

Ao
Instituto Federal do Ceará/Campus Sobral
Pregão Eletrônico N° 90004/2025

ANEXO I - MODELO DA PROPOSTA DE PREÇOS

1. Identificação do Proponente.

- 1.1. Razão Social: Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA
1.2. CNPJ: 08.714.341/0001-30 Inscrição Estadual: ISENTA
1.3. Endereço Rua Americo Vespúcio, 134, Serrinha, Fortaleza/CE
1.4. Telefone: (85) 3085-3823
1.5. E-mail: primecomercial ltda@outlook.com e comercial.primeltda05@gmail.com
1.6. Dados Bancários: Banco Santander – Agência : 4458 Conta Corrente : 130027541

2. OBJETO: O objeto da presente licitação é a contratação de serviços terceirizados de Limpeza, Asseio e conservação; Recepcionista; Motorista; Copeiro; Jardineiro; Trabalhador Volante da Agricultura; Trabalhador Agropecuário; Auxiliar Operacional de Manutenção; Porteiro e Merendeiro a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, com fornecimento de insumos, materiais, uniforme e EPIs para o Instituto Federal do Ceará Campi Tianguá, Ubajara e Umirim, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

3. VALOR ANUAL: R\$ 207.516,72 (Duzentos e Sete Mil, Quinhentos e Dezesesseis Reais e Setenta e Dois Centavos.), conforme a Planilha Detalhada de Custos Anexa.

4. Declaramos que o endereço do correio eletrônico (e-mail) informado nesta proposta é válido para o recebimento de correspondências e notificações que se fizerem necessárias e estamos cientes que em caso de alteração, o Município deverá ser imediatamente informado do novo e-mail cadastrado.

5. Declaramos conhecer a legislação de regência desta Licitação e que os serviços serão prestados de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.

6. Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes. Declaramos cumprir todas as normas legais e regulamentares relativas à documentação, obtendo todas as autorizações que se fizerem necessárias junto aos órgãos públicos competentes.

7. Validade da Proposta: 60(Sessenta) Dias.

Fortaleza/CE, 04 de julho de 2025

FRANCISCO
GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345

Assinado de forma digital por
FRANCISCO GUILHERME DE
LIMA ROCHA:07427363345
Dados: 2025.07.07 10:19:09
-03'00'

Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA
Francisco Guilherme de Lima Rocha
Gerente Comercial

RAZÃO SOCIAL: PRIME LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 08.714.341/0001-30
ENDEREÇO: Rua Américo Vespúcio,134, Serrinha
TELEFONE: (85) 3085-3823
Banco Santander – Agência : 4458 Conta Corrente : 130027541
E-MAIL: comercial.primeltda05@gmail.com

PROPOSTA COMERCIAL

Ao INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – CAMPUS SOBRAL

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: IFCE CAMPUS TIANGUÁ						
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QUANT. (A)	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL ANUAL
3	8	Prestação de Serviço de copeiro	Posto/mês	12	R\$ 4.497,31	R\$ 53.967,72
VALOR TOTAL ANUAL						R\$ 53.967,72

PREÇO GLOBAL R\$ 53.967,72 (Cinquenta e Três Mil, Novecentos e Sessenta e Sete Reais e Setenta e Dois Centavos)

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 DIAS

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no edital e seus anexos.

Fortaleza/CE, 04 de julho de 2025
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Assinado de forma digital por
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Dados: 2025.07.04 15:02:07 -03'00'

Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA
Francisco Guilherme de Lima Rocha
Gerente Comercial

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

POSTO DE COPEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.536,43
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.536,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 128,04
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	R\$ 185,91
Sub-Total			R\$ 313,94
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	R\$ 113,54
Total			R\$ 427,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 307,29
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,41
C	SAT	1,00%	R\$ 15,36
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,36
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,07
H	FGTS	8,00%	R\$ 122,91
Total		34,80%	R\$ 534,68

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80
C	Cesta básica	R\$ 106,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,04
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35
F	Auxílio funeral	R\$ 0,36
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 729,55

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 427,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 534,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 729,55
Total		R\$ 1.691,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 30,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 10,40
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 30,73
Total		7,07%	R\$ 108,70

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$	5,14
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,60
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	R\$	25,70
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		1,72%	R\$	31,83

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$	-
Total		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,72%	R\$ 31,83
4.2	Intra jornada		
Total		1,72%	R\$ 31,83

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 128,53
B	EPIs	
C	Equipamentos /Utensílios	R\$ 159,77
D	Insumos	R\$ 491,40
Total		R\$ 779,70

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,66%	R\$ -
B	Lucro	0,50%	R\$ -
C	Tributos	6,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar) – Tributo do Município de Tianguá	3,00%	R\$ -
Total		8,41%	R\$ 348,94

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.536,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.691,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 108,70
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 31,83
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 779,70
Subtotal (A+ B +C+ D+E)		R\$ 4.148,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 348,94
Valor Total mensal por Empregado		R\$ 4.497,31

CONTA VINCULADA			
COPEIRO			
Remuneração	R\$ 1.536,43	Dias do Mês	30
Verbas a serem retidas	Percentual	Proporcional (dias)	Valor Mensal
13°	8,33%	30	R\$ 128,04
Férias e 1/3 constitucional	12,10%	30	R\$ 185,91
Incidência do 4.1 nas férias e 1/3	7,39%	30	R\$ 113,54
Aviso prévio e Multa FGTS	7,07%	30	R\$ 108,70
TOTAL			R\$ 536,18

A adoção de metodologia de cálculo diversa da constante na planilha deverá ser devidamente acompanhada de memória de cálculo com as devidas fundamentações			
DESCRIPTIVO DOS MÓDULOS			
POSTO DE COPEIRO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Salário-Base	R\$ 1.536,43	Cláusula 3º da CCT 2025/2026
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Alíquota	MEMÓRIA
A	13º Salário	8,33%	1/12 x 100
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	$(1/11 \times 100) + \{(1/3)/11\}$ - Considera-se também o pagamento do substituto.
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	$(8,33\% + 12,10\%) \times 36,8\% = 7,52\%$. (No entanto, o Anexo XII da IN 05/2017 indica 7,82% para retenção na conta vinculada).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Alíquota	MEMÓRIA
A	INSS	20,00%	(art. 22, inciso I da Lei 8.212/91)
B	Salário Educação	2,50%	(art. 15 da Lei 9.424/96; art. 2º do Dec. 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)
C	SAT	1,00%	(art. 22, inciso II da Lei 8.212/91 e art. 10 da Lei 10.666/03)
D	SESC ou Sesi	1,50%	(art. 30 da Lei 8.036/90)
E	SENAI - SENAC	1,00%	(art. 30 do Decreto Lei 1.146/70)
F	SEBRAE	0,60%	(Lei 8.029/90)
G	INCRA	0,20%	(art. 1º e 2 do Decreto-Lei 1.146/70)
H	FGTS	8,00%	(art. 15 da Lei 8.030/90)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Transporte	R\$ -	O município não tem tarifa de transporte público regulamentada.
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80	R\$ 27,60 x 21 dias úteis – 1%. Os dias úteis foram calculados com base em uma média de dias úteis durante os anos de 2024 a 2027, - 1% (que é descontado em folha de pagamento)
C	Cesta básica	R\$ 106,00	Cláusula décima terceira da CCT – 2023/2024.
D	Auxílio creche	R\$ 0,04	$(\text{valor do auxílio} \times 6 \text{ meses} \times \text{incidência}) / 12 \text{ meses}$, conforme cláusula décima sétima da CCT 2023/2024
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35	50% do valor do auxílio, conforme cláusula décima sétima da CCT 2025/2026
F	Auxílio funeral	R\$ 0,36	Cláusula décima oitava da CCT. $(\text{Piso salarial} \times 3 \times \text{incidência} / 12 \text{ meses})$.
G	Outros (especificar)	R\$ -	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Alíquota	MEMÓRIA
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$5,55\% \times 1/12$ - Acórdão n. 11186/2017-Plenário - TCU
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$(0,46 \times 8\%)$

