

À
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO - UFOP
DIRETORIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - DOF
COORDENADORIA DE SUPRIMENTOS - CSU

OBJETO: Prestação de serviços de recepcionistas, em atendimento às demandas dos setores administrativos e unidades acadêmicas dos campi de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade da Universidade Federal de Ouro Preto - UFOP

Categoria Profissional	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Valor proposto por posto	Quantidade de postos	Valor Total Mensal
	A	B	C = A x B	D	E = C x D
Recepcionista OP - 40H	4.259,34	1	4.259,34	46	195.929,64
Recepcionista OP - 40H Insalubridade	4.704,00	1	4.704,00	1	4.704,00
Recepcionista OP - 44H	5.003,48	1	5.003,48	6	30.020,90
Recepcionista OP - 12x36H	4.557,15	2	9.114,31	1	9.114,31
Recepcionista Mariana - 40H	4.149,24	1	4.149,24	8	33.193,94
Recepcionista JM - 40H	4.587,49	1	4.587,49	2	9.174,98
Encarregado - 40H	3.812,75	1	3.812,75	1	3.812,75
Operador de Projetor - 12x36H	4.557,15	2	9.114,31	1	9.114,31
Total	--	--	--	66	295.065,42

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida</i> (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	46
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	472,56
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	42,30
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,20%	637,99
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,81
Subtotal		8,33%	146,81
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	53,14
TOTAL		11,35%	199,95
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,06
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,38
TOTAL		0,08%	1,44
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,40
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,35
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	34,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	12,38
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	67,32
TOTAL		7,11%	125,23
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	0,11%	1,94
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,76
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,53
F	Outros (especificar)		
Subtotal		12,53%	220,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	79,94
TOTAL		17,07%	300,77

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	637,99
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	199,95
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,44
4.4	Custo de rescisão	7,11%	125,23
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	300,77
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		71,80%	1.265,38
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	109,70
B	Lucro	3,02%	112,65
C	Tributos	9,78%	416,56
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	36,20
	C1-B (COFINS)	3,93%	167,39
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	212,97
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL			638,91
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		472,56
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.265,38
Subtotal (A + B +C+ D)			3.620,43
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		638,91
Valor total por empregado			4.259,34
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.259,34

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade - R\$ 1.045,00 (Salário Mínimo Vigente) x 20%	220,00
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.982,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	41,66
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	472,56
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	396,48
B	SESI ou SESC	1,50%	29,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,82
D	INCRA	0,20%	3,96
E	Salário Educação	2,50%	49,56
F	FGTS	8,00%	158,59
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	47,58
H	SEBRAE	0,60%	11,89
TOTAL		36,20%	717,63
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	165,13
Subtotal		8,33%	165,13
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	59,78
TOTAL		11,35%	224,91
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,19
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,43
TOTAL		0,08%	1,62
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,33
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,77
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	38,46
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	13,92
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	75,73
TOTAL		7,11%	140,87
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	239,87
B	Ausência por doença	0,11%	2,18
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,35
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,59
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		12,53%	248,39
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	89,92
TOTAL		17,07%	338,31

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	717,63
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	224,91
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,62
4.4	Custo de rescisão	7,11%	140,87
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	338,31
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.423,34
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	121,15
B	Lucro	3,02%	124,41
C	Tributos	9,78%	460,05
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	39,98
	C1-B (COFINS)	3,93%	184,87
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	235,20
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	705,61
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.982,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		472,56
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.423,34
Subtotal (A + B +C+ D)			3.998,39
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		705,61
Valor total por empregado			4.704,00
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.704,00

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 44 horas semanais	6
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra (salário / 220 horas) x 2 x 8 horas x 12/12	140,99
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	2.079,62
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (26 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	57,88
B	Auxílio alimentação (26 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	463,42
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	560,09
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	415,92
B	SESI ou SESC	1,50%	31,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	20,80
D	INCRA	0,20%	4,16
E	Salário Educação	2,50%	51,99
F	FGTS	8,00%	166,37
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	49,91
H	SEBRAE	0,60%	12,48
TOTAL		36,20%	752,82
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	173,23
Subtotal		8,33%	173,23
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	62,71
TOTAL		11,35%	235,94
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,25
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,45
TOTAL		0,08%	1,70
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,73
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,70
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,95
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	40,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	14,60
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	79,44
TOTAL		7,11%	147,78
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	251,63
B	Ausência por doença	0,11%	2,29
C	Licença paternidade	0,02%	0,42
D	Ausências legais	0,27%	5,61
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,62
F	Outros (especificar)		
Subtotal		12,53%	260,58
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	94,33
TOTAL		17,07%	354,91

