

ANEXO VIII – Planilha de Custos e Formação de Preços

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

(Processo Administrativo nº 23436.001051.2023-39)

CONTRATO ADMINISTRATIVO Nº 09586/2024

PROCESSO Nº	23436.001051.2023-39	
PREGÃO ELETRÔNICO Nº	09586/2024	

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	16/02/2024				
UNIDADE (Locais de Prestação dos Serviços)	Campus Registro - IFSP				
MUNICÍPIO/UF	Registro/SP				
SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA	R\$ 1.789,16				
DATA BASE CONVENÇÃO COLETIVA	01 01 2024				
SINDICATOS	SINDEEPRES				SP002862/2024
SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (Comprovar o índice)	RAT=	3%	FAP=	0,5	1,5%
Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12 MESES				Totais
Quantidade de postos (portaria diurna 12x 36)	1	Valor por Posto	R\$ 8.029,44	Total mensal	R\$ 8.029,44
Quantidade de postos (portaria noturna 12x 36)	1	Valor por Posto	R\$ 8.770,66	Total mensal	R\$ 8.770,66
Duração (meses)					12
Valor mensal do contrato					R\$ 16.800,10
Valor anual do contrato					R\$ 201.601,20

IFSP REGISTRO			
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO Nº 23436.001051.2023-39		TIPO: MENOR PREÇO GLOBAL	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
Município/UF		REGISTRO/SP	
Sindicato:			
Ano do acordo, convenção ou dissídio coletivo:		2024	
Número de meses de execução contratual:		12	
Tipo de Serviço:		Portaria	
Unidade de medida:		Posto/Hora	
DADOS COMPLEMENTARES			
Categoria Profissional:		Porteiro	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):		5174-10	
Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$1.789,16	
Data Base da Categoria:			
Posto de Trabalho:		12 x 36 DIURNO	
Quantidade de Pessoas por Posto:		2	
Quantidade de Postos:		1	
Outras informações:		SEGUNDA A DOMINGO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor Total
A	Salário Base		R\$ 1.789,16
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas	R\$	1.789,16
G	Concessão parcial do intervalo intrajornada (30 minutos)		
	Total da Remuneração	R\$	1.789,16
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 149,04
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 54,12
	Subtotal	11,36%	R\$ 203,16
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	4,01%	R\$ 71,72
	Total do Submódulo 2.1	15,36%	R\$ 274,88
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 357,83
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 44,73
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RATxFAP)	1,50%	R\$ 26,84
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 26,84
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 17,89
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,73
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,58
H	FGTS	8,00%	R\$ 143,13
	Total do Submódulo 2.2	35,30%	R\$ 631,57
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 6,65
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 21,80	R\$ 327,00
C	Benefício Odontológico	R\$ 27,00	R\$ 27,00
D	Cesta básica	R\$ 148,94	R\$ 148,94
E	Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -
F	PPR - Participação no lucros e resultados	R\$ -	R\$ -
G	Seguro de Vida	R\$ -	
H	Ticket - dia do Trabalhador em Asseio e Conservação	R\$ -	R\$ -
	Total do Submódulo 2.3		R\$ 509,59
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 274,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 631,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 509,59
	TOTAL MÓDULO 2		R\$ 1.416,04
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 8,23
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 35,78
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 34,71
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 12,25
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 35,78
	TOTAL MÓDULO 3	7,12%	R\$ 127,41
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A	Férias	9,075%	R\$ 162,37
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 29,62

C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,47
D	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$	4,52
E	Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
Total do Submódulo 4.1		11,07%	R\$	197,98
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do Submódulo 4.2			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				
4.1	Ausências Legais		R\$	197,98
4.2	Intra jornada		R\$	-
TOTAL MÓDULO 4			R\$	197,98

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes		R\$	109,88
B	Materiais		R\$	9,21
C	Equipamentos		R\$	5,46
TOTAL MÓDULO 5			R\$	124,55

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.1	Custos Indiretos e Lucro			
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	73,10
B	Lucro	1,60%	R\$	59,65
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			R\$	132,75
6.2	Tributos			
A	PIS (conforme tributação da licitante)	0,65%	R\$	26,10
B	COFINS	3,00%	R\$	120,44
C	ISS	2,00%	R\$	80,29
TOTAL DOS TRIBUTOS		5,65%	R\$	226,83

