

Apêndice III

Valor mensal e global dos serviços							
Tipo do serviço	Valor por Empregado	Quantitativo de empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtd. De Postos	Quant. Empregados	Valor Mensal do Serviços	Valor Global da proposta
Campus Ouro Preto							
Portaria 12X36 H - Diurno	3.189,64	2	6.379,28	17	34	108.447,76	1.301.373,12
Portaria 12X36 H - Noturno	3.765,90	2	7.531,80	14	28	105.445,20	1.265.342,40
Portaria 6hs - diárias - 30 h - semanais - diurna - segunda a sexta	1.955,40	1	1.955,40	13	13	25.420,20	305.042,40
Portaria 6hs - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta (2 horas noturnas - dia)	2.077,17	1	2.077,17	3	3	6.231,51	74.778,12
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sábado	2.449,71	1	2.449,71	3	3	7.349,13	88.189,56
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno - segunda a sábado	2.336,61	1	2.336,61	4	4	9.346,44	112.157,28
Portaria - 40 hs semanais - diurna - segunda a sábado	3.051,58	1	3.051,58	1	1	3.051,58	36.618,96
Subtotal				55	86	265.292	3.183.502
Campus Mariana							
Portaria 12X36 H - Diurno	3.108,43	2	6.216,86	4	8	24.867,44	298.409,28
Portaria 12X36 H - Noturno	3.673,18	2	7.346,36	3	6	22.039,08	264.468,96
Portaria 6hs - diárias - 30 h - diurna - semanais - segunda a sexta	1.902,28	1	1.902,28	2	2	3.804,56	45.654,72
Portaria 6hs - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta	2.021,34	1	2.021,34	1	1	2.021,34	24.256,08
Subtotal				10	17	52.732,42	632.789,04
Campus João Monlevade							
Portaria 6hs - diárias - 30 h - diurna - semanais - segunda a sexta	2.141,86	1	2.141,86	1	1	2.141,86	25.702,32
Portaria 6hs - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta	2.272,90	1	2.272,90	1	1	2.272,90	27.274,80
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno - segunda a sábado	2.560,42	1	2.560,42	1	1	2.560,42	30.725,04
Subtotal				3	3	6.975,18	83.702,16
TOTAL				68	106	324.999,42	3.899.993,04

