

Anexo IV

Valor Máximo Estimado

	R\$ Mensal	R\$ Anual
Limpeza	14.338,24	172.058,88
Jardinagem	2.723,67	32.684,04
Manutenção Predial	2.126,45	25.517,40
Zeladoria	8.577,54	102.930,48
*Materiais de Manutenção Predial	750,87	9.010,44
TOTAL	28.516,77	342.201,24

*Ler Termo de Referência das Condições

MERCOSERVICE Prestação de Serviços Ltda.

MARECI MEGER VARGAS
ADP 1 26009

02.453.554/0001-70
MERCOSERVICE
Prestação de Serviços Ltda
Rua Gen. Marques, 939 Apto. 04
CEP: 97.670-000
São Borja - RS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

LIMPEZA
Serviço de Limpeza em dias úteis de Segunda à Sexta-feira.

REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	RS000211/2020
Convenção Coletiva - Período	01/01/20 a 31/12/20
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	4
	HS	Horas Semanais	44
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.128,51
	SB	Salário Base (SN / 44* HS)	R\$ 1.128,51
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. (DA / 7 * 5) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal (SN / 220)	R\$ 5,13

VALORES POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (44 horas semanais) <i>Cálculo: SN</i>	R\$	1.128,51
1.b	Adicional de Insalubridade <i>Cálculo: SB * 20%</i>	R\$	225,70
TOTAL		R\$	1.354,21

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30	R\$	178,57
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2		
	Cálculo: $((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6\%)) * (1 - 9,25\%)$					
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$ 17,41		R\$	268,63
Cálculo: $((Valor\ do\ auxilio * DUA / 12meses) - 19\%)* (1 - 9,25\%)$						
2.1.c	Plano de Benefício Familiar				R\$	15,62
Cláusula 23ª da CCT 2020						
TOTAL					R\$	462,82

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário		R\$	112,85
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>				
2.2.b	Férias		R\$	112,85
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>				
2.2.c	Adicional de Férias		R\$	37,62
<i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>				
TOTAL				R\$ 263,32

2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	323,51
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	24,26
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	16,18

Handwritten signature or mark.

2.3.d	IN CRA	0,20%	R\$	3,24
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	40,44
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	129,40
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	9,71
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	24,26
TOTAL		35,3000%	R\$	571,00

QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	462,82
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	263,32
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	571,00
TOTAL	R\$	1.297,14

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Tabela 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-prévio	R\$	6,21
			<i>Cálculo: Remuneração / 30 * (30 + 3) / 12meses * PO</i>		
		5%	Incidência do FGTS	R\$	0,50
			<i>Cálculo: Aviso-prévio * 8%</i>		
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Multa do FGTS	R\$	2,17
			<i>Cálculo: Remuneração *8%*40%*PO</i>		
		95%	Aviso-previo	R\$	35,74
			<i>Calculo: Remuneração / 30 * (7 + 3) / 12 meses * PO</i>		
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	12,62
	Multa do FGTS	R\$	41,17		
	<i>Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO</i>				
TOTAL				R\$	98,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil Cálculo: $(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / (\text{DUA} / 12 \text{ meses})$					R\$	131,00
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês $A * B * C / 12 \text{ meses}$	TOTAL Cálculo: $D * E$	
Férias*	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	1,31
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	3,93
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	1,31
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	3,93
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	6,55
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	6,55
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,31
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	2,62
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	27,51
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	1,31
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,31
TOTAL					R\$	57,64

* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

** Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Nota: Ver tabela detalhada no fim da página

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	51,95
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	58,03
5.3	MATERIAIS	R\$	91,49
TOTAL		R\$	201,47

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

		BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
6.1	CUSTOS INDIRETOS	R\$ 3.008,87	1,00%	R\$ 30,09
	Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5			
6.2	LUCRO	R\$ 3.038,96	3,48%	R\$ 105,76
	Base de Cálculo: base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos			
6.3	TRIBUTOS	R\$ 3.144,72	12,25%	R\$ 439,00
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 59,13
		COFINS	7,60%	R\$ 272,36
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 107,51
	Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro			
TOTAL			16,73%	R\$ 574,85

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.354,21
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$ 1.297,14
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 98,41
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 57,64
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 201,47
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 574,85
TOTAL POR FUNCIONÁRIO	R\$ 3.583,72

