



A
UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO

Prezados senhores, PREGÃO: 91/2018 PROCESSO : 23109.006657/2018-13

A empresa REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA EIRELI, sociedade comercial, com sede em Paulista / PE, na Rua Professora Anice de oliveira, nº 375- Janga-Paulista, telefone (81) 34341307, (81) 982696060, com inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica / MF - "CNPJ" sob o nº 01.696.924/0001-37, Domicílio em rua Saraiva nº 11, Góias, Araguaia-MG CEP: 38.442-008 inscrita no CNPJ: 01.696.924/0003-07 vem à presença de Vossas Senhorias apresentar seu orçamento de acordo com as condições abaixo:

1. OBJETO:

O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de pessoa jurídica para prestação de serviço continuado de Vigilância Armada e Vigia, com dedicação de mão de obra exclusiva, nas dependências da Universidade Federal de Ouro Preto, que compreenderá, além da mão de obra, o fornecimento de uniformes e o emprego de todos os equipamentos, ferramentas e EPI's necessários à execução dos serviços, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

2. PREÇOS

ITEM	CATEGORIA FUNCIONAL	QTDE DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO POSTO	VALOR TOTAL POSTO MENSAL	VALOR GLOBAL ANUAL
1	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas em Campus Ouro Preto	2	R\$ 12.823,86	R\$ 25.647,72	R\$ 307.772,64
2	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Ouro Preto	2	R\$ 12.821,37	R\$ 25.642,75	R\$ 307.712,95
3	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Ouro Preto	1	R\$ 11.086,62	R\$ 11.086,62	R\$ 133.039,42
4	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Mariana	3	R\$ 12.817,60	R\$ 38.452,80	R\$ 461.433,60
5	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Mariana	1	R\$ 11.086,62	R\$ 11.086,62	R\$ 133.039,42
6	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus João Monlevade	2	R\$ 12.831,77	R\$ 25.663,55	R\$ 307.962,55
7	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus João Monlevade	1	R\$ 11.100,84	R\$ 11.100,84	R\$ 133.210,06
TOTAL					R\$ 1.784.170,66

3. DECLARAÇÕES

Declaramos de que fica garantido a qualidade dos serviços propostos, durante a vigência do Contrato;

Declaramos que os preços contidos na proposta incluem todos os custos, tais como: salário, ônus tributários, fiscais, parafiscais, trabalhistas e sociais, auxílio alimentação, vale transporte, uniforme, frete, todos os materiais, utensílios, equipamentos e demais despesas de qualquer natureza que possam incidir, direta ou indiretamente, no cumprimento integral do objeto deste Edital e seus anexos.

Declaramos que a empresa irá cumprir os termos do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo, e de que reconhece a Categoria Sindical citada nas planilhas de composição dos custos, como sendo aquela que regerá durante a vigência do contrato salários dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto desta licitação;

Declaramos que estamos legalmente estabelecidos e que exploramos o ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto deste Edital e seus anexos;

Declaramos conhecer e nos submetemos integralmente a todas as demais cláusulas e condições do Edital de Licitação, integrante desta proposta.

4. VALIDADE DA PROPOSTA

A presente proposta tem validade de 90 dias (Noventa) após sua apresentação

Proposta formulada com base na Convenção Coletiva: MG001609/2018 - SINDESP-MG

5. QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS NO CONTRATO

24 COLABORADORES

6. DADOS DA EMPRESA

RAZÃO SOCIAL: REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA EIRELI
ENDEREÇO: Rua Professora Anice de Oliveira, 375, Janga-Pulista-PE
CNPJ: 01.696.924/0001-37
TELEFONE:
E-MAIL: comercial@redentorseguranca.com.br
redentor.adm@gmail.com

7. DADOS BANCÁRIOS

BANCO:
AGÊNCIA:
CONTA CORRENTE:
PRAÇA:

8. DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA PARA ASSINATURA DO CONTRATO

CARLA ALESSANDRA BARBOSA PERES
RG:
CPF:
REPRESENTANTE LEGAL

Desde já, colocamo-nos à inteira disposição de V. Sa. para eventuais esclarecimentos.

Paulista, 26 de abril de 2021.