São José/SC, 18 de fevereiro de 2020.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portaria 12X36 H - Diurno	Posto de trabalho			17
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 1.338,81	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.338,81	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 111,52
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 37,21
Subtotal			11,11%	R\$ 148,73
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 54,62
Total			15,19%	R\$ 203,35
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 267,76
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 33,47
C	SAT		2,96%	R\$ 39,64
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 20,08
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 13,38
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,03
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,67
H	FGTS		8,00%	R\$ 107,10
Total			36,76%	R\$ 492,13
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,20	R\$ 97,34
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.338,81	-R\$ 80,32
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		20,80	R\$ 316,36
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		316,36	-R\$ 63,27
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51
G	Outros (especificar)			-
Total				R\$ 305,71
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 203,35	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 492,13	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 305,71	
Total			R\$ 1.001,19	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,0926%	R\$ 1,23	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10% do valor da proposta da licitação)	0,007%	R\$ 0,09	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,51	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 26,02	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 9,55	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 48,42	-
Total		6,41%	R\$ 85,82	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 119,53	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 3,71	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,20	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,57	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,92	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 127,93	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 19,41	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 47,03	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 4,55	-
Total		14,86%	R\$ 198,92	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
4.2	Intraornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 145,45	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 198,92	-
4.2	Intraornada		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 344,37	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 5,55	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,20%	R\$ 5,57	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 399,02	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 239,54	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 159,48	-
Total			R\$ 410,14	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 3.189,64	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.338,81	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.001,19	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 85,82	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 344,37	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.779,50	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 410,14	-
Valor Total por Empregado			R\$ 3.189,64	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a
Portaria 12X36 H - Noturno		Posto de trabalho		14
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 1.338,81	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 135,75	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 116,36	-
G	Prorrogação do Adicional Noturno		R\$ 38,78	-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.629,70	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 135,75
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 45,30
Subtotal			11,11%	R\$ 181,05
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 66,49
Total			15,19%	R\$ 247,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 325,94
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 40,74
C	SAT		2,96%	R\$ 48,25
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 24,44
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 16,29
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 9,77
G	INCRA		0,20%	R\$ 3,25
H	FGTS		8,00%	R\$ 130,37
Total			36,76%	R\$ 599,05
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,20	R\$ 97,34
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.338,81	-R\$ 80,32
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		20,80	R\$ 316,36
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		316,36	-R\$ 63,27
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51
G	Outros (especificar)			-
Total				R\$ 305,71
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 247,54	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 599,05	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 305,71	-
Total			R\$ 1.152,30	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 1,50	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,11	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,62	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 31,68	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 11,63	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 58,94	-
Total		6,41%	R\$ 104,48	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 145,50	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 4,52	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,47	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 3,12	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 1,12	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 155,73	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 23,63	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 57,25	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 5,54	-
Total		14,86%	R\$ 242,15	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 145,45	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 242,15	-
4.2	Intra jornada		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 387,60	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,18%	R\$ 5,91	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,17%	R\$ 5,50	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 471,11	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 282,81	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 188,29	-
Total			R\$ 482,51	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 3.765,91	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.629,70	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.152,30	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 104,48	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 387,60	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.283,39	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 482,51	-
Valor Total por Empregado			R\$ 3.765,90	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portaria 6hs - diárias - 30 h - semanais - diurna - segunda a sexta	Posto de trabalho			13
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 912,82	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 912,82	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 76,03
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 25,37
Subtotal			11,11%	R\$ 101,40
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 37,24
Total			15,19%	R\$ 138,64
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 182,56
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 22,82
C	SAT		2,96%	R\$ 27,03
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 13,69
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 9,12
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 5,47
G	INCRA		0,20%	R\$ 1,82
H	FGTS		8,00%	R\$ 73,02
Total			36,76%	R\$ 335,53
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)
A	Vale Transporte		3,20	R\$ 134,40
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		912,82	-R\$ 54,76
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51
G	Outros (especificar)			-
Total			R\$ 115,24	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 138,64	-

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	335,53	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	115,24	-
Total		R\$	589,41	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%)	0,0926%	R\$ 0,84	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação)	0,007%	R\$ 0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,35	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 17,74	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 6,51	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 33,01	-
Total		6,41%	R\$ 58,51	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 81,50	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,53	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,82	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 1,75	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,62	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 87,22	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 13,23	-
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 32,07	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,10	-
Total		14,86%	R\$ 135,62	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 135,62	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 135,62	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,55	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,56	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 244,62	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 146,85	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 97,77	-
Total			R\$ 249,73	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 1.955,40	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 912,82	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 589,41	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 58,51	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 135,62	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.705,67	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 249,73	-
Valor Total por Empregado			R\$ 1.955,40	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portarias - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta (2 horas noturnas - dia)	Posto de trabalho			3
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 912,82	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 51,11	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-
H	Descanso Semanal Remunerado		R\$ 10,22	-
Total			R\$ 974,15	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	R\$ 81,14	-
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 27,08	-
Subtotal		11,11%	R\$ 108,22	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional	4,080%	R\$ 39,74	-
Total		15,19%	R\$ 147,96	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS	20,00%	R\$ 194,83	-
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 24,35	-
C	SAT	2,96%	R\$ 28,84	-
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 14,61	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 9,74	-
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 5,84	-
G	INCRA	0,20%	R\$ 1,94	-
H	FGTS	8,00%	R\$ 77,93	-
Total		36,76%	R\$ 358,08	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte	3,20	R\$ 134,40	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	912,82	-R\$ 54,76	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)			-
Total			R\$ 115,24	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 147,96	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 358,08	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 115,24	-
Total			R\$ 621,28	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 0,90	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,37	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 18,93	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 6,95	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 35,23	-
Total		6,41%	R\$ 62,44	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 86,97	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,70	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,87	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 1,87	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,66	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 93,07	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 14,12	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 34,22	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,31	-
Total		14,86%	R\$ 144,72	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 144,72	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 144,72	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,71	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,72	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 259,85	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 155,99	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 103,85	-
Total			R\$ 265,27	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.077,18	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 974,15	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 621,28	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 62,44	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 144,72	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.811,90	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 265,27	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.077,17	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico			
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		18/02/2020		
B	Município/UF		Ouro Preto		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2019		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG000417/2019		
E	Número de meses de execução contratual		12		
F	Salário mínimo vigente		R\$ 998,00		
G	Data base da categoria		01.01.2019		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Quantidade total a		
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sábado	Posto de trabalho		3		
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019			R\$ 1.338,81		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 1.095,39	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		R\$ 25,56	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 21,91	-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-	
H	Descanso Semanal Remunerado		R\$ 9,49	-	
Total			R\$ 1.152,35	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 95,99	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 32,03	-
Subtotal			11,11%	R\$ 128,02	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 47,01	-
Total			15,19%	R\$ 175,03	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 230,47	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 28,80	-
C	SAT		2,96%	R\$ 34,12	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 17,28	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 11,52	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 6,91	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,30	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 92,18	-
Total			36,76%	R\$ 423,58	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,20	R\$ 161,60	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.095,39	-R\$ 65,72	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 131,48	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 175,03		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 423,58		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 131,48		-
Total			R\$ 730,09		-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%)	0,0926%	R\$ 1,06	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação)	0,007%	R\$ 0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,44	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 22,40	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 8,22	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 41,68	-
Total		6,41%	R\$ 73,88	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 102,88	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 3,20	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,04	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,21	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,79	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 110,12	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 16,70	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 40,48	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,91	-