ÁREAS A SEREM LIMPAS

		m²	Produtividade mínima	R\$
INTERNAS	Piso Acarpetado	0,00	1.024	0,00
	Piso Frio	1415,12	1.024	4.952,53
	Laboratório	479,41	384	4.474,14
	Almox/Galpões	142,32	2.134	239,00
	Oficina	0,00	1.536	0,00
	Area com Espaço Livre (SAGUAO/HALL/SALÃO)	1965,29	3.841	1.833,65
	Banheiros	42,48	64	2.378,69
EXTERNAS	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	48,16	6.914	24,96
	Varrição de passeios e arruamentos	0,00	7.682	0,00
	Pátios com áreas verdes com alta frequência	0,00	2.305	0,00
	Pátios com áreas verdes com média frequência	0,00	2.305	0,00
	Pátios com áreas verdes com baixa frequência	0,00	2.305	0,00
	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	0,00	85.357	0,00
ESQUADRIAS	Face externa COM exposição a situação de risco	121,92	49.166	8,89
	Face externa SEM exposição a situação de risco	517,91	9.731	190,74
	Face interna	639,83	9.731	235,64

Nota: *A produtividade de referência da IN MP DO 05/2017 considera uma jornada diária de 8h e frequência de limpeza de 1x ao dia. Na produtividade ajustada levou-se em conta a jornada diária de 8h48 e com frequências variadas de acordo com o ambiente. Para mais detalhes, ver anexo.

	800m²	1200m²
	4,45	2,99

TOTAL MENSAL

R\$ 14.338,24

INSUMOS DIVERSOS

UNIFORMES E EPIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
------	-----------	----------------------------------	---------	-----------	-----------

1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83
4	Máscara multiuso tipo uso descartável, características adicionais: valvulada/elemento	1	50 un	30,83	30,83
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13
6	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra dura, extra antirisco, modelo lentes: sobreposição (p/ser usado sobre óculos graduados), características adicionais: incolor/ proteção contra raios ultravioleta	2	un	5,81	11,62
7	Protetor auricular tipo plug	24	par	0,99	23,74
8	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre polegar e palma	1	par	7,99	7,99
9	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	40	par	2,72	108,90
10	Bota de Borracha: material Sola borracha Antiderrapante, cano longo	1	par	27,23	27,23
11	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45
Total Anual por Funcionário					623,37
Total Mensal por Funcionário					51,95

EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	\$ Total MensalC / B * A
1	Aspirador De Pó e Água Mínimo 1.200 W, Capacidade mínima 20 litros	1	36	181,50	5,04
2	Extensão elétrica, tipo: pp carretel, comprimento: 30 m, componentes: 3 tomadas	1	36	298,76	8,30
3	Lavadora alta pressão, potência consumida: 1,7 kw, características adicionais: carrinho e cabo	1	36	226,88	6,30
4	Escada de Abrir: Escada doméstica, material: alumínio, número degraus: 7 un,	1	60	154,85	2,58
5	Mangueira p/Jardim 50 metros: material: pvc trançado em fio poliéster,	1	24	133,15	5,55
6	Vassoura De Nylon comprimento cepa: 30 cm	10	2	4,54	22,69
7	Esfregão mob de algodão (300g) com cabo de aço inox leve, resistente, altura variável de	5	6	42,20	35,17
8	Refil para o mop	5	3	7,79	12,98
9	Balde com espremedor com rodizio, 24 litros, tipo Espremedor pressão Horizontal para mop e	5	12	232,32	96,80
10	Balde Plástico 15 Litros	5	12	8,15	3,40
11	Desentupidor De Pia	1	12	2,35	0,20
12	Desentupidor De Vaso Sanitário com cabo de 50cm	1	12	3,63	0,30
13	Escova Para Vaso Sanitário	6	12	2,01	1,01
14	Escova Nylon Manual, Cerdas Duras	5	12	14,71	6,13
15	Espanja De Aço Fina - Lã De Aço	2	1	0,99	1,98
16	Espanja Dupla Face Para Limpeza: comprimento mínimo: 110 mm, largura mínima: 75 mm,	10	1	0,88	8,80
17	Pá Para Lixo Cabo 80 cm	4	6	3,38	2,25
18	Pá Para Lixo Pequena, Coletor 26cm	4	6	4,45	2,96
19	Rodo Plástico	4	6	5,45	3,63
20	Relógio Ponto Digital Cartográfico: material: aço, mostrador: digital, tipo: eletrônico,	1	60	363,00	6,05
Total Mensal por Posto					232,11

