

PR.025.25 - Alfa&Omega

Ao
Poder Judiciário
JUSTIÇA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO DISTRITO FEDERAL
UASG: 090023

Ref.: Pregão Eletrônico nº 90004/2025
Processo Administrativo nº 0017127-84.2024.4.01.8005
Data/Hora: 12/03/2025 às 14h:00h
Local: www.comprasnet.gov.br

PROPOSTA DE PREÇOS

Prezados Senhores,

A Empresa **ALFA & OMEGA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA**, vem apresentar proposta para prestação dos serviços continuados em postos de agente de portaria nas dependências da Seção Judiciária do Distrito Federal- SJDF, que compreenderá, além dos postos de serviços, o fornecimento dos insumos necessários à execução dos serviços, conforme especificações e quantitativos estabelecidos neste documento.

Identificação da Empresa					
Razão Social:	ALFA & OMEGA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA			Dados Bancários	
CNPJ:	16.650.774/0001-06	Inscrição Estadual:	07.618.068/001-31	Banco:	Banco do Brasil
Endereço:	SAAN Quadra 02, Lotes 1130 e 1140, Parte, Zona Industrial, CEP nº 70.632-220, Brasília/DF			Agência:	3380-4
Contato:	Edna Menezes			C/C:	42.293-2
Tel.:	(61) 3322-4463	Cel.:	(61) 99989-4166	e-mail:	comercial@alfaomegaservicos.com.br

DO PREÇO

VALOR GLOBAL PARA 12 MESES	R\$	1.505.435,52
----------------------------	-----	--------------

A sociedade empresária acima identificada DECLARA que:

Os preços contidos na proposta incluem todas as despesas com impostos, taxas e encargos sociais, obrigações trabalhistas, previdenciárias, fiscais e comerciais, assim como despesas com transportes e deslocamentos e quaisquer outras despesas legais, diretas e indiretas, incidentes sobre o objeto desta licitação;

Tem plena ciência do conteúdo do Edital e seus Anexos e, ainda, que atende a todas as condições estabelecidas para o presente Pregão.

Declaramos outrassim, que todos os serviços/ produtos, que serão fornecidos conforme as exigências contidas no Termo de Referência.

Nossa proposta econômica compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes nesta data.

Irá cumprir os termos do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo, e de que reconhece a Categoria Sindical, como sendo aquela que regerá durante a vigência do contrato os salários dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto desta licitação;

Declara que utiliza nas planilhas de formação dos preços dos serviços, o percentual de 1,00% (um por cento), para a taxa de seguro de acidente de trabalho - SAT, na taxa de encargos sociais, pelo fato do nosso FAP ser de 0,50 e nosso RAT ser de 2,00%.

Declara que o regime tributário desta empresa é o LUCRO REAL, conforme documento de comprovação.;

Declara estar de acordo com todos os termos e condições do Edital referente ao Pregão Eletrônico supra;

A vigência contratual será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada por interesse das partes até o limite, conforme legislação vigente.

Esta proposta tem validade de 60 (sessenta) dias, contados da data de apresentação da proposta.

Indicamos abaixo o sindicato e a convenção coletiva que rege a categoria profissional que executará os serviços, com a respectiva data-base, apresentando cópia do documento comprobatório respectivo, que deverá estar devidamente registrado no Ministério do Trabalho e Emprego:

Categoria	Dispositivo	Sindicato	Número de registro no MTE	Data de registro no MTE	Vigência	Data-base da categoria
Todas as Categorias	CCT 2024/2024	SINDSERVIÇOS/DF	DF 000012/2024	30/1/2024	01/01/2024 A 31/12/2024	01º de janeiro

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL PARA ASSINATURA DO CONTRATO:

Nome: **Éricka Rocha Ferreira**
CNH nº: **02317558418**
CPF/MF.: **789.179.211-91**
Cédula de Identidade: **3062710**
Nacionalidade: **Brasileira**
Naturalidade: **Goiás**
Estado Civil: **Casada**
Profissão: **Advogada**
Endereço Completo: **SQSW, 300 BL I AP 301 70673-038 - Setor Sudoeste/DF**
Cargo e Função na Empresa: **Sócia Diretora**

Brasília-DF, 18 de março de 2025.



Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora

RESUMO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
ESTIMATIVA					
Preenchida pela Administração					
ORDEM	CARGO	QTDE	CUSTO MENSAL POR EMPREGADO	CUSTO MENSAL DO CONTRATO	CUSTO DO CONTRATO POR 12 MESES
1	Agente de Portaria feminino - 40h Diurno	6	R\$ 4.523,46	R\$ 27.140,76	R\$ 325.689,12
2	Agente de Portaria Masculino- 40 horas diurno	4	R\$ 4.534,92	R\$ 18.139,68	R\$ 217.676,16
3	Agente de Portaria 12 x 36	16	R\$ 4.123,36	R\$ 65.973,76	R\$ 791.685,12
4	Supervisor	2	R\$ 7.099,38	R\$ 14.198,76	R\$ 170.385,12
VALORES TOTAIS		28		R\$ 125.452,96	R\$ 1.505.435,52

Brasília-DF, 18 de março de 2025.



Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora

Categoria profissional: Agente de Portaria Feminino - 40 horas semanais- diurno

Tributação : LUCRO REAL (Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, mas a licitante deve elaborar sua proposta com base no regime ao qual estará submetida durante a execução do contrato)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Brasília
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
AGP Fem	Posto de Trabalho	6

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.775,88
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇOS 2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.775,88
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1.775,88

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	161,43
B	Adicional de Férias	3,03%	53,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,12%	215,23

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	398,22
B	Salário Educação	2,50%	49,78
C	RAT/FAP Ajustado(Seguro Acidente de Trabalho) Rat: 2% x FAP:0,5	1,00%	19,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,87
E	SENAI - SENAC	1,00%	19,91
F	SEBRAE	0,60%	11,95
G	INCRA	0,20%	3,98
H	FGTS	8,00%	159,29
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	692,90

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	135,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	928,40
C	Assistência Médica/ Odontológica	-	0,00
D	Seguro de Vida /Funeral	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			1063,84

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Adicional de Férias	215,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	692,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1063,84
TOTAL DO MÓDULO 2		1.971,97

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	61,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	34,45
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	11,99
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,062%	1,10
TOTAL DO MÓDULO 3		6,57%	116,68

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	147,93
B	Ausências Legais	0,28%	4,94
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	0,36
E	Afastamento Maternidade	0,02%	0,36
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		8,66%	153,93

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	153,93
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		153,93

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes	67,52
B	Equipamentos	6,23
TOTAL DO MÓDULO 5		73,74

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,65%	26,59
B	Lucro	0,60%	24,71
C	TRIBUTOS	%	
C.1	PIS	0,61%	27,59
C.2	COFINS	2,79%	126,20
C.3	ISS	5,00%	226,17
TOTAL DO MÓDULO 6		9,65%	431,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.775,88
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.971,97
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	116,68
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	153,93
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	73,74
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.092,20
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	431,26
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		4.523,46

Brasília-DF, 14 de março de 2025.



Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora

Categoria profissional: Agente de Portaria masculino - 40 horas semanais- diurno

Tributação : LUCRO REAL (Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, mas a licitante deve elaborar sua proposta com base no regime ao qual estará submetida durante a execução do contrato)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Brasília
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
AGP 40 h	Posto de Trabalho	4

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-0
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.775,88
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇOS 2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.775,88
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1.775,88

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	161,43
B	Adicional de Férias	3,03%	53,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,12%	215,23

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	398,22
B	Salário Educação	2,50%	49,78
C	RAT/FAP Ajustado(Seguro Acidente de Trabalho) Rat: 2% x FAP:0,5	1,00%	19,91
D	SESC ou SESI	1,50%	29,87
E	SENAI - SENAC	1,00%	19,91
F	SEBRAE	0,60%	11,95
G	INCRA	0,20%	3,98
H	FGTS	8,00%	159,29
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	692,90

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	135,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	928,40
C	Assistência Médica/ Odontológica	-	0,00
D	Seguro de Vida /Funeral	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			1063,84

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	215,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	692,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1063,84
TOTAL DO MÓDULO 2		1.971,97

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	61,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	34,45
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	11,99
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,06%	1,10
TOTAL DO MÓDULO 3		6,57%	116,68

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	147,93
B	Ausências Legais	0,28%	4,94
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	0,36
E	Afastamento Maternidade	0,02%	0,36
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		8,66%	153,93

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		153,93
4.2	Intrajornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			153,93

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	77,88
B	Equipamento	-	6,23
TOTAL DO MÓDULO 5			84,11

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,65%	26,66
B	Lucro	0,60%	24,77
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,61%	27,66
C.2	COFINS	2,79%	126,52
C.3	ISS	5%	226,74
TOTAL DO MÓDULO 6			432,35

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR (R\$)
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.775,88
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.971,97
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		116,68
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		153,93
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		84,11
	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.102,57
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		432,35
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.534,92

Brasília-DF, 14 de março de 2025.


 Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
 Edna de Menezes Gonçalves
 Gerente Comercial - Procuradora

Categoria profissional: Agente de Portaria -12 x 36h diurno

Tributação : LUCRO REAL (Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, mas a licitante deve elaborar sua proposta com base no regime ao qual estará submetida durante a execução do contrato)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Brasília
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
vigilante noturno	Posto de Trabalho	16

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.775,88
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇOS 2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.775,88
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1.775,88

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	161,43
B	Adicional de Férias	3,03%	53,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,12%	215,23

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	398,22
B	Salário Educação	2,50%	49,78
C	RAT/FAP Ajustado(Seguro Acidente de Trabalho) Rat: 2% x FAP:0,5	1,00%	19,91
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,87
E	SENAI - SENAC	1,00%	19,91
F	SEBRAE	0,60%	11,95
G	INCRA	0,20%	3,98
H	FGTS	8,00%	159,29
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	692,90

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	58,45
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	633,00
C	Assistência Médica/ Odontológica	-	0,00
D	Seguro de Vida /Funeral	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			691,44

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	215,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	692,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	691,44
TOTAL DO MÓDULO 2		1.599,57

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	61,09
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	34,45
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	11,99
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,06%	1,10
TOTAL DO MÓDULO 3			116,68

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	147,93
B	Ausências Legais	0,28%	4,94
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	0,36
E	Afastamento Maternidade	0,02%	0,36
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		8,66%	153,93

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		153,93
4.2	Intra jornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			153,93

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
S	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	77,97
B	Equipamento	-	6,23
TOTAL DO MÓDULO 5			84,19

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,65%	24,24
B	Lucro	0,60%	22,52
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,61%	25,15
C.2	COFINS	2,79%	115,04
C.3	ISS	5%	206,16
TOTAL DO MÓDULO 6			393,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.775,88
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.599,57
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		116,68
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		153,93
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		84,19
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.730,25
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		393,11
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.123,36

Brasília-DF, 14 de março de 2025.


 Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
 Edna de Menezes Gonçalves
 Gerente Comercial - Procuradora

Categoria profissional: Supervisor 40H

Tributação : LUCRO REAL (Os tributos foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, mas a licitante deve elaborar sua proposta com base no regime ao qual estará submetida durante a execução do contrato)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Brasília
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor	Posto de Trabalho	2

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 3.222,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDSERVIÇOS 2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		3.222,40
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			3.222,40

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	292,92
B	Adicional de Férias	3,03%	97,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,12%	390,55

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	722,59
B	Salário Educação	2,50%	90,32
C	RAT/FAP Ajustado(Seguro Acidente de Trabalho) Rat: 2% x FAP:0,5	1,00%	36,13
D	SESC ou Sesi	1,50%	54,19
E	SENAI - SENAC	1,00%	36,13
F	SEBRAE	0,60%	21,68
G	INCRA	0,20%	7,23
H	FGTS	8,00%	289,04
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		34,80%	1257,30

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	48,66
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	928,40
C	Assistência Médica/ Odontológica	-	0,00
D	Seguro de Vida /Funeral	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			977,05

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	390,55
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1257,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários	977,05
TOTAL DO MÓDULO 2		2.624,90

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	13,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	1,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	110,85
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	62,51
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	21,76
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,06%	2,00
TOTAL DO MÓDULO 3		6,57%	211,73

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	268,43
B	Ausências Legais	0,28%	8,96
C	Licença Paternidade	0,02%	0,64
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,02%	0,64
E	Afastamento Maternidade	0,02%	0,64
F	Outros (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		8,66%	279,31

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		279,31
4.2	Intrajornada		0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			279,31

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	77,97
B	Equipamento	-	6,23
TOTAL DO MÓDULO 5			84,19

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,65%	41,74
B	Lucro	0,60%	38,78
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,61%	43,30
C.2	COFINS	2,79%	198,07
C.3	ISS	5%	354,96
TOTAL DO MÓDULO 6			676,85

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			VALOR (R\$)
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		3.222,40
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		2.624,90
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		211,73
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		279,31
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		84,19
	Subtotal (A + B + C + D + E)		6.422,53
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		676,85
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			7.099,38

Brasília-DF, 14 de março de 2025.


 Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
 Edna de Menezes Gonçalves
 Gerente Comercial - Procuradora

RELAÇÃO DE UNIFORMES E ACESSÓRIOS

AGENTES DE PORTARIA DO SEXO MASCULINO (UM CONJUNTO)		PREÇO MÉDIO POR FUNCIONÁRIO			
ESPECIFICAÇÕES	VALOR MÉDIO Unitário (a)	QTDE Anual (b)	DIVIDIDO MESES	Custo Medio TOTAL C	CUSTO MÉDIO MENSAL c/12
Ternos lisos na cor preta	R\$ 108,00	4	12	R\$ 432,00	R\$ 36,00
camisas sociais com mangas compridas, na cor branca	R\$ 51,00	4	12	R\$ 204,00	R\$ 17,00
Par de sapatos pretos	R\$ 65,50	2	12	R\$ 131,00	R\$ 10,92
Pares de meias	R\$ 10,00	6	12	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Cinto na cor preta	R\$ 19,00	2	12	R\$ 38,00	R\$ 3,17
Gravatas em cores que mantenham a harmonia do conjunto	R\$ 17,40	4	12	R\$ 69,60	R\$ 5,80
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 77,88

AGENTES DE PORTARIA DO SEXO FEMININO (UM CONJUNTO)		PREÇO MÉDIO POR FUNCIONÁRIO			
ESPECIFICAÇÕES	VALOR MÉDIO Unitário (a)	QTDE Anual (b)	DIVIDIDO MESES	Custo Medio TOTAL C	CUSTO MÉDIO MENSAL c/12
Saias ou calças	R\$ 44,50	4	12	R\$ 178,00	R\$ 14,83
Blusa de inverno (Blazer)	R\$ 66,00	2	12	R\$ 132,00	R\$ 11,00
Blusas	R\$ 55,00	4	12	R\$ 220,00	R\$ 18,33
Cinto na cor preta	R\$ 19,00	2	12	R\$ 38,00	R\$ 3,17
Par de sapatos pretos	R\$ 65,50	2	12	R\$ 131,00	R\$ 10,92
Pares de meias-calça	R\$ 12,06	4	12	R\$ 48,24	R\$ 4,02
Lenços tipo gravata	R\$ 15,74	4	12	R\$ 62,96	R\$ 5,25
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 67,52

SUPERVISOR DOS AGENTE DE PORTARIA (UM CONJUNTO)		PREÇO MÉDIO POR FUNCIONÁRIO			
ESPECIFICAÇÕES	VALOR MÉDIO Unitário (a)	QTDE Anual (b)	DIVIDIDO MESES	Custo Medio TOTAL C	CUSTO MÉDIO MENSAL c/12
Ternos lisos na cor preta	R\$ 108,00	4	12	R\$ 432,00	R\$ 36,00
camisas sociais com mangas compridas, na cor branca	R\$ 51,00	4	12	R\$ 204,00	R\$ 17,00
Par de sapatos pretos	R\$ 66,00	2	12	R\$ 132,00	R\$ 11,00
Pares de meias	R\$ 10,00	6	12	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Cinto na cor preta	R\$ 19,00	2	12	R\$ 38,00	R\$ 3,17
Gravatas em cores que mantenham a harmonia do conjunto	R\$ 17,40	4	12	R\$ 69,60	R\$ 5,80
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 77,97

Brasília-DF, 14 de março de 2025.


 Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
 Edna de Menezes Gonçalves
 Gerente Comercial - Procuradora

Item	PREÇO MÉDIO POR FUNCIONÁRIO				
Lanterna para cada profissional, (incluindo as pilhas) do tipo utilitário (tática), resistente à água e a pequenas quedas, de dimensões e potência adequadas à execução do serviço, sendo obrigação da contratada garantir o pleno funcionamento deste equipamento;	VALOR MÉDIO Unitário (a)	QTDE Anual (b)	VALOR MÉDIO total	Dividido por mês	Custo Medio MENSAL C/12
	R\$ 59,79	1	R\$ 59,79	12	R\$ 4,98