Total		14,86%	R\$ 171,21	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 171,21	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 171,21	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,20	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,21	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 306,46	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 183,97	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 122,49	-
Total			R\$ 312,87	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.449,70	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.152,35	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 730,09	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 73,88	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 171,21	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.136,84	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 312,87	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.449,71	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:		Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno - segunda a sábado	Posto de trabalho			4
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 1.095,39	CCT
B	Adicional de Periculosidade		-	-
C	Adicional de Insalubridade		-	-
D	Adicional Noturno		-	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-	-
G	Prorrogação do Adicional Noturno		-	-
H	Descanso Semanal Remunerado		-	-
Total			R\$ 1.095,39	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	R\$ 91,24	-
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 30,45	-
Subtotal		11,11%	R\$ 121,69	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional	4,080%	R\$ 44,69	-
Total		15,19%	R\$ 166,38	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS	20,00%	R\$ 219,07	-
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,38	-
C	SAT	2,96%	R\$ 32,43	-
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,43	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,95	-
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,57	-
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,19	-
H	FGTS	8,00%	R\$ 87,63	-
Total		36,76%	R\$ 402,65	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte	3,20	R\$ 161,60	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.095,39	-R\$ 65,72	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)		-	-
Total			R\$ 131,48	-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		RS 166,38	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		RS 402,65	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		RS 131,48	-
Total			RS 700,51	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%)	0,0926%	RS 1,01	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	RS 0,07	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	RS 0,42	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	RS 21,29	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	RS 7,82	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	RS 39,62	-
Total			RS 70,23	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	RS 97,80	-
B	Ausências Legais	0,278%	RS 3,04	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	RS 0,98	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	RS 2,10	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	RS 0,75	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	RS 104,67	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	RS 15,88	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	RS 38,48	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	RS 3,72	-
Total			RS 162,75	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação		-	-
Total			RS -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		RS 162,75	-
4.2	Intrajornada		RS -	-
Total			RS 162,75	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		RS 9,03	IPCA
B	Materiais		RS -	IPCA
C	Equipamentos		RS 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		RS -	IPCA
Total			RS 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	RS 3,05	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	RS 3,06	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	RS 292,31	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	RS 175,48	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	RS -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	RS 116,83	-
Total			RS 298,42	-
ÍNDICE PARA CÁLCULO DOS TRIBUTOS =(I-Tributos)			0,8749	-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			RS 2.336,60	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		RS 1.095,39	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		RS 700,51	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		RS 70,23	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		RS 162,75	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		RS 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			RS 2.038,19	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		RS 298,42	-
Valor Total por Empregado			RS 2.336,61	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			Ouro Preto
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portaria - 40 hs semanais - diurna - segunda a sábado	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 1.217,10	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno			-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-
H	Descanso Semanal Remunerado			-
Total			R\$ 1.217,10	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	R\$ 101,38	-
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 33,83	-
Subtotal		11,11%	R\$ 135,21	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional	4,080%	R\$ 49,65	-
Total		15,19%	R\$ 184,86	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS	20,00%	R\$ 243,42	-
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 30,42	-
C	SAT	2,96%	R\$ 36,04	-
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,25	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 12,17	-
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,30	-
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,43	-
H	FGTS	8,00%	R\$ 97,36	-
Total		36,76%	R\$ 447,39	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte	3,20	R\$ 161,60	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	1.217,10	-R\$ 73,02	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação	20,80	R\$ 525,20	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	525,20	-R\$ 105,04	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)			-
Total			R\$ 544,34	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 184,86	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 447,39	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 544,34	-
Total			R\$ 1.176,59	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%)	0,0926%	R\$ 1,12	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação)	0,007%	R\$ 0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,46	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 23,66	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 8,69	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 44,02	-
Total		6,41%	R\$ 78,03	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Férias	8,93%	R\$ 108,66	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 3,38	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,09	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,33	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,83	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 116,29	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,450%	R\$ 17,64	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 42,76	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 4,13	-
Total		14,86%	R\$ 180,82	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 180,82	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 180,82	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,99	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,99	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 381,75	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 229,17	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 152,58	-
Total			R\$ 389,73	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 3.051,58	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para repactuação
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.217,10	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.176,59	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 78,03	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 180,82	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.661,85	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 389,73	-
Valor Total por Empregado			R\$ 3.051,58	-

1

1

8,93%

1

incluir

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020	
B	Município/UF			Mariana	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00	
G	Data base da categoria			01.01.2019	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a	
Portaria 12X36 H - Diurno	Posto de trabalho			4	
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 1.338,81	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno			-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-	
H	Descanso Semanal Remunerado			-	
Total			R\$ 1.338,81	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 111,52	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 37,21	-
Subtotal			11,11%	R\$ 148,73	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 54,62	-
Total			15,19%	R\$ 203,35	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 267,76	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 33,47	-
C	SAT		2,96%	R\$ 39,64	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 20,08	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 13,38	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 8,03	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,67	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 107,10	-
Total			36,76%	R\$ 492,13	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,00	R\$ 91,26	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.338,81	-R\$ 80,32	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		20,80	R\$ 316,36	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		316,36	-R\$ 63,27	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 299,63	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 203,35		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 492,13		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 299,63		-
Total			R\$ 995,11		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para

A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 1,23	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,09	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,51	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 26,02	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 9,55	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 48,42	-
Total		6,41%	R\$ 85,82	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 119,53	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 3,71	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,20	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,57	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,92	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 127,93	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 19,41	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 47,03	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 4,55	-
Total		14,86%	R\$ 198,92	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 145,45	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 198,92	-
4.2	Intra jornada		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 344,37	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 4,16	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 4,16	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	10,51%	R\$ 326,00	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 233,44	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 93,25	-
Total			R\$ 335,01	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8949		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 3.108,43	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.338,81	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 995,11	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 85,82	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 344,37	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.773,42	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 335,01	-
Valor Total por Empregado			R\$ 3.108,43	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020	
B	Município/UF			Mariana	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00	
G	Data base da categoria			01.01.2019	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a	
Portaria 12X36 H - Noturno	Posto de trabalho			3	
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 1.338,81	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		R\$ 135,75	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 116,36	-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno		R\$ 38,78	-	
H	Descanso Semanal Remunerado			-	
Total			R\$ 1.629,70	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 135,75	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 45,30	-
Subtotal			11,11%	R\$ 181,05	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 66,49	-
Total			15,19%	R\$ 247,54	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 325,94	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 40,74	-
C	SAT		2,96%	R\$ 48,25	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 24,44	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 16,29	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 9,77	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 3,25	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 130,37	-
Total			36,76%	R\$ 599,05	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,00	R\$ 91,26	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.338,81	-R\$ 80,32	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		20,80	R\$ 316,36	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		316,36	-R\$ 63,27	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 299,63	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 247,54	-	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 599,05	-	
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 299,63	-	
Total			R\$ 1.146,22	-	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 1,50	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,11	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,62	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 31,68	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 11,63	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 58,94	-
Total		6,41%	R\$ 104,48	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 145,50	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 4,52	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,47	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 3,12	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 1,12	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 155,73	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 23,63	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 57,25	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 5,54	-
Total		14,86%	R\$ 242,15	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 145,45	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 242,15	-
4.2	Intra jornada		R\$ 145,45	-
Total			R\$ 387,60	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 4,91	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 4,92	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	10,51%	R\$ 386,05	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 275,85	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 110,19	-
Total			R\$ 395,87	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8949		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS = (Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 3.673,19	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.629,70	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.146,22	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 104,48	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 387,60	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.277,31	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 395,87	-
Valor Total por Empregado			R\$ 3.673,18	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020	
B	Município/UF			Mariana	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00	
G	Data base da categoria			01.01.2019	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a	
Portaria 6hs - diárias - 30 h - diurna - semanais - segunda a sexta		Posto de trabalho		2	
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 912,82	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno			-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno - Parágrafo quinto da cláusula trigésima terceira da CCT2018			-	
H	Descanso Semanal Remunerado			-	
Total			R\$ 912,82	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 76,03	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 25,37	-
Subtotal			11,11%	R\$ 101,40	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 37,24	-
Total			15,19%	R\$ 138,64	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 182,56	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 22,82	-
C	SAT		2,96%	R\$ 27,03	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 13,69	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 9,12	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 5,47	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 1,82	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 73,02	-
Total			36,76%	R\$ 335,53	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,00	R\$ 126,00	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		912,82	-R\$ 54,76	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 106,84	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 138,64		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 335,53		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 106,84		-
Total			R\$ 581,01		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 0,84	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,35	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 17,74	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 6,51	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 33,01	-
Total		6,41%	R\$ 58,51	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 81,50	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,53	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,82	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 1,75	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,62	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 87,22	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 13,23	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 32,07	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,10	-
Total		14,86%	R\$ 135,62	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 135,62	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 135,62	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,54	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,54	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	10,51%	R\$ 199,93	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 142,86	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 57,07	-
Total			R\$ 205,01	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8949		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 1.902,27	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 912,82	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 581,01	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 58,51	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 135,62	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.697,27	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 205,01	-
Valor Total por Empregado			R\$ 1.902,28	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020	
B	Município/UF			Mariana	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000417/2019	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00	
G	Data base da categoria			01.01.2019	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a	
Portaria 6hs - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta	Posto de trabalho			2	
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000417/2019				R\$ 1.338,81	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 912,82	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno		R\$ 51,11	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-	
H	Descanso Semanal Remunerado		R\$ 10,22	-	
Total			R\$ 974,15	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 81,14	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 27,08	-
Subtotal			11,11%	R\$ 108,22	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 39,74	-
Total			15,19%	R\$ 147,96	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 194,83	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 24,35	-
C	SAT		2,96%	R\$ 28,84	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 14,61	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 9,74	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 5,84	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 1,94	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 77,93	-
Total			36,76%	R\$ 358,08	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,00	R\$ 126,00	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		912,82	-R\$ 54,76	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 106,84	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 147,96		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 358,08		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 106,84		-
Total			R\$ 612,88		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para

A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 0,90	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,37	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 18,93	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 6,95	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 35,23	-
Total		6,41%	R\$ 62,44	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 86,97	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,70	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,87	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 1,87	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,66	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 93,07	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 14,12	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 34,22	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,31	-
Total		14,86%	R\$ 144,72	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 144,72	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 144,72	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,70	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,70	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	10,51%	R\$ 212,44	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 151,80	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	3,00%	R\$ 60,64	-
Total			R\$ 217,84	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8949		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.021,34	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 974,15	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 612,88	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 62,44	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 144,72	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.803,50	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 217,84	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.021,34	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		18/02/2020		
B	Município/UF		João Monlevade		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2019		
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		MG000598/2019		
E	Número de meses de execução contratual		12		
F	Salário mínimo vigente		R\$ 998,00		
G	Data base da categoria		01.01.2019		
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço	Unidade de Medida		Quantidade total a		
Portaria 6hs - diárias - 30 h - diurna - semanais - segunda a sexta	Posto de trabalho		1		
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000598/2019			R\$ 1.455,69		
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para	
A	Salário-Base		R\$ 992,51	CCT	
B	Adicional de Periculosidade			-	
C	Adicional de Insalubridade			-	
D	Adicional Noturno			-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-	
G	Prorrogação do Adicional Noturno - Parágrafo quinto da cláusula trigésima terceira da CCT2018			-	
H	Descanso Semanal Remunerado			-	
Total			R\$ 992,51	-	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 82,67	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 27,59	-
Subtotal			11,11%	R\$ 110,26	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 40,49	-
Total			15,19%	R\$ 150,75	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 198,50	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 24,81	-
C	SAT		2,96%	R\$ 29,39	-
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 14,88	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 9,92	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 5,95	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 1,98	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 79,40	-
Total			36,76%	R\$ 364,83	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,90	R\$ 163,80	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		992,51	-R\$ 59,55	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 139,85	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)		Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 150,75		-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 364,83		-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 139,85		-
Total			R\$ 655,43		-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 0,91	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,06	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,38	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 19,29	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 7,08	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 35,89	-
Total		6,41%	R\$ 63,61	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 88,61	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,75	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,89	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 1,90	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,68	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 94,83	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 14,39	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 34,87	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,37	-
Total		14,86%	R\$ 147,46	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 147,46	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 147,46	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,80	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,80	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 267,95	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 160,85	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 107,09	-
Total			R\$ 273,54	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.141,86	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 992,51	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 655,43	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 63,61	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 147,46	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.868,32	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 273,54	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.141,86	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do Processo:				
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico	
Licitação Nº:				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020
B	Município/UF			João Monlevade
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000598/2019
E	Número de meses de execução contratual			12
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00
G	Data base da categoria			01.01.2019
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida			Quantidade total a
Portaria 6hs - diárias - 30 hs semanais - Diurno/Noturno - segunda a sexta	Posto de trabalho			1
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000598/2019				R\$ 1.455,69
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
I	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base		R\$ 992,51	CCT
B	Adicional de Periculosidade			-
C	Adicional de Insalubridade			-
D	Adicional Noturno		R\$ 55,00	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			-
G	Prorrogação do Adicional Noturno			-
H	Descanso Semanal Remunerado		R\$ 11,00	-
Total			R\$ 1.058,51	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,330%	R\$ 88,17	-
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 29,42	-
Subtotal		11,11%	R\$ 117,59	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional	4,080%	R\$ 43,18	-
Total		15,19%	R\$ 160,77	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS	20,00%	R\$ 211,70	-
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 26,46	-
C	SAT	2,96%	R\$ 31,34	-
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 15,87	-
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,58	-
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,35	-
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,11	-
H	FGTS	8,00%	R\$ 84,68	-