Total Mensal por Funcionário	58,03
------------------------------	-------

MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Água Sanitária (**)	150	litro	1,18	176,96
2	Aromatizante De Ar - Aerosol Para Ambiente, Biodegradável	12	300ml	5,68	68,17
3	Desinfetante Líquido Aromatizado, à base de quaternário de amônio	60	2 litros	2,90	174,24
4	Detergente Líquido: aplicação limpeza em geral, aroma neutro, características adicionais tensoativo biodegradável.	80	500ml	1,57	125,60
5	Limpa Vidros com gatilho pulverizador	60	500ml	2,27	136,13
6	Sabão Em Barra Glicerinado, Neutro	60	200g	2,79	167,16
7	Sabão Em Pó	40	kg	4,50	180,05
8	Saco Para Lixo - 20 Litros, Reforçado	70	100 un	10,25	717,83
9	Saco Para Lixo - 60 Litros, Reforçado	60	100 un	16,34	980,10
10	Saco Para Lixo - 100 Litros, Reforçado	24	100 un	12,71	304,92
11	Sacos Aquecidos Para Limpeza: material 100% algodão, comprimento: 70 cm, largura: 58 cm	120	un	2,72	326,70
12	Saponáceo Cremoso	60	500g	6,20	371,89
13	Alcool etílico limpeza de ambientes, concentração	150	litro	4,41	661,57
Total Anual por Posto					4.391,32
Total Mensal por Posto					365,94
Total Mensal por Funcionário					91,49

Nota:
COVID-19: quando o uso do efeito preventivo sera reduzido na renovação seguinte para: * 50 litros, **120 litros

MERCOSERVICE Prestação de Serviços Ltda.

 MARECI MEGER VARGAS
 28/09

02.453.554/0001-70
 MERCOSERVICE
 Prestação de Serviços Ltda
 Rua Gen. Marques, 939 Apto. 04
 CEP 97.670-000
 São Carlos - RS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

ZELADORIA

Serviço de Zeladoria em dias úteis de Segunda à Sexta-feira das 6h15 às 23h45, dividido em 3 turnos:

1º turno: 6h15 às 12h15;

2º turno: 12h00 às 18h00h;

3º turno: 17h45 às 23h45.

REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Zelador de Edifício CBO 5141-20
Sindicato Patronal	SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	RS000211/2020
Convenção Coletiva - Período	01/01/20 a 31/12/20
Município de Realização do Serviço	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	3
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.375,20
	SB	Salário Base (SN / 44* HS)	R\$ 937,64
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. (DA / 7 * 5) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal (SN / 220)	R\$ 6,25
	QHNM	Qtde. horas noturnas por mês (DUA * 1,75 / 12)	36,73

VALORES POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) Cálculo: SN / 44h * 30h	R\$	937,64
1.b	Adicional de Insalubridade Cálculo: SB * 20%	R\$	187,53
1.c	Adicional de Hora Noturna Reduzida Cálculo: QHNM / 52,5 * 7,5 * VH / QF	R\$	10,93
1.d	Adicional Noturno Cálculo: QHNM / 52,5 * 60 * VH * 20% / QF	R\$	17,49
TOTAL			R\$ 1.153,59

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1 - Benefícios Mensais e Diários				
2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$ 6,30	R\$ 188,97
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:	2	
	Cálculo: $((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6\%)) * (1 - 9,25\%)$			
2.1.b	Auxílio Alimentação	R\$ 8,71	R\$ 134,39	
	Cálculo: $((Valor\ do\ auxílio * DUA / 12meses) - 19\%) * (1 - 9,25\%)$			
2.1.c	Plano de Benefício Familiar		R\$ 15,62	
	Cláusula 23ª da CCT 2020			
TOTAL			R\$ 338,98	

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário	R\$	96,13
Cálculo: Remuneração / 12meses			
2.2.b	Férias	R\$	96,13
Cálculo: Remuneração / 12meses			
2.2.c	Adicional de Férias	R\$	32,04
Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses			
TOTAL			R\$ 224,30

2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$	275,58
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$	20,67
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	13,78
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$	2,76
2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	34,45
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	110,23
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	8,27
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	20,67
TOTAL		35,3000%	R\$	486,41

QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	338,98
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	224,30
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	486,41
TOTAL	R\$	1.049,69

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

TABELA 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-prévio Cálculo: Remuneração / 30 * (30 + 3) / 12meses * PO	R\$	5,29
			Incidência do FGTS Cálculo: Aviso-prévio * 8%	R\$	0,42
		5%	Multa do FGTS Cálculo: Remuneração *8%*40%*PO	R\$	1,85
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-prévio Cálculo: Remuneração / 30 * (7 + 3) / 12 meses * PO	R\$	30,44
			Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	10,75
		95%	Multa do FGTS	R\$	35,07
			Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO		
TOTAL				R\$	83,82

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil Cálculo: $(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / (\text{DUA} / 12 \text{ meses})$					R\$	108,96
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês $\text{Dias de Reposição} = \text{Dias de Ausência} * \text{Proporção de dias afetados}$	TOTAL	Cálculo: $D * E$
Férias*	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	1,09
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	3,27
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	1,09
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	3,27
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	5,45
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	5,45
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,09
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	2,18
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	22,88
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	1,09
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	1,09
TOTAL					R\$	47,95

* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

** Probabilidades de ocorrência ajustadas conforme realidade da empresa.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	42,23
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	-
5.3	MATERIAIS	R\$	0,28
TOTAL		R\$	42,51

Nota: Ver Férias de Início do ano para a jornada

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

		BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
6.1	CUSTOS INDIRETOS			
	Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	R\$ 2.377,56	1,00%	R\$ 23,78
6.2	LUCRO			
	Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos	R\$ 2.401,34	4,48%	R\$ 107,58
6.3	TRIBUTOS	R\$ 2.508,92	12,25%	R\$ 350,26
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 47,18
		COFINS	7,60%	R\$ 217,30
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 85,78
	Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro			
TOTAL			17,73%	R\$ 481,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.153,59
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$ 1.049,89
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 83,82
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 47,95
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 42,51
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 481,62
TOTAL POR FUNCIONÁRIO	R\$ 2.859,18

TOTAL MENSAL

R\$ 8.577,54

INSUMOS DIVERSOS

UNIFORMES E EPIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83
4	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13
6	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embacante, infra dura, extra antirisco.	1	un	5,81	5,81
7	Protetor auricular, tipo concha: dupla, material: abs - acrilonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada: Luvva proteção, material: raspa de couro,	1	un	27,23	27,23
8	tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre Luvva material: latex antiderrapante	1	par	7,99	7,99
9	características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	5	par	2,72	13,61
10	Luvva de segurança confeccionada em malha de algodão, face palmar e ponta dos dedos com revestimento antiderrapante em latex natural	3	par	2,72	8,16
11	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45
Total Anual por Funcionário					506,70
Total Mensal por Funcionário					42,23

EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade mínima para executar	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	\$ Total MensalC / B * A
1					
Total Mensal por Posto					-
Total Mensal por Funcionário					-

MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Fita sinalização, largura 70 mm, zebra preta e amarela	1	100m	9,97	9,97
Total Anual por Posto					9,97
Total Mensal por Posto					0,83
Total Mensal por Funcionário					0,28

MERCOSERVICE Prestação de Serviços Ltda.

MARECI MEGER VARGAS
28809

02.453.554/0001-70

MERCOSERVICE
Prestação de Serviços Ltda
Rua ... 939 Apto. 04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

JARDINAGEM

Serviço de Jardinagem em dias úteis de Segunda à Sexta-feira

REFERÊNCIAS

Categoria profissional	Jardineiro
Sindicato Patronal	CBO 6220-10
Sindicato Profissional	SINDASSEIO/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.	SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Período	RS000211/2020
Município de Realização do Serviço	01/01/20 a 31/12/20
	Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	1
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.128,51
	SB	Salário Base (SN / 44 * HS)	R\$ 769,44
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. (DA / 7 * 5) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal (SN / 220)	R\$ 5,13

VALORES POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) Cálculo: SN / 44h * 30h	R\$ 769,44
1.b	Adicional de Insalubridade Cálculo: SB * 20%	R\$ 153,89
TOTAL		R\$ 923,33

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

2.1 - Benefícios Mensais e Diários

Despesas Mensais e Diárias				
2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$	6,30
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:		2
	Cálculo: $((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6\%)*(1 - 9,25\%))$			R\$
2.1.b	Auxílio Alimentação			
	Cálculo: $((Valor\ do\ auxilio * DUA / 12meses) - 19\%)*(1 - 9,25\%)$	R\$	8,71	R\$
2.1.c	Plano de Benefício Familiar			
	Clausula 23ª da CCT 2020			R\$
TOTAL			R\$	348,13

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário <i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>	R\$	76,94
2.2.b	Férias <i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>	R\$	76,94
2.2.c	Adicional de Férias <i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>	R\$	25,65
TOTAL		R\$	179,53

2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$ 220,57
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 16,54
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,03
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$ 2,21

2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	27,57
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	88,23
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	6,62
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	16,54
TOTAL			35,3000%	R\$ 389,31

QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	348,13
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	179,53
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	389,31
TOTAL		R\$ 916,97

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-prévio Cálculo: Remuneração / 30 * { 30 + 3 } / 12meses * PO	R\$	4,23
		5%	Incidência do FGTS Cálculo: Aviso-prévio * 8%	R\$	0,34
			Multa do FGTS Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO	R\$	1,48
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-previo Cálculo: Remuneração / 30 * { 7 + 3 } / 12 meses * PO	R\$	24,37
		95%	Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	8,60
			Multa do FGTS Cálculo: Remuneração * 8% * 40% * PO	R\$	28,07
TOTAL				R\$	67,09

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / (DUA / 12 meses)					R\$	90,87
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês A*B*C/12mese	TOTAL Cálculo: D * E	
Férias	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	0,91
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	2,73
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	0,91
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	2,73
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	4,54
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	4,54
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,91
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	1,82
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	19,08
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	0,91
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,91
TOTAL					R\$	39,99

* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

** Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	54,74
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	145,88
5.3	MATERIAIS	R\$	108,90
TOTAL		R\$	309,52

Nota: Ver tabela detalhada no fim da página

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
-----------------	---	-------

6.1	CUSTOS INDIRETOS	R\$ 2.256,90	1,00%	R\$ 22,57
6.2	LUCRO	R\$ 2.279,47	4,85%	R\$ 110,55
6.3	TRIBUTOS	R\$ 2.390,02	12,25%	R\$ 333,65
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 44,94
		COFINS	7,60%	R\$ 207,00
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 81,71
Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro				
TOTAL			18,10%	R\$ 466,77

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 923,33
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$ 916,97
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 67,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 39,99
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 309,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 466,77
TOTAL POR FUNCIONÁRIO	R\$ 2.723,67

TOTAL MENSAL

R\$ 2.723,67

INSUMOS DIVERSOS

UNIFORMES E EPIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pespontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83
4	Avental, material: raspa de couro, comprimento:1,20 m, largura:0,70 m, características adicionais: inteiriço, sem	1	un	13,61	13,61
5	Perneira, material: couro sintético, comprimento:40 cm, aplicação: EPI - equipamento de proteção individual,	1	par	14,83	14,83
6	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63
7	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	12	120ml	5,35	64,25
8	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra dura, extra antirisco,	2	un	5,81	11,62
9	Protetor auricular, tipo concha: dupla, material: abs - acrilonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada:	2	un	27,23	54,45
10	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre	4	par	7,99	31,94
11	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	20	par	2,72	54,45
12	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem	2	par	27,23	54,45
Total Anual por Funcionário					656,93
Total Mensal por Funcionário					54,74

EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	(B) Total MensalC / B * A
------	-----------	----------------	-------------------	--------------	---------------------------