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	752,82
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	235,94
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,70
4.4	Custo de rescisão	7,11%	147,78
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	354,91
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.493,15
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	128,86
B	Lucro	3,02%	132,33
C	Tributos	9,78%	489,34
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	42,53
	C1-B (COFINS)	3,93%	196,64
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	250,17
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	750,54
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		2.079,62
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		560,09
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.493,15
Subtotal (A + B +C+ D)			4.252,95
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		750,54
Valor total por empregado			5.003,48
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			5.003,48

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 210 horas x 39% adicional x 16 horas noturnas mês)	57,61
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra (Súmula nº 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.996,24
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	285,18
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	323,96
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	399,25
B	SESI ou SESC	1,50%	29,94
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,96
D	INCRA	0,20%	3,99
E	Salário Educação	2,50%	49,91
F	FGTS	8,00%	159,70
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	47,91
H	SEBRAE	0,60%	11,98
TOTAL		36,20%	722,64
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	166,29
Subtotal		8,33%	166,29
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	60,20
TOTAL		11,35%	226,48
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,43
TOTAL		0,08%	1,63
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,38
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	38,73
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	14,02
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	76,26
TOTAL		7,11%	141,85
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	241,54
B	Ausência por doença	0,11%	2,20
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,39
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,60
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		12,53%	250,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	90,55
TOTAL		17,07%	340,67

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	722,64
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	226,48
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,63
4.4	Custo de rescisão	7,11%	141,85
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	340,67
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.433,28
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	117,37
B	Lucro	3,02%	120,53
C	Tributos	9,78%	445,69
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	38,74
	C1-B (COFINS)	3,93%	179,10
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	227,86
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	683,59
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.996,24
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		323,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.433,28
Subtotal (A + B +C+ D)			3.873,57
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		683,59
Valor total por empregado			4.557,15
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			9.114,31

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Mariana/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida</i> (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	8
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.762,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.762,39
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.762,39
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,00) - 6% do salário base	26,26
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	457,16
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	352,48
B	SESI ou SESC	1,50%	26,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,62
D	INCRA	0,20%	3,52
E	Salário Educação	2,50%	44,06
F	FGTS	8,00%	140,99
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	42,30
H	SEBRAE	0,60%	10,57
TOTAL		36,20%	637,99
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	146,81
Subtotal		8,33%	146,81
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	53,14
TOTAL		11,35%	199,95
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,06
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,38
TOTAL		0,08%	1,44
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,40
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,59
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,35
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	34,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	12,38
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	67,32
TOTAL		7,11%	125,23
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	213,25
B	Ausência por doença	0,11%	1,94
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,27%	4,76
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,53
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		12,53%	220,83
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	79,94
TOTAL		17,07%	300,77

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	637,99
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	199,95
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,44
4.4	Custo de rescisão	7,11%	125,23
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	300,77
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.265,38
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	109,23
B	Lucro	3,02%	112,17
C	Tributos	7,78%	322,81
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	35,27
	C1-B (COFINS)	3,93%	163,07
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	3,00%	124,48
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		13,83%	544,21
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.762,39
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		457,16
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.265,38
Subtotal (A + B +C+ D)			3.605,03
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		544,21
Valor total por empregado			4.149,24
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.149,24

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	João Monlevade/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Recepcionista	Posto de trabalho de Recepcionista - 40 horas semanais	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.916,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.916,03
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.916,03
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,90) - 6% do salário base	56,64
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	487,55
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	383,21
B	SESI ou SESC	1,50%	28,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,16
D	INCRA	0,20%	3,83
E	Salário Educação	2,50%	47,90
F	FGTS	8,00%	153,28
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	45,98
H	SEBRAE	0,60%	11,50
TOTAL		36,20%	693,60
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	159,61
Subtotal		8,33%	159,61
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	57,78
TOTAL		11,35%	217,38
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,15
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,42
TOTAL		0,08%	1,57
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,05
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,64
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,64
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	37,17
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	13,46
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	73,19
TOTAL		7,11%	136,15
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	231,84
B	Ausência por doença	0,11%	2,11
C	Licença paternidade	0,02%	0,38
D	Ausências legais	0,27%	5,17
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,57
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		12,53%	240,08
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	86,91
TOTAL		17,07%	326,99