Carla Alessandra B. Peres
Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP

 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006657/2018-13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/4/2021		
B	Município/UF	Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001025/2021		
E	Número de meses de execução contratual	12		
F	Salário mínimo vigente	1.872,18		
G	Data base da categoria	01.01.2021		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		POSTO DE TRABALHO	2	
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021			1.872,18	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT	
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT	
C	Adicional de Insalubridade	-	-	
D	Adicional Noturno	471,15	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	
G	Outros (especificar)			
Total		R\$ 2.904,99	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13ª (décimo terceiro) Salário	8,330%	241,98	-
B	Adicional de Férias	2,78%	80,75	-
Subtotal		11,11%	322,73	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	94,99	-
Total		14,38%	417,72	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	580,99	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou Sesi	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	232,39	-
H	SAT	1,50%	43,57	-
Total		29,50%	856,95	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	101,90	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidadade	4,00	4,00	CCT
Total			556,20	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	417,72	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	856,95	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	556,20	-	
Total		1.830,87	-	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,34	-

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	5,57	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	5,63	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,65	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	3,4360%	99,81	-
Total		3,93%	114,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	264,06	-
B	Ausências Legais	1,070%	31,08	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,32	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	5,51	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,74	-
F	Outros -		-	-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	304,71	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	43,570	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	89,760	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	11,910	-
Total		15,49%	449,95	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		449,95	-
4.2	Intrajornada		269,22	-
Total			719,17	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	28,48	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,30%	131,68	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	554,63	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	234,04	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	320,59	-
Total			714,79	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			6.411,93	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.904,99	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.830,87	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		114,08	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		719,17	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.697,14	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		714,79	-
Valor Total por Empregado			6.411,93	-

 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006657/2018 -13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		22/4/2021	
B	Município/UF		Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001025/2021	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		1.872,18	
G	Data base da categoria		01.01.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	2	
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021			R\$ 1.872,18	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT	
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT	
C	Adicional de Insalubridade	-	-	
D	Adicional Noturno	471,15	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	
G	Outros (especificar)			
Total		R\$ 2.904,99	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	241,98	-
B	Adicional de Férias	2,78%	80,75	-
Subtotal		11,11%	322,73	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	94,99	-
Total		14,38%	417,72	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	580,99	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou Sesi	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	IN CRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	232,39	-
H	SAT	1,50%	43,57	-
Total		29,50%	856,95	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,35	101,90	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	101,90	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			556,20	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		417,72	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		856,95	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		556,20	-
Total			1.830,87	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,34	-

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	5,57	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	5,63	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,65	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	99,81	-
Total		3,93%	114,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	264,06	-
B	Ausências Legais	1,070%	31,08	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,32	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	5,51	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,74	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	304,71	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	43,570	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	89,760	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	11,910	-
Total		15,49%	449,95	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		449,95	-
4.2	Intraornada		269,22	-
Total			719,17	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	28,48	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS)	2,28%	130,54	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	554,52	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	233,99	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	320,53	-
Total			713,54	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			6.410,69	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.904,99	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.830,87	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		114,08	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		719,17	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.697,15	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		713,54	-
Valor Total por Empregado			6.410,69	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13	
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO	
Licitação Nº:		91/2018	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/4/2021	
B	Município/UF	Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001025/2021	
E	Número de meses de execução contratual	12	
F	Salário mínimo vigente	1.872,18	
G	Data base da categoria	01.01.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO-MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	1
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCTMG001025/2021		R\$ 1.872,18	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
Total		R\$ 2.433,84	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	202,73
B	Adicional de Férias	2,78%	67,66
Subtotal		11,11%	270,39
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	79,58
Total		14,38%	349,97
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	486,76
B	Salário Educação	0,00%	0
C	SESC ou SESI	0,00%	0
D	SENAI - SENAC	0,00%	0
E	SEBRAE	0,00%	0
F	INCRA	0,00%	0
G	FGTS	8,00%	194,7
H	SAT	1,50%	36,5
Total		29,50%	717,96
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	3,35	101,90
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	101,90
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	31,83
E	Cesta-básica	131,87	131,87
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00
Total		-	556,20
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	349,97	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	717,96	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	556,20	-
Total		1.624,13	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,12	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,07	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	4,67	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	4,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,38	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	83,62	-
Total		3,93%	95,58	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	221,23	-
B	Ausências Legais	1,070%	26,04	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	1,94	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,62	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,46	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	255,29	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	36,500	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	75,200	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	9,970	-
Total		15,49%	376,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		376,96	-
4.2	Intra jornada		269,22	-
Total			646,18	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	24,63	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,25%	111,42	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	479,49	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	202,33	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	277,16	-
Total			615,54	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1- Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.543,31	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.433,84	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.624,13	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		95,58	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		646,18	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.927,77	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		615,54	-
Valor Total por Empregado			5.543,31	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO
Licitação Nº:		91/2018
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/4/2021
B	Município/UF	MARIANA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001025/2021
E	Número de meses de execução contratual	12
F	Salário mínimo vigente	1.872,18
G	Data base da categoria	01.01.2021

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	Posto de trabalho	3
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021		R\$ 1.872,18