1	Cortador grama, tipo motor gasolina, potência motor: 6 hp, material lâmina aço sae 6153, características adicionais motor de 4t, sem	1	24	1.218,77	50,78
2	Roçadeira manual, tipo motor gasolina, potência motor: 2,2 hp, tipo cortador fio náilon e lâmina aço, rotação: 12.300 rpm, peso Aproximado: 7,30	1	24	687,60	28,65
3	Soprador, tipo: portátil, acionamento: gasolina, potência: 2,5 hp, aplicação: remoção de folhas de árvores, características Adicionais: motor 2	1	24	884,81	36,87
4	Carrinho de Mão Capacidade 55 litros	1	12	101,82	8,49
5	Escada de Abrir: Escada doméstica, material: alumínio, número degraus: 7 un, revestimento degraus: borracha antiderrapante,	1	60	154,85	2,58
6	Tesoura grama comprimento cabo: 21,50 cm, Uso: para cerca viva, aplicação: jardinagem	1	24	19,97	0,83
7	Tesoura poda, Características adicionais empunhadura de borracha, comprimento cabo: 43 cm	1	24	50,59	2,11
8	Mangueira p/Jardim 50 metros: material: pvc trançado em fio poliéster, diâmetro: 3/4 pol, Espessura: 2 mm, pressão	1	24	133,15	5,55
9	Regador 10 litros	1	12	14,46	1,20
10	Vassoura jardinagem, tipo lâmina: metálica e chata, quantidade palha: 22 un	1	6	19,67	3,28
11	Serrote Profissional, tamanho 22 polegadas	1	24	20,88	0,87
12	Pazinha: material cabo: madeira de lei, aplicação: jardinagem, material: ferro, tamanho: pequeno	1	6	9,80	1,63
13	Pá de Corte	1	24	20,30	0,85
14	Pá de Concha: Comprimento cabo: 1,30 m, pá, material cabo: madeira, aplicação: jardinagem, material: aço, formato: de	1	24	18,27	0,76
15	Enxada largura: 18 cm, Cabo: madeira	1	24	34,49	1,44
Total Mensal por Posto					145,88
Total Mensal por Funcionário					145,88

MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Gasolina comum - combustível	300	Litro	4,36	1.306,80
Total Anual por Posto					1.306,80
Total Mensal por Posto					108,90
Total Mensal por Funcionário					108,90

MERCOSERVICE Prestação de Serviços Ltda.

MARECI MEGER VARGAS
 ADM. CTA 28009

02.453.554/0001-70
MERCOSERVICE
Prestação de Serviços Ltda
 Rua Gen. Marques, 939 Apto. 04
 CEP: 97.670-000
 São Borja - RS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MANUTENÇÃO PREDIAL	
Serviço de Manutenção Predial em dias úteis de Segunda à Sexta-feira	

REFERÊNCIAS

Categoria profissional		Auxiliar de Manutenção Predial CBO 5143-10
Sindicato Patronal		SINDASSEIO/RS
Sindicato Profissional		SEEAC/RS
Convenção Coletiva - Registro no M.T.E.		RS000211/2020
Convenção Coletiva - Período		01/01/20 a 31/12/20
Município de Realização do Serviço		Feliz/RS

Rubricas e valores utilizados nos cálculos:	QF	Qtde. de funcionários	1
	HS	Horas Semanais	30
	SN	Salário Normativo	R\$ 1.128,51
	SB	Salário Base (SN / 44 * HS)	R\$ 769,44
	FER	Quantidade de feriados no ano	9
	DA	Dias do ano	365,25
	DUA	Dias úteis por ano. (DA / 7 * 5) - FER	251,89
	VH	Valor Hora Normal (SN / 220)	R\$ 5,13

VALORES POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1.a	Salário-base (30 horas semanais) <i>Cálculo: SN / 44h * 30h</i>	R\$ 769,44
TOTAL		R\$ 769,44

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS

2.1 - Benefícios Mensais e Diários

2.1.a	Transporte	A) Valor da passagem do transporte coletivo:	R\$ 6,30	R\$ 198,12
		B) Quantidade de passagens por dia por funcionário:	2	
	Cálculo: $((A * B * DUA / 12meses) - (SB * 6\%)) * (1 - 9,25\%)$			
2.1.b	Auxílio Alimentação		R\$ 8,71	R\$ 134,39
Cálculo: $((Valor\ do\ auxílio * DUA / 12meses) - 19\%) * (1 - 9,25\%)$				
2.1.c	Plano de Benefício Familiar			R\$ 15,62
	Cláusula 23ª da CCT 2020			
TOTAL				R\$ 348,13

2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.2.a	13º Salário	R\$ 64,12
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>		
2.2.b	Férias	R\$ 64,12
<i>Cálculo: Remuneração / 12meses</i>		
2.2.c	Adicional de Férias	R\$ 21,37
<i>Cálculo: Remuneração / 3 / 12meses</i>		
TOTAL		R\$ 149,61

2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições

2.3.a	INSS	20,00%	R\$ 183,81
2.3.b	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 13,79
2.3.c	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 9,19
2.3.d	INCRA	0,20%	R\$ 1,84

2.3.e	Salário educação	2,50%	R\$	22,98
2.3.f	FGTS	8,00%	R\$	73,52
2.3.g	SEBRAE	0,60%	R\$	5,51
2.3.h	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	R\$	13,79
TOTAL				35,3000% R\$ 324,43

QUADRO RESUMO - Módulo 2 - Benefícios e Encargos

2.1 - Benefícios Mensais e Diários	R\$	348,13
2.2 - 13º Salário e Adicional de Férias	R\$	149,61
2.3 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$	324,43
TOTAL		R\$ 822,17

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.1	Aviso-prévio Indenizado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-prévio Cálculo: $\text{Remuneração} / 30 * (30 + 3) / 12\text{meses} * PO$	R\$	3,53
		5%	Incidência do FGTS Cálculo: $\text{Aviso-prévio} * 8\%$	R\$	0,28
			Multa do FGTS Cálculo: $\text{Remuneração} * 8\% * 40\% * PO$	R\$	1,23
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Probabilidade de ocorrência (PO):	Aviso-previo Cálculo: $\text{Remuneração} / 30 * (7 + 3) / 12\text{ meses} * PO$	R\$	20,30
		95%	Incidência dos encargos do submódulo 2.3	R\$	7,17
			Multa do FGTS Cálculo: $\text{Remuneração} * 8\% * 40\% * PO$	R\$	23,39
TOTAL				R\$	55,90

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

(E) Custo de um funcionário por dia útil Cálculo: $(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3}) / (\text{DUA} / 12 \text{ meses})$					R\$	78,49
Substituto na cobertura de:	(A) Probabilidade de Ocorrência	(B) Duração legal da ausência por ano	(C) Proporção de dias afetados	(D) Dias de Reposição por mês $A * B * C / 12 \text{ meses}$	TOTAL Cálculo: $D * E$	
Férias	0%	30	68,96%	0,00	R\$	-
Acidente de trabalho	0,780%	15	68,96%	0,01	R\$	0,78
Afastamento por Doença	10%	5	68,96%	0,03	R\$	2,35
Consulta médica filho	10%	1	100,00%	0,01	R\$	0,78
Óbitos na família	20%	2	68,96%	0,03	R\$	2,35
Casamento	20%	3	100,00%	0,05	R\$	3,92
Doação de sangue	50%	1	100,00%	0,05	R\$	3,92
Testemunho	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,78
Paternidade	2%	20	68,96%	0,02	R\$	1,57
Maternidade	2%	180	68,96%	0,21	R\$	16,48
Consulta pré-natal	2%	6	100,00%	0,01	R\$	0,78
Ausência Justificada	5%	1	100,00%	0,01	R\$	0,78
TOTAL					R\$	34,49

* Tendo em vista que o prazo inicial de vigência do contrato é de 12 meses, período em que o empregado adquirirá o direito à 30 dias de férias, passíveis de gozo nos 12 meses subsequente, a probabilidade de ocorrência deste evento é de 0% no prazo inicial do contrato. O provisionamento para pagamento das férias adquiridas pelo empregado nos primeiros 12 meses de contrato está contido nos itens 2.2b e 2.2c do MÓDULO 2;

** Probabilidades de ocorrência ajustados conforme realidade da empresa.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5.1	UNIFORMES E EPIS	R\$	55,29
5.2	EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS	R\$	30,47
5.3	MATERIAIS	R\$	-
TOTAL		R\$	85,76

Nota: Verificar a delimitação no fim da página

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

BASE DE CÁLCULO	%	VALOR
-----------------	---	-------

6.1	CUSTOS INDIRETOS <i>Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5</i>	R\$ 1.767,76	1,00%	R\$ 17,68
6.2	LUCRO <i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos</i>	R\$ 1.785,44	4,51%	R\$ 80,52
6.3	TRIBUTOS	R\$ 1.865,96	12,25%	R\$ 260,49
	Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 35,09
		COFINS	7,60%	R\$ 161,61
	Tributos Municipais	ISSQN	3,00%	R\$ 63,79
<i>Base de Cálculo: Base de Cálculo: Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro</i>				
TOTAL		17,76%		R\$ 358,69

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 769,44
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS E ENCARGOS	R\$ 822,17
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 55,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 34,49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$ 85,76
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	R\$ 358,69
TOTAL POR FUNCIONÁRIO	R\$ 2.126,45