QUADRO RESUMO - MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	1.789,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.416,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	127,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	197,98
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	124,55
SUBTOTAL 1 (A + B + C + D)			R\$	3.655,14
F.1	Módulo 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$	132,75
SUBTOTAL 2 (SUBTOTAL 1 + Custos Indiretos e Lucro)			R\$	3.787,89
F.2	Módulo 6 - Tributos		R\$	226,83
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	4.014,72

TOTAL				
A	Valor Mensal por Mão-de-Obra Vinculada a Execução Contratual		R\$	4.014,72
B	Valor Mensal por Posto de Serviço	2	R\$	8.029,44
C	Quantidade de Postos			1
D	VALOR MENSAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO		R\$	8.029,44
E	VALOR CONTRATUAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO	12	R\$	96.353,28

IFSP REGISTRO			
PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO Nº 23436.001051.2023-39		TIPO: MENOR PREÇO GLOBAL	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
Município/UF		REGISTRO/SP	
Sindicato:			
Ano do acordo, convenção ou dissídio coletivo:		2024	
Número de meses de execução contratual:		12	
Tipo de Serviço:		Portaria	
Unidade de medida:		Posto/Hora	
DADOS COMPLEMENTARES			
Categoria Profissional:		Porteiro	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):		5174-10	
Salário Normativo da Categoria Profissional:		R\$1.789,16	
Data Base da Categoria:			
Posto de Trabalho:		12 x 36 NOTURNO	
Quantidade de Pessoas por Posto:		2	
Quantidade de Postos:		1	
Outras informações:		SEGUNDA A DOMINGO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor Total
A	Salário Base		R\$1.789,16
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno	R\$	170,78
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	24,39
F	Outros (especificar)		
	Total da Remuneração - Base de cálculo para encargos trabalhistas		R\$1.984,33
G	Concessão parcial do intervalo intrajornada (30 minutos)		
	Total da Remuneração		R\$1.984,33
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 165,29
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 60,03
	Subtotal	11,36%	R\$ 225,32
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1	4,01%	R\$ 79,54
	Total do Submódulo 2.1	15,36%	R\$ 304,86
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 396,87
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 49,61
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) (RATxFAP)	1,50%	R\$ 29,76
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,76
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,84
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,91
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,97
H	FGTS	8,00%	R\$ 158,75
	Total do Submódulo 2.2	35,30%	R\$ 700,47
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte	R\$ 3,80	R\$ 6,65
B	Auxílio Refeição/Alimentação	R\$ 21,80	R\$ 327,00
C	Benefício Odontológico	R\$ 27,00	R\$ 27,00
D	Cesta básica	R\$ 148,94	R\$ 148,94
E	Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -
F	PPR - Participação no lucros e resultados	R\$ -	R\$ -
G	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
H	Ticket - dia do Trabalhador em Asseio e Conservação	R\$ -	R\$ -
	Total do Submódulo 2.3		R\$ 509,59
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	304,86
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	700,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	509,59
	TOTAL MÓDULO 2	R\$	1.514,92
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,13
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 39,69
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,50
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 13,59
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 39,69
	TOTAL MÓDULO 3	7,12%	R\$ 141,33
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A	Férias	9,075%	R\$ 180,08
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 32,85

C	Licença-Paternidade	0,08%	R\$	1,63
D	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$	5,02
E	Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
Total do Submódulo 4.1		11,07%	R\$	219,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			
Total do Submódulo 4.2			R\$	-
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				
4.1	Ausências Legais		R\$	219,58
4.2	Intra jornada		R\$	-
TOTAL MÓDULO 4			R\$	219,58

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes		R\$	109,88
B	Materiais		R\$	9,21
C	Equipamentos		R\$	5,46
TOTAL MÓDULO 5			R\$	124,55

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6.1	Custos Indiretos e Lucro			
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	79,69
B	Lucro	1,80%	R\$	73,16
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS E LUCRO			R\$	152,85
6.2	Tributos			
A	PIS (conforme tributação da licitante)	0,65%	R\$	28,50
B	COFINS 3% + CPRB 4,5%	3,00%	R\$	131,56
C	ISS	2,00%	R\$	87,71
TOTAL DOS TRIBUTOS		5,65%	R\$	247,77