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$\{(7/30/12) \times 100\} = 1,94\%$ - Acórdãos n. 1904/2007 -Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS. (1,94 x somatório do submódulo 2.2).
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Alíquota	MEMÓRIA
A	Férias	0,00%	No mês em que o titular sai de férias, não recebe remuneração regular, mas sim o valor das férias e 1/3 constitucional do 2.1-B, sobrando o orçamento da remuneração para o pagamento do substituto.
B	Ausências Legais	0,28%	Ausências Legais: $[(1/30)/12] \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara.
C	Licença-Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100$ – média de dias de licença dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência de ocorrência de licença. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência da ocorrência da ausência. De acordo com números mais recentes, baseados em informações prestadas por empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	Ausência por doença: $[(5/30)/12] \times 100$ – média de dias de afastamento por ano dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Dados estatísticos divulgados pelo IBGE, em média cada trabalhador tem 5 (cinco) faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
G	Outros (especificar)	0	-
Base de cálculo			A base de cálculo leva em consideração o somatório da Remuneração / 13º / Férias / Adicional de Férias devido ao substituto possuir o direito de receber proporcionalmente tais verbas.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Uniformes	R\$ 128,53	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
B	EPIs	R\$ -	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
C	Equipamentos / Utensílios	R\$ 159,77	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
D	Insumos	R\$ 491,40	Lista de itens com cotação anexada ao processo.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Alíquota	MEMÓRIA
A	Custos Indiretos	0,66%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
B	Lucro	0,50%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
C	Tributos	6,65%	Tributos Federais: (PIS) + (COFINS) + Tributos Municipais: (ISSQN), respectivamente. Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.
Método de cálculo CITL			Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia da FIA.

Valores tarjados em amarelo deverão ser preenchidos conforme custos da empresa

COPEIRO

UNIFORME

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE ANUAL ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
1	Blusa de algodão na cor branca, cada uma com faixa de cor diferente na manga (para diferenciar o dia)	Unidade	10	R\$ 39,50	R\$ 395,00	R\$ 32,92
2	Calça pijama de algodão na cor branca (com faixa de cor e acordo com a blusa)	Unidade	10	R\$ 70,22	R\$ 702,20	R\$ 58,52
3	Bota profissional impermeável antiderrapante light boot soft works cano curto PVA	Par	2	R\$ 91,09	R\$ 182,18	R\$ 15,18
4	Par Meias na cor branca	Par	10	R\$ 3,30	R\$ 33,00	R\$ 2,75
5	Crachá de identificação com Foto em PVC acompanhado de porta crachá vertical verde com cordão e presilha.	Unidade	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 1,58
6	Touca para copeira descartável. Caixa c/ 100 unidades.	Caixa	12	R\$ 8,25	R\$ 99,00	R\$ 8,25
7	Luva para lavar louça.	Par	12	R\$ 3,80	R\$ 45,60	R\$ 3,80
8	Avental de napa	Unidade	4	R\$ 16,60	R\$ 66,40	R\$ 5,53
TOTAL POR MÊS						R\$ 128,53
TOTAL ANUAL						R\$ 1.542,38

INSUMOS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE MENSAL	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Açúcar cristalizado pacote 01 kg	Pacote	20	240	R\$ 4,52	R\$ 1.084,80
2	Café tipo superior torrado e moído, embalagem à vácuo - pacote de 250g	Pacote	30	360	R\$ 11,05	R\$ 3.978,00
3	Copo descartável 200 ml - 100 unidades	Pacote	15	180	R\$ 4,10	R\$ 738,00
4	Pano de prato	Unidade	2	24	R\$ 4,00	R\$ 96,00
5	Pano de pia	Unidade	3	36	R\$ 6,25	R\$ 225,00
6	Limpador Multiuso 500 ml	Unidade	1	12	R\$ 2,75	R\$ 33,00
7	Papel Toalha Interfolhada Folha Simples 1.000 uni	Pacote	3	36	R\$ 13,00	R\$ 468,00
8	Guardanapos de Papel. 19,5x20 cm Brancos com 100 unidades	Pacote	5	60	R\$ 5,00	R\$ 300,00
9	Detergente líquido, NEUTRO de 500ml, biodegradável, original do fabricante, c/ Reg. do	Unidade	5	60	R\$ 2,73	R\$ 163,80
10	Espanja Abrasiva Multiuso com dimensões aproximadas de 110mm x 75mm x 20mm	Unidade	8	96	R\$ 2,01	R\$ 192,96
TOTAL ANUAL						R\$ 5.896,80
TOTAL POR MÊS						R\$ 491,40

UTENSÍLIOS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE MENSAL	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Garrafa térmica de alumínio bomba de pressão (1	Unidade	1	6	R\$ 58,95	R\$ 353,70
2	Bandeja de aço inox dimensões aproximadas 40cm x 30cm	Unidade	0,33	4	R\$ 73,13	R\$ 292,52
3	Jarra de inox/vidro/acrílico - 02 litros	Unidade	0,25	3	R\$ 58,87	R\$ 176,61
4	Açucareiro inox 300g	Unidade	0,42	5	R\$ 27,65	R\$ 138,25
5	Copo de vidro 300ml	Unidade	1,00	12	R\$ 5,45	R\$ 65,40
6	Xícara para café com pires em porcelana 200ml	Unidade	1,00	12	R\$ 24,00	R\$ 288,00
7	Colher para café em inox	Unidade	1,00	12	R\$ 2,49	R\$ 29,88
8	Escorredor de louça duplo cromado aço inox para pratos, bandejas, talheres e copos - Dimensões aproximadas: 35cm (C) x 25cm (L) x 30cm (A);	Unidade	0,08	1	R\$ 422,90	R\$ 422,90
9	Cafeteira de fogão moka italiana expresso alumínio até 6 xícaras	Unidade	0,17	2	R\$ 75,00	R\$ 150,00
TOTAL POR ANO						R\$ 1.917,26
TOTAL POR MÊS						R\$ 159,77

RAZÃO SOCIAL: PRIME LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 08.714.341/0001-30
ENDEREÇO: Rua Américo Vespúcio,134, Serrinha
TELEFONE: (85) 3085-3823
Banco Santander – Agência : 4458 Conta Corrente : 130027541
E-MAIL: comercial.primeltda05@gmail.com

PROPOSTA COMERCIAL

Ao INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – CAMPUS SOBRAL

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: IFCE CAMPUS UMIRIM						
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QUANT. (A)	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL ANUAL
3	9	Prestação de Serviço de Merendeiro	Posto/mês	36	R\$ 4.265,25	R\$ 153.549,00
VALOR TOTAL ANUAL						R\$ 153.549,00

PREÇO GLOBAL R\$ 153.549,00 (Cento e Cinquenta e Três Mil, Quinhentos e Quarenta e Nove Reais)

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 DIAS

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no edital e seus anexos.

Fortaleza/CE, 04 de julho de 2025

FRANCISCO
GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345

Assinado de forma digital por
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Dados: 2025.07.04 15:00:02 -03'00'

Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA

Francisco Guilherme de Lima Rocha

Gerente Comercial

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

POSTO DE MERENDEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.655,52
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.655,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 137,96
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	R\$ 200,32
Sub-Total			R\$ 338,28
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	R\$ 122,34
Total			R\$ 460,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 331,10
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,39
C	SAT	1,00%	R\$ 16,56
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,83
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,56
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,93
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,31
H	FGTS	8,00%	R\$ 132,44
Total		34,80%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80
C	Cesta básica	R\$ 106,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,04
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35
F	Auxílio funeral	R\$ 0,39
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 729,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 460,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 729,58
Total		R\$ 1.766,32

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 33,11
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 32,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 11,20
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 33,11
Total		7,07%	R\$ 117,12

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$	5,54
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,65
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	R\$	27,69
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		1,72%	R\$	34,29

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$	-
Total		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,72%	R\$ 34,29
4.2	Intra jornada		
Total		1,72%	R\$ 34,29

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 128,53
B	EPIs	R\$ 35,54
C	Equipamentos /Utensílios	
D	Insumos	R\$ 111,48
Total		R\$ 275,55

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,68%	R\$ -
B	Lucro	0,50%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar) – Tributo do Município de Umirim	5,00%	R\$ -
Total		10,82%	R\$ 416,44

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.655,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.766,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 117,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 275,55
Subtotal (A+ B +C+ D+E)		R\$ 3.848,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 416,44
Valor Total mensal por Empregado		R\$ 4.265,25
Valor Total anual por Empregado		R\$ 51.183,00

CONTA VINCULADA			
MERENDEIRO			
Remuneração	R\$ 1.655,52	Dias do Mês	30
Verbas a serem retidas	Percentual	Proporcional (dias)	Valor Mensal
13°	8,33%	30	R\$ 137,96
Férias e 1/3 constitucional	12,10%	30	R\$ 200,32
Incidência do 4.1 nas férias e 1/3	7,39%	30	R\$ 122,34
Aviso prévio e Multa FGTS	7,07%	30	R\$ 117,12
TOTAL			R\$ 577,74

A adoção de metodologia de cálculo diversa da constante na planilha deverá ser devidamente acompanhada de memória de cálculo com as devidas fundamentações

DESCRIPTIVO DOS MÓDULOS

POSTO DE MERENDEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Salário-Base	R\$ 1.655,52	Cláusula 3º da CCT 2025/2026 (Merendeiro - 4ª Faixa)
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Alíquota	MEMÓRIA
A	13º Salário	8,33%	1/12 x 100
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	$(1/11 \times 100) + \{(1/3)/11\}$ - Considera-se também o pagamento do substituto.
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	$(8,33\% + 12,10\%) \times 36,8\% = 7,52\%$. (No entanto, o Anexo XII da IN 05/2017 indica 7,82% para retenção na conta vinculada).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Alíquota	MEMÓRIA
A	INSS	20,00%	(art. 22, inciso I da Lei 8.212/91)
B	Salário Educação	2,50%	(art. 15 da Lei 9.424/96; art. 2º do Dec. 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)
C	SAT	1,00%	(art. 22, inciso II da Lei 8.212/91 e art. 10 da Lei 10.666/03)
D	SESC ou Sesi	1,50%	(art. 30 da Lei 8.036/90)
E	SENAI - SENAC	1,00%	(art. 30 do Decreto Lei 1.146/70)
F	SEBRAE	0,60%	(Lei 8.029/90)
G	INCRA	0,20%	(art. 1º e 2º do Decreto-Lei 1.146/70)
H	FGTS	8,00%	(art. 15 da Lei 8.030/90)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Transporte	R\$ -	O município não tem tarifa de transporte público regulamentada.
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80	R\$ 27,60 x 21 dias úteis - 1%. Os dias úteis foram calculados com base em uma média de dias úteis durante os anos de 2024 a 2027, - 1% (que é descontado em folha de pagamento)
C	Cesta básica	R\$ 106,00	Cláusula décima quarta da CCT - 2025/2026.
D	Auxílio creche	R\$ 0,04	$(\text{valor do auxílio} \times 6 \text{ meses} \times \text{incidência}) / 12 \text{ meses}$, conforme cláusula décima nona da CCT 2025/2026.
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35	50% do valor do auxílio, conforme cláusula décima sétima da CCT 2025/2026
F	Auxílio funeral	R\$ 0,39	Cláusula décima oitava da CCT. $(\text{Piso salarial} \times 3 \times \text{incidência} / 12 \text{ meses})$.
G	Outros (especificar)	R\$ -	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Alíquota	MEMÓRIA
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$5,55\% \times 1/12$ - Acórdão n. 11186/2017-Plenário - TCU
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$(0,46 \times 8\%)$

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$\{(7/30/12) \times 100\} = 1,94\%$ - Acórdãos n. 1904/2007 -Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS. (1,94 x somatório do submódulo 2.2).
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Alíquota	MEMÓRIA
A	Férias	0,00%	No mês em que o titular sai de férias, não recebe remuneração regular, mas sim o valor das férias e 1/3 constitucional do 2.1-B, sobrando o orçamento da remuneração para o pagamento do substituto.
B	Ausências Legais	0,28%	Ausências Legais: $[(1/30)/12] \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara.
C	Licença-Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100$ – média de dias de licença dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência de ocorrência de licença. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência da ocorrência da ausência. De acordo com números mais recentes, baseados em informações prestadas por empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	Ausência por doença: $[(5/30)/12] \times 100$ – média de dias de afastamento por ano dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Dados estatísticos divulgados pelo IBGE, em média cada trabalhador tem 5 (cinco) faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
G	Outros (especificar)	0	-
Base de cálculo			A base de cálculo leva em consideração o somatório da Remuneração / 13º / Férias / Adicional de Férias devido ao substituto possuir o direito de receber proporcionalmente tais verbas.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Uniformes	R\$ 128,53	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
B	EPIs	R\$ 35,54	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
C	Equipamentos / Utensílios	R\$ -	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
D	Insumos	R\$ 334,44	Lista de itens com cotação anexada ao processo.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Alíquota	MEMÓRIA
A	Custos Indiretos	0,68%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
B	Lucro	0,50%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
C	Tributos	8,65%	Tributos Federais: (PIS) + (COFINS) + Tributos Municipais: (ISSQN), respectivamente. Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.
Método de cálculo CITL			Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia da FIA.