TOTAL MENSAL

R\$ 2.126,45

INSUMOS DIVERSOS

UNIFORMES E EPIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Funcionário	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	Calça de Brim Uniforme Bolsos 3, Com Elástico e Cordão na Cintura	5	un	27,23	136,13
2	Camisa Uniforme – Manga Curta: 100% algodão, gola polo	5	un	18,15	90,75
3	Camisa de Brim Uniforme – Manga Longa: 100% algodão com punho simples/pepontado, 1 bolso	5	un	19,97	99,83
4	Máscara multiuso tipo uso: descartável, características adicionais: valvulada/elemento filtrante pff2	1	50 un	30,63	30,63
5	Protetor solar, tipo proteção: UVA/UVB, fator proteção: fator 30, forma farmacêutica: creme ou gel	6	120ml	5,35	32,13
6	Óculos de proteção individual, material armação: polipropileno, material lente: policarbonato, tipo lente: ante embaçante, infra dura, extra antirrisco, modelo lentes: sobreposição (p/ser usado sobre óculos graduados), características adicionais: incolor/ proteção contra raios ultravioleta	2	un	5,81	11,62
7	Protetor auricular, tipo concha: espuma, material: abs - acrílonitrile/butadiene/stirene, material haste: aço inoxidável, material almofada: espuma, características adicionais: nível de ruído igual ou superior a 25 db	2	un	27,23	54,45
8	Luva proteção, material: raspa de couro, tamanho cano: curto, características adicionais: dorso sem emendas, tira de reforço entre polegar e palma	4	par	7,99	31,94
9	Luva material: látex antiderrapante características adicionais: sem forro, uso: limpeza em geral	20	par	2,72	54,45

10	Luva de segurança confeccionada em malha de algodão, face palmar e ponta dos dedos com revestimento antiderrapante em látex natural. Certificado de aprovação do MTE válido.	12	par	2,72	32,87
11	Capacete de Segurança	1	un	34,39	34,39
12	Botina segurança, material: vaqueta curtida ao cromo, material sola: PU, modelo: com cadarço, tipo sola: antiderrapante, palmilha de montagem em couro, características adicionais: biqueira de aço, cano acolchoado,	2	par	27,23	54,45
Total Anual por Funcionário					663,43
Total Mensal por Funcionário					55,29

EQUIPAMENTOS/FERRAMENTAS

Item	Descrição	(A) Quantidade	Vida útil(em mes)	(C)R\$ Unit.	\$ Total MensalC / B * A
1	Furadeira, tipo impacto, potência 750 w, perfuração concreto, madeira, acessórios chave de mandril, empunhadura auxiliar, 14 brocas	1	30	316,69	10,56
2	Parafusadeira, tipo: bateria 3,06 v, rotação: 360 rpm, voltagem: bivolt v, características adicionais: tempo de carga: 90 min., componentes: 1 maleta plástica, kit: 33 bits, 1 adaptador usb	1	30	334,87	11,16
3	Conjunto de Ferramentas no mínimo com: Maleta com alça, Chaves Allen (5 Unidades), Chaves de Precisão (6 Unidades com estojo), Lima, Serra, Teste de Tensão, Alicates 6, Alicates Bico Reto, Tesoura, Faca (Estilete), Martelo 8, Chave Inglesa 8, Fita Metrica 2mt, Chaves de Fenda 6x100, Chave Philips 6x100, Chaves de fenda 3x100, Chave Philips 3x100, Chave grifo para hidráulica.	1	60	136,13	2,27
4	Escada, material alumínio, Tipo articulada Multifuncional (Estendida, Fechada, Pintor e Andaime), Altura da escada Estendida: 4,50m, Características adicionais Sapatas emborrachadas, Travas automáticas nas articulações, capacidade 150 kg	1	60	388,86	6,48
Total Mensal por Posto					30,47
Total Mensal por Funcionário					30,47

MATERIAIS

Item	Descrição	Quantidade Anual por Posto	Unidade	R\$ Unit.	R\$ Total
1	TABELA SINAPI				
Total Anual por Posto					-
Total Mensal por Posto					-
Total Mensal por Funcionário					-

MERCOSERVICE Prestação de Serviços Ltda.

MARECI MEGER VARGAS
ADM. CFA 28209

02.453.554/0001-70
MERCOSERVICE
Prestação de Serviços Ltda
Rua Gen. Marques, 939 Apto. 04
CEP: 97.670-000
São Borja - RS