QUADRO RESUMO - MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	1.984,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.514,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	141,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	219,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	124,55
SUBTOTAL 1 (A + B + C + D)			R\$	3.984,71
F.1	Módulo 6 - Custos Indiretos e Lucro		R\$	152,85
SUBTOTAL 2 (SUBTOTAL 1 + Custos Indiretos e Lucro)			R\$	4.137,56
F.2	Módulo 6 - Tributos		R\$	247,77
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO			R\$	4.385,33

TOTAL TAXA GLOBAL DE ADMINISTRAÇÃO				
A	Valor Mensal por Mão-de-Obra Vinculada a Execução Contratual		R\$	4.385,33
B	Valor Mensal por Posto de Serviço	2	R\$	8.770,66
C	Quantidade de Postos			1
D	VALOR MENSAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO		R\$	8.770,66
E	VALOR CONTRATUAL PELO TOTAL DE POSTOS DE SERVIÇO	12	R\$	105.247,92

Item	UNIFORMES	QUANTIDADE ANUAL	Valor unitário	Valor
1	2 Calças novas para cada funcionário; (substituição de uma a cada seis meses, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	3	R\$ 70,00	R\$ 210,00
2	3 camisas de mangas compridas e 5 de mangas curtas para cada funcionário, ambas novas; (substituição de uma a cada seis meses)	10	R\$ 70,00	R\$ 700,00
3	1 cinto de Nylon novo para cada funcionário; (substituição anual)	1	R\$ 18,50	R\$ 18,50
4	2 pares de sapatos novos para cada funcionário; (substituição anual)	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
5	6 pares de meias novas para cada funcionário; (substituição a cada 6 meses)	12	R\$ 10,00	R\$ 120,00
6	1 quepe ou boné novo com emblema para cada funcionário; (substituição anual, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00
7	1 jaqueta de frio ou Japona nova para cada funcionário; (Substituição anual, ou em caso de necessidade assim que for solicitada pela Administração)	1	R\$ 85,00	R\$ 85,00
8	1 capa de chuva para cada funcionário; (substituição anual)	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00
9	1 crachá com foto, nome e sobrenome de cada funcionário; (substituição anual ou conforme necessidade);	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00
Total				R\$ 1.318,50
Mensal				R\$ 109,88

Item	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	Valor unitário	VALOR TOTAL DO ATIVO	Vida útil em anos	VALOR RESIDUAL (ativo/vida útil)	BASE DA DEPRECIACÃO DO ATIVO (nota 1)	DEPRECIACÃO RESIDUAL	DEPRECIACÃO ANUAL
1	Kit c/4 rádios HTs	1	R\$ 700,00	R\$ 700,00	5	R\$ 140,00	R\$ 560,00	20%	R\$ 112,00
2	1 Lanterna LED recarregáveis tipo tática	1	R\$ 90,00	R\$ 90,00	5	R\$ 18,00	R\$ 72,00	20%	R\$ 14,40
3	Aparelho celular que receba e efetue ligações locais para telefones fixos e emergenciais. O aparelho deve suportar o aplicativo de mensagem WhatsApp, e ainda ter acesso a rede Wi-Fi	1	R\$ 700,00	R\$ 700,00	5	R\$ 140,00	R\$ 560,00	20%	R\$ 112,00
DEPRECIACÃO ANUAL									R\$ 238,40
TX.DE MANUTENÇÃO - 10%									R\$ 23,84
TOTAL ANUAL									R\$ 262,24
Total mensal									R\$ 21,85
Mensal por funcionário (04)									R\$ 5,46

Nota 1 - valor depreciável de um ativo é determinado após a dedução de seu valor residual (item 53 CPC 27)

Item	MATERIAL	QUANTIDADE E ANUAL	Valor unitário	Valor
1	3 livros de capa dura para registros de ocorrências (por ano);	3	R\$ 15,00	R\$ 45,00
2	3 livros de capa dura para protocolo de correspondência (por ano);	3	R\$ 15,00	R\$ 45,00
3	2 Guarda chuvas grandes cabo de madeira;	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00
4	3 blocos de anotações tamanho mínimo 10cm x 15cm 50 folhas (por mês).	36	R\$ 5,00	R\$ 180,00
5	6 canetas esferográficas marca BIC, tinta na cor azul (por mês).	72	R\$ 1,00	R\$ 72,00
Total				R\$ 442,00
Total mensal				R\$ 36,83
Mensal por funcionário (04)				R\$ 9,21