



A

UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO

Prezados senhores, PREGÃO: 91/2018 PROCESSO : 23109.006657/2018-13

A empresa REDENTOR SEGURANCA E VIGILANCIA EIRELI, sociedade comercial, com sede em Paulista / PE, na Rua Professora Anice de oliveira, nº 375- Janga-Paulista, telefone (81) 34341307, (81) 982696060, com inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica / MF – “CNPJ” sob o nº 01.696.924/0001-37, Domicílio em rua Saraiva nº 11, Goiás, Araguari-Mg CEP: 38.442-008 Inscrita no CNPJ: 01.696.924/0003-07 vem à presença de Vossas Senhorias apresentar seu orçamento de acordo com as condições abaixo:

1. OBJETO:

O objeto da presente licitação é a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de pessoa jurídica para prestação de serviço continuado de Vigilância Armada e Vigia, com dedicação de mão de obra exclusiva, nas dependências da Universidade Federal de Ouro Preto, que compreenderá, além da mão de obra, o fornecimento de uniformes e o emprego de todos os equipamentos, ferramentas e EPI"s necessários à execução dos serviços, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

2. PREÇOS

ITEM	CATEGORIA FUNCIONAL	QTDE DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO POSTO	VALOR TOTAL POSTO MENSAL	VALOR GLOBAL ANUAL
1	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas em Campus Ouro Preto	2	R\$ 11.566,80	R\$ 23.133,60	R\$ 277.603,20
2	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Ouro Preto	2	R\$ 11.567,92	R\$ 23.135,85	R\$ 277.630,14
3	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Ouro Preto	1	R\$ 9.998,73	R\$ 9.998,73	R\$ 119.984,82
4	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Mariana	3	R\$ 11.303,48	R\$ 33.910,44	R\$ 406.925,28
5	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus Mariana	1	R\$ 9.769,19	R\$ 9.769,19	R\$ 117.230,34
6	VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas Campus João Monlevade	2	R\$ 11.567,54	R\$ 23.135,09	R\$ 277.621,02
7		1	R\$ 9.906,79	9.906,79	R\$ 118.881,54
TOTAL					R\$ 1.595.876,34

3. DECLARAÇÕES

Declaramos de que fica garantido a qualidade dos serviços propostos, durante a vigência do Contrato;

Declaramos que os preços contidos na proposta incluem todos os custos, tais como: salário, ônus tributários, fiscais, parafiscais, trabalhistas e sociais, auxílio alimentação, vale transporte, uniforme, frete, todos os materiais, utensílios, equipamentos e demais despesas de qualquer natureza que possam incidir, direta ou indiretamente, no cumprimento integral do objeto deste Edital e seus anexos.

Declaramos que a empresa irá cumprir os termos do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo, e de que reconhece a Categoria Sindical citada nas planilhas de composição dos custos, como sendo aquela que regerá durante a vigência do contrato salários dos profissionais a serem alocados na execução dos serviços objeto desta licitação;

Declaramos que estamos legalmente estabelecidos e que exploramos o ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto deste Edital e seus anexos;

Declaramos conhecer e nos submetemos integralmente a todas as demais cláusulas e condições do Edital de Licitação, integrante desta proposta.

4. VALIDADE DA PROPOSTA

A presente proposta tem validade de 90 dias (Noventa) após sua apresentação

Proposta formulada com base na Convenção Coletiva: MG001609/2018 - SINDESP-MG

5. QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS NO CONTRATO

24 COLABORADORES

6. DADOS DA EMPRESA

RAZÃO SOCIAL: REDENTOR SEGURANCA E VIGILANCIA EIRELI
ENDEREÇO: Rua Professora Anice de Oliveira, 375, Janga-Pulista-PE
CNPJ: 01.696.924/0001-37
TELEFONE:
E-MAIL: comercial@redentorseguranca.com.br
redentor.adm@gmail.com

7. DADOS BANCÁRIOS

BANCO:
AGÊNCIA:
CONTA CORRENTE:
PRAÇA:

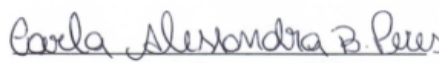
8. DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA PARA ASSINATURA DO CONTRATO

CARLA ALESSANDRA BARBOSA PERES

Desde já, colocamo-nos à inteira disposição de V. Sa. para eventuais esclarecimentos.