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	471,15	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
Total		R\$ 2.904,99	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	241,98	-
B	Adicional de Férias	2,78%	80,75	-
Subtotal		11,11%	322,73	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	94,99	-
Total		14,38%	417,72	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	580,99	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou Sesi	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	232,39	-
H	SAT	1,50%	43,57	-
Total		29,50%	856,95	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,00	91,26	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	91,26	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			556,20	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	417,72	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	856,95	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	556,20	-
Total		1.830,87	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,34	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	5,57	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	5,63	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,65	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	99,81	-
Total		3,93%	114,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	264,06	-
B	Ausências Legais	1,070%	31,08	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,32	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	5,51	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,74	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	304,71	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	43,570	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	89,760	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	11,910	-
Total		15,49%	449,95	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		449,95	-
4.2	Intra jornada		269,22	-
Total			719,17	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	28,48	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,25%	128,82	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	554,00	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	233,92	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	320,44	-
Total			711,66	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			6.408,80	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.904,99	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.830,87	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		114,08	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		719,17	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5,697,15	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		711,66	-
Valor Total por Empregado			6.408,80	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:	23109.006657/2018-13
Modalidade da Licitação:	PREGÃO ELETRONICO
Licitação Nº:	91/2018

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	22/4/2021
B	Município/UF	MARIANA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2021
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001025/2021
E	Número de meses de execução contratual	12
F	Salário mínimo vigente	1.872,18
G	Data base da categoria	01.01.2021

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	Posto de trabalho	1
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021		R\$ 1.872,18

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)		
Total		R\$ 2.433,84	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	202,73	-
B	Adicional de Férias	2,78%	67,66	-
Subtotal		11,11%	270,39	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	79,58	-
Total		14,38%	349,97	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	486,76	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou SESI	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	194,7	-
H	SAT	1,50%	36,5	-
Total		29,50%	717,96	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,00	91,26	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	- 91,26	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	- 31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			556,20	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	349,97	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	717,96	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	556,20	-
Total		1.624,13	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,12	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,07	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	4,67	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	4,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,38	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	83,62	-
Total		3,93%	95,58	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	221,23	-
B	Ausências Legais	1,070%	26,04	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	1,94	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,62	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,46	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	255,29	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	36,500	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	75,200	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	9,970	-
Total		15,49%	376,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		376,96	-
4.2	Intra jornada		269,22	-
Total			646,18	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	24,63	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,25%	111,42	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	479,49	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	202,33	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	277,16	-
Total			615,54	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.543,31	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.433,84	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.624,13	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		95,58	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		646,18	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.927,77	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		615,54	-
Valor Total por Empregado			5.543,31	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		22/4/2021	
B	Município/UF		JOÃO MOLEVADE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001025/2021	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		1.872,18	
G	Data base da categoria		01.01.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	2	
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021			R\$ 1.872,18	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT	
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno	471,15	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
G	Outros (especificar)		-	
Total		R\$ 2.904,99	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	241,98	-
B	Adicional de Férias	2,78%	80,75	-
Subtotal		11,11%	322,73	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	94,99	-
Total		14,38%	417,72	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	580,99	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou SESI	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	232,39	-
H	SAT	1,50%	43,57	-
Total		29,50%	856,95	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,90	118,63	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	- 112,33	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	- 31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidadade	4,00	4,00	CCT
Total			562,50	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	417,72	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	856,95	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	562,50	-	
Total		1.837,17	-	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação

A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,34	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	5,57	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	5,63	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,65	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	99,81	-
Total		3,93%	114,08	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	264,06	-
B	Ausências Legais	1,070%	31,08	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,32	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	5,51	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,74	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	304,71	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	43,570	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	89,760	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	11,910	-
Total		15,49%	449,95	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		449,95	-
4.2	Intra jornada		269,22	-
Total			719,17	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	28,51	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,25%	128,96	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	554,97	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	234,18	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	320,79	-
Total			712,44	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			6.415,89	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.904,99	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.837,17	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		114,08	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		719,17	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.703,45	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		712,44	-
Valor Total por Empregado			6.415,89	-



