

REPACTUAÇÃO CCT 2025 - REAJUSTE DE VALE TRANSPORTE A PARTIR DE 24/01/2025

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

QUADRO RESUMO					
COPEIRAGEM		TURNO		JORNADA	EMPREGADOS POR POSTO
		Diurno		44 Horas	1
Item	Local de Execução	Valor Mensal por Empregado	Quantidade de Postos	Mão de Obra Total Mensal	Custo Total Anual
24	CAMPO GRANDE/MS	R\$ 4.789,99	01	R\$ 4.789,99	R\$ 57.479,88

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do Processo:	00589.002503/2025-12		
Número da Licitação:	Pregão Eletrônico nº 90004/2025		
Data do Pregão:	01/09/2025	Horário:	10:30 hs

Descrição do Serviço:	COPEIRAGEM		
	44 (quarenta e quatro) horas semanais, diurnas, de segunda a sexta-feira		

► Data da apresentação da proposta:	
► Município da prestação do serviço:	CAMPO GRANDE - MS
► Sindicato Vinculado:	SEAC/SIEMACO
► Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	janeiro/2025
► Número de meses de execução contratual:	12

► Tipo de serviço:	Copeiragem
► Unidade de medida:	Posto
► Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	1

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA

1	Tipo de serviço:	Copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.535,00
4	Salário mínimo vigente	R\$ 1.518,00
5	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Copeira
6	Data base da categoria	01/01/2025

MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

			VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.535,00
B	Adicional Periculosidade/Insalubridade		R\$ 0,00
C	Gratificação		R\$ 64,07
D	Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.599,07

MÓDULO 02 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário		8,33%	R\$ 133,20
B	Adicional de Férias	Conta Vinculada	3,03%	R\$ 48,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			11,36%	R\$ 181,65

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES							%	VALOR (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.780,72			
A	INSS						20,00%	R\$ 356,14
B	Salário Educação						2,50%	R\$ 44,52
C	SAT	RAT	2,00%	FAP	1,8439		3,69%	R\$ 65,71
D	SESI ou SESC						1,50%	R\$ 26,71
E	SENAI ou SENAC						1,00%	R\$ 17,81
F	SEBRAE						0,60%	R\$ 10,68
G	INCRA						0,20%	R\$ 3,56
H	FGTS						8,00%	R\$ 142,46
TOTAL SUBMÓDULO 2.2							37,49%	R\$ 667,59

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
A	Vale Transporte (Cláusula 15 da CCT)	R\$ 125,70

B	Cesta Básica (Cláusula 12 da CCT)	R\$ 120,00
C	Auxílio-Refeição (Cláusula 14 da CCT)	R\$ 360,00
D	Seguro de Vida (Cláusula 16 da CCT)	R\$ 0,00
E	Benefício Social Familiar (Cláusula 17 da CCT)	R\$ 12,50
F	Benefício Assistencial (Cláusula 18 da CCT)	R\$ 6,40
G	Outros (discriminar)	
TOTAL SUBMÓDULO 2.3		R\$ 624,60

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 181,65
GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 667,59
Benefícios Mensais e Diários	R\$ 624,60
TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 1.473,84

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					%	VALOR (R\$)
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			R\$ 1.780,72			
A	Aviso Prévio Indenizado	% de Ocorrência	5%		0,42%	R\$ 7,48
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			8%*API	0,03%	R\$ 0,53
	Aviso Prévio Trabalhado	7/30/12 meses (vigência inicial)			1,94%	R\$ 34,55
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre APT				0,73%	R\$ 13,00
E	Multa FGTS - Conta Vinculada	0,19%(API) + 3,82% (APT)			4,00%	R\$ 71,23
TOTAL DO MÓDULO 3						R\$ 119,31