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	693,60
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	217,38
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,57
4.4	Custo de rescisão	7,11%	136,15
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	326,99
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.375,69
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	118,15
B	Lucro	3,02%	121,33
C	Tributos	9,78%	448,66
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	38,99
	C1-B (COFINS)	3,93%	180,29
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	229,37
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	688,14
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.916,03
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		487,55
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.375,69
Subtotal (A + B +C+ D)			3.899,35
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		688,14
Valor total por empregado			4.587,49
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			4.587,49

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar função da Unidade de Medida</i> (em
Recepcionista	Posto de trabalho de Encarregado - 40 horas semanais	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.533,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.533,44
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Outros (especificar)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.533,44
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (22 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	55,39
B	Auxílio alimentação (22 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	392,13
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	486,30
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	306,69
B	SESI ou SESC	1,50%	23,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,33
D	INCRA	0,20%	3,07
E	Salário Educação	2,50%	38,34
F	FGTS	8,00%	122,67
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	36,80
H	SEBRAE	0,60%	9,20
TOTAL		36,20%	555,10
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	127,74
Subtotal		8,33%	127,74
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	46,24
TOTAL		11,35%	173,98
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	0,92
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,33
TOTAL		0,08%	1,25
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,44
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,52
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	2,91
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	29,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	10,77
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	58,58
TOTAL		7,11%	108,96
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	185,55
B	Ausência por doença	0,11%	1,69
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,27%	4,14
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,46
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		12,53%	192,14
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	69,55
TOTAL		17,07%	261,69

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	555,10
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	173,98
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,25
4.4	Custo de rescisão	7,11%	108,96
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	261,69
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.100,99
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	98,20
B	Lucro	3,02%	100,84
C	Tributos	9,78%	372,89
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	32,41
	C1-B (COFINS)	3,93%	149,84
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	190,64
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	571,92
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.533,44
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		486,30
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.100,99
Subtotal (A + B +C+ D)			3.240,82
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		571,92
Valor total por empregado			3.812,75
Quantidade de empregado por posto			1
Valor por posto			3.812,75

ANEXO VIII - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
contratação remanescente do contrato 042/2017 de 03/05/2020 a 03/05/2021

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
	Nº Do Processo	23109.005408/2015-50
	Licitação Nº	093/2015
Discriminação dos serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/04/2021
B	Município/UF	Ouro Preto/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT 2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 Meses
Identificação do Serviço		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Operador de Projetor	Posto de trabalho de Op. de Projetor de Cinema - 12 x 36 horas	1
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador de Projetor Cinematográfico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.938,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador de Projetor Cinematográfico
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário	1.938,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional noturno (Salário Base ÷ 210 horas x 39% adicional x 16 horas noturnas mês)	57,61
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra (Súmula nº 444 do Tribunal Superior do Trabalho - TST)	-
G	Outros (Reflexo Sobre Descanso Semanal Remunerado)	-
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.996,24
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (16 x 02 x R\$ 3,35) - 6% do salário base	-
B	Auxílio alimentação (16 x R\$ 22,28) - 20% do valor fornecido	285,18
C	Assistência médica e familiar (Programa de Assistência Familiar - PAF)	37,22
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,56
F	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	323,96
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,33
B	Materiais	-
C	Equipamentos (Relógio de ponto)	21,76
D	Contribuição Assistencial Patronal	
E	Outros (especificar)	-
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	120,09

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	399,25
B	SESI ou SESC	1,50%	29,94
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,96
D	INCRA	0,20%	3,99
E	Salário Educação	2,50%	49,91
F	FGTS	8,00%	159,70
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	47,91
H	SEBRAE	0,60%	11,98
TOTAL		36,20%	722,64
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	166,29
Subtotal		8,33%	166,29
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	60,20
TOTAL		11,35%	226,48
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,06%	1,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,43
TOTAL		0,08%	1,63
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,38
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,67
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	3,79
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	38,73
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	14,02
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	76,26
TOTAL		7,11%	141,85
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	241,54
B	Ausência por doença	0,11%	2,20
C	Licença paternidade	0,02%	0,40
D	Ausências legais	0,27%	5,39
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,60
F	Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		12,53%	250,13
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	90,55
TOTAL		17,07%	340,67

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	722,64
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	226,48
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	1,63
4.4	Custo de rescisão	7,11%	141,85
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	340,67
4.6	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL		71,80%	1.433,28
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,03%	117,37
B	Lucro	3,02%	120,53
C	Tributos	9,78%	445,69
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	38,74
	C1-B (COFINS)	3,93%	179,10
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	227,86
	C3 Outros tributos (especificar)		
TOTAL		15,83%	683,59
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		1.996,24
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		323,96
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		120,09
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		1.433,28
Subtotal (A + B +C+ D)			3.873,57
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		683,59
Valor total por empregado			4.557,15
Quantidade de empregado por posto			2
Valor por posto			9.114,31

QUADRO DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	LOCALIDADE	INSALUBRIDADE	PERICULOSIDADE	QUANTIDADE DE EMPREGADOS	SINDICATO VINCULADO À CATEGORIA	CONVENÇÃO COLETIVA	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA 2021	SALÁRIO PROPORCIONAL	VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE 01/01/20 A 31/01/20	PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR - PAF	SEGURO DE VIDA
Receptionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	46			1.938,63	1.762,39	22,28	3,35	37,22	
Receptionista	40 Horas	Ouro Preto/MG	20%	-	1			1.938,63	1.762,39	22,28	3,35	37,22	
Receptionista	44 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	6	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000464/2021	1.938,63	1.938,63	22,28	3,35	37,22	1,56
Receptionista	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	1			1.938,63	1.938,63	22,28	3,35	37,22	
Receptionista	40 Horas	Mariana/MG	-	-	8			1.938,63	1.762,39	22,28	3,00	37,22	
Receptionista	40 Horas	João Monlevade/MG	-	-	2	Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Turismo e Hospitalidade de João Monlevade (SINEACTH/JMDE)	MG000516/2021	2.107,63	1.916,03	22,28	3,90	37,22	1,56
Encarregado	40 Horas	Ouro Preto/MG	-	-	1			1.686,78	1.533,44	22,28	3,35	37,22	
Operador de Projetor Cinematográfico	12 x 36	Ouro Preto/MG	-	-	1	Sindicato dos Empregados em Turismo, Hospitalidade de Ouro Preto e Região (SETHOP/ER)	MG000464/2021	1.938,63	1.938,63	22,28	3,35	37,22	1,56

MEMÓRIA
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS	20,00%	fixo por lei	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	SESI ou SESC	1,50%	fixo por lei	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	fixo por lei	Decreto n.º 2.318/86.
D	INCRA	0,20%	fixo por lei	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
E	Salário Educação	2,50%	fixo por lei	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
F	FGTS	8,00%	fixo por lei	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G	Seguro acidente do trabalho RAT	2,40%	2,00% x 1,1990	RAT x FAP, em que: RAT – 2% FAP – 1,1990 (Conforme comprovante FAP WEB, anexo à documentação de habilitação). RAT x FAP = 2 x 1,1990 = 2,40%
H	SEBRAE	0,60%	fixo por lei	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.
TOTAL		36,20%	somatório	
Submódulo 4.2 – 13º (décimo terceiro) Salário				
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13 º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII).
Subtotal		8,33%	somatório	
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º(décimo terceiro) salário	3,02%	0,36340 x 0,083333 = 3,02%	Encargos do Submódulo 4.1 x 13º Salário, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 36,20%; 13º Salário = 8,3333%.
TOTAL		11,35%	somatório	
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Afastamento maternidade	0,06%	$[(120/365) \times 0,17]$	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392);
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,3620 x 0,06 = 0,02%	Encargos do Submódulo 4.1 x Afastamento Maternidade, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 36,20%; Afastamento Maternidade = 0,06%.
TOTAL		0,08%	somatório	
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	$\{[(0,01 \times (1/12))] \times 100\} \times 5\% = 0,42\%$	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,08 x 0,42% = 0,03%	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Indenizado = 0,42%.
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,19%	$(0,08 \times (1 + 1/12 + 1/12 + 1/3 \times 1/12)) \times 0,4 \times 0,05$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). Extinção da Contribuição Social de 10% sobre o FGTS conforme Lei Nº 13.932/2019
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	7/30/12 = 1,94%	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491).
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,70%	0,3620 x 0,0194 = 0,70%	Incidência de FGTS x Aviso Prévio Trabalhado, em que: FGTS = 8%; Aviso Prévio Trabalhado = 1,94%.
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	3,82%	$(0,08 \times (1 + 1/12 + 1/12 + 1/3 \times 1/12)) \times 0,4 \times 1$	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º).
TOTAL		7,11%	somatório	
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Férias e terço constitucional de férias	12,10%	12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88.
B	Ausência por doença	0,11%	$(0,40/30)/12 \times 100$	Art. 59 a 63 da Lei 8.213, de 1991.
C	Licença paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,02\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Ausências legais	0,27%	$\{[1/365] \times 100\} = 0,27\%$	Art. 473 da CLT.
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	$\{[(15/30)/12] \times 0,0078\} \times 100 = 0,03\%$	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.
F	Outros (especificar)			
Subtotal		12,53%	somatório	
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	4,54%	0,3620 x 0,1254 = 4,54%	Encargos do Submódulo 4.1 x Custo de reposição, em que: Encargos do Submódulo 4.1 = 36,20%; Subtotal do Custo de Reposição = 12,54%.
TOTAL		17,07%	somatório	