Paulista, 12 de Fevereiro de 2019.




Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP

 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:		23109.006657/2018-13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		12/2/2019	
B	Município/UF		Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2018	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001609/2018	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		1.642,93	
G	Data base da categoria		01.01.2018	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		POSTO DE TRABALHO		2
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018				1.642,93
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base		R\$ 1.642,93	CCT
B	Adicional de Periculosidade		492,88	CCT
C	Adicional de Insalubridade		-	-
D	Adicional Noturno		413,45	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-
G	Outros (especificar)			
Total			R\$ 2.549,26	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13ª (décimo terceiro) Salário	8,330%	212,35	-
B	Adicional de Férias	2,78%	70,86	-
Subtotal		11,11%	283,21	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,440%	87,69	-
Total		14,55%	370,9	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	509,85	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou SESI	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	203,94	-
H	SAT	3,00%	76,47	-
Total		31,00%	790,26	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	2,70	82,13	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93 -	82,13	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78 -	27,37	CCT
E	Cesta-básica	115,72	115,72	CCT
F	Seguro Vida	R\$ 11,00	11,00	CCT
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			484,49	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		370,9	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		790,26	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		484,49	-
Total			1.645,65	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	11,77

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,91	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	6,11	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	47,08	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5720%	14,58	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,2960%	109,51	-
Total		7,45%	189,96	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	231,72	-
B	Ausências Legais	1,070%	27,27	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,03	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,84	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,52	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	267,38	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,520%	38,740	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,250%	82,850	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,780%	19,880	-
Total		16,04%	408,85	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		408,85	-
4.2	Intrajornada		236,25	-
Total			645,10	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	25,71	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,22%	114,73	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	500,26	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	211,09	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	289,17	-
Total			640,70	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9135	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.783,40	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.549,26	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.645,65	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,96	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		645,10	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.142,70	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		640,70	-
Valor Total por Empregado			5.783,40	-

 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo:		23109.006657/2018 -13	
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO	
Licitação Nº:		91/2018	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	12/2/2019	
B	Município/UF	Ouro Preto	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001609/2018	
E	Número de meses de execução contratual	12	
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.642,93	
G	Data base da categoria	01.01.2018	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO- MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	2
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018		R\$ 1.642,93	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.642,93	CCT
B	Adicional de Periculosidade	492,88	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	413,45	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)		
Total		R\$ 2.549,26	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	212,35
B	Adicional de Férias	2,78%	70,86
Subtotal		11,11%	283,21
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,440%	87,69
Total		14,55%	370,9
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	509,85
B	Salário Educação	0,00%	0
C	SESC ou Sesi	0,00%	0
D	SENAI - SENAC	0,00%	0
E	SEBRAE	0,00%	0
F	IN CRA	0,00%	0
G	FGTS	8,00%	203,94
H	SAT	3,00%	76,47
Total		31,00%	790,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	2,70	82,13
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93	82,13
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78	27,37
E	Cesta-básica	115,72	115,72
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,00	11,00
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00
Total			484,49
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	370,9	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	790,26	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	484,49	-
Total		1.645,65	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	11,77
			-

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,91	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	6,11	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	47,08	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5720%	14,58	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,2960%	109,51	-
Total		7,45%	189,96	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	231,72	-
B	Ausências Legais	1,070%	27,27	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,03	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,84	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,52	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	267,38	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,520%	38,740	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,250%	82,850	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,780%	19,880	-
Total		16,04%	408,85	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		408,85	-
4.2	Intra jornada		236,25	-
Total			645,10	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	25,71	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS)	2,23%	115,25	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	500,31	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	211,11	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	289,19	-
Total			641,26	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.783,97	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.549,26	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.645,65	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,96	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		645,10	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.142,70	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		641,26	-
Valor Total por Empregado			5.783,96	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:	23109.006657/2018 -13
Modalidade da Licitação:	PREGÃO ELETRONICO
Licitação Nº:	91/2018