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		22/4/2021	
B	Município/UF		JOÃO MOLEVARDE	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2021	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001025/2021	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		1.872,18	
G	Data base da categoria		01.01.2021	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	1	
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001025/2021			R\$ 1.872,18	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.872,18	CCT	
B	Adicional de Periculosidade	561,66	CCT	
C	Adicional de Insalubridade	-	-	
D	Adicional Noturno	-	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-	
G	Outros (especificar)	-	-	
Total		R\$ 2.433,84	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	202,73	-
B	Adicional de Férias	2,78%	67,66	-
Subtotal		11,11%	270,39	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	79,58	-
Total		14,38%	349,97	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	486,76	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou SESI	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	194,7	-
H	SAT	1,50%	36,5	-
Total		29,50%	717,96	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,90	118,63	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.872,18	112,33	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,93	318,34	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	318,34	31,83	CCT
E	Cesta-básica	131,87	131,87	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,50	11,50	CCT
G	Assistência Médica	R\$ 106,38	106,38	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 15,94	15,94	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total		-	562,50	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	349,97	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	717,96	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	562,50	-	
Total		1.630,43	-	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0462%	1,12	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,003%	0,07	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,192%	4,67	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,1940%	4,72	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0570%	1,38	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,4360%	83,62	-
Total		3,93%	95,58	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	221,23	-
B	Ausências Legais	1,070%	26,04	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	1,94	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,62	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,46	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	255,29	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	36,500	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	75,200	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,410%	9,970	-
Total		15,49%	376,96	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 269,22	-
Total			269,22	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		376,96	-
4.2	Intra jornada		269,22	-
Total			646,18	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		54,53	IPCA
B	Materiais		R\$ 33,21	IPCA
C	Equipamentos		40,30	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			128,04	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	24,67	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,25%	111,57	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	480,11	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	202,59	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	277,52	-
Total			616,35	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.550,42	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.433,84	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.630,43	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		95,58	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		646,18	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		128,04	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.934,07	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		616,35	-
Valor Total por Empregado			5.550,42	-

**Anexo II - Planilha de Estimativas de Custos - Memória de Cálculo da Planilha de Formação de Preços e Custo e do Valor Estimado pela UFOP – Vigilância Armada**

Valor mensal e global dos serviços						
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	6.411,93	2	12.823,86	2	25.647,72	307.772,64
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	6.410,69	2	12.821,37	2	25.642,75	307.712,95
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.543,31	2	11.086,62	1	11.086,62	133.039,42
Subtotal				5	62.377,08	748.525,02
Campus Mariana						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	6.408,80	2	12.817,60	3	38.452,80	461.433,60
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.543,31	2	11.086,62	1	11.086,62	133.039,42
Subtotal				4	49.539,42	594.473,02
Campus João Monlevade						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	6.415,89	2	12.831,77	2	25.663,55	307.962,55
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.550,42	2	11.100,84	1	11.100,84	133.210,06
Subtotal				3	36.764,38	441.172,62
TOTAL				12	148.680,89	1.784.170,66

*Planilha adaptada em virtude de alterações no quantitativo de postos a serem contratados.

Paulista, 26 de ABRIL de 2021.


Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP



UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL

Item	qte	Vr. Unitário	Valor
Calça	4	43,47	173,88
Camisa	4	38,03	152,12
Cinto	1	4,08	4,08
Meias	4	1,95	7,80
Capa de chuva	1	20,43	20,43
Crachá	1	7,06	7,06
Capa de colete balístico com a placa balística	1	86,93	86,93
Sapato	1	86,93	86,93
Japona ou casaco	1	97,69	97,69
Quepe	1	11,95	11,95
Distintivo	1	5,45	5,45
Custo anual por Pessoa			654,32
Quantidade de MESES ANO			12
Valor mensal			54,53

IPCA 4,29%

Paulista , 26 de ABRIL de 2021.

Carla Alexandra B. Peres

Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP



Equipamentos

Descrição	Cotação	qte	Valor	Valor residual (estimativa de 20% do valor do bem)	Valor a Depreciar	Vida útil em meses	Depreciação mensal
Rádios Portáteis Analógicos	651,95	9	5.867,55	1.173,51	4.694,04	60	78,23
Apito com cordão de apito	10,86	24	260,64	52,13	208,51	60	3,48
Lanterna recarregável	20,53	9	184,77	36,95	147,82	60	2,46
Livro de ocorrência	25,96	12	311,52	62,30	249,22	60	4,15
Revólver calibre 38	2.607,83	9	23.470,47	4.694,09	18.776,38	60	312,94
Munição calibre 38	4,55	9	40,95	8,19	32,76	60	0,55
placa balística	456,37	9	4.107,33	821,47	3.285,86	60	54,76
cinto com coldre	31,16	9	280,44	56,09	224,35	60	3,74
baleiro	27,16	9	244,44	48,89	195,55	60	3,26
Motocicleta	8.191,48	2	16.382,96	3.276,59	13.106,37	60	218,44
Sinalizador	278,48	2	556,96	111,39	445,57	60	7,43
Caneta de marcação	896,78	9	8.071,02	1.614,20	6.456,82	60	107,61
Valor total mensal							797,05
Quantidade de funcionários							24
Valor para cada funcionário							33,21

IPCA 4.29%

Paulista, 26 de ABRIL de 2021.

Carla Alexandra B. Peres
Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP

 Materiais			
Descrição	Cotação unitário	qte anual	Valor total anual
Combustível	5,30	2190	11.607,00
Valor total mensal			967,25
Quantidade de funcionários			24
Valor para cada funcionário			40,30
IPCA 4.29%			

Paulista , 26 de ABRIL de 2021.


 Carla Peres
 Representante Legal
 REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP