



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)  
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES

**11º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 23/2020**

Evelyn  
Aparecida  
Valéria  
da Silva  
10/06/2025 14:34

MARLON  
CARVALHO DE  
SOUZA  
11/06/2025 07:57

**11º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 23/2020 QUE ENTRE SI CELEBRAM A UNIÃO, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO, E A EMPRESA OASIS ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS LTDA.**

**CONTRATANTE:** A **UNIÃO**, representada pelo **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO**, com sede na Av. Hist. Rubens de Mendonça, 3355, Centro Político Administrativo, Cuiabá/MT, CEP 78.049-935, inscrito no CNPJ sob o n. 37.115.425/0001-56, neste ato representado por seu Diretor-Geral, MARLON CARVALHO DE SOUSA ROCHA, no exercício de suas atribuições legais e regulamentares.

**CONTRATADA:** **OASIS ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS LTDA**, com sede na Rua Pataxo, (NUC HAB CPA IV), n. 3, quadra 35, Morada da Serra, Cuiabá/MT, CEP 78.058-112, telefones (65) 3642-1805, 3332-1277 e 99978-6651, E-mail's [evelynoasisadm@gmail.com](mailto:evelynoasisadm@gmail.com), [admoasis22@gmail.com](mailto:admoasis22@gmail.com), [edneyoasisadm@gmail.com](mailto:edneyoasisadm@gmail.com) e [gestaoasisadm@gmail.com](mailto:gestaoasisadm@gmail.com), inscrita no CNPJ n. 22.826.914/0001-49, neste ato representada por sua Representante Legal, Senhora EVELYN APARECIDA VALÉRIA DA SILVA, inscrita no CPF sob o n. \*\*\*.333.591-\*\*.

Os CONTRATANTES têm entre si justo e avençado, e celebram o presente Termo Aditivo ao **Contrato n. 23/2020**, decorrente do **PROAD 8042/2020**, sujeitando-se as partes às normas disciplinares da Lei n. 8.666/1993 e às seguintes cláusulas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO**

1.1. **Reajustar, a contar de 02/09/2024, o valor global anual para R\$817.602,96 (oitocentos e dezessete mil e seiscentos e dois reais e noventa e seis centavos), decorrente do reajuste dos uniformes, conforme anexo 1 (doc. 659);**

1.2. **Repactuar, a contar de 1º/01/2025, o valor global anual do contrato para R\$923.880,12 (novecentos e vinte e três mil, oitocentos e oitenta reais e doze centavos), conforme anexo 2 (doc. 660).**

1.3. Em consequência das alterações supramencionadas, o item 3.1 da Cláusula Terceira do Contrato passa a ter a seguinte redação:

**CLÁUSULA TERCEIRA –PREÇO**

**3.1. O valor global anual da contratação, no período de 02/09/2024 a 31/12/2024,**



Av. Historiador Rubens de Mendonça, 3355 Centro Político e Administrativo | Cuiabá/MT  
CEP: 78049-935 | Telefone: (65) 3648-4363 | [contratos@trt23.jus.br](mailto:contratos@trt23.jus.br)

PROAD 8042/2020 - DOC 682. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2025.KMVS.TJBH: PROAD 8042/2020  
<https://proad.trt23.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>





**PODER JUDICIÁRIO**  
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)**  
**COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES**

**11º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 23/2020**

será de R\$817.602,96 (oitocentos e dezessete mil e seiscentos e dois reais e noventa e seis centavos), e a contar de 1º/01/2025, será de R\$ 923.880,12 (novecentos e vinte e três mil, oitocentos e oitenta reais e doze centavos), conforme os valores dos quadros abaixo, incluindo todos os custos necessários à execução do objeto, tais como: impostos encargos trabalhistas, previdenciários, bem como quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o custo direto ou indireto do contrato.

**1- Período de 02/09/2024 a 31/12/2024: Reajuste anual:**

| Cargo                                      | Qtde Empregado por Posto | Valor Mensal por Empregado | Valor Mensal por Posto | Qtde de Postos | Valor Mensal do Serviço |
|--------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|------------------------|----------------|-------------------------|
| Auxiliar de Administração CBO: 4110-10     | 1                        | R\$ 3.847,24               | R\$ 3.847,24           | 7              | R\$ 26.930,68           |
| Recepcionista CBO: 4221-05 (seg. a sexta)  | 1                        | R\$ 4.246,50               | R\$ 4.246,50           | 3              | R\$ 12.739,50           |
| Recepcionista CBO: 4221-05 (seg. a sábado) | 1                        | R\$ 4.376,82               | R\$ 4.376,82           | 1              | R\$ 4.376,82            |
| Porteiro CBO: 5174-10                      | 2                        | R\$ 4.014,43               | R\$ 8.028,86           | 3              | R\$ 24.086,58           |
| <b>VALOR TOTAL MENSAL</b>                  |                          |                            |                        |                | <b>R\$ 68.133,58</b>    |
| <b>VALOR TOTAL ANUAL</b>                   |                          |                            |                        |                | <b>R\$ 817.602,96</b>   |

**2- A contar de 1º/01/2025: Repactuação:**

| Cargo                                      | Qtde Empregado por Posto | Valor Mensal por Empregado | Valor Mensal por Posto | Qtde de Postos | Valor Mensal do Serviço |
|--------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|------------------------|----------------|-------------------------|
| Auxiliar de Administração CBO: 4110-10     | 1                        | R\$ 4.665,34               | R\$ 4.665,34           | 7              | R\$ 32.657,38           |
| Recepcionista CBO: 4221-05 (seg. a sexta)  | 1                        | R\$ 4.571,60               | R\$ 4.571,60           | 3              | R\$ 13.714,80           |
| Recepcionista CBO: 4221-05 (seg. a sábado) | 1                        | R\$ 4.713,91               | R\$ 4.713,91           | 1              | R\$ 4.713,91            |
| Porteiro CBO: 5174-10                      | 2                        | R\$ 4.317,32               | R\$ 8.634,64           | 3              | R\$ 25.903,92           |
| <b>VALOR TOTAL MENSAL</b>                  |                          |                            |                        |                | <b>R\$ 76.990,01</b>    |
| <b>VALOR TOTAL ANUAL</b>                   |                          |                            |                        |                | <b>R\$ 923.880,12</b>   |

1.4. Incluir, com base na decisão de despacho n. 08 do PROAD 12658/2024, o item 9.1.7 na Cláusula Nona do contrato com a seguinte redação:

*“9.1.7. Comunicar a CONTRATADA, quando for o caso e a critério da CONTRATANTE, sobre a não substituição de posto de trabalho cuja ausência seja de pequena duração, com base no princípio da razoabilidade e do consequentialismo.”.*





**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO (MT)  
COORDENADORIA DE CONTRATAÇÕES**

**11º TERMO ADITIVO AO CONTRATO N. 23/2020**

**CLÁUSULA SEGUNDA – DO CRÉDITO E DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

2.1. A despesa orçamentária da execução deste contrato correrá por conta do Programa de Trabalho PTRES 168279 e Natureza da Despesa 339037-01.

**CLÁUSULA TERCEIRA – DO FUNDAMENTO LEGAL**

3.1. O presente Termo Aditivo decorre de autorização da Diretoria-Geral da Administração da CONTRATANTE e encontra amparo legal no art. 37, XXI, da CF/88, na CCT MT000110/2025, na Cláusula Vigésima Primeira, itens 21.1 a 21.6 do Contrato n. 23/2020 c/c art. 40, inciso XI, art. 55, inciso III, todos da Lei n. 8.666/1993 e no art. 12 e art. 13 do Decreto 9.507/2018.

**CLÁUSULA QUARTA – DA PUBLICAÇÃO**

4.1. O CONTRATANTE, para fins de eficácia do presente instrumento, providenciará sua publicação no Diário Oficial da União, na forma de extrato, nos termos do parágrafo único do artigo 61 da Lei n. 8.666/93.

**CLÁUSULA QUINTA – DA RATIFICAÇÃO DAS CLÁUSULAS**

5.1. Ficam ratificadas as demais cláusulas e condições estabelecidas no contrato inicial, firmado entre as partes.

E, para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente Termo Aditivo, para que produza seus efeitos jurídicos, o qual, depois de lido, é assinado pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA.

Cuiabá (MT), 10 de junho de 2025.

CONTRATANTE: **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO**  
MARLON CARVALHO DE SOUSA ROCHA  
Diretor-Geral

CONTRATADA: **OASIS ADMINISTRADORA DE SERVIÇOS LTDA**  
EVELYN APARECIDA VALÉRIA DA SILVA  
Representante Legal



| QUADRO RESUMO GERAL  |                               |                                |                                  |                              |                   |                            |
|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|
| ITEM                 | DESCRIÇÃO                     | QTD.<br>EMPREGADO<br>POR POSTO | VALOR<br>MENSAL POR<br>EMPREGADO | VALOR<br>MENSAL POR<br>POSTO | QTD. DE<br>POSTOS | VALOR MENSAL<br>DO SERVIÇO |
| 1                    | Auxiliar de Administração     | 1                              | R\$ 3.847,24                     | R\$ 3.847,24                 | 7                 | R\$ 26.930,68              |
| 2                    | Recepcionista (seg. a sexta)  | 1                              | R\$ 4.246,50                     | R\$ 4.246,50                 | 3                 | R\$ 12.739,50              |
| 3                    | Recepcionista (seg. a sábado) | 1                              | R\$ 4.376,82                     | R\$ 4.376,82                 | 1                 | R\$ 4.376,82               |
| 4                    | Porteiro                      | 2                              | R\$ 4.014,43                     | R\$ 8.028,86                 | 3                 | R\$ 24.086,58              |
| VALOR TOTAL MENSAL   |                               |                                |                                  |                              | 14                | R\$ 68.133,58              |
| VALOR TOTAL ANUAL    |                               |                                |                                  |                              |                   | R\$ 817.602,96             |
| VALOR TOTAL 30 MESES |                               |                                |                                  |                              |                   | R\$ 2.044.007,40           |

 Assinado de forma digital por EVELYN SILVA  
Dados: 21/05/2025 13:53

EVELYN  
SILVA

Assinado de forma digital por EVELYN SILVA  
Dados: 2025.05.21 10:02:24 -04'00'

**AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SEGUNDA A SEXTA**

|                                         |  |
|-----------------------------------------|--|
| <b>Data de Apresentação da Proposta</b> |  |
| <b>Pregão nº</b>                        |  |

|                                             |                                                             |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Auxiliar de Administração - CBO: 4110-10<br>Segunda a Sexta |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 21                                                          |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.898,73                                                    |
| Piso da Categoria                           |                                                             |
| Categoria profissional                      | CCT MT000075/2024                                           |
| Data base da categoria                      | 1/1/2024                                                    |

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$)      |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Salário Base                                                            | 1.898,73        |
| Adicional noturno                                                       |                 |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                 |
| Periculosidade                                                          |                 |
| Insalubridade                                                           |                 |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                 |
| Adicional de penosidade                                                 |                 |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 37,12           |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.935,85</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$)    |
|--------------------------------------------------|---------------|
| Transporte                                       | 4,95 93,98    |
| Auxílio Alimentação                              | 0,00 0,00     |
| Intrajornada                                     | 0,00          |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00          |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 49,00         |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00          |
| Gratificação de assiduidade ( CESTA BÁSICA )     | 152,00        |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     | <b>294,98</b> |

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| Insumos Diversos                     | Valor(R\$)   |
|--------------------------------------|--------------|
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90        |
| Materiais                            |              |
| Equipamentos                         |              |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b> |

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| Encargos previdenciários e FGTS | %           | Valor(R\$)    |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| INSS                            | 20          | 387,17        |
| SESI ou SESC                    | 1,5         | 29,04         |
| SENAI ou SENAC                  | 1           | 19,36         |
| INCRA                           | 0,2         | 3,87          |
| Salário Educação                | 2,5         | 48,40         |
| FGTS                            | 8           | 154,87        |
| Seguro acidente do trabalho     | 1,5         | 29,04         |
| SEBRAE                          | 0,6         | 11,62         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>35,3</b> | <b>683,36</b> |

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

| 13º Salário e Adicional de Férias | %    | Valor(R\$) |
|-----------------------------------|------|------------|
| 13º Salário                       | 8,33 | 161,26     |
| Adicional de Férias               | 2,77 | 53,62      |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>214,88</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 75,85         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>290,73</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Afastamento Maternidade</b>                            | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 10,51             |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 3,71              |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>14,22</b>      |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Provisão para Rescisão</b>                             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 8,13              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,87              |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,87              |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,76              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,33              |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 84,21             |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>104,16</b>     |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |             |                   |
|------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Férias                                                     | 3,27        | 63,39             |
| Ausência por doença                                        | 1,00        | 19,36             |
| Licença paternidade                                        | 0,02        | 0,39              |
| Ausências legais                                           | 0,73        | 14,13             |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03        | 0,58              |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>5,05</b> | <b>97,84</b>      |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 1,78        | 34,54             |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>6,84</b> | <b>132,38</b>     |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                   |
|--------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>            | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 683,36            |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 290,73            |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,63         | 14,22             |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 104,16            |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 6,84         | 132,38            |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                   |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>63,17</b> | <b>1224,85</b>    |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |                   |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,50        | 17,40             |
| B) Tributos                                           |             |                   |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 140,42            |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |                   |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 192,36            |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |                   |
| C) Lucro                                              | 0,50        | 17,48             |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,65</b> | <b>367,67</b>     |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> | <b>Valor(R\$)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1935,85           |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 294,98            |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90             |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1224,85           |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>3.479,58</b>   |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 367,67            |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>3.847,24</b>   |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>1,9874</b>     |

|                  |
|------------------|
| PORTEIRO - 12X36 |
|------------------|

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Data de Apresentação da Proposta |  |
| Pregão nº                        |  |

|                                             |                                  |
|---------------------------------------------|----------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Porteiro - CBO: 5174-10<br>12X36 |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 15                               |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.689,44                         |
| Piso da Categoria                           |                                  |
| Categoria profissional                      | CCT MT000075/2024                |
| Data base da categoria                      | 1/1/2024                         |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO                                    |            |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|
| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$) |
| Salário Base                                                            | 1.689,44   |
| Adicional noturno                                                       |            |
| Hora Noturna Adicional                                                  |            |
| Periculosidade                                                          |            |
| Insalubridade                                                           |            |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |            |
| Adicional de penosidade                                                 |            |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 49,90      |
| Total de Remuneração                                                    | 1.739,34   |

| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS           |            |        |
|--------------------------------------------------|------------|--------|
| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$) |        |
| Transporte                                       | 4,95       | 47,13  |
| Auxílio Alimentação                              | 22,00      | 313,50 |
| Intrajornada                                     | 115,19     |        |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00       |        |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 49,00      |        |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00       |        |
| Gratificação de assiduidade                      | 152,00     |        |
| Total de Benefícios Mensais e Diários            | 676,82     |        |

| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS           |            |
|--------------------------------------|------------|
| Insumos Diversos                     | Valor(R\$) |
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,91      |
| Materiais                            |            |
| Equipamentos                         |            |
| Total de Insumos Diversos            | 23,91      |

| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS        |      |            |
|--------------------------------------------------|------|------------|
| Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS: |      |            |
| Encargos previdenciários e FGTS                  | %    | Valor(R\$) |
| INSS                                             | 20   | 347,87     |
| SESI ou SESC                                     | 1,5  | 26,09      |
| SENAI ou SENAC                                   | 1    | 17,39      |
| INCRA                                            | 0,2  | 3,48       |
| Salário Educação                                 | 2,5  | 43,48      |
| FGTS                                             | 8    | 139,15     |
| Seguro acidente do trabalho                      | 1,5  | 26,09      |
| SEBRAE                                           | 0,6  | 10,44      |
| TOTAL                                            | 35,3 | 613,99     |

| Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias |       |            |
|---------------------------------------------------|-------|------------|
| 13º Salário e Adicional de Férias                 | %     | Valor(R\$) |
| 13º Salário                                       | 8,33  | 144,89     |
| Adicional de Férias                               | 2,77  | 48,18      |
| Subtotal                                          | 11,10 | 193,07     |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 68,15         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>261,22</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |             |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Afastamento Maternidade                                   | %           | Valor(R\$)  |
| Afastamento maternidade                                   | 0,08        | 1,57        |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,03        | 0,56        |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,11</b> | <b>2,13</b> |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |              |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Provisão para Rescisão                                    | %           | Valor(R\$)   |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 7,31         |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,58         |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,48         |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,37         |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,19         |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 75,66        |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>93,59</b> |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |              |               |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Custo de Reposição do Profissional Ausente                 | %            | Valor(R\$)    |
| Férias                                                     | 8,33         | 144,89        |
| Ausência por doença                                        | 1,00         | 17,39         |
| Licença paternidade                                        | 0,02         | 0,35          |
| Ausências legais                                           | 0,73         | 12,70         |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03         | 0,52          |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>10,11</b> | <b>175,85</b> |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,57         | 62,07         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>13,68</b> | <b>237,92</b> |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                   | %            | Valor(R\$)     |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 613,99         |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 261,22         |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,11         | 2,13           |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 93,59          |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 13,68        | 237,92         |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>69,48</b> | <b>1208,85</b> |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |               |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                    | %           | Valor(R\$)    |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,25        | 9,12          |
| B) Tributos                                           |             |               |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 146,53        |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |               |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 200,72        |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |               |
| C) Lucro                                              | 0,25        | 9,15          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,15</b> | <b>365,52</b> |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)        | Valor(R\$)      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1739,34         |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 676,82          |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,91           |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1208,85         |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>3.648,92</b> |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 365,52          |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.014,43</b> |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,3080</b>   |

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| Quantidade de empregado por posto | 2              |
| Valor total por empregado         | 4014,43        |
| <b>Valor total do Posto</b>       | <b>8028,86</b> |

# RECEPCIONISTA - SEGUNDA A SÁBADO

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Data de Apresentação da Proposta |  |
| Pregão nº                        |  |

|                                             |                                                 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Recepcionista - CBO:4221-05<br>Segunda a Sábado |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 25                                              |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.786,47                                        |
| Piso da Categoria                           |                                                 |
| Categoria profissional                      | CCT MT000075/2024                               |
| Data base da categoria                      | 1/1/2024                                        |

## MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$)      |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Salário Base                                                            | 1.786,47        |
| Adicional noturno                                                       |                 |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                 |
| Periculosidade                                                          |                 |
| Insalubridade                                                           |                 |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                 |
| Adicional de penosidade                                                 |                 |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 32,43           |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.818,90</b> |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$)    |
|--------------------------------------------------|---------------|
| Transporte                                       | 4,95 140,31   |
| Auxílio Alimentação                              | 22,00 522,50  |
| Intrajornada                                     | 0,00          |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00          |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 49,00         |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00          |
| Gratificação de assiduidade                      | 152,00        |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     | <b>863,81</b> |

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| Insumos Diversos                     | Valor(R\$)   |
|--------------------------------------|--------------|
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90        |
| Materiais                            |              |
| Equipamentos                         |              |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b> |

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

### Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

| Encargos previdenciários e FGTS | %           | Valor(R\$)    |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| INSS                            | 20          | 363,78        |
| SESI ou SESC                    | 1,5         | 27,28         |
| SENAI ou SENAC                  | 1           | 18,19         |
| INCRA                           | 0,2         | 3,64          |
| Salário Educação                | 2,5         | 45,47         |
| FGTS                            | 8           | 145,51        |
| Seguro acidente do trabalho     | 1,5         | 27,28         |
| SEBRAE                          | 0,6         | 10,91         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>35,3</b> | <b>642,07</b> |

### Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

| 13º Salário e Adicional de Férias | %    | Valor(R\$) |
|-----------------------------------|------|------------|
| 13º Salário                       | 8,33 | 151,51     |
| Adicional de Férias               | 2,77 | 50,38      |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>201,90</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 71,27         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>273,17</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Afastamento Maternidade</b>                            | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 9,87              |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 3,49              |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>13,36</b>      |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Provisão para Rescisão</b>                             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 7,64              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,70              |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,64              |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,53              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,25              |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 79,12             |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>97,87</b>      |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |              |                   |
|------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>          | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| Férias                                                     | 8,33         | 151,51            |
| Ausência por doença                                        | 1,00         | 18,19             |
| Licença paternidade                                        | 0,02         | 0,36              |
| Ausências legais                                           | 0,73         | 13,28             |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03         | 0,55              |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>10,11</b> | <b>183,89</b>     |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,57         | 64,91             |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>13,68</b> | <b>248,80</b>     |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                   |
|--------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>            | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 642,07            |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 273,17            |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,63         | 13,36             |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 97,87             |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 13,68        | 248,80            |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                   |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>70,01</b> | <b>1275,27</b>    |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |                   |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,21        | 8,36              |
| B) Tributos                                           |             |                   |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 159,75            |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |                   |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 218,84            |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |                   |
| C) Lucro                                              | 0,20        | 7,98              |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,06</b> | <b>394,94</b>     |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> | <b>Valor(R\$)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1818,90           |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 863,81            |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90             |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1275,27           |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>3.981,89</b>   |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 394,94            |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.376,82</b>   |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,4063</b>     |

**RECEPCIONISTA - SEGUNDA A SEXTA**

|                                         |  |
|-----------------------------------------|--|
| <b>Data de Apresentação da Proposta</b> |  |
| <b>Pregão nº</b>                        |  |

|                                             |                                            |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Recepcionista - CBO:4221-05Segunda a Sexta |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 21                                         |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.786,47                                   |
| Piso da Categoria                           |                                            |
| Categoria profissional                      | CCT MT000075/2024                          |
| Data base da categoria                      | 1/1/2024                                   |

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$)      |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Salário Base                                                            | 1.786,47        |
| Adicional noturno                                                       |                 |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                 |
| Periculosidade                                                          |                 |
| Insalubridade                                                           |                 |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                 |
| Adicional de penosidade                                                 |                 |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 34,93           |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.821,40</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS**

| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$)        |
|--------------------------------------------------|-------------------|
| Transporte                                       | 4,95      100,71  |
| Auxílio Alimentação                              | 22,00      438,90 |
| Intrajornada                                     | 0,00              |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00              |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 49,00             |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00              |
| Gratificação de assiduidade                      | 152,00            |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     | <b>740,61</b>     |

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| Insumos Diversos                     | Valor(R\$)   |
|--------------------------------------|--------------|
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90        |
| Materiais                            |              |
| Equipamentos                         |              |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b> |

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| Encargos previdenciários e FGTS | %           | Valor(R\$)    |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| INSS                            | 20          | 364,28        |
| SESI ou SESC                    | 1,5         | 27,32         |
| SENAI ou SENAC                  | 1           | 18,21         |
| INCRA                           | 0,2         | 3,64          |
| Salário Educação                | 2,5         | 45,54         |
| FGTS                            | 8           | 145,71        |
| Seguro acidente do trabalho     | 1,5         | 27,32         |
| SEBRAE                          | 0,6         | 10,93         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>35,3</b> | <b>642,95</b> |

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

| 13º Salário e Adicional de Férias | %    | Valor(R\$) |
|-----------------------------------|------|------------|
| 13º Salário                       | 8,33 | 151,72     |
| Adicional de Férias               | 2,77 | 50,45      |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>202,18</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 71,37         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>273,54</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |              |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Afastamento Maternidade                                   | %           | Valor(R\$)   |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 9,89         |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 3,49         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>13,38</b> |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |              |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Provisão para Rescisão                                    | %           | Valor(R\$)   |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 7,65         |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,70         |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,64         |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,53         |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,25         |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 79,23        |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>98,00</b> |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |              |               |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Custo de Reposição do Profissional Ausente                 | %            | Valor(R\$)    |
| Férias                                                     | 8,33         | 151,72        |
| Ausência por doença                                        | 1,00         | 18,21         |
| Licença paternidade                                        | 0,02         | 0,36          |
| Ausências legais                                           | 0,73         | 13,30         |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03         | 0,55          |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>10,11</b> | <b>184,14</b> |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,57         | 65,00         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>13,68</b> | <b>249,15</b> |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                   | %            | Valor(R\$)     |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 642,95         |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 273,54         |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,63         | 13,38          |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 98,00          |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 13,68        | 249,15         |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>70,01</b> | <b>1277,03</b> |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |               |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                    | %           | Valor(R\$)    |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,22        | 8,50          |
| B) Tributos                                           |             |               |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 155,00        |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |               |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 212,33        |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |               |
| C) Lucro                                              | 0,20        | 7,74          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,07</b> | <b>383,56</b> |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)        | Valor(R\$)      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1821,40         |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 740,61          |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90           |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1277,03         |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>3.862,94</b> |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 383,56          |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.246,50</b> |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,3314</b>   |

| UNIFORME PORTEIRO             |                                                         |            |                       |             |                              |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------------|
| Nº                            | Especificação                                           | Qtd. Anual | Custo                 |             |                              |
|                               |                                                         |            | <sup>1</sup> Unitário | Total Anual | Mensal Estimado <sup>2</sup> |
| 1                             | Calça comprida, confeccionada em tecido na cor preta.   | 3          | R\$ 29,90             | R\$ 89,69   | R\$ 7,47                     |
| 2                             | Camisa social na cor branca, manga longa.               | 3          | R\$ 29,90             | R\$ 89,69   | R\$ 7,47                     |
| 3                             | Sapato baixo, sem salto, fechado, solado antiderrapante | 2          | R\$ 23,92             | R\$ 47,85   | R\$ 3,98                     |
| 4                             | Capa de chuva                                           | 1          | R\$ 29,90             | R\$ 29,90   | R\$ 2,49                     |
| 5                             | Cinto em couro                                          | 2          | R\$ 12,06             | R\$ 24,12   | R\$ 2,01                     |
| 6                             | Crachá de Identificação                                 | 1          | R\$ 5,97              | R\$ 5,97    | R\$ 0,49                     |
| Total Mensal por Profissional |                                                         |            |                       |             | R\$ 23,91                    |

1 – Informar o Custo Unitário de cada peça;  
2 – Resultado do Custo Total Anual dividido por 12 meses. IPCA 3,93%

EVELYN  
SILVA

Assinado de forma digital por EVELYN SILVA  
Dados: 2025.05.21 10:03:33 -04'00'

| UNIFORME PORTEIRO             |                                                         |            |                       |             |                              |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------------|
| Nº                            | Especificação                                           | Qtd. Anual | Custo                 |             |                              |
|                               |                                                         |            | <sup>1</sup> Unitário | Total Anual | Mensal Estimado <sup>2</sup> |
| 1                             | Calça comprida, confeccionada em tecido na cor preta.   | 3          | R\$ 35,88             | R\$ 107,64  | R\$ 8,96                     |
| 2                             | Camisa social na cor branca, manga longa.               | 3          | R\$ 35,88             | R\$ 107,64  | R\$ 8,96                     |
| 3                             | Sapato baixo, sem salto, fechado, solado antiderrapante | 2          | R\$ 32,95             | R\$ 65,90   | R\$ 5,49                     |
| 4                             | Crachá de Identificação                                 | 1          | R\$ 5,97              | R\$ 5,97    | R\$ 0,49                     |
| Total Mensal por Profissional |                                                         |            |                       |             | R\$ 23,90                    |

1 – Informar o Custo Unitário de cada peça;  
2 – Resultado do Custo Total Anual dividido por 12 meses.

EVELYN  
SILVA

Assinado de  
forma digital por  
EVELYN SILVA  
Dados:  
2025.05.21  
10:03:42 -04'00'

| QUADRO RESUMO GERAL - REPACTUAÇÃO 2025 |                               |                                |                                  |                              |                   |                            |
|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|
| ITEM                                   | DESCRIÇÃO                     | QTD.<br>EMPREGADO<br>POR POSTO | VALOR<br>MENSAL POR<br>EMPREGADO | VALOR<br>MENSAL POR<br>POSTO | QTD. DE<br>POSTOS | VALOR MENSAL<br>DO SERVIÇO |
| 1                                      | Auxiliar de Administração     | 1                              | R\$ 4.665,34                     | R\$ 4.665,34                 | 7                 | R\$ 32.657,38              |
| 2                                      | Recepcionista (seg. a sexta)  | 1                              | R\$ 4.571,60                     | R\$ 4.571,60                 | 3                 | R\$ 13.714,80              |
| 3                                      | Recepcionista (seg. a sábado) | 1                              | R\$ 4.713,91                     | R\$ 4.713,91                 | 1                 | R\$ 4.713,91               |
| 4                                      | Porteiro                      | 2                              | R\$ 4.317,32                     | R\$ 8.634,64                 | 3                 | R\$ 25.903,92              |
| VALOR TOTAL MENSAL                     |                               |                                |                                  |                              | 14                | R\$ 76.990,01              |
| VALOR TOTAL ANUAL                      |                               |                                |                                  |                              |                   | R\$ 923.880,12             |
| VALOR TOTAL 30 MESES                   |                               |                                |                                  |                              |                   | R\$ 2.309.700,30           |

  
Assinado digitalmente por  
EVELYN SILVA  
21/05/2025 13:53

**EVELYN  
SILVA**  
Assinado de  
forma digital por  
EVELYN SILVA  
Dados: 2025.05.21  
10:07:05 -04'00'

**AUXILIAR DE ADMINISTRAÇÃO - SEGUNDA A SEXTA**

|                                         |  |
|-----------------------------------------|--|
| <b>Data de Apresentação da Proposta</b> |  |
| <b>Pregão nº</b>                        |  |

|                                             |                                                             |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Auxiliar de Administração - CBO: 4110-10<br>Segunda a Sexta |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 21                                                          |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 2.050,63                                                    |
| Piso da Categoria                           |                                                             |
| Categoria profissional                      | CCT MT000110/2025                                           |
| Data base da categoria                      | 1/1/2025                                                    |

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| <b>Composição da Remuneração</b>                                        | <b>Valor(R\$)</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Salário Base                                                            | 2.050,63          |
| Adicional noturno                                                       |                   |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                   |
| Periculosidade                                                          |                   |
| Insalubridade                                                           |                   |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                   |
| Adicional de penosidade                                                 |                   |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 40,09             |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>2.090,72</b>   |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| <b>Benefícios Mensais e Diários</b>              | <b>Valor(R\$)</b> |
|--------------------------------------------------|-------------------|
| Transporte                                       | 4,95 84,86        |
| Auxílio Alimentação                              | 23,76 474,01      |
| Intrajornada                                     | 0,00              |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00              |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 59,00             |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00              |
| Gratificação de assiduidade ( CESTA BÁSICA )     | 164,16            |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     | <b>782,03</b>     |

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| <b>Insumos Diversos</b>              | <b>Valor(R\$)</b> |
|--------------------------------------|-------------------|
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90             |
| Materiais                            |                   |
| Equipamentos                         |                   |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b>      |

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

| <b>Encargos previdenciários e FGTS</b> | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
|----------------------------------------|-------------|-------------------|
| INSS                                   | 20          | 418,14            |
| SESI ou SESC                           | 1,5         | 31,36             |
| SENAI ou SENAC                         | 1           | 20,91             |
| INCRA                                  | 0,2         | 4,18              |
| Salário Educação                       | 2,5         | 52,27             |
| FGTS                                   | 8           | 167,26            |
| Seguro acidente do trabalho            | 1,5         | 31,36             |
| SEBRAE                                 | 0,6         | 12,54             |
| <b>TOTAL</b>                           | <b>35,3</b> | <b>738,02</b>     |

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

| <b>13º Salário e Adicional de Férias</b> | <b>%</b> | <b>Valor(R\$)</b> |
|------------------------------------------|----------|-------------------|
| 13º Salário                              | 8,33     | 174,16            |
| Adicional de Férias                      | 2,77     | 57,91             |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>232,07</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 81,92         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>313,99</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |              |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Afastamento Maternidade                                   | %           | Valor(R\$)   |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 11,35        |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 4,01         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>15,36</b> |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |               |
|-----------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Provisão para Rescisão                                    | %           | Valor(R\$)    |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 8,78          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 3,10          |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 4,18          |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 4,06          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,43          |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 90,95         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>112,50</b> |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |             |               |
|------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custo de Reposição do Profissional Ausente                 | %           | Valor(R\$)    |
| Férias                                                     | 3,27        | 68,46         |
| Ausência por doença                                        | 1,00        | 20,91         |
| Licença paternidade                                        | 0,02        | 0,42          |
| Ausências legais                                           | 0,73        | 15,26         |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03        | 0,63          |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>5,05</b> | <b>105,67</b> |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 1,78        | 37,30         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>6,84</b> | <b>142,97</b> |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                   | %            | Valor(R\$)     |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 738,02         |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 313,99         |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,63         | 15,36          |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 112,50         |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 6,84         | 142,97         |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>63,17</b> | <b>1322,84</b> |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |               |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                    | %           | Valor(R\$)    |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,50        | 21,10         |
| B) Tributos                                           |             |               |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 170,29        |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |               |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 233,27        |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |               |
| C) Lucro                                              | 0,50        | 21,20         |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,65</b> | <b>445,85</b> |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)        | Valor(R\$)      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 2090,72         |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 782,03          |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90           |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1322,84         |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>4.219,50</b> |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 445,85          |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.665,34</b> |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,2315</b>   |

# RECEPCIONISTA - SEGUNDA A SEXTA

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Data de Apresentação da Proposta |  |
| Pregão nº                        |  |

|                                             |                                            |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Recepcionista - CBO:4221-05Segunda a Sexta |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 21                                         |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.929,39                                   |
| Piso da Categoria                           |                                            |
| Categoria profissional                      | CCT MT000110/2025                          |
| Data base da categoria                      | 1/1/2025                                   |

| MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO                                    |                 |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$)      |
| Salário Base                                                            | 1.929,39        |
| Adicional noturno                                                       |                 |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                 |
| Periculosidade                                                          |                 |
| Insalubridade                                                           |                 |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                 |
| Adicional de penosidade                                                 |                 |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 37,23           |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.966,62</b> |

| MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS           |            |               |
|--------------------------------------------------|------------|---------------|
| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$) |               |
| Transporte                                       | 4,95       | 92,14         |
| Auxílio Alimentação                              | 23,76      | 474,01        |
| Intrajornada                                     |            | 0,00          |
| Prêmio Assiduidade                               |            | 0,00          |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional |            | 59,00         |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  |            | 0,00          |
| Gratificação de assiduidade                      |            | 164,16        |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     |            | <b>789,31</b> |

| MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS           |              |
|--------------------------------------|--------------|
| Insumos Diversos                     | Valor(R\$)   |
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90        |
| Materiais                            |              |
| Equipamentos                         |              |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b> |

| MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS        |             |               |
|--------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS: |             |               |
| Encargos previdenciários e FGTS                  | %           | Valor(R\$)    |
| INSS                                             | 20          | 393,32        |
| SESI ou SESC                                     | 1,5         | 29,50         |
| SENAI ou SENAC                                   | 1           | 19,67         |
| INCRA                                            | 0,2         | 3,93          |
| Salário Educação                                 | 2,5         | 49,17         |
| FGTS                                             | 8           | 157,33        |
| Seguro acidente do trabalho                      | 1,5         | 29,50         |
| SEBRAE                                           | 0,6         | 11,80         |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>35,3</b> | <b>694,22</b> |

| Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias |      |            |
|---------------------------------------------------|------|------------|
| 13º Salário e Adicional de Férias                 | %    | Valor(R\$) |
| 13º Salário                                       | 8,33 | 163,82     |
| Adicional de Férias                               | 2,77 | 54,48      |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>218,29</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 77,06         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>295,35</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |              |
|-----------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| Afastamento Maternidade                                   | %           | Valor(R\$)   |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 10,68        |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 3,77         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>14,44</b> |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |               |
|-----------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Provisão para Rescisão                                    | %           | Valor(R\$)    |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 8,26          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,92          |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,93          |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,82          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,35          |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 85,55         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>105,82</b> |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |              |               |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Custo de Reposição do Profissional Ausente                 | %            | Valor(R\$)    |
| Férias                                                     | 8,33         | 163,82        |
| Ausência por doença                                        | 1,00         | 19,67         |
| Licença paternidade                                        | 0,02         | 0,39          |
| Ausências legais                                           | 0,73         | 14,36         |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03         | 0,59          |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>10,11</b> | <b>198,83</b> |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,57         | 70,19         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>13,68</b> | <b>269,01</b> |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                   | %            | Valor(R\$)     |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 694,22         |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 295,35         |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,63         | 14,44          |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 105,82         |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 13,68        | 269,01         |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>70,01</b> | <b>1378,84</b> |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |               |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                    | %           | Valor(R\$)    |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,22        | 9,15          |
| B) Tributos                                           |             |               |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 166,86        |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |               |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 228,58        |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |               |
| C) Lucro                                              | 0,20        | 8,34          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,07</b> | <b>412,93</b> |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)        | Valor(R\$)      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1966,62         |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 789,31          |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90           |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1378,84         |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>4.158,67</b> |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 412,93          |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.571,60</b> |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,3246</b>   |

# RECEPCIONISTA - SEGUNDA A SÁBADO

Data de Apresentação da Proposta

Pregão nº

|                                             |                                                 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Recepcionista - CBO:4221-05<br>Segunda a Sábado |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 25                                              |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.929,39                                        |
| Piso da Categoria                           |                                                 |
| Categoria profissional                      | CCT MT000110/2025                               |
| Data base da categoria                      | 1/1/2025                                        |

## MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| Composição da Remuneração                                               | Valor(R\$)      |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Salário Base                                                            | 1.929,39        |
| Adicional noturno                                                       |                 |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                 |
| Periculosidade                                                          |                 |
| Insalubridade                                                           |                 |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                 |
| Adicional de penosidade                                                 |                 |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 37,23           |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.966,62</b> |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

| Benefícios Mensais e Diários                     | Valor(R\$)    |
|--------------------------------------------------|---------------|
| Transporte                                       | 4,95 131,74   |
| Auxílio Alimentação                              | 23,76 564,30  |
| Intrajornada                                     | 0,00          |
| Prêmio Assiduidade                               | 0,00          |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional | 59,00         |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  | 0,00          |
| Gratificação de assiduidade                      | 164,16        |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     | <b>919,20</b> |

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| Insumos Diversos                     | Valor(R\$)   |
|--------------------------------------|--------------|
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,90        |
| Materiais                            |              |
| Equipamentos                         |              |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,90</b> |

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

### Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

| Encargos previdenciários e FGTS | %           | Valor(R\$)    |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| INSS                            | 20          | 393,32        |
| SESI ou SESC                    | 1,5         | 29,50         |
| SENAI ou SENAC                  | 1           | 19,67         |
| INCRA                           | 0,2         | 3,93          |
| Salário Educação                | 2,5         | 49,17         |
| FGTS                            | 8           | 157,33        |
| Seguro acidente do trabalho     | 1,5         | 29,50         |
| SEBRAE                          | 0,6         | 11,80         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>35,3</b> | <b>694,22</b> |

### Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

| 13º Salário e Adicional de Férias | %    | Valor(R\$) |
|-----------------------------------|------|------------|
| 13º Salário                       | 8,33 | 163,82     |
| Adicional de Férias               | 2,77 | 54,48      |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| <b>Subtotal</b>                                                     | <b>11,10</b> | <b>218,29</b> |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 77,06         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>295,35</b> |

| <b>Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade</b>            |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Afastamento Maternidade</b>                            | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Afastamento maternidade                                   | 0,47        | 10,68             |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,17        | 3,77              |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,63</b> | <b>14,44</b>      |

| <b>Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão</b>             |             |                   |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Provisão para Rescisão</b>                             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 8,26              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,92              |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,93              |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,82              |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,35              |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 85,55             |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>105,82</b>     |

| <b>Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> |              |                   |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                 | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| Férias                                                            | 8,33         | 163,82            |
| Ausência por doença                                               | 1,00         | 19,67             |
| Licença paternidade                                               | 0,02         | 0,39              |
| Ausências legais                                                  | 0,73         | 14,36             |
| Ausência por Acidente de trabalho                                 | 0,03         | 0,59              |
| <b>Subtotal</b>                                                   | <b>10,11</b> | <b>198,83</b>     |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição            | 3,57         | 70,19             |
| <b>TOTAL</b>                                                      | <b>13,68</b> | <b>269,01</b>     |

| <b>Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> |              |                   |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>                   | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                                 | 35,30        | 694,22            |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                               | 15,02        | 295,35            |
| 4.3 Afastamento maternidade                                         | 0,63         | 14,44             |
| 4.4 Custo de rescisão                                               | 5,38         | 105,82            |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente                      | 13,68        | 269,01            |
| 4.6 Outros (especificar)                                            |              |                   |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>70,01</b> | <b>1378,84</b>    |

| <b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS</b>                     |             |                   |
|-------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>             | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,21        | 9,01              |
| B) Tributos                                           |             |                   |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 172,06            |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |                   |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 235,70            |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |                   |
| C) Lucro                                              | 0,20        | 8,60              |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,06</b> | <b>425,35</b>     |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b> | <b>Valor(R\$)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1966,62           |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 919,20            |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,90             |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1378,84           |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>4.288,56</b>   |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 425,35            |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.713,91</b>   |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,3970</b>     |

**PORTEIRO - 12X36**

|                                         |  |
|-----------------------------------------|--|
| <b>Data de Apresentação da Proposta</b> |  |
| <b>Pregão nº</b>                        |  |

|                                             |                                  |
|---------------------------------------------|----------------------------------|
| Tipo de serviço                             | Porteiro - CBO: 5174-10<br>12X36 |
| Quantidade de Dias Trabalhados por Mês      | 15                               |
| Salário Normativo da Categoria Profissional | 1.819,53                         |
| Piso da Categoria                           |                                  |
| Categoria profissional                      | CCT MT000110/2025                |
| Data base da categoria                      | 1/1/2025                         |

| <b>MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>                             |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Composição da Remuneração</b>                                        | <b>Valor(R\$)</b> |
| Salário Base                                                            | 1.819,53          |
| Adicional noturno                                                       |                   |
| Hora Noturna Adicional                                                  |                   |
| Periculosidade                                                          |                   |
| Insalubridade                                                           |                   |
| Adicional de Supervisor (Parágrafo Segundo da Cláusula Terceira da CCT) |                   |
| Adicional de penosidade                                                 |                   |
| Outros adicionais (Assiduidade)                                         | 53,74             |
| <b>Total de Remuneração</b>                                             | <b>1.873,27</b>   |

| <b>MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>    |                   |               |
|--------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Benefícios Mensais e Diários</b>              | <b>Valor(R\$)</b> |               |
| Transporte                                       | 4,95              | 39,33         |
| Auxílio Alimentação                              | 23,76             | 338,58        |
| Intrajornada                                     |                   | 124,06        |
| Prêmio Assiduidade                               |                   | 0,00          |
| Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional |                   | 59,00         |
| Do Plano para auxílio funeral e do seguro saúde  |                   | 0,00          |
| Gratificação de assiduidade                      |                   | 164,16        |
| <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>     |                   | <b>725,13</b> |

| <b>MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS</b>    |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| <b>Insumos Diversos</b>              | <b>Valor(R\$)</b> |
| Uniformes (Vide planilha específica) | 23,91             |
| Materiais                            |                   |
| Equipamentos                         |                   |
| <b>Total de Insumos Diversos</b>     | <b>23,91</b>      |

| <b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>        |             |                   |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:</b> |             |                   |
| <b>Encargos previdenciários e FGTS</b>                  | <b>%</b>    | <b>Valor(R\$)</b> |
| INSS                                                    | 20          | 374,65            |
| SESI ou SESC                                            | 1,5         | 28,10             |
| SENAI ou SENAC                                          | 1           | 18,73             |
| INCRA                                                   | 0,2         | 3,75              |
| Salário Educação                                        | 2,5         | 46,83             |
| FGTS                                                    | 8           | 149,86            |
| Seguro acidente do trabalho                             | 1,5         | 28,10             |
| SEBRAE                                                  | 0,6         | 11,24             |
| <b>TOTAL</b>                                            | <b>35,3</b> | <b>661,26</b>     |

| <b>Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias</b> |              |                   |
|----------------------------------------------------------|--------------|-------------------|
| <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>                 | <b>%</b>     | <b>Valor(R\$)</b> |
| 13º Salário                                              | 8,33         | 156,04            |
| Adicional de Férias                                      | 2,77         | 51,89             |
| <b>Subtotal</b>                                          | <b>11,10</b> | <b>207,93</b>     |

|                                                                     |              |               |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias | 3,92         | 73,40         |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>15,02</b> | <b>281,33</b> |

| Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade                   |             |             |
|-----------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Afastamento Maternidade                                   | %           | Valor(R\$)  |
| Afastamento maternidade                                   | 0,08        | 1,69        |
| Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,03        | 0,60        |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>0,11</b> | <b>2,29</b> |

| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                    |             |               |
|-----------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Provisão para Rescisão                                    | %           | Valor(R\$)    |
| Aviso prévio indenizado                                   | 0,42        | 7,87          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,15        | 2,78          |
| Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                  | 0,20        | 3,75          |
| Aviso prévio trabalhado                                   | 0,194       | 3,63          |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado | 0,07        | 1,28          |
| Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                  | 4,35        | 81,49         |
| <b>TOTAL</b>                                              | <b>5,38</b> | <b>100,80</b> |

| Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente |              |               |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Custo de Reposição do Profissional Ausente                 | %            | Valor(R\$)    |
| Férias                                                     | 8,33         | 156,04        |
| Ausência por doença                                        | 1,00         | 18,73         |
| Licença paternidade                                        | 0,02         | 0,37          |
| Ausências legais                                           | 0,73         | 13,67         |
| Ausência por Acidente de trabalho                          | 0,03         | 0,56          |
| <b>Subtotal</b>                                            | <b>10,11</b> | <b>189,39</b> |
| Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição     | 3,57         | 66,85         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>13,68</b> | <b>256,24</b> |

| Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas |              |                |
|--------------------------------------------------------------|--------------|----------------|
| Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas                   | %            | Valor(R\$)     |
| 4.1 Encargos previdenciários e FGTS                          | 35,30        | 661,26         |
| 4.2 13º salário + Adicional de férias                        | 15,02        | 281,33         |
| 4.3 Afastamento maternidade                                  | 0,11         | 2,29           |
| 4.4 Custo de rescisão                                        | 5,38         | 100,80         |
| 4.5 Custo de reposição do profissional ausente               | 13,68        | 256,24         |
| 4.6 Outros (especificar)                                     |              |                |
| <b>TOTAL</b>                                                 | <b>69,48</b> | <b>1301,93</b> |

| MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS                            |             |               |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro                    | %           | Valor(R\$)    |
| A) Custos Indiretos                                   | 0,25        | 9,81          |
| B) Tributos                                           |             |               |
| B.1) Tributos Federais (PIS = 0,65% e COFINS = 3,00%) | 3,65        | 157,58        |
| B.2) Tributos Estaduais (especificar)                 |             |               |
| B.3) Tributos Municipais (ISS = 5%)                   | 5,00        | 215,87        |
| B.4) Outros tributos (especificar)                    |             |               |
| C) Lucro                                              | 0,25        | 9,84          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>9,15</b> | <b>393,09</b> |

**ANEXO B**  
**Quadro-resumo do Custo por Empregado**

| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)        | Valor(R\$)      |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| A) Módulo 1 - Composição da Remuneração                                  | 1873,27         |
| B) Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                               | 725,13          |
| C) Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equiptos e outros) | 23,91           |
| D) Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                            | 1301,93         |
| <b>Subtotal (A + B +C+ D)</b>                                            | <b>3.924,24</b> |
| E) Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro                         | 393,09          |
| <b>Valor total por empregado</b>                                         | <b>4.317,32</b> |
| <b>FATOR K</b>                                                           | <b>2,3047</b>   |

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| Quantidade de empregado por posto | 2              |
| Valor total por empregado         | 4317,32        |
| <b>Valor total do Posto</b>       | <b>8634,64</b> |

| UNIFORME PORTEIRO             |                                                         |            |                       |             |                              |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------------|
| Nº                            | Especificação                                           | Qtd. Anual | Custo                 |             |                              |
|                               |                                                         |            | <sup>1</sup> Unitário | Total Anual | Mensal Estimado <sup>2</sup> |
| 1                             | Calça comprida, confeccionada em tecido na cor preta.   | 3          | R\$ 29,90             | R\$ 89,69   | R\$ 7,47                     |
| 2                             | Camisa social na cor branca, manga longa.               | 3          | R\$ 29,90             | R\$ 89,69   | R\$ 7,47                     |
| 3                             | Sapato baixo, sem salto, fechado, solado antiderrapante | 2          | R\$ 23,92             | R\$ 47,85   | R\$ 3,98                     |
| 4                             | Capa de chuva                                           | 1          | R\$ 29,90             | R\$ 29,90   | R\$ 2,49                     |
| 5                             | Cinto em couro                                          | 2          | R\$ 12,06             | R\$ 24,12   | R\$ 2,01                     |
| 6                             | Crachá de Identificação                                 | 1          | R\$ 5,97              | R\$ 5,97    | R\$ 0,49                     |
| Total Mensal por Profissional |                                                         |            |                       |             | R\$ 23,91                    |

1 – Informar o Custo Unitário de cada peça;  
2 – Resultado do Custo Total Anual dividido por 12 meses. IPCA 3,93%

EVELYN

SILVA

Assinado de forma digital por EVELYN SILVA  
Dados: 2025.05.21 10:08:26 -04'00'

| UNIFORME PORTEIRO             |                                                         |            |                       |             |                              |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|-----------------------|-------------|------------------------------|
| Nº                            | Especificação                                           | Qtd. Anual | Custo                 |             |                              |
|                               |                                                         |            | <sup>1</sup> Unitário | Total Anual | Mensal Estimado <sup>2</sup> |
| 1                             | Calça comprida, confeccionada em tecido na cor preta.   | 3          | R\$ 35,88             | R\$ 107,64  | R\$ 8,96                     |
| 2                             | Camisa social na cor branca, manga longa.               | 3          | R\$ 35,88             | R\$ 107,64  | R\$ 8,96                     |
| 3                             | Sapato baixo, sem salto, fechado, solado antiderrapante | 2          | R\$ 32,95             | R\$ 65,90   | R\$ 5,49                     |
| 4                             | Crachá de Identificação                                 | 1          | R\$ 5,97              | R\$ 5,97    | R\$ 0,49                     |
| Total Mensal por Profissional |                                                         |            |                       |             | R\$ 23,90                    |

1 – Informar o Custo Unitário de cada peça;  
2 – Resultado do Custo Total Anual dividido por 12 meses.

EVELYN  
SILVA

Assinado de forma digital  
por EVELYN SILVA  
Dados: 2025.05.21  
10:08:34 -04'00'

EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 5/2025 - UASG 080012

Número do Contrato: 44/2023.  
Nº Processo: 002537/2023 3271/2025.  
Pregão. Nº 36/2023. Contratante: TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9A.REGIAO. Contratado: 05.228.723/0001-66 - SAARA OBRAS E SERVICOS LTDA. Objeto: Aditar, a partir de 26/06/2025, 1 (um) posto de assistente administrativo 40 (quarenta) horas na localidade de Curitiba/Cajuru. Vigência: 26/06/2025 a 19/09/2026. Valor acrescido ao contrato: R\$ 74.836,60. Data de Assinatura: 10/06/2025.

(COMPRASNET 4.0 - 10/06/2025).

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO

SECRETARIA

SECRETARIA ADMINISTRATIVA

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Processo: PRE 3770/2023. Partes: Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região e ECOS Turismo Ltda. Objeto: prorrogar a vigência do contrato por mais 12 meses, no período entre 18-08-2025 a 17-08-2026. Data da assinatura: 10-06-2025. Pelo TRT: Amarildo Carlos de Lima, Desembargador do Trabalho-Presidente. Pela Contratada: Ana Flavia Capanema Merheb, Procuradora.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO

EXTRATO DE CONVENIO

PROAD Nº 22339/2017. TERMO DE CESSÃO DE USO Nº 1/2025. Cedente: TRT 14ª REGIÃO. Cessionária: ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL/SECCIONAL ACRE, CNPJ-MF sob o nº 04.087.953/0001-90. Objeto: O objeto deste Termo é a cessão de uso de espaço físico, em caráter não oneroso e precário, em todos os prédios onde funcionam as unidades trabalhistas localizadas no Estado de Acre, no âmbito da Justiça do Trabalho, com destinação à ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL/SECCIONAL ACRE, com vistas a possibilitar o funcionamento de uma sala especial para assistência aos advogados, com fundamento no § 4º do artigo 7º da Lei nº 8.906/1994 e art. 4º da Resolução CSJT Nº 356 de 2023 e na Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Vigência: O presente Termo de Cessão de Uso terá vigência a partir da data de assinatura, por prazo decenal, conforme art. 107 da Lei nº 14.133/2021 e art. 9º da Resolução CSJT nº 356/2023. Assinado: 03/06/2025. Assinaturas: Desembargador Ilson Alves Pequeno Junior, Presidente do TRT 14; João Bosco Machado de Miranda, Secretário-Geral da Presidência; Alysson Ricardo de Almeida Lopes, Gestor e Dr. Rodrigo Aiache, Presidente da Ordem dos Advogados do Brasil/Seccional Acre

EXTRATO DE CONVÊNIO

PROAD Nº 1625/2025. CONVÊNIO Nº 3/2025. CONVENENTE: TRT 14ª REGIÃO. BANCO: CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, CNPJMF sob o nº 00.360.305/0001-04. Objeto: Este Convênio tem por objeto estabelecer condições gerais e demais critérios a serem observados na concessão de Empréstimo Consignado, Cartão de Crédito Consignado e Cartão Benefício Consignado, com pagamento mediante consignação em folha de pagamento dos magistrados, servidores e pensionistas vinculados à CONVENENTE. Vigência: O presente Convênio terá vigência por 60 (sessenta) meses, a partir de 17/06/2025. Assinado: 11/06/2025. Assinaturas: FRANK LUZ DE FREITAS, Diretor Geral do TRT 14ª Região e o Sr. OSWALDO LOPES FAVARO, representante do banco

DIRETORIA-GERAL

EXTRATO DE CONVENIO

PROAD Nº 1932/2025. CONVÊNIO Nº 8/2025. CONVENENTE: TRT 14ª REGIÃO. BANCO: KONECT SOCIEDADE DE CRÉDITO DIRETO S.A., CNPJ-MF sob o nº 50.626.276/0001-58. Objeto: Este Convênio tem por objeto estabelecer condições gerais e demais critérios a serem observados na concessão de Empréstimo Consignado, Cartão de Crédito Consignado e Cartão Benefício Consignado, com pagamento mediante consignação em folha de pagamento dos magistrados, servidores e pensionistas vinculados à CONVENENTE. Vigência: O presente Convênio terá vigência por 60 (sessenta) meses, a partir de sua assinatura. Assinado: 16/05/2025. Assinaturas: FRANK LUZ DE FREITAS, Diretor Geral do TRT 14ª Região, e a Sra. CARLA MARINHO DE ANDRADE PONTES, representante do banco

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO

EXTRATO DE ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA

Protocolo:476/2023.ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº 01/2025.PARTES:TRT16 e IFMA- CNPJ:10.735.145/0001-94. Objeto: concessão de estágio obrigatório a estudantes de nível superior, doravante denominados ESTAGIÁRIOS, matriculados, com frequência regular, em cursos de instituições oficialmente autorizadas ou reconhecidas, de educação superior do IFMA, para o exercício de atividades compatíveis com aquelas desenvolvidas pelo TRT16, de acordo com o quadro de estagiários constante do Anexo II do Ato Regulamentar GP nº 01/2025 do TRT16.Vigência: 60 (sessenta) meses, a contar da data de sua assinatura. Data da assinatura: 11/06/2025. Assinam: Desembargadora-Presidente, MÁRCIA ANDREA FARIAS DA SILVA (p/TRT16) e Sr. CARLOS ALEXANDRE AMARAL ARAÚJO. (p/IFMA)

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

PROCESSO: PROAD TRT/18ª nº 12950/2021. CONTRATADA: 3R COMÉRCIO E SERVIÇOS DE MÁQUINAS LTDA. ESPÉCIE: 3º termo aditivo ao contrato nº44/2022. OBJETO: Prorroga a vigência do contrato pelo período de 12 meses, a contar de 04/11/2025, podendo ser rescindido a qualquer tempo, no interesse da Administração. FUNDAMENTO LEGAL: Art. 57, inciso II da Lei 8.666/1993 c/c o art. 191 da Lei 14.133/2021. DATA DE ASSINATURA: 10/06/2025.

(COMPRASNET 4.0 - 10/06/2025).

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

AVISO DE REABERTURA DE PRAZO

PREGÃO Nº 90003/2025

Comunicamos a reabertura da licitação supracitada, publicada no D.O.U de 27/05/2025 .Objeto: Pregão Eletrônico - Aquisição de atualização e de novas licenças do sistema operacional Microsoft Windows Server Datacenter e Standard, CALs de usuário, licenças de acesso remoto (RDS) e banco de dados SQL Server.Entrega das Propostas: a partir de 27/05/2025 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 27/06/2025, às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br.

VALTER MELO DA SILVA  
Pregoeiro

(SIDECE - 11/06/2025) 080022-00001-2024NE000049

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 22ª REGIÃO

DIRETORIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO

EXTRATO DE ACORDO DE COOPERAÇÃO

UASG: 080024. Acordo de Cooperação Técnica TRT22 nº 01/2025, firmado em 14/05/2025, com o Ministério Público do Trabalho da 22ª Região - MPT22; Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Piauí - SRTB/PI; Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho - SINTEST/PI; Sindicato da Construção Civil de Teresina - SINDUSCON; Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário do Médio Parnaíba - SITRICOM; Serviço Social da Indústria - SESI; Equatorial Piauí Distribuidora de Energia S/A; Associação da Advocacia Trabalhista no Estado do Piauí - AATEPI. Objeto: implementação de programas e ações regionais voltadas à prevenção de acidentes de trabalho, no âmbito do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho - Programa Trabalho Seguro. Proad TRT22 nº 3367/2024. Vigência: 12 (doze) meses, a contar de 12/05/2025, podendo ser prorrogado automaticamente até 120 (cento e vinte) meses. Signatários: Têssio da Silva Tôrres (TRT22), Francisco Meton Marques de Lima (TRT22); Natália e Silva Azevedo (PRT22); Maria Elena Moreira Rêgo (CODEMAT); Ítalo Palmeira Dias do Rêgo Barros (SRTB/PI); Kátia Roberta Lima Alves Silva (SINTEST/PI); Guilherme Araujo Fortes (SINDUSCON); Evilásio de Deus Lopes (SITRICOM); Mardônio Souza de Neiva (SESI/PI); Caio de Deus Moraes Souza (EQUATORIAL/PI) e Elmano Zagner de Carvalho Lacerda (AATEPI).

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO

AVISO DE LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 7/2025 - UASG 80025

N. COMPRASNET 90007/2025  
Nº PROCESSO: 3559/2024. Objeto: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE EMISSÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS DE PESSOA FÍSICA A3, SOB DEMANDA, ATÉ O LIMITE MÁXIMO DE 645 UNIDADES, DISTRIBUÍDOS DA SEGUINTE FORMA: 536 CERTIFICADOS DIGITAIS DO TIPO CERT-JUS MAGISTRADO OU INSTITUCIONAL A3 - ICP-BRASIL, COM VALIDADE DE 3 ANOS, SEM FORNECIMENTO DE TOKEN CRIPTOGRÁFICO USB; E 109 CERTIFICADOS DIGITAIS DO TIPO CERT-JUS MAGISTRADO OU INSTITUCIONAL A3 - ICP-BRASIL, COM VALIDADE DE 3 ANOS, COM FORNECIMENTO DE TOKEN CRIPTOGRÁFICO USB. Entrega das Propostas: a partir de 12/06/2025. Data e hora da sessão: 27/06/2025 às 11h (horário de Brasília) no site www.gov.br/compras.  
O edital encontra-se nos sites www.gov.br/compras, www.gov.br/pncp/pt-br e www.trt23.jus.br e demais informações poderão ser obtidas por meio do e-mail: licitacao@trt23.jus.br.

ESTEVAM RODRIGUES AGUIAR  
Pregoeiro

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Proad 8042/2020. 11º Termo Aditivo ao Contrato 23/2020. OBJETO: Reajustar, a contar de 02/09/2024, o valor global anual para R\$ 817.602,96; Repactuar, a contar de 1º/01/2025, o valor global anual do contrato para R\$ 923.880,12. CONTRATADA: Oasis Administradora de Serviços Ltda, CNPJ: 22.826.914/0001-49. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Art. 37, XXI, da CF/88, na CCT MT000110/2025, na Cláusula Vigésima Primeira, itens 21.1 a 21.6 do Contrato n. 23/2020 c/c art. 40, inciso XI, art. 55, inciso III, todos da Lei n. 8.666/1993 e no art. 12 e art. 13 do Decreto 9.507/2018. ASSINATURA: 10/06/2025. SIGNATÁRIOS: Marlon Carvalho de Sousa Rocha/TRT23; Evelyn Aparecida Valéria da Silva/Contratada.

JUSTIÇA FEDERAL

1ª REGIÃO

SEÇÃO JUDICIÁRIA EM GOIÁS

DIRETORIA DO FORO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Espécie: Primeiro Termo Aditivo ao Contrato nº 12/2025. OBJETO: Incluir o inciso V, do art. 2º, da Resolução CNJ n. 497/2023 ao rol constante no subitem 9.59 da Cláusula Nona do contrato originário. CONTRATANTE: Justiça Federal de Primeiro Grau em Goiás. CONTRATADA: Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços Ltda. VIGÊNCIA: 10/06/2025 a 01/04/2026. BASE LEGAL: Processo Administrativo nº 702-42.2025.4.01.8006-JFGO; Lei n.14.133/2021. DATA DE ASSINATURA: 10/06/2025. Assinado por: Marcos Silva Rosa, Juiz Federal Diretor do Foro, pela Contratante e Francisco Guilherme de Lima Rocha, pela Contratada.

SEÇÃO JUDICIÁRIA NO PIAUÍ

DIRETORIA DO FORO

EXTRATO DE TERMO ADITIVO

Proc.: 958-38.2023.4.01.8011. Contratante: A UNIÃO - JUSTIÇA FEDERAL DE 1º GRAU - PI. Contratada: FUNDAÇÃO CULTURAL E DE FOMENTO À PESQUISA, ENSINO, EXTENSÃO E INOVAÇÃO - FADEX - CNPJ/MF n. 07.501.328/0001-30. Espécie: 4º Aditivo ao Contrato n. 24/2023. Objeto: Prorrogação do prazo de vigência para a realização dos serviços objeto do referido contrato, por mais 6 (seis) meses, conforme cláusula quarta adiante, motivada pela necessidade de prazo maior para autorização de emissão das etiquetas de eficiência energética pelo órgão público autorizador, informada pela contratada por meio do OFÍCIO N.º 186/2025 e ratificada a necessidade, conforme informação do Setor de Engenharia da Seção Judiciária do Piauí- SERENP. Fundamento legal: art. 57, §§ 1º e 2º da Lei n. 8.666/1993 c/c o com parágrafo único do art. 191 da Lei n. 14.133/2021. Valor mensal: R\$ 0,00. Vigência: 16.06.2025 a 16.12.2025. Assinado em 06.06.2025 por: Juiz Federal Rodrigo Pinheiro do Nascimento, Diretor do Foro, pela Contratante, e Antônio Vinícius Oliveira Ferreira, Superintendente, pela Contratada.

SEÇÃO JUDICIÁRIA EM RORAIMA

AVISO DE LICITAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90013/2025 - UASG 90039

Nº Processo: 30729202548013. Objeto: Registro de Preços para contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva dos aparelhos condicionadores de ar e controladora para 3 aparelhos de ar condicionado, conforme especificações mínimas e quantidades estimadas constantes no Anexo I do Edital.. Total de Itens Licitados: 23. Edital: 12/06/2025 das 08h00 às 15h00. Endereço: Av. Getulio Vargas, 3999, Canarinho - Boa Vista/RR ou https://www.gov.br/compras/edital/90039-5-90013-2025. Entrega das Propostas: a partir de 12/06/2025 às 08h00 no site www.gov.br/compras. Abertura das Propostas: 22/07/2025 às 10h00 no site www.gov.br/compras.

CRISTIANO AGUIAR PASSOS  
Agente de Contratação/pregoeiro

(SIASGnet - 11/06/2025) 90039-00001-2025NE000008