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	12/2/2019
B	Município/UF	Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001609/2018
E	Número de meses de execução contratual	12
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.642,93
G	Data base da categoria	01.01.2018

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	Posto de trabalho	1
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018		R\$ 1.642,93

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.642,93	CCT
B	Adicional de Periculosidade	492,88	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
Total		R\$ 2.135,81	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	177,91	-
B	Adicional de Férias	2,78%	59,37	-
Subtotal		11,11%	237,28	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,440%	73,47	-
Total		14,55%	310,75	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	427,16	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou Sesi	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	170,86	-
H	SAT	3,00%	64,07	-
Total		31,00%	662,09	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	2,70	82,13	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93 -	82,13	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78 -	27,37	CCT
E	Cesta-básica	115,72	115,72	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,00	11,00	CCT
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			484,49	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	310,75	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	662,09	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	484,49	-
Total		1.457,33	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	9,86	-

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,76	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	5,12	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	39,44	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5720%	12,21	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,2960%	91,75	-
Total		7,45%	159,14	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	194,14	-
B	Ausências Legais	1,070%	22,85	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	1,7	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,05	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,28	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	224,02	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,520%	32,460	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,250%	69,410	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,780%	16,650	-
Total		16,04%	342,54	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		342,54	-
4.2	Intraornada		236,25	-
Total			578,79	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	22,21	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,26%	100,93	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	432,44	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	182,47	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	249,96	-
Total			555,57	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1- Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.999,38	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.135,81	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.457,33	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		159,14	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		578,79	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.443,80	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		555,57	-
Valor Total por Empregado			4.999,37	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO
Licitação Nº:		91/2018
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	12/2/2019
B	Município/UF	Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG001609/2018
E	Número de meses de execução contratual	12
F	Salário mínimo vigente	R\$ 1.642,93
G	Data base da categoria	01.01.2018

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	Posto de trabalho	3
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018		R\$ 1.642,93

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.642,93	CCT
B	Adicional de Periculosidade	492,88	CCT
C	Adicional de Insalubridade	-	-
D	Adicional Noturno	413,45	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	-
G	Outros (especificar)	-	-
Total		R\$ 2.549,26	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	212,35	-
B	Adicional de Férias	2,78%	70,86	-
Subtotal		11,11%	283,21	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,440%	87,69	-
Total		14,55%	370,9	-

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	509,85	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou SESI	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	203,94	-
H	SAT	3,00%	76,47	-
Total		31,00%	790,26	-

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	2,70	82,13	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93 -	83,13	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78 -	27,37	CCT
E	Cesta-básica	115,72	115,72	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,00	11,00	CCT
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00	CCT
I	Combate a Clandestinidadade	4,00	4,00	CCT
Total			483,49	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	370,9	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	790,26	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	483,49	-
Total		1.644,65	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	11,77	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,91	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	6,11	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	47,08	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5720%	14,58	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,2960%	109,51	-
Total		7,45%	189,96	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	231,72	-
B	Ausências Legais	1,070%	27,27	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,03	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,84	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,52	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	267,38	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,520%	38,740	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,250%	82,850	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,780%	19,880	-
Total		16,04%	408,85	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		408,85	-
4.2	Intra jornada		236,25	-
Total			645,10	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	25,70	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,10%	108,51	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	6,65%	374,00	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	206,28	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	169,55	-
Total			510,04	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.651,75	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.549,26	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.644,65	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,96	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		645,10	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.141,70	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		510,04	-
Valor Total por Empregado			5.651,74	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018 -13	
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO	
Licitação Nº:		91/2018	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		12/2/2019
B	Município/UF		Mariana
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2018
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001609/2018
E	Número de meses de execução contratual		12
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.642,93
G	Data base da categoria		01.01.2018
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	1
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018			R\$ 1.642,93
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Salário-Base	R\$ 1.642,93	CCT
B	Adicional de Periculosidade	492,88	CCT
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
G	Outros (especificar)		
Total		R\$ 2.135,81	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	177,91
B	Adicional de Férias	2,78%	59,37
Subtotal		11,11%	237,28
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,440%	73,47
Total		14,55%	310,75
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	427,16
B	Salário Educação	0,00%	0
C	SESC ou SESI	0,00%	0
D	SENAI - SENAC	0,00%	0
E	SEBRAE	0,00%	0
F	INCRA	0,00%	0
G	FGTS	8,00%	170,86
H	SAT	3,00%	64,07
Total		31,00%	662,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	2,70	82,13
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93	-
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78	-
E	Cesta-básica	115,72	115,72
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,00	11,00
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00
Total			484,49
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	310,75	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	662,09	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	484,49	-
Total		1.457,33	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			

3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,4620%	9,86	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)		0,036%	0,76	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,240%	5,12	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		1,8470%	39,44	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)		0,5720%	12,21	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		4,2960%	91,75	-
Total			7,45%	159,14	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias		9,090%	194,14	-
B	Ausências Legais		1,070%	22,85	-
C	Licença-Paternidade		0,080%	1,7	-
D	Ausência por acidente de trabalho		0,190%	4,05	-
E	Afastamento Maternidade		0,060%	1,28	-
F	Outros -				-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)			10,4900%	224,02	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		1,520%	32,460	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		3,250%	69,410	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente		0,780%	16,650	-
Total			16,04%	342,54	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
4.2	Intra jornada			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação			R\$ 236,25	-
Total				236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais			342,54	-
4.2	Intra jornada			236,25	-
Total				578,79	-
Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes			50,19	IPCA
B	Materiais			R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos			34,32	IPCA
D	Outros (especificar)			0	IPCA
Total				112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)		0,50%	22,21	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)		2,10%	93,78	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)		6,65%	324,82	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)		3,65%	178,28	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)		3,00%	146,53	-
Total				440,80	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)			0,9335		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)				4.884,61	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2.135,81	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.457,33	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			159,14	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			578,79	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)				4.443,80	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			440,80	-
Valor Total por Empregado				4.884,60	-

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13	
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO	
Licitação Nº:		91/2018	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		12/2/2019
B	Município/UF		João Monlevade
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2018
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001609/2018
E	Número de meses de execução contratual		12
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.642,93
G	Data base da categoria		01.01.2018
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	2
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018			R\$ 1.642,93
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração		Critério para repactuação
A	Salário-Base		CCT
B	Adicional de Periculosidade		CCT
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
G	Outros (especificar)		-
Total		R\$ 2.549,26	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário		-
B	Adicional de Férias		-
Subtotal			-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		-
Total		14,55%	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Critério para repactuação
A	INSS		-
B	Salário Educação		-
C	SESC ou SESI		-
D	SENAI - SENAC		-
E	SEBRAE		-
F	INCRA		-
G	FGTS		-
H	SAT		-
Total		31,00%	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Critério para repactuação
A	Vale Transporte		Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		CCT
E	Cesta-básica		CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)		CCT
G	Assistência Médica Familiar		CCT
H	Plano Odontológico		CCT
I	Combate a Clandestinidade		CCT
Total		490,86	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Critério para repactuação
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		-
Total		1.652,02	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Critério para repactuação

A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	11,77	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,91	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	6,11	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	47,08	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5720%	14,58	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,2960%	109,51	-
Total		7,45%	189,96	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	231,72	-
B	Ausências Legais	1,070%	27,27	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	2,03	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,84	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,52	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	267,38	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,520%	38,740	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,250%	82,850	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,780%	19,880	-
Total		16,04%	408,85	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		408,85	-
4.2	Intraornada		236,25	-
Total			645,10	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	25,74	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,10%	108,67	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	500,29	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	211,11	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	289,18	-
Total			634,70	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			5.783,77	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.549,26	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.652,02	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,96	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		645,10	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			5.149,07	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		634,70	-
Valor Total por Empregado			5.783,77	-



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:		23109.006657/2018-13		
Modalidade da Licitação:		PREGÃO ELETRONICO		
Licitação Nº:		91/2018		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		12/2/2019	
B	Município/UF		João Monlevade	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2018	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG001609/2018	
E	Número de meses de execução contratual		12	
F	Salário mínimo vigente		R\$ 1.642,93	
G	Data base da categoria		01.01.2018	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas		Posto de trabalho	1	
Salário mínimo local para VIGILANTE previsto na CCT MG001609/2018			R\$ 1.642,93	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
A	Salário-Base	R\$ 1.642,93	CCT	
B	Adicional de Periculosidade	492,88	CCT	
C	Adicional de Insalubridade		-	
D	Adicional Noturno		-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	
G	Outros (especificar)			
Total		R\$ 2.135,81	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	177,91	-
B	Adicional de Férias	2,78%	59,37	-
Subtotal		11,11%	237,28	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	3,270%	69,84	-
Total		14,38%	307,12	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	INSS	20,00%	427,16	-
B	Salário Educação	0,00%	0	-
C	SESC ou Sesi	0,00%	0	-
D	SENAI - SENAC	0,00%	0	-
E	SEBRAE	0,00%	0	-
F	INCRA	0,00%	0	-
G	FGTS	8,00%	170,86	-
H	SAT	1,50%	32,03	-
Total		29,50%	630,05	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Vale Transporte	3,45	104,94	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.642,93 -	98,57	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	18,00	273,78	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	273,78 -	27,37	CCT
E	Cesta-básica	115,72	115,72	CCT
F	Seguro Vida (Estudo FIA percentual 0,0333%)	R\$ 11,00	11,00	CCT
G	Assistência Médica Familiar	R\$ 93,36	93,36	CCT
H	Plano Odontológico	R\$ 14,00	14,00	CCT
I	Combate a Clandestinidade	4,00	4,00	CCT
Total			490,86	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Critério para repactuação	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	307,12	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	630,05	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	490,86	-	
Total		1.428,03	-	

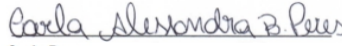
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,4620%	9,86	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,036%	0,76	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,240%	5,12	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,8470%	39,44	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	0,5440%	11,61	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,2960%	91,75	-
Total		7,43%	158,54	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	9,090%	194,14	-
B	Ausências Legais	1,070%	22,85	-
C	Licença-Paternidade	0,080%	1,7	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,190%	4,05	-
E	Afastamento Maternidade	0,060%	1,28	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		10,4900%	224,02	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,500%	32,030	-
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	3,090%	65,990	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,770%	16,440	-
Total		15,85%	338,48	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 236,25	-
Total			236,25	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para repactuação
4.1	Ausências Legais		338,48	-
4.2	Intra jornada		236,25	-
Total			574,73	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Uniformes		50,19	IPCA
B	Materiais		R\$ 28,21	IPCA
C	Equipamentos		34,32	IPCA
D	Outros (especificar)		0	IPCA
Total			112,73	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,50%	22,04	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	2,10%	93,06	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	8,65%	428,46	-
	C.1. Tributos Federais (PIS (0,65%) - COFINS (3,0%) - ESTIMADO BASE TRIBUTAÇÃO CUMULATIVA)	3,65%	180,79	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	247,67	-
Total			543,56	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,9135		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			4.953,40	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.135,81	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.428,03	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		158,54	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		574,73	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		112,73	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			4.409,84	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		543,56	-
Valor Total por Empregado			4.953,40	-

**Anexo II - Planilha de Estimativas de Custos - Memória de Cálculo da Planilha de Formação de Preços e Custo e do Valor Estimado pela UFOP – Vigilância Armada**

Valor mensal e global dos serviços						
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.783,40	2	11.566,80	2	23.133,60	277.603,20
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.783,96	2	11.567,92	2	23.135,85	277.630,14
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - MOTORIZADA - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	4.999,37	2	9.998,73	1	9.998,73	119.984,82
Subtotal				5	56.268,18	675.218,16
Campus Mariana						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.651,74	2	11.303,48	3	33.910,44	406.925,28
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	4.884,60	2	9.769,19	1	9.769,19	117.230,34
Subtotal				4	43.679,63	524.155,62
Campus João Monlevade						
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - NOTURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	5.783,77	2	11.567,54	2	23.135,09	277.621,02
VIGILÂNCIA ARMADA - POSTO DE TRABALHO 12X36 H - DIURNO - SEGUNDA A DOMINGO - envolvendo duas pessoas	4.953,40	2	9.906,79	1	9.906,79	118.881,54
Subtotal				3	33.041,88	396.502,56
TOTAL				12	132.989,69	1.595.876,34

*Planilha adaptada em virtude de alterações no quantitativo de postos a serem contratados.

Paulista, 12 de fevereiro de 2019.

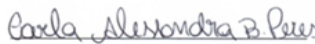

Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP



UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL

Item	qte	Vr. Unitário	Valor
Calça	4	40,00	160,00
Camisa	4	35,00	140,00
Cinto	1	3,75	3,75
Meias	4	1,80	7,20
Capa de chuva	1	18,90	18,90
Crachá	1	6,50	6,50
Capa de colete balístico com a placa balística	1	80,00	80,00
Sapato	1	80,00	80,00
Japona ou casaco	1	89,90	89,90
Quepe	1	11,00	11,00
Distintivo	1	5,02	5,02
Custo anual por Pessoa			602,27
Quantidade de MESES ANO			12
Valor mensal			50,19

Paulista , 12 de fevereiro de 2019.


Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP



Equipamentos

Descrição	Cotação	qte	Valor	Valor residual (estimativa de 20% do valor do bem)	Valor a Depreciar	Vida útil em meses	Depreciação mensal
Rádios Portáteis Analógicos	600,00	9	5.400,00	1.080,00	4.320,00	60	72,00
Apito com cordão de apito	10,00	24	240,00	48,00	192,00	60	3,20
Lanterna recarregável	18,90	9	170,10	34,02	136,08	60	2,27
Livro de ocorrência	23,90	12	286,80	57,36	229,44	60	3,82
Revólver calibre 38	2.400,00	9	21.600,00	4.320,00	17.280,00	60	288,00
Munição calibre 38	4,20	9	37,80	7,56	30,24	60	0,50
placa balística	420,00	9	3.780,00	756,00	3.024,00	60	50,40
cinto com coldre	28,90	9	260,10	52,02	208,08	60	3,47
baleiro	25,00	9	225,00	45,00	180,00	60	3,00
Motocicleta	7.538,66	2	15.077,32	3.015,46	12.061,86	60	201,03
Sinalizador	256,29	2	512,58	102,52	410,06	60	6,83
Caneta de marcação	825,32	9	7.427,88	1.485,58	5.942,30	60	99,04
Valor total mensal							733,57
Quantidade de funcionários							26
Valor para cada funcionário							28,21

Paulista , 12 de fevereiro de 2019.

Carla Alexandra B. Peres
Carla Peres
Representante Legal
REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP

 Materiais			
Descrição	Cotação unitário	qte anual	Valor total anual
Combustível	4,89	2190	10.709,10
Valor total mensal			892,43
Quantidade de funcionários			26
Valor para cada funcionário			34,32

Paulista , 12 de fevereiro de 2019.


 Carla Peres
 Representante Legal
 REDENTOR SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA-EPP