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	MEMÓRIA DE CÁLCULO
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	36,20%	somatório
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	11,35%	somatório
4.3	Afastamento maternidade	0,08%	somatório
4.4	Custo de rescisão	7,11%	somatório
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	17,07%	somatório
4.6	Outros (especificar)	0,00%	somatório
TOTAL		71,80%	somatório

			MEMÓRIA DE CÁLCULO
C	Tributos	9,78%	somatório
	C1 Tributos Federais		
	C1-A (PIS)	0,85%	conforme média de Pis em anexo (lucro real)
	C1-B (COFINS)	3,93%	conforme média de Cofins em anexo (lucro real)
	C2 Tributos Municipais		
	C2-A (ISSQN)	5,00%	legislação municipal
	C3 Outros tributos (especificar)		

MEMÓRIA DE CÁLCULO - CUSTOS COM UNIFORMES

Categoria	Gênero	Descrição	Quantidade Semestral	Custo Unitário	Valor total
RECEPCIONISTA	FEMININO	Tailleur: Blazer tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça comprida	2	130,00	260,00
		Blusa social, manga curta com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	49,00	98,00
		Sapato fechado em couro, tipo social	2	69,00	138,00
		Lenço de pescoço	2	15,00	30,00
		Meias	2	9,00	18,00
		Crachá	2	5,00	10,00
		Gravata	2	18,00	36,00
	MASCULINO	Terno: Paletó tradicional na cor a definir, com ombreiras embutidas e calça social	2	130,00	260,00
		Camisa social, manga comprida, com um bolso superior esquerdo com o emblema da CONTRATADA, abotoamento frontal	2	49,00	98,00
		Cinto	2	15,00	30,00
		Calçado em couro, tipo social	2	69,00	138,00
		Crachá	2	5,00	10,00
		Gravata	2	18,00	36,00
		Meias	2	9,00	18,00
VALOR SEMESTRAL MÉDIO					590,00
VALOR MENSAL MÉDIO					98,33

Memória de Cálculo de Custo de Equipamentos - Controle de ponto				
Item	Vr. Unitário	Quant. Mínima Estimada	Total	
Relógio de ponto	1.973,00	9	17.757,00	
Quantidade de funcionários			68	
Custo anual por funcionário			261,13	
Custo mensal por funcionário			21,76	
LOCAIS ONDE SERÃO INSTALADOS OS EQUIPAMENTOS				
Cidade	Quantidade	Local		
Ouro Preto	6	Escola de Minas - Centro Histórico		
		Reitoria - Centro Histórico		
		Escola de Farmácia - Centro Histórico		
		Instituto de Ciências Exatas e Biológicas - ICEB Campus Morro do Cruzeiro		
		Portaria principal - Campus Morro do Cruzeiro		
Mariana	2	Escola de Minas - Campus Morro do Cruzeiro		
		Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA		
		Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS		
João Monlevade	1	Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA		