.00
unidade	2	R\$ 90.00	R\$ 180.00
par	4	R\$ 50.00	R\$ 200.00
			R\$ 1,160.00
			R\$ 1,160.00
			R\$ 96.67

idade anual			
unidade	4	R\$ 45.00	R\$ 180.00
unidade	4	R\$ 48.00	R\$ 192.00
unidade	4	R\$ 102.00	R\$ 408.00
unidade	2	R\$ 90.00	R\$ 180.00
par	4	R\$ 50.00	R\$ 200.00
			R\$ 1,160.00
			R\$ 1,160.00
			R\$ 96.67

R\$ 96.67

CUSTO MENSAL ESTIMATIVO- UNIFORME

				Relógio de pon	
1	Relógio de ponto biométrico		unidade	4	
Total					
Total mensal por funcionário					

to		
R\$ 1,890.00	R\$	7,560.00
	R\$	7,560.00
	R\$	12.86