Item	PREÇO MÉDIO POR FUNCIONÁRIO				
01 (uma) CANETA ESFEROGRÁFICA – ESCRITA MÉDIA – AZUL - Traço médio, corpo transparente sextavado com protetor plástico entre a carga e o corpo da caneta, comprimento total mínimo do corpo da caneta de 13,5cm, comprimento mínimo da carga (com bico) de 11,5cm, rendimento mínimo de 2.000 (dois mil) metros de escrita, em efetivo funcionamento.	VALOR MÉDIO Unitário (a)	QTDE Anual (b)	VALOR MÉDIO total C)	Dividido por mês	Custo Medio MENSAL C/12
	R\$ 1,25	12	R\$ 15,00	12	R\$ 1,25

VALOR TOTAL DE EQUIPAMENTOS	R\$ 6,23
------------------------------------	-----------------

Brasília-DF, 14 de março de 2025.



Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora

R\$ 1,25

MÉMORIA DE CÁLCULO
Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Especificação		Aliquota %	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	III.A Aviso Prévio Indenizado 0,08% Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, CF/88, e arts 477, 487 CLT Memória de Cálculo: $\{[0,01 \times (1/12)]\} = 0,08\%$ Onde: 0,01 Estimativa de que 1% (um por cento) dos empregados serão substituídos durante um ano 1 = um mês não trabalhado 12 = Número de meses do ano
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	III.B - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado 0,01% Fundamento Jurídico: Súmula n.º 305 do TST Memória de Cálculo: $II.2H \times III.A = (0,08 \times 0,008) \times 100 = 0,01\%$ Onde: II.2H = FGTS III.A = Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	III.C - Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado 3,35% Art. 18, §1º da Lei 8.036/90
D	Aviso Prévio Trabalhado (*)	1,94%	III.D Aviso Prévio Trabalhado Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, da CF/88, 477 e 487 da CLT Memória de Cálculo: $\{[(7/30) / 12] \times 2\% \} = 0,04\%$ Onde: 07 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 30 = número de dias no mês 12 = número de meses no ano 2% = proporção de aviso prévio trabalhado ocorrido na empresa e levando ainda em consideração a Cláusula 37ª da CCT DF000045/2025, na qual dispõe sobre o incentivo à continuidade do contrato de trabalho, dispensando o aviso prévio.
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	IV.D Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado Memória de Cálculo: $(0,3606 \times 0,04 \times 100) = 0,01\%$ Onde: 0,3606 = total dos encargos previdenciários e FGTS constantes do submódulo 2.2 0,04 = III.D Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	V.F - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Art. 18, §1º da Lei 8.036/90
Total		4,14%	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Especificação		Aliquota %	Fundamento
A	Férias	8,33%	Férias: $[(1) \times 100\% / 12] = 8,33\%$
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	IV.1 B Substituto na cobertura de Ausências Legais 0,28% Fundamento Jurídico: Art. 476 da CLT Memória de Cálculo: $\{[(1/30) / 12] \times 100\} = 0,28\%$ Onde: 1 = Média de falta de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 100% = Salário integral

C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	IV.1 C Substituto na cobertura de Licença Paternidade 0,01% Fundamento Jurídico: Art. 7º, XIX, CF/88 Memória de Cálculo: $\{[(5/30)/12] \times (1,5\% \times 100)\} = 0,02\%$ Onde: 5 = Número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 1,5% = Média de trabalhadores que são pais durante o ano 100% = Salário integral
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	IV.1 D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho 0,03% Fundamento Jurídico: Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/1991 Memória de Cálculo: $\{[(15/30)/12] \times (0,005) \times 100 = 0,02\%$ 15 = Número de dias em que o empregado repousa e a Contratada o remunera 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 0,005 = 0,50 % = média de trabalhadores que sofrem acidente durante o ano 100% = Salário integral
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	IV.1 A Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade 0,02% Fundamento Jurídico: Impacto do item férias sobre a licença maternidade. Memória de Cálculo: $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,07\%$ Onde: 0,1111 = 11,11% = Custo sobre os salários das férias integrais dos trabalhadores 0,005 = 05% = percentual estatístico adotado como de empregadas que se afastam por licença maternidade 0,333 = 4 meses ao ano - $4/12$ = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas
Total		1,267%	

Brasília-DF, 14 de março de 2025.



Alfa e Omega Serviços Terceirizados Ltda
Edna de Menezes Gonçalves
Gerente Comercial - Procuradora