Total		36,76%	R\$ 389,09	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte	3,90	R\$ 163,80	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	992,51	-R\$ 59,55	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)	34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)	conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)			-
Total			R\$ 139,85	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		R\$ 160,77	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 389,09	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 139,85	-
Total			R\$ 689,71	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%)	0,0926%	R\$ 0,98	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação)	0,007%	R\$ 0,07	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,40	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 20,57	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 7,55	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 38,28	-
Total		6,41%	R\$ 67,85	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 94,50	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 2,94	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 0,95	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,03	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,72	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 101,14	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 15,34	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 37,18	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 3,59	-
Total		14,86%	R\$ 157,25	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 157,25	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 157,25	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,97	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 2,97	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 284,34	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 170,69	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 113,64	-
Total			R\$ 290,27	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.272,91	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.058,51	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 689,71	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 67,85	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 157,25	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 1.982,63	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 290,27	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.272,90	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Nº do Processo:					
Modalidade da Licitação:			Pregão Eletrônico		
Licitação Nº:					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			18/02/2020	
B	Município/UF			João Monlevade	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2019	
D	Registro do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			MG000598/2019	
E	Número de meses de execução contratual			12	
F	Salário mínimo vigente			R\$ 998,00	
G	Data base da categoria			01.01.2019	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida		Quantidade total a	
Portaria 6hs - diárias - 36 hs semanais - Diurno - segunda a sábado		Posto de trabalho		1	
Salário mínimo local para porteiro previsto na CCT MG000598/2019				R\$ 1.455,69	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
I	Composição da Remuneração			Valor (R\$)	Critério para
A	Salário-Base			R\$ 1.191,01	CCT
B	Adicional de Periculosidade				-
C	Adicional de Insalubridade				-
D	Adicional Noturno				-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				-
G	Prorrogação do Adicional Noturno - Parágrafo quinto da cláusula trigésima terceira da CCT2018				-
H	Descanso Semanal Remunerado				-
Total				R\$ 1.191,01	-
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	13º (décimo terceiro) Salário		8,330%	R\$ 99,21	-
B	Férias e Adicional de Férias		2,78%	R\$ 33,11	-
Subtotal			11,11%	R\$ 132,32	-
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário e adicional		4,080%	R\$ 48,59	-
Total			15,19%	R\$ 180,91	-
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	INSS		20,00%	R\$ 238,20	-
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 29,77	-
C	SAT		2,96%	R\$ 35,26	-
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 17,86	-
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 11,91	-
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 7,14	-
G	INCRA		0,20%	R\$ 2,38	-
H	FGTS		8,00%	R\$ 95,28	-
Total			36,76%	R\$ 437,80	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Referência (R\$)	Valor (R\$)	Critério para
A	Vale Transporte		3,90	R\$ 196,95	Decreto Municipal
B	Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		1.191,01	-R\$ 71,46	CCT
C	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ -	CCT
D	Desconto Auxílio-Refeição/Alimentação		-	R\$ -	CCT
E	Programa de Assistência Familiar (PAF)		34,09	R\$ 34,09	CCT
F	Seguro Vida Invalidez Funeral (Estudo FIA percentual 0,0333%)		conforme apólice vigente da empresa	R\$ 1,51	CCT
G	Outros (especificar)				-
Total				R\$ 161,09	-
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)	Critério para
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			R\$ 180,91	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 437,80	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 161,09	-
Total				R\$ 779,80	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação este custo manterá apenas 10%	0,0926%	R\$ 1,10	-
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (havendo renovação	0,007%	R\$ 0,08	-
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,039%	R\$ 0,45	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (custo não renovável)	1,9440%	R\$ 23,15	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7140%	R\$ 8,50	-
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,6170%	R\$ 43,07	-
Total		6,41%	R\$ 76,35	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Férias	8,93%	R\$ 106,34	-
B	Ausências Legais	0,278%	R\$ 3,30	-
C	Licença-Paternidade	0,090%	R\$ 1,07	-
D	Ausência por acidente de trabalho	0,192%	R\$ 2,28	-
E	Afastamento Maternidade	0,069%	R\$ 0,81	-
F	Outros -			-
Subtotal (soma item 4.1 A a 4.1.F)		9,5574%	R\$ 113,80	-
G	Incidência do Submódulo 2.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional	1,450%	R\$ 17,26	-
H	Incidência do Submodulo 4.1 sobre o Módulo 2.2	3,513%	R\$ 41,84	-
I	Incidência do Módulo 3 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,340%	R\$ 4,04	-
Total		14,86%	R\$ 176,94	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)	Critério para
A	Intervalo para repouso e alimentação			-
Total			R\$ -	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Critério para
4.1	Ausências Legais		R\$ 176,94	-
4.2	Intra jornada		R\$ -	-
Total			R\$ 176,94	-
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Critério para
A	Uniformes		R\$ 9,03	IPCA
B	Materiais		R\$ -	IPCA
C	Equipamentos		R\$ 0,28	IPCA
D	Outros (especificar)		R\$ -	IPCA
Total			R\$ 9,31	-
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	Critério para
A	Custos Indiretos (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,35	irreajustável
B	Lucro - (ESTUDO FIA- COMPRAS GOVERNAMENTAIS)	0,15%	R\$ 3,35	irreajustável
C	Tributos - (RESUMO)	12,51%	R\$ 320,31	-
	C.1. Tributos Federais	7,51%	R\$ 192,29	-
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	-
	C.3. Tributos Municipais (ISSQN)	5,00%	R\$ 128,02	-
Total			R\$ 327,01	-
ÍNDICE PARA CALCULO DOS TRIBUTOS =(1-Tributos)		0,8749		-
BASE CÁLCULO TRIBUTOS =(Custos Indiretos + Lucro+ Subtotal CUSTOS POR EMPREGADO)			R\$ 2.560,41	-
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Critério para
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.191,01	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 779,80	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 76,35	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 176,94	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 9,31	-
Subtotal custos por empregado (A + B +C+ D+E)			R\$ 2.233,41	-
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 327,01	-
Valor Total por Empregado			R\$ 2.560,42	-

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Vr. Unitário	Valor
Calça	4	10,00	40,00
Camisa	4	5,00	20,00
Cinto	1	2,00	2,00
Meias	4	0,50	2,00
Crachá	1	0,50	0,50
Sapato	1	25,00	25,00
Casaco	1	30,00	30,00
Custo anual por Pessoa			119,50
Tributos recuperáveis			11,05
Custo após final tributos			108,45
Quantidade de MESES ANO			12
Valor mensal			9,03

Memorial de cálculo
UNIFORME
O custo dos uniformes e equipamentos de proteção individual é um custo variável e assim como outras rubricas, depende da estrutura organizacional e dos custos de cada empresa. Considerando o porte da empresa Adservi, o volume de aquisições é superior ao de muitas empresas no mercado, o que confere a ela um excelente poder de barganha para manutenção de estoques, os quais além conduzir a economia de seus custos, possibilitam a oferta de valores mais competitivos em suas propostas de preços. Importante ressaltar que os valores de uniformes e EPI's relacionados nas planilhas da empresa não apresentam qualquer irregularidade, visto que orçados de acordo com a realidade da empresa para manutenção dos estoques que hoje possui. Ademais, o art. 44, §3º, da Lei nº 8.666/93 possibilita a empresa renunciar aos materiais e instalações de sua propriedade: Art. 44 - § 3o Não se admitirá proposta que apresente preços global ou unitários simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, ainda que o ato convocatório da licitação não tenha estabelecido limites mínimos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade do próprio licitante, para os quais ele renuncie a parcela ou à totalidade da remuneração.

Equipamentos							
Descrição	Cotação	qte	Valor total	Valor residual	Valor a Depreciar	Vida útil em meses	Depreciação mensal
Lanterna Recarregável	40,00	23	920	0	920,00	60	15,33
Livro de ocorrência	5,00	43	215	0	215,00	12	17,92
Valor total mensal							33,25
Tributos recuperáveis							3,08
Custo após final tributos							30,17
Quantidade de funcionários							106,00
Valor para cada funcionário							0,28