MÓDULO 04 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			%	VALOR (R\$)
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1		R\$ 1.780,72		
A	Férias	Conta Vinculada	9,08%	R\$ 161,69
B	Ausências Legais		0,56%	R\$ 9,97
C	Licença Paternidade		0,02%	R\$ 0,36
D	Acidente de Trabalho		0,03%	R\$ 0,53
E	Afastamento Maternidade		0,62%	R\$ 11,04
F	Ausência por Doença		1,66%	R\$ 29,56
G	Outras Ausências (especificar)		0,00%	R\$ 0,00
SUBTOTAL			11,97%	R\$ 213,15
H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição do profissional ausente.		4,49%	R\$ 79,95
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			16,46%	R\$ 293,10

4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	%	VALOR (R\$)
A Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	0,00%	R\$ 0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
Substituto nas Ausências Legais	R\$ 293,10
Substituto na Intrajornada	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4	R\$ 293,10

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A Uniformes	R\$ 125,72
B Equipamentos	R\$ 199,68
C Outros (Especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 325,40

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTO E LUCRO					%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos				4,6467%	R\$ 177,07
B	Lucro				3,00%	R\$ 119,63
C	TRIBUTOS:				14,25%	R\$ 682,57
	Regime Tributário		Lucro Real			
	C.1.	PIS	1,65%	R\$ 79,03		
	C.2.	COFINS	7,60%	R\$ 364,04		
	C.3.	ISSQN	5,00%	R\$ 239,50		
TOTAL DO MÓDULO 6						R\$ 979,27

Tributos % = To = ...			14,25%	
100				
(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 + Custos Indiretos + Lucro) = Po = ...				R\$ 4.107,42
Po / (1-To) = P1				
Valor dos Tributos = P1 - Po				R\$ 682,57

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO – SERVIÇOS DE COPEIRAGEM			VALOR (R\$)
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			R\$ 1.599,07
MÓDULO 02 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.473,84
MÓDULO 03 - Provisão para Rescisão			R\$ 119,31
MÓDULO 04 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 293,10
MÓDULO 05 - Insumos Diversos			R\$ 325,40
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 3.810,72
MÓDULO 06 – Custos Indiretos, Tributo e Lucro			R\$ 979,27
CUSTO MENSAL POR POSTO			R\$ 4.789,99
CUSTO TOTAL MENSAL		1 Posto	R\$ 4.789,99
VALOR TOTAL ANUAL (MÁXIMO ACEITÁVEL)			R\$ 57.479,88

PLANILHA AUXILIAR – MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.2: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES						%
A	INSS					20,00%
B	Salário Educação					2,50%
C	SAT	RAT	2,00%	FAP	1,8439	3,69%
D	SESI ou SESC					1,50%
E	SENAI ou SENAC					1,00%
F	SEBRAE					0,60%
G	INCRA					0,20%
H	FGTS					8,00%
TOTAL						37,49%

SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
Salário Base				R\$ 1.535,00		
Salário Mínimo				R\$ 1.518,00		
A	TRANSPORTE (Cláusula 15 da CCT)					
Município		Custo Bilhete	Bilhetes Diários	Nº Dias/Mês	Participação Empregado (6% do Salário Base)	CUSTO MENSAL
					6,00%	
Campo Grande/MS		R\$ 4,95	2	22	R\$ 92,10	R\$ 125,70

B	PRÊMIO CESTA BÁSICA (Cláusula 12 da CCT)				CUSTO MENSAL
					R\$ 120,00

C	AUXÍLIO-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO (Cláusula 14 da CCT)		
Município	Custo do Ticket Refeição	Participação Empregado	CUSTO MENSAL
Campo Grande/MS	R\$ 360,00	R\$ 0,00	R\$ 360,00

D	SEGURO DE VIDA EM GRUPO (Cláusula 16 da CCT)		
Prêmio Mensal Estimado		Participação do Empregado (10%)	CUSTO MENSAL
		R\$ 0,00	R\$ 0,00

E	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17 da CCT)	CUSTO MENSAL
		R\$ 12,50
F	BENEFÍCIO ASSISTENCIAL (Cláusula 18 da CCT)	CUSTO MENSAL
		R\$ 6,40

MÓDULO 3 - MEMÓRIA DE CÁLCULO				
PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Item	Descrição	Cálculo		%
A	Aviso Prévio Indenizado	Dias	Ocorrência Média	0,42%
		30	5,00%	
		((1/12)X0,05)x100		
	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	0,42%	0,03%
C	Aviso Prévio Trabalhado	((7/30)/12)x100		1,94%
	Incidência do Submódulo 2.2 sobre APT	37,49%	1,94%	0,73%
E	Multa do FGTS - Conta Vinculada	0,19%(API) + 3,82 (APT)		4,00%
MÓDULO 4 - PLANILHA AUXILIAR				
4.1	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Item	Descrição	Cálculo		%
A	Férias	Conta Vinculada		9,08%
B	Ausências Legais	Dias de ausência por ano	Percentual de Ocorrência por ano	0,56%
		2	100,00%	
C	Licença Paternidade	Dias de ausência por ano	Percentual de Ocorrência por ano	0,02%
		5	1,50%	
D	Acidente do Trabalho	Dias de ausência por ano	Percentual de Ocorrência por ano	0,03%
		15	0,78%	
E	Licença Maternidade	Dias de ausência por ano	Percentual de Ocorrência por ano	0,62%
		120	1,86%	
F	Ausência por Doença	Dias de ausência por ano	Percentual de Ocorrência por ano	1,66%
		5,96	100,00%	
G	Outras Ausências (especificar)			0,00%
TOTAL				11,970%

PLANILHA AUXILIAR - MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
CAMPO GRANDE/MS				
COPEIRAGEM – 44H – DIURNO	POSTOS	1	Empregados por Posto	1

UNIFORME (CUSTO FIXO)					
Descrição	Unidade de Medida	Custo Unitário Estimado	Vida Útil (Meses)	Quantidade	Custo Mensal
Conjunto de calça social e blazer	Unidade	R\$ 80,00	12	2	R\$ 13,33
Camisa de algodão branca de manga curta	Unidade	R\$ 100,00	6	4	R\$ 66,67
Toucas brancas padronizadas	Unidade	R\$ 15,00	6	2	R\$ 5,00
Par de Sapato em couro preto	Unidade	R\$ 128,00	12	1	R\$ 10,67
Suéter ou Pullover de lã	Unidade	R\$ 75,00	12	1	R\$ 6,25
Par de meias preta	Unidade	R\$ 4,20	6	4	R\$ 2,80
Avental na cor azul	Unidade	R\$ 58,00	6	2	R\$ 19,33
Crachá de Identificação com cordão	Unidade	R\$ 10,00	6	1	R\$ 1,67
CUSTO TOTAL MENSAL POR POSTO					R\$ 125,72

EQUIPAMENTOS E UTENSÍLIOS (CUSTO FIXO)					
Descrição	Unidade de Medida	Custo Unitário	Vida Útil (Meses)	Quantidade	Custo Mensal
Máquina de Café elétrica industrial inox para 10 litros	Unidade	R\$ 3.393,93	60	1	R\$ 56,57
Coador de Pano compatível com a máquina (nº 3)	Unidade	R\$ 11,27	2	6	R\$ 33,81
Garrafa Térmica de aço inox 1 litro, com tampa tipo pressão, ampola inquebrável	Unidade	R\$ 54,00	20	22	R\$ 59,40
Garrafa Térmica de aço inox 1,8 litros, com tampa tipo pressão, ampola inquebrável	Unidade	R\$ 55,50	20	6	R\$ 16,65
Bandeja retangular média de inox com alça	Unidade	R\$ 56,66	60	4	R\$ 3,78
Carrinho de Serviço em aço inoxidável com no mínimo 2 prateleiras	Unidade	R\$ 800,00	60	2	R\$ 26,67
Açucareiro em inox, com colher – capacidade mínima de 250g	Unidade	R\$ 18,00	20	2	R\$ 1,80
Colher de Pau	Unidade	R\$ 6,00	12	2	R\$ 1,00
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO					R\$ 199,68
CUSTO TOTAL MENSAL POR POSTO					R\$ 199,68