Valores tarjados em amarelo deverão ser preenchidos conforme custos da empresa

MERENDEIRO

UNIFORME

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE ANUAL ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
1	Blusa de algodão na cor branca, cada uma com faixa de cor diferente na manga (para diferenciar o dia)	Unidade	10	R\$ 39,50	R\$ 395,00	R\$ 32,92
2	Calça pijama de algodão na cor branca (com faixa de cor e acordo com a blusa)	Unidade	10	R\$ 70,22	R\$ 702,20	R\$ 58,52
3	Bota profissional impermeável antiderrapante light boot soft works cano curto PVA (Branca)	Par	2	R\$ 91,09	R\$ 182,18	R\$ 15,18
4	Par Meias na cor branca	Par	10	R\$ 3,30	R\$ 33,00	R\$ 2,75
5	Crachá de identificação com Foto em PVC acompanhado de porta crachá vertical verde com cordão e presilha.	Unidade	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 1,58
6	Touca para copeira descartável. Caixa c/ 100 unidades.	Caixa	12	R\$ 8,25	R\$ 99,00	R\$ 8,25
7	Luva para lavar louça.	Par	12	R\$ 3,80	R\$ 45,60	R\$ 3,80
8	Avental de napa	Unidade	4	R\$ 16,60	R\$ 66,40	R\$ 5,53
TOTAL POR MÊS						R\$ 128,53
TOTAL ANUAL						R\$ 1.542,38

EPI'S

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	PERIODICIDADE DE ENTREGA	Quantidade estimada de acordo com a periodicidade de entrega	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Cinta Ergonômica Lombar com suspensório e elástico, confeccionada totalmente em elástico de altíssima qualidade, suspensório em elástico com baixa densidade e ajustáveis com passadores. Base do cinto em elástico de alta densidade com 200mm de largura e fechamento ajustável com velcro de máxima aderência. Faixas laterais em elásticos duplos de alta densidade de 100mm de largura com fechamento ajustável em velcro. Costura em nylon. Tamanho G.	Unidade	Anual	1	1	R\$ 33,48	R\$ 33,48
2	Luva de três camadas de cloreto de polivinila reforçada (PVC) com palma antiderrapante isolamento térmico com forro de algodão felpudo e fechamento no punho, apropriada para uso em câmaras frias com temperatura de até -30° e alta durabilidade.	Par	Semestral	1	2	R\$ 14,65	R\$ 29,30
3	Luva para alta temperatura, confeccionada em paramida retardante à chamas com tratamento impermeabilizante costurado com linha de aramida com forração. Cano longo de 45cm apropriada para uso em atividades em forno, grelhas e setores que operam com equipamentos e objetos que necessitem proteção ao calor com temperaturas aproximadas a 800°. Tamanho G	Par	Semestral	2	4	R\$ 49,40	R\$ 197,60
4	Luva para alta temperatura, modelo mão de gato, confeccionada em tecido especial com tratamento impermeabilizante em silicone, forração destacável, com uma camada em não tecido de fibra poliéster e uma camada de tecido de algodão com tratamento impermeabilizante em silicone. Cano longo de 45cm apropriada para uso em atividades em forno, grelhas e setores que operam com equipamentos e objetos que necessitem proteção ao calor com temperaturas aproximadas a 350°. Tamanho G	Par	Semestral	2	4	R\$ 41,51	R\$ 166,04
5	Luvas plásticas descartáveis, transparentes, tamanho único, pacote com 100 unidades.	Pacote com 100	Mensal	3	36	R\$ 17,76	R\$ 639,36
6	Luva nitrílica descartável sem pó. Tamanho G, caixa com 100und.	Caixa com 100	Mensal	1	12	R\$ 19,76	R\$ 237,12
7	Luva 5 dedos de malha de aço inoxidável com fecho em aço para regulagem no punho. Punho curto. Tamanho M e G	Par	Semestral	1	2	R\$ 155,50	R\$ 311,00
8	Óculos com lentes policarbonato e tratamento antirrisco resistente a impactos e choques físicos de materiais sólidos e líquidos, com abas laterais de proteção, armação com hastes reguláveis e cordão de segurança.	Unidade	Semestral	2	4	R\$ 5,96	R\$ 23,84
9	Touca de TNT descartável clipada com elástico, branca, embalagem com 100	Embalagem com 100	Mensal	1	12	R\$ 8,35	R\$ 100,20
TOTAL ANUAL							R\$ 426,42
TOTAL POR MÊS							R\$ 35,54

MATERIAIS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	PERIODICIDADE DE ENTREGA	Quantidade estimada de acordo com a periodicidade de entrega	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Cesto tipo balde com tampa em plástico polipropileno copolímero, superfície lisa. Capacidade: 100 litros.	Unidade	SEMESTRAL	1	2	R\$ 67,00	R\$ 134,00
2	Balde graduado até 11 litros com divisão em 1 litro, em polipropileno, transparente, resistente com alça metálica galvanizada, capacidade 12 litros.	Unidade	TRIMESTRAL	1	4	R\$ 10,62	R\$ 42,48
3	Escova de plástico c/ cabo tamanho 17cm e cerdas em nylon 2,5cm	Unidade	TRIMESTRAL	1	4	R\$ 3,63	R\$ 14,52
4	Escova com cerdas de nylon para unha com base de plástico. Dimensões: 9,5x4, 5x2,5 cm.	Unidade	TRIMESTRAL	2	8	R\$ 2,83	R\$ 22,64
5	Fibra limpeza pesada composta por fibras sintéticas e mineral abrasivo unidos por resina à prova d'água. Dimensões: 87x125mm	Unidade	MENSAL	5	60	R\$ 0,75	R\$ 45,00
6	Fósforo de cozinha, maço c/ 10 cx c/ 40 unidades.	Maço	MENSAL	1	12	R\$ 3,33	R\$ 39,96
7	Esponja de aço, pct c/ 08 unidades	Pacote com 8 unidades	MENSAL	2	24	R\$ 1,79	R\$ 42,96
8	Pano de prato de algodão (atoalhado), com 67cm de comprimento x 42cm de largura.	Unidade	MENSAL	3	36	R\$ 3,83	R\$ 137,88
9	Pano Multiuso para limpeza Cross Hatch com ação antibactéria, densidade 70g/m². Rolo com 150m de comprimento por 30 cm de largura. Cor: verde.	Rolo	SEMESTRAL	2	4	R\$ 17,32	R\$ 69,28

10	Plástico filme, material PVC – cloreto de polivinila, comprimento 300m, largura 40 cm, rolo c/ 05 kg	Rolo	TRIMESTRAL	1	4	R\$	33,45	R\$	133,80
11	Polidor de alumínio, detergente para superfície metálica. Composição: Dodecil, Benzeno Sulfônico, ácido monodecil ester sulfato de sódio e água.	Embalagem 500 ml	MENSAL	5	60	R\$	2,10	R\$	126,00
12	Rodinho de plástico para pia com borracha de alta performance. Dimensões: comprimento18x Largura 14cm.	Unidade	SEMESTRAL	2	4	R\$	3,99	R\$	15,96
13	Sabonete líquido anti-séptico sem perfume para lavagem e desinfecção das mãos, com ação residual do agente antimicrobiano com registro e rótulo no Ministério da Saúde.	Galão com 5 litros	TRIMESTRAL	1	4	R\$	14,50	R\$	58,00
14	Bobina picotada multiuso de sacos plásticos não tóxico de 08 kg, tam. 30 x 40 cm	Rolo	TRIMESTRAL	1	4	R\$	23,00	R\$	92,00
15	Bobina picotada multiuso de sacos plásticos não tóxico de 08 kg, tam. 60 x 40 cm	Rolo	SEMESTRAL	1	2	R\$	36,58	R\$	73,16
16	Sanitizante p/ verduras, frutas e legumes efetivo contra bactérias, fungos e leveduras. Composição: balde c/ 1 kg com registro e rótulo aprovado no Ministério da Saúde.	Baldo com 1 Kg	TRIMESTRAL	1	4	R\$	17,98	R\$	71,92
17	Saponáceo cremoso multiuso limão com micropartículas, composição: Linear alquilbenzeno, sulfonato de sódio, coadjuvantes, espessante, alcalinizante, abrasivo, conservante, fragrância e água. Registro e rótulo aprovado na ANVISA.	Embalagem 250 ml	TRIMESTRAL	2	8	R\$	3,23	R\$	25,84
18	Toalha de papel, alta absorção, composição de 100% fibras celulósicas virgens, rolo com 60 folhas duplas de 22cm x 19cm cada.	Rolo	MENSAL	10	120	R\$	2,89	R\$	346,80
19	Touca de TNT descartável clipada com elástico, branca, embalagem com 100 unidades	Embalagem com 100 unidades	MENSAL	1	12	R\$	7,50	R\$	90,00
20	Desengordurante de limpeza pesada, com grande poder de dissolver e emulsificar óleos e gorduras com rapidez e eficiência, sem agredir e/ou manchar as superfícies, confere alto poder de limpeza, utilizado em fornos combinados, coifas, chapas, fogões ou qualquer superfície lavável, com sujidade pesada. Faixa de concentração para o uso: Puro; Aspecto: líquido; Ph 11,5 - 13,5; composição química: tenso ativo anfotérico, tenso ativo não aniônico, sequestrante e alcalinizante; princípio ativo: hidróxido de sódio (nº CAS 1310-73-2) 6,0 - 10,0%. Embalagem de 1 litro c/ registro no Ministério da Saúde.	Litro	MENSAL	3	36	R\$	45,63	R\$	1.642,68
21	GUARDANAPO de papel, qualidade, dimensões aproximadas 22 x 23 cm, Cor branca, tipo folha simples, características adicionais: Macio e absorbente (Pacote com 50 unidades). Composição 100% celulose. NÃO RECICLADO.	Pacote com 50 unidades	MENSAL	30	360	R\$	2,19	R\$	788,40
	TOTAL POR ANO							R\$	4.013,28
	TOTAL POR MÊS							R\$	334,44
	VALOR RATEADO POR 3 FUNCIONÁRIOS							R\$	111,48

RAZÃO SOCIAL: PRIME LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 08.714.341/0001-30
ENDEREÇO: Rua Américo Vespúcio,134, Serrinha
TELEFONE: (85) 3085-3823
Banco Santander – Agência : 4458 Conta Corrente : 130027541
E-MAIL: comercial.primeltda05@gmail.com

PROPOSTA COMERCIAL

Ao INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – CAMPUS SOBRAL

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: IFCE CAMPUS UMIRIM						
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QUANT. (A)	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL ANUAL
3	9	Prestação de Serviço de Merendeiro	Posto/mês	36	R\$ 4.265,25	R\$ 153.549,00
VALOR TOTAL ANUAL						R\$ 153.549,00

PREÇO GLOBAL R\$ 153.549,00 (Cento e Cinquenta e Três Mil, Quinhentos e Quarenta e Nove Reais)

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 DIAS

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no edital e seus anexos.

Fortaleza/CE, 04 de julho de 2025

FRANCISCO
GUILHERME DE LIMA

Assinado de forma digital por
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Dados: 2025.07.04 15:00:02 -03'00'

Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA

Francisco Guilherme de Lima Rocha

Gerente Comercial

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

POSTO DE MERENDEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.655,52
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.655,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 137,96
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	R\$ 200,32
Sub-Total			R\$ 338,28
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	R\$ 122,34
Total			R\$ 460,62

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 331,10
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 41,39
C	SAT	1,00%	R\$ 16,56
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,83
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 16,56
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,93
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,31
H	FGTS	8,00%	R\$ 132,44
Total		34,80%	R\$ 576,12

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80
C	Cesta básica	R\$ 106,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,04
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35
F	Auxílio funeral	R\$ 0,39
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 729,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 460,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 576,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 729,58
Total		R\$ 1.766,32

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 33,11
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 32,19
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 11,20
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 33,11
Total		7,07%	R\$ 117,12

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$	5,54
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,65
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	R\$	27,69
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		1,72%	R\$	34,29

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$	-
Total		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,72%	R\$ 34,29
4.2	Intra jornada		
Total		1,72%	R\$ 34,29

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 128,53
B	EPIs	R\$ 35,54
C	Equipamentos /Utensílios	
D	Insumos	R\$ 111,48
Total		R\$ 275,55

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,68%	R\$ -
B	Lucro	0,50%	R\$ -
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar) – Tributo do Município de Umirim	5,00%	R\$ -
Total		10,82%	R\$ 416,44

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.655,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.766,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 117,12
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 34,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 275,55
Subtotal (A+ B +C+ D+E)		R\$ 3.848,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 416,44
Valor Total mensal por Empregado		R\$ 4.265,25
Valor Total anual por Empregado		R\$ 51.183,00

CONTA VINCULADA			
MERENDEIRO			
Remuneração	R\$ 1.655,52	Dias do Mês	30
Verbas a serem retidas	Percentual	Proporcional (dias)	Valor Mensal
13°	8,33%	30	R\$ 137,96
Férias e 1/3 constitucional	12,10%	30	R\$ 200,32
Incidência do 4.1 nas férias e 1/3	7,39%	30	R\$ 122,34
Aviso prévio e Multa FGTS	7,07%	30	R\$ 117,12
TOTAL			R\$ 577,74

A adoção de metodologia de cálculo diversa da constante na planilha deverá ser devidamente acompanhada de memória de cálculo com as devidas fundamentações

DESCRIPTIVO DOS MÓDULOS

POSTO DE MERENDEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Salário-Base	R\$ 1.655,52	Cláusula 3º da CCT 2025/2026 (Merendeiro - 4ª Faixa)
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Alíquota	MEMÓRIA
A	13º Salário	8,33%	1/12 x 100
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	$(1/11 \times 100) + \{(1/3)/11\}$ - Considera-se também o pagamento do substituto.
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	$(8,33\% + 12,10\%) \times 36,8\% = 7,52\%$. (No entanto, o Anexo XII da IN 05/2017 indica 7,82% para retenção na conta vinculada).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Alíquota	MEMÓRIA
A	INSS	20,00%	(art. 22, inciso I da Lei 8.212/91)
B	Salário Educação	2,50%	(art. 15 da Lei 9.424/96; art. 2º do Dec. 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)
C	SAT	1,00%	(art. 22, inciso II da Lei 8.212/91 e art. 10 da Lei 10.666/03)
D	SESC ou Sesi	1,50%	(art. 30 da Lei 8.036/90)
E	SENAI - SENAC	1,00%	(art. 30 do Decreto Lei 1.146/70)
F	SEBRAE	0,60%	(Lei 8.029/90)
G	INCRA	0,20%	(art. 1º e 2 do Decreto-Lei 1.146/70)
H	FGTS	8,00%	(art. 15 da Lei 8.030/90)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Transporte	R\$ -	O município não tem tarifa de transporte público regulamentada.
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80	R\$ 27,60 x 21 dias úteis - 1%. Os dias úteis foram calculados com base em uma média de dias úteis durante os anos de 2024 a 2027, - 1% (que é descontado em folha de pagamento)
C	Cesta básica	R\$ 106,00	Cláusula décima quarta da CCT - 2025/2026.
D	Auxílio creche	R\$ 0,04	$(\text{valor do auxílio} \times 6 \text{ meses} \times \text{incidência}) / 12 \text{ meses}$, conforme cláusula décima nona da CCT 2025/2026.
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35	50% do valor do auxílio, conforme cláusula décima sétima da CCT 2025/2026
F	Auxílio funeral	R\$ 0,39	Cláusula décima oitava da CCT. $(\text{Piso salarial} \times 3 \times \text{incidência} / 12 \text{ meses})$.
G	Outros (especificar)	R\$ -	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Alíquota	MEMÓRIA
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$5,55\% \times 1/12$ - Acórdão n. 11186/2017-Plenário - TCU
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$(0,46 \times 8\%)$

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$\{(7/30/12) \times 100\} = 1,94\%$ - Acórdãos n. 1904/2007 -Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS. (1,94 x somatório do submódulo 2.2).
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Alíquota	MEMÓRIA
A	Férias	0,00%	No mês em que o titular sai de férias, não recebe remuneração regular, mas sim o valor das férias e 1/3 constitucional do 2.1-B, sobrando o orçamento da remuneração para o pagamento do substituto.
B	Ausências Legais	0,28%	Ausências Legais: $[(1/30)/12] \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara.
C	Licença-Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100$ – média de dias de licença dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência de ocorrência de licença. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência da ocorrência da ausência. De acordo com números mais recentes, baseados em informações prestadas por empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	Ausência por doença: $[(5/30)/12] \times 100$ – média de dias de afastamento por ano dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Dados estatísticos divulgados pelo IBGE, em média cada trabalhador tem 5 (cinco) faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
G	Outros (especificar)	0	-
Base de cálculo			A base de cálculo leva em consideração o somatório da Remuneração / 13º / Férias / Adicional de Férias devido ao substituto possuir o direito de receber proporcionalmente tais verbas.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Uniformes	R\$ 128,53	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
B	EPIs	R\$ 35,54	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
C	Equipamentos / Utensílios	R\$ -	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
D	Insumos	R\$ 334,44	Lista de itens com cotação anexada ao processo.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Alíquota	MEMÓRIA
A	Custos Indiretos	0,68%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
B	Lucro	0,50%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
C	Tributos	8,65%	Tributos Federais: (PIS) + (COFINS) + Tributos Municipais: (ISSQN), respectivamente. Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.
Método de cálculo CITL			Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia da FIA.

Valores tarjados em amarelo deverão ser preenchidos conforme custos da empresa

MERENDEIRO

UNIFORME

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE ANUAL ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
1	Blusa de algodão na cor branca, cada uma com faixa de cor diferente na manga (para diferenciar o dia)	Unidade	10	R\$ 39,50	R\$ 395,00	R\$ 32,92
2	Calça pijama de algodão na cor branca (com faixa de cor e acordo com a blusa)	Unidade	10	R\$ 70,22	R\$ 702,20	R\$ 58,52
3	Bota profissional impermeável antiderrapante light boot soft works cano curto PVA (Branca)	Par	2	R\$ 91,09	R\$ 182,18	R\$ 15,18
4	Par Meias na cor branca	Par	10	R\$ 3,30	R\$ 33,00	R\$ 2,75
5	Crachá de identificação com Foto em PVC acompanhado de porta crachá vertical verde com cordão e presilha.	Unidade	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 1,58
6	Touca para copeira descartável. Caixa c/ 100 unidades.	Caixa	12	R\$ 8,25	R\$ 99,00	R\$ 8,25
7	Luva para lavar louça.	Par	12	R\$ 3,80	R\$ 45,60	R\$ 3,80
8	Avental de napa	Unidade	4	R\$ 16,60	R\$ 66,40	R\$ 5,53
TOTAL POR MÊS						R\$ 128,53
TOTAL ANUAL						R\$ 1.542,38

EPI'S

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	PERIODICIDADE DE ENTREGA	Quantidade estimada de acordo com a periodicidade de entrega	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Cinta Ergonômica Lombar com suspensório e elástico, confeccionada totalmente em elástico de altíssima qualidade, suspensório em elástico com baixa densidade e ajustáveis com passadores. Base do cinto em elástico de alta densidade com 200mm de largura e fechamento ajustável com velcro de máxima aderência. Faixas laterais em elásticos duplos de alta densidade de 100mm de largura com fechamento ajustável em velcro. Costura em nylon. Tamanho G.	Unidade	Anual	1	1	R\$ 33,48	R\$ 33,48
2	Luva de três camadas de cloreto de polivinila reforçada (PVC) com palma antiderrapante isolamento térmico com forro de algodão felpudo e fechamento no punho, apropriada para uso em câmaras frias com temperatura de até -30° e alta durabilidade.	Par	Semestral	1	2	R\$ 14,65	R\$ 29,30
3	Luva para alta temperatura, confeccionada em paramida retardante à chamas com tratamento impermeabilizante costurado com linha de aramida com forração. Cano longo de 45cm apropriada para uso em atividades em forno, grelhas e setores que operam com equipamentos e objetos que necessitem proteção ao calor com temperaturas aproximadas a 800°. Tamanho G	Par	Semestral	2	4	R\$ 49,40	R\$ 197,60
4	Luva para alta temperatura, modelo mão de gato, confeccionada em tecido especial com tratamento impermeabilizante em silicone, forração destacável, com uma camada em não tecido de fibra poliéster e uma camada de tecido de algodão com tratamento impermeabilizante em silicone. Cano longo de 45cm apropriada para uso em atividades em forno, grelhas e setores que operam com equipamentos e objetos que necessitem proteção ao calor com temperaturas aproximadas a 350°. Tamanho G	Par	Semestral	2	4	R\$ 41,51	R\$ 166,04
5	Luvas plásticas descartáveis, transparentes, tamanho único, pacote com 100 unidades.	Pacote com 100	Mensal	3	36	R\$ 17,76	R\$ 639,36
6	Luva nitrílica descartável sem pó. Tamanho G, caixa com 100und.	Caixa com 100	Mensal	1	12	R\$ 19,76	R\$ 237,12
7	Luva 5 dedos de malha de aço inoxidável com fecho em aço para regulagem no punho. Punho curto. Tamanho M e G	Par	Semestral	1	2	R\$ 155,50	R\$ 311,00
8	Óculos com lentes policarbonato e tratamento antirrisco resistente a impactos e choques físicos de materiais sólidos e líquidos, com abas laterais de proteção, armação com hastes reguláveis e cordão de segurança.	Unidade	Semestral	2	4	R\$ 5,96	R\$ 23,84
9	Touca de TNT descartável clipada com elástico, branca, embalagem com 100	Embalagem com 100	Mensal	1	12	R\$ 8,35	R\$ 100,20
TOTAL ANUAL							R\$ 426,42
TOTAL POR MÊS							R\$ 35,54

MATERIAIS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	PERIODICIDADE DE ENTREGA	Quantidade estimada de acordo com a periodicidade de entrega	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Cesto tipo balde com tampa em plástico polipropileno copolímero, superfície lisa. Capacidade: 100 litros.	Unidade	SEMESTRAL	1	2	R\$ 67,00	R\$ 134,00
2	Balde graduado até 11 litros com divisão em 1 litro, em polipropileno, transparente, resistente com alça metálica galvanizada, capacidade 12 litros.	Unidade	TRIMESTRAL	1	4	R\$ 10,62	R\$ 42,48
3	Escova de plástico c/ cabo tamanho 17cm e cerdas em nylon 2,5cm	Unidade	TRIMESTRAL	1	4	R\$ 3,63	R\$ 14,52
4	Escova com cerdas de nylon para unha com base de plástico. Dimensões: 9,5x4, 5x2,5 cm.	Unidade	TRIMESTRAL	2	8	R\$ 2,83	R\$ 22,64
5	Fibra limpeza pesada composta por fibras sintéticas e mineral abrasivo unidos por resina à prova d'água. Dimensões: 87x125mm	Unidade	MENSAL	5	60	R\$ 0,75	R\$ 45,00
6	Fósforo de cozinha, maço c/ 10 cx c/ 40 unidades.	Maço	MENSAL	1	12	R\$ 3,33	R\$ 39,96
7	Esponja de aço, pct c/ 08 unidades	Pacote com 8 unidades	MENSAL	2	24	R\$ 1,79	R\$ 42,96
8	Pano de prato de algodão (atoalhado), com 67cm de comprimento x 42cm de largura.	Unidade	MENSAL	3	36	R\$ 3,83	R\$ 137,88
9	Pano Multiuso para limpeza Cross Hatch com ação antibactéria, densidade 70g/m². Rolo com 150m de comprimento por 30 cm de largura. Cor: verde.	Rolo	SEMESTRAL	2	4	R\$ 17,32	R\$ 69,28

RAZÃO SOCIAL: PRIME LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA E TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA
CNPJ: 08.714.341/0001-30
ENDEREÇO: Rua Américo Vespúcio,134, Serrinha
TELEFONE: (85) 3085-3823
Banco Santander – Agência : 4458 Conta Corrente : 130027541
E-MAIL: comercial.primeltda05@gmail.com

PROPOSTA COMERCIAL

Ao INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – CAMPUS SOBRAL

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: IFCE CAMPUS TIANGUÁ						
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	UNI	QUANT. (A)	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL ANUAL
3	8	Prestação de Serviço de copeiro	Posto/mês	12	R\$ 4.497,31	R\$ 53.967,72
VALOR TOTAL ANUAL						R\$ 53.967,72

PREÇO GLOBAL R\$ 53.967,72 (Cinquenta e Três Mil, Novecentos e Sessenta e Sete Reais e Setenta e Dois Centavos)

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 DIAS

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no edital e seus anexos.

Fortaleza/CE, 04 de julho de 2025
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Assinado de forma digital por
FRANCISCO GUILHERME DE LIMA
ROCHA:07427363345
Dados: 2025.07.04 15:02:07 -03'00'

Prime Locação de Mão de Obra e Terceirização de Serviços LTDA
Francisco Guilherme de Lima Rocha
Gerente Comercial

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

POSTO DE COPEIRO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.536,43
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.536,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 128,04
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	R\$ 185,91
Sub-Total			R\$ 313,94
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	R\$ 113,54
Total			R\$ 427,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 307,29
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,41
C	SAT	1,00%	R\$ 15,36
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,36
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,07
H	FGTS	8,00%	R\$ 122,91
Total		34,80%	R\$ 534,68

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80
C	Cesta básica	R\$ 106,00
D	Auxílio creche	R\$ 0,04
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35
F	Auxílio funeral	R\$ 0,36
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 729,55

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 427,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 534,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 729,55
Total		R\$ 1.691,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,52
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 30,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 29,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 10,40
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 30,73
Total		7,07%	R\$ 108,70

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$	5,14
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,60
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	R\$	25,70
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$	-
Total		1,72%	R\$	31,83

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$	-
Total		R\$	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	1,72%	R\$ 31,83
4.2	Intra jornada		
Total		1,72%	R\$ 31,83

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 128,53
B	EPIs	
C	Equipamentos /Utensílios	R\$ 159,77
D	Insumos	R\$ 491,40
Total		R\$ 779,70

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,66%	R\$ -
B	Lucro	0,50%	R\$ -
C	Tributos	6,65%	R\$ -
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$ -
	PIS	0,65%	R\$ -
	COFINS	3,00%	R\$ -
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (especificar) – Tributo do Município de Tianguá	3,00%	R\$ -
Total		8,41%	R\$ 348,94

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.536,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.691,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 108,70
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 31,83
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 779,70
Subtotal (A+ B +C+ D+E)		R\$ 4.148,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 348,94
Valor Total mensal por Empregado		R\$ 4.497,31

CONTA VINCULADA			
COPEIRO			
Remuneração	R\$ 1.536,43	Dias do Mês	30
Verbas a serem retidas	Percentual	Proporcional (dias)	Valor Mensal
13°	8,33%	30	R\$ 128,04
Férias e 1/3 constitucional	12,10%	30	R\$ 185,91
Incidência do 4.1 nas férias e 1/3	7,39%	30	R\$ 113,54
Aviso prévio e Multa FGTS	7,07%	30	R\$ 108,70
TOTAL			R\$ 536,18

A adoção de metodologia de cálculo diversa da constante na planilha deverá ser devidamente acompanhada de memória de cálculo com as devidas fundamentações			
DESCRIPTIVO DOS MÓDULOS			
POSTO DE COPEIRO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Salário-Base	R\$ 1.536,43	Cláusula 3º da CCT 2025/2026
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Alíquota	MEMÓRIA
A	13º Salário	8,33%	1/12 x 100
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	$(1/11 \times 100) + \{(1/3)/11\}$ - Considera-se também o pagamento do substituto.
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre o 13º salário e Férias	7,39%	$(8,33\% + 12,10\%) \times 36,8\% = 7,52\%$. (No entanto, o Anexo XII da IN 05/2017 indica 7,82% para retenção na conta vinculada).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Alíquota	MEMÓRIA
A	INSS	20,00%	(art. 22, inciso I da Lei 8.212/91)
B	Salário Educação	2,50%	(art. 15 da Lei 9.424/96; art. 2º do Dec. 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)
C	SAT	1,00%	(art. 22, inciso II da Lei 8.212/91 e art. 10 da Lei 10.666/03)
D	SESC ou Sesi	1,50%	(art. 30 da Lei 8.036/90)
E	SENAI - SENAC	1,00%	(art. 30 do Decreto Lei 1.146/70)
F	SEBRAE	0,60%	(Lei 8.029/90)
G	INCRA	0,20%	(art. 1º e 2 do Decreto-Lei 1.146/70)
H	FGTS	8,00%	(art. 15 da Lei 8.030/90)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Transporte	R\$ -	O município não tem tarifa de transporte público regulamentada.
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 573,80	R\$ 27,60 x 21 dias úteis – 1%. Os dias úteis foram calculados com base em uma média de dias úteis durante os anos de 2024 a 2027, - 1% (que é descontado em folha de pagamento)
C	Cesta básica	R\$ 106,00	Cláusula décima terceira da CCT – 2023/2024.
D	Auxílio creche	R\$ 0,04	$(\text{valor do auxílio} \times 6 \text{ meses} \times \text{incidência}) / 12 \text{ meses}$, conforme cláusula décima sétima da CCT 2023/2024
E	Auxílio saúde	R\$ 49,35	50% do valor do auxílio, conforme cláusula décima sétima da CCT 2025/2026
F	Auxílio funeral	R\$ 0,36	Cláusula décima oitava da CCT. $(\text{Piso salarial} \times 3 \times \text{incidência} / 12 \text{ meses})$.
G	Outros (especificar)	R\$ -	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Alíquota	MEMÓRIA
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	$5,55\% \times 1/12$ - Acórdão n. 11186/2017-Plenário - TCU
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$(0,46 \times 8\%)$

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	$\{(7/30/12) \times 100\} = 1,94\%$ - Acórdãos n. 1904/2007 -Plenário, n. 3006/2010 do TCU (Após o 1º ano do contrato, o percentual desse item será alterado para 0,194%, em aditivo de prorrogação, conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	Tendo em vista que o APT tem natureza remuneratória, há incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS. (1,94 x somatório do submódulo 2.2).
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	Para o caso da Conta Vinculada, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, a soma dos percentuais das Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado tem que ser igual a 4%. Neste caso, o percentual desse item fica 2%.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Alíquota	MEMÓRIA
A	Férias	0,00%	No mês em que o titular sai de férias, não recebe remuneração regular, mas sim o valor das férias e 1/3 constitucional do 2.1-B, sobrando o orçamento da remuneração para o pagamento do substituto.
B	Ausências Legais	0,28%	Ausências Legais: $[(1/30)/12] \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara.
C	Licença-Paternidade	0,02%	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100$ – média de dias de licença dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência de ocorrência de licença. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 \times 100$ – Média de dias de ausência por ano, dividido por dias do mês, dividido por meses do ano, vezes o percentual de incidência da ocorrência da ausência. De acordo com números mais recentes, baseados em informações prestadas por empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,39%	Ausência por doença: $[(5/30)/12] \times 100$ – média de dias de afastamento por ano dividido por dias do mês, dividido por meses do ano. Dados estatísticos divulgados pelo IBGE, em média cada trabalhador tem 5 (cinco) faltas justificadas anuais, motivadas por algum tipo de doença. (Acórdão 6771/2009-TCU-Primeira Câmara).
G	Outros (especificar)	0	-
Base de cálculo			A base de cálculo leva em consideração o somatório da Remuneração / 13º / Férias / Adicional de Férias devido ao substituto possuir o direito de receber proporcionalmente tais verbas.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	MEMÓRIA
A	Uniformes	R\$ 128,53	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
B	EPIs	R\$ -	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
C	Equipamentos / Utensílios	R\$ 159,77	Lista de itens com cotação anexada ao processo.
D	Insumos	R\$ 491,40	Lista de itens com cotação anexada ao processo.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Alíquota	MEMÓRIA
A	Custos Indiretos	0,66%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
B	Lucro	0,50%	Custo passível de variação - Percentual retirado do Caderno de Logística de Limpeza e Conservação.
C	Tributos	6,65%	Tributos Federais: (PIS) + (COFINS) + Tributos Municipais: (ISSQN), respectivamente. Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, cotem na planilha de custos e formação de preços (que detalham os componentes dos seus custos) as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições.
Método de cálculo CITL			Custos Indiretos (CI), Tributos (T) e Lucro (L) por empregado através da seguinte fórmula: $CITL = (((1+CI) / (1-L-T))-1)$ multiplicado pelo somatório dos módulos 1 a 5 conforme metodologia da FIA.

Valores tarjados em amarelo deverão ser preenchidos conforme custos da empresa

COPEIRO

UNIFORME

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE ANUAL ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
1	Blusa de algodão na cor branca, cada uma com faixa de cor diferente na manga (para diferenciar o dia)	Unidade	10	R\$ 39,50	R\$ 395,00	R\$ 32,92
2	Calça pijama de algodão na cor branca (com faixa de cor e acordo com a blusa)	Unidade	10	R\$ 70,22	R\$ 702,20	R\$ 58,52
3	Bota profissional impermeável antiderrapante light boot soft works cano curto PVA	Par	2	R\$ 91,09	R\$ 182,18	R\$ 15,18
4	Par Meias na cor branca	Par	10	R\$ 3,30	R\$ 33,00	R\$ 2,75
5	Crachá de identificação com Foto em PVC acompanhado de porta crachá vertical verde com cordão e presilha.	Unidade	1	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 1,58
6	Touca para copeira descartável. Caixa c/ 100 unidades.	Caixa	12	R\$ 8,25	R\$ 99,00	R\$ 8,25
7	Luva para lavar louça.	Par	12	R\$ 3,80	R\$ 45,60	R\$ 3,80
8	Avental de napa	Unidade	4	R\$ 16,60	R\$ 66,40	R\$ 5,53
TOTAL POR MÊS						R\$ 128,53
TOTAL ANUAL						R\$ 1.542,38

INSUMOS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE MENSAL	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Açúcar cristalizado pacote 01 kg	Pacote	20	240	R\$ 4,52	R\$ 1.084,80
2	Café tipo superior torrado e moído, embalagem à vácuo - pacote de 250g	Pacote	30	360	R\$ 11,05	R\$ 3.978,00
3	Copo descartável 200 ml - 100 unidades	Pacote	15	180	R\$ 4,10	R\$ 738,00
4	Pano de prato	Unidade	2	24	R\$ 4,00	R\$ 96,00
5	Pano de pia	Unidade	3	36	R\$ 6,25	R\$ 225,00
6	Limpador Multiuso 500 ml	Unidade	1	12	R\$ 2,75	R\$ 33,00
7	Papel Toalha Interfolhada Folha Simples 1.000 uni	Pacote	3	36	R\$ 13,00	R\$ 468,00
8	Guardanapos de Papel. 19,5x20 cm Brancos com 100 unidades	Pacote	5	60	R\$ 5,00	R\$ 300,00
9	Detergente líquido, NEUTRO de 500ml, biodegradável, original do fabricante, c/ Reg. do	Unidade	5	60	R\$ 2,73	R\$ 163,80
10	Espanja Abrasiva Multiuso com dimensões aproximadas de 110mm x 75mm x 20mm	Unidade	8	96	R\$ 2,01	R\$ 192,96
TOTAL ANUAL						R\$ 5.896,80
TOTAL POR MÊS						R\$ 491,40

UTENSÍLIOS

Item	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE FORNECIMENTO	QUANTIDADE MENSAL	QUANTIDADE ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Garrafa térmica de alumínio bomba de pressão (1	Unidade	1	6	R\$ 58,95	R\$ 353,70
2	Bandeja de aço inox dimensões aproximadas 40cm x 30cm	Unidade	0,33	4	R\$ 73,13	R\$ 292,52
3	Jarra de inox/vidro/acrílico - 02 litros	Unidade	0,25	3	R\$ 58,87	R\$ 176,61
4	Açucareiro inox 300g	Unidade	0,42	5	R\$ 27,65	R\$ 138,25
5	Copo de vidro 300ml	Unidade	1,00	12	R\$ 5,45	R\$ 65,40
6	Xícara para café com pires em porcelana 200ml	Unidade	1,00	12	R\$ 24,00	R\$ 288,00
7	Colher para café em inox	Unidade	1,00	12	R\$ 2,49	R\$ 29,88
8	Escorredor de louça duplo cromado aço inox para pratos, bandejas, talheres e copos - Dimensões aproximadas: 35cm (C) x 25cm (L) x 30cm (A);	Unidade	0,08	1	R\$ 422,90	R\$ 422,90
9	Cafeteira de fogão moka italiana expresso alumínio até 6 xícaras	Unidade	0,17	2	R\$ 75,00	R\$ 150,00
TOTAL POR ANO						R\$ 1.917,26
TOTAL POR MÊS						R\